



ETİK KURALLARI

DEĞERLERİMİZ
VE ETİK DAVRANIŞ
İLKELERİMİZ



İşte tarafsızlık



Sorumluluk



Mükemmellik ve
devamlı iyileştirme



Diğer kişilere saygı



Güvenlik yükümlülüğü



Çevresel yükümlülük



DEĞERLERİMİZ: İŞTE TARAFSIZLIK, SORUMLULUK, MÜKEMMELLİK VE DEVAMLILIK İYİLEŞTİRME, DİĞER KİŞİLERE SAYGI, GÜVENLİK YÜKÜMLÜLÜĞÜ, ÇEVRESEL YÜKÜMLÜLÜK.

ICL YÖNETİMİNDEN

Değerli çalışanlarımız,

Bu etik kurallar, ICL Group içindeki tüm çalışanlar için örnek ve ahlaki açıdan doğru davranışlar için yönergeler sağlar ve temel değerleri açıklar.

Etik kurallar ICL'nin kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olduğu gibi, değerlerimizi ve tutumlarımızı temsil eder: iş ilişkilerimizde adalet, kendi eylemlerimizin sorumluluğu, birinci sınıf performansın peşinde koşma, karşılıklı saygı ve güvenliğe bağlılık, çevre ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklar.

Bu temel değerler, tüm yasalara ve direktiflere, uyum programlarına ve prosedürlerine uyma taahhüdümüzle birlikte, yalnızca istikrarlı büyümemiz ve başarımız için değil, aynı zamanda farklı kültürlerde yaşayan ve çalışan çalışanlarımız için tek tip bir değer yapısı olarak hizmet etmektedir.

Çalışma hayatımızın önemli bir parçası olarak, etik kurallar bize tüm bölümlerde eşlik eder. Eylemlerimizin yasal gerekliliklere ve iç yönergelere uymasını ve gönüllü taahhütlere ve etik ilkelere hatasız uymasını istiyoruz.

Tarımsal verimi artırmaya, gıda kalitesini artırmaya, temiz enerji ve su sağlamaya ve endüstriyel uygulamaları geliştirmeye adanmış her gün, etik boyutu olan kararlarla karşı karşıyayız.

Küresel büyüme, üretim kapasitelerinin artması ve verimlilikte artış sağlamak için sadece hedeflerimize odaklanmakla kalmamalı, aynı zamanda bu hedeflerin nasıl gerçekleştirildiğini de dikkate almalıyız. Bu etik kurallar, doğru kararlar almak ve doğru şekilde hareket etmek için bir kılavuzdur.

Bu etik kurallar dünya çapındaki ICL Group'un tüm çalışanları için bağlayıcıdır. Davranışımızı bu etik kurallara uygun hale getirmek ve böylece ahlaki açıdan doğru bir şirket kültürüne katılmak bizim sorumluluğumuzdur.

Bu etik kurallara uymak, bu kurum kültürünü hayata geçirmemize ve hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olacaktır.

Saygılarımızla,

ICL Yönetimi

DEĞERLERİMİZ

Yasalara, mevzuata, profesyonel kurallara, prosedürlere ve uyum programlarına itaat etmek

ICL'in tüm çalışanları, görevlileri ve direktörleri, ICL'de kendi etkinlik alanları dahilinde geçerli olan yasa, mevzuat, profesyonel kurallar, prosedürler ile ICL'in prosedür ve uyum programlarına her zaman ve herhangi bir istisna olmaksızın uymakla yükümlüdürler.

ICL'de çalışan herhangi bir personelden çalıştığı süre içinde yaptığı

işle ilgili olarak asla bir yasayı veya profesyonel kuralı çiğnemesi istenemez.

Unutmayın - kanunlara riayet etmek ve Etik Kurallara uymak her zaman ICL'in çıkarlarına en iyi şekilde hizmet etmektedir.



İşte tarafsızlık

Biz, tüm iş faaliyetlerimizde dürüst, direk, şeffaf ve tarafsız davranırız.



Sorumluluk

Yaptıklarımız ve performansımız ile paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak üzere tüm sorumluluğu üzerimize alırız.



Mükemmellik ve devamlı iyileştirme

Her zaman en iyisini elde etmek için çaba gösteririz. Bizimle çalışan herkesi - bizim insanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız - zirveye çıkması için teşvik ederiz. Yaptığımız işin, süreçlerimizin ve hizmet tesliminin en yüksek kalitede olmasını sağlarız. Kendimize ve başkalarına karşı talepkarız ve yapıcı eleştiriye ve gelişim için önerilere her zaman açığız.



Diğer kişilere saygı

Herkese nazik ve saygılı davranırız, değişik fikirlere değer veririz, farklılığı kucaklarız ve kişilere tolerans göstererek kendilerini açıklamalarına olanak sağlarız, insanların iyi olmalarına önem veririz ve iş dışında da yaşantılarının olmalarını saygıyla karşılarız.



Güvenlik yükümlülüğü

ICL, faaliyetlerimizde rolü olan veya faaliyette bulunduğumuz yörelerde yaşayan herkesin sağlık ve emniyetini koruma yükümlülüğünü üzerine almıştır. Tüm yaralanmalar, mesleki hastalıklar ve güvenli olamayan durumlar ortadan kalkıncaya kadar tatmin olmayacağız.



Çevresel yükümlülük

Her nerede faaliyette bulunursak bulunalım, işimizi gerek yerel gerekse küresel çevreye saygı ve dikkat göstererek ve riskleri sistematik olarak yöneterek sürdürülebilir büyümeyi sağlayacağız. Faaliyetlerimiz nedeni ile çevreye zarar verdiğimiz olaylar ortadan kalkıncaya kadar tatmin olmayacağız. Ürünlerimizin ve faaliyetlerimizin çevresel performansını devamlı olarak iyileştirme çabası içindeyiz.



DAVRANIŞ KURALI NEDİR

Etik, kural veya talimatların bulunmadığı konularda, kendi kendimize hangi seçeneğin daha uygun ve doğru bir yol olduğunu sorguladığımız prensiplerimizi ifade etmektedir.

Etik Kurallar, şirketin çekirdek değerlerini açıklayan bir belge olup şirket içinde tüm kademe ve pozisyonlarda etik ve uygun davranışlar için kuralları ortaya koymaktadır.

Her gün, her birimiz etik yansımaları olan kararlar almak zorunda kalıyoruz. Etik Kurallar etik olarak çıkmaza düştüğümüze bize kılavuzluk ederler ve doğru kararı vermemize yardımcı olurken ICL'in değerlerini yansıtmakta ve Şirket genelinde belli bir çizginin oluşmasını sağlamaktadır.

Hepimiz – çalışanlar yönetimde yer alan görevliler ve ICL'in Yönetim Kurulunda

bulunan Direktörler Şirket içinde alınacak kararlarda ICL'in Etik Kuralları dahilinde hareket etmekte yükümlüdürler. Kurala katı şekilde uyulması gerekli olup ihlal durumunda gerekli işlemler derhal yapılacaktır.

Aşağıda yer alan paragraflarda ICL'in değerleri ve prensipleri ile bunların ICL'in çeşitli etkinliklerinde uygulanması ele alınmış ve beş paragrafta incelenmiştir.

ICL ve çalışanları – Şirketin çalışanları ile ilişkisi ve yükümlülükleri; Şirket mallarının uygun şekilde kullanımı ve korunması; Saygı ve dürüstlük içinde işlerin yürütülmesi – çeşitli harici kişi ve kuruluşlarla ilişkilerimizi ele almaktadır; Çevreyi koruma yükümlülüğümüz; ve faaliyette bulunduğumuz yörelere karşı yükümlülüklerimiz.

ETİK KURALLARIMIZIN ÖZET İÇERİĞİ

ICL ve çalışanları

- İstihdam hakları
- Çalışma ortamında sağlık ve emniyet
- Ayrımcılığın ve tacizin önlenmesi
- İnsan Hakları
- Karşılıklı saygı
- Çalışanın kişisel gizliliği
- ICL'in uyum programları ve prosedürlerine uygun olarak çalışmak
- Çıkar çatışmalarının önlenmesi

Uygun kullanım ve şirket mallarının korunması

- ICL'in mallarının korunması
- ICL'in gizliliğinin korunması

Dürüstlük ve tutarlılık içinde iş yürütme

- ICL ve müşterileri, tedarikçiler ve iş ortakları
- Yüklenici çalışanları
- İş alanında rekabet
- Devlet yetkililerine raporlama ve ilişki
- Rüşvet ve yolsuzluk

Çevreyi koruma yükümlülüğü

Faaliyette bulunduğumuz yörelere yükümlülüklerimiz



ICL VE ÇALIŞANLARI

ICL'in başarısı çalışanlarının yeteneklerine, gayretlerine ve bağlılığına atfedilmektedir. Çalışanlarımızı ICL'in en önemli varlığı olarak görmekteyiz.

İstihdam hakları

ICL'in süregelen büyümesi, gelişmesi ve ilerlemesi için temel şart, çalışanların haklarına saygı gösterilmesidir.

Çalışma ortamında sağlık ve emniyet

Kişinin hayatı ve sağlığı en büyük değerdir ve biz bu prensibi koşulsuz olarak kabul ediyoruz. ICL çalışanları için emniyetli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamakla yükümlüdür. Hiçbir şart altında emniyet ile ilgili konularda ödün vermeyiz.

Hiçbir şey çalışanlarımızın hayatını riske atmaya değmeyeceğinden, iş fonksiyonlarımızı dikkatlice yerine getirmeliyiz. Emniyet prosedürlerinin yerine getirilmemesi hepimiz için tehlike yaratmaktadır.

ICL, operasyonlarımızda yer alan herkes için emniyetli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamakla yükümlüdür. Hiçbir şart altında emniyet ile ilgili konularda ödün vermeyiz.

Ayrımcılığın ve tacizin önlenmesi

Faaliyette bulunduğumuz her yerde hukuksal olarak oluşturulan insan haklarını korumakla ve saygı göstermekle yükümlüyüz.

Her ne şekilde olursa olsun ayrımcılık ve taciz tolere edilmeyecektir. Bu sadece kanunlarla yasaklanmamıştır, aynı zamanda ICL'de yaratmayı arzu ettiğimiz çalışma ortamına da aykırıdır.

Bu nedenle, biz ICL çalışanları, görevlileri ve direktörleri olarak her ne şekilde olursa olsun, fiili veya sözlü ayrımcılık ve taciz eylemlerine karşı toleransızız yoktur.

Bunun yanı sıra, ICL tüm çalışanları ve iş başvurusunda bulunan adaylara yönelik olarak eşit fırsat kavramını herhangi bir ayırım veya ayrımcılık yapmaksızın desteklemektedir.

Bu nedenle biz, ICL'de çalışanlar, görevliler ve direktörler olarak, diğer unsurların yanı sıra, din, ırk, etnik köken, tabiyet, cinsiyet, cinsi tercih, yaş, cinsiyet değişikliği veya engelli olma koşulları dahil olmak üzere herhangi bir kişiye herhangi bir şekilde ayrımcılık yapmayacağız ve yapılmasına karşı çıkacağız.

İnsan Hakları

ICL, ticaretin yalnızca insan haklarının korunduğu ve bu haklara saygı duyulan toplumlarda gelişebileceğine inanmaktadır. ICL, insan hakları ilkelerine saygı duyulmasına ilişkin kurumsal sorumluluğunun farkındadır. Aynı zamanda çalışanlarının, ailelerinin, şirketin faaliyet gösterdiği yerel toplulukların itibarını ve haklarını koruyarak ve doğrudan kontrolümüz dışındaki olası

insan hakları etkilerini hafifletmek için iş ilişkilerimizi güçlendirerek ve diğer ortaklarımızla sağlam bir ilişki kurarak konuştuklarını pratiğe dökmeyi taahhüt eder.

ICL'nin insan haklarının korunmasına yönelik taahhüt standardı, Şirketin üretim ve lojistik operasyon merkezleri dahil olmak üzere tüm faaliyet bölgeleri ve alanlarında geçerlidir.

KURALLARIN HAYATA GEÇİRİLMESİ

Ekibimizde bulunan çalışanlardan birisinde konuşma özürlü bulunmaktadır ve konuştuğunda komik sesler çıkarmaktadır. Ekipte bulunan bazı kişiler ona takılmakta ve onunla alay etmektedir.

Onlarla kavga etmek istemiyorum ama arkadaşım adına üzülüyorum.

Ne yapabilirim?

Etik Kurallarımız der ki: "Biz ICL çalışanları, görevlileri ve direktörleri olarak her ne şekilde olursa olsun, fiili veya sözlü ayrımcılık ve taciz eylemlerine karşı toleransızız yoktur".

Bu nedenle böyle bir taciz olayı karşısında sessiz kalmamalısınız. Mümkünse, yeni ekip arkadaşınızı korumak için elinizden geleni yapın ve bu durumu ilk müdürünüz, Personel Bölümü, Uyum Görevlisi veya organizasyonunuzda olması durumunda Etik Komitesine ilettiğinizden emin olun.

ICL TÜM ÇALIŞANLARI VE İŞ BAŞVURUSUNDA BULUNAN ADAYLARA YÖNELİK OLARAK EŞİT FIRSAT KAVRAMINI HERHANGİ BİR AYIRIM VEYA AYIRIMCILIK YAPMAKSIZIN DESTEKLEMEDİR.

Karşılıklı saygı

Biz, ICL çalışanları ve görevlileri olarak mesai arkadaşlarımızı sayarız ve birbirimize karşı nazik ve adil davranırız.

Çalışanın kişisel gizliliği

Çalışanlarımızın kişisel gizliliğine saygı duyarız ve bu nedenle yetkili olmayan taraflara herhangi birinin kişisel gizliliğini ihlal edebilecek açıklamalarda bulunmayız.

ICL'in uyum programları ve prosedürlerin uygun olarak çalışmak

ICL'in belli sayıda dahili uyum programı bulunmaktadır. Bu programlar yasal şartları ve prosedürleri açıklığa kavuşturmak ve bunlara uyum sağlandığını belirlemek üzere kurulmuş olan mekanizmalardır.

Bu program ve prosedürlere uyulması sadece ICL ile olan iş akdi gereği değil aynı zamanda süregelen kurumsal mükemmellik ve uzun dönem sürdürülebilirlik, büyüme ve ileriye doğru gidebilmek için gereklidir.

Çıkar çatışmalarının önlenmesi

ICL'de üstlendiğimiz rol ve kişisel çıkarlarımız arasında aşağıdaki hususlar da dahil olmak üzere fiili çıkar çatışmaları ya da çıkar çatışması izlenimlerinin önlenmesi gerekmektedir:

- Müşterilerimizden, tedarikçilerimizden, satıcı veya ICL ile herhangi bir bağlantısı olan herhangi bir üçüncü taraftan Şirket prosedürlerinde aksi belirtilmediği sürece hediye de dahil olmak üzere, kişisel yarar veya çıkar sağlamak amacı ile herhangi bir talepte bulunmayacağız, bu gibi unsurları teklif veya kabul etmeyeceğiz.
- Şirketin bir çalışanına, görevlisine veya direktörüne veya bunların akrabalarına, kişisel veya ailevi etkinliklerde onurlandırmak üzere normal ölçekte ilgili Şirket prosedüründe belirtilen kişisel hediyelerin dışında herhangi bir kişisel yarar sağlamak üzere teklifte bulunmaktan kaçınacağız.
- Hiçbir çalışan, direktör ya da görevli Şirket ile rekabet edemez. Şirket ile aynı sahada iş yapmak ya da çalışan, görevli veya direktörün Şirket satışları ya da gayrimenkul, ürün, hizmet ya da diğer çıkar alımı sırasında Şirket kaynaklı bir avantaja sahip olması gibi etkinlikler Şirket ile Rekabete girer.
- ICL'in çalışanı, görevlisi veya direktörü olarak önümüze çıkabilecek ve bize kişisel çıkar sağlayabilecek herhangi bir iş fırsatından yararlanmayız.

KURALLARIN HAYATA GEÇİRİLMESİ

Berber çalıştığımız taşeronlardan bir tanesi beni oğlunun düğününe davet etti.

Gidebilir miyim?

Şirketimiz, çalışanlar ile beraber çalıştıkları taşeronlar arasında kişisel ilişki olmasını doğal karşılamakta ve olumlu bakmaktadır. Ancak, uygunsuz bir görünümün önüne geçmek için, bu etkinlikte vereceğiniz hediye konusunda şirket politikalarına uymalısınız.

Herhangi bir şüphe oluşması durumunda, ilk müdürünüz, Personel Bölümü, Uyum Görevlisi veya organizasyonunuzda olması durumunda Etik Komitesine danışın.

ICL'de yaptığım iş çerçevesinde tedarikçiler ile ilişkilerim olmaktadır.

Bu tedarikçilerden kendi ihtiyacım olan malzemeleri parası karşılığında ICL'e verilen indirim ile almamda sakınca var mı?

Etik Kurallarımız der ki: "ICL'in çalışanı, görevlisi veya direktörü olarak önümüze çıkabilecek ve bize kişisel çıkar sağlayabilecek herhangi bir iş fırsatından yararlanmayız..."

Eğer tedarikçi tarafından yapılan bu teklif tüm ICL çalışanlarına yapılmadıysa, bundan yarar sağlamak uygun olmayacaktır.

GERÇEK VEYA POTANSİYEL BİR ÇIKAR ÇATIŞMASININ OLUŞMASI DURUMUNDA, BU DURUMU İLK MÜDÜRÜNÜZE, PERSONEL BÖLÜMÜNE, UYUM GÖREVLİSİNE VEYA ORGANİZASYONUNUZDA OLMASI DURUMUNDA ETİK KOMİTESİNE İLETİN.

ŞİRKET MALLARININ UYGUN KULLANILMASI VE KORUNMASI

Biz, ICL çalışanları, görevlileri ve direktörleri her zaman iyi niyet çerçevesinde ve ICL'e yarar sağlayacak şekilde hareket ederiz.

Şirket içinde bulunan tüm bilgilerin dışarıya sızmasının kontrol edilmesi başarımıza doğrudan ve önemli katkıda bulunmaktadır.

ICL'in mallarının korunması

ICL fiziksel mal varlığına (binalar, cihazlar gibi) ve fiziksel mal varlığı olmayan (bilgi, sözleşmeler, ticari sırlar, patentler, vb.) mallara sahiptir. Bunları ICL ve çalışanlarının yararına korumalıyız.

Şirketin malları ile ilgili eylemlerimiz aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şunları kapsamalıdır:

- Biz, her zaman ICL mülkiyetindeki varlıkların şirketin amaçlarına hizmet etmek üzere verimli bir şekilde kullanılmasını sağlayacağız.
- Şirket varlıklarının hırsızlığa ve ihmalkar kullanıma karşı korunması veya harcanmaması için makul olan her türlü girişimi yapacağız ve güvenliği tehlikeye düşüren veya uygunsuz bir etkinliği ilgili kişilere bildireceğiz.

- Şirket tesislerinde veya ICL'in mülkünü, ekipmanını veya malını korurken, Şirket yönetiminden onay alınmadığı sürece, kişisel çıkarlar elde etmek üzere herhangi bir girişimde bulunmayacağız.

ICL'in gizliliğinin korunması

Modern ve rekabetçi iş dünyasında, iş kapsamında önümüze çıkan her bir bilgi parçası rakipler, hissedarlar ve kamu için büyük değere sahip olabilir. Şirket içinde bulunan tüm bilgilerin dışarıya sızmasının kontrol edilmesi başarımıza doğrudan ve önemli katkıda bulunmaktadır.

ICL dahilinde sorumluluklarımızı yerine getirirken elimize geçen ve Şirket tarafından kamuya açıklanmamış bilgiler en üst düzeyde gizlilik dahilinde ve bu konu ile ilgili ICL politikaları ve prosedürlerine uygun olarak saklanmalıdır.

Halka açık olmayan bilgilere sahipken ICL varlıklarına yatırım işlemi yapılması şirket içi bilgiye dayalı ticaret hakkındaki Varlık Politikamız uyarınca düzenlenir.

KURALLARIN HAYATA GEÇİRİLMESİ

Ben ICL'de önemli bir projenin yöneticisiyim ve bu proje benim uzun süre ofiste kalmamı gerektiriyor. Bir ay sonra evleniyorum ve hala daha yapılması gereken pek çok şey var. Projenin başında olmam nedeni ile düzenlemeleri yapabilmek için bir gün izin alma şansım yok.

Ofisimde bulunan telefonu çalışma saatleri içerisinde kullanarak düğün ile ilgili hazırlıkları yapabilir miyim?

Etik Kurallarımız der ki: "Biz, her zaman ICL mülkiyetinin şirketin amaçlarını yerine getirmek üzere verimli bir şekilde kullanılmasını sağlayacağız."

Kişisel ve özel durumlar ile ICL mülkiyetinde bulunan unsurların uygun ve makul kullanımı arasında dengenin kurulması gerekmektedir. Üstlerinize danışmanız önemlidir.



DÜRÜSTLÜK VE TUTARLILIK İÇİNDE İŞ YÜRÜTME

ICL ve ICL çalışanları, görevlileri ve direktörler iş ilişkilerini adil ve dürüst bir şekilde gerçekleştirebilir.

ICL'in itibarı şirket paydaşlarının (örneğin, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve iş ortakları, rakipler, devlet yetkilileri, faaliyet gösterilen yöreler, fiziksel ortam ve benzeri gibi) şirketi etkileyen veya etkilenen herkes ve her tüzel kişilik) ICL'e gösterdiği güvendir.

ICL içindeki rolümüz çerçevesinde her günkü davranışımız ve aldığımız her karar bu güvenin artmasına veya yok edilmesine neden olabilir.

ICL ve müşterileri, tedarikçiler ve iş ortakları

Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla olan ilişkilerimiz çalışma ve uzun dönem başarımızın korunması için temel taşı oluşturmaktadır.

Biz ICL'e duyulan güvenin devam ettirilmesi yükümlülüğünü taşımaktayız ve onlara saygı ve dürüstlük içinde davranacağız.

"Biz sözleşmelerimize sadık kalırız ve tüm taraflarla yaptığımız müzakerelerimizde iyi niyet ve ahlak çerçevesi dahilinde hareket ederiz"

Yüklenici çalışanları

Tesislerinde özellik gerektirmeyen hizmetlerin yerine getirilmesi için çalıştır-

cağı sözleşmeli eleman ve üçüncü taraf elemanlarını kapsamaktadır.

Biz, taşeronumuzun çalışanlarını ve hizmet sağlayıcılarımızı bizimle birlikte çalışan uzun dönem iş ortaklarımız olarak görürüz ve kanunlar nezdinde kendilerine tanınan hakları kullanmalarına olanak tanır onları saygı, nezaket ve hakkaniyetle onurlandırırız.

İş alanında rekabet

ICL serbest pazar rekabetinin önemine değer verir ve adil rekabet için tüm hukuksal gereksinimleri yerine getirir. Biz rakiplerimizi, onların etkinliklerini veya ürünlerini karalamayız, onlara hakaret etmeyiz.

İlgili tüm çalışanlar, kartelleşmeyi engelleyici yasaları ve aynı zamanda Şirket'in bu konu ile ilgili politika ve prosedürlerini bilmelidirler.

Devlet yetkilileri raporlama ve ilişki

ICL hükümet ve devlet yetkilileri ile tesis edilen ilişkilere saygı duymaktadır ve tüm kanun, yönetmelik ve işlemlerinde geçerli olan standartlara uymaktadır. Halka açık bir şirket olarak ICL, mali durumu ve faaliyetlerinin sonuçlarını halka açıklarken eksiksiz ve doğru bilgi sağlamakla yükümlüdür.

ICL tarafından İsrail Menkul Kıymetler Kurumu ve Amerika Birleşik Devletleri

Menkul Kıymetler ve Takas Komisyonu'na sunulan rapor ve belgeler ile kamuya yapılan diğer iletişimler tam, adil, doğru, zamanında ve anlaşılabilir açıklamalar olmalıdır.

Rüşvet ve yolsuzluk

ICL işini kalite ve bütünlük üzerine tesis etme üzerine yükümlülük almıştır.

Biz karar mercileri üzerinde rüşvet ve yolsuzlukla veya başka kanunsuz etkin-

liklerle sınırlı olmamak üzere uygunsuz etki oluşturulmasına hoş görü ile yaklaşmayacağız.

Biz herhangi bir şekilde doğrudan veya dolaylı olarak asla rüşvet teklif etmeyeceğiz, ödemeyeceğiz, aracılığını yapmayacağız veya kabul etmeyeceğiz.

KURALLARIN HAYATA GEÇİRİLMESİ

Ben tedarikçilerimizden biri ile müzakereleri sürdürüyorum ve talep ettiğim ürün için satıcının istediği fiyatı aşağı çekmeye çalışıyorum. Bana yıllık satın alım miktarı üzerinden indirim yapabileceği için kendisinden yıllık bazda satın alacağım miktarı sordu.

İstenen indirimi alabilmek için, almayı planladığım miktarı abartmam ve daha fazla alacağım dairem vermeme uygunsuz mu olur?

Etik Kurallarımız der ki: "Biz sözleşmelerimize sadık kalırız ve tüm taraflarla yaptığımız müzakerelerimizde iyi niyet ve ahlak çerçevesi dahilinde hareket ederiz".

Müzakerelerde, şartları iyileştirmek amacıyla iş hacminin büyütülerek olduğundan fazla gösterilmesi iyi niyet çerçevesi dahilinde değildir ve bu nedenle kabul edilemez.

ICL MÜŞTERİLERİ, TEDARİKÇİLERİ VE İŞ ORTAKLARI İLE OLAN İLİŞKİLERİMİZ ÇALIŞMA VE UZUN DÖNEM BAŞARIMIZIN KORUNMASI İÇİN TEMEL TAŞI OLUŞTURMAKTADIR.

ÇEVRENİN KORUNMASI İÇİ YÜKÜMLÜLÜK

Biz, ICL olarak çevrenin korunmasına ve doğal kaynaklara zarar verilmesini önlemek üzere kendimizi adanmış bulunuyoruz. Çevre üzerindeki olumsuz etkilerimizi azaltmak için devamlı olarak çaba harcamaktayız.

Buna esas olarak, ICL etkinliklerini yönlendirecek hukuk kurallarını ve faaliyetlerimiz için geçerli olabilecek yönetmelikleri benimseyerek kamu yararını korumaya ve çevre kirliliğini önlemeye kendimizi adanmış bulunuyoruz.

FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ YÖRELERE YÜKÜMLÜLÜK

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda, toplumda yer alan fertlerle sürekli diyalogun kurulmasını son derece değerli bulmaktayız. Faaliyet gösterdiğimiz her yerde yöre halkının hayat kalitesini düşürecek veya zarar görmesine neden

olabilecek herhangi bir hasarın azaltılması için devamlı olarak çalışmaktayız ve yöre halkının yaşantısını iyileştirebilmek için faaliyetlerde bulunup çeşitli projelere yatırım yapmaktayız.



ETİK KURALLAR NASIL KULLANILMALIDIR

ICL etkinliklerinin değişik aşamalarında, Şirketin çalışanlarını ve yönetimini bağlayıcı mevzuat, yönetmelik ve yasal standartlar bulunmaktadır. Buna ek olarak, çalışanların çalışma süreçleri dâhilinde karşılaştıkları durumlarda nasıl davranacaklarını belirleyen davranış kuralları ve ICL dahili prensipleri, prosedürleri ve uyum programları bulunmaktadır.

Kanunlara, ilgili tüm prosedürlere ve yönetmeliklere uymak temel unsur olup, biz etik davranış kurallarımızı bu temel üzerine yapılandırırken, bu aynı zamanda ICL ve her bir çalışanımızın da asli beklentisidir. Etik Kuralların söz konusu mevzuat, yönetmelik, yasal standartlar ve prosedürlerin yerine geçmesi beklenmezken karşılaşılabileceğiniz her türlü durumu kapsayabilir. Devam ettirmek istediğimiz prensip ve değerleri yansıtmak için tasarlanmış olup sizi doğru yola yönlendirmek için bir pusula görevi görmektedir.

Etik Kuralları dikkatlice okuyunuz ve bu kuralları çalışma arkadaşlarınız ve müdürlerinizle tartışınız. Çalışma süreciniz dahilinde size günlük etkinliklerinizde ve kararlarınızda yardımcı olmaya yöneliktir.

Belli bir durumda doğru hareket tarzının ne olabileceği konusunda herhangi bir şüpheniz varsa, içinde bulunduğunuz durumda Etik Kurallar prosedürleri veya uygulamaları açık

değilse veya yapılan bir etkinliğin Etik Davranış Kuralları ya da geçerli yasalar, kurallar veya düzenlemeler ile örtüşmediğini düşünüyorsanız, böyle bir durumu prosedürlere göre kendi başına çözebilecek veya böyle bir problemi çözmek için yetki verilmiş kişiye yönlendirme yapabilecek amirinize veya Şirket içinde uyum konusundan sorumlu birisine raporlama yapmak konusunda herhangi bir tereddüde düşmeyin.

Yaptığınız başvuru çabuk, sağlıklı ve gizlilik içinde yürütülecektir. Başvurunuz iyi niyet dahilinde yapıldığı sürece, bu başvuru nedeni ile şirket içindeki konumunuz herhangi bir şekilde zarar görmeyecektir.

Dahili uygulama

ICL Grubu çok uluslu bir şirket olup pek çok ülkede faaliyette bulunmaktadır. ICL ve çalışanları ICL'in faaliyette bulunduğu ülkelerde geçerli olan çeşitli kültürlerle, geleneklere ve kanunlara saygılıdır.

Bu Etik Kurallar, yerel yasalara göre yapılacak geçerli değişiklikler ve adaptasyon ile ICL'in faaliyette bulunduğu her bir ülkede Şirket, şirket görevlileri ve çalışanları için bağlayıcı olacaktır.

Davranış kurallarımızın uygulanması

Etik Kurallar yönetim kurulu ve ICL'in üst yönetimi ve iş bölümleri tarafından benimsenmiştir. Şirketin düzgün yönetim kültürünün bir parçasıdır.

Şirketin her çalışanı, görevlisi ve direktörü ellerinden geldiğince, yetki ve sorumlulukları dahilinde, organizasyonun her seviyesinde Etik Kuralların tam olarak uygulanabilmesi için tüm gayreti gösterecektir.

'ETİK DAVRANIŞ İÇİN TEMEL KURALLAR'

Eğer karşılaştığınız bir durumda nasıl hareket edeceğinizi konusunda emin değilseniz, seçebileceğiniz davranış yöntemi ile ilgili olarak ana etik kurallarının üç basit soru ile özetlenebileceğini unutmayınız.

- İçinde bulunduğunuz durum tersine dönseydi, haklarınız veya mal varlığınız ile ilgili olarak, şimdi sizin başkalarının hakları, parası veya mali üzerinde yapacağınız işlemin size yapılmasını ister miydiniz?
- Sizin davranış şekliniz dışarıda duyurulsa veya halka açıklansa, siz veya ICL bu davranışınız nedeni ile eleştirilir mi?

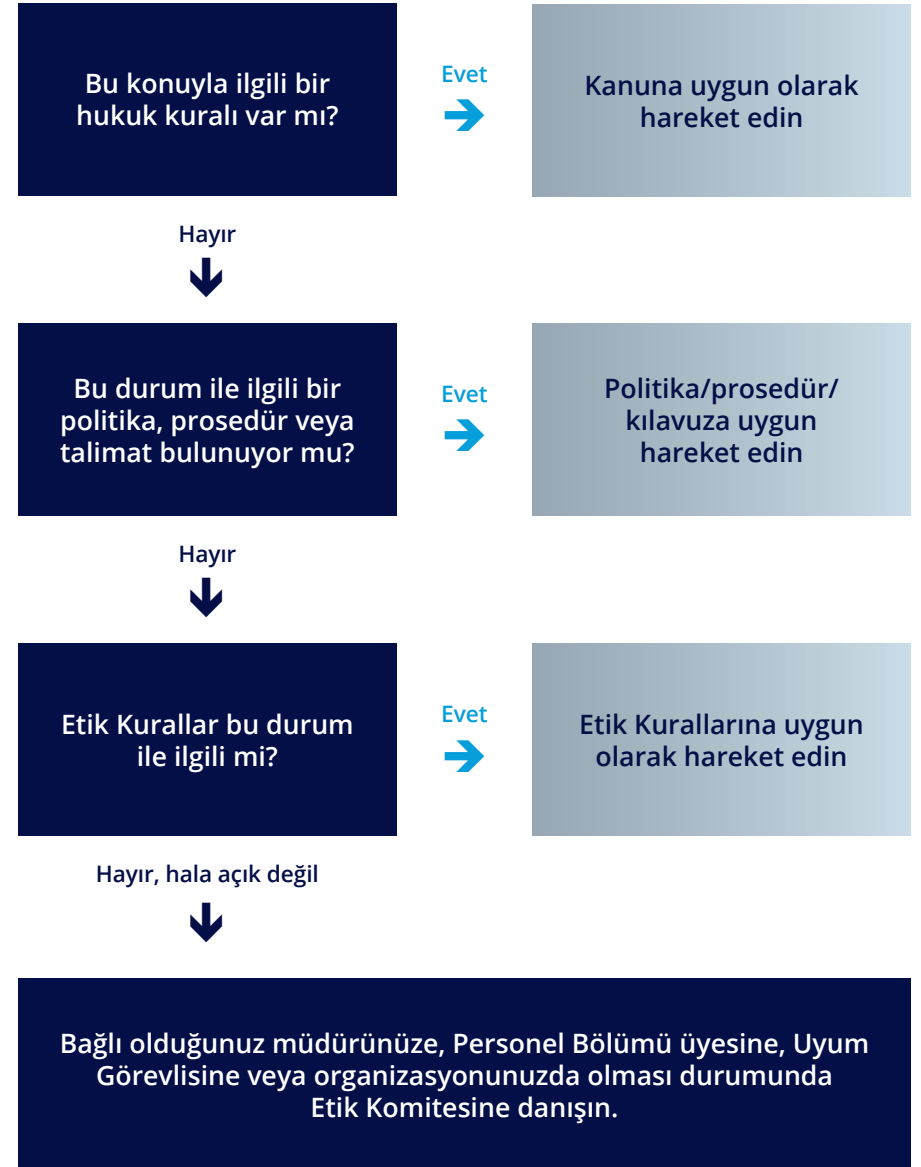
Bu kuralların idari görevliler ya da direktörler için muafiyet sadece Yönetim Kurulu ya da ilgili komite tarafından sunulur ve derhal Şirket hissedarlarına açıklanmalıdır.

- Halkın sizin yaptıklarınızı dikkatli bir şekilde incelemesi ve tüm gerçekleri bilmesi durumunda sizin ve ICL'in etkinlikleri uygun, onurlu ve makul sayılabilir mi?

Şüphede kalmanız durumunda veya Etik Kuralların dışına çıkma şüphesinin belirmesi durumunda ilk müdürünüzü, Personel Bölümünü, Uyum Görevlisini veya organizasyonunuzda olması durumunda Etik Komitesini haberdar edin.

BU DURUMDA NE YAPILIR?

Aşağıda yer alan tablo, etik ikilem ile karşı karşıya kaldığınızı düşündüğünüzde izlemeniz gereken yolu göstermektedir.





Millennium Tower, 23 Aranha St.
(Genel Merkez)
P.K. Box 20245
Tel Aviv 61202, Israil

Tel: +972 (0)3 684 4400
Faks: +972 (0)3 684 4444
E-posta: contact@icl-group.com

ICL

www.icl-group.com