

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו - 1996 - דוח פומבי לשנת 2022

שם המעסיק: מפעלי ים המלח בע"מ

ענף הפעילות: תעשייה

תאריך פרסום הדוח: 01/06/2023

מדיניות תנאי ההעסקה של חברת מפעלי ים המלח בע"מ, מתייחסת באופן זהה ושיוויוני לעובדות ועובדים בכל הנוגע לתכניות השכר, ההטבות והתגמול.

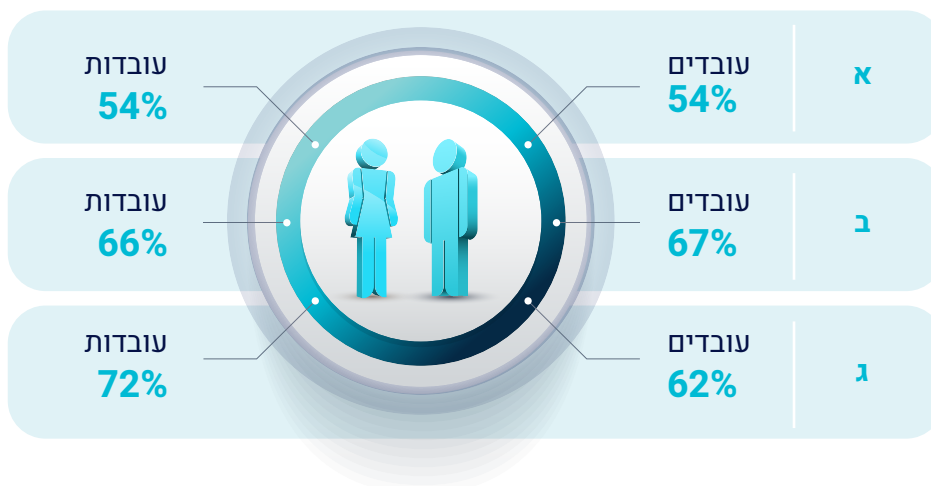
בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשנ"ו 1996 ניתחה החברה את שכר העובדים על מנת לבחון האם מתקיימים פערי שכר בין העובדות לעובדים בהתאם למס' שנות הוותק שלהם.

במקרים בהם נמצאו פערים לטובת נשים או גברים, עולה כי מרבית הפערים נובעים מהיקף שעות נוספות ומשמרות.

אנו גאים להיות חברה עסקית המקדמת את השוויון המגדרי ומברכים על יישום החוק. נמשיך לפעול לקידום ייצוגן של נשים בחברה תוך מתן הזדמנויות שוות לכולם.

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדים לעובדות הסימן מינוס (-) מייצג פער לטובת העובדים, הסימן פלוס (+) מייצג פער לטובת העובדות
	שכר ברוטו*
א	-4%
ב	-2%
ג	-17%

אחוז העובדים/ות, ששכרם/ן הברוטו נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה לפי קבוצות הפילוח:



* שכר ברוטו כולל גמול בגין עבודה בשעות נוספות ובמשמרות

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו - 1996 - דוח פומבי לשנת 2022

שם המעסיק: רותם אמפרט נגב בע"מ

ענף הפעילות: תעשייה

תאריך פרסום הדוח: 01/06/2023

מדיניות תנאי ההעסקה של חברת רותם אמפרט נגב בע"מ, מתייחסת באופן זהה ושיוויוני לעובדות ועובדים בכל הנוגע לתכניות השכר, ההטבות והתגמול.

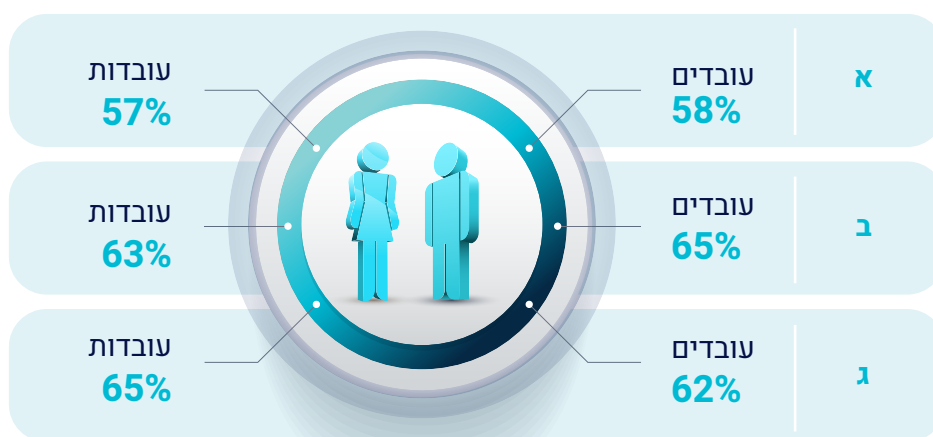
בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשנ"ו 1996 ניתחה החברה את שכר העובדים על מנת לבחון האם מתקיימים פערי שכר בין העובדות לעובדים בהתאם למס' שנות הוותק שלהם.

במקרים בהם נמצאו פערים לטובת נשים או גברים, עולה כי מרבית הפערים נובעים מהיקף שעות נוספות ומשמרות.

אנו גאים להיות חברה עסקית המקדמת את השוויון המגדרי ומברכים על יישום החוק. נמשיך לפעול לקידום ייצוגן של נשים בחברה תוך מתן הזדמנויות שוות לכולם.

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדים לעובדות הסימן מינוס (-) מייצג פער לטובת העובדים, הסימן פלוס (+) מייצג פער לטובת העובדות
	שכר ברוטו*
א	-3%
ב	5%
ג	-8%

אחוז העובדים/ות, ששכרם/ן הברוטו נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה לפי קבוצות הפילוח:



* שכר ברוטו כולל גמול בגין עבודה בשעות נוספות ובמשמרות

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו - 1996 - דוח פומבי לשנת 2022

שם המעסיק: תרכובות ברום בע"מ

ענף הפעילות: תעשייה

תאריך פרסום הדוח: 01/06/2023

מדיניות תנאי ההעסקה של חברת תרכובות ברום בע"מ, מתייחסת באופן זהה ושיזויוני לעובדות ועובדים בכל הנוגע לתכניות השכר, ההטבות והתגמול.

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשנ"ו 1996 ניתחה החברה את שכר העובדים על מנת לבחון האם מתקיימים פערי שכר בין העובדות לעובדים בהתאם למס' שנות הוותק שלהם.

במקרים בהם נמצאו פערים לטובת נשים או גברים, עולה כי מרבית הפערים נובעים מהיקף שעות נוספות ומשמרות.

אנו גאים להיות חברה עסקית המקדמת את השוויון המגדרי ומברכים על יישום החוק. נמשיך לפעול לקידום ייצוגן של נשים בחברה תוך מתן הזדמנויות שוות לכולם.

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדים לעובדות הסימן מינוס (-) מייצג פער לטובת העובדים, הסימן פלוס (+) מייצג פער לטובת העובדות
	שכר ברוטו*
א	-16%
ב	-12%
ג	-12%

אחוז העובדים/ות, ששכרם/ן הברוטו נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה לפי קבוצות הפילוח:



* שכר ברוטו כולל גמול בגין עבודה בשעות נוספות ובמשמרות