



CODICE DI CONDOTTA

I NOSTRI VALORI
E LE LINEE GUIDA PER UN
COMPORTAMENTO ETICO



Correttezza sul lavoro



Responsabilità



Eccellenza e
miglioramento
costante



Rispetto
verso gli altri



Impegno verso
la sicurezza



Impegno verso
l'ambiente



I NOSTRI VALORI: CORRETTEZZA SUL LAVORO, RESPONSABILITÀ, ECCELLENZA E MIGLIORAMENTO COSTANTE, RISPETTO VERSO GLI ALTRI, IMPEGNO VERSO LA SICUREZZA, IMPEGNO VERSO L'AMBIENTE.

MESSAGGIO DAL MANAGEMENT ICL

Cari dipendenti,

Il presente Codice etico definisce i valori fondamentali e contiene le linee guida per una condotta esemplare e moralmente corretta richiesta a tutto il personale del Gruppo ICL.

Come parte integrante della cultura aziendale di ICL, il Codice etico rappresenta i nostri valori e comportamenti: integrità, responsabilità delle proprie azioni, correttezza nei rapporti commerciali, rispetto reciproco e impegno per la sicurezza, l'ambiente e le comunità in cui operiamo.

Questi valori fondamentali insieme al nostro dovere di rispettare le leggi e direttive, le norme e procedure di conformità, non sono solo essenziali per la nostra crescita e successo, ma servono anche come standard di comportamento per tutti i nostri dipendenti che vivono e lavorano in culture diverse.

Il Codice etico si estende a tutte le divisioni di ICL come parte essenziale della nostra attività lavorativa. Vogliamo che le nostre azioni siano conformi ai requisiti legali, ai principi etici fondamentali e alle linee guida interne, senza eccezioni.

Ogni singolo giorno in cui ci dedichiamo all'aumento della produzione agricola, alla fornitura di energia e acqua pulita, al miglioramento della qualità

del cibo e allo sviluppo di applicazioni industriali, ci troviamo di fronte a decisioni di natura etica.

Per raggiungere la crescita globale, l'ampliamento della capacità produttiva e incrementarne l'efficienza, dobbiamo non solo rimanere concentrati sui nostri obiettivi, ma anche considerare il modo in cui questi obiettivi vengono raggiunti. A tale scopo il Codice etico vuole essere una linea guida per prendere le giuste decisioni e agire nel modo più corretto.

Il presente Codice etico è vincolante per tutti i dipendenti del gruppo ICL in tutto il mondo. È nostra responsabilità adeguarci al Codice etico e quindi impegnarci a perseguire una cultura aziendale moralmente corretta. Il rispetto del Codice etico ci aiuterà a mettere in atto tale cultura aziendale e a raggiungere i nostri obiettivi.

Cordiali saluti,

ICL Management

I NOSTRI VALORI

Rispetto di leggi, regolamenti, norme professionali, procedure e programmi di conformità

Tutti i dipendenti, i funzionari e i dirigenti ICL sono tenuti a rispettare sempre e incondizionatamente tutte le disposizioni di leggi, i regolamenti e le norme professionali pertinenti nonché le procedure e i programmi di conformità ICL relativi alla loro area di attività presso l'Azienda.

Non sarà mai richiesto a un dipendente, nell'ambito dei suoi obblighi verso ICL, di violare disposizioni di legge o norme professionali attinenti alla sua attività.

Tieni sempre presente che rispettare le leggi e il Codice di condotta significa operare nel massimo interesse di ICL e dei suoi dipendenti.



Correttezza sul lavoro

Siamo diretti, onesti, trasparenti e corretti in tutte le nostre relazioni di lavoro.



Responsabilità

Ci assumiamo la piena responsabilità delle nostre azioni, del nostro rendimento e del soddisfacimento delle aspettative dei nostri interlocutori.



Eccellenza e miglioramento costante

Cerchiamo sempre di essere i migliori. Stimoliamo all'eccellenza tutti coloro che lavorano con noi: collaboratori, clienti, fornitori e business partner. Facciamo in modo di offrire la qualità migliore nel nostro lavoro, sia nei processi che nei servizi. Esigiamo molto da noi stessi e dagli altri; siamo aperti alle critiche costruttive e ai suggerimenti che ci aiutano a migliorare.



Rispetto verso gli altri

Trattiamo tutti con cortesia e rispetto, valutiamo le opinioni discordanti, accogliamo le diversità e offriamo alle persone la possibilità di esprimersi, ci interessa il loro benessere e rispettiamo il bisogno di una vita personale fuori dal lavoro.



Impegno verso la sicurezza

ICL si impegna a proteggere la salute e la sicurezza di tutte le persone che svolgono un ruolo nella nostra attività o vivono nelle comunità presso cui operiamo. Non saremo soddisfatti finché non riusciremo a eliminare tutti gli infortuni, le malattie professionali e le condizioni operative non sicure.



Impegno verso l'ambiente

Ovunque operiamo, la nostra attività è ispirata al rispetto e attenzione per l'ambiente locale e globale; inoltre, gestiamo sistematicamente ogni rischio, per garantire una crescita sostenibile dell'Azienda. Non ci riterremo soddisfatti finché non saremo riusciti a eliminare dalle nostre attività ogni incidente a danno dell'ambiente. Cerchiamo costantemente di migliorare i nostri prodotti e le nostre attività sotto il profilo del rispetto ambientale.

COS'È UN CODICE DI CONDOTTA?

L'etica è l'insieme dei principi che ci guidano quando ci poniamo il problema di cosa sia appropriato e corretto fare di fronte a un dilemma o a una situazione per la quale non esistono né regole né linee guida.

Il Codice di condotta di un'azienda è un documento che ne esplicita i valori chiave e stabilisce le linee guida di una condotta eticamente appropriata per i dipendenti dell'azienda di ogni livello e posizione.

Ognuno di noi è chiamato ogni giorno a prendere decisioni che hanno implicazioni etiche. Il Codice di condotta si propone come una guida di fronte ai dilemmi etici, e ci aiuta a prendere le decisioni giuste, che riflettono i valori ICL e allineano tutti i soggetti all'interno dell'Azienda.

Tutti noi - dipendenti, dirigenti e membri del Consiglio di Amministrazione ICL - siamo tenuti ad agire in conformità al Codice di condotta ICL nelle nostre decisioni all'interno dell'Azienda. Il Codice sarà applicato rigorosamente e sarà data immediata risposta a eventuali violazioni.

Le cinque sezioni che compongono questo documento illustrano i valori e i principi di ICL e le modalità di applicazione nelle varie attività dell'Azienda: 1) ICL e i suoi dipendenti - tratta delle relazioni e degli obblighi dell'Azienda verso i suoi dipendenti. 2) Uso corretto e conservazione delle proprietà aziendali. 3) Condurre in modo onesto e integro la nostra attività - tratta delle nostre relazioni con vari interlocutori esterni. 4) Il nostro impegno per la tutela dell'ambiente. 5) Il nostro impegno verso le comunità presso cui operiamo.

SOMMARIO DEL NOSTRO CODICE DI CONDOTTA

ICL e i suoi dipendenti

- I diritti dei dipendenti
- Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro
- Prevenzione di discriminazioni e molestie
- Diritti umani
- Rispetto reciproco
- Riservatezza dei dipendenti
- Operare nel rispetto dei programmi di conformità e delle procedure
- Prevenire conflitti di interessi

Uso corretto e tutela delle proprietà aziendali

- Protezione delle proprietà ICL
- Tutela della riservatezza dei dati ICL

Condurre in modo onesto e integro la nostra attività

- ICL e i suoi clienti, fornitori e business partner
- Dipendenti di appaltatori
- La concorrenza sul mercato
- Segnalazioni e gestione dei rapporti con le autorità governative
- Corruzione

Impegno per la tutela dell'ambiente

Impegno verso le comunità presso cui operiamo



ICL E I SUOI DIPENDENTI

Il successo di ICL è attribuito alle competenze, all'operosità e alla dedizione dei suoi dipendenti. Consideriamo il nostro personale come il bene più prezioso di ICL.

I diritti dei dipendenti

Una condizione fondamentale per la crescita continua di ICL, il suo sviluppo e progresso, è il rispetto e la tutela dei diritti dei nostri dipendenti.

Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro

La vita e la salute delle persone sono un valore imprescindibile e l'Azienda si impegna incondizionatamente a rispettare questo principio. ICL si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per i suoi dipendenti. Non scendiamo in alcun caso a compromessi per quanto riguarda le questioni di sicurezza.

Dobbiamo svolgere le nostre mansioni con cautela, poiché nulla può giustificare che le vite dei nostri dipendenti siano messe in pericolo. Le violazioni delle procedure di sicurezza mettono in pericolo tutti noi.

ICL si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre a tutte le persone che operano con noi. Non scendiamo in alcun caso a compromessi per quanto riguarda le questioni di sicurezza.

Prevenzione di discriminazioni e molestie

Ci impegnamo a rispettare e proteggere i diritti umani sanciti dalla legge ovunque operiamo.

Non sarà tollerata alcuna forma di discriminazione o molestia. Queste non solo sono proibite dalla legge, ma sono anche in contrasto con l'ambiente di lavoro che ICL cerca di creare.

Di conseguenza noi – dipendenti, funzionari e dirigenti ICL – non tolleriamo, in alcuna circostanza, alcuna forma di discriminazione o molestia, né fisica né verbale.

Inoltre, ICL offre pari opportunità a tutti i suoi dipendenti e candidati, senza distinzione né discriminazione. Di conseguenza noi – dipendenti, funzionari e dirigenti ICL – ci opporremo a ogni forma di discriminazione contro qualsiasi persona, sulla base, a titolo di esempio, di credo religioso, origine etnica, nazionalità, sesso, orientamento sessuale, età, riassegnazione di genere o disabilità.

Diritti umani

ICL ritiene che le aziende possano prosperare solo nelle società in cui i diritti umani sono protetti e rispettati. ICL riconosce la sua responsabilità aziendale di rispettare i principi dei diritti umani e si impegna a "fare quello che dice" garantendo la dignità e i diritti dei suoi dipendenti, delle loro famiglie, delle comunità locali in cui l'azienda

opera e approfondendo un forte impegno nei rapporti commerciali e verso i partner, per mitigare le potenziali conseguenze negative sui diritti umani al di fuori del controllo diretto dell'azienda.

Lo standard di impegno di ICL per la tutela dei diritti umani si applica in tutte le aree geografiche e nell'ambito delle sue attività, compresi i siti produttivi e logistici dell'azienda.

IL CODICE NELLA VITA REALE

Un dipendente del nostro team ha un difetto di pronuncia che lo rende buffo quando parla. Alcune persone del team lo prendono in giro.

Il nostro Codice di condotta recita: "Noi – dipendenti, funzionari e dirigenti ICL – non tolleriamo, in alcuna circostanza, alcuna forma di discriminazione o molestia, né fisica né verbale".

Non voglio iniziare una discussione con loro, ma mi dispiace per lui.

Di conseguenza, non devi rimanere indifferente quando assisti a questi episodi di molestia. Dovrai fare quanto possibile per proteggere il nuovo dipendente e segnalare la questione al tuo diretto superiore, a un membro dell'Ufficio Personale, al Direttore della conformità o al Comitato etico, se esiste nella vostra struttura.

Cosa dovrei fare?

ICL SOSTIENE L'OFFERTA DI PARI OPPORTUNITÀ A TUTTI I SUOI DIPENDENTI E CANDIDATI A UN POSTO DI LAVORO, SENZA DISTINZIONI NÉ DISCRIMINAZIONI

Rispetto reciproco

Noi – dipendenti e funzionari ICL – rispettiamo i nostri colleghi e ci comportiamo reciprocamente con cortesia e correttezza.

Riservatezza dei dipendenti

Rispettiamo la riservatezza dei dati dei nostri dipendenti e quindi non divulghiamo a interlocutori non autorizzati alcuna informazione che potrebbe violare la riservatezza dei dati di altri.

Operare nel rispetto dei programmi di conformità e delle procedure ICL

ICL si è dotata di diversi programmi interni di conformità, finalizzati a chiarire le disposizioni e procedure di legge e a stabilire dei meccanismi per garantirne l'osservanza.

Il rispetto di questi programmi e procedure non è solo obbligatorio per i dipendenti ICL, ma è alla base della nostra eccellenza organizzativa e della nostra sostenibilità, crescita e sviluppo durevoli.

Prevenire conflitti di interessi

Dobbiamo evitare i conflitti di interessi, effettivi o apparenti, tra il nostro ruolo in ICL e i nostri interessi personali. Ad esempio:

- Non richiederemo, accetteremo, offriremo né procureremo omaggi, vantaggi o favori personali da o verso i nostri clienti, fornitori di beni o di servizi o altri interlocutori, salvo ove previsto dalla procedura aziendale pertinente.
- Ci asteniamo dal fornire favori personali a un dipendente, funzionario o direttore dell'Azienda, o a suoi parenti, salvo per quanto riguarda doni personali di valore ragionevole e normale, in occasione di eventi personali e familiari, come previsto dalla procedura aziendale pertinente.
- È vietato a qualsiasi dipendente, direttore o funzionario di entrare in concorrenza con l'Azienda, ossia operare nello stesso settore in cui l'Azienda è attiva o partecipare a qualsiasi situazione in cui il dipendente, il funzionario o il direttore colga un'opportunità offerta dall'Azienda di vendita o acquisto di beni, prodotti, servizi o altri interessi.
- Non traiamo vantaggio personale dalle opportunità di affari che ci sono presentate in virtù della nostra posizione di dipendenti, funzionari o dirigenti ICL.

IL CODICE NELLA VITA REALE

Uno degli appaltatori con cui lavoriamo mi ha invitato al matrimonio di suo figlio.

Ci devo andare?

Le relazioni personali tra i nostri dipendenti e gli appaltatori con cui lavorano sono una cosa naturale, che l'Azienda valuta positivamente. Tuttavia, al fine di evitare che appaia come un'azione inappropriata, dovrai rispettare la politica aziendale per quanto concerne il regalo che farai al festeggiato. In caso di dubbi, consulta il tuo diretto superiore, un membro dell'Ufficio Personale, il Direttore della conformità o il Comitato etico, se presente nella tua struttura.

INell'ambito del mio lavoro in ICL ho rapporti con alcuni fornitori dell'Azienda.

Sarebbe corretto da parte mia acquistare prodotti da loro allo stesso prezzo a cui sono venduti a ICL?

Il Codice di condotta recita: "Non traiamo vantaggio personale dalle opportunità di affari che ci sono presentate in virtù della nostra posizione di dipendenti, funzionari o dirigenti ICL..."

Se il fornitore non amplia l'offerta a tutti i dipendenti ICL e questa non è approvata dall'Azienda, non è opportuno trarne vantaggio personale.

OGNI QUALVOLTA SI PROFILA UN CONFLITTO DI INTERESSI, EFFETTIVO O POTENZIALE, LA QUESTIONE DEVE ESSERE RIFERITA AL DIRETTO SUPERIORE, ALL'UFFICIO PERSONALE, AL DIRETTORE PER LA CONFORMITÀ O AL COMITATO ETICO, SE PRESENTE NELLA PROPRIA SEDE, PER CHIEDERE ULTERIORI ISTRUZIONI.

USO CORRETTO E TUTELA DELLE PROPRIETÀ AZIENDALI

I dipendenti, funzionari e dirigenti ICL devono agire sempre in buona fede e per il bene di ICL. Evitare che ogni informazione sull'Azienda trapeli all'esterno può contribuire direttamente e significativamente al suo successo.

Protezione delle proprietà ICL

ICL possiede delle proprietà tangibili (edifici, apparecchiature, ecc.) e intangibili (informazioni, contratti, segreti commerciali, brevetti, ecc.), che dobbiamo proteggere per il bene di ICL e dei suoi dipendenti.

Le nostre azioni, per quanto concerne le proprietà ICL, dovranno includere, a titolo di esempio:

- Accertarsi sempre che le proprietà ICL siano impiegate in modo efficiente per il raggiungimento degli scopi dell'Azienda.
- Impiegare ogni mezzo ragionevolmente necessario a prevenire il furto, l'uso negligente o lo spreco di proprietà dell'Azienda, e riferire ogni violazione della sicurezza o attività impropria al relativo responsabile.
- Non perseguire interessi personali presso le strutture dell'Azienda o utilizzando proprietà, apparecchiature o beni ICL senza l'approvazione di un Direttore dell'Azienda.

Tutela della riservatezza dei dati ICL

Nel mondo del lavoro di oggi, così competitivo, ogni informazione con cui veniamo a contatto nell'ambito del nostro lavoro può essere preziosa per i concorrenti, gli investitori o il pubblico. Evitare che ogni informazione sull'Azienda trapeli all'esterno può contribuire direttamente e significativamente al suo successo.

Ogni informazione che riceviamo nello svolgimento del nostro lavoro in ICL e che non è stata divulgata pubblicamente dall'Azienda stessa deve essere considerata come strettamente riservata; dobbiamo inoltre agire nel rispetto delle politiche e procedure ICL a questo riguardo.

La conduzione di attività su titoli ICL quotati mentre si è in possesso di informazioni non di dominio pubblico è regolata dalla nostra Politica sui titoli quotati concernente l'insider trading.

IL CODICE NELLA VITA REALE

Sono a capo di un importante progetto ICL che richiede lunghe ore di lavoro in ufficio. Sto per sposarmi tra un mese e sono molto in arretrato con i preparativi. A causa della mia posizione chiave nel progetto, non posso prendermi dei giorni di ferie per occuparmene.

Posso usare il telefono del mio ufficio durante l'orario di lavoro per telefonate che riguardano il matrimonio?

Il Codice di condotta recita: "Accertarsi sempre che le proprietà ICL siano impiegate in modo efficiente per il raggiungimento degli scopi dell'Azienda".

È necessario trovare un equilibrio tra le circostanze personali usuali ed eccezionali e un uso corretto e ragionevole delle proprietà ICL. È importante consultarsi con i propri superiori.



CONDURRE IN MODO ONESTO E INTEGRO LA NOSTRA ATTIVITÀ

Sia l'Azienda che i suoi dipendenti, funzionari e dirigenti conducono il proprio lavoro con onestà e correttezza.

La reputazione di ICL si basa sulla fiducia che i nostri interlocutori (ovvero tutti i soggetti che possono avere un impatto sull'Azienda o possono esserne influenzati, tra cui dipendenti, clienti, fornitori e business partner, concorrenti, autorità governative, comunità in cui l'Azienda opera, l'ambiente circostante, ecc.) ripongono in essa.

La nostra condotta quotidiana e ogni decisione che prendiamo nello svolgimento delle nostre mansioni in ICL può aiutare a costruire o minare questa fiducia.

ICL e i clienti, fornitori e business partner

Le nostre relazioni con i nostri clienti, fornitori e business partner sono basilari per la nostra capacità di operare e garantirci a lungo il successo. Ci impegniamo a conservare la loro fiducia in ICL e a trattarli con rispetto, onestà e integrità.

Onoriamo i nostri accordi e operiamo in buona fede e con correttezza nelle nostre transazioni con tutti i nostri interlocutori.

Dipendenti di appaltatori

I dipendenti di appaltatori comprendono i collaboratori interinali o i dipendenti di terze parti alle quali l'Azienda ha affidato l'esecuzione di servizi non basilari nelle proprie sedi.

Consideriamo i dipendenti di appaltatori e i fornitori di servizi che lavorano accanto a noi come dei partner a lungo termine, rispettiamo e difendiamo i diritti che sono loro garantiti dalla legge e li trattiamo con rispetto, cortesia e correttezza.

La concorrenza sul mercato

ICL è consapevole dell'importanza della concorrenza del mercato libero e si conforma a tutte le disposizioni di legge riguardanti la concorrenza leale. Non diffamiamo né screditiamo i nostri concorrenti, il loro operato o i loro prodotti. Tutti i dipendenti interessati devono conoscere le leggi antitrust applicabili al nostro mercato, nonché la politica e le procedure dell'Azienda a tale proposito.

Segnalazioni e gestione dei rapporti con le autorità governative

ICL tiene in debita considerazione le autorità ufficiali o governative e si conforma a tutte le disposizioni di leggi, normative e standard pertinenti alla sua attività. In qualità di azienda pubblica, ICL ha la responsabilità di fornire,

nelle sue informative di dominio pubblico, informazioni complete e accurate sulle proprie condizioni finanziarie e sui risultati delle operazioni svolte. I documenti e le relazioni presentati da ICL all'Autorità israeliana per i titoli e alla Commissione statunitense per i titoli e gli scambi come pure altre comunicazioni pubbliche dell'Azienda, devono fornire informazioni complete, eque, accurate, tempestive e comprensibili.

Corruzione

ICL si impegna a condurre la propria attività ispirandosi a principi di qualità e integrità. Non tolleriamo alcun tentativo di influenzare in modo improprio i responsabili delle decisioni, con mezzi quali, a titolo di esempio, tentativi di corruzione o altre attività illegali. Ci impegniamo a non offrire, pagare, richiedere o accettare alcuna forma di corruzione, diretta o indiretta.

IL CODICE NELLA VITA REALE

Sto conducendo una contrattazione con uno dei nostri fornitori e sto cercando di abbassare il prezzo da lui proposto per un prodotto di cui ho necessità. Il fornitore mi ha chiesto quale sarà la quantità totale annua che acquisteremo, per elaborare uno sconto sulla base del volume di acquisto. Sarebbe inopportuno fingere, promettendo di acquistare più di quanto prevedo effettivamente di fare, al fine di ricevere lo sconto desiderato?

Il Codice di condotta recita: "Onoriamo i nostri accordi e operiamo in buona fede e con correttezza nelle nostre transazioni con tutti i nostri interlocutori".

Esagerare una previsione nell'ambito di una transazione di affari al fine di migliorare le condizioni dell'accordo significa non agire in buona fede e quindi non è un comportamento accettabile.

LE NOSTRE RELAZIONI CON I CLIENTI, FORNITORI E BUSINESS PARTNER ICL SONO BASILARI PER LA NOSTRA CAPACITÀ DI OPERARE E GARANTIRCI A LUNGO IL SUCCESSO.

L'IMPEGNO VERSO LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

Noi di ICL ci impegniamo a tutelare l'ambiente e prevenire i danni alle risorse naturali. Ci sforziamo costantemente di ridurre il nostro impatto negativo sull'ambiente.

Alla base di questa condotta vi è il nostro impegno a rispettare le varie norme

di legge che regolamentano le attività ICL e che sono finalizzate alla protezione del bene comune e alla prevenzione dell'inquinamento ambientale, come pure ogni norma pertinente alle nostre attività.

L'IMPEGNO VERSO LE COMUNITÀ PRESSO LE QUALI OPERIAMO

Attribuiamo grande importanza alla costruzione di un dialogo continuo con i membri delle comunità presso le quali operiamo.

Le nostre azioni sono costantemente finalizzate a ridurre al minimo ogni

danno o deterioramento della qualità di vita dei membri delle comunità presso cui operiamo; investiamo cospicuamente in vari progetti e programmi finalizzati a migliorarne le condizioni di vita.

COME SI USA IL CODICE DI CONDOTTA?

Le varie aree operative di ICL sono regolamentate da statuti, norme e standard vincolanti per i dipendenti e dirigenti dell'Azienda. Inoltre ICL gestisce guide interne, procedure e programmi di conformità contenenti numerose regole di condotta che spiegano ai dipendenti come comportarsi nelle situazioni che si possono verificare durante il lavoro.

Il principio base è il rispetto della legge e delle procedure e regolamenti pertinenti, sul quale costruiamo le nostre regole di condotta etica; esso rappresenta il requisito minimo atteso da ICL e da ognuno dei suoi dipendenti. Il Codice di condotta non intende sostituire questi statuti, regole, linee guida e procedure, né illustrare ogni possibile situazione si possa incontrare. Il Codice riflette i principi e i valori che desideriamo sostenere e intende essere una bussola che ci guida nella direzione giusta.

Leggi il Codice di condotta con attenzione e parlane con i tuoi colleghi e superiori: è pensato per aiutarti nelle tue decisioni e nello svolgimento quotidiano del lavoro.

Se hai dei dubbi su quale sia la linea di comportamento giusta in una certa situazione, o ti trovi in una circostanza in cui le procedure del Codice di condotta o la sua applicazione sono incerte, oppure temi che un'attività possa violarne le disposizioni o leggi, norme

o regolamenti pertinenti, non esitare a riferire il problema al tuo superiore o al responsabile della conformità al Codice aziendale, che gestirà la questione nel rispetto delle procedure o riferirà il problema alla persona autorizzata a risolverlo.

La tua richiesta sarà gestita con rapidità, discrezione e serietà. Se la richiesta è in buona fede, ti assicuriamo che la tua posizione nell'Azienda non ne sarà danneggiata.

Applicazione interna

Il Gruppo ICL è una società multinazionale operante in diversi Paesi. ICL e i suoi dipendenti rispettano le diverse culture, le leggi e le consuetudini dei Paesi in cui operano.

Questo Codice di condotta, con le relative modifiche e adattamenti alle leggi locali, è vincolante per l'Azienda, i suoi funzionari e dipendenti in ogni Paese in cui opera.



Applicazione del nostro codice di condotta

Il Codice di condotta è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione, dai dirigenti ICL e da tutte le divisioni dell'Azienda. È parte integrante della corretta cultura gestionale dell'Azienda.

Ogni dipendente, funzionario e dirigente dell'Azienda deve cercare di fare quanto possibile, nell'ambito

delle proprie autorità e responsabilità, per applicare il Codice di condotta dell'Azienda a ogni livello dell'organizzazione.

Eventuali esenzioni da una o più clausole del Codice a vantaggio di un funzionario o direttore dell'Azienda devono essere approvate dal Consiglio di Amministrazione o da un comitato di detto Consiglio e occorre informarne prontamente gli azionisti.

“SUGGERIMENTI PRATICI PER UNA CONDOTTA ETICA”

In caso di dubbi riguardo alla linea di condotta da adottare di fronte a una data situazione, ricorda che le regole etiche di base possono essere riassunte in tre semplici domande:

- Se la situazione fosse invertita, vorresti essere trattato, per quanto concerne i tuoi diritti o i tuoi beni, nello stesso modo in cui stai per comportarti nei confronti dei diritti, denaro o beni di qualcun altro?
- Se la tua condotta fosse resa di dominio pubblico, tu o ICL saresti criticati per le vostre azioni?

- Se l'opinione pubblica potesse valutare le tue azioni e conoscesse tutti i fatti, il comportamento tuo e di ICL sarebbe considerato appropriato, onorevole e ragionevole?

Ogni qualvolta esistono dubbi o sospetti di non conformità alle disposizioni del Codice di condotta, devi informare il tuo diretto superiore, un incaricato dell'Ufficio Personale, il Direttore della conformità o il Comitato etico, se presente nella tua struttura.

COSA SUCCEDE SE...

Il seguente diagramma illustra quali processi applicare per risolvere un dilemma di natura etica.





Millennium Tower, 23 Aranha St.
(Sede centrale)
P.O. Box 20245
Tel Aviv 61202, Israel

Tel: +972 (0)3 684 4400
Fax: +972 (0)3 684 4444
E-mail: contact@icl-group.com

ICL

www.icl-group.com