



דוח האחריות התאגידית (ESG)

AICL

לשנת 2024

תרגום לעברית לדוח הרשמי שפורסם ביוני 2025



תוכן העניינים

Opening chapters We Dare

3	דבר נשיא ומנכ"ל
4	מי אנחנו והיכן אנו פועלים
6	• המגזרים העסקיים שלנו
7	• ICL במבט מלמעלה
8	• האסטרטגיה שלנו
9	• יתרונות אסטרטגיים
10	• חדשנות, יצור ומכירות בכל העולם
11	• נוכחות גלובלית

12	• משפיעים על חיי היומיום
13	• נתונים כספיים נבחרים
14	• כיצד אנו יוצרים ערך
17	• מה אנו מציעים
18	• יסודות הקיימות שלנו
19	• פרסים והכרה
21	חדשנות
33	ביטחון תזונתי

49	המטרות והיעדים שלנו
50	התרומה שלנו ליעדי פיתוח בר-קיימא של האו"ם (SDGs)
51	בחינת מהותיות
57	מעורבות מחזיקי העניין שלנו
67	השותפויות שלנו

ESG chapters We Care

סביבה

76	ניהול משאבי טבע
105	שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
117	אנרגיה
127	ניהול מים ושפכים
135	ניהול פסולת
141	אוויר
146	כלכלה מעגלית
155	מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
163	ניהול מוצרים אחראי

חברה

177	סביבה, בריאות וביטחות
195	הבטחון הגלובלי שלנו
199	אבטחת הסייבר שלנו
204	האנשים והתרבות שלנו
223	גיוון, הכללה ושייכות
232	זכויות עובדים וזכויות אדם
239	שרשרת אספקה אחראית
247	הקהילות שלנו והשקעה חברתית

ממשל תאגידי

256	ממשל תאגידי
283	מימון בר-קיימא
284	ניהול סיכונים ארגוני
292	מיסוי

Closing chapters We Share

296	אודות הדוח
298	TCFD index
299	SASB index

300	GRI index
306	SDGs index

דבר נשיא ומנכ"ל

מי אנחנו והיכן אנו פועלים
 • המגזרים העסקיים שלנו
 • ICL במבט מלמעלה
 • האסטרטגיה שלנו

• יתרונות אסטרטגיים
 • חדשנות, יצור ומכירות בכל העולם
 • נוכחות גלובלית
 • משפיעים על חיי היומיום
 • נתונים כספיים נבחרים

• כיצד אנו יוצרים ערך
 • מה אנו מציעים
 • יסודות הקיימות שלנו
 • פרסים והכרה

חדשנות
 ביטחון תזונתי
 המטרות והיעדים שלנו
 התרומה שלנו ליעדי פיתוח בר-קיימא של האו"ם (SDGs)

בחינת מהותיות
 מעורבות מחזיקי העניין שלנו
 השותפויות שלנו



דבר נשיא ומנכ"ל ICL Group אלעד אהרונסון

עם כניסתי לתפקיד מנכ"ל ICL, אני חש כבוד עמוק למורשת שיצרנו ותחושת אחריות עמוקה לעתידנו. ICL היא הרבה מעבר לחברה גלובלית המתמחה במינרלים – אנו מהווים זרז להתקדמות בת-קיימא, תורמים להזנת העולם ולהגנה על משאבי כדור הארץ.

לאורך שנת 2024, המשכנו במעבר ההדרגתי מחברה מבוססת משאבים לחברה מונחית מטרה. כחלק ממסע זה, אימצנו את יעדי הפיתוח בר-הקיימא של האו"ם (SDGs) כמסגרת מנחה – לא רק במטרה להתאים את האסטרטגיה שלנו לסדרי העדיפויות הגלובליים, אלא גם בכדי לתרגם אותם לפעולות ממשיות ברחבי פעילותינו הגלובלית. הרחבנו את היוזמות שלנו בתחום החקלאות המתחדשת והאנרגיה הנקיה, והעמקנו את שיתופי הפעולה עם קהילות מקומיות. בין אם באמצעות תמיכה בביטחון תזונתי של מאות מיליוני בני אדם ברחבי העולם, ובין אם בקידום חוסן אקלימי באמצעות טכנולוגיות דלות פחמן – המחויבות שלנו הייתה ונותרה לחולל שינוי משמעותי.

אנו פועלים בשווקים מגוונים ברחבי העולם, ומבינים שאין אזור הדומה למשנהו. מכלכלות מתקדמות ועד לשווקים מתפתחים – כל גיאוגרפיה מציבה אתגרים והזדמנויות ייחודיים. כוחנו טמון ביכולתנו להתאים את הפתרונות למציאות החברתית-כלכלית של כל שוק, תוך שמירה על מחויבות לקיימות, חדשנות ויצירת ערך משותף.

במקביל, אנו מכירים בכך שפעילות תעשייתית כרוכה גם בעלויות סביבתיות. לכן אנו מחויבים עמוקות למזעור ההשפעות השליליות ולמקסום הערך החיובי שאנו יוצרים – באמצעות מוצרים המתמודדים ישירות עם אתגרי הקיימות הדוחקים ביותר של העולם. מביטחון תזונתי ועד חוסן אקלימי, אנו גאים להיות חלק מהפתרון.

מעל הכל, שמירה קפדנית על בטיחות נותרה בראש סדר העדיפויות שלנו. שום דבר שאנו עושים לא שווה אם הוא בא על חשבון הבריאות או הרווחה שלנו. אנו מחויבים באופן מלא לתרבות של בטיחות, שבה כל עובד, קבלן וחבר בקהילה מוגן ומועצם.

בשנים 2024 ו-2025, עשינו צעדים משמעותיים בהובלת שינוי במערכות החקלאות והמזון, באמצעות פתרונות הזנה ייחודיים לגידולים ופתרונות אנרגיה נקיה. כחלק מהחזון שלנו להוביל בהיצע המוצרים הביולוגיים לחקלאות, הרחבנו את פורטפוליו המוצרים הביולוגיים שלנו עם רכישת חברת Nitro 1000 בברזיל, מהלך שמחזק את יכולתנו להציע חלופות בנות-קיימא לשיפור תגובת היבולים, תוך הפחתת התלות בתשומות סינתטיות.

עם הפנים לחדשנות, פתחנו לאחרונה מרכז מחקר ופיתוח ביולוגי חדש בישראל, הממוקם בלב האקוסיסטם האקולוגי של החדשנות החקלאית, והשלמנו את רכישת נכסי "לביא ביו", מפתחת מובילה של פתרונות מבוססי מיקרוביום וטכנולוגיית MicroBoost AI. בצפון אמריקה, צירפנו את Custom Ag Formulators למשפחת ICL, מהלך שמחזק את יכולתנו לספק פתרונות מותאמים אישית לחקלאים מקומיים. בסין, חתמנו על הסכם הפצה בהיקף של 170 מיליון דולר, להפצת המינרלים המסיסים במים שלנו לאחד השווקים החקלאיים הדינמיים בעולם – תוך תמיכה במעבר לחקלאות מדייקת וגידולים עתירי ערך. בתחום המזון, פתחנו מפעל ייעודי חדש בסין, שבו אנו מפתחים, יחד עם לקוחותינו, פתרונות מזון חדשניים המותאמים להם תרבותית. המפעל צפוי לחזק את יכולתנו לתרום לביטחון תזונתי ולהפחתת בזבז מזון, בזכות מרכיבים מתקדמים וטכנולוגיות להארכת חיי מדף.

מעבר לתחומי החקלאות והמזון, אנו מרחיבים את תפקידנו

במעבר העולמי לאנרגיה נקיה. בשנת 2024, יצרנו שותפות עם חברת Orbia לאספקת פוספורוס טריכלוריד לייצור סוללות ליתיום-יון בצפון אמריקה, והשקנו מרכז חדשני וראשון מסוגו למחקר, פיתוח ואימות טכנולוגיות בתחום הסוללות – צעד מרכזי בבניית שרשרת אספקה מקומית ואיתנה לאגירת אנרגיה. כמו כן, בתחילת 2025 נכנסנו למיזם משותף עם Shenzhen Dynanonic להקמת מפעל לייצור חומרי קתודה מסוג LFP (ליתיום-ברזל-פוספט) בספרד – מהלך שמרחיב את נוכחותינו בתחום חומרי הסוללה באירופה ותומך בשרשראות אספקה מקומיות לאגירת אנרגיה ולרכיבים חשמליים.

חשובה לא פחות היא מחויבותינו ליושרה, שקיפות ונשיאה באחריות. ב-ICL אנו מאמינים בלעשות את הדבר הנכון, בדרך הנכונה, בכל יום. עיקרון זה מנחה את קבלת ההחלטות שלנו, מעצב את התרבות שלנו, ועומד בבסיס מסגרות הממשל התאגידי והציות שלנו. אנו מציעים לעצמנו את הסטנדרטים האתיים הגבוהים ביותר, כדי להבטיח שהפעילות שלנו תהיה לא רק יעילה, אלא גם אחראית ואמינה. ממשל תאגידי חזק ותוכנית ציות איתנה חיוניים לשמירה על אמון מחזיקי העניין שלנו ולניהול סיכונים בסביבה גלובלית מורכבת.

אנשינו הם הכוח המניע מאחורי מסע זה. היצירתיות, החוסן והמחויבות שלהם, הם אלה שמאפשרים לנו לנוע קדימה. ביחד, אנו בונים חברה שלא רק מציגה ביצועים חזקים, אלא גם מותירה חותם של השפעה חיובית ומתמשכת בעולם.

אני מזמין אתכם לעיין בדוח האחריות התאגידית (ESG) של השנה הנוכחית, ולהיווכח כיצד ICL תורמת לעיצוב עתיד של קיימות, גיוון והכללה וחוסן, בכל מקום שבו אנו פועלים.

בברכה,

אלעד אהרונסון
נשיא ומנכ"ל ICL Group

דבר נשיא ומנכ"ל
מי אנחנו והיכן אנחנו פועלים
 • המגזרים העסקיים שלנו
 • ICL במבט מלמעלה
 • האסטרטגיה שלנו

• יתרונות אסטרטגיים
 • חדשנות, יצור ומכירות בכל העולם
 • נוכחות גלובלית
 • משפיעים על חיי היומיום
 • נתונים כספיים נבחרים

• כיצד אנו יוצרים ערך
 • מה אנו מציעים
 • יסודות הקיימות שלנו
 • פרסים והכרה

חדשנות
 ביטחון תזונתי
 המטרות והיעדים שלנו
 התרומה שלנו ליעדי פיתוח
 בר-קיימא של האו"ם (SDGs)

בחינת מהותיות
 מעורבות מחזיקי העניין שלנו
 השותפויות שלנו

מי אנחנו והיכן אנחנו פועלים



ICL הינה חברה גלובלית מובילה בתחום המינרלים מיוחדים, המייצרת פתרונות המספקים מענה לאתגרי הקיימות הניצבים בפני האנושות בשוקי המזון, החקלאות והתעשייה הגלובליים. החברה ממנפת את משאבי הברום, האשלג והפוספט הייחודיים שלה, את כוח העבודה המקצועי הפרוס ברחבי העולם, את המו"פ ממוקד הקיימות ואת יכולות החדשנות הטכנולוגית, על מנת להניע את צמיחתה בכל שוקי הקצה בהם היא פועלת.

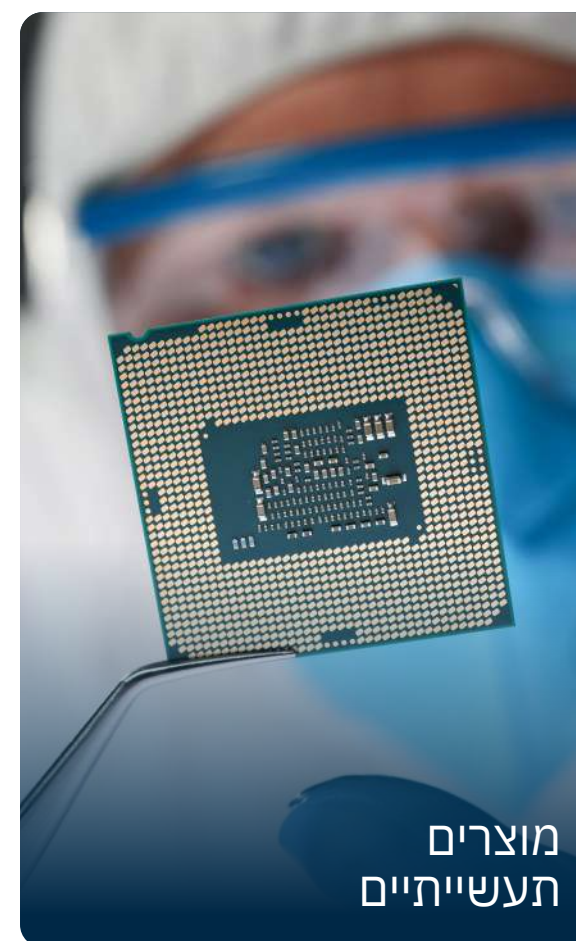
פעילות החברה נחלקת לארבעה מגזרים עסקיים:



אשלג



פתרונות פוספט



מוצרים תעשייתיים



פתרונות צמיחה

המגזרים העסקיים שלנו

פתרונות צמיחה

202 מיליון דולר*

אנו שואפים להוביל ברמה הגלובלית בתחום הפתרונות המיוחדים להזנת הצומח, תוך חיזוק מעמדנו בשווקים המרכזיים והתמקדות באזורים בעלי פוטנציאל צמיחה גבוה. יכולות המו"פ שלנו תומכות בתיק מוצרים מגוון, הכולל דשנים ייחודיים לצד פתרונות דיגיטליים לחקלאות.

מוצרים תעשייתיים

281 מיליון דולר*

מגזר זה פועל בעיקר בשרשרת הערך של ברום, הכולל ברום אלמנטרי ותרכובות ברום המשמשים לשימושים תעשייתיים מגוונים. בנוסף, אנו מנהלים מספר תחומים משלימים, בעיקר מעכבי בעירה מבוססי זרחן ומינרלים נוספים מים המלח. מוצרינו מונעים על-ידי העלייה במודעות הסביבתית והבטיחותית ועל-ידי הצורך בייצור תעשייתי בטוח וחסכוני יותר.

פתרונות פוספט

549 מיליון דולר*

כחברה מובילה עולמית בתחום זה, אנו מתמקדים בשרשרת הערך של הפוספט, תוך שימוש במוצרי פוספט בסיסיים כגון סלע פוספט וחומצה זרחתית בדרגת דשן לייצור מוצרים ייחודיים בעלי ערך מוסף גבוה יותר. החטיבה שלנו משרתת שווקי יעד תעשייתיים, מזון וחקלאות.

אשלג

492 מיליון דולר*

מגזר חיוני לחקלאות העולמית ומייצר דשני אשלג החיוניים להתפתחות הצמח. אנו עושים שימוש מיטבי בנכסים האסטרטגיים שברשותנו וביתרונות הלוגיסטיים שלנו, מה שהופך אותנו לספקים תחרותיים בשווקים הגלובליים המרכזיים.

* נתוני ה-EBITDA של חטיבות ICL לשנת 2024

ICL מחויבת

לחדשנות אחראית ומשקיעה משאבים רבים בפיתוח מוצרים, שירותים ופתרונות דיגיטליים לחקלאות. אנו מתמקדים בהענקת כלים איכותיים ואמינים לאנשי מקצוע בתחום החקלאות, עם דגש על נתונים אגרונומיים מתקדמים שיסייעו לעצב את עתיד החקלאות הירוקה. הודות לפעילותנו המגוונת ולפריסה הגלובלית שלנו, ICL ממשיכה למלא תפקיד מרכזי בקידום פתרונות ברי-קיימא חדשניים לתעשיות שונות – ותורמת לעולם בריא יותר ולחברה טובה יותר.

ICL במבט מלמעלה

מובילה
 בדירוגי ESG **#1**

עובדים
 ברחבי העולם **+12K**

שנות
 ניסיון **+100**

תשואת
 דיבידנד **3.8%**

EBITA מתואם
 בשנת 2024* **1.5** מיליארד
 דולר

מכירות
 בשנת 2024* **7** מיליארד
 דולר

* לסוף שנת 2024

האסטרטגיה שלנו



להיות מובילים בתחומי פעילות ייחודיים ובשרשראות ערך מתקדמות, בהתבסס על משאבינו הגלובליים הייחודיים, על קשרינו עם הלקוחות ועל היצירתיות הטכנולוגית שלנו – תוך מיקסום הערך של מוצרי הבסיס שברשותנו.

יתרונות אסטרטגיים

מובילים בחדשנות, ייצור ומכירות גלובליות



ידע ייחודי

ניסיון שנצבר במשך עשרות שנים בתחומי האגרונומיה, הכימיה והתעשייה קניין רוחני ויכולות מו"פ מובילות




נכסי פרמיום

ריכוז מינרלים בים המלח אתר ייצור מוביל של נגזרות ברום מותגים, רישיונות והסמכות




סטארטאפ ניישן

נגישות לאקו-סיסטם הישראלי, המוביל בעולם בתחומי ההיי-טק והאג-טק

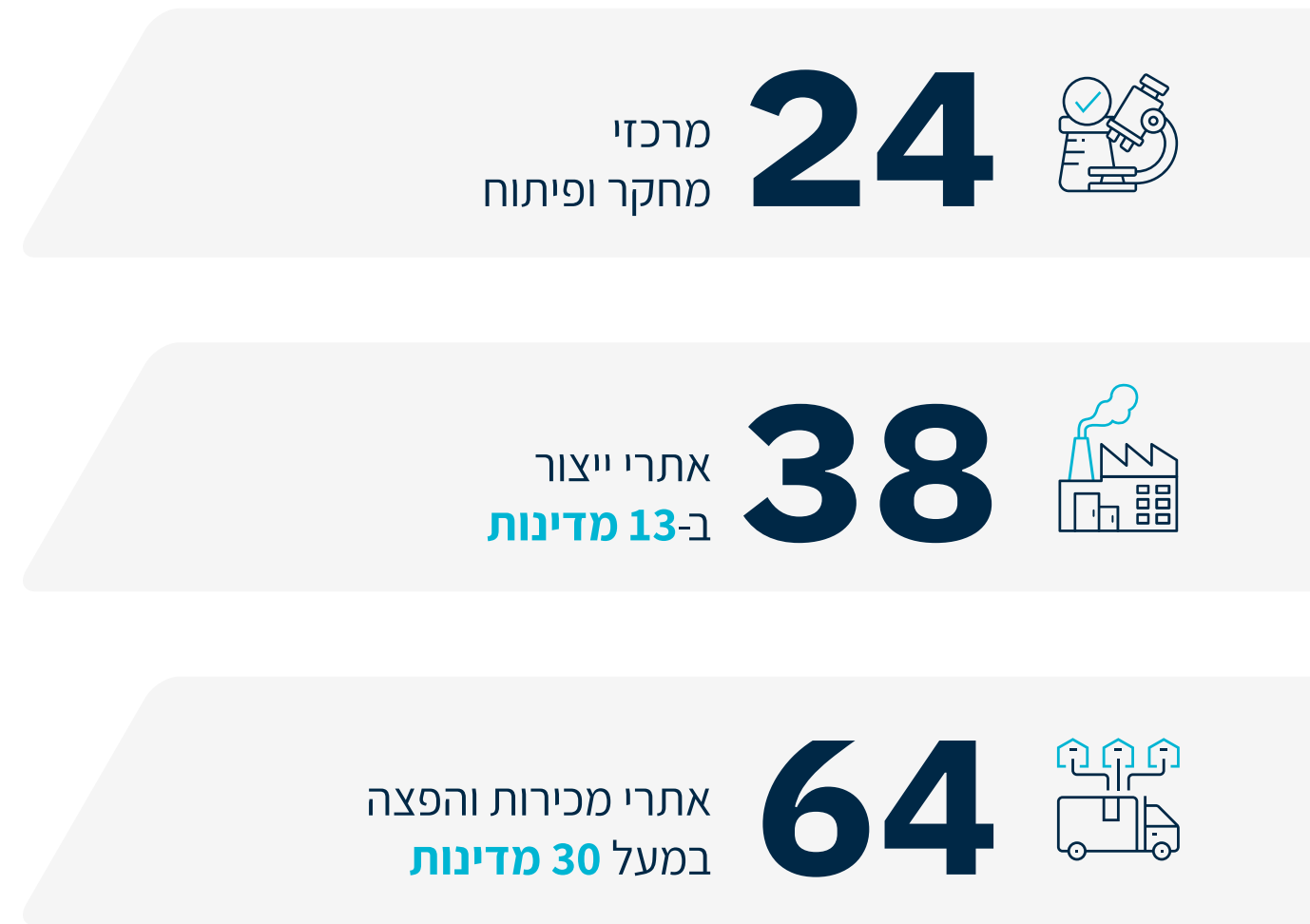



מיקומים אסטרטגיים

יתרון לוגיסטי בזכות הקרבה לנמלים ולשווקי היעד



חדשנות, יצור ומכירות בכל העולם

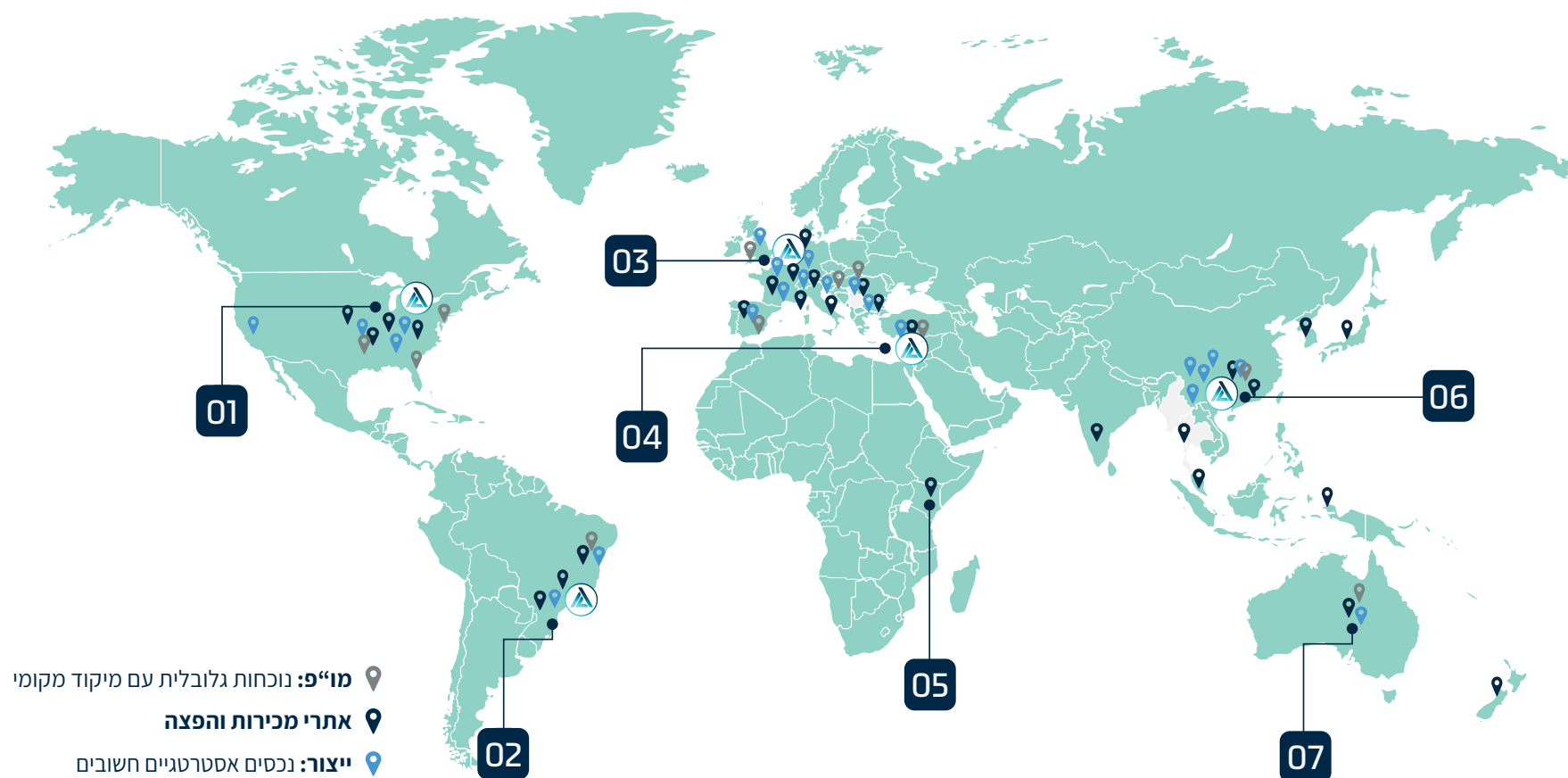


נוכחות גלובלית

פילוח גיאוגרפי של המכירות לפי מיקום הלקוח

סך המכירות של ICL בשנת 2024 הגיע ל-
6,841 מיליון דולר

18%	ברזיל 🇧🇷
17%	ארה"ב 🇺🇸
16%	סין 🇨🇳
5%	בריטניה 🇬🇧
5%	גרמניה 🇩🇪
4%	ספרד 🇪🇸
4%	ישראל 🇮🇱
4%	צרפת 🇫🇷
3%	הודו 🇮🇳
2%	הולנד 🇳🇱
22%	כל השאר 🌐



📍 **מו"פ:** נוכחות גלובלית עם מיקוד מקומי
 📍 **אתרי מכירות והפצה**
 📍 **ייצור:** נכסים אסטרטגיים חשובים

1 אתר מו"פ 4 אתרי מכירות והפצה 1 אתר ייצור 07	1 אתר מכירות 05	6 אתרי מו"פ 22 אתרי מכירות והפצה 16 אתרי ייצור 03	4 אתרי מו"פ 11 אתרי מכירות והפצה 8 אתרי ייצור 01
2 אתרי מו"פ 14 אתרי מכירות והפצה 5 אתרי ייצור 06	1 מטה ראשי 6 אתרי מו"פ 3 אתרי מכירות והפצה 5 אתרי ייצור 04	5 אתרי מו"פ 10 אתרי מכירות והפצה 11 אתרי ייצור 02	

ICL משפיעה על חיי היומיום שלך במגוון תחומים ותעשיות

התמקדות במגמות המרכזיות



נתונים כספיים נבחרים

קבוצת ICL, ניצבת כחברת מינרלים ייחודיים מובילה בזירה הגלובלית, המספקת פתרונות משמעותיים להתמודדות עם אתגרי הקיימות בשווקי המזון, החקלאות והתעשייה ברחבי העולם. אנו עושים שימוש במשאבים הייחודיים שלנו – ברום, אשלג ופוספט – לצד צוות מסור המונה מעל 12,500 עובדים ברחבי העולם, ובשילוב השקעה מתמשכת במו"פ, חדשנות טכנולוגית וחשיבה סביבתית. גישה זו מניעה את הצמיחה שלנו במגוון רחב של שווקי יעד. פעילותנו מאורגנת בארבע חטיבות עיקריות – האשלג, פתרונות הצמיחה, פתרונות התעשייתיים ופתרונות הפוספט, שכל אחת מהן תורמת באופן ייחודי להגשמת החזון והיעדים שלנו. אנו עושים שימוש מיטבי במשאבינו ונכסינו על מנת להעצים את הצמיחה שלה.

ביצועים כלכליים

מידע פיננסי נבחר

מכירות	רווח תפעולי	רווח תפעולי מתואם	סך הרווח הנקי המתואם - בעלי מניות החברה	תזרים מזומנים מפעילות תפעולית
2021 6,955 מיליון דולר	2021 1,210 מיליון דולר	2021 1,194 מיליון דולר	2021 824 מיליון דולר	2021 1,154 מיליון דולר
2022 10,015 מיליון דולר	2022 3,516 מיליון דולר	2022 3,509 מיליון דולר	2022 2,350 מיליון דולר	2022 2,131 מיליון דולר
2023 7,536 מיליון דולר	2023 1,141 מיליון דולר	2023 1,218 מיליון דולר	2023 715 מיליון דולר	2023 1,710 מיליון דולר
2024 6,841 מיליון דולר	2024 775 מיליון דולר	2024 873 מיליון דולר	2024 484 מיליון דולר	2024 1,468 מיליון דולר

ערך כלכלי עודף - 333 מיליון דולר

מכירות	עלויות תפעוליות ללא שכר, תמלוגים ותרומות	שכר והטבות לעובדים	תשלום לספקי הון	תמלוגים לממשלות	תשלומים לממשלות - מיסים שוטפים בלבד	השקעה בקהילה
2024 6,841 מיליון דולר	2024 4,571 מיליון דולר	2024 1,298 מיליון דולר	2024 356 מיליון דולר	2024 91 מיליון דולר	2024 184 מיליון דולר	2024 8 מיליון דולר

כיצד אנחנו יוצרים ערך

ישראל

- ✓ **תרומה כלכלית:** ICL תורמת תרומה משמעותית לכלכלה הלאומית של ישראל. בשנת הכספים 2024 תרומתה של ICL לתמ"ג הייתה 17.6 מיליארד ש"ח (כ-4.1 מיליארד דולר).
- ✓ **השפעה על אזור הנגב:** ICL ממלאת תפקיד מרכזי באזור הנגב, ותורמת 10% מהתמ"ג באזור זה, כ-12.3 מיליארד ש"ח (3.51 מיליארד דולר). החברה תומכת בפרנסתם של 19,100 עובדים בנגב, ונחשבת למעסיקה איכותית ברחבי ישראל.
- ✓ **השפעה על התעסוקה:** השפעתה של ICL על התעסוקה מתבטאת במספר רמות, כולל 4,500 משרות ישירות, ועוד 28,700 משרות עקיפות ברחבי ישראל.
- ✓ **פיתוח תיירות:** ICL תורמת גם לפיתוח התיירות, במיוחד בים המלח, ויוצרת אלפי מקומות עבודה נוספים.

ישראל

- ✓ **השקעות וצמיחה:** בנוסף לפעילותה השוטפת של ICL, השקעות החברה מסייעות להרחיב את הפעילות הכלכלית של ישראל ולקדם את צמיחתה.
- ✓ **תרומה ליצוא:** ICL מדורגת בין שלוש חברות היצוא הגדולות ביותר בישראל, ולאורך השנים הייתה לה השפעה משמעותית על מאזן התשלומים של המדינה ועל הפחתת גירעון הסחר.
- ✓ **מניות בידי הציבור ורווחים:** רוב אזרחי ישראל מחזיקים באופן ישיר במניות ICL או באופן עקיף באמצעות תוכניות פנסיה וקופות גמל. מניות ICL ממלאות תפקיד חשוב בבורסה לניירות ערך בתל אביב.
- ✓ **חלקה של הממשלה:** ICL משלמת לממשלת ישראל חלק משמעותי מרווחיה. בשנת 2024 תרמה החברה כ-0.4 מיליארד דולר להכנסות המדינה.

ארה"ב

- ✓ בשנת 2024 הרחיבה ICL את פעילותה הכלכלית בארה"ב באמצעות רכישת CAF Custom Ag Formulators (CAF) בסך של 60 מיליון דולר, ובאמצעות הוספת שני מתקני ייצור חדשים בקליפורניה ובג'ורג'יה. השקעה אסטרטגית זו תומכת בייצור המקומי, משפרת את התגובתיות של שרשרת האספקה ומחזקת את נוכחותה של ICL באזורי מפתח חקלאיים ברחבי ארה"ב.
- ✓ ICL זכתה להכרה על ידי American Chemistry Council בזכות ביצועי הבטיחות שלה.
- ✓ ICL דורגה על ידי St. Louis Post-Dispatch כמקום עבודה מוביל.
- ✓ ICL מעסיקה מעל 826 עובדים בארה"ב (ליום 31.12.24).
- ✓ בשנת 2023 החלה בניית מפעל חדש בסנט לואיס לייצור ליתיום-ברזל-פוספט (LFP), בעלות של 400 מיליון דולר. הוא צפוי להיות מפעל ה-LFP הגדול הראשון בארה"ב, וליצור 800 עד 900 משרות בתחום הבנייה. החברה תרמה 322 אלף דולר לארגוני צדקה בסנט לואיס המשרתים ישירות את הקהילה המקומית שלנו.
- ✓ בשנת 2024, החלה ICL בהקמת מרכז החדשנות וההסמכה לחומרי סוללות (BM-IQ), בהשקעה של כ-20 מיליון דולר. הבנייה הושלמה בתחילת 2025.

הנתונים המוצגים בחלק זה - 'כיצד אנחנו יוצרים ערך' - מבוססים על מידע ונתונים שהתקבלו מהאתרים הרלוונטיים שלנו ועל הערכות שבוצעו עבור ICL על ידי יועצים חיצוניים בישראל בשנת 2024.

כיצד אנחנו יוצרים ערך

ברזיל



הטכנולוגיות והמוצרים החדשניים של ICL משפיעים באופן חיובי על הכלכלה המקומית. הם שיפרו את התפוקה, איכות המוצר, החוסן, הקיימות והרווחיות עבור חקלאים ברזילאים. ICL השקיעה ביותר מ-10,000 פעולות אסטרטגיות בתחום זה כדי להפיץ טכנולוגיות וידע טכני בקרב החקלאים. השפעתן של פעולות אלו ניכרת בכך שלקוחותינו זוכים באליפויות לאומיות ומשיגים פרודוקטיביות טובה יותר מעמיתיהם. כך למשל, כל שלושת הזוכים באליפות התירס הלאומית (GETAP) לשנת 2024 ו-4 מתוך 6 זוכים באליפות פולי הסויה הלאומית (CESB) לשנת 2024 היו לקוחות ICL.

ICL תורמת במגוון תחומים ורמות תעסוקה, ובכלל זה 1,658 עובדים מחברות הקבוצה.

בברזיל בוצעה עבודה דיאגנוסטית, ששימשה כדי ליצור את מטריצת המהותיות בנושאי ESG, שתהווה את הבסיס לפיתוח התכנון האסטרטגי בנושא זה החל משנת 2025, במסגרת פרויקט הנקרא "SIM SUSTENTAVEL".

ICL תומכת בברזיל ביותר מ-5,600 משפחות באמצעות מזון ותרומות. כמו כן היא שיפרה את החינוך בבתי הספר הציבוריים באמצעות מספר פרויקטים, ביניהם - פרויקט למצוינות חינוכית שפותח על ידי ICL, בו השתתפו יותר מ-2,100 ילדים ו-200 מורים בבתי ספר ציבוריים; פרויקט הדרכה בנושא יעדי פיתוח בר-קיימא של האו"ם, שבו ילדים ובני נוער קיבלו הזדמנות להפוך את רעיונותיהם לספרים שפורסמו על ידי החברה; הכשרת 200 תלמידים ממשפחות מעוטות יכולת בבית ספר למחשבים, ובכך יצרנו עבורם הזדמנויות תעסוקה והכנסה טובות יותר. בנוסף, פיתחנו פרויקט פיילוט עם 1,300 תלמידים ולמעלה מ-100 מורים בבתי ספר ציבוריים, להקמת גינות לימודיות בבתי הספר ככלי לשיפור החינוך ולעידוד תזונה בריאה. כמו כן, הצענו קורסים חינוכיים לקבוצת אנשים עם מוגבלויות.

כיצד אנו יוצרים ערך

ספרד

- בשנת 2024 השקיעה ICL איבריה סכום משמעותי של 43.3 מיליון אירו לצורך המשך צמיחתה וחדשנותה.
- החברה השקיעה 15.8 מיליון אירו ביוזמות סביבתיות בשנת 2024. בין הישגיה נרשמה הפחתה של 5% ביצירת פסולת וירידה של 24.2% בצריכת מים לטון עפרה מעובדת, בהשוואה לשנה הקודמת.
- ICL איבריה מפעילה מרכז ייצור פעיל אחד, בשטח של 3,667,809 מ"ר (כולל המכרה והמפעלים) בעיר Suria בספרד - בשנת 2024 החברה הפיקה 801,905 טון אשלג, המהווים שיא היסטורי.
- 726 העובדים הישירים של החברה השלימו במצטבר 22,126 שעות הכשרה, דבר הממחיש את מחויבותנו החזקה לצמיחתם והתפתחותם.
- החברה ביטאה את מחויבותה לקהילה המקומית לאורך כל השנה באמצעות מגוון פרויקטים ויוזמות, בהשקעה שנתית כוללת של 741,291 יורו.
- השנה, מחויבותנו לבטיחות התבטאה באמצעות תכניות מגוונות, בהן השתתפו 3,720 משתתפים והועברו 18,136 שעות של הכשרה ייעודית.



בריטניה

- ICL בולבי תרמה כ-115 מיליון ליש"ט (~156 מיליון דולר) בסך הכול לערך המוסף הגולמי (GVA) באזורי הצפון-מזרח המקומיים.
- במהלך שנת הכספים 2024 השקיע האתר תרומה כספית בסך 25,250 ליש"ט (~34,295 דולר) בקבוצות קהילתיות מקומיות.
- החברה תרמה 1.2 מיליון ליש"ט (כ-1.63 מיליון דולר) לתמיכה ביוזמות מקומיות כגון שיפור עיצוב נוף, שיקום כבול, שימור מורשת ותיירות מקומית.
- ICL בולבי תורמת לתעסוקה הכוללת בבריטניה באמצעות ערוצים ישירים, עקיפים ומושפעים סך של 2,710 משרות באזור, מתוכם 1,160 משרות בקהילה המקומית.



מה אנו מציעים

משאבים



ים המלח



בריטניה | ספרד | סין

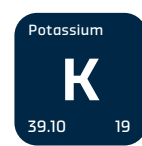


אזור הנגב

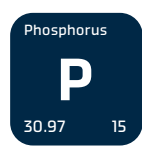


הזדמנויות

נכסי מינרלים



אשלג



פוספט



ברום



מגנזיום

מומחיות



מחקר ופיתוח



כימיה



פורמולציה

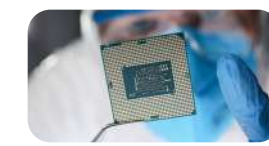


כרייה

חטיבות עסקיות



פתרונות צמיחה



מוצרים תעשייתיים



מוצרי פוספט מיוחדים



אשלג

שווקים

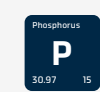


ביטחון תזונתי

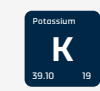


פתרונות אגירת אנרגיה (ESS) וקידמה בטוחה

נכסי מינרלים



פוספט הוא אחד משלושת הנוטריינטים העיקריים הנדרשים לגידול צמחים, התורם ישירות למגוון רחב של תהליכים פיזיולוגיים בצמח ומאיץ את קצב הצמיחה של הגידולים. כיום אין למינרל זה תחליפים מלאכותיים.



אשלג (אשלגן כלורי) הוא אחד משלושת הנוטריינטים העיקריים הנדרשים לגידול צמחים. הוא חיוני לתהליכים הפיזיולוגיים של גידול הצמח, משפר את עמידות התוצרת, מסייע למוצרים חקלאיים לעמוד באחסון ושינוע ומאריך את חיי המדף שלהם. כיום אין לאשלגן תחליפים מלאכותיים.



ברום הוא חלק ממשפחת ההלוגנים, וידוע בשימושו המגוונים בתחומי תעשיות רבים. הברום נדיר יותר מכ-75% מהיסודות בקרום כדור הארץ, ונמצא במי ים ובמרבצי מי מלח תת-קרקעיים. בשל ריכוז המלח הגבוה בים המלח, הוא מהווה מקור עיקרי לברום בעולם.



מגנזיום הוא היסוד השמיני בשכיחותו בקרום כדור הארץ וממלא תפקיד חשוב בחיי הצומח והחי.

פוליחליט (Polyhalite) הוא מינרל שנכרה בלעדית על ידי ICL בובלי, במכרה תת קרקעי בצפון יורקשייר, בריטניה ומשווק תחת שם המותג Polysulphate®. Polysulphate® נמצא בשימוש בצורתו הטבעית כדשן טבעי ומסיס לחלוטין, ומשמש גם לחקלאות אורגנית וכחומר גלם לייצור דשנים. הוא מורכב מאשלג (14% K₂O), גופרית (48% SO₃), סידן (17% CaO) ומגנזיום (6% MgO), שהם מרכיבים חיוניים להשבתת יבולים ומוצרים חקלאיים ומהווה הבסיס למוצרי Fertilizerplus של החברה.

יסודות הקיימות שלנו



השפעה עסקית

אנחנו במסע מתמשך ליצירת פתרונות בני־קיימא המשפיעים באופן חיובי על עולמנו. קיימות משמשת עבורנו מצפן בפעילות המו"פ שלנו, ומכוונת אותנו בקביעת תחומי ההתמקדות. הפתרונות החדשניים שלנו משתרעים על פני תחומים מגוונים – החל מדשנים מתקדמים, דרך אגירת אנרגיה נקייה ועד ניהול בריאות הקרקע. במקביל, אנו מחויבים להטמעת קיימות בכל תחומי פעילותנו ובשרשרת האספקה שלנו.



שקיפות

אנחנו מחויבים להמשיך לקדם שקיפות תאגידית ופעילות בת־קיימא. מחויבות זו באה לידי ביטוי בפרסום שנתי של נתוני פליטות גזי החממה של החברה ושל יוזמות אקלימיות נוספות, בהתאם למספר מסגרות גילוי בינלאומיות מובילות – בהן ה־TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) ו־CDP (Carbon Disclosure Project).

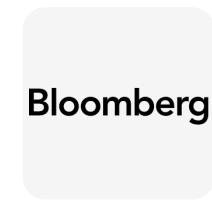


תרבות

ICL מטפחת תרבות המקדמת קיימות ושמה דגש על שקיפות, אחריות וממשל תאגידי ברמה עולמית. אחד מערכי החברה הבסיסיים שלנו הוא 'לעשות את הדבר הנכון'. אנו רואים בעובדינו את הנכס היקר ביותר שלנו, ואנו שואפים להבטיח סביבת עבודה בטוחה, חדשנית, מכילה ובת־קיימא, שבה רווחת העובדים נמצאת בראש סדר העדיפויות.

פרסים והכרה

Bloomberg ESG



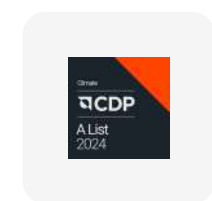
הציון של ICL במדד ה-ESG של Bloomberg למאי 2025 הוא 5.58 (כאשר 10 הוא הגבוה ביותר). ציון זה טוב מ-93.5% מהחברות הדומות בענף הכימיקלים החקלאיים.

פרסי SEAL



פרסי SEAL (Sustainability, Environmental Achievement and Leadership) מעניקים הכרה לארגונים ולמנהיגים המחויבים להשגת התקדמות אמיתית בנושא הדוחק ביותר בתקופתנו. הזוכים בפרסי SEAL נקבעים על פי מתודולוגיה הוליסטית, בה מועמדים המראים השפעה והתקדמות אמיתיים בתחומי שיפור בריאות כדור הארץ ועתיד בר-קיימא נבחנים מול מדדי ייחוס מבוססים. FruitMag™ זכתה בפרס SEAL Sustainable Product לשנת 2025 בזכות הפתרון החדשני שלה להפחתת איבוד פירות הדר - המבוסס מינרל והעושה שימוש במגנזיום טבעי מים המלח ואינו מכיל פונגיצידים (קוטלי פטריות).

Carbon Disclosure Project (CDP)



ICL שיפרה את ציונה לדירוג A בדו"ח הגילוי לשינויי אקלים לשנת 2024, וכן העלתה את ציונה לדירוג A- בדו"ח אבטחת המים לשנת 2024 של CDP. הציון שלנו בתחום שינויי האקלים מציב את ICL ברשימת ה-"A List" היוקרתית של CDP. רשימת ה-A כאמור, היא הוקרה שנתית המוענקת על ידי CDP לחברות המובילות בעולם בשקיפות סביבתית ובפעולה אקלימית. היא משקפת מאמצים יוצאי דופן בהתמודדות עם שינויי האקלים, הן בגילוי והן בביצוע. ראוי לציין שרק 2% מהחברות בעולם מצליחות להגיע לדירוג הגבוה הזה.

MSCI



בשנת 2024, ICL שמרה על הדירוג BBB במסגרת דירוג ה-ESG של MSCI.

Business Intelligence Group



בשנת 2025, ICL זכתה להכרה על ידי "BIG Innovation Award" של Business Intelligence Group, המציין חדשנות ומצוינות עסקית ברמה הגלובלית. Business Intelligence Group (BIG) היא הפלטפורמה הראשונה להענקת פרסים באופן שקוף, על בסיס מיקור המונים, המעמידה את העסקים במקום הראשון. BIG מעצימה את הצלחתם של העסקים, ומחויבת לעזור להם לצמוח, להתפתח ולהשתפר.

דירוג BDi (ישראל)



בדירוג BDi של 100 החברות הטובות ביותר לעבוד בהן בישראל לשנת 2025, דורגה ICL במקום ה-15 מבין כל החברות הישראליות, ובמקום הראשון מבין כל חברות התעשייה הישראליות. הדירוג מבוסס על סקרים, ומודד את דעותיהם של עובדים, מנהלים ועמיתים בישראל לגבי מקומות העבודה הנוכחיים והמועדפים עליהם. בנוסף, הדירוג לוקח בחשבון את השקעת החברות בהון אנושי.

דירוג ה-ESG של ISS



ISS העניקה ל-ICL דירוג חדש ומשופר C+ וניקוד של 48.07, עלייה מדירוג C ומיקוד 37.56. הדירוג החדש מציב אותנו בין 20% החברות המובילות במגזר שלה.

Sustainalytics



הניקוד שלנו בדירוג Sustainalytics ירד ל-23, שיפור מהניקוד הקודם שעמד על 30.5 (ניקוד נמוך מבטא דירוג טוב יותר). ניקוד זה מציב אותנו כחברה השלישית מתוך 86 במגזר שלה.

פרסים והכרה

EcoVadis



בשנת 2024, השתפר הציון של ICL בדירוג EcoVadis ל-77 נקודות, והיא מדורגת בין 2% הספקים המובילים מתוך 75,000 ספקים מדורגים.

מדד מעלה ESG



בשנת 2024, זכתה ICL בדירוג היוקרתי פלטינום+, ושמרה על מקומה בדירוג מעלה זו השנה השישית ברציפות. בנוסף, החברה קיבלה דירוג AA במדד ה-ESG של מעלה. דירוג זה מציב אותנו בראש קטגוריית הפארמה והתעשייה. כמו כן זכתה ICL להכרה במדד הגיוון וההכללה. דירוג מעלה הוא מדד ה-ESG המוביל בישראל.

אנטרופי ממשל תאגידי - שיפור הדירוג



ICL קיבלה דירוג "מתקדם" בדירוג ממשל ואחריות תאגידית בישראל שנערך על ידי חברת הייעוץ הישראלית המובילה, 'אנטרופי ממשל תאגידי'. לצד ICL, הדירוג "מתקדם" היוקרתי הוענק לשני בנקים ישראלים בלבד.



ICL America do Sul קיבלה את החותם היוקרתי "Agro+ Integrity Seal". חותם זה מוענק על ידי משרד החקלאות, בעלי החיים והאספקה בברזיל, להכרה בחברות בתחום החקלאות שפיתחו שיטות עבודה מיטביות בהיבטי היושרה, אתיקה וניהול קיימות, ונאבקות בשחיתות ובפרקטיקות תחרות לא אתיות. America do Sul זכתה להכרה מטעם Great Place to Work @ Brazil ודורגה במקום ה-11 בקטגוריית החברות הגדולות בתחום החקלאות.



ICL הוכרה כאחד ממקומות העבודה המובילים באזור סנט לואיס זו השנה השלישית ברציפות.



שבעה מאתרי ICL בארה"ב הוכרו על ידי המועצה האמריקאית לכימיה בזכות מצוינות בביצועי בטיחות וסביבה, וזכו בפרסי Facility Safety Excellence Awards.



Agmatix ו-Growers נבחרו בין אפליקציות החקלאות הטובות ביותר של CropLife לשנת 2024.



ICL משתתפת במספר דירוגי ESG נוספים, כולל FTSE ואחרים.



Agmatix הוכרה על ידי מגזין Fortune כ'חברה שמשנה את העולם'.



Agmatix זכתה בפרס 'חדשנות השנה דבאנליטיקה' של AgTech Breakthrough לשנת 2024.

דבר נשיא ומנכ"ל
 מי אנחנו והיכן אנו פועלים
 • המגזרים העסקיים שלנו
 • ICL במבט מלמעלה
 • האסטרטגיה שלנו

• יתרונות אסטרטגיים
 • חדשנות, יצור ומכירות בכל העולם
 • נוכחות גלובלית
 • משפיעים על חיי היומיום
 • נתונים כספיים נבחרים

• כיצד אנו יוצרים ערך
 • מה אנו מציעים
 • יסודות הקיימות שלנו
 • פרסים והכרה

חדשנות
 ביטחון תזונתי
 המטרות והיעדים שלנו
 התרומה שלנו ליעדי פיתוח
 בר-קיימא של האו"ם (SDGs)

בחינת מהותיות
 מעורבות מחזיקי העניין שלנו
 השותפויות שלנו

חדשנות

דרך ציניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

”עבורנו ב-ICL, קיימות ושינויי אקלים הם נושאים חוצי ארגון, שמנחים את החדשנות שלנו בכל תחומי הפעילות. כראש תחום מו"פ וחדשנות, אני מחויב להטמעת עקרונות אלה בפיתוח מוצרים, תהליכים ופלטפורמות טכנולוגיות חדשות, תוך מדידה מתמדת של השפעתם על החברה והסביבה. המחויבות שלנו ל-ESG אינה רק מדיניות – אלא אחריות משותפת שמזינה את תרבות החדשנות שלנו ומניעה עתיד בר-קיימא.”



אננתה דסיקאן,
 סמנכ"ל בכיר וראש מחקר, פיתוח וחדשנות



דבר נשיא ומנכ"ל
 מי אנחנו והיכן אנו פועלים
 • המגזרים העסקיים שלנו
 • ICL במבט מלמעלה
 • האסטרטגיה שלנו

• יתרונות אסטרטגיים
 • חדשנות, יצור ומכירות בכל העולם
 • נוכחות גלובלית
 • משפיעים על חיי היומיום
 • נתונים כספיים נבחרים

• כיצד אנו יוצרים ערך
 • מה אנו מציעים
 • יסודות הקיימות שלנו
 • פרסים והכרה

חדשנות
 ביטחון תזונתי
 המטרות והיעדים שלנו
 התרומה שלנו ליעדי פיתוח
 בר־קיימא של האו"ם (SDGs)

בחינת מהותיות
 מעורבות מחזיקי העניין שלנו
 השותפויות שלנו

חדשנות שזורה בדנ"א שלנו

בהובלת חזון אסטרטגי שממוקד בשיפור מתמיד של פעילות ICL, בכניסה לתחומי תעשייה חדשים ובפיתוח מוצרים מתקדמים – החדשנות מניעה את כל מה שאנחנו עושים. האסטרטגיה שלנו נשענת על תרבות ותשתית של חדשנות, שבליבה עומדת חממת החדשנות BIG של ICL. חממה זו מטפחת תרבות ארגונית שמעצימה את עובדי ICL ליזום רעיונות חדשניים ולהוביל פרויקטים פורצי דרך.

חדשנות פנימית ב-ICL

big

מאיץ החדשנות BIG הוא הרשת שמחברת בין כל תוכניות החדשנות שלנו, אשר פועלות באופן משולב ומתואם, בחסות ובמחויבות של המנכ"ל וההנהלה הבכירה. BIG נועדה למנף את כושר ההמצאה והיצירתיות של עובדינו, באמצעות פלטפורמה שלא רק מרכזת את הרעיונות החדשניים שלהם, אלא גם מספקת להם מסגרת מלאה ליישום, לצד תשתית דיגיטלית ואנושית, לשם הערכה, תמיכה, אישור, מימון ומעקב. כך, זוכים העובדים להזדמנות ליצור השפעה משמעותית, ונהנים מהכרה והוקרה ארגונית על מאמצי החדשנות וההישגים שלהם. בעזרת עובדים בשורת החדשנות מופצת ברחבי ICL ומעוררת השראה אצל עובדים בכל התפקידים, הדרגים והתחומים.

למידע נוסף - עיינו בפרק האנשים והתרבות שלנו.



ICLinkTech

ICL השיקה תוכנית מרכזי מצוינות בשם **ICLinkTech**, שנועדה לטפח שיתוף ידע פנימי ולשכפל הצלחה בכל חטיבות החברה. הפלטפורמה הדיגיטלית מחברת בין כל עובדי ICL, ומאפשרת יצירת קשרים מקצועיים וחילופי ידע ב-24 קהילות שונות, כולל בתחומי סביבה, בטיחות ובריאות (EHS), הנדסת תהליכים ומצוינות תפעולית. עם 7,500 עובדים מחוברים ולמעלה מ-3.5 מיליון אינטראקציות עד כה, התוכנית זוכה להצלחה אדירה.

REACTOR

תוכנית **Reactor** נועדה לתמוך באסטרטגיית הצמיחה של ICL, בעזרת טיפוח מתודולוגיות חדשניות ותהליכי חשיבה יצירתית, ליצירת יוזמות פורצות דרך בתחומי עסקים ומוצרים חדשים. התוכנית מובלת על ידי מומחים המפקחים על המעבדות הייעודיות שלנו: מעבדת AI, מעבדת החשיבה העתידית (המבוססת על ניתוח מגה-מגמות), מעבדת הביומימטיקה (המתמקדת ביישום תהליכי חדשנות בהשראת הטבע), ומעבדת החשיבה ההמצאתית (העוסקת במתודולוגיות פורצות דרך).

Lighthouse

Operational innovation

כדי לתמוך מקצועית בפעילויות החדשנות, הקימה ICL צוותים של מומחי חדשנות ותוכניות ייחודיות. תוכנית ה-**Lighthouse** שואפת להפוך את פעילויות ICL למפעלים חכמים, תוך התמקדות בבקרת תהליכים אוטונומית המבוססת על בינה מלאכותית, ביקורות שוטפות באמצעות רובוטים ורחפנים, בקרה תהליכית, תחזוקה חזויה באמצעות חיישנים חכמים, וטכנולוגיות דיגיטליות וירטואליות לחיבור עובדים. אחד מצוותי מומחי החדשנות שלנו מתמקד בטכנולוגיית Industry 4.0, במטרה לייעל את פעילות ICL בעזרת טכנולוגיה מתקדמת - הממד הראשון באסטרטגיה שלנו. הצוות מוביל יותר מ-40 תהליכי טרנספורמציה באתרי הפעילות של ICL ברחבי העולם, בכל חטיבות ICL.



קידום חדשנות בתהליכים כימיים

תמי, המכון המרכזי למו"פ וחדשנות של ICL ומרכז המו"פ התעשייתי הגדול בישראל, מתמחה במחקר חדשני, פיתוח והרחבת תהליכים כימיים בקנה מידה תעשייתי. מכון תמי משתף פעולה עם מוסדות אקדמיים וסטארט-אפים, ומשרת תחומים מדעיים מגוונים, החל מתרופות ועד איכות סביבה. שיתופי הפעולה נועדו לקדם טכנולוגיות חדשניות פורצות דרך בתהליכים תעשייתיים, ולגשר בין חדשנות להיתכנות תעשייתית.



מרחב החדשנות ICL OPEN



מרחב בו ICL מעצימה ומשתפת פעולה עם גורמים בעלי חזון לחדשנות באקדמיה ובסטארט-אפים, ליצירה, בדיקה, אימות והרחבה של טכנולוגיות חדשות. אנו מאמצים חדשנות בכל שלבי המוצר, משלב הרעיון הראשוני ועד לפתרונות שנבדקו בשטח. אנו מאחדים כוחות כדי לשלב רעיונות פורצי דרך בקווי המוצרים העתידיים של ICL ובמפת הדרכים העסקית שלנו. בכל שנה, אנו בוחנים בין 500 עד 1,000 רעיונות, ומתוכם, בוחרים את המתאימים ביותר לצרכי השוק של מחר, ומתחייבים לתמוך בפיתוחם עד לשלב המסחור.

תחומי המיקוד שלנו כוללים:



רכיבי מזון
פיתוח תחליפי מזון בריאים
ויורקים יותר



חומרים חדשניים
חקר חומרים חדשים
וטכנולוגיות משלימות



הזנת הצומח
פיתוח פתרונות 'הדור הבא'
להזנת הצומח ובריאות קרקע



חומרי סוללה
פיתוח טכנולוגיות אגירת אנרגיה
ומקורות חומרים משניים



דבר נשיא ומנכ"ל
מי אנחנו והיכן אנו פועלים
המגזרים העסקיים שלנו
ICL במבט מלמעלה
האסטרטגיה שלנו

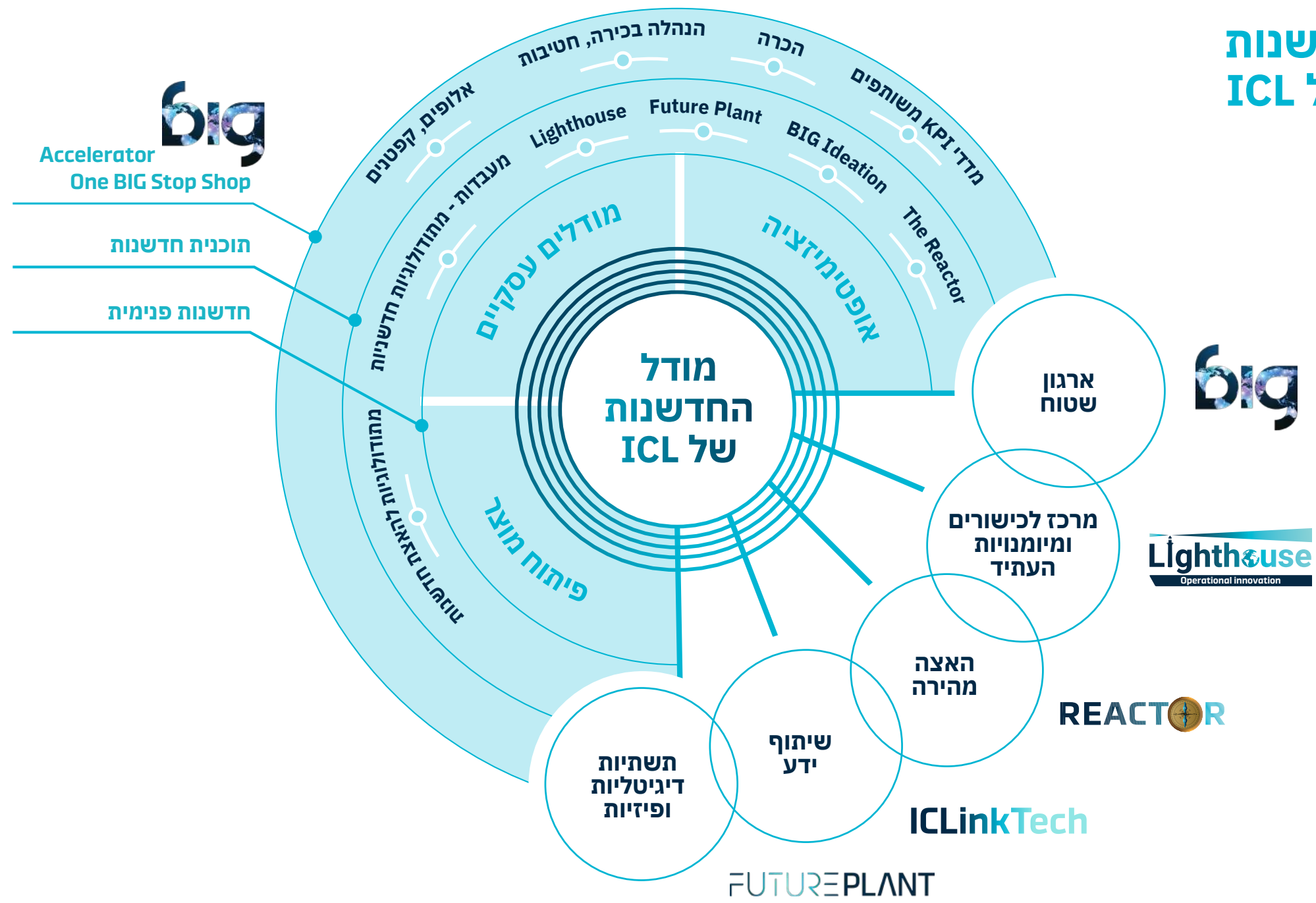
• יתרונות אסטרטגיים
• חדשנות, יצור ומכירות בכל העולם
• נוכחות גלובלית
• משפיעים על חיי היומיום
• נתונים כספיים נבחרים

• כיצד אנו יוצרים ערך
• מה אנו מציעים
• יסודות הקיימות שלנו
• פרסים והכרה

חדשנות
ביטחון תזונתי
המטרות והיעדים שלנו
התרומה שלנו ליעדי פיתוח
בר-קיימא של האו"ם (SDGs)

בחינת מהותיות
מעורבות מחזיקי העניין שלנו
השותפויות שלנו

מודל החדשנות הפנימי של ICL

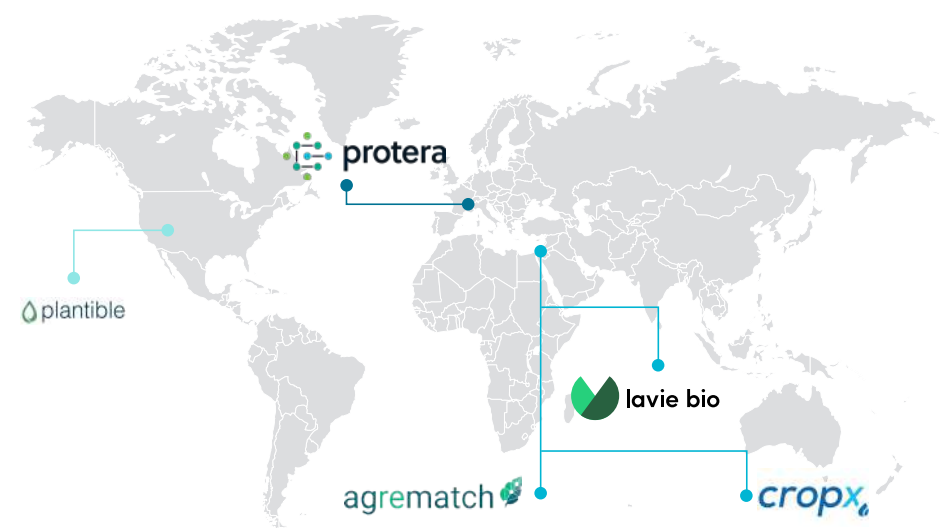


פיתוח עסקי תאגידי



ICL Planet הוא יחידת ההשקעות התאגידית הגלובלית של ICL, הפועלת ליצירת מיזמים חדשים והשקעות אסטרטגיות. בשנת 2024, העמיק המיזם את מעמדו ככוח מניע לחדשנות בזכות הרחבת המיקוד האסטרטגי שלו מעבר לטכנולוגיות מזון וחקלאות, גם לטכנולוגיות אקלים. אחת מאבני הדרך המרכזיות של המיזם השנה הייתה הקמת Recytex, פרויקט חלוצי לטכנולוגיות כלכלה מעגלית בתחום מיחזור הטקסטיל. כמו כן, שיתוף הפעולה שלנו עם Plantible Foods תתעצם, עם השקעה נוספת והשקת מוצר משותף שזכה בפרס החדשנות היוקרתי 'רכיב השנה במזון'. פורטפוליו הסטארט-אפים שלנו כולל שמות בולטים, כמו Agrematch, Protera, Plantible, Lavie Bio ו-CropX, ומשקף את מחויבותנו לקידום חדשנות בתחומים אלה. לפרטים נוספים, ראו [ICL PLANET](#).

במוקד המטרות של ICL Planet עומד הרצון לתת מענה לצרכים גלובליים קריטיים וליצור השפעה סביבתית חיובית על עתידנו המשותף. לשם כך, אנו פועלים לשיתופי פעולה עם סטארט-אפים מבטיחים בעלי פוטנציאל לחולל שינוי, כמו EIT-Food, תוכנית ShakeUp Factory, StartLife, Agtech Garage, Foodbyts, אתגר RegeAg של GrowingIL ואתגר ה-Global Impact של Thrive. שותפויות אלו מבטיחות זרימת עסקאות איכותית ומחזקות את מעורבותנו באקוסיסטם הגלובלי.



- **ישראל**
תרכובות ביו-סטימולנטים מבוססי AI
- **צרפת**
חלבון מבוסס AI
- **ארה"ב**
חלבון מהצומח

תכנון מבוסס AI של
ביוסטימולנטים מיקרוביאליים
חקלאות מדייקת

ICL Planet השקיעה 18.4 מיליון דולר ב-8 עסקאות, המתמקדות בחדשנות וקיימות בתחום טכנולוגיות חקלאות מזון. בין ההשקעות נכללת השקעה נוספת בסבב B של Plantible Foods, שהושלמה בהצלחה בדצמבר 2024. שיתופי פעולה אסטרטגיים בתחום טכנולוגיות חקלאות עם Lavie Bio ו-Agrematch הניבו תוצאות ניסוי מצוינות ומתקדמים להשגת אבני דרך מרכזיות, בעוד שהשותפות האסטרטגית עם Plantible Foods מציגה התקדמות מסחרית מבטיחה.



plantible

ICL Planet הכריזה על השקעת המשך ב-Plantible Foods, כשהשקיעה בסבב גיוס נוסף (B) לשנת 2024. ההשקעה מתבססת על השתתפותה הראשונית של ICL בסבב הגיוס הקודם (A) של Plantible, ומעמיקה את שיתוף הפעולה האסטרטגי בין שתי החברות. באוקטובר 2023, השיקה ICL Food Specialties בשיתוף עם Plantible Foods, את Ingredient Idol powered by Rubi Protein, רכיב חדשני שזכה בפרס SupplySide West (SSW) בנובמבר 2024, והוכר כמרכיב המזון החדשני של השנה. על פי מחקר שוק עולמי, שוק רכיבי המזון העולמי בעלי 'תווית נקייה' (clean label) נמצא בצמיחה מואצת, כתוצאה מעלייה בביקוש צרכנים לשקיפות ולמוצרים טבעיים. ההשקעה של ICL ב-Plantible Foods, ופיתוח מרכיבים חדשניים כמו Rovitaris Binding Solution עולים בקנה אחד עם מגמות אלה, ומסייעים למצב את ICL באופן שיאפשר לה לעמוד בדרישות המתפתחות של הצרכנים ולנצל הזדמנויות שוק חדשות.



lavie bio

בשנת ICL 2024 הכריזה על אבן דרך משמעותית בשיתוף הפעולה לפיתוח פתרונות ביו-סטימולנטים עבור גידולי שורה מרכזיים המתמודדים עם מגוון לחצים אביוטיים. באמצעות מינוף בינה מלאכותית, הצליחה חברת Lavie Bio לזהות בכלים חישוביים למעלה מתריסר מיקרואורגניזמים חדשים בעלי פוטנציאל מסחרי כביו-סטימולנטים לגידולים חקלאיים בתנאי מזג אוויר קיצוניים, לרבות בצורת. תהליך כזה נמשך בדרך כלל מספר שנים, אולם שיתוף הפעולה הניב תוצאות משמעותיות כבר בתוך 12 חודשים. התוכנה החדשנית, שמבוססת על AI ופותחה במשותף על ידי ICL ו-Lavie Bio, זיהתה פתרונות ביולוגיים חדשים מבוססי מיקרובים, אשר בשילוב עם דשנים, צפויים לחולל מהפכה ביכולת ההתמודדות של גידולים חקלאיים עם תנאי קיצון סביבתיים – כגון יובש, חום או מליחות. הודות לפיתוח ביו-סטימולנטים המשפרים את עמידות הגידולים לתנאים כאלה, שיתוף הפעולה זה צפוי להציע יתרונות מוחשיים לחקלאים, שיכולים להגיע לעלייה ממוצעת של 5% עד 10% בתפוקת היבול.

בשנת 2025, חתמה ICL על הסכם לרכישת הנכסים המרכזיים של Lavie Bio - צוות הליבה, פלטפורמת הטכנולוגיה BDD, מאגר מיקרואורגניזמים ונכסי המידע של החברה, וכן רוב תוכניות הפיתוח של החברה ומוצריה המסחריים. באמצעות שילוב יכולות הגילוי מבוססות ה-AI של Lavie עם הנוכחות הגלובלית של ICL בשוק, אנו בונים מרכז חדשנות ביולוגית עוצמתי לשירות עתיד החקלאות. סיפור הצלחה זה ממחיש את המסע של ICL, מהשקעה אסטרטגית ב-Lavie Bio דרך שיתוף פעולה מעמיק במחקר ופיתוח ועד לרכישת נכסי החברה. הוא מדגים את ההשפעה של מודל ההשקעות האסטרטגי מבוסס שיתופי פעולה של ICL Planet, וכיצד השקעה אסטרטגית נכונה יכולה להאיץ טכנולוגיה, לפתוח שווקים חדשים וליצור ערך ארוך טווח - במיוחד בשווקים המתפתחים של פתרונות חקלאיים ברי-קיימא.

תיק חברות הסטארט-אפ שלנו, הכולל את Lavie Bio, Plantible, Protera, Agrematch ו-CropX, משקף את מחויבותנו לטיפוח חדשנות במגזרים אלה. **לקריאה נוספת >**



Agmatix איחדה כוחות עם NASA Harvest, הקונסורציום העולמי לביטחון תזונתי וחקלאות, במטרה להעריך ולשפר שיטות לחקלאות מקיימת ברחבי העולם.

Agmatix ו-NASA Harvest משתפות פעולה כדי להעריך את ההשפעה של שיטות חקלאות רגנרטיבית ברמת השטח.

השותפות נשענת על מסגרת הקיימות המדרגית של Agmatix ועל נתוני האימות הקרקעיים שהיא מספקת, לצד יכולות החישה מרחוק של NASA Harvest במטרה להעריך את השפעת שיטות החקלאות הרגנרטיבית ברמת השטח.

המומחיות של NASA Harvest באיסוף מידע מרחוק באמצעות חיישנים מתקדמים מהחלל ומהאוויר ביחד עם הנתונים של Agmatix שנתמכים ב-AI, מובילים לתובנות מבוססות נתונים, המעצימות אגרונומיה ומגדלים לייעל את השיטות האגרונומיות.

מסגרת הקיימות של Agmatix מסייעת ליצרני מזון לעמוד בציפיות הצרכנים לקבל מוצרים שגודלו בתנאי קיימות, ומסייעת לחברות אלו לעמוד בתקני ESG. השותפות מסמנת התקדמות משמעותית בחקלאות המקיימת העולמית.



תמונה של Landsat 9, מרץ 2023, ריו גרנדה דו סול, ברזיל



תמונה של ESA Sentinel 2, מרץ 2023, מהרשטה, הודו



Agmatix הוא סטארט-אפ דיגיטלי חקלאי מקבוצת ICL, שנמצא בחזית קידום חקלאות בת-קיימא בעזרת טכנולוגיה מבוססת בינה מלאכותית. הפתרון מאפשר לעסקי חקלאות וליצרני מזון להפוך נתונים אגרונומיים לתובנות ותגליות מעשיות. Agmatix מציעה חבילה מקיפה של פתרונות לניסויי שדה, הזנת יבולים, קיימות ואנליטיקה מתקדמת, ומאפשרת שיטות חקלאיות חכמות ומקיימות.

הגישה לא רק מסייעת בהפחתת פליטות פחמן, אלא גם תומכת ביוזמות של חקלאות רגנרטיבית. הודות להעצמת עסקים לקבל החלטות מושכלות המבוססות על נתונים, Agmatix תורמת להשפעות סביבתיות חיוביות ולקהילות ובכל העולם.

מחויבותה של Agmatix לקידום חקלאות רגנרטיבית ולהאצת אימוץ שיטות של קיימות במגזר החקלאי, באה לידי ביטוי בפלטפורמה הייחודית שלה ובטכנולוגיית בינה מלאכותית מתקדמת. הטכנולוגיה מכניסה סטנדרטיזציה לנתונים האגרונומיים, כדי לאפשר לאנשי מקצוע בחקלאות לשפר את מחקרי השדה ואת הזנת היבולים.

בשנת 2023, Agmatix רשמה צמיחה משמעותית, ויצרה שיתופי פעולה גלובליים עם עסקי חקלאות, חברות מזון, מכוני מחקר ואוניברסיטאות. פלטפורמת הנתונים הפתוחים שלה להזנת צמחים מאגדת בהצלחה כבר למעלה מ-2,000 מערכי נתונים, עם למעלה מ-400 משתמשים רשומים מיותר מ-300 ארגונים.

הפלטפורמה נחשבת כיום לאחד ממאגרי המידע הגדולים בעולם בתחום הזנת לגידולים, וממלאת תפקיד מכריע ביצירה, אימות והפצה של פתרונות מומלצים לקיימות בהזנת גידולים. גופים מובילים כמו Anglo American וארגון המזון והחקלאות (FAO) הפיקו תועלת משמעותית מהפלטפורמה, עובדה שמחישת את חשיבותה לקידום שיטות של חקלאות מקיימת. בלב משימתה של Agmatix עומד עקרון היסוד שחקלאות בת-קיימא היא הכרחית לבריאות כדור הארץ ולרווחת הדורות הבאים. בזכות מינוף פתרונות מונחי נתונים לקידום שיטות לחקלאות רגנרטיבית, Agmatix תורמת באופן פעיל להפחתת טביעת הרגל הפחמנית של החקלאות.

דבר נשיא ומנכ"ל
 מי אנחנו והיכן אנו פועלים
 • המגזרים העסקיים שלנו
 • ICL במבט מלמעלה
 • האסטרטגיה שלנו

• יתרונות אסטרטגיים
 • חדשנות, יצור ומכירות בכל העולם
 • נוכחות גלובלית
 • משפיעים על חיי היומיום
 • נתונים כספיים נבחרים

• כיצד אנו יוצרים ערך
 • מה אנו מציעים
 • יסודות הקיימות שלנו
 • פרסים והכרה

חדשנות
 ביטחון תזונתי
 המטרות והיעדים שלנו
 התרומה שלנו ליעדי פיתוח
 בר-קיימא של האו"ם (SDGs)

בחינת מהותיות
 מעורבות מחזיקי העניין שלנו
 השותפויות שלנו

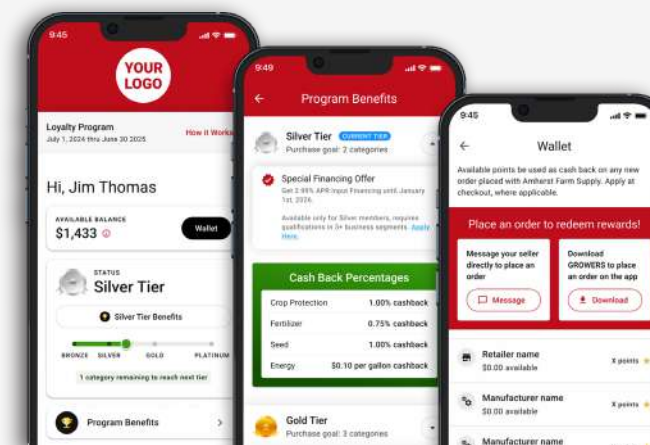
GROWERS

בשנת 2024, השיקה חברת GROWERS את תכנית הנאמנות של GROWERS במטרה לחבר בין חקלאים, קמעונאים ויצרנים, ולהציע אוטונומיה תוך שיפור הרווחיות והקיימות. בהשראת תוכניות נאמנות צרכניות מודרניות, שבהן לקוחות צוברים נקודות ומקבלים הטבות לרכישות עתידיות, מציעה GROWERS מערכת ייחודית שמחזקת את הקשר עם הלקוח ומעודדת רכישות חוזרות. התוכנית מציעה לחקלאים תגמולים מתמשכים עבור רכישת תשומות חיוניות – כמו זרעים, דשנים, חומרי הדברה ושירותי יישום – הנדרשות לניהול חקלאות בת-קיימא.

מועדון הלקוחות, הראשון מסוגו, מציע לחבריו את היכולת לצבור נקודות תמורת רכישות עתידיות אצל קמעונאי חקלאי ספציפי. החקלאי, בידיעה שיצטרך לבצע רכישות חוזרות בין היתר של זרעים, חומרי הגנה לגידולים, דשנים ושירותי יישום, נהנה מחיסכון בעלויות עם כל רכישה שהוא מבצע. המערכת, המבוססת על נקודות לפי מותגים של משווקים, משריינת עסקאות עתידיות דרך שמירת התגמולים ללקוחות ישירות בארנק דיגיטלי. הקלות שבה חקלאי או לקוח יכול לצבור נקודות היא מאפיין מרכזי, אולם מערכת הנאמנות של GROWERS לוקחת את העניין צעד אחד קדימה, ודואגת לשילוב חלק עם המערכות הפנימיות הקיימות של המשווק החקלאי.

בתעשייה שחוות הצטמצמות בהזדמנויות שוק וגידול בנפח הלקוחות, הנאמנות היא המפתח. יש הבוחרים להתחרות דרך מחיר, ויש שמפחיתים היצע או מצמצמים עוד יותר את שולי הרווח כדי לשמר לקוחות,

אולם תגובה אסטרטגית תהיה למקד את המאמצים במערכות נאמנות ובתרבות של נאמנות לקוחות. כדי להשיג צמיחה בהכנסות בשיווק החקלאי כיום, תוכנית נאמנות משולבת היא כלי קריטי כדי להישאר תחרותיים בשוק חקלאי מצומצם, וכדי למכור לחקלאים את התשומות הדרושות להם כדי לתחזק עסק חקלאי בר-קיימא שמאכיל את העולם.



חברת הזנק מבוססת מדע שהוקמה כשלוחה של ICL בשנת 2024 – פיתחה פתרון חדשני למיחזור פסולת טקסטיל מעורבת, כגון פוליקוטון (תערובת כותנה ופוליאסטר). הטכנולוגיה הבלעדית של החברה, המבוססת על מים מינרליים, עושה שימוש בתמיסת מלח מותך בלתי רעילה לצורך פירוק הרכיבים הצלולוזיים בפסולת טקסטיל, שמקורה בפסולת תעשייתית ובביגוד לפני ואחרי צריכה.

תהליך ייחודי זה, אשר מוגן בפטנט, מאפשר להפריד סיבים מתערובות של סיבים סינתטיים וצלולוזיים – תוך טיפול בחומרים מעורבים ללא תלות ביחס שבין הרכיבים, וללא פגיעה באיכות הסיבים. באמצעות טכנולוגיה זו, Recytex מצליחה להפוך ביגוד לאחר שימוש, בדים תעשייתיים ופסולת טקסטיל מעורבת לרכיבי סיב באיכות גבוהה, מוכנים לטווייה.

סיבים אלה משתלבים מחדש בתהליכי הייצור ומאפשרים ייצור של חוטים ובדים ברי-קיימא.

בכך, Recytex מעניקה חיים חדשים לפסולת טקסטיל ומקדמת כלכלה מעגלית בתעשיית האופנה, תוך תרומה לעתיד בר-קיימא עבור הענף כולו.



תחומי פיתוח

שותפויות אקדמאיות:

- 
אוניברסיטת בן-גוריון בנגב
Ben-Gurion University of the Negev
- 
WAGENINGEN
UNIVERSITY & RESEARCH
- 
האוניברסיטה העברית בירושלים
THE HEBREW UNIVERSITY OF JERUSALEM
- 
COLUMBIA UNIVERSITY
IN THE CITY OF NEW YORK
- 
plantible
- 
protera
- 
BINGHAMTON
UNIVERSITY
STATE UNIVERSITY OF NEW YORK
- 
UNIVERSITY
of GUELPH
- 
הטכניון
מכון טכנולוגי
לישראל

חומרים חדשניים

מעכבי בעירה, תוספי צבעים וציפויים, חומרי הדברה ביולוגיים, פתרונות ירוקים לאחר איסוף היבול.



קיימות וטכנולוגיה נקייה

נושאים אלה חוצים את כל תחומי הפיתוח, והם מניעים חדשנות במוצרים חדשים ובפלטפורמות חדשות.



כלכלה מעגלית

מפסולת למוצר; מיחזור; שיפור יעילות.



הדור הבא של הדישון

יעילות ניצול חומרי הזנה, ציפויים ביולוגים מתכלים; חישת חומרי הזנה; משפרי צמיחה; קיבוע חנקן, חומרי הזנה ממוחזרים ובריאות הקרקע.



תעשייה 4.0

IOT בייצור תעשייתי, בטיחות וסביבה; למידת מכונה ובינה מלאכותית לאופטימיזציה של ייצור ופיתוח מוצרים.



טכנולוגיית מזון

שיפור מרקם, ייצוב, הפחתת מלח, הארכת חיי מדף וחלבונים חלופיים.



חקלאות דיגיטלית

הפלטפורמה הדיגיטלית של ICL ממשיכה להתפתח במשימתנו לשלב מספר רב של טכנולוגיות דיוק חקלאי (חיישנים, הדמיה ועוד) עם נתוני מחקר אגרונומי נוספים ממגוון שותפים.



אגירת אנרגיה

חומרים קטודיים-אקטיביים, אלקטרוליטים לסוללות, אגירת אנרגיה, נשאי מימן לתאי דלק, מיחזור סוללות ליתיום וטכנולוגיות מיחזור לחומרים אחרים.



למידע נוסף על מוצרי ICL, ראו פרק הביטחון תזונתי.

תחומי פיתוח

ICL מרחיבה את נוכחותה בתחום האנרגיה הנקייה, בין היתר באמצעות השקעות ממוקדות בטכנולוגיית סוללות ליתיום-ברזל-פוספט (LFP), המהוות כיום כ-50% מכלל חומרי הסוללות המשמשים בסוללות ליתיום. בשנת 2023 החלה החברה בבניית מתקן ייצור גדול של חומרי סוללות LFP בארצות הברית, בעזרת מענק של 197 מיליון דולר ממשד האנרגיה האמריקני. הפרויקט מתקדם במקביל להקמת מרכז הסמכת לקוחות וחדשנות בסנט לואיס, שנועד לתמוך בשיתופי פעולה לאורך שרשרת הערך של הסוללות.

כמו כן, ICL מתכננת הקמת מתקן חדש לייצור LFP באירופה, ועובדת עם מוסדות מחקר ושותפים בתעשייה על פיתוח חומרי סוללות, כולל אלקטרוליטים ותוספים מתקדמים. בשנת 2024, ICL נכנסה לשותפות אסטרטגית עם חברת Shenzhen Dynanonic Co., Ltd לצורך ייצור חומר קתודה פעיל (CAM) של LFP באירופה, בהשקעה ראשונית של כ-285 מיליון אירו. המתקן נמצא כעת בשלב התכנון וצפוי להיבנות באתר ICL בסלנט שבספרד.

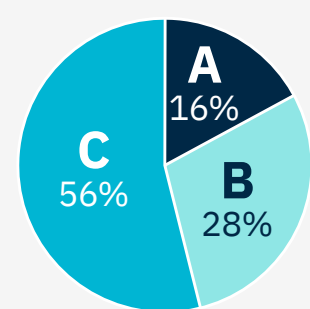


אימפקט מוצרי מו"פ

התמקדות ביעדי פיתוח בר-קיימא הבאים:



סיווג ABC



A – "פעולות להפחתת נזק": כדי למתן את ההשפעות החברתיות והסביבתיות השליליות של הפעילות/המוצר - תוך התמקדות בפרויקט שגורם נזק וצמצום הנזק ממנו.

B – "תועלת למחזיקי עניין": פעולות להפחתת נזק וגם ליצירה או שימור של השפעה חיובית על קבוצת אנשים/מצב בסביבה הטבעית.

C – "תרומה לפתרונות": פעולות להפחתת נזק וליצירת תועלת למחזיקי עניין וגם לטיפול באתגר חברתי או סביבתי שאינו נובע מפעילויות הארגון.

פעמים רבות זהו מאמץ פרואקטיבי וחדשני מצד הארגון לשיפור נרחב של אתגר עולמי.

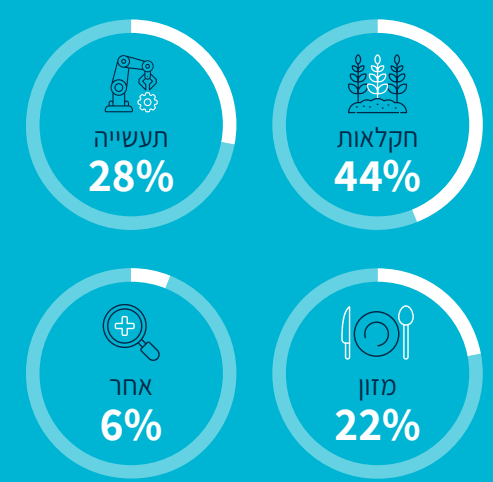
ציון מרכזיות האימפקט

2/5 בממוצע

קידום כלכלה מעגלית

8/22

תעשיות מטופלות



יעדי אימפקט של מו"פ וחדשנות

ביטחון תזונתי

- שיטות חקלאיות בנות-קיימא
- שיטות חקלאיות בנות-קיימא
- הפחתת בזבז מזון ואובדן מזון
- שימור הסביבה או המגוון הביולוגי של כדור הארץ
- הרחבת הגישה למזון

אקלים

- מוצרי ICL ברי-קיימא
- הרחבת השימוש באנרגיה מתחדשת
- הפחתת פסולת
- הפחתת פליטות
- חיסכון במים

בריאות ורווחה

- חיסכון / הפחתת עלויות עבור משתמשי הקצה
- חיסכון עבור משתמשי הקצה
- מזעור הנזק לבריאותם ולרווחתם של בני אדם
- תמיכה בבריאותם ובבטיחותם של העובדים

דבר נשיא ומנכ"ל
 מי אנחנו והיכן אנו פועלים
 • המגזרים העסקיים שלנו
 • ICL במבט מלמעלה
 • האסטרטגיה שלנו

• יתרונות אסטרטגיים
 • חדשנות, יצור ומכירות בכל העולם
 • נוכחות גלובלית
 • משפיעים על חיי היומיום
 • נתונים כספיים נבחרים

• כיצד אנו יוצרים ערך
 • מה אנו מציעים
 • יסודות הקיימות שלנו
 • פרסים והכרה

חדשנות
ביטחון תזונתי
 המטרות והיעדים שלנו
 התרומה שלנו ליעדי פיתוח
 בר-קיימא של האו"ם (SDGs)

בחינת מהותיות
 מעורבות מחזיקי העניין שלנו
 השותפויות שלנו

ביטחון תזונתי

דרך ציניהם: למה אלה צושים מה שאנחנו צושים

” בכל יום מחדש, אני חשה גאווה גדולה להיות חלק מחברה המשפיעה ישירות על הביטחון התזונתי של כ-400 מיליון בני אדם ברחבי העולם, במיוחד בתקופות של מחסור גובר במזון. המשימה שלנו, פיתוח פתרונות מתקדמים על בסיס המינרלים שאנו מפיקים, אינה רק יעד עסקי; אלא מענה לצורך חיוני לאנושות. זוהי זכות לקחת חלק מהותי ולתרום למטרה כה משמעותית.”



לילך גבע הראל,
 סמנכ"לית בכירה,
 יועצת משפטית ראשית ומנהלת תחום קיימות



מעבר למינרלים: תרומתה של ICL לעתיד ביטחון המזון

מוצרי ICL תורמים באופן ישיר
לביטחון התזונתי

**מאכילים
400 מיליון
בני אדם
בכל
יום!**



ב-ICL, החזון להזין את העולם הוא מציאות יומיומית. המוצרים והפתרונות שאנו מייצרים, משפיעים באופן ישיר על חייהם של כ-400 מיליון בני אדם מדי יום, כ-5% מאוכלוסיית העולם - יותר מאוכלוסיית ארצות הברית כולה.

מוצרי הדשנים של ICL, לבדם, מובילים לגידול ניכר בתפוקה החקלאית, השווה לכ-70 מיליון טון בשנה. תוספת יכול זו שווה לכ-190 מיליארד ארוחות מדי יום, העונות על הצרכים הקלוריים של כ-175 מיליון בני אדם. בנוסף, ייצור פתרונות הפוספטים למזון של ICL, תורם לשיפור איכותם ואורך חיי המדף של כ-43 מיליון טון של מזון, השווים לכ-230 מיליארד ארוחות, ומספקים את הצרכים הקלוריים של 210 מיליון בני אדם מדי שנה.

ICL מאכילה את העולם במספרים

400 מיליון	בני אדם בכל יום
420 מיליארד	ארוחות בשנה
266 טריליון	קלוריות בשנה

תרומתה של ICL עולה בקנה אחד עם ממדי הביטחון התזונתי, כפי שהוגדרו על ידי ארגון הבריאות העולמי (WHO). באמצעות מוצריה המתקדמים, ICL מאפשרת את העלאת הפרייה החקלאי ובכך תורמת להגדלת זמינות הדגנים, להפחתת מחירי התוצרת, להפחתת עלויות הייצור ושיפור נגישות המזון עבור אוכלוסיות מוחלשות. מעבר לכך, באמצעות הארכת חיי המדף ושיפור איכות המזון, ICL ממלאת תפקיד חיוני בהפיכת מזונות רבים לברי-קיימא יותר ומסייעת בצמצום בזבז מזון - אחד האתגרים המשמעותיים ביותר העומדים כיום בפני העולם.



חיזוק הביטחון התזונתי: חשיפת תפקידם החיוני של הדשנים

בעידן המתאפיין בגידול מהיר של אוכלוסיית העולם לצד אתגרים סביבתיים גוברים, נושא הביטחון התזונתי הפך לדאגה עולמית מרכזית. בעוד שמספר האנשים בכדור הארץ ממשיך לעלות, שטחי האדמה הניתנים לעיבוד וזמינים לחקלאות הולכים ומצטמצמים. במצב מורכב זה, דשנים ממלאים תפקיד מכריע כמרכיב מרכזי בחקלאות המודרנית, ומסייעים במתן מענה לביקוש העולמי למזון. ניסויי שדה שנערכו לאורך השנים, הוכיחו את חשיבות השימוש בדשנים על מנת להשיג מיטוב של היבולים החקלאיים תוך הפחתת השפעתם של גורמי לחץ סביבתיים על אספקת המזון הגלובלית.

מוצרי ICL מספקים
גידול נטו של התפוקה החקלאית ושיפור של איכות המזון ואורך חיי המדף

השווים לכ-

420
מיליארד
ארוחות בשנה

~266
טריליון
קלוריות בשנה

ותורמים לביטחון התזונתי של 400 מיליון בני אדם, המהווים **כ-5% מאוכלוסיית העולם.**

רעב במספרים: תמונת מצב עולמית

3.1 מיליארד
בני אדם אינם יכולים להרשות לעצמם תזונה נאותה



1 מכל 10
בני אדם סובל מרעב



2 מיליון
ילדים מתים מדי שנה מתת תזונה





דבר נשיא ומנכ"ל
מי אנחנו והיכן אנו פועלים
המגזרים העסקיים שלנו
ICL במבט מלמעלה
האסטרטגיה שלנו

• יתרונות אסטרטגיים
• חדשנות, יצור ומכירות בכל העולם
• נוכחות גלובלית
• משפיעים על חיי היומיום
• נתונים כספיים נבחרים

• כיצד אנו יוצרים ערך
• מה אנו מציעים
• יסודות הקיימות שלנו
• פרסים והכרה

חדשנות
ביטחון תזונתי
המטרות והיעדים שלנו
התרומה שלנו ליעדי פיתוח
בר-קיימא של האו"ם (SDGs)

בחינת מהותיות
מעורבות מחזיקי העניין שלנו
השותפויות שלנו

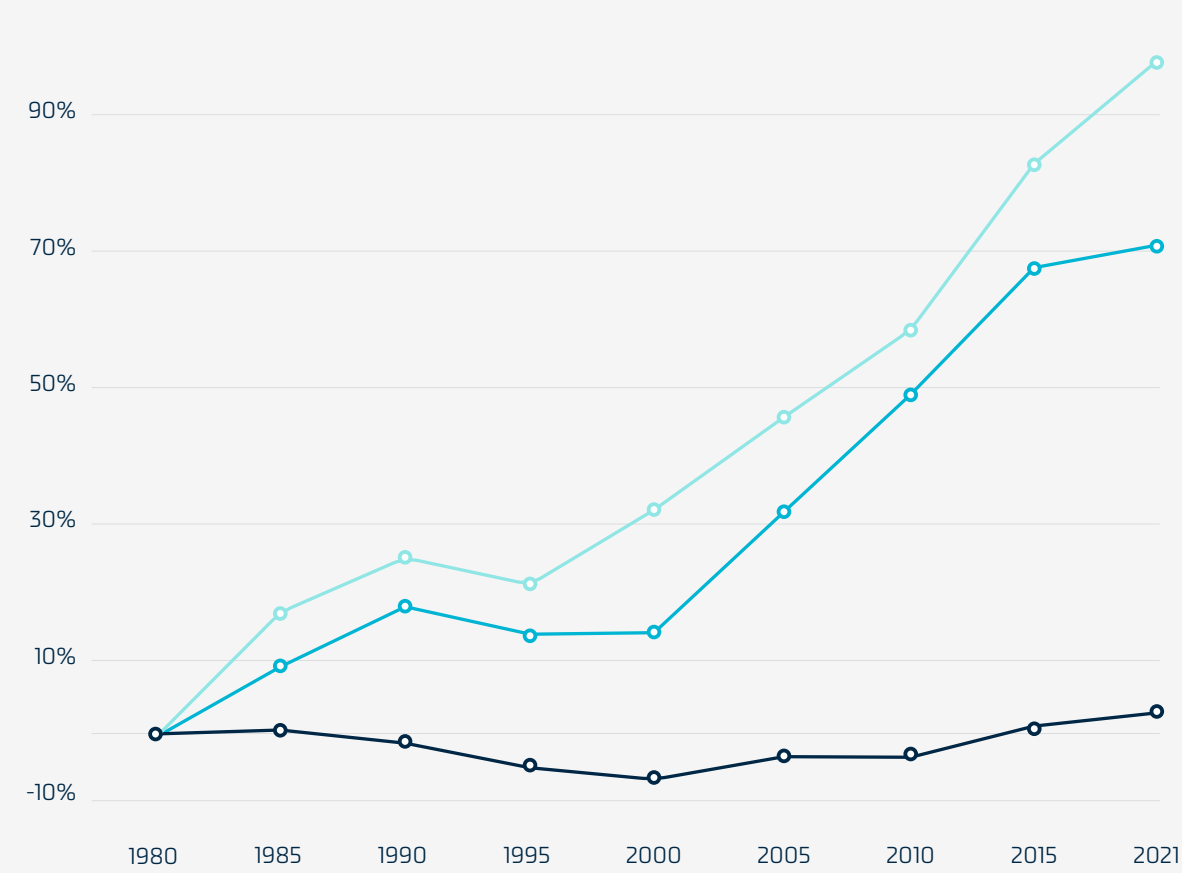
צמיחה בת-קיימא: התפקיד החיוני של הדשנים

דשנים מהווים מרכיב מרכזי בחקלאות המודרנית, ומספקים נוטריינטים חיוניים כגון חנקן (N), זרחן (P) ואשלגן (K), המאפשרים צמיחה אופטימלית של הגידולים. שימוש מדויק בנוטריינטים N, P ו-K הוא קריטי ודורש גישה מותאמת לצרכים הייחודיים של כל אחד משלבי ההתפתחות של הגידולים, ובכך מבטיח צמיחה בריאה ומקסום היבול.

בנוסף לנוטריינטים NPK, הדשנים של ICL מספקים חומרים מזינים חיוניים נוספים, כולל גופרית, סידן, מגנזיום ומיקרו-נוטריינטים, המבטיחים אספקת מזון יציבה ושופעת לאוכלוסיית העולם הגדלה.

ICL ממלאת תפקיד משמעותי בקידום דישון בר-קיימא על ידי פיתוח פתרונות הזנה מתקדמים, המגדילים את הפרייה החקלאי ותומכים בשמירה על הסביבה. פורטפוליו המוצרים של החברה כולל דשנים בשחרור מבוקר, המספקים את חומרי ההזנה באופן הדרגתי עם ספיגתם על ידי הצמח, ובכך מבטיחים ניצול מקסימלי של הרכיבים ומצמצמים אובדן בשל חלחול והתנדפות. בנוסף, ICL יוצרת פורמולות של תערובות חומרי הזנה המותאמות לצרכים הספציפיים של גידולים וסוגי קרקע שונים, במטרה לשפר את היעילות ולצמצם יישום יתר ICL תורמת להפחתת טביעת הרגל הסביבתית הנובעת מפרקטיקות הדישון באמצעות שילוב טכנולוגיות של חקלאות מדייקת, כגון יישום ספציפי למיקום גאוגרפי וניהול נוטריינטים מבוסס נתונים. חידושים אלה הם חלק ממאמץ רחב שמטרתו לתת מענה לאתגרים הגלובליים של ביטחון תזונתי, בריאות הקרקע ועמידות בפני שינויי אקלים.

השפעת הגדלת השימוש בדשנים על תפוקת היבול: כמעט הוכפלה, בעוד שטח הקרקע הזמינה לעיבוד נותרה כמעט זהה



% שינוי בשימוש בקרקע חקלאית

% שינוי בייצור דשן

% שינוי בתפוקת דגנים

מקורות: FAO, World Bank



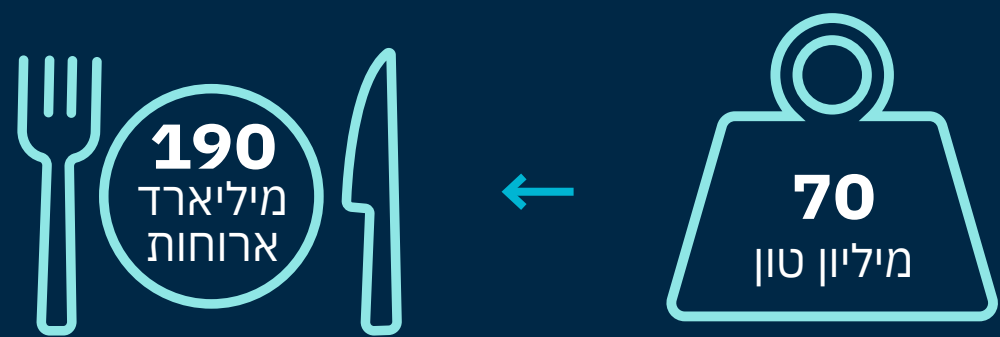
ידע כמקור כוח: המהפכה החקלאית של ICL

ICL מעצבת באופן פעיל את עתיד ייצור הדשנים, ותורמת למערכת חקלאית עמידה, בת-קיימא ואקולוגית יותר. מתוך ראייה ותרבות של שיפור מתמיד, אנו ממנפים מרכזי חדשנות פנימיים, מאחדים כוחות עם הסטארט-אפים החיצוניים שלנו, ומנצלים פתרונות חדשניים לשיפור היעילות והקיימות של הדשנים שלנו.

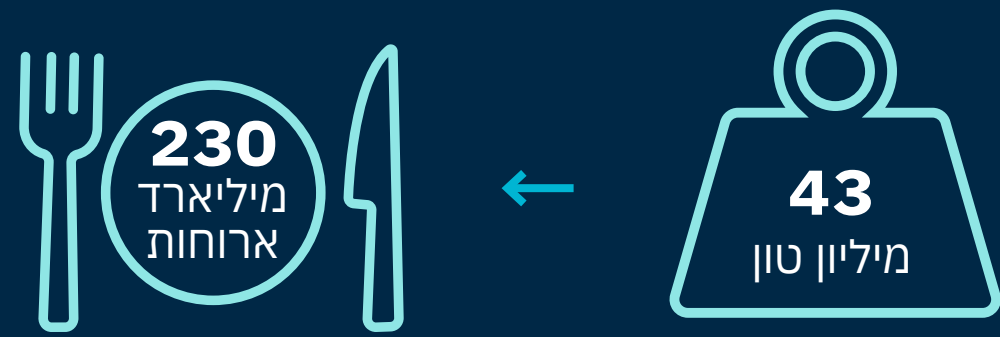
מחויבותנו לחדשנות נמשכת גם מעבר לתהליכי הייצור. אנו עומדים בקשר הדוק עם חקלאים ומשתפים אותם באופן פעיל בתובנות וידע, במטרה לייעל את שיטות העבודה שלהם. בעזרת יוזמות לימוד והדרכה, אנו מעצימים את החקלאים במידע על ההתפתחויות האחרונות במדעי החקלאות, ומבטיחים שהם מצוידים בידע הדרוש כדי לקבל החלטות מושכלות, המשפרות את הפריון באופן בר-קיימא.



ייצור דשנים



השימוש בפוספט במוצרי מזון



פתרונות להזנת גידולים חקלאיים

סל הפתרונות של ICL בתחום הזנת הגידולים החקלאיים מעיד על מחויבותנו למצוינות חקלאית. אנו גאים להציע מוצרים שמזינים יבולים ומשפרים את הפרודוקטיביות, לצד היותם גם ברי-קיימא, התומכים בחקלאות מגוונת ומטפחים עתיד חקלאי עמיד ואחראי יותר מבחינה אקולוגית.

מוצרים מובילים:



eqo.x היא טכנולוגיה חדשנית לדשנים בשחרור מבוקר ומתכלה, שפותחה במיוחד לחקלאות בשטחים פתוחים.

הדשן כולל ציפוי ייחודי המאפשר שחרור מדרגתי ומדויק של נוטריינטים, התואם לדפוסי הספיגה של הצמח ומשפר את יעילות ניצול הנוטריינטים (NUE) בשיעור של עד 80%.

טכנולוגיית הדשן בשחרור מבוקר (CRF) שלנו מאפשרת להשיג תפוקות יבול דומות ואף גבוהות יותר, תוך שימוש בכמות דשן מופחתת. כך היא תורמת להפחתת חלחול ניטריטים (חנקות) למי התהום ולהפחתת פליטות של גזים מבוססי חנקן. eqo.x הוא דשן ה-CRF הראשון עבור אוריאה בעל ציפוי המתכלה במהירות, ובכך מספק מענה לחששות לגבי הצטברות מיקרו-פלסטיק בקרקע.

טכנולוגיה זו תוכננה בקפידה בהתאם לתקנות הדשנים האירופאיות שיכנסו לתוקף בשנת 2028, והיא משולבת בסדרות קיימות של מוצרי דשן בשחרור מבוקר דוגמת Agromaster ו-Agrocote. פיתוחה עולה בקנה אחד עם אסטרטגיות רחבות יותר של האיחוד האירופי, לרבות אסטרטגיית "מהחווה לצלחת" ואסטרטגיית הקרקע של האיחוד האירופי לשנת 2030, שמטרתן לצמצם את אובדן חומרי ההזנה ב-50% לפחות עד לשנת 2030. למידע נוסף על מוצר זה [לחצו כאן](#).

טכנולוגיית דשן בשחרור מבוקר ומתכלה לחקלאות בת-קיימא

עלייה של עד **80%** ביעילות ניצול החומרים המזינים (NUE)

הפחתת **זיהום סביבתי** הנגרם על ידי חנקן

תפוקות יבול גבוהות יותר או דומות, עם שימוש בכמות דישון מופחת

הפחתה במספר **יישומי הדשן**

שחרור הדרגתי ומדויק של נוטריינטים, המוכוון לפי **טמפרטורת הקרקע**

הפחתה ב**פליטות גז חנקן**

מוצרים מובילים:

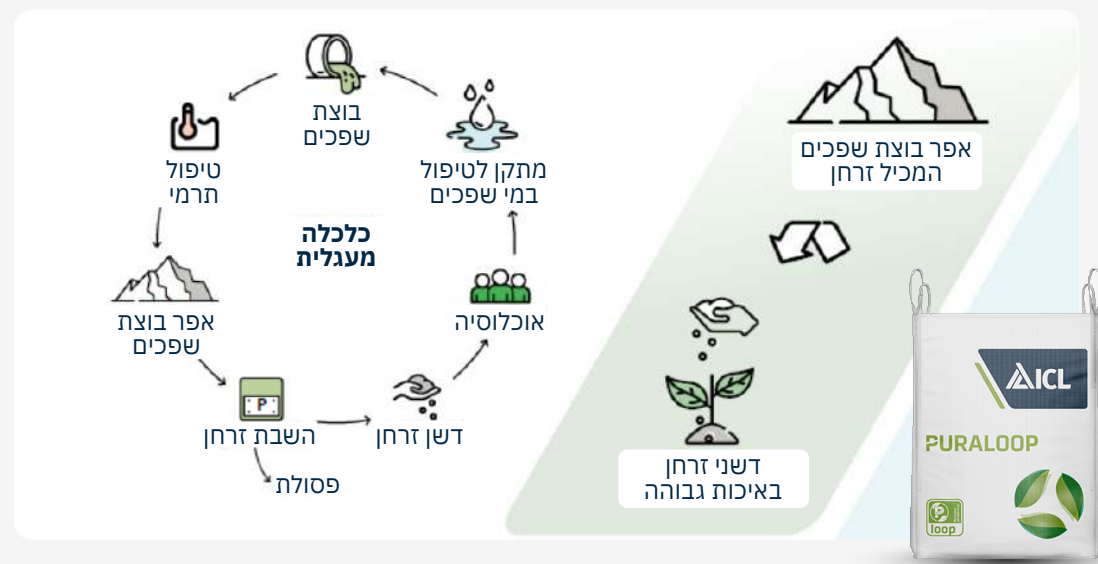
PURALOOP

Puraloop הוא דשן חדשני מבוסס זרחן מבית ICL, המביא לראשונה את השימוש בזרחן ממוחזר לתחום הזנת הצומח.

המוצר זכה להכרה בינלאומית כשנבחר לקבל את פרס European Responsible Care® לשנת 2024 מטעם Cefic, המועצה האירופית לתעשייה הכימית, עבור יוזמות שמפגינות מצוינות בקיימות, חדשנות, ועקרונות - Responsible Care® - בענף הכימיקלים.

Puraloop הוא דשן זרחן גרגירי שפותח על ידי ICL בתהליך חדשני, המאפשר החזרת זרחן לשימוש מזרמי פסולת אורגנית. Puraloop, מוצר הזרחן הראשון של החברה המופק מחומרים ממוחזרים, תומך בעקרונות הכלכלה המעגלית על ידי הפיכת פסולת לתשומה חקלאית בעלת ערך. הדשן מכיל זרחן מסיס במים וזרחן הנספג בשורשים, המספקים זמינות מיידית ומתמשכת של נוטריינטים לגידולים חקלאיים.

הפורמולציה בעלת הפעולה הכפולה הזו, מסייעת להפחית את קיבוע הזרחן בקרקע ומשפרת את יעילות ניצול הזרחן הכוללת. ניסויים אגרונומיים הראו כי Puraloop מספק ביצועים דומים לדשן זרחן קונבנציונליים מבחינת תפוקת היבול וספיגת חומרי הזנה. בזכות התכונות הפיזיקליות של הדשן - גרגרים נטולי אבק ובעלי זרימה חופשית המתאימים לפיזור אחיד בשדה - הוא מתאים לשימוש ישיר על הקרקע וכן לשימוש בתערובות ותרכובות דשנים. Puraloop מנצל זרחן ממוחזר, ובכך תורם להפחתת הפסולת הגלובלית, תוך שמירה על סטנדרטים גבוהים של תזונת יבולים.



ניסויים אגרונומיים הראו ביצועים דומים לדשן זרחן קונבנציונליים

מוצר גרגרי המאפשר יישום נוח ואחיד בשדה

מכיל מקרו-נוטריינטים מסוימים (K, Mg, Ca, S) וכמויות קטנות של מיקרו-נוטריינטים

מוצר בטוח: תכולת מתכות כבדות מתחת למגבלות האיחוד האירופי

מוצר גרגרי, קומפקטי, נטול אבק, בדרימה חופשית

זרחן בצורת פוספט כפי שהוא נספג על ידי הצמחים

זרחן בזמינות ביולוגית גבוהה

מוצרים מובילים:



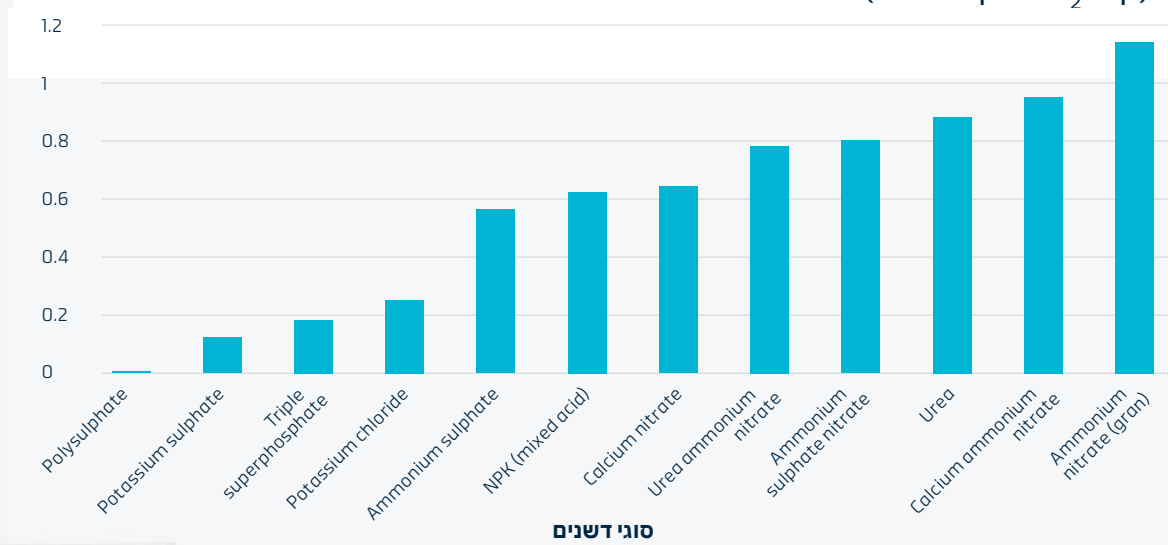
מצוינות ידידותית לסביבה: היתרונות של Polysulphate®

Polysulphate® (פוליסולפט) הוא דשן טבעי ייחודי המכיל ארבעה רכיבי הזנה חיוניים, ומציע פתרון מקיף לשיפור היבול, עם טביעת הרגל הפחמנית הנמוכה ביותר בשוק. פוליסולפט הוא מחצב טבעי הנכרה בבריטניה, ומספק גופרית, אשלגן, מגנזיום וסידן בשחרור הדרגתי ומתמשך, המותאם באופן מיטבי לספיגתו על ידי הצמח ומפחית את אובדן הרכיבים. בזכות טביעת הרגל הפחמנית שלו, הנמוכה ביותר בענף (0.00029 ק"ג CO₂e לק"ג מוצר), והסמכתו כחקלאות אורגנית על ידי סוכנויות בעלות מוניטין כמו Ecocert, Ceres ו-OMRI, זכה הפוליסולפט להכרה כבחירה ראשונה ידידותית לסביבה עבור חקלאים המעוניינים לשלב בין שיפור היבול לבין קיימות.

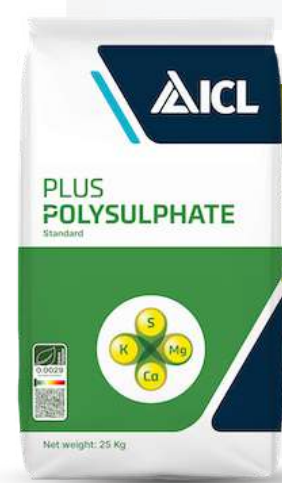
ICL PLUS: דשנים מתקדמים לחקלאות אחראית

סדרת PLUS כוללת את דשני הפרימיום של ICL, המבוססים על פוליסולפט ומספקים פתרונות הזנה מקיפים המותאמים במיוחד למגוון גידולים וסוגי קרקע. בניגוד לדשני חנקן מסורתיים, מוצרי PLUS מבוססים על גופרית ומפחיתים פליטות מזיקות, זיהום מי תהום והחמצת קרקע. פוליסולפט מספק נוטריינטים בשחרור מתמשך המותאם לצרכי ההזנה של הצמח, מקדם התפתחות שורשים ומבטיח יבולים איכותיים.

טביעת הרגל הפחמנית של ייצור דשנים והובלתם למתקני אחסון
 (ק"ג CO₂ לק"ג מוצר)



* טבלת טביעת הרגל הפחמנית הנמוכה ביותר



מוצרים מובילים:



Keep Green

BIOZ Keep Green הוא הדשן הביולוגי הראשון שפותח במיוחד להגנה על עלי עץ הקפה מפני קרינת שמש עודפת.

כאשר אור השמש מגיע לעלים, הכלורופיל סופג את אנרגיית השמש והופך אותה לאנרגיה כימית. אנרגיה זו משמשת את הצמח להמרת פחמן דו-חמצני (CO_2) באטמוספירה, שחודר לעלים דרך הפיוניות, לפחמימות כמו פרוקטוז וגלוקוז. פחמימות אלה משמשות כמקור אנרגיה לתאי הצמח, מזינות את חילוף החומרים ומקדמות את הצמיחה עד להתפתחות פולי הקפה.

עם זאת, רמה גבוהה מדי של קרינת שמש עלולה להעלות את טמפרטורת העלה ולגרום לעקה תרמית ומצוקת מים. BIOZ Keep Green מתמודד עם אתגר זה באמצעות הגברת תכולת הכלורופיל בעלים ושיפור השליטה בפיוניות. באופן זה, המוצר מאפשר לצמחים לנצל את קרינת השמש בצורה יעילה יותר, תוך חיזוק תהליך הפוטוסינתזה וצמצום הנזקים הנגרמים מחשיפה לקרינת השמש. כתוצאה מכך, הצמחים ירוקים וחזקים יותר ונרשם שיפור ביבול.



BIOZ®

Bioz

סדרת הביו-סטימולנטים של BIOZ, ICL, מציעה פתרון מהפכני שפותח למיצוי פוטנציאל היבול וקידום חקלאות בת-קיימא. מוצרי Bioz ממלאים תפקיד קריטי בהתמודדות עם אתגרי גידול הנובעים מחום, בצורת או מחלות. על ידי גירוי פעילות בקרקע, מוצרי Bioz משפרים את זמינות וספיגת הנוטריינטים להזנת הצמח, ומפחיתים את השפעת תנאי הלחץ.

סדרת BIOZ ICL מכילה מגוון רחב של ביו-סטימולנטים מתקדמים, שפותחו במטרה להגביר את פירון היבול ולהבטיח פרודוקטיביות אופטימלית. הסדרה מותאמת לצרכים הייחודיים של גידולים שונים, ומציעה פתרונות ייעודיים לדגנים, פירות בגידול חד-שנתי או רב-שנתי, ירקות, קטניות ופולי סויה.

מתוך הכרה בהשפעת תנאי לחץ (עקה) על יבולים, הסדרה כוללת מוצרי ביו-סטימולנטים ייעודיים המשפרים את עמידות הגידולים לתנאי עקה ביוטית וא-ביוטית. מוצרי ICL, מספקים פתרונות המאפשרים לצמחים לשגשג גם בתנאים מאתגרים כמו חום קיצוני, בצורת או מליחות, מקדמים התאוששות מהירה ומבטיחים השבת הגידולים לחיוניות מיטבית.



מוצרים מובילים:

Nova

פתרונות דישון מתקדמים: גישה בת-קיימא

סדרת מוצרי Nova של ICL מיועדת ליישום במערכות דישון, ומציעה מגוון דשנים מסיסים במים התומכים באספקה מדויקת של נוטריינטים ומבטיחים ניצול משאבים יעיל. הפורמולציות הייחודיות מותאמות באופן ספציפי לדרישות הגידולים ולתנאי הסביבה, משפרות את ספיגת החומרים המזינים על ידי הצמח ומפחיתות את אובדנם לסביבה. מוצרי Nova מאפשרים יישום ממוקד דרך מערכות השקיה, וכך הם מסייעים לצמצם זליגה וחלחול של הנוטריינטים ומגנים על איכות מי התהום. בנוסף, מוצרי הסדרה תומכים בבריאות הקרקע ומשפרים את עמידות הצמח בתנאי לחץ שונים.

Nova Complex Optima: הגנה על מי תהום ושיפור התפוקה

Nova Complex Optima הוא פתרון המצמצם חלחול של ניטרטים (חנקות) למי התהום ומשפר את תפוקת היבולים בעזרת נוגד-ניטריפיקציה (DMPP), מרכיב מפתח בדשן המסיס במים. פתרון זה תומך בפרקטיקות חקלאיות בנות-קיימא על ידי שיפור פוריות הקרקע, הפחתת פליטות של גזי חממה ומניעת זיהום מים.

סדרת Nova Humic: שילוב רב עוצמה של NPK וחומצה הומית

סדרת Nova Humic משלבת NPK, מיקרו-נוטריינטים וחומצות הומיות, במטרה לשפר את הצמיחה ואת בריאות הקרקע. חומצות הומיות המופקות מפירוק טבעי משפרות את האדמה, ופורמולציה מסיסה במים מאפשרת יישום קל ונוח. Nova Humic קובעת סטנדרט חדש לחקלאות בת-קיימא על ידי יצירת איזון בין הזנת הצמחים והעשרת הקרקע.

Nova NPKelp: דשן NPK מסיס במים ומועשר באצות

Nova NPKelp משלב דשן NPK מסיס במים עם תמציות אצות, מגנזיום ומיקרו-נוטריינטים. זהו דשן אידיאלי לכל סוגי הגידולים ומערכות הדישון, מקדם תזונה מאוזנת של הצמח, משביח את בריאות הקרקע ומשפר את עמידות הצמח בפני לחצים סביבתיים. תמציות האצות - עשירות ברכיבים מזינים והורמוני גדילה טבעיים - מסייעות בקידום התפתחות השורשים, הגדלת תנובת היבול ושיפור איכותו. סדרת Nova NPKelp כוללת מוצרים עם יחסי NPK שונים המתאימים לשלבי הצמיחה השונים ולדרישות הקרקע.



הארכת חיי המדף והפחתת פסולת: פתרונות הפוספט המיוחדים של ICL למזון

ICL ממנפת פתרונות מבוססי פוספט כדי להילחם בבזבז המזון העולמי ולהאריך את חיי המדף של מוצרי מזון, ובך תורמת באופן ישיר לביטחון התזונתי. החברה מייצרת רכיבי מזון פונקציונליים ותוספי פוספט, המשמשים כפתרונות המספקים מרקם ויציבות משופרים למגוון רחב של מוצרים, כולל בשר, מוצרי חלב ותחליפים על בסיס צמחי.

הפתרונות מבוססי הפוספט של ICL תורמים
 תרומה משמעותית לביטחון התזונתי: צריכה
 קלורית השווה לכ- **43 מיליון טון** של מזון.



מחקר ופיתוח בתחום החקלאות: המרכז החדש של ICL ביונאן

ICL חנכה מרכז חדשנות מתקדם באתר YPH בסין, אשר נועד לחזק את יכולות המו"פ של החברה בתחום החקלאות ולתמוך בביטחון תזונתי גלובלי ובקיימות סביבתית. המרכז יקדם שיתוף פעולה בתחומים כמו דשנים מתקדמים, חקלאות מדויקת והזנת גידולים בת-קיימא, תוך מינוף המומחיות של ICL בתחום המינרלים והמשאבים האזוריים של YPH.



מוצרים מובילים:

ROVITARIS®

יצירת אלטרנטיבות בנות-קיימא בתעשיית המזון

ICL היא חלוצה בפיתוח חלבונים על בסיס צמחי, תוך שימוש בטכנולוגיה קניינית ליצירת מוצרים אלטרנטיביים שכמעט ואינם ניתנים להבחנה ממוצרי בשר מסורתיים.

ROVITARIS® הוא פתרון חדשני המאפשר לחברות מזון להחליף חלבוני בשר בתחליפים על בסיס צמחי, הדורשים פחות משאבים.

טכנולוגיה זו מאפשרת לייצר מגוון רחב של מוצרים כגון המבורגרים, נגיסי עוף, אצבעות דג, קציצות ונקניקיות, המחקים את הטעם והמרקם המוכרים של מוצרי בשר. יחידת מוצרי המזון המיוחדים של ICL זכתה בפרסים יוקרתיים בזכות טכנולוגיה פורצת דרך זו.



FruitMag™

מהפכה בשימור פירות הדר: FruitMag, פתרון בר-קיימא ופורץ דרך של ICL

FruitMag הוא פתרון פורץ דרך ובר-קיימא, המשנה את אופן הטיפול בפירות הדר לאחר הקטיף. הטכנולוגיה החדשנית, מבוססת מינרלים ונטולת פונגיצידיים (קוטלי פטריות), המייחדת אותה באופן מהותי מהפרקטיקות הקיימות בענף. באמצעות שימוש במוצר מבוסס המינרל מגנזיה המופק באיכות של מוצרי מזון, ICL מאפשרת להימנע משימוש בחומרים רעילים, לצמצם הפסדי תוצר ולהאריך את חיי המדף. כחלק ממחויבותה של ICL לקיימות, FruitMag מספק פתרון בטוח ויעיל יותר לאתגרים בענף פירות הדר.

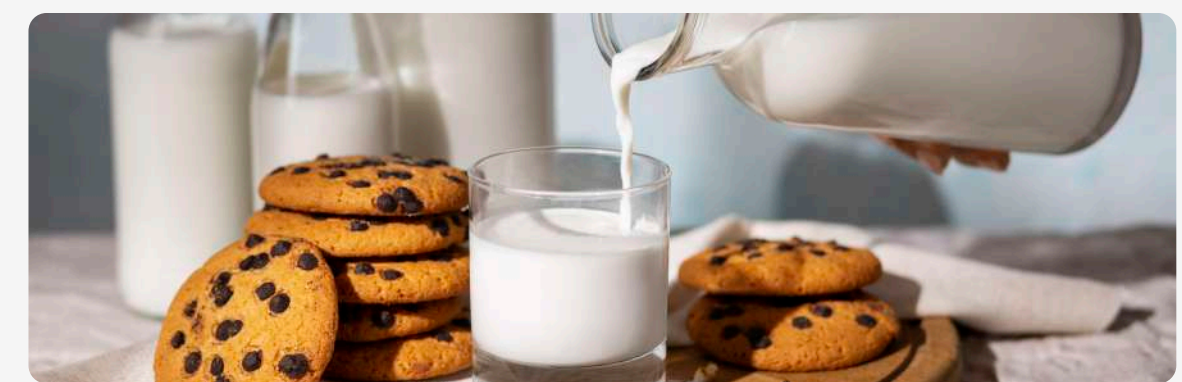


מוצרים מובילים:

pHix-up

pHix-up של ICL לשיפור תפוקת החלב

pHix-up של ICL הוא מוצר מהפכני המיועד לאיזון רמת החומציות בקיבתם של הבקר ולנטרל את חומציות המֶסֶס (rumen), דבר החיוני לבריאותם. מעבר לבקרה הבסיסית ברמת החומציות, pHix-up הוכיח יכולת משמעותית בהגברת תפוקת החלב ובשיפור הרכבו, ובפרט בהעלאת אחוזי השומן בחלב.



JOHA®

מהפכה בעיבוד גבינה: JOHA® SF מסדרת מוצרי המזון המיוחדים של ICL

יחידת מוצרי המזון המיוחדים של ICL מציגה את מלחי התחליב (אמולסיה) JOHA, חלק מסדרת מוצרי JOHA SF, שפותחו כדי להעלות את תכולת החלבון בגבינות מעובדות. מלחי JOHA מפחיתים את הצורך במרכיבים נוספים הנפוצים בתהליכי עיבוד גבינות מסורתיים. המלחים החדשניים מגבירים את קשיות הגבינה ומאפשרים ליצרנים לפתח מוצרי גבינה במחירים תחרותיים תוך מיטוב העלויות. מוצרי JOHA של ICL הם בעלי עמידות אחסון משמעותית, עם חיי מדף מובטחים של עד שנתיים. התוצאות יוצאות הדופן מושגות באמצעות שילוב של תהליכי עיקור ושימוש במלחי התחליב של JOHA, המפחיתים בזבז מזון ומשפרים את בטיחותו. תכונה זו משמעותית במיוחד במדינות מתפתחות שבהן אין ודאות לאפשרויות אחסון בקירור. חיי המדף הממושכים הופכים את חלבון החלב לנגיש יותר, לאוכלוסייה רחבה יותר.



אגרו-טק ופוד-טק

קידום חדשנות בתחום האגרו-טק

ICL מחויבת לקידום חדשנות בת-קיימא בתחומים של FoodTech, AgroTech ו-ClimateTech, באמצעות יוזמות אסטרטגיות דוגמת ICL Planet Startup Hub ופלטפורמות דיגיטליות מתקדמות כמו Agmatix ו-GROWERS. מאמצים אלה מתמקדים בתחליפי חלבון, שיפור הזנת יבולים וקידום חקלאות מדויקת, במטרה לשפר את הביטחון התזונתי ולבנות מערכת מזון עולמית עמידה יותר.

גישת ה-Open Innovation, חדשנות פתוחה, מטפחת שיתופי פעולה עם גופים אקדמיים וסטארט-אפים בתחום האגרונומיה היישומית, כדי לחקור את הקשרים בין גידולים, קרקע, מיקרוביום ומוצרי הזנה לצמח. אנו פועלים לפיתוח טכנולוגיות ופתרונות המגבירים את תפוקת היבולים ומשפרים את חוסנם, באופן היוצר התאמה מיטבית בין צרכי השוק ליכולותיה של ICL, כדי לספק תוצאות בנות-קיימא וניתנות להרחבה.

למידע נוסף, עיינו בפרק חדשנות.

GROWERS

 **agmatix**

 **ICL PLANET**
STARTUP HUB



לימוד והדרכה ושיתופי פעולה

יוזמת Potash for Life של ICL: קידום חקלאות בת-קיימא בהודו

מחויבותה של ICL לקידום שיטות חקלאיות בנות-קיימא מקבלת ביטוי בתוכנית הטרונספורמטיבית Potash for Life. תוכנית זו מתמקדת באופטימיזציה של השימוש באשלגן בחקלאות ההודית, שהושפעה לרעה מהפחתת סובסידיות ממשלתיות בשנת 2010.

צעד זה הוביל לירידה בשימוש באשלגן, וכתוצאה מכך נפגעו תפוקת היבולים, פוריות הקרקע ורווחיות החקלאים. בתגובה לאתגרים שניצבו בפני החקלאים בהודו עקב הזינוק במחירי האשלגן, ICL יזמה את התוכנית Potash for Life.



התוכנית Potash for Life

שיתוף פעולה אסטרטגי:

התוכנית מהווה שיתוף פעולה בין ICL לבין Indian Potash Limited (IPL), ועומדת בקנה אחד עם יעדי פיתוח בר-קיימא של האו"ם, המדגישים את חשיבותם של שיתופי פעולה גלובליים לפיתוח בר-קיימא.

יוזמות לימוד והדרכה:

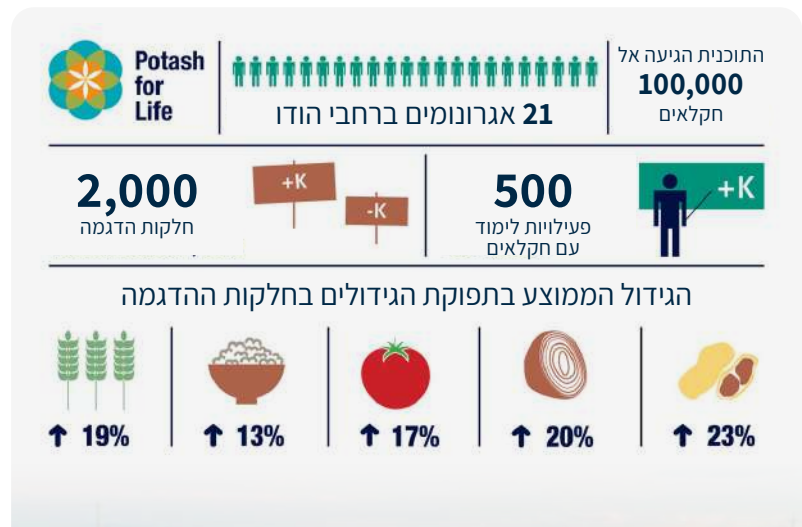
התוכנית מדריכה חקלאים באמצעות הדגמות, סדנאות, ימי שטח וחומרי מידע, ומעניקה להם ידע על יתרונות האשלגן ושיטות יישום אופטימליות.

מעורבות מעשית:

חלקות ההדגמה מציגות תוצאות מוחשיות, וממחישות לחקלאים את היתרונות הנובעים מדישון מאוזן.

השפעה מרשימה:

התוכנית הגיעה לכ-100,000 חקלאים ברחבי הודו, ובמסגרתה נערכו מעל 2,000 פעילויות הדרכה במעל 7,000 חלקות הדגמה. התוכנית הובילה לעלייה משמעותית ומוכחת בתפוקת היבולים.



שיתוף הפעולה הגלובלי של ICL לצמצום המחסור באשלגן

ICL, בשיתוף פעולה עם אוניברסיטת נברסקה-לינקולן (UNL) ואיגוד הדשנים הבינלאומי (IFA), מובילה יוזמה גלובלית למאבק במחסור באשלגן במערכות גידולים חקלאיים ברחבי העולם - מאמץ הנתמך על ידי חברות דשנים מרכזיות. מטרת הפרויקט היא לשפר את תפוקת הגידולים באמצעות אופטימיזציה של ניהול הנוטריינטים והמלצות דישון מדויקות.

היוזמה שמה דגש על ההשלכות הרחבות יותר הנוגעות לשיפור יבולים גלובליים, והזדמנויות שוק חדשות לדשני אשלגן.

תרומתה של ICL כוללת פיתוח מערכת "רמזור" המציגה את רמות המחסור באשלגן ברחבי העולם, וכן איסוף מסד נתונים על אשלגן בגידולים החקלאיים, הנגיש דרך הפלטפורמה Crop Nutrient Data.

שיתוף פעולה חשוב זה מחבר בין מחזיקי עניין מגוונים ומעודד שיתוף נתונים, במטרה לחזק את היוזמה ולקדם באמצעותה שיטות חקלאיות בנות-קיימא.

האצת חדשנות בתחום הזנת הצומח: שיתוף הפעולה של ICL עם האוניברסיטה העברית

צוותי האגרונומיה והמו"פ של ICL מאיצים תהליכי פיתוח ואישור של מוצרים חדשניים להזנת הצומח, תוך מינוף טכנולוגיות מתקדמות ובשיתוף פעולה אסטרטגי עם הפקולטה לחקלאות, מזון וסביבה של האוניברסיטה העברית בירושלים.

המערכת PlantDiTech Plantarray מאפשרת ניטור מדויק ורציף של צמיחת הגידולים ותגובותיהם לתשומות שונות, וכך מאיצה באופן משמעותי תהליכי פיתוח מוצרים. ICL משתמשת במערכת Plantarray כדי לקבל הערכה מהירה בנוגע ליעילותם של מוצרים ביו-סטימולנטים חדשים בתנאים מבוקרים, ובכך מקצרת את זמן היציאה לשוק.

The Efficient Fertilizer Consortium: קפיצת מדרגה נוספת בחקלאות בת-קיימא

ICL Growing Solutions הצטרפה אל Efficient Fertilizer Consortium (EFC), שיתוף פעולה המיועד לחולל מהפכה במחקר בנושא דישון, על מנת לתת מענה לצורך הגובר בפתרונות מגובים מדעית בחקלאות המודרנית.

כחברה מייסדת ב-EFC, ICL מילאה תפקיד מכריע בתכנון סטנדרטים מחקריים חדשים להערכת דשנים מהדור הבא. מאמר מדעי עדכני מתווה הנחיות אחידות לניסויי שדה, שמטרתן לקדם את האימוץ של דשנים בעלי יעילות משופרת (EEFs). ההנחיות מבטיחות עקביות בתכנון הניסוי ובאיסוף הנתונים וניתוחם, תוך התחשבות במשתנים מהעולם האמיתי כמו סוגי הגידולים, תנאי הקרקע וגורמים סביבתיים.

EFC, קונסורציום המאגד ארגונים ציבוריים ופרטיים, מתמקד במימון יוזמות מחקר לשיפור היעילות והקיימות של מוצרים ופרקטיקות בתחום הקיימות והדשנים.

בעזרת חיבור בין גופים ממשלתיים, אוניברסיטאות מובילות ומומחים בענף, הקונסורציום שואף להתמודד עם אתגרים והזדמנויות בחקלאות העכשווית.



המטרות והיעדים שלנו

הפחתת פליטת גזי חממה



הפחתה של 30% בפליטות גזי החממה במכלול 1 ו-2 עד שנת 2030 (בהשוואה לשנת הבסיס 2018) והשגת אפס פליטות פחמן נטו עד שנת 2050 ביחס לפליטות במכלול 1 ו-2.

יוזמת SBTi



הגשנו את היעדים שלנו לאימות והם נבחנו על ידי יוזמת היעדים מבוססי המדע (SBTi). תוך שמירה על יעד הדגל שלנו לשנת 2030, היעדים הללו צפויים להוביל אותנו מעבר ליעד המקורי להפחתת פליטות בשיעור של 30% (במכלול 1 ו-2), ולשלב גם יעדים למכלול 3.

טביעת רגל פחמנית של המוצר



הגדלת מספר המוצרים עם טביעת רגל פחמנית מאושרת ב-300 מוצרים לפחות.

מוצרים ירוקים



העלאת ההכנסות השנתיות ממוצרים ברי-קיימא.

שימוש באנרגיה מתחדשת



הגדלת שיעור הצריכה של אנרגיה מתחדשת ל-50% עד שנת 2040 (2018 כשנת הבסיס).

הפחתת פסולת



הפחתה שנתית ממוצעת של 2% בפסולת מוטמנת (מסוכנת ולא מסוכנת) והפחתה שנתית ממוצעת של 3% בפסולת מסוכנת (שנת 2022 כשנת הבסיס).

הפחתת פליטות לאוויר



הפחתת חלקיקים מרחפים ב-3% עד סוף שנת 2026 (שנת 2023 כשנת הבסיס).

חיסכון במים



הפחתה שנתית ממוצעת של 4% במים שפירים והפחתה שנתית ממוצעת של 2% במים שאינם שפירים (שנת 2022 כשנת הבסיס).

השגה ושימור של הובלת השוק



שימור ושיפור הדירוג שלנו במדדי קיימות ו-ESG.

בטיחות



הפחתה שנתית של 12% ב-IR בהשוואה לשנת 2023.

רכש בר-קיימא



במסגרת יוזמת TFS, יעד שנתי של 1,100 ספקים מאומתים לפי תקני TFS.

אחריות עובדים



קידום אחריות סביבתית אישית והשגת אימפקט חברתי באמצעות התנדבות ותוכניות לפיתוח חברתי.

נשים בהנהלה בכירה



לפחות 25% נשים מחזיקות בתפקידי הניהול הבכירים עד סוף שנת 2024, ולפחות 33% עד סוף שנת 2030.

השקעה חברתית



השקעה חברתית על ידי תרומה של 1% מהרווחים השנתיים שלנו למטרות של אחריות חברתית ויוזמות קהילתיות.

* היעדים הם לשנת 2024, אלא אם צוין אחרת.

התרומה שלנו ליעדי פיתוח בר-קיימא של האו"ם (SDGs)

כחלק ממחויבותנו לעשות את הדבר הנכון, בדרך הנכונה, בכל יום ICL אימצה באופן רשמי את יעדי פיתוח בר-קיימא של האו"ם (SDGs) כעקרונות מנחים לפעילותה, ופועלת ליישם אותם בכל תחומי העשייה. גישה זו מונעת מתוך מחויבות אמיתית לאנשים שלנו, לשותפינו העסקיים, לקהילות ולכדור הארץ.

ה- SDGs מהווים קריאה אוניברסלית להתמודד עם 17 אתגרים גלובליים. היעדים אומצו על ידי כל מדינות החברות באו"ם בשנת 2015, עם יעד למימוש עד שנת 2030. מטרתם: להכחיד עוני, להגן על הסביבה ולקדם שלום ושגשוג עולמי.

כחלק ממעברנו מחברה המתמקדת בהפקת מינרלים לחברה הממנפת את משאביה לטובת פתרונות ברי-קיימא לאתגרים גלובליים – אנו משלבים את ה- SDGs ואת עקרונות הקיימות בכל היבטי פעילותנו. מחויבות זו משתרעת מהפקת חומרי גלם דרך שרשרת האספקה כולה, ועד לפיתוח מוצרים ופתרונות ברי-קיימא המותאמים ליעדים אלו.

בשנת 2021, חתמה ICL על עקרונות קידום מעמד האישה (WEPs) של האו"ם, מתוך מחויבות לקידום שוויון מגדרי ברמה הגבוהה ביותר. בנוסף, נשיא ומנכ"ל החברה חתם על מכתב התחייבות לעקרונות היוזמה הגלובלית של האו"ם (UN Global Compact) הכוללת את עשרת העקרונות בתחומי זכויות האדם, עבודה, סביבה ומאבק בשחיתות. בכך, הצטרפה כחברה פעילה ומובילה ליוזמה הגלובלית של האו"ם, תוך הדגשה של מחויבותה לשקיפות ולדיווח ציבורי פתוח בנוגע להתקדמותה.

למידע נוסף על תרומתה של ICL והשפעתה ביחס ל- SDGs ראו את אינדקס ה- SDGs שלנו.



מה עושה ICL?	יעד SDG משויך
המיקוד האסטרטגי שלנו: קידום ביטחון תזונתי ויצירת קדמה בטוחה	
אנו מיישמים עקרונות קיימות בכל שרשרת האספקה, תוך קידום עמידות לשינויי אקלים, ניהול אחראי של מים ופסולת, ויישום מדיניות רכש אחראי	
אנו מציבים את הבטיחות בראש סדר העדיפויות שלנו, ביחד עם טיפוח הגיוון וההכללה, התנהלות עסקית ביושרה ובשקיפות, ואכפתיות אמיתית לזכויות אדם	
חדשנות היא חלק בלתי נפרד מה-DNA שלנו. אנו ממנפים חדשנות לשיפור הפעילות התפעולית, חדירה לתחומי פעילות חדשים, פיתוח מוצרים מתקדמים ושיטותי פעולה חוצי מגזרים	
אנו פועלים ליצירת רשתות של טוב חברתי בקהילות בהן אנו פועלים, ומקדמים שיתופי פעולה אסטרטגיים להגשמת היעדים שלנו	

דבר נשיא ומנכ"ל
מי אנחנו והיכן אנו פועלים
• המגזרים העסקיים שלנו
• ICL במבט מלמעלה
• האסטרטגיה שלנו

• יתרונות אסטרטגיים
• חדשנות, יצור ומכירות בכל העולם
• נוכחות גלובלית
• משפיעים על חיי היומיום
• נתונים כספיים נבחרים

• כיצד אנו יוצרים ערך
• מה אנו מציעים
• יסודות הקיימות שלנו
• פרסים והכרה

חדשנות
ביטחון תזונתי
המטרות והיעדים שלנו
התרומה שלנו ליעדי פיתוח
בר־קיימא של האו"ם (SDGs)

בחינת מהותיות
מעורבות מחזיקי העניין שלנו
השותפויות שלנו

בחינת מהותיות





ICL מבצעת הערכה שוטפת של סוגיות המהותיות לחברה ולמחזיקי העניין שלה, ומעדכנת את המדיניות ואת הגילוי בגינם בהתאם.

הגישה שלנו כוללת ביצוע סקירה שנתית של סוגיות בעלות עניין מיוחד למחזיקי העניין החיצוניים והפנימיים שלנו. הדבר מאפשר לנו לעדכן את הערכת הסוגיות המהותיות שלנו באופן קבוע, ולוודא שנזהה ונטפל בסוגיות מתעוררות ובהשפעתן על האסטרטגיה של החברה.

גישה מקיפה זו להערכת הסוגיות המהותיות שבמסגרת האחריות התאגידית, נועדה להבטיח שהדיווח שלנו ישקף במדויק את הסוגיות הרלוונטיות ביותר למחזיקי העניין שלנו, וכי אסטרטגיית הקיימות שלנו תישאר תואמת את היעדים העסקיים שלנו ואת ציפיות הקהילה מאיתנו.

הסוגיות המהותיות מזוהות ומיושמות באמצעות תהליך בן ארבעה שלבים:



תשומות חיצוניות

- / מעורבות מחזיקי עניין וסקרים של מידע זמין לציבור ממחזיקי עניין מרכזיים
- / רגולציה
- / דירוגי ESG
- / מגמות-על
- / השוואת שיטות עבודה מומלצות של עמיתים ברמה העולמית

תשומות פנימיות

- / האסטרטגיה התאגידית של ICL
- / עולם ניהול הסיכונים התאגידי (ERM) של ICL
- / קוד התנהגות, מסמכי מדיניות פנימיים וחיצוניים
- / ראיונות עם דמויות מובילות בארגון

הסוגיות שנאספו בשלב הזיהוי, עוברות הערכה כדי לקבוע אילו מהן מהותיות ל-ICL, באמצעות ניתוח איכותני וכמותני, וכן בעזרת דיון בשאלה האם ועד כמה משקף הנושא השפעה כלכלית, סביבתית או חברתית משמעותית.

הסוגיות שזוהו בשלב קביעת העדיפויות, עוברות הערכה מחדש ונבחנות בהתאם לתקנים בינלאומיים, ולאחר מכן מקבלות את אישור ההנהלה הבכירה.

סוגיות שזוהו, קיבלו עדיפות ואושרו, משולבות בפרקטיקות העסקיות של ICL - כולל ממשל תאגידי, בעלות, תהליכי קבלת החלטות, מסמכי מדיניות רלוונטיים וניהול שוטף.





זיהוי

הסוגיות המהותיות שזוהו בניתוח האחרון שלנו התבססו על הנחיות של תקנים מוכרים, כגון תקני חשבונאות קיימות (Sustainability Accounting Standards - SASB) ויוזמת הדיווח הגלובלי (Global Reporting Initiative - GRI).

בנוסף, אנו משלבים תובנות מתהליך ניהול הסיכונים התאגידי (ERM) הפנימי שלנו. יתרה מכך, אנו בוחנים כיצד מגמות-על, לרבות שינויי אקלים, ביטחון תזונתי ומגבלות סביבתיות עולמיות, משפיעות על הפעילות והכיוון האסטרטגי שלנו. תהליך הזיהוי כולל גם איסוף תכתובות רלוונטיות לפי יחידות עסקיות ספציפיות (למשל, קשרי משקיעים, מחלקה משפטית, ציות, EHS, מכירות, צוות קיימות, סיכונים וכיוצא בזה) ומעקב אחר נושאים המתעוררים אצל מחזיקי עניין או בעלי חשיבות למגזרי הכימיקלים והכרייה.

סוגיות מהותיות מזוהות גם לפי ארגונים רלוונטיים וגופי דיווח (למשל IFA, ICMM, GRI, CDP, SASB, וכן ארגונים מקומיים, כמו "מעלה" הישראלי וארגונים לא ממשלתיים אחרים). הניתוח מקיף גם תקשורת ורשתות חברתיות. שיטות עבודה מומלצות של עמיתים ברמה העולמית נבחנות להשוואה. כחלק מההיערכות שלנו לדירקטיבת דיווח הקיימות התאגידי (CSRD) של האיחוד האירופי אשר תחול, בשלב הראשון, רק על חלקים מסוימים בחברה, התחלנו במיפוי והערכה מקיפים של ההשפעות, הסיכונים וההזדמנויות המהותיות שלנו, בהתאם לעקרונות "המהותיות הכפולה". לפי גישה זו, יש להעריך הן כיצד סוגיות של קיימות משפיעות על הביצועים הפיננסיים, והן כיצד פעילויות החברה משפיעות על הסביבה והחברה.

תעדוף

ICL מבצעת ניתוח איכותני וכמותני כדי לקבוע אילו סוגיות שנאספו בשלב הזיהוי הן מהותיות ל-ICL ולכל אחת מקבוצות מחזיקי עניין שלה. כל סוגיה נבחנת לפי מידת החשיבות שלה לכל מחזיק עניין ספציפי, ולפי המשמעות וההשפעה הכלכליות, הסביבתיות והחברתיות על ICL. מידת החשיבות מדורגת על הטווח שבין קריטי ללא רלוונטי.

בתום הערכה זו, מתקבל ממוצע משוקלל עבור כל קבוצת מחזיקי עניין על פי הדירוגים של כל מקורות הנתונים המשקפים את הקבוצה.

במסגרת תהליך הערכת הסוגיות המהותיות שלנו, אנו שמים דגש מיוחד על תובנות משמעותיות שעלו בדיונים הפנימיים שערכנו לאורך תקופת הדיווח. באלה נכללים קביעת סדרי עדיפויות לאירועים, כגון השקעות או התקדמות בנושאי קיימות ספציפיים, ובהתאם למדדי SASB, שלמות GRI ועקרונות הכללת מחזיקי עניין.

אנו מייחסים משקל גם לנושאים המטופלים בהרחבה על ידי הדירקטוריון שלנו, מנהלי החברה, פאנלים של מייצגים קהילתיים (Community Advisory Panels - CAPs) ותוכניות מעורבות אחרות, כולל תובנות ממכוני מחקר, מחזיקי עניין בתעשייה וארגוני אחריות חברתית תאגידית.

אישור

רשימת הסוגיות המהותיות שהתקבלה משלב התעדוף, עוברת לדין ובחינה של ההנהלה הבכירה.

הסוגיות המהותיות שלנו

רובד 1

ביטחון מזון	פתרונות ברי-קיימא	בטיחות ואחריות סביבתית בטיפול בכימיקלים	בטיחות ובריאות תעסוקתית
2 ZERO HUNGER	14 LIFE BELOW WATER, 9 INDUSTRY, INFRASTRUCTURE AND INNOVATION, 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
שינויי אקלים ואנרגיה	ניהול שפכים, פסולת וחומרים מסוכנים	ניהול מים	ניהול איכות אוויר
13 CLIMATE ACTION	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	6 CLEAN WATER AND SANITATION	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
ניהול כרייה וחומרים	תנאי העסקה וכוח אדם	גיוון ושוויון הזדמנויות	אתיקה בעסקים
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	10 REDUCED INEQUALITIES, 5 GENDER EQUALITY	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

רובד 2

אחריות שרשרת אספקה	זכויות אדם	אימפקט חברתי ומעורבות קהילתית	פיתוח הון אנושי
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 4 QUALITY EDUCATION, 2 ZERO HUNGER	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
ניהול קשרי לקוחות	ניהול ביטחון וחירום	הגנה על הטבע והמגוון הביולוגי	
9 INDUSTRY, INFRASTRUCTURE AND INNOVATION	9 INDUSTRY, INFRASTRUCTURE AND INNOVATION	15 LIFE ON LAND	



הערכת המהותיות לשנת 2024 מאשררת מחדש את החשיבות של סוגיות סביבתיות במרחב העסקי של ICL ובסדרי העדיפויות של מחזיקי העניין, תוך התמקדות מיוחדת בהסתגלות ומיתון שינויי אקלים, וניהול משאב המים.

ראוי לציין כי נושא מרכזי שעלה כקריטי הן עבור החברה והן עבור מחזיקי העניין שלה, הוא תפקידה החיוני של ICL בתמיכה בחקלאות ובטחון תזונתי ("אפס רעב" SDG2), לאור עמידתה בחזית המאמץ העולמי למאבק ברעב העולמי, עם השפעה משמעותית על ביטחון המזון של כ-400 מיליון אנשים מדי שנה.

ישנה הסכמה רחבה בקרב מחזיקי עניין חיצוניים ופנימיים גם יחד, בנוגע לחשיבותן של סוגיות סביבתיות. יתרה מכך, קיימת הסכמה משותפת בנושאים חברתיים וממשלתיים, הכוללים תנאי העסקה, ציות ואתיקה עסקית.

ציפיות מחזיקי העניין בנוגע לסוגיות אלו רק עולות, ולכן נוקטת צעדים פרואקטיביים להערכת ביצועיה ולשיפור מנגנוני הדיווח שלה. גישה זו מבטיחה שילוב תובנות מקיפות במאמצים ובהתקדמות שלנו למתן מענה לחששות המהותיים בתחום.

יישום

אנו מכירים בחשיבותם של הלקחים שנלמדים לאורך הדרך בעיצוב ההחלטות והפעולות שלנו, ומבינים את הערך שבהפנמת תובנות אלו כדי לעמוד בציפיות מחזיקי העניין שלנו. המחויבות שלנו היא לשאוף תמיד לעשות את הדבר הנכון, בדרך הנכונה, ועם זאת, אנו מכירים בכך שטעויות יכולות להתרחש. במקרים כאלה, אנו לוקחים אחריות ומחויבים לנקיטת צעדים מתקנים מתאימים. באמצעות אימוץ תרבות של למידה מתמדת ונשיאה באחריות, אנו ממחישים את מחויבותנו לצמיחה ושיפור בכל היבטי פעילותנו.

ICL עוקבת אחר הנושאים שעלו במסגרת הערכה זו, כמו גם בהערכות קודמות, ופועלת ליישום היעדים על ידי יצירת מבנה ממשל תאגידי תומך, בעלות, מסמכי מדיניות תומכים ומדדים מבוססי ביצוע (KPIs).

בשנת 2022, הדירקטוריון והנהלה הבכירה שלנו התאימו את אסטרטגיית האקלים של החברה כך שתתאים למטרות הסכם פריז.

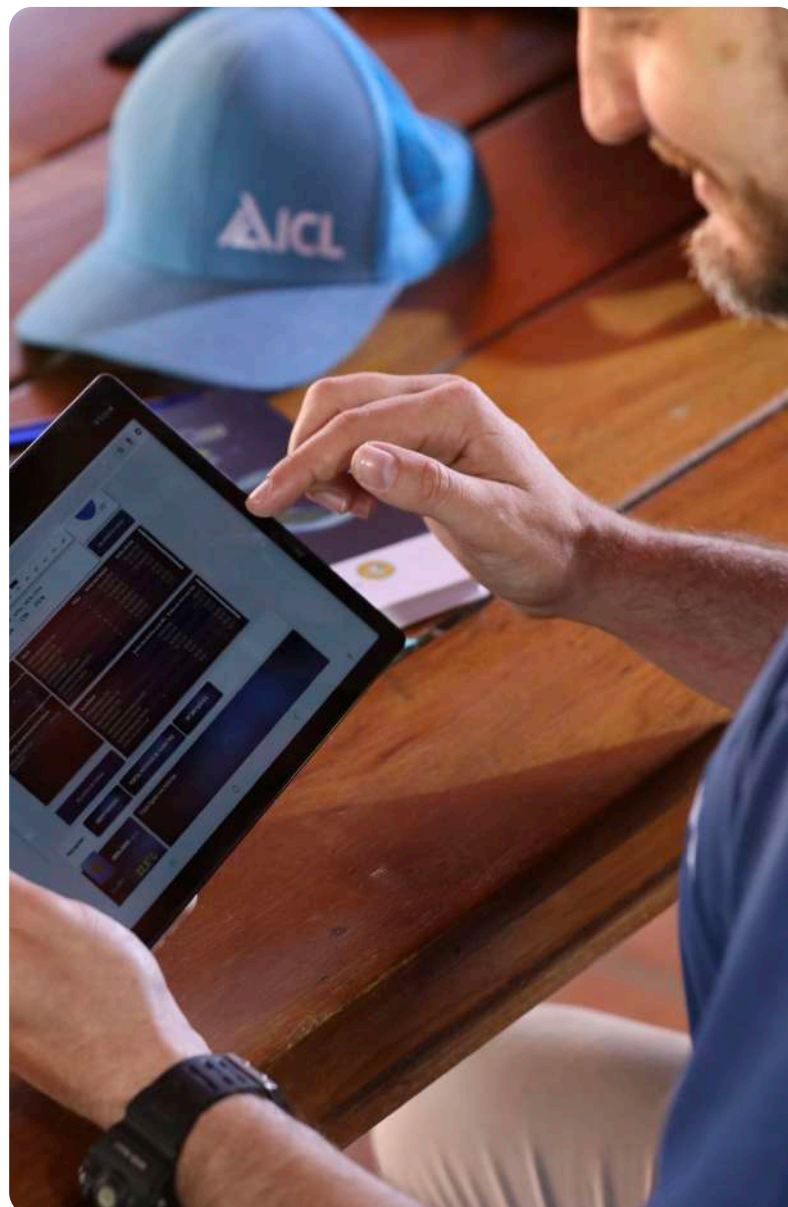
כאמור, בפברואר 2023 אישר הדירקטוריון הגשת הצהרה לארגון SBTi, לפיה החברה תתחייב לקבוע יעד קצר-טווח ומבוסס מדעית, בהתאם למסגרת שפותחה על ידי SBTi. במרץ 2025, בהתאם לקריטריונים ללוח זמנים שקבע SBTi, הגשנו את היעדים שלנו לאישור וכעת הם נבחנים על ידי SBTi.

במקביל לשמירה על היעד המקורי שלנו לשנת 2030, היעדים החדשים צפויים להביא אותנו מעבר ליעד של הפחתת הפליטות ב-30% (במכלול 1+2) שקבענו במקור, ולשלב גם יעדי פליטות מכלול 3.

עבור סוגיות שזוהו כמהותיות לפעילות החברה, והוערכו כתחומים בעלי עניין מרכזי, נקבעה מדיניות ממוקדת והחברה פועלת ליישם תוכניות לטיפול בהן. התוכניות כוללות, למשל, כללי מדיניות העוסקים ביעילות סביבתית, אחריות וזיהום, כגון מדיניות ניהול מים ופסולת.

בנוסף, ICL פועלת להבטיח שקיפות והנהגת פרקטיקות אחראיות בשרשרת האספקה שלה, בין היתר באמצעות השתתפות ביוזמות כגון TFS (Together for Sustainability) - יוזמה המבצעת הערכות וביקורות קיימות לספקים, במטרה לקדם מודעות ולשפר את הביצועים בתחום ה-ESG של ספקי החברה. בתחום זה נקבעו יעדים כמותיים, והחברה פועלת בשיתוף פעולה עם ספקיה לפרסום הביצועים הסביבתיים-חברתיים-ממשלתיים שלהם.

כמו בשנים קודמות, גם השנה, דוח זה מספק עדכונים ופרטים נוספים על סוגיות שזוהו כמהותיות למחזיקי העניין של ICL – ובכלל זה מפלס המים בים המלח, תרומתה של ICL לביטחון התזונתי העולמי, מיתון שינויי האקלים, והקוד האתי החדש שלנו, המשקפים את היושרה והפילוסופיה האתית שלנו.



בחינת מהותיות
מעורבות מחזיקי העניין שלנו
השותפויות שלנו

חדשנות
ביטחון תזונתי
המטרות והיעדים שלנו
התרומה שלנו ליעדי פיתוח
בר־קיימא של האו"ם (SDGs)

• כיצד אנו יוצרים ערך
• מה אנו מציעים
• יסודות הקיימות שלנו
• פרסים והכרה

• יתרונות אסטרטגיים
• חדשנות, יצור ומכירות בכל העולם
• נוכחות גלובלית
• משפיעים על חיי היומיום
• נתונים כספיים נבחרים

דבר נשיא ומנכ"ל
מי אנחנו והיכן אנו פועלים
• המגזרים העסקיים שלנו
• ICL במבט מלמעלה
• האסטרטגיה שלנו

Opening chapters **We Dare**
ESG chapters **We Care**
Closing chapters **We Share**

מעורבות מחזיקי העניין שלנו



ICL רואה חשיבות עליונה בקיום דיאלוג פתוח עם מגוון רחב של מחזיקי עניין – בהם עובדינו, לקוחותינו, ספקים, בעלי מניות, רגולטורים, מוסדות אקדמיים, קהילות מקומיות, וכן ארגונים חברתיים וסביבתיים ללא מטרות רווח. אנו מחויבים לתקשורת פתוחה ושקופה בכל היבטי פעילותנו, תוך קידום שיח שוטף בנוגע להשפעות הכלכליות, החברתיות והסביבתיות של פעילותנו – וכן אודות השימוש במוצרינו והאתגרים הנלווים לכך.



לקוחות

התגובה שלנו

שמרנו על תקשורת שקופה ורציפה עם לקוחותינו, והתחייבנו לספק עדכונים בזמן על כל התפתחות שעשויה להשפיע על לוחות הזמנים או על עלויות המשלוח.

במסגרת קיום תקשורת פתוחה ורציפה, אנו מיידעים באופן קבוע את לקוחותינו בנוגע למאמצינו למנוע ולסכל הונאות. במקביל, אנו מגינים על זכויותינו באמצעות נקיטת צעדים משפטיים ושיתוף פעולה עם גורמי אכיפת החוק המקומיים.

אנו מיידעים באופן שוטף את לקוחותינו ושותפינו בהתפתחויות רגולטוריות וחקיקתיות.

סוגיות ונושאים בעלי עדיפות

מתיחות אזורית עקב מתקפות חות'ים על ספינות מסחריות המשפיעים על התעבורה הימית בים סוף, עשויים להוביל לעיכובים במשלוחים וכן לעלייה בעלויות המשלוח.

מגמות רגולטוריות המשפיעות על התעשייה שלנו.

כיצד פעלנו בשנת 2024

צוות השיווק שלנו פעל לשיפור חוויית הלקוחות שלנו בעזרת תקשורת רציפה.

בזכות משרדים מקומיים במיקומים אסטרטגיים, סיפקנו מענה ותמיכה מיידיים ללקוחותינו.

התייחסנו למשוב לקוחות במהירות, תוך מתן עדיפות לפתרונות ושיפור תהליכים.

קיימנו תערוכות, סדנאות, וובינרים ואירועים בשטח, כדרך לשתף פעולה ולחלוק תובנות עם לקוחותינו.

אנו מקיימים בחינה שוטפת ומשא ומתן עם לקוחותינו, מתוך מטרה לייצר התאמה מיטבית בין תנאי ההתקשרות לבין צרכים משתנים, ולהבטיח שביעות רצון הדדית.

עובדים

כיצד פעלנו בשנת 2024

- ✓ מנכ"ל החברה ערך שידורי אינטרנט חיים ומוקלטים על בסיס רבעוני, כדי לשתף את כל העובדים באופן גלובלי בתוצאות העסקיות ובעדכונים הארגוניים.
- ✓ ההנהלה הבכירה והיחידות העסקיות ערכו מפגשי שאלות ותשובות, מפגשים גלובליים ומקומיים, ביקורים באתרים, שולחנות עגולים, ניוזלטרים פנימיים ועוד, על מנת לעדכן את העובדים בחדשות, בעדכונים וביוזמות של החברה, כדי לספק הזדמנות לדיאלוג פתוח.
- ✓ הסקר התקופתי שלנו לבחירת "המעסיק המועדף" (EOC - Employer of Choice), מודד את מעורבותם והעצמתם של העובדים, ומספק מידע כמותי ואיכותי ופנימי וחיצוני יקר ערך לשם הערכת ההתקדמות שלנו, להשוואה מול ארגונים אחרים בעלי ביצועים גבוהים, ולהגדרת תוכניות פעולה ספציפיות לשיפור מעמדנו כ-EOC.
- ✓ קיימנו דיאלוג רציף ושיתוף פעולה עם ארגוני עובדים וארגונים מקצועיים לכל רוחב הפעילות הגלובלית שלנו.

סוגיות ונושאים בעלי עדיפות

- ✓ עובדים שיתפו כי ICL מספקת סביבת עבודה בטוחה, פועלת באחריות סביבתית, מגלה מחויבות כלפי הקהילות שבהן היא פועלת ומתייחסת לכל אדם בהגינות. לצד זאת, עובדים הביעו רצון לקבל הכשרה נוספת בטכנולוגיות חדשות ובציוד מתקדם, וכן הביעו צורך ביותר בהירות ותקשורת בנוגע להזדמנויות להתפתחות מקצועית.

התגובה שלנו

- ✓ אנו מחויבים לספק לעובדינו הזדמנויות ללמוד ולצמוח, הן מבחינה מקצועית והן מבחינה אישית. המשכנו להרחיב את היצע התוכניות, היוזמות והפעילויות, כדי להבטיח שלעובדינו תהיה גישה לידע ולכישורים הדרושים להם כדי להצטיין בתפקידם ולתרום להצלחתנו הכוללת.
- ✓ אנו מטפחים ערוצי תקשורת פורמליים ובלתי פורמליים כאחד כדי לקדם תקשורת ולעודד דיאלוג פתוח בין העובדים וההנהלה. אנו מספקים עדכונים תכופים ומייעלים את ערוצי התקשורת בעזרת פלטפורמות שונות, כדי להבטיח הפצת מידע עדכני תוך כיבוד הפרטיות והמרחב הדיגיטלי האישי.
- ✓ סיפקנו הזדמנויות הכשרה גלובליות בתחום הבינה המלאכותית (AI), המתמקדות בהגברת המודעות וביישומי בינה מלאכותית בתוך הארגון.
- ✓ הפצנו הודעות ועדכונים תכופים בנוגע להשפעת המלחמות באוקראינה ובישראל. בנינו תוכנית איתנה למתן סיוע ותמיכה יזומה לצרכים השונים של עובדינו ומשפחותיהם ושל הקהילות שלנו. יצוין כי כ-15% מכוח העבודה שלנו בישראל שירתו במילואים לתקופות ממושכות כחלק מתפקידם הצבאי.

עובדים

התגובה שלנו

אנו מרחיבים באופן קבוע את סל הרווחה שלנו לעובדים, באמצעות תוכנית הרווחה BeWell@ICL.

סיפקנו תמיכה ומרחב בטוח לקבוצות ERG, כדי לאפשר לעובדים החולקים תחומי עניין וחוויות דומים להתכנס ולדון בנושאים ספציפיים, לאמץ את הגיוון, לתמוך זה בזה ולקדם שינוי חיובי. בין קבוצות ה-ERG שלנו ניתן למנות את DIB Ambassadors (גיוון, הכללה ושייכות), She Impacts (מנהיגות נשית, אירופה), BIPoC (שחורים, ילידים ואנשים צבעוניים), Multi-Cultural (צפון אמריקה) ו-Women's NA (צפון אמריקה). כמו כן, פיתחנו קורס למידה מקוון בנושא Inspire Inclusion (השראה להכללה), הזמין לכל העובדים גלובלית. הקורס הוא חובה לעובדים ומנהיגים בדרגות 17 ומעלה, כחלק מתוכנית Rise Beyond שלנו.

אנו משפרים ללא הרף את סביבת העבודה והמתקנים שלנו באמצעות הערכות שוטפות ומנגנוני משוב שונים.

סוגיות ונושאים בעלי עדיפות

העובדים שיתפו בצרכים שעלו עקב המלחמות באוקראינה ובישראל.

עובדים בקבוצות ה-ERG שיתפו כי היו רוצים לקדם נושאים של הכללה באופן רחב יותר בכלל החברה.

העובדים שיתפו כי הם מעוניינים במשאבים נוספים לקידום רווחה במקום העבודה.

כיצד פעלנו בשנת 2024

ערכנו שבוע ESG שנתי כדי להמשיך ולהעלות את מודעות העובדים ולטפח דיאלוג.

השתמשנו באתר האינטרנט הפנימי שלנו כדי להפיץ מידע במספר שפות, תוך הבטחת נגישות והכללה של כוח העבודה הגלובלי שלנו. האתר מאפשר לנו לספק לעובדים מידע על זכויות והטבות המגיעות להם, וליידע אותם בנושאי ציות, הכשרה ונהלים.

הקמנו קבוצות משאבי עובדים (ERG - Employee Resource Groups), עם מטרות כמו קידום שינוי, טיפוח הכללה, עידוד קשרי ידידות, קידום נוהלי עבודה הוגנים וסביבת עבודה חיובית, וכן אספקת תמיכה ומשאבים.

ארגנו אירועים ופעילויות להעלאת מודעות כדי להשכיל עובדים בנושאים שונים, כגון גיוון והכללה, קיימות, בריאות ואיכות חיים.

משקיעים

כיצד פעלנו בשנת 2024

- פרסמנו באופן שוטף הודעות לבורסה, עם ידיעות עדכניות על התפתחויות מרכזיות בחברה, ביצועים פיננסיים ויוזמות אסטרטגיות.
- הפקנו דוחות רבעוניים ושנתיים מפורטים, המספקים תובנות מקיפות על הביצועים הכספיים, הפעילות והחזון האסטרטגי שלנו. בנוסף, בעקבות פרסום הדוחות התקופתיים והדוחות הכספיים שלנו קיימנו מפגשים רבעוניים לגבי התוצאות הכספיות עם אנליסטים ומשקיעים, ולקחנו חלק בכנסי משקיעים.
- סיפקנו מצגת סקירה חודשית למשקיעים ולקהילה הפיננסית, שנועדה לסקור את התוצאות והעדכונים האחרונים שלנו, לפי חטיבה.
- דיווחנו באופן וולונטרי על סיכונים והזדמנויות אקלימיות דרך כוח המשימה לגילויים פיננסיים הקשורים לאקלים (TCFD), ויזמנו גילוי משופר.
- צוות קשרי המשקיעים שלנו פרסם עדכונים באתר האינטרנט של החברה, המשמש כמוקד לכל המידע הקשור למשקיעים.
- סיפקנו מטריצת קיימות המדגישה את ביצועי ESG שלנו.
- דוח האחריות התאגידית (ESG) שלנו פירט את ההתקדמות, היוזמות וההשפעה שלנו.

סוגיות ונושאים בעלי עדיפות

- פרסום הודעות לבורסה, המספקות עדכונים מהירים על התפתחויות מרכזיות בחברה, ביצועים כספיים ויוזמות אסטרטגיות.
- יישום אמצעי חדשנות ברי-קיימא כדי להניע את הצמיחה וההתרחבות של החברה.
- מתן עדיפות להשקעות הון ומחקר ופיתוח כדי לתמוך ביוזמות צמיחה בעלות תשואה גבוהה.
- זיהוי מהיר של הזדמנויות למיזוגים ורכישות אסטרטגיים.
- זיהוי תחומים עסקיים מובחנים הנמצאים בתנופת צמיחה.

התגובה שלנו

- אנו מעדכנים באופן שוטף את אתר 'קשרי המשקיעים' הייעודי שלנו, כדי לספק חוויית משתמש משופרת ולהבטיח נגישות לכל הצופים במידע.
- פרסמנו דוח אחריות תאגידית (ESG) מעודכן, המספק גישה למידע ספציפי לנושא ולתרשימי התקדמות מקיפים המפרטים את פעולותינו, לשיפור ביצועי הקיימות שלנו.
- המשכנו להשקיע בחברות חדשניות ובטכנולוגיות חדשות. בשנת 2024 רכשנו את Nitro 1000, חברה ברזילאית לביולוגיה, ואת Custom Ag Formulators, חברה בצפון אמריקה המתמחה בהזנת צמחים.
- Agmatix, הסטארט-אפ שלנו בתחום האג-טק, נבחר לרשימת Changing the World השנתית העשירית במספר של מגזין Fortune, בזכות השפעתו המדידה על אנשים וצמחים. Agmatix מתבסס על בינה מלאכותית כדי לסייע לאגרונומים ולספקים של חברות מזון חקלאי ליישם אסטרטגיות גידול ידידותיות לסביבה.

ספקים ושותפים עסקיים

כיצד פעלנו בשנת 2024

- / שמרנו על ערוצי תקשורת פתוחים עם הספקים והשותפים העסקיים שלנו.
- / קיימנו אירועים, סדנאות וכנסים עבור ספקים מקומיים וגלובליים כאחד, וסיפקנו פלטפורמות ליצירת קשרים, שיתוף ידע ובניית יכולות.
- / פעלנו להעביר לספקים ולשותפים העסקיים שלנו את קוד ההתנהגות לשותפים העסקיים ואת מדיניות הרכש הגלובלית בת-הקיימא שלנו, כדי להבטיח עמידה בסטנדרטים אתיים ולקדם התנהלות עסקית אחראית לאורך כל שרשרת האספקה שלנו. פלטפורמת EcoVadis אפשרה לנו לשתף באופן פעיל וסקוף נתונים וציונים מהערכת קיימות של ספקים.

סוגיות ונושאים בעלי עדיפות

- / התנהלות עסקית אחראית, כולל עמידה בסטנדרטים האתיים שלנו, תאימות רגולטורית, נהלי עבודה, הגנה על זכויות אדם, רכש בר-קיימא, ואמצעים נגד שחיתות.
- / ביצועים ושיטות של ספקים בתחום האחריות התאגידית (ESG).
- / דרישות לקיימות ולניהול אחראי של מחזור חיי המוצר (Product stewardship).
- / יצירת מודעות ושיתוף ידע על מכלול 3 ואיסוף נתוני PCF דרך מערכת Sigreen.
- / שיפור רמת התקשורת וההתאמה בין גורמים.

התגובה שלנו

- / סייענו ליותר מ-1,100 ספקי ICL לעבור הערכות EcoVadis.
- / עבדנו בשיתוף פעולה הדוק עם הספקים שלנו כדי ליישם את המדיניות הגלובלית שלנו לרכש בר-קיימא.
- / יזמנו כנסי ספקים ליצירת שיח פתוח על כיווני פעולה ויעדים ארוכי טווח.
- / שמרנו על ערוצי תקשורת פתוחים עם הספקים המרכזיים שלנו כדי להבטיח תיאום במקרה של שיבושים בשרשרת האספקה.
- / ניהלנו ביעילות את כל תלונות הספקים וסייענו לספקים שלנו לקדם שיפור מתמיד כדי למנוע הישנות של הבעיות.
- / קבענו תנאי תשלום הוגנים ותומכים עם הספקים שלנו, המתבססים על דיאלוג רציף.

קהילות

כיצד פעלנו בשנת 2024

/ שמרנו על קשר הדוק עם הקהילות המקומיות הסמוכות לאתרים שלנו, וקיימנו פגישות סדירות לצורך מיפוי צרכים והתמודדות עם אתגרים (מפגשים קהילתיים ופאנל יועצים קהילתיים-CAP).

/ אירחנו סיורים באתרים באופן קבוע.

/ נעזרנו בעובדינו, שרבים מהם תושבי הקהילות המקומיות, כדי לשפר את ההבנה והקשר שלנו עם האזור.

/ הוכחנו את מחויבותנו לאחריות חברתית בתרומה הקבועה שלנו לצרכים דחופים של הקהילה, בהעצמת הקהילות ובעידוד התנדבות עובדים.

/ השתתפנו במגוון רחב של פורומים קהילתיים כדי לדון בחששות ולספק מידע.

סוגיות ונושאים בעלי עדיפות

/ אנו מטפלים בבעיות וסוגיות שעולות במפגשים קהילתיים, ויוזמים מיזמים משותפים, כגון פעילויות פנאי, תשתיות לטובת הקהילה או טיפול במטרדים.

/ סיוע בשדרוג תשתיות מיושנות או בלתי מספקות בסביבת האתרים שלנו.

/ לחלק מהקהילות המקומיות חסרה גישה לשירותים חברתיים בסיסיים כמו שירותי בריאות, חינוך ודיור בר-השגה.

/ מוכנות לחירום וניהול משברים.

/ בטיחות תהליכים במתקנים, למניעת תאונות ותקריות הקשורות לתהליכים תעשייתיים ולהפעלת ציוד.

התגובה שלנו

/ סייענו במצבי משבר ואסונות בקרב הקהילות המקומיות שלנו במגוון דרכים.

/ הצענו סיוע חירום וסיוע הומניטרי בעקבות השיטפונות שפגעו באוכלוסיות בברזיל ובספרד וכן בעקבות השריפות בלוס אנג'לס ובאסונות נוספים, שכלל התנדבות עובדים, תרומות ציוד, מזון, תרופות וסיוע כספי.

/ קידמנו חינוך של מקצועות ה-STEM (מדע, טכנולוגיה, הנדסה ומתמטיקה). פיתחנו, לצד שותפים מקומיים, תוכניות שנועדו לתמוך ולקדם אוכלוסיות ספציפיות.

/ קידמנו ביטחון תזונתי בשורה של אמצעים, מוצרים ופעילויות, כולל תמיכה בחקלאים מקומיים, עידוד חקלאות עירונית בת-קיימא ותמיכה בבנקי מזון מקומיים.

/ נתנו עדיפות לרכישות מספקים קטנים של התעשייה המקומית כדי לתמוך בקהילות שלנו.

/ קיימנו מפגשים קבוצתיים עם תושבים ונציגי קהילה כחלק מהקשר ההדוק עם הקהילות המקומיות שלנו.

רשויות

התגובה שלנו

- ✓ סיפקנו לרשויות מידע רלוונטי ועבדנו בשיתוף פעולה מלא כדי לחזק את האמון בינינו.
- ✓ וידאנו התאמה בין סטנדרטים רגולטוריים גלובליים לאינטרסים ולערכים של החברה.
- ✓ יישמנו מעקב מתמשך, כולל גילוי וולונטרי, דוגמת TCFD.
- ✓ תיעדפנו פתרון מחלוקות באמצעות פשרה ותקשורת פתוחה.
- ✓ עבדנו בשיתוף פעולה הדוק עם גורמים ממשלתיים לעיצוב מדיניות הנוגעת לתיק המוצרים שלנו; הובלנו מהלכים לעיצוב מדיניות רגולטורית באיחוד האירופי ובארה"ב; המשכנו במעורבות עם רשויות רגולטוריות דרך איגודי התעשייה.

סוגיות ונושאים בעלי עדיפות

- ✓ עמידה בהוראות הדין, לרבות תקנות והיתרים, היבטים סביבתיים כגון פליטות, ניהול פסולת, ניהול מים ואנרגיה.
- ✓ מוכנות ותגובה לחירום.
- ✓ חידוש היתרי פליטה ורישיונות עסק.
- ✓ דיונים, התייעצויות ושיתופי פעולה בנוגע לשיקום אתרים.

כיצד פעלנו בשנת 2024

- ✓ לקחנו חלק בדיונים וסיפקנו תובנות לגיבוש סטנדרטים רגולטוריים גלובליים בהתאם למטרות ולערכים של החברה.
- ✓ ערכנו סיורים וביקורות באתרים באופן שוטף.
- ✓ לקחנו חלק ברשת חירום משולבת.
- ✓ עסקנו במאמצי הסברה המתמקדים באתגרים אזוריים.
- ✓ השתתפנו באופן פעיל באיגודי תעשייה כדי לשמור על דיאלוג פתוח ויעיל עם רגולטורים בנושאים כלל-תעשייתיים.

תעשייה

כיצד פעלנו בשנת 2024

- השתתפנו באופן פעיל באיגודי סחר כדי ליצור קשר עם מובילי התעשייה ולייצג את ICL ואת המגזר העסקי. דרך איגודים אלה, שיתפנו פעולה ביוזמות מפתח בתעשייה, תרמנו לגיבוש סטנדרטים, ונשארנו מעודכנים בהתפתחויות בתעשייה.
- השתתפנו באופן פעיל בכנסים של התעשייה כדי לחלוק תובנות, לשמוע רעיונות חדשים ולקדם סטנדרטים בתעשייה.
- שיתפנו פעולה בפרויקטים ויוזמות מחקר עם שותפים בתעשייה.

סוגיות ונושאים בעלי עדיפות

- המציאות הרגולטורית המתפתחת, בדגש על תקנות סביבתיות חדשות והשלכותיהן על התאמה לדרישות התפעול.
- שיפור שיטות קיימות כלל-תעשייתיות, בדגש מיוחד על צמצום טביעת הרגל הפחמנית, שיפור יעילות המים ומעבר למודלים של כלכלה מעגלית.

HOW DID WE RESPOND

- שמרנו על קשר עם קבוצות גלובליות מובילות ואיגודי סחר, כגון איגוד האלקטרוניקה הקוריאני, איגוד האלקטרוניקה היפני, איגוד הרכב היפני ו-APPLIA Home Appliance Europe, וחיזקנו את ערך המותג, המוצרים והמחויבות שלנו לקיימות וחדשנות.
- פעלנו לפי הוראות הדין והרגולציה המתאימות.
- דרך איגודי התעשייה, המשכנו לתקשר עם סוכנויות רגולטוריות כמו ה-EPA של ארה"ב ו-REACH של סין.

אקדמיה

כיצד פעלנו בשנת 2024

- שמרנו על קשר הדוק עם מוסדות אקדמיים המנהלים מחקר פעיל ופורץ דרך בתחומי החדשנות של החברה.
- נפגשנו באופן קבוע עם חוקרים כדי לבחון שיתופי פעולה.
- בשנת 2024 סקרנו למעלה מ-840 הזדמנויות לשיתוף פעולה עם קבוצות מחקר אקדמיות וסטארט-אפים.

סוגיות ונושאים בעלי עדיפות

- מחקר פורץ דרך בתחומי החדשנות שלנו.
- הרחבת השימוש במינרלים שלנו ליישומים חדשים, ופיתוח חומרים חדשים כדי לענות על צורכי השוק המתפתחים.

HOW DID WE RESPOND

- מימנו 20 שיתופי פעולה מחקריים דרך ICL OPEN, פלטפורמת החדשנות השיתופית של ICL, ביחד עם שיתופי פעולה נוספים שמומנו על ידי ICL.
- דיווחנו בגלוי על החלטות מימון על ידי נימוק החלטותינו לחוקרים ולמוסדות אקדמיים עמם אנו עובדים.
- מימנו מלגות שכר לימוד לסטודנטים מקהילות מוחלשות.

דבר נשיא ומנכ"ל
מי אנחנו והיכן אנו פועלים
• המגזרים העסקיים שלנו
• ICL במבט מלמעלה
• האסטרטגיה שלנו

• יתרונות אסטרטגיים
• חדשנות, יצור ומכירות בכל העולם
• נוכחות גלובלית
• משפיעים על חיי היומיום
• נתונים כספיים נבחרים

• כיצד אנו יוצרים ערך
• מה אנו מציעים
• יסודות הקיימות שלנו
• פרסים והכרה

חדשנות
ביטחון תזונתי
המטרות והיעדים שלנו
התרומה שלנו ליעדי פיתוח
בר־קיימא של האו"ם (SDGs)

בחינת מהותיות
מעורבות מחזיקי העניין שלנו
השותפויות שלנו

השותפויות שלנו



שותפויות הן מרכיב מרכזי באסטרטגיה שלנו ב-ICL. אנו מטמיעים את ערך השותפות בכל תחומי הפעילות שלנו, ומבססים אותה כאחת מערכי הליבה של החברה, תוך הדגש ליעד מס' 17 ליעדי הפיתוח בר הקיימא (SDGs) של האו"ם.



לאורך דוח זה נביא דוגמאות מגוונות לשיתופי פעולה המבטאים את חשיבותן הרבה של שותפויות בפעילותנו.

להלן רשימה לא ממצה של כמה מהשותפויות האסטרטגיות של ICL, המשקפות את מחויבותנו לחדשנות, קיימות ולשיתוף פעולה:

איגודי תעשייה ושותפויות מסחריות

ICL חברה באיגוד הדשנים הבינלאומי (IFA). האיגוד שם לו למטרה לפעול למען עולם נטול רעב ותת-תזונה, בעזרת קידום ייצור, הפצה ושימוש יעילים ואחראיים של חומרי הזנה צמחיים. החברה שומרת על מעורבות פעילה בארגון, כאשר נציגי החברה משתתפים באופן קבוע בוועדות מקצועיות, קבוצות עבודה ופורומים מקצועיים בתחומים המרכזיים של תעשיית הדשנים. בשנת 2025 השתתפו מנכ"ל ICL ובכירים מהנהלת החברה בכנס השנתי של IFA שהתקיים במונקו, ובמהלכו נבחר אלעד אהרונסון, נשיא ומנכ"ל ICL, לכהן כחבר במועצת המנהלים של הארגון.



ICL איבריה משתפת פעולה עם לשכת המסחר והתעשייה הרשמית של העיר מנרסה (Official Chamber of Commerce and Industry of Manresa), לצורך ייצוג וקידום אינטרסים כלליים של המסחר והתעשייה, וכן למתן שירותי תמיכה לארגונים הפועלים במחוז באגס.



ICL מעורבת באופן שוטף בפעילויות שונות המנוהלות על ידי המועצה הבינלאומית לאיגודי כימיקלים (ICCA), למשל, תוכנית Responsible Care.



ICL היא חברה פעילה באיגוד תוספי המזון ומרכיביו של סין (CFAA).



ICL ברזיל היא חברה פעילה באיגוד התעשייה הכימית של ברזיל, ABIQUIM.



ICL ארה"ב היא חברה פעילה במועצה האמריקנית לכימיה (ACC) וכל האתרים באמריקה מוסמכים לפי המפרט הטכני Responsible Care 14001 של ACC.



ICL שותפה לפעילות המכון הבינלאומי לאשלג (IPI), גוף עצמאי שאינו כפוף לממשלה וללא מטרות רווח. מטרת הארגון היא לפתח ולקדם דישון מאוזן – במטרה להגדיל יבולים, לשפר את ערכם התזונתי של מוצרי המזון, ולשמור על קיימות החקלאות באמצעות שימור פוריות הקרקע עבור הדורות הבאים.



ICL חברה בהתאחדות התעשיינים בישראל. סמנכ"ל בכיר, הממונה כמנהל הסיכונים הראשי (CRO) של החברה, הוא חבר בוועדות המנהלות של התאחדות התעשיינים, וכיום משמש כיו"ר איגוד תעשיות הכימיה פרמצבטיקה ואיכות הסביבה. כמו כן, מנהלים נוספים ב-ICL מכהנים כראשי ועדות שונות בתחומי החומרים המסוכנים, התכנון והחדשנות.



נציגים מ-ICL ישראל משתתפים בוועדות ציבוריות, כגון ועדות מטעם מכון התקנים הישראלי.



ICL היא חברה פעילה ביוזמת TfS (Together for Sustainability). TfS היא יוזמה משותפת של 33 חברות כימיקלים גלובליות מובילות, המשתפות פעולה לקידום שיטות עבודה בנות-קיימא בשרשרת האספקה של תעשיית הכימיקלים העולמית. פעילותה העיקרית של היוזמה היא עריכת אלפי הערכות וביקורות שטח לבדיקת הקיימות אצל הספקים, ועידוד ספקים להשתפר בכל היבטי האחריות התאגידית. התוכנית משתלבת היטב עם עקרונות הליבה של ICL לרכש בר-קיימא, ויש לחברה נציגות במספר ועדות TfS.



איגודי תעשייה ושותפויות מסחריות



ICL חברה ב-Cool Farm Alliance, פלטפורמה של התעשייה לפיתוח ושימוש במדדים לחקלאות בת-קיימא. הפלטפורמה שמה לה למטרה לאפשר למיליוני מגדלים ברחבי העולם לקבל החלטות מושכלות יותר בעבודת החווה, אשר יפחיתו השפעה סביבתית.



ICL מובילה מאמצים לפיתוח שרשרת אספקה בת-קיימא לחומרי סוללות בארצות הברית, בשיתוף פעולה עם משרד האנרגיה האמריקני, באמצעות מענק של 197 מיליון דולר.



המכון הישראלי לאנרגיה וסביבה.



ICL חברה בפורום רב-מגזרי לקידום החדשנות בשילוב מימן במגזר האנרגיה הישראלי.



סוכנות האיחוד האירופי לאבטחת סייבר (ENISA).



ICL חברה בפורום יצרני החשמל הפרטיים.



משרד ביטחון המולדת האמריקני.



ICL חברה ב-Energycom, שהוא אקוסיסטם של אנרגיה (בשיתוף פעולה עם משרד הכלכלה, משרד האנרגיה ורשות החדשנות).



ICL הקימה בהולנד את פרויקט המיחזור PolyStyrene LOOP (PSL), ביחד עם שותפים מובילים בתעשייה הכימית. הפרויקט ממחזר פסולת בנייה של פוליסטירן מוקצף, משחזר חומרים לבידוד חדש ומחזיר ברום לחומרים מעכבי בעירה פולימריים ברי-קיימא.



ICL ממלאת תפקיד בולט ב-BromAid, שיתוף פעולה בין שלושת יצרני הברום המובילים באירופה, שמטרתו לתאם ידע בנושא בטיחות בברום ופרוטוקולים של תגובה למצבי חירום ברשתות התחבורה האירופאיות.



ICL חברה במועצה הבינלאומית לברום.

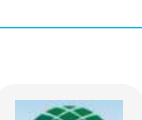
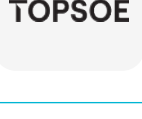


מערך הסייבר הלאומי של ישראל.

ב-ICL חדשנות היא המפתח. יצרנו שותפויות רבות המקדמות חדשנות במגוון מגזרים, כולל:

ICL משתפת פעולה עם Ideelab לפיתוח פתרונות להזנת יבולים ופתרונות הגנת ליבה עבור השוק הברזילאי, המבוססים על אמצעים ביולוגיים.	חברת הסטארט-אפ Agmatix של ICL הפועלת בתחום טכנולוגיות חקלאיות (AgTech) יצרה שותפות עם NASA Harvest במטרה לקדם ייצור חקלאי בר-קיימא ברמת השטח, ולסייע בהתמודדות עם השפעות שינויי האקלים.
ICL ו-Plantible שיתפו פעולה בפיתוח והשקה של רכיב מבוסס-צומח, המשמש כחומר קישור במזון (plant-based binding agent) ומבוסס על חלבון RuBisCo. מדובר ברכיב חדשני בעל תווית נקייה (clean label), שזכה בפרס היוקרתי Ingredient Idol Award בכנס SupplySide West (SSW) לשנת 2024.	השותפות של ICL עם Agrematch מביאה את יישומי הבינה המלאכותית המתפתחים במהירות אל האקוסיסטם של הפיתוח החקלאי ב-ICL.
ICL ו-Protera חברו יחדיו לפיתוח רכיבי חלבון ברי-קיימא ופונקציונליים במיוחד עבור יצרני המזון, הפועלים באמצעות תסיסה מדויקת.	ICL ו-PlantArcBio מפתחות פלטפורמה חדשה של טכנולוגיות ביו-סטימולנטים, לשיפור תפוקת יבולים תוך צמצום ההשפעה על הסביבה.
ICL ו-Aleees יצרנית טייוואנית של חומרי סוללה מסוג ליתיום-ברזל-פוספט (LFP), חתמו על הסכם רישיון, לפיו, Aleees תספק ל-ICL טכנולוגיה ומידע ברישיון על LFP וכן שירותי תמיכה, כדי להאיץ את פיתוח ייצור חומרי הסוללה ב-ICL בארה"ב.	ICL ולביא ביו (Lavie Bio) נכנסו לשיתוף פעולה אסטרטגי לפיתוח מוצרים חדשניים של ביו-סטימולנטים. ICL תשקיע בחברה דרך חממת הסטארט-אפים שלה, ICL Planet.
הערכת פליטת גזי חממה ופרמטרים אחרים של קיימות בייצור קפה באמצעות יישום דשן בשחרור מבוקר, והערכת אפקט החיזוק הביולוגי (biofortification) בעגבניות בעזרת NutriDuo.	ICL משתפת פעולה עם חברת Pluri Biotech בפרויקט הוכחת היתכנות פורץ דרך, שמטרתו לשנות את אופן ההעברה של ביו-סטימולנטים אל גרעיני התאים ברקמות מטרות. הטכנולוגיה עושה שימוש במנגנונים תאיים טבעיים כדי לעטוף ביוסטימולנטים בעלי פעילות מוכחת, בהתבסס על טכנולוגיית ייצור קווי התאים הייחודית של Pluri Biotech.

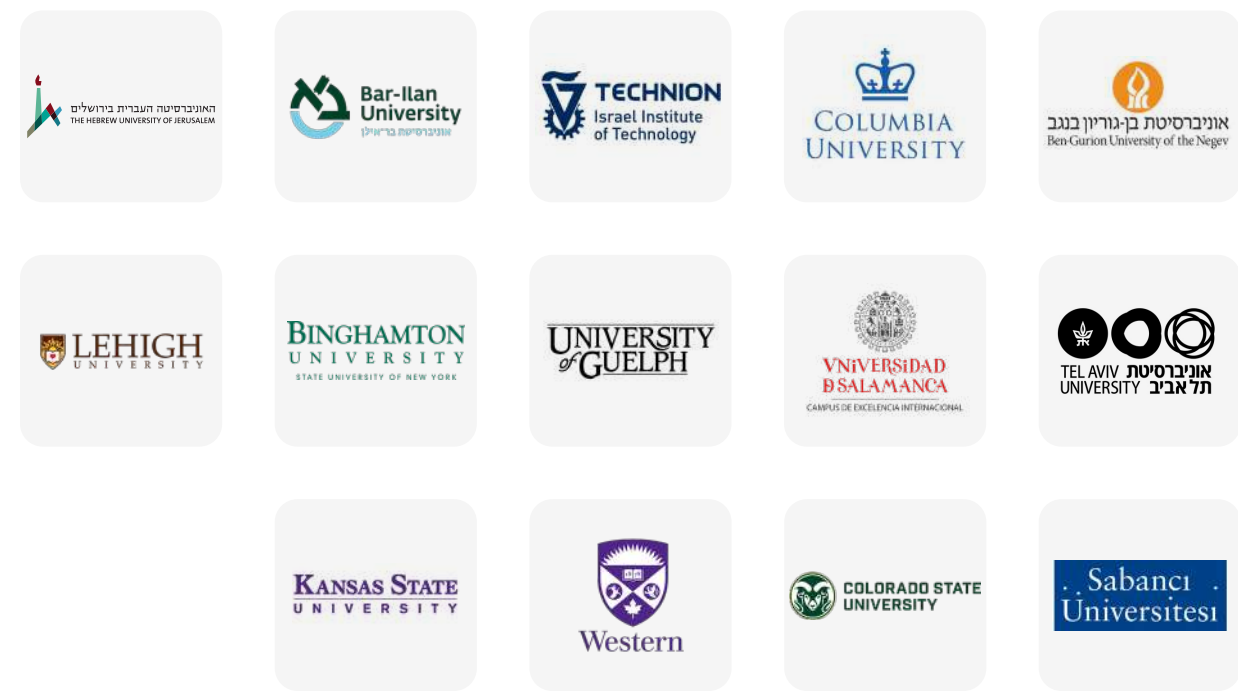
ב-ICL חדשנות היא המפתח. יצרנו שותפויות רבות המקדמות חדשנות במגוון מגזרים, כולל:

 ICL משתפת פעולה עם IPL בהודו להפצה ופיתוח של אשלגן ופוליסולפט, ומרחיבה את שוק הפוליסולפט לטובת החקלאים המקומיים.	 הערכת פליטות גזי חממה בגידול בקר (M.O.U.) וביצוע ניסויים אגרונומיים בפוליסולפט.
 ICL משתפת פעולה עם Taurus בקנדה להפצה ופיתוח של פוליסולפט ונגזרותיו.	 ביצוע מבחני הזנת צמחים להערכת יעילות תזונתית (ספיגה, טרנסלוקציה) של קו Bios Kellus החדש.
 ICL חתומה על הסכם ארוך טווח עם Fertiberia לאספקת פוליסולפט עבור קו מוצרים ייחודי מבוסס NPK.	 ICL היא שותפה ותיקה של Zhejiang AMP International, למכירה ופיתוח של דשנים מסיסים במים (WSF), אשלגן ופוליפרופילן בסין, עם פריסה ונוכחות ברחבי סין.
 ICL פיתחה את FruitMag™, טיפול בר-קיימא מבוסס מינרלים שנעשה לאחר איסוף היבול, המתייחס ספציפית לפירות הדר, בשיתוף פעולה עם מכון וולקני.	 ICL משתפת פעולה עם Haldor Topsoe, ספק אשלגן חנקתי, לצורך פעילויות הפצה.
 ICL ו-NobleAI שילבו כוחות כדי למנף בינה מלאכותית מבוססת-מדע לייעול חדשנות ולחקר מולקולות מעכבות בעירה חדשות ובנות-קיימא.	 ICL משתפת פעולה עם GoudenKorrel בפולין לפיתוח פתרונות ייצוא ואספקה ללקוחות (downstream) של פוליסולפט, ולייצור ייעודי של מוצרי פוליסולפט.
 ICL משתפת פעולה עם חברת Plant Ditech בפנוטיפיזציה של גידולים חקלאיים בתנאי עקה, תוך שימוש במערכת רב-חיישנית בעלת קצב דגימה גבוה ויכולת אנליטית מתקדמת, לבחינת השפעתם של טיפולים שונים.	 ICL וחטיבת חומרי הפלואור והאנרגיה של Orbia חתמו על מזכר הבנות אסטרטגי, המספק מסגרת עבור ICL לאספקת תרכובת זרחן עבור Orbia לשימוש בייצור LiPF6, שהוא חומר גלם חיוני לסוללות ליתיום-יון.
 ICL ו-Dynanonic חתמו על הסכם מיזם משותף להקמת קו ייצור של ליתיום-ברזל-פוספט (LFP) באירופה. LFP הוא חומר קתודי פעיל המשמש בסוללות ליתיום עבור כלי רכב חשמליים ופתרונות אגירת אנרגיה נוספים.	



שותפויות אקדמיות

ICL משתפת פעולה עם מובילי דעה ואנשי אקדמיה בתחומים של טכנולוגיות פורצות דרך ופיתוח מוצרים. יש לנו שותפויות עם אוניברסיטאות בתחומי האג-טק, פוד-טק, חומרים מיוחדים ופתרונות קיימות.



למידע על שותפויות עם הקהילות שלנו, עיינו בפרק קהילות והשקעות חברתיות.

”עבורנו, הכנת דוח זה היא הזדמנות להציג את העשייה המרשימה בכל רחבי הארגון. דוח ה- ESG מהווה הזדמנות להציג את תרומתנו החיובית, לצד בחינה מתמדת של תחומים בהם נוכל להמשיך להשתפר.

באמצעות הצגת המידע באופן אחיד, שקוף ומכבד, אנו שואפים ליצור שפה משותפת המשקפת את הישגינו, מחזקת את החיבור בין חלקי הארגון, ומעמיקה את מחויבותנו לערכי הקיימות והאחריות התאגידית.”



ליאור שלזינגר,
מנהל ESG



אסי קליין בן נעים,
מנהלת קשרי ממשל ורגולציה

We
Care

סביבה

כלכלה מעגלית	ניהול מים ושפכים	ניהול משאבי טבע
146	127	76
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית	ניהול פסולת	שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
155	135	105
ניהול מוצרים אחראי	אוויר	אנרגיה
163	141	117

ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

ניהול פסולת

אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

סביבה

ניהול משאבי טבע

שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

Opening chapters We Dare

ESG chapters We Care

Closing chapters We Share

12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



ניהול משאבי טבע

דרך ציוניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

”איזון בין צרכים תעשייתיים לבין אחריות סביבתית אף פעם אינו פשוט וזהו אתגר שאנו מתמודדים איתו על בסיס יומי. אנו שואפים למצוא את האיזון הנכון בכל יום, ולעשות את מה שנכון, מתוך אמונה שזה הבסיס להתנהגות ארגונית מקיימת. הדרכים שלנו לשימוש וניהול חומרי הגלם משקפות את הערכים שלנו, את החשיבה ארוכת הטווח ואת האמון שמחזיקי העניין שלנו נותנים בנו.”



טובי שור,
מנהל תשתיות, ICL סדום
ומיטל ליאון,
סמנכ"לית סביבה, ICL ישראל

הגישה שלנו

הפעילות של ICL להפקת חומרי גלם חיוניים משתרעת על פני אזורים שונים בעולם. אנו כורים אשלג, פוספט, ברום, מגנזיום ומינרלים נוספים בישראל; אשלג ומלח בספרד; פוליסולפט[®], מלח ומינרלים אחרים בבריטניה; ופוספט בסין, בכפוף לזיכיונות והיתרים בכל מדינה. פעולת הכרייה מבטיחה אספקה שוטפת של חומרי גלם כמענה לביקוש העולמי בשוקי החקלאות, המזון והחומרים ההנדסיים.



פעילות הפקת המינרלים שלנו מורכבת משיטות מגוונות, לרבות כרייה במכרות תת-קרקעיים ובמכרות בור פתוח וכן תהליך אידוי ייחודי בים המלח בישראל. על אף מגוון מתודולוגיות ההפקה שלנו, המחויבות שלנו לקיימות נותרת אחידה ומדגישה את הגישה האחראית שלנו לניהול משאבים.



פעילותנו העולמית משיקה למערכות אקולוגיות מגוונות, ובתוכן הנוף הייחודי של ים המלח. תהליכי ההפקה שלנו מתעדפים שיטות אחראיות, שימצעו השפעה סביבתית. בהתאם לעיקרון של איזון בין שימור לפיתוח, אנו שואפים לקדם שימור סביבתי לצד פעילות תפעולית. פירוש הדבר שיקום מכרות שהתרוקנו ושיפור מתמיד של היבטים סביבתיים בכל פעילותנו.

הגישה שלנו מבוססת על שיתוף פעולה עם מגוון מומחים, בהם מהנדסי מכרות, אדריכלי נוף ויועצים אקולוגיים. אנו מעגנים את האסטרטגיות שלנו בתכנון יסודי, השוקל גורמים סביבתיים שונים – כגון נראות, תוואי קרקע ואגן ניקוז – על מנת להבטיח קיימות לאורך כלל פעילויותינו.

אנו מרחיבים את מחויבותנו באמצעות ביצוע סקרים גיאולוגיים מקיפים, בחינת שיטות כרייה בנות-קיימא, שימוש בטכנולוגיות חלופיות לחילוץ משאבים והצבת יעדי קיימות ארוכי טווח. מטרתנו היא לאפשר את הפקת המינרלים החיוניים תוך צמצום ההשפעה האקולוגית על האזורים בהם אנו פועלים. כך תובטח ההתאמה בין יעדי העסק שלנו למחויבותנו החזקה לאחריות סביבתית בהפקת המינרלים.

שקיפות היא חלק בלתי נפרד מפעילותנו העסקית. אנו מטפחים קשרים חיוביים עם קהילות מקומיות, ממשלות, רגולטורים ומחזיקי עניין אחרים ומנהלים תהליכי מעורבות של מחזיקי העניין סביב סוגיות של סגירה או שיקום אתרים, לרבות עם רשויות וקהילות.

הגישה שלנו לוקחת בחשבון את מגוון השיטות הנדרשות, אולם שומרת על מטרתנו הכוללת הממוקדת בקיימות.

היעדים שלנו

אנו מחויבים ל-

עמידה בדרישות רגולציה



להקפיד ולהתאים את עצמנו לתקנים ולדרישות רגולטוריות שנקבעו על ידי רשויות וגופים ממשלתיים רלוונטיים בכל אזור שאנו פועלים בו.

שיקום ושחזור שטחים



יישום יוזמות מקיפות לשיקום שטחים ולשחזור קרקעות, לרבות שיקום מערכות אקולוגיות והשגת איזון אקולוגי באזורים שהושפעו מפעילות הכרייה שלנו.

שקיפות



לפעול בשקיפות מול כל מחזיקי העניין בעזרת שמירה על תקשורת פתוחה ושיתוף מידע מרצון, כדי להבטיח נשיאה באחריות.

מעורבות מחזיקי עניין ורווחת הקהילה



לשמור על מעורבות פעילה עם מחזיקי העניין כדי לטפח שיתופי פעולה, תוך שמירה על ערוצי תקשורת פתוחים והבטחת שביעות רצון של מחזיקי העניין מהפרקטיקות המקיימות שלנו. הודות לשיתוף הפעולה ההדוק, אנו שואפים לשפר את רווחתן של הקהילות שבתוכן אנו פועלים.

שיטות עבודה בנות-קיימא



לשדרג ולפתח בהתמדה את שיטות הכרייה והפקת המינרלים שלנו לשיפור הקיימות שלהן ולהפחתת ההשפעה הסביבתית שלנו.

הפקת משאבים יעילה



להפיק את המינרלים ביעילות ובאחריות בכל אתרי הכרייה שלנו, תוך הכרה באופיים המוגבל של משאבי הטבע, ולהתחייב לשימוש אחראי, יעיל ואפקטיבי בהם כדי לענות על הצרכים הגלובליים ולשמור על ביטחון תזונתי.

הגנת תשתיות



יישום אמצעים מקיפים להגנה על תשתיות סמוכות ולהבטחת פעילות בת-קיימא, לרבות מניעת פגיעה אפשרית בתשתיות באמצעות הקמת מערכי הגנה חופיים ושמירה על מפלס המים בבריכה 5 של ICL ים המלח מעל 388.94- מטר.



הביצועים שלנו

אנו מפיקים אשלג, פוספט, ברום, מגנזיום, פוליסולפט[®], מלח ומינרלים מסוימים נוספים - המשמשים כחומרי גלם עבור רבים מהמוצרים שאנו מספקים במסגרת שרשרת הערך המשולבת שלנו. אנו מובילים עולמיים בתחום המינרלים, והמוצרים שלנו מופצים ונמצאים בשימוש בכל העולם.

הפעילות שלנו להפקה וכרייה של מינרלים מתבצעת במספר אתרים מרכזיים: ICL ים המלח ו-ICL רותם בישראל, ICL בולבי בבריטניה, ICL איבריה בספרד, ואתר YPH בסין. אתרים אלה מבטיחים אספקה עקבית ואמינה של חומרי גלם, שבהמשך הופכים למוצרים העונים על צרכים גלובליים קריטיים.

למידע נוסף על פעילות הכרייה שלנו, עיינו בדוח השנתי של ICL לשנת 2024, סעיף 4 - מידע אודות החברה - ד. רכוש קבוע מקרקעין ומתקנים עיקריים - פעילות הפקה וכרייה של מינרלים - ים המלח, וכן בביאור 18 לדוחות הכספיים המבוקרים של החברה.

בזכות מינוף יעילות השימוש הייחודית שלנו בחומרים והסינרגיות התעשייתיות בתוך שרשראות הערך הפנימיות שלנו, אנו יוצרים מינרלים ייחודיים.

למוצרים שלנו תפקיד קריטי בהעלאת התנובה החקלאית, בשיפור איכות המזון ובקידום חדשנות תעשייתית. מהדשנים שתורמים להגדלת יבולים ולהבטחת ביטחון תזונתי, ועד לפתרונות מבוססי ברום שמשפרים את הבטיחות והיעילות בתעשיות שונות - המינרלים שלנו הם חלק בלתי נפרד מקידום איכות החיים בעידן המודרני.

באמצעות הפעילות שלנו אנו מממשים את היעדים לפיתוח בר-קיימא (SDGs) שהגדיר האו"ם. אנו מקדמים קיימות וחדשנות בכל התהליכים שלנו, ומבטיחים שהמינרלים שלנו יתרמו לעולם בר-קיימא ומשגשג יותר.



נתונים מפורטים על אתרי הכרייה של ICL

אתר	מיקום	סוג פעולה	שטח כולל (כרייה וייצור) קמ"ר	שטח כרייה מעל/מתחת	תכונה	מיקום ביחס לאזור מוגן או לאזור בעל ערך מגוון ביולוגי גבוה
ICL ים המלח (אתר סדום)	ים המלח, ישראל	כרייה וייצור	150 (ברוכות אידוי)	מעל לאדמה	ימי	אזור הכרייה המורשה צמוד לאזורים מוגנים
ICL ים המלח (אשלים)	אזור ים המלח, ישראל	כרייה	0.59	מעל לאדמה	יבשתי	אזור הכרייה המורשה צמוד לאזורים מוגנים
ICL ים המלח (חימר)	אזור ים המלח, ישראל	כרייה	0.828	מעל לאדמה	יבשתי	אזור הכרייה המורשה צמוד לאזורים מוגנים
ICL ים המלח (צין)	אזור ים המלח, ישראל	כרייה	0.55	מעל לאדמה	יבשתי	אזור הכרייה המורשה צמוד לאזורים מוגנים
ICL איבריה (Iberpotash) - Sallent	Suria, ספרד	כרייה וייצור	10.2	מעל ומתחת לאדמה	יבשתי	Serra de Castelltallat PEIN) במסגרת רשת Natura 2000); אזור לח Pla Reguant, בתוך Serra de Castelltallat
ICL איבריה (Iberpotash) - Sallent	Sallent, ספרד	כרייה וייצור	19.9	מעל ומתחת לאדמה	יבשתי	Serra de Castelltallat PEIN) במסגרת רשת Natura 2000); אזור לח Pla Reguant, בתוך Serra de Castelltallat
ICL בריטניה (בולבי)	בולבי, קליבלנד, בריטניה	כרייה וייצור	0.08	מעל ומתחת לאדמה	ימי ויבשתי	אזור הכרייה המורשה כולל כמה אזורים מוגנים
ICL סין	קומינג, סין	כרייה	0.287	מעל ומתחת לאדמה	יבשתי	אין אזורים מוגנים בסמוך
אתר ICL רותם	מדבר הנגב, ישראל	כרייה וייצור	39	מעל לאדמה	יבשתי	אזור הכרייה המורשה כולל כמה אזורים מוגנים
ICL רותם אורון וצין	מדבר הנגב, ישראל	כרייה וייצור	178	מעל לאדמה	יבשתי	אזור הכרייה המורשה כולל כמה אזורים מוגנים

* ארגון Natural England הגדיר אזורים מסוימים של יערות כיערות עתיקים, וחלק מאזור הכרייה הוכרז כ'אתר ביצה בעל עניין מדעי מיוחד' (SSSI). רשות הפארקים הלאומיים הגדירה מספר אזורים ייעודיים לשימור, כולל אדמת ביצות, יערות ובתי גידול חופיים בתוך אזור הכרייה. אתר SSSI עם ייעוד של מאובנים עתיקים נמצא בטווח של כ-400 מ' מהאתר.

תהליך הזיקוק באתר ICL בולבי (ICL UK Boulby) כולל סילוק שפכים (בעיקר חרסית, סיליקטים, מלח וסידן גופריטי) אל הים הצפוני. פעולה זו גורמת להשפעה קלה של הצטברות בוצה (silt) על קרקעית הים המקומית. עם זאת, מחקרים בנתיב הקרקעית (benthic studies) המתבצעים מדי שנה מוכיחים כי ההשפעה אינה פוגעת באף מין ביולוגי.

ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

ניהול פסולת

אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

Opening chapters We Dare
ESG chapters We Care
Closing chapters We Share

ICL מבצעת פעולות כרייה בים המלח, אתר השוכן באזור היבשתי הנמוך בעולם והוא אחד מגופי המים המלוחים ביותר על פני כדור הארץ. ICL ים המלח מפיקה אשלג, ברום, נתרן כלורי (מלח), מגנזיה, מגנזיום כלורי ומגנזיום מתכתי. חלק מהאשלג של ICL ים המלח הוא מוצר טבעי טהור ללא תוספים כימיים. המינרלים המופקים מים המלח עוברים ייבוש ועיבוד לפני המשלוח. מינרלים אלה משמשים לייצור מגוון מוצרים, החל מדשנים המשפרים את הביטחון התזונתי ועד לרכיבים בתעשיות האלקטרוניקה והבריאות. המוצרים המופקים ממינרלים אלה מופצים ללקוחות בכל העולם.

הפקת המינרלים מתחילה בתהליך אידי באגן הדרומי והרדוד של ים המלח, שנעזר באקלים החם והיבש של האזור ומשתרעת על פני כ-150 קמ"ר.



ICL ים המלח | ישראל

ייצור (אלף טון) 2024

אשלג	3,700
אשלג מגורען*	1,764
ברום	190
מגנזיום יצוק	17

* הנתונים מתייחסים לאשלג מגורען המופק מסך האשלג



1,500
עובדים
24/7
365 ימים בשנה



הזיכיון שלנו משתרע על
שטח כולל של **652** קמ"ר,
כולל שטח בריכות אידי של
146.7 קמ"ר.



9
מפעלי ייצור



מפלס ים המלח

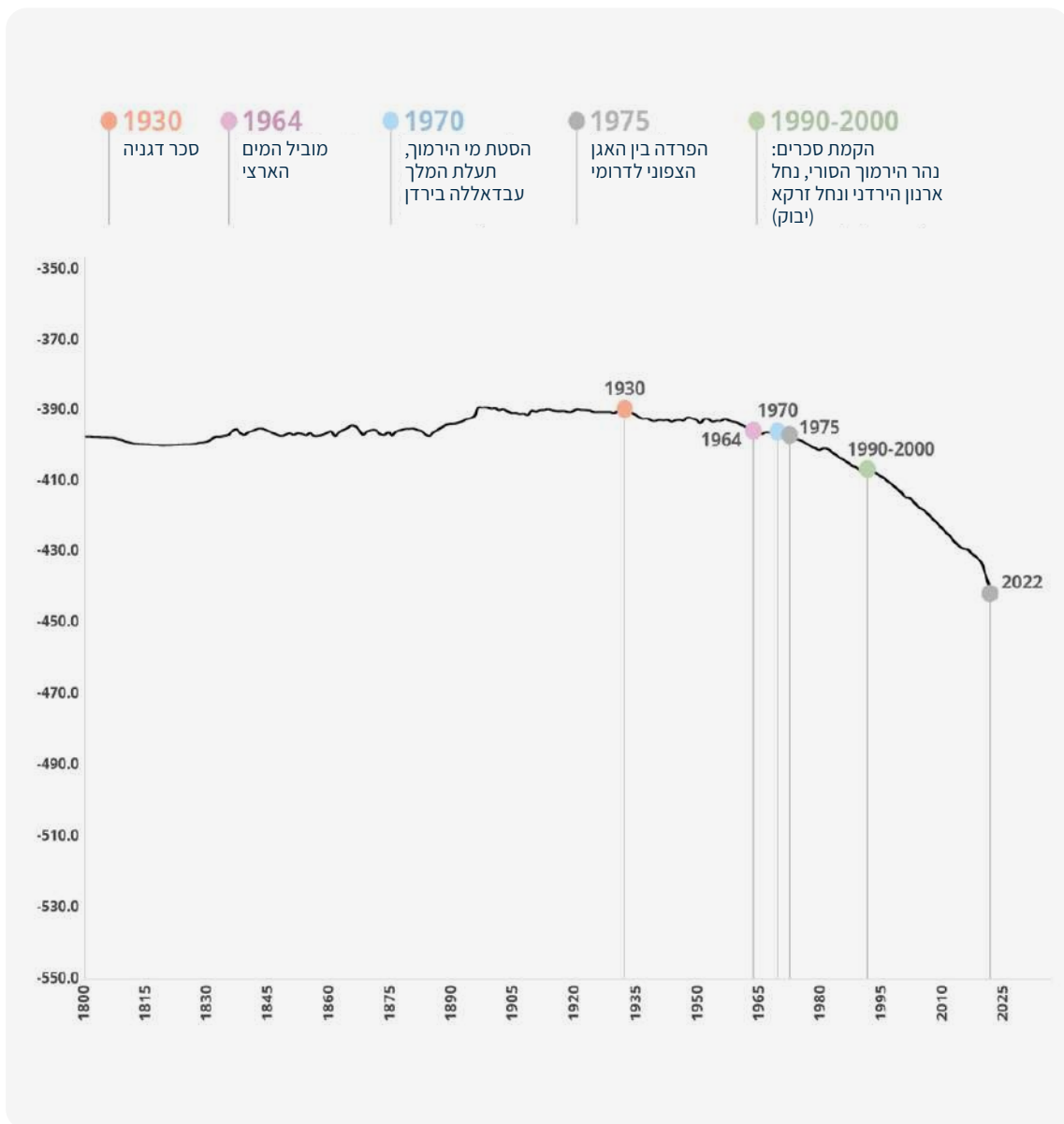
בשנים האחרונות, יורד מפלס המים בים המלח בקצב שנתי ממוצע של כ-110 ס"מ. הירידה במפלס חשפה שטחים נרחבים שהיו בעבר מתחת למים, והובילה להיווצרות בולענים כתוצאה מהתפרקות שכבות מלח תת-קרקעיות. תופעה זו הביאה גם להתחתרות ערוצי הנחלים הנשפכים לים המלח.

מאז שנות ה-60, בעקבות בניית המוביל הארצי של ישראל, חלה ירידה משמעותית בנפח המים הזורמים לים המלח. הדבר מיוחס במידה רבה לשימוש המוגבר שעושות ישראל, ירדן, לבנון וסוריה במי נהר הירדן ויובליו, בעיקר לצרכים ביתיים וחקלאיים. כ-50 סכרים נבנו באגני ניקוז שונים בירדן ובסוריה כדי להסיט את המים מנהרות ונחלים שהזינו בעבר את ים המלח. בנוסף, בסביבת אגן הניקוז של אזור הערבה נבנו מאגרים שנועדו ללכוד מי שיטפונות לצריכה אנושית. הירידה הניכרת במים הנכנסים, האיצה את ירידת מפלס ים המלח בשלושת העשורים האחרונים.

גורמים מסוימים מעכבים את זרימת המים במעלה הזרם לפני הגעתם לאגן הצפוני. ICL ים המלח מפיקה את המינרלים בעזרת תהליך של אידוי מים טבעי, המתבצע בבריכות האידוי שבאגן הדרומי. היא שואבת באופן פעיל מים מהאגן הצפוני ומנתבת אותם לאגן הדרומי, שם נמצאות בריכות האידוי שלה. תהליך זה מאפשר להפיק מינרלים וחומרי גלם שונים, ובתוכם אשלג, מגנזיום, בריום ונתרן כלורי. בין אלה, בולט האשלג כמרכיב חיוני בחקלאות העולמית, הממלא תפקיד מכריע בהבטחת הביטחון התזונתי של אוכלוסיית העולם הגדלה.

...הקצב המואץ של הירידה במפלס ים המלח בעשורים האחרונים נובע מהירידה בכמות מי הנגר הזורמים לים המלח בחודשי החורף, ואינו תוצאה של פעילות מוגברת של מפעלי האשלג במהלך חודשי הקיץ או של אידוי ישיר מפני השטח של האגם.

המכון הגיאולוגי, ישראל



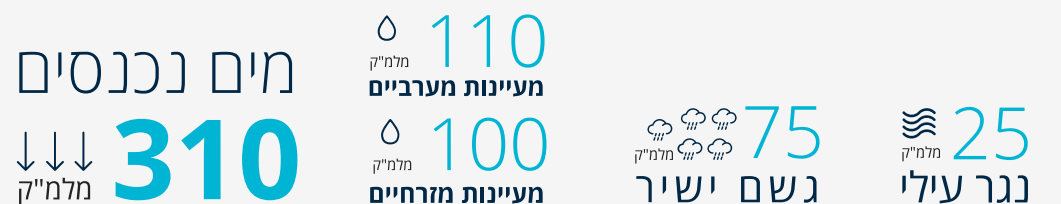


תהליך ההפקה והייצור של המינרלים שמבצעת ICL ים המלח מדורג בין היעילים בעולם, הודות לשילוב של ריכוזי מינרלים גבוהים במים, תהליך אידי טבעי בעזרת אנרגיית השמש, והידע והמומחיות הייחודיים של החברה. תהליך האידי תורם חלק ניכר מהאנרגיה הדרושה להפקת מינרלים וכתוצאה מכך התהליך צורך פחות דלקים מאובנים בהשוואה לתעשיות גלובליות דומות. לכן יתרון כפול עבור ICL ים המלח: יתרון תחרותי הודות ליעילות וכן יתרון בקיימות בזכות פליטות פחות גזי חממה בהשוואה לתהליכי הפקה אחרים.

מי המלח הנותרים לאחר תהליך הפקת המינרלים, מוזרמים חזרה אל האגן הצפוני של ים המלח. הפער בין נפח המים הנשאב על ידי ICL ים המלח לבין הנפח המוחזר לאגן הצפוני נותר יציב יחסית, ועומד על כ-160 מיליון מטרים מעוקבים בשנה. כמות המים המתאדה היא ביחס ישר לשטח הפנים של בריכות האידי. בהנחה ששטח הפנים של הבריכות קבוע, קצב האידי נשאר קבוע. השינויים השנתיים בנפח שאיבת המים מיוחסים בעיקר לשינויים בתנאי מזג האוויר, ובתוכם טמפרטורה, לחות יחסית, גשמים, וזרימת מי שיטפונות לבריכות.



ים המלח מאזן מים נוכחי



* נתוני המים הנכנסים מבוססים על הערכות שפרסמה רשות המים. נתוני המים הנגרעים מבוססים על חישובי אידוי (בהנחה של שטח פנים ידוע וקצב אידוי אופייני של 1.1 מטר לשנה).

גם אם הפעילות התעשייתית של ICL ים המלח, באגן הדרומי של ים המלח, תופסק לחלוטין, מפלס המים בים המלח ימשיך לרדת. בנסיבות הנוכחיות, ICL ים המלח תורמת לכ-23% מגריעת המים השנתית בים המלח, שהם 160 מיליון מטרים מעוקבים של אידוי, מתוך סך של 700 מיליון מטרים מעוקבים שנגרעים מהאגן הצפוני. אם ICL ים המלח תפסיק את פעילותה, קצב הירידה של מפלס הים יופחת לכ-0.85 מטרים בשנה, לעומת 1.1 מטרים בשנה כיום.

לצד האידוי הטבעי המתרחש באגן הצפוני, ירידת מפלס ים המלח מיוחסת לעוד גורמים משמעותיים המניעים את גירעון המים של הים, ובתוכם פעולות שעושות מדינות, כולל ישראל, החוסמות את זרימת המים לים המלח ומנצלות את המים במעלה הזרם לשימושים ביתיים, חקלאיים ואחרים. פעילויות אלה אחראיות לשימוש בכ-1,400 מיליון מטרים מעוקבים של מים מדי שנה, שבעבר זרמו לים המלח, אך מזה עשרות שנים שכבר אינן. בנוסף לכך, הפעילות התעשייתית באגן ים המלח, הן של ישראל והן של ירדן, תורמת לגריעה שנתית של כ-280 מיליון מטרים מעוקבים.

בשנת 2024, שאבה ICL כ-470 מיליון מטרים מעוקבים של מי מלח מהאגן הצפוני לבריכות האידוי, והחזירה כ-318 מיליון מטרים מעוקבים של מי מלח לאגן הצפוני עם סיום התהליך. כמות השאיבה השנתית נטו נותרה יציבה במהלך העשורים האחרונים, ועומדת על כ-160 מיליון מטרים מעוקבים.



לפי חוק זיכיון ים המלח, התשכ"א - 1961 (כפי שתוקן בשנת 1986, ושטר הזיכיון המצורף כתוספת לחוק הזיכיון), הוענק ל- ICL ים המלח זיכיון לניצול משאבי ים המלח ולחכירת הקרקעות הנחוצות למפעליה בסדום לתקופה המסתיימת ביום 31 במרס 2030.

בינואר 2019, פרסם משרד האוצר של ישראל, את הדוח הסופי של הצוות הבין-משרדי בראשות מר יואל נוה ("וועדת נוה" ו- "הדוח", בהתאמה), אשר בחן את פעולות הממשלה לקראת תום תקופת הזיכיון בים המלח בשנת 2030.

אחד הממצאים המרכזיים בדוח היה כי התרומה המשמעותית של הפקת המשאבים מים המלח לכלכלת ישראל, ובמיוחד לטובת אזור הדרום. לאור תרומה זו, ובהמשך למדיניות המקיפה של הממשלה בנושא ים המלח, המליצה וועדת נוה על המשך הפקת המשאבים מים המלח, תוך נקיטת צעדים שנועדו להגביל את היקף ההשפעה הסביבתית השלילית של המפעלים.

ביום 16 בספטמבר 2024, פורסמה להערות הציבור טיוטת דוח מטעם החשב הכללי בישראל בנוגע להעברת הזיכיון הקיים של ICL בשנת 2030, והענקת זיכיון חדש מהמדינה בשנת 2030. הטיוטה מפרטת המלצות סביבתיות וכלכליות מרכזיות בנוגע למבנה ותוכן הזיכיון העתידי.

למידע נוסף, ראו ביאור 18 לדוחות הכספיים המבוקרים שלנו לשנת 2024.

תעשיית התיירות
באזור ים המלח
6,200
עובדים
ברמה
ארצית
14 מלונות
1,000,000
תיירים

יצוין כי המים המוזרמים לאגן הדרומי הם עורק חיים חיוני לתעשיית התיירות המשגשגת באזור, שצמחה לאורך גדות בריכות האידוי של ICL, בצד הישראלי של האגן הדרומי. אם ICL תפסיק את פעילותה, האגן הדרומי יתייבש לחלוטין, דבר שיפגע פגיעה קשה בתיירות שעל גדות בריכות האידוי של המפעלים. מפלס המים העקבי הנשמר בבריכות אלו, הוא שמאפשר לתיירות המקומית באזור לפעול. חופי האגן הצפוני אינם מתאימים לבתי מלון עקב נוכחותם של בולענים ומפגעים אחרים כתוצאה מירידת מפלס הים, ולכן, כל פתרון בר-קיימא להתמודדות עם ירידת מפלס הים, יהיה חייב להבטיח גם את המשך פעילותם של שני ענפי התעשייה המרכזיים הללו. קיומם המשותף זה לצד זה, בצד הישראלי של האגן הדרומי של ים המלח, חיוני לפיתוח הכללי של האזור.

”

האגן הדרומי מתאפיין לפיכך במערכת של תלות משותפת בין ארבעה אלמנטים - תעשייה, תיירות, קהילות וסביבה, המציגים מערכת יחסים מורכבת של תלות ותרומה הדדיות.

תוכנית מתאר ארצית מס' 13, יחידת מינהל התכנון הישראלי, משרד הפנים, ישראל.



על פי התייעוד הנוכחי, מפלס ים המלח עומד על כ- 437 מ' מתחת לפני הים. לפי הערכות מומחים שבוצעו עבור ממשלת ישראל, ככל שמפלס ים המלח ימשיך לרדת, כך צפוי גם קצב האידוי לפחות בהדרגה. משוער כי הסיבה לכך היא הצמצום בשטח הפנים של ים המלח, והעלייה בריכוזי המליחות במים.

בהתבסס על מודל זה, הצופה האטה הדרגתית בקצב ירידת המפלס, הסיקו המומחים כי בתוך 100 עד 150 שנים, ים המלח יתייצב בסופו של דבר על מפלס של כ- 550- מטרים, ויכסה שטח של 450 קמ"ר (כ-75% מגודלו הנוכחי). תחזית זו יוצאת מנוקדת הנחה שלא יושם פתרון חלקי או מלא לירידת המפלס.

קציר המלח

ועדת התשתיות הלאומיות וממשלת ישראל, משמר גובה מפלס קבוע של 15.1 מטרים. מחפר יניקה חשמלי קוצר כ-8 מיליון טון מלח בשנה, שלאחר מכן מיובש ונערם. המלח יועבר בסופו של דבר בחזרה לאגן הצפוני באמצעות מערכת מסוע, המתוכננת להפעלה לשנת 2028. מחפר שני מתוכנן גם הוא לשנת 2028.

חשוב להבחין בין ירידת מפלס ים המלח לבין עליית מפלס המים בבריכה 5. בעוד שמפלס מי המלח בבריכה 5 עולה עקב הצטברות מלח ושאבת מי מלח רציפה, מפלס המים באגן הצפוני יורד עקב זרימה מופחתת מנהר הירדן ואידוי. מצב זה הוביל לעלייה במספר הבולענים באזור ים המלח, ובמיוחד באגן הצפוני.

למידע נוסף על הגנות בקו החוף ופתרון קבע, ראו "סעיף 4 - מידע אודות החברה - ד. רכוש קבוע מקרקעין ומתקנים עיקריים - מפעלי ים המלח" בדוח השנתי של ICL לשנת 2024.

מינרלים מים המלח מופקים באמצעות אידוי סולרי שבמסגרתו, שוקע מלח בקרקעית בריכה 5, הממוקמת באחד מאתרי פעילותה של מי"ה. המלח השוקע יוצר שכבה על קרקעית בריכה 5 בנפח של כ- 15 מיליון מ"ק בשנה. תהליך ייצור חומר הגלם מחייב שמירה על נפח תמיסות בבריכה 5. אי-הצלחה בשמירה על נפח תמיסות קבוע בבריכה עלול לגרום להקטנת כושר הייצור. עליית מפלס המים בבריכה 5 עלולה לפגוע בתשתיות סמוכות, כולל המלונות הממוקמים לאורך קו החוף של בריכה 5 והיישוב נווה זוהר.

בין השנים 2000 ל-2021 יושמו אמצעי הגנה שונים כדי להכשיר תשתיות ולשמור על המלונות תוך שימור מפלס המים בבריכה 5 בגובה מירבי של 15.1 מטרים (אליו הגיע מפלס המים בסוף שנת 2021). האמצעים האמורים כללו, בין היתר, את הגבהת הסוללה לאורך קו החוף המערבי של בריכה 5 והתקנת מערכת להורדת מפלס המים התת-קרקעיים. החל משנת 2022, פרויקט "קציר המלח", אשר תכניתו אושרה על ידי



מרכז המבקרים של אתר חברת האשלג ע"ש משה נובומיסקי, ים המלח

03

התעשייה הנוכחית באזור - הקשר שלה עם הסביבה, תרומתה לאזור ולכלכלת המדינה ותפקידה החיוני בשרשרת אספקת המזון העולמית, כמו גם למגוון צרכים עולמיים אחרים.

האתר נבנה במקום שבו שכן מחנה העובדים ההיסטורי. הושקעה עבודה רבה בשיקום ושימור המבנים ההיסטוריים, באיסוף מידע, ובבניית מתקני סימולציה והצגה באמצעות טכנולוגיה מתקדמת. המבנים שוקמו, חלקם שוחזרו בהתאם לתוכניות המקוריות, והאתר ההיסטורי קם לתחייה.

בשנת 2024, ביקרו באתר מעל 65,000 מבקרים.

ICL ים המלח, בשיתוף פעולה עם המועצה לשימור אתרי מורשת בישראל, הסבה את מחנה העובדים ההיסטורי של חברת האשלג הארץ-ישראלית למרכז מבקרים חדש. מרכז המבקרים נפתח לקהל הרחב בסוף שנת 2021, ומציע תערוכות בשלושה נושאים עיקריים:

01

ההיסטוריה של מפעלי ים המלח, מלפני קום מדינת ישראל. חברת האשלג הארץ-ישראלית (שקדמה ל-ICL ים המלח), אשר העסיקה מאות עובדים, יהודים וערבים.

02

הצגת המאפיינים המיוחדים של אזור ים המלח, אופיו הייחודי, ההיסטוריה והסביבה שלו, והאופן שבו נוצר בקע ים המלח לפני עשרות אלפי שנים.

נחל הערבה ותעלת מי המלח הסמוכה אליו

ערץ נחל הערבה משמש כגבול טבעי בין ישראל לירדן, ומתפתל באזור ההפרדה בין המתקנים הישראליים והירדניים, ודרכו מזרימות שתי המדינות את מי המלח לאחר הפקת המינרלים. הזרמת מי המלח לנחל שמתבצעת על ידי ICL ים המלח, מדווחת באופן שקוף ורציף לרשויות ומתבצעת בהתאם להיתרים הגלויים לציבור.

בסוף שנות ה-70, נוצרה הפרדה בין האגן הצפוני של ים המלח, שהוא טבעי ועמוק, לאגן הדרומי, שהוא רדוד וכולל את בריכות האידוי של ICL ים המלח. אזור ההפרדה בין האגן הצפוני והדרומי הפך לקרקעית ים יבשה ומסוכנת, עקב ריבוי הבולענים והמוקשים הפזורים במקום. כתוצאה מירידת מפלס המים באגן הצפוני והפרשי גובה הולכים וגדלים, סבלו נחל הערבה ותעלת זרימת המי מלח הסמוכה לו משחיקה. הסחף הפך בעל חשיבות עקב ירידת מפלס ים המלח וחשיפת תופעות גיאולוגיות שהרשויות מבקשות לשמור.



שיקום משאבי הטבע

אתר ICL ים המלח, המשתרע על פני 36,000 דונם במדבר יהודה שליד ים המלח, הוא אזור של נופים ייחודיים ומגוון ביולוגי עשיר, שחלקם הושפעו מפעילויות החציבה, הכרייה והקידוח של ICL. אנו פועלים למזעור טביעת הרגל הסביבתית שלנו, ולשיקום מיטבי של אזורים פתוחים שספגו הפרעה סביבתית ואקולוגית.

במהלך העשורים האחרונים, ביצעה ICL ים המלח עבודות עפר שונות בשטחים פתוחים שנכללים באזור הזיכיון של החברה, כחלק מתחזוקת מתקני הייצור שלה. פעולות אלו יצרו הפרעות ומפגעים סביבתיים שונים, ובשנים האחרונות החליטה ICL ים המלח, בשיתוף פעולה עם המשרד להגנת הסביבה ורשות הטבע והגנים, לטפל בהם ולשקמם. ICL פועלת להפחית את השפעתה על הסביבה ולשקם אזורים שנפגעו. הפעילויות כוללות צמצום נזקים לצמחייה הקיימת, מזעור השימוש בגדרות תיל להפחתת נזק אפשרי לחיות בר, שיקום אקולוגי של נקודות לחות ובורות מים החיוניים לסביבה המדברית, ויזמות רבות נוספות.

אנו מעורבים במגוון פרויקטים של שיקום ושחזור באזור הזיכיון שלנו,

בשיתוף פעולה עם גורמים רלבנטיים כגון המועצה האזורית תמר, המשרד להגנת הסביבה ורשות הטבע והגנים.

פרויקטים אלה נועדו למזער את טביעת הרגל הסביבתית של החברה, וכוללים מיזמים כמו שיקום שפך נחל חימר, הקמת פארק מדברי ושימור אגם מלחת סדום.

פרויקט הפארק המדברי שמובילה החברה הכלכלית תמר בתמיכה משותפת של ICL (הן כלכלית והן באמצעות השתתפות בוועדת ההיגוי של הפרויקט), כולל נתיב אופניים באתר אגם מלחת, נופש לתיירים, מתחם אוכל, אמפיתיאטרון ועוד. כל אלה, מתוכננים עם פיתוח מינימלי כדי לאפשר סיורים ללא השפעה סביבתית נוספת. כמו כן, ICL משקיעה מאמצים בהסדרת גישה בטוחה ומאורגנת לשטחים ציבוריים פתוחים, במקביל להמשך פעילות כריית הסחף שלה.

פרויקט ראוי לציון נוסף, הוא טיפול בבארות המים הרבות המפוזרות בשטח הזיכיון. בארות אלו נגישות לציבור דרך כבישים המצטלבים עם

ערוצי נחלים, ולכן במהלך עונת השיטפונות נוצר אתגר, כאשר כבישים רבים הופכים לבלתי עבירים. כדי למתן את ההשפעה הסביבתית הנובעת מפעילויות התחזוקה ועל המחסור בחומר ואדי, ICL משתפת פעולה עם רשות הטבע והגנים, היחידה הסביבתית נגב מזרחי ורשות ניקוז ים המלח, בפרויקט משותף שנועד לפתח נקודות הסטת מים מוסדרות במקומות אסטרטגיים.

התכנון המפורט של פרויקט זה הושלם בשנת 2024, והיישום המודולרי מתוכנן להתחיל לקראת סוף 2025. נקודות הסטת המים צפויות לבטל את הצורך בעבודות תחזוקה משבשות, לקדם שימור סביבתי ולשפר את הנגישות והנוחות למטיילים העוברים במסלולים אלה.

ICL יישמה צעדים משמעותיים לטיפול באירועים סביבתיים ולהבטחת שימור המערכת האקולוגית



מניפת נחל צאלים

עקב מאזן המים השלילי, מפלס המים באגן הצפוני של ים המלח נמצא בירידה. בשל ירידת מפלס המים במהלך השנים, נאלצה ICL למקם מחדש את תחנת השאיבה שלה בנקודה צפונית יותר, על מנת להמשיך את הפעילות באזור ים המלח ולסייע בשימור התשתית התיירותית. תחנת השאיבה P-9 ותעלת ההזנה החוצה את נחל צאלים נבנו כדי לשמור על רציפות תפעולית. מניפת הסחף של נחל צאלים היא אחת הגדולות והמפותחות ביותר מבין כל המניפות ששרדו באזור, ולכן חשוב לשמר אותה ולהגן על המגוון הביולוגי הקיים בבית גידול זה.

ICL הגיעה להסכם עם הרשויות וארגוני סביבה, לפיו נבנו שבעה מעברי מים מעל התעלה שנחפרה, כדי לאפשר למי שיטפונות לזרום דרך תעלת הזרימה המקורית מבלי לפגוע בתעלת ההזנה, וכך לשמור על דפוס הזרימה המסועף במניפת הסחף. מעברי המים משמשים כמסדרון אקולוגי המאפשר מעבר בעלי חיים. אנו סוקרים מעת לעת את נתוני השטח, ומבצעים התאמות בהתאם לממצאים.

במרץ 2023, השלמנו לבקשת רשות הטבע והגנים פרויקט שכלל התקנת יריעות איטום על פני קטע באורך של כ-2 ק"מ מתוך 15 הק"מ של תעלת ההזנה, באזור המניפה. הפרויקט נדרש בעקבות זרימה בלתי צפויה של תמלחת, שהתגלתה על פני הקרקע בפאתי אזור מניפת הסחף במהלך 2022.

בשנת 2024, הגיעה ICL להבנות עם משרד הגנת הסביבה בנוגע ליישום הדרישות הנותרות. למידע נוסף, ראו "סעיף 4 - מידע אודות החברה - ד. רכוש קבוע מקרקעין ומתקנים עיקריים - פעילות הפקה וכרייה של מינרלים - ים המלח" בדוח השנתי של ICL לשנת 2024.



קיר מלח - יישום כלכלה מעגלית בתשתיות

ערוץ נחל ערבה משמש כגבול טבעי בין ישראל לירדן באזור ים המלח. בהיעדר הגנה נאותה, האזור נותר חשוף למפגעים ולאיומים שונים. במהלך השנים ניצלו מסתננים רבים את המצב, בעיקר לפעילות פלילית והברחת סחורות, וגם בניסיון למצוא עבודה.

בעקבות בקשה מצה"ל לקבל עדכון מצב, הציגה ICL ים המלח את האפשרות להקים קיר מלח מול הגבול עם ירדן. קיר המלח ינצל ביעילות עודפי מלח שנערמים באזור בהיותם תוצר לוואי של תהליך הייצור של ICL, ובמקביל ישמש כמחסום שיתרום לצורכי הביטחון באזור.

קיר המלח יוצר מחסום הנדסי טבעי וחדשני, התורם לביטחון ישראל, תוך ניצול תוצר לוואי של מלח המתאים לנוף האזור. גובהו של הקיר הוא כ-3 מטרים בצד הישראלי (מעל מפלס הסוללות הנוכחי). לאחר השלמת הקיר, הוא יימתח לאורך 33 קילומטרים.

צוות הנדסי של האתר וצוות של צה"ל מפקחים על הפרויקט, ורשות הטבע והגנים תאשר כל שלב בו כדי למנוע נזק לטבע.

זהו יישום נוסף של כלכלה מעגלית, המנצל את המלח כתוצר לוואי של תעשיית האשלג, להקמת מחסום ביטחון.

בנוסף, אנו מבצעים פיילוט לשימוש בעודפי מלח כתשתית לכבישים באזור.

פרויקט שיקום נחל עין בוקק



נחל עין בוקק זורם לבריכה 5 באגן הדרומי של ים המלח, דרך שטחי מלונות עין בוקק. בממוצע זורמים בנחל 350–450 אלף מטרים מעוקבים של מים מדי שנה. הזרימה אינה יציבה ומשתנה משנה לשנה, שכן היא תלויה בכמות המשקעים השנתית. המים הזורמים בנחל בוקק הפכו מלוחים בעשורים האחרונים, דבר שפוגע במערכת האקולוגית בערוץ הנחל. המליחות עלתה מ-500 עד 600 מ"ג/ליטר, ל-5,000 מ"ג/ליטר ואף יותר. מקור המליחות לא נקבע, אם כי כמה ארגוני סביבה וגורמים אחרים טוענים שמקורה מגיע מהתעשיות במישור רותם, ובכלל זה החברות הבנות של ICL (ICL רותם ו-ICL פריקלאס).

בשנת 2007, בעקבות הסדר משפטי, הסכימה ICL לבצע שיקום בנחל עין בוקק באמצעות הזרמת מים באיכות דומה למים שזרמו לנחל בעבר. הפרויקט מנוהל בשיתוף פעולה עם רשות הטבע והגנים, וכולל:

✓ הזרמת מים באיכות גבוהה לנחל לצורך שיקומו

✓ הוצאת המים המלוחים בצינור נפרד, והובלתם במורד הזרם

מאז 2015, ICL ים המלח מממנת הזרמת מים באיכות גבוהה לנחל עין בוקק. עם זאת, עקב קשיים טכניים של ספקי המים, עד סוף 2018 זמינות המים באזור מרוחק זה הייתה מוגבלת. מ-2018 זמינות המים לאזור גדלה בזכות צינור חדש. מסוף 2018 חלה עלייה באספקת מים באיכות גבוהה לנחל, בקצב של 40–50 מטר מעוקב לשעה. בזכות כמות ואיכות המים מתרחש שינוי של ממש, ותוצאות אחרונות של ניטור איכות המים הראו שיפור משמעותי.

המחוזי. עם התחדשות ההליכים בבית המשפט המחוזי, הגישו התובעים בקשה לסעד זמני בנוגע לשיקום נחל בוקק, עליה הורה בית המשפט למדינה להגיב. בספטמבר 2024, הגיעו הצדדים להסדר דיוני לפיו יפעלו הצדדים ליצירת מנגנון מוסכם לשיפור זרימת המים בשמורה. בנוסף, נקבע כי דיוני הוכחות יתקיימו ממאי עד יולי 2025. למידע נוסף, ראו ביאור 18 לדוחות הכספיים המבוקרים של החברה.



למידע נוסף על ICL ים המלח, לרבות פעילויות כרייה, רישיונות, זיכיונות ומידע קשור אחר, ראו "סעיף 4 - מידע אודות החברה - ד. רכוש קבוע מקרקעין ומתקנים עיקריים - פעילות הפקה וכרייה של מינרלים - ים המלח", בדוח השנתי של ICL לשנת 2024.

יחד עם זאת, הנחל טרם הגיע לרמות איכות המים הרצויות, וזאת עקב אתגרים טכניים מתמשכים בהסעת מי מעיינות מליחים במעלה הזרם. לאור זאת, הוקם בשנת 2024 צוות טכני משותף של ICL ורשות הטבע והגנים שמטרתו לפתח פתרון בר-קיימא ללכידה יעילה של המים המליחים והוצאתם מאפיק הנחל.

בשנת 2018 הוגשה בקשה לאישור תובענה ייצוגית נגד החברה, בטענה כי היא גרמה לכאורה למפגעים סביבתיים חמורים ומתמשכים של זיהום אקוויפר מי התהום "חבורת יהודה - תצורת צפית" ומעיין עין בוקק בשפכים תעשייתיים. באפריל 2022, בית המשפט המחוזי בבאר שבע דחה את הבקשה עקב התיישנות וזכויות קניין.

באוקטובר 2023, בית המשפט העליון פסק כי הבקשה מאושרת בנוגע לקבוצה מצומצמת המהווה את המבקרים בנחל בוקק בלבד. בהתאם לכך, הבקשה לאישור שהוגבלה לקבוצה זו תיבחן על ידי בית המשפט

ICL רותם | ישראל

ייצור לאחר עיבוד ב-ICL רותם (אלפי טון)

סלע פוספט*	1,917
חומצה זרחתית ירוקה	503
דשנים	1,024
חומצה זרחתית לבנה (WPA)	154
דשנים מיוחדים	100

* הנתונים מתייחסים לרכז פוספט המופק במפעלי ההעשרה באורן וברותם, להמשך עיבוד במתקני רותם.



1,000

עובדים



2

מפעלי העשרה



9

מפעלי ייצור



2

אתרי כרייה



מזה למעלה מ-60 שנה שחברת הבת שלנו, ICL רותם, כורה פוספט ומעבדת אותו ברותם ובצפיר (אורן-צין) שבנגב. למרות שהכרייה בנגב נעשית בשיטות קונבנציונליות של מכרה פתוח או חציבה, ICL רותם דואגת למזער את השפעתה הסביבתית באמצעות תכנון אחראי, כולל שחזור מכרות שהתרוקנו כחלק מהפעילות השוטפת.

סלע הפוספט מעובד לדשנים ולעוד מוצרים רבים, המשמשים בין היתר בתעשיות המזון, הקוסמטיקה, בריאות השיניים, חומרי הניקוי ותעשיית ה-LED (דיודות פולטות אור). פוספט הוא אחד המינרלים החיוניים לבריאות האדם, וחשוב גם לצמחים ולבעלי חיים. הוא מסייע ליצירת עצמות ושיניים בבני אדם ובבעלי חיים, ובצמחים הוא ממלא תפקיד מפתח בפוטוסינתזה, חלוקת תאים ופיתוח רקמות חדשות.

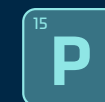
ICL רותם מחזיקה בזיכיונות לכריית סלע פוספט ובהיתרים לאזורי כרייה פעילים. בינואר 2025, לאחר הליך תחרותי שנוהל על ידי משרד האנרגיה והתשתיות של ישראל, אושר זיכיון חדש עד סוף שנת 2044, כל עוד ניתן לבצע בשטח כרייה על בסיס מסחרי. לפני מתן הזיכיון החדש, קיבלה החברה גם רישיון חיפוש לכל אתרי הפוספט באזור הזיכיון החדש.

הזיכיון החדש משתרע על שטח של 177.8 קמ"ר, וכולל את שדות רותם, כולל שדה חתרורים, שדה צפיר ואורן-צין, וכן שטח של כ-0.3 קמ"ר מצפון לאורן ("אורן צפון"), לתקופה של 20 שנה, החל מ-1 בינואר 2025.

מכרות הפוספט הקיימים שלנו בנגב מכילים עתודות מוגבלות של סלע פוספט המיועד לייצור חומצה זרחתית. אנו עושים מאמצים לקדם חלופות מתאימות להשגת מקורות נוספים שיבטיחו את פעילות הפוספט העתידית שלנו ב-ICL רותם. כחלק ממאמצים אלה, אנו ממשיכים לקדם מספר פרויקטים של פיתוח בשלבי הרצה (פיילוט), שחלקם צלחו, כדי להתאים את השימוש בסוגי סלע פוספט בדרגות שונות עבור המוצרים שלנו, על מנת לנצל ולהגדיל את עתודות הפוספט הקיימות. בנוסף, אנו פועלים לקידום כרייה עתידית של סלע פוספט באזורים אחרים, בכפוף להיתרים ואישורים.

למידע נוסף, ראו בדוח השנתי של ICL לשנת 2024 "סעיף 4 - מידע אודות החברה - ד. רכוש קבוע מקרקעין ומתקנים עיקריים" וכן ביאור 18 לדוחות הכספיים המבוקרים של החברה.

שדה בריר



מכרות הפוספט הנוכחיים שלנו בנגב מחזיקים בעתודות מוגבלות של סלע פוספט המתאים לייצור חומצה זרחתית טהורה, הנחוץ להשגת רווחיות בת-קיימא של פעילות ICL רותם. החברה עושה מאמצים לקדם חלופות מתאימות למקורות נוספים, אשר יבטיחו את פעילות הפוספט העתידית שלה ב-ICL רותם. במסגרת מאמצים אלה, החברה ממשיכה לקדם מספר פרויקטים לפיתוח בשלבי הרצה (פיילוט) הבוחנים את התאמת השימוש בסוגי סלע פוספט שונים למוצרי החברה, על מנת לנצל ולהגדיל את עתודות הפוספט הקיימות. בנוסף, אנו פועלים לקידום כרייה עתידית של סלע פוספט באזורים נוספים, בכפוף להיתרים ואישורים, כגון בשדה בריר, הממוקם בחלקו הדרומי של מרבץ "זוהר דרום" בנגב. נכון לעכשיו, לא קיים זיכיון כרייה עבור אזור זה.

ICL פועלת מאז 2015 לקידום תוכנית מתאר ארצית (תמ"א) מפורטת לכרייה פוספט בשדה בריר (התוכנית).

מדינת ישראל קבעה כי שדה בריר הוא האפשרות היחידה לכרייה פוספט בישראל. החברה תומכת באופן מלא בביצוע כל התסקירים הנדרשים להערכת סיכונים בריאותיים פוטנציאליים ופעולות כרייה, לרבות ביצוע תסקיר השפעה סביבתית (EIA), ומחויבת לעשות את הדבר הנכון. למרבה הצער, למרות דחיית כל העתירות המשפטיות נגד התוכנית, התוכנית עדיין בהקפאה, דבר המעמיד את תעשיית הפוספט הישראלית, כולל מפעלי רותם, בחוסר ודאות.

למידע נוסף, ראו "סעיף 4 - מידע על החברה - ד. רכוש קבוע מקרקעין ומתקנים עיקריים - הפקה וכרייה של מינרלים - רותם אמפרט ישראל (ICL רותם)" בדוח השנתי של ICL לשנת 2024.

פעילות ICL רותם
תורמת לפרנסתן של
10,000 משפחות בישראל, כולל
6,000 משפחות בנגב

כחלק מפעילותה, ICL רותם מבצעת שדרוג מקיף בתשתיות שלה ומיישמת תוכנית רב-שנתית המתמקדת בפרויקטים סביבתיים ובריאותיים. הפרויקטים, לרבות פרויקטים עתידיים, עוסקים בהיבטים שונים של שפכים, ניהול פסולת ואיכות אוויר. נכון לשנת 2024, הוצאות ההון על פרויקטים סביבתיים הגיעו לסך של כ-176 מיליון דולר. בשל אי הוודאות העומדת בפני ICL רותם, היא נמצאת בדיונים עם המשרד להגנת הסביבה במטרה להגיע לפתרונות משביעי רצון לאתגרים משמעותיים בלוחות הזמנים לביצוע, המשפיעים על מספר מסוים של פרויקטים.

אחד מפרויקטי התשתית הגדולים ביותר של ICL רותם הוא בניית בריכות פוספו-גבס 4 ו-5, לצורך אגירת נוזל פוספו-גבס חומצי. רכיב הפוספו-גבס שוקע בתחתית הבריכות הללו, בעוד שהמים הנותרים מושבים לשימוש חוזר בתהליכי הייצור של ICL רותם. הבריכות החדשות נבנו באמצעות טכנולוגיה מתקדמת ובסטנדרט גבוה שגובש על בסיס 'סטנדרט פלורידה'. הטכנולוגיה מבטיחה יתרונות משמעותיים, כולל חוזק ויציבות גבוהים במיוחד של הבריכה, לצד יעילות חסרת תקדים בשימוש חוזר במים.

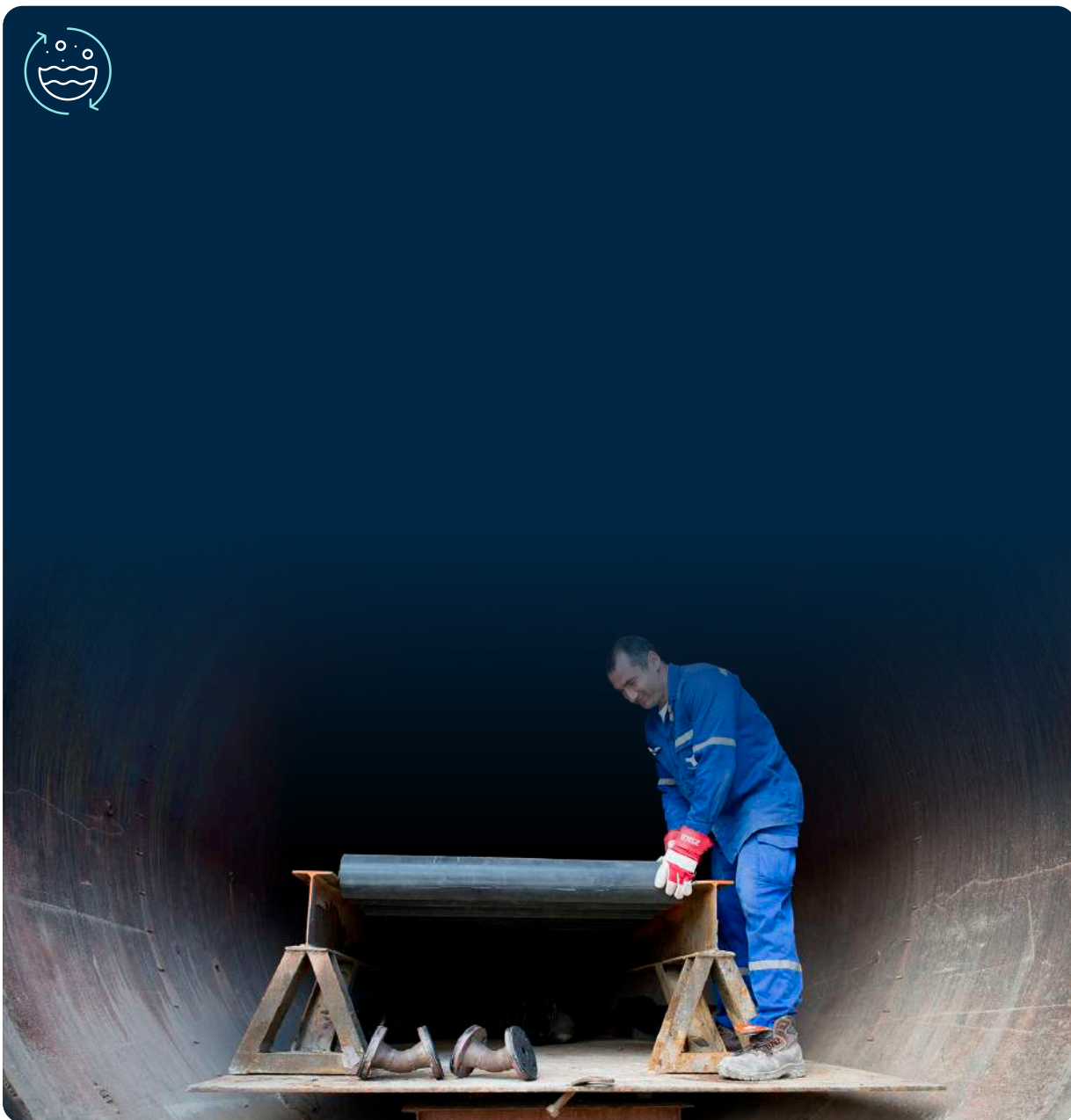
על פי תוכנית 2021, יש היתר לשימוש בבריכת פוספו-גבס 5, הפועלת מאז 2018, עד לסוף חייה התפעוליים הצפויים (הצפי הנוכחי הוא 2026). הוועדה המחוזית לתכנון ובנייה (הוועדה) אישרה הגשת תוכנית לשימוש חוזר בבריכת פוספו-גבס 4 בתנאים מסוימים, כחלופה לבריכת פוספו-גבס 5 לאחר סיום חייה התפעוליים. אולם בעקבות הגשת התנגדויות, ביקשה הוועדה מידע נוסף לפני שתמשיך באישור התוכנית. למידע נוסף, ראו "ד. גורמי סיכון" בביאור 18 לדוחות הכספיים המבוקרים של ICL.



בנוסף, החלה ICL רותם בשיקום בריכות פוספו-גבס 1 עד 4 אשר שימשו אותה בעבר, בכפוף להיתרי בנייה ותוכנית שיקום הנדסית מאושרת שגובשה על פי "סטנדרט פלורידה".

באשר לערימות פסולת הפוספו-גבס, דרישות רגולטוריות מחייבות שעד סוף שנת 2025, כל הרחבה עתידית של ערימות האחסון תמוקם על תשתית מגן חדשה. בשנת 2023, הגישה החברה את תוכניתה לשיקום ערימות האחסון הגדולות הללו, כולל התאמת המתודולוגיות שדורשים הרגולטורים השונים. התוכנית, ביחד עם לוחות הזמנים שלה, אושרה על ידי המשרד להגנת הסביבה. יתרה מכך, ICL רותם בוחנת שימושים חלופיים לפוספו-גבס בשיתוף עם גורמים חיצוניים. למידע נוסף, ראו ביאור 18 לדוחות הכספיים המבוקרים של ICL.

פעילות הכרייה בצין הופסקה באמצע שנת 2020, אם כי שיקום האתר נמשך. בעקבות הפסקת פעילות מכרה צין, הועבר המלאי הנותר של סלע פוספט ל-ICL רותם לעיבוד נוסף. בשנת 2020 הוגשה בקשה לתביעה ייצוגית נגד החברה, בטענה כי הזרמה, דליפה וחלחול של שפכים מאתר צין של ICL רותם גרמו, לכאורה, למפגעים סביבתיים שונים בנחל צין. בחודש נובמבר 2022, חתמו הצדדים על הסכם דיוני מכוחו פנו הצדדים להליך גישור, בניסיון ליישב את הסכסוך מחוץ לכתלי בית המשפט. כחלק מההסדר הדיוני, העבירה החברה כ-3 מיליון ש"ח לרשות הגנים הלאומיים של ישראל, למימון פעולות הצלה לעצי דקל בנאות צין ועקרים שמבצעת רשות הטבע והגנים. למידע נוסף, ראו ביאור 18 לדוחות הכספיים המבוקרים של ICL.



שיקום ושחזור שטחים

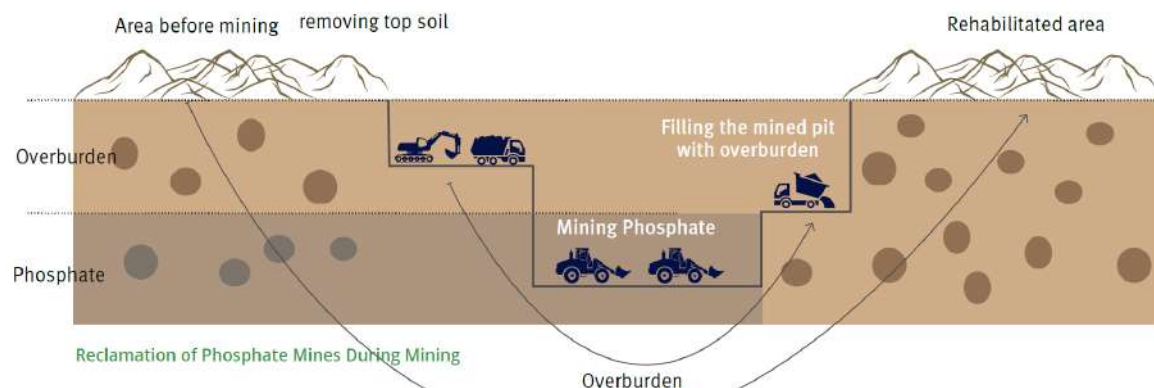
ICL מייחסת חשיבות רבה לשיקום בעת פעילות הכרייה. עבור תהליכי השיקום הספציפיים לרותם, גיבשנו גישה הלוקחת בחשבון היבטים סביבתיים רלוונטיים, כגון מים, קרקע, בתי גידול וצמחייה. ל-ICL יש חובה חוקית לשקם קרקע המשמשת לפעילות ולהחזירה לשימוש מועיל. אנו משתפים פעולה עם הרשויות להגנת הסביבה כדי להבטיח שהקרקע תשוקם כראוי לאחר הכרייה. ככלל, נעשה שימוש בזני צמחים מקומיים הגדלים מטבעם באזור שיכולים לתרום לשיפור המגוון הביולוגי.

ICL רותם עושה שימוש בשיטות כרייה קונבנציונליות של מכרה פתוח או חציבה, כולל קידוח ופיצוץ במידת הצורך, וכן במחפרים הידראוליים ומשאיות אחדות להובלה, דחפורים עם שרשרת להסרת שכבת קרקע, ומשאיות ומעמיסים קדמיים לכריית פוספט. אנו שואפים למזער את ההשפעה של פעילויות הכרייה שלנו באמצעות תכנון אחראי, שיאפשר שיקום מתמשך למכרות שהתרוקנו, לצד פעולות הכרייה השוטפות.

ICL רותם עוסקת באופן פעיל בשיקום שדות כרייה היסטוריים, שהפעילות בהם בעבר לא כללה שיקום נופי. מאמצינו באזורים אלה נועדו לשקם את הנוף ולקדם קיימות סביבתית. בשדות הכרייה החדשים שלנו, שיקולי השיקום משולבים בתוכנית הכרייה כבר מראשיתה, מודל שמבטיח שיטות אחראיות של מיצוי משאבים ושיקום. בשנת 2024, רשמנו התקדמות משמעותית בשיקום שדות היסטוריים באתרים צין ואורון: כ-97 דונם שוקמו, ועוד 100 דונם נמצאים כעת בשיקום. הפעולות כללו מילוי בורות מעל מערכות ניקוז, צמצום שיפועים, פתיחת תעלות זרימה ויישור פני הקרקע, לטובת תמיכה בהתאוששות המערכת האקולוגית. בפעילות הכרייה השוטפת שלנו במכרה אורון, מאמצי השיקום מקבלים עדיפות. אנו מסירים בזירות את שכבת הקרקע העליונה בתחילת פעילות הכרייה, ומפזרים אותה מחדש באזורים סמוכים שבהם עבודות עיצוב הנוף הושלמו. צעד פרואקטיבי זה מאפשר את חזרתם של אורגניזמים לאזור ותומך בהתחדשות המערכת האקולוגית.

נכון להיום, ICL רותם משקמת את בריכות הפוספו-גבס ההיסטוריות שלה (מס' 1-3) בהתאם לתוכנית שיקום הנדסית מאושרת, המבוססת על 'סטנדרט פלורידה'. ICL החלה בשלב השיקום הראשון מיד עם קבלת היתר הבנייה, והגיעה להסכם עם הרשויות על שיקום הנוף.

ניהול פעולות הכרייה שלנו



למידע נוסף על ICL רותם, לרבות פעילויות כרייה, רישיונות, זיכיונות ומידע קשור אחר, ראו "סעיף 4 - מידע אודות החברה - ד. רכוש קבוע מקרקעין ומתקנים עיקריים - פעילות הפקה וכרייה של מינרלים", בדוח השנתי של ICL לשנת 2024.



ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

ניהול פסולת

אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

Opening chapters We Dare
ESG chapters We Care
Closing chapters We Share



ICL איבריה מפעילה מכרות אשלג בעומק שנע בין 530 ל-900 מטרים מתחת לפני הקרקע, בהם מופק סילביניט – תערובת של אשלג ומלח. ICL היא יצרנית האשלג היחידה בספרד, ומייצאת 80% מהתפוקה שלה למדינות שונות באיחוד האירופי, באסיה ובאמריקות. תהליך ההפרדה בין האשלג למלח מתבצע בסמוך למכרות. בהתאם להנחיות המנהל הכללי למדיניות אנרגיה ומכרות ולחוק הכרייה הספרדי (חוק 22/1973), ICL איבריה מנהלת את החומרים ממרבצי המלח בצורה שיטתית, לצורך שימוש עתידי או לצורך ניהול כפסולת – בהתאם לצו המלכותי מס' 975/2009.

ICL איבריה מבצעת את פעילות הכרייה שלה בספרד מכוח זיכיונות שהוענקו לה על ידי ממשלת ספרד – זכויות כרייה מתוקף חקיקה ותקנות של ממשלת ספרד משנת 1973. בנוסף לחקיקה זו, פרסמה ממשלת קטלוניה תקנות כרייה מיוחדות, במסגרתן קיבלה ICL איבריה רישיונות פרטניים לכל אחד מ-126 האתרים השונים שבהם מתבצעת פעילות הכרייה שלה כיום, או שתבוצע בעתיד.

הרישיונות שהוענקו ל-ICL איבריה להפקת מלח סלעים ואשלג מכסים את פעילות המכרות Cabansses ו-Vilafruns, בשטח כולל של 425 קמ"ר במחוז ברצלונה, ובשטח של 268 קמ"ר במחוז Lleida.

ICL איבריה | ספרד

ייצור אשלג 2024

עופרה שנכרתה במכרה cabanasses (אלפי טון)	3,247
איכות העופרה, % KCI	26.7%
ייצור KCI, אלפי טון	802
איכות המוצר, % KCI	95.5%



השקעה של כ -

50.65
מיליון דולר



קיבולת מטען אוניות שנתי

4
מיליון טון



זיכיון

35
שנים



שטח

80,500
מ"ר



תוכנית הפניקס

תוכנית הפניקס היא פרויקט אסטרטגי של ICL, המתמקד בפיתוח התעשייתי של מחוז באגס (Bages), בהשקעה כוללת של מעל 500 מיליון אירו. התוכנית כוללת מודרניזציה והאחדה של אתרי ICL בספרד, הרחבת ייצור המלח והאשלג, שיפור תשתיות השינוע ופיתוח מתקני לוגיסטיקה חדשים בנמל ברצלונה.

ביולי 2020, החליטה ICL להפסיק את פעילות הייצור במכרה Vilaforns בספרד, ובתום שדרוג תשתיות משמעותי במכרה Suria בהתאם לתוכנית הפניקס, הועברו פעילויות הייצור אל המכרה המשודרג, ובכך הושלמה האחדת פעילות הכרייה ליחידה אחת.

בשנת 2021 השלימה ICL איבריה את בנייתה של רמפה באורך 5 ק"מ במכרה Cabanasses. הרמפה מחברת את המכרה, שעומקו 900 מטר, למפעל Suria. הרמפה עושה שימוש במכשור מתקדם שנועד להגביר משמעותית את יעילות הפקת המינרלים במכרה, להפחית את השינוע במשאיות ופליטות ה-CO2, ולשפר את תנאי הבטיחות והאווירה.

כחלק מתוכנית הפניקס, השיקה ICL איבריה בשנת 2018 מתקן חדשני לטיהור מלח באתר Sallent, בהשקעה של 2.5 מיליון אירו. מתקן טיהור המלח הוא חלק מתוכנית סדורה להפחתת המלח המצטבר במאגר Cogulló. המפעל משתמש בתוצר הלוואי של המלח כדי ליצור מלח בעל טוהר גבוה, שיש לו ביקוש במגוון תעשיות.

הטרמינל החדש של ICL בנמל ברצלונה, שנחנך בשנת 2020, הגדיל פי 4 את כושר ההעמסה ובמקביל הפחית משמעותית של ההשפעה הסביבתית. הטרמינל מאפשר שימוש רב יותר בשינוע רכבתי, ומצמצם תנועת משאיות, זיהום אוויר ופליטות גזי חממה. הוא מצויד במערכות לכידת אבק בעלות קיבולת גבוהה, וחלק מהחשמל באתר מופק מפאנלים סולאריים המותקנים על הגג.

שנת 2024 רשמה אבן דרך משמעותית בתוכנית הפניקס, עם האיחוד של מפעל הייצור Súrria וסיום כמעט מלא של עבודות השיפוץ והשדרוג בו, שהובילו לייצור שיא של 800,000 טון של אשלגן כלורי.

טיפול במצבורי המלח

מאמצי ICL בבקרה על מצבורי המלח מתמקדים בשיקום האתר ובשמירה על איכות המים. תוכנית השיקום המאושרת כוללת יעדים ברורים לפינוי המלח מערימות פסולת. באתר הר La Botjosa, נפח המלח המצטבר הראשוני הוא 3.8 מיליון טון והתוכנית כוללת פינוי של 450,000 טון בשנה. עם השלמת המסוע החדש הצפויה בשנים הקרובות, יגדל קצב הפינוי ל-1.05 מיליון טון בשנה.

מאז סוף 2022, חווה אזור קטלוניה בצורת קיצונית, שהגבילה משמעותית את זמינות המים. כתוצאה מכך, ICL איבירה לא הצליחה לעמוד ביעד השנתי עליו הצהירה, שכן היא נדרשה להפחית את צריכת המים. חרף האתגר, מאמצי השיקום כבר הובילו לפינוי של למעלה מ-900,000 טון של מלח רווי, שהם 25% מהמלח שהצטבר באתר במהלך השנים. יתרה מכך, העבודה עמדה בעקביות ביעד הפינוי החודשי המתוכנן, של 37,500 טון.

שמומלצות על ידי הדיקטטה האירופית, במטרה לשקם את מצבורי המלח, ולהגן על איכות המים בנהרות סמוכים באמצעות מניעת חדירת מי מלח.

לאחר ריכוז הפעילות באתר Suria, ICL איבירה ממשיכה לתת עדיפות לקיימות. מחויבות זו ניכרת בביקורות שנתיות להיבטים מגוונים של פעילותה, כמו ניהול פסולת, בטיחות ומעורבות קהילתית. בנוסף, כדי לשפר את הקיימות התעשייתית מקימה החברה מסוע חדש לפינוי מי מלח ביחד עם סוכנות המים הקטלאנית.

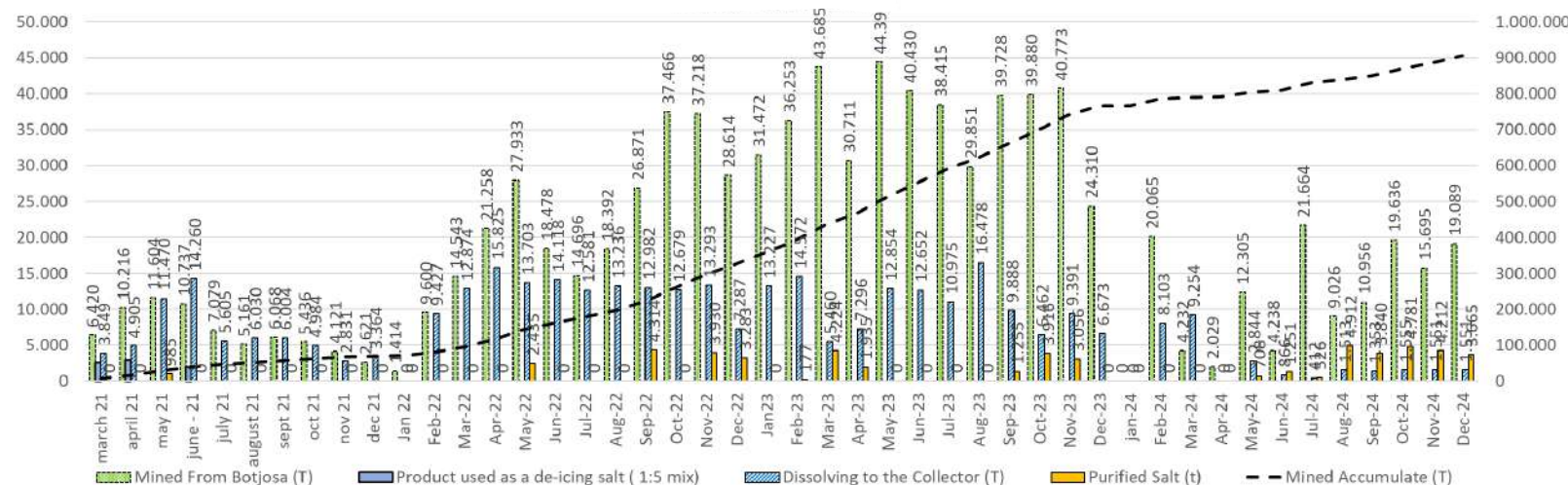
ICL מבצעת את פעילות הכרייה שלה במסגרת זיכיונות שהוענקו לה על ידי ממשלת ספרד. בשנת 2015, הגישה ICL איבירה לממשלת קטלוניה תוכנית שיקום רב-שנתית עבור אתרי הייצור שלה ב-Suria ו-Sallent. התכנון המיועד עד שנת 2094 עבור Suria ועד שנת 2070 עבור Sallent, מתייחס לא רק לשיקום מצבורי המלח, אלא גם להיבטים סביבתיים נוספים כגון ניקוז שפכים וטיפול בבוצה.

ניהול מלח הוא היבט מרכזי בפעילותה של ICL איבירה. מכיוון שמלח הוא תוצר לוואי של כריית אשלג, החברה מיישמת אמצעים שונים לניהול מצבורי המלח שלה, ובכלל זה יישום הטכניקות הזמינות המיטביות

ניהול סביבתי של מצבורי המלח



מצבור המלח Botjosa



שיפור מערכות ניקוז ותשתיות

מערכות ניקוז ללכידה יעילה של חדירת מי מלח, נבנו והופעלו באתרים La Botjosa ו-Mas de les Coves. בנוסף, בוצעו תיקונים ותחזוקה במעלה מ-660.92 מטרים של תעלות היקפיות סביב הר המלח Cogulló באתר Sallent, ושיפורים נוספים בוצעו סביב מיכל המלח Cogulló.

ICL איבריה - מובילה את הדרך בכרייה בת-קיימא

בשנת 2020, רשמה ICL איבריה אבן דרך משמעותית במחויבותה לשיטות של קיימות, עם קבלת ההסמכה לתקני UNE 22470 ו-22480. תקנים אלה הם חלק מיוזמת TSM (Towards Sustainable Mining) שמוביל איגוד הכרייה של קנדה (MAC). ספרד היא המדינה האירופית הראשונה שאימצה תקנים אלה, והוכיחה בכך את מחויבותה לכרייה אחראית.

במסגרת יוזמת TSM, שהפכה לדרישת חובה לפי רשות התקינה הספרדית, חברות כרייה כמו ICL איבריה כפופות לביקורות שנתיות בשורה של תחומים קריטיים, כמו ניהול פסולת, מעורבות קהילתית, בריאות ובטיחות תעסוקתית, שימור מגוון ביולוגי, היערכות למשברים, יעילות אנרגטית, בקרת פליטות גזי חממה, וכן מניעת עבודת ילדים

ועבודה בכפייה. ביקורות אלו, הנגישות באופן שקוף לציבור, עוברות אימות חיצוני מדי שלוש שנים כדי להבטיח את רמת הדיוק והאחריות הגבוהה ביותר.

עם כניסתנו לשנת 2024, אחד היעדים המרכזיים היה חידוש ההסמכות למערכות הניהול של ICL Iberia לרבות תקני ISO 14001, UNE 22470 ו-UNE 22480, בהתאם לפרוטוקולי Responsible Care ולתוכנית – "Acords Voluntaris" – יוזמה קטלאנית לאימות טביעת הרגל הפחמנית ופליטות גזי חממה. השלמת הביקורות בחודש מאי 2024, ללא כל אי-התאמה שנמצאה, לצד חישוב טביעת הרגל הפחמנית והמים שלנו, מחזקת את מחויבותנו המתמשכת לסטנדרטים המחמירים הללו – ומעידה על מצוינות תפעולית רציפה בפרקטיקות הכרייה המקיימות שלנו

כחלק ממודל הכרייה תוך שמירה על עקרונות הקיימות, חתמה ICL איבריה באפריל 2021 על הסכם עם סוכנות המים הקטלאנית (ACA) לבניית מסוע (collector) חדש למי מלח.

התמודדות עם אתגרי הבצורת

בתגובה לבצורת הקיצונית המשפיעה על אזור קטלוניה, ICL איבריה עשתה מאמצים משמעותיים לזהות וליישם שיטות יעילות לצמצום שאיבת המים מנהרות לצורך תהליכים במפעל. הודות לעבודתה של ועדת מים פנימית שהוקמה בשנת 2022, נערכו מחקר, תכנון ויישום יסודיים של אמצעים להפחתת צריכת המים.

כתוצאה מכך, שאיבת המים מהנהרות Cardener ב-Llobregat צומצמה ב-50% עבור תהליכים תעשייתיים, וב-54% עבור שימוש במי שתייה. בסך הכל, יחס צריכת המים עומד כעת על 24.2 מ"ק לטון מינרלים מעובדים (שיפור של 27% בשנת 2024 לעומת שנת 2022, ושיפור של 31% בשנת 2024 לעומת שנת 2021). נתונים אלה הם הוכחה נוספת למחויבותה של ICL איבריה ליעילות משאבים ואחריות סביבתית.

ניטור סביבתי והשקעה במגוון ביולוגי

תוצאות מאמצי השיקום הקודמים, במיוחד באתרים La Botjosa ו-Vilaforns, הוכרו על ידי גורמים שונים בקהילה, ובכלל זה על ידי מועצות עיר מקומיות, תושבים וארגוני סביבה, כנושאות תרומה משמעותית למגוון הביולוגי ולהתאוששות סביבתית.



למידע נוסף על אתרי הייצור של ICL איבריה, לרבות פעילויות כרייה, רישיונות, זיכיונות ומידע קשור אחר, ראו "סעיף 4 - מידע אודות החברה - ד. רכוש קבוע, מקרקעין ומתקנים עיקריים - פעילות הפקה וכרייה של מינרלים" בדוח השנתי של ICL לשנת 2024.

ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

ניהול פסולת

אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

Opening chapters We Dare
ESG chapters We Care
Closing chapters We Share



ICL בולבי היא חברת בת של ICL, הפועלת בתוך הפארק הלאומי North York Moors בצפון אנגליה, וכורה פוליהליט, שהוא דשן אורגני אשר ICL משווקת כמוצר "פוליסולפט" (Polysulphate). מינרל ייחודי זה, מכיל ארבעה חומרים מזינים חיוניים, אשלג, גופרית, סידן ומגנזיום. בניגוד לדשנים מבוססי כימיקלים, הפוליסולפט אינו דורש עיבוד כימי, ולכן מציע לחקלאים פתרון אורגני, חסכוני, ובעל טביעת רגל פחמנית נמוכה.

פעילות הכרייה של ICL בבריטניה מתבצעת מתחת לאדמה ומתחת לים הצפוני, בכפוף לחוזי כרייה ורישיונות להפקת מינרלים. ICL בולבי היא מובילה עולמית בייצור פוליהליט ומלח סלעים. בשנת 2018, ICL השלימה בהצלחה את העברת פעילותה מכריית אשלג להפקת פוליהליט, עקב התדלדלות עתודות האשלג באתר. מאז תחילת פעילות הכרייה בשנת 1968, בוצעו חפירות נרחבות באתר. פעילות הכרייה כוללת אזורים תת-קרקעיים ותת-ימיים מתחת לים הצפוני, במכרה שהוא העמוק ביותר בבריטניה, ומגיע לעומקים של עד 1,100 מטר. ICL בולבי משקיעה מאמצים במזעור השפעתה על הסביבה הטבעית.

ICL בולבי מחזיקה בבעלותה שטח של כ-2.41 קמ"ר של מכרות ושדות מינרלים, בראש המכרה וסביב לו. שאר שדות המינרלים ביבשה חכורים באמצעות כ-24 חוזי חכירה לכריית מינרלים בשטח של כ-19.51 קמ"ר. בשנת 2022, קיבלה ICL בולבי אישור תכנון להפקת פוליהליט ומלח עד שנת 2048. למידע נוסף על הרישיונות, החכירות ועניינים קשורים אחרים, ראו [בדוח השנתי של ICL](#) "סעיף 4 - מידע אודות החברה - ד. רכוש קבוע, מקרקעין ומתקנים עיקריים - פעילות הפקה וכרייה של מינרלים".

ICL בולבי | בריטניה

נתוני ייצור (אלפי טון) 2024

719	פוליהליט - נכרה
721	סה"כ ייצור פוליהליט



520
עובדים



1
מפעל ייצור



1
מכרה





בשמירה על כבישי בריטניה פתוחים במהלך החורף. המכרה אחראי על אספקה של כמחצית מכמות חומרי הפשרת קרח הנדרשת לרשויות המקומיות וקבלני הכבישים בבריטניה. **ללא מלח סלעים ממכרה בולבי, קרוב לוודאי שבריטניה הייתה נאלצת להסתמך על יבוא עתיר פחמן ממדינות אחרות. בזכות אספקת משאב חשוב זה, ICL בולבי מסייעת לשמור על כבישי בריטניה פתוחים ובטוחים במהלך חודשי החורף.**



בולבי היא היצרנית הראשונה והיחידה בעולם של המינרל הייחודי, פוליהליט.



למידע נוסף על אתרי הייצור של ICL בולבי, לרבות פעילויות כרייה, רישיונות, זיכיונות ומידע קשור אחר, ראו "סעיף 4 – מידע אודות החברה – ד. רכוש קבוע, מקרקעין ומתקנים עיקריים – פעילות הפקה וכרייה של מינרלים" בדוח השנתי של ICL לשנת 2024.

אנו שואפים תמיד לפתח דרכים חדשות שיבטיחו את אורך חיי המכרה לעשורים הבאים. החוקרים הגיאולוגים שלנו נמצאים בחזית זיהוי האזורים המבטיחים ביותר לכרייה, על מנת להבטיח כרייה ארוכת טווח באתר.

כמו כן, קיבלנו החלטה אסטרטגית לעבור לפוליהליט, שאנו משווקים תחת השם פוליסולפט. זהו מינרל העשיר בחומרי הזנה, שמכיל ארבעה יסודות מרכזיים החיוניים לצמיחת צמחים. המעבר שלנו לפוליסולפט החל בשנת 2018, כאשר זיהינו כי עתודות האשלג שלנו, שנכרו במשך למעלה מ-40 שנה, מתדלדלות.

ICL בולבי מגדילה את ייצור הפוליסולפט שלה כדי ליתן מענה לביקוש העולמי הגובר לדשן הטבעי, המציע יתרונות רבים. בניגוד לדשנים מבוססי כימיקלים, פוליסולפט אינו דורש עיבוד כימי, ולכן מציע פתרון חסכוני עבור חקלאים. פוליסולפט מתגאה בטביעת הרגל הפחמנית הנמוכה בעולם מבין מגוון רחב של דשנים דומים, העומדת על 0.0029 ק"ג בלבד של CO₂e (שווה ערך פחמן דו חמצני) למוצר.

בנוסף לפעילות הכרייה שלה, ICL בולבי נתנה חסות, מימנה ואירחה שורה של חוקרים ודוקטורנטים, שנושאי המחקר שלהם כוללים דפורמציה של פני הקרקע, יציבות ותכנון חפירות, וכן כרייה ואקולוגיה מיקרוביאלית. מכרה בולבי התגלה כמקרה בוחן מיוחד לפרויקטים מחקריים ולכתיבת מאמרים בתחומי מחקר אלה. עוד על ההיסטוריה של ICL בולבי ופעילות המחקר האקדמית שלה, ניתן לקרוא כאן.

מכרה בולבי הוא אחד היצרנים העיקריים של מלח סלעים, מינרל הכרחי

מכרות כבול ותחליפי כבול בבריטניה

חברה בת של ICL בריטניה בתחום פתרונות הצמיחה, מפעילה מכרות כבול בבריטניה (Douglas Water-i Creca, Nutberry). כבול משמש כמרכיב בייצור מצעי גידול מקצועיים. כל האתרים הם בבעלות Everris Limited. היתרי הכרייה עבור Creca ניתנו עד סוף שנת 2051. פעילות הכרייה ב-Douglas Water-i Nutberry הופסקה בשנת 2024 לאחר פקיעת ההיתרים שלהם, ובאתרים מתוכנן שיקום.



המעבדה התת-קרקעית בבולבי

המעבדה התת-קרקעית ב-ICL בולבי היא מתקן מדע רב-תחומי, הפועל בעומק 1,100 מטר מתחת לפני האדמה, ומנוהל על ידי מועצת מתקני המדע והטכנולוגיה של בריטניה (STFC), בשיתוף פעולה עם ICL בולבי.

המעבדה היא אחד המתקנים הבודדים בעולם שמארח פרויקטים מדעיים עמוק מתחת לאדמה. האתר, המכונה "מקום שקט ביקום", מספק סביבה נקייה כמעט לחלוטין מקרינת רקע טבעית, ובעיקר מקרניים קוסמיות, שכיזוע מפיגזות ללא הרף את פני כדור הארץ.

בהיותה מתקן המדע התת-קרקעי הלאומי של בריטניה, נהנתה מעבדת בולבי מתנופת צמיחה. בזכות השקעה של 1.8 מיליון ליש"ט מארגון STFC ותמיכה שוטפת של ICL בולבי, נבנתה מעבדה תת-קרקעית חדשה, שתסייע למחקר המדעי הנוכחי והעתיד, עוד עשרות שנים קדימה.

במעבדה מתבצעים פרויקטים מדעיים מהשורה הראשונה, בהם חיפוש אחר חומר אפל ביקום, ומחקרים בתחומי גיאולוגיה, גיאופיזיקה, שינויי אקלים, איכות הסביבה וחקר תנאי קיום קיצוניים בכדור הארץ ובחלל.

שיתוף פעולה ייחודי בין נאס"א לבין ICL בולבי תורם לקידום מחקר על מאדים. אחד הפרויקטים המרכזיים הוא Mars Science Laboratory (MSL) של נאס"א, במסגרתו פועל רכב החלל Curiosity – גשושית שנחתה על מאדים בשנת 2012 וממשיכה לשלוח מידע מדעי חשוב לנאס"א. לצורך הדמיית תנאים הדומים לאלה שעל פני מאדים, נעשה שימוש בנתונים שנאספו על ידי Curiosity ובשיתוף פעולה עם המכרה של ICL בצפון אנגליה.



ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

ניהול פסולת

אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

Opening chapters We Dare

ESG chapters We Care

Closing chapters We Share



YPH, חברת בת של ICL, המוחזקת בחלקים שווים על ידי החברה ו-Yunnan Yuntianhua, לניהול מכרה הפוספט הייקו (Haikou) ואתר העיבוד במחוז שישאן (Xishan) בסין. המיזם מחזיק בשני רישיונות לכרייה של פוספט, כולל שטח של 9.6 קמ"ר עבור מכרה הייקו. המכרה עושה שימוש במרבצי פוספט באגן משקע ימי נרחב באמצעות שיטות קונבנציונליות של מכרה פתוח, כגון קידוח, פיצוץ ושימוש במחפרים הידראוליים, משאיות כרייה וטרקטורים.

בשנת 2022, הפך YPH לאחד מספקי הפוספט החשובים ביותר לתעשיית ה-LFP הצומחת במהירות במחוז הסיני יונאן.

מרבצי הפוספט בשני המכרות הם חלק מאגן משקע ימי נרחב שבו הפוספט ממוקם בשתי שכבות. בשלב הראשון מפונה שכבת הקרקע העליונה, והיא נאגרת או מפורזת בשטחי כרייה למטרות שיקום. בשלב השני מתבצעת הסרה של שכבת הקרקע הקשה העליונה, באמצעות קידוח ופיצוץ. בשלב השלישי מתבצעת כריית הפוספט באמצעות קידוח ופיצוץ כל שכבת ביניים בנפרד (בין שתי השכבות מצויה שכבת ביניים בעובי של 11 מטרים, אשר גם אותה קודחים מפוצצים ומסירים). לאחר מכן הפוספט מועמס על משאיות ומועבר למתקני העשרה.

המיזם משותף ICL YPH | סין

סך ייצור עופרה גולמית שנכרתה 2024

3,575

טון שנכרה (אלפי טון)

28% / 21%

איכות (P_2O_5 לפני/אחרי תהליך העשרה)



1,578
עובדים



מספר רב
של מפעלי ייצור



1
מתקן העשרה
(Flotation plant)



1
אתר כרייה



שימוש בפוספו-גבס

כחלק מיוזמה לשיקום אקולוגי במחוז שישאן (Xishan), התחייבו Sinochem, Kunming ו-YPH להשתמש בפוספו-גבס לשיקום בורות כרייה היסטוריים בשואנגשא ובטאושו. בהתאם לדרישות הממשלה לניצול פוספו-גבס ובהתחשב בצרכים התפעוליים, פוספו-גבס מבריכת הגבס של YPH וחומרי שיירים יעברו טיפול בטיחות לקראת השימוש בהם כחומר מילוי בשיקום בורות המכרה.

הקיבולת המשולבת של שני הבורות היא כ-21 מיליון מטרים מעוקבים, שיכילו כ-32 מיליון טון של פוספו-גבס, כאשר התפוקה השנתית מ-YPH ו-Sinochem היא 7 מיליון טון. החומרים למכרה שואנגשא נלקחים ממקום האחסון של YPH ומועברים במשאיות, ואילו החומרים למכרה טאושו מועברים בצינורות. בשנת 2024 נוצלו כ-4 מיליון טון של פוספו-גבס במסגרת פרויקט זה.

הפרויקט לא רק משקם אזורי כרייה היסטוריים, אלא גם מספק פתרון יעיל לסילוק פוספו-גבס. הודות לשימוש חוזר בתוצר הלוואי התעשייתי, נחסך שימוש בקרקע לצורך אחסון ארוך טווח, מופחתים הסיכויים לזיהום קרקע ומים, ומשתפרת הסביבה האקולוגית. בכך, היוזמה מחזקת את יציבות המערכת האקולוגית האזורית, תומכת במגוון הביולוגי ותורמת לקיימות סביבתית ארוכת שנים – וכל זאת תוך קידום עקרונות הכלכלה המעגלית בזכות שימוש חוזר ואחראי בחומרים משניים.



סוג הפוספט הוא דל אורגני, וככזה הוא מתאים לייצור חומצה זרחתית. בסמוך למכרה הייקו נבנה מתקן העשרה המצויד בתהליכי פלוטציה. גוש העפרה הגולמית עובר פלוטציה ולאחר מכן מועבר באמצעות מערכת שינוע למיקום המרוחק מספר קילומטרים ממכרה הייקו.

במהלך שלוש השנים הקרובות מתוכנן שיקום של שני מכרות בור פתוח, אשר ביחד יאריכו בעשור את חיי התפעול של בריכת הגבס הנוכחית של YPH.

באתר יש ארבעה מתקני חומצה גופרתית, שלושה מתקני חומצה זרחתית ירוקה, מתקן אחד לייצור חומצה זרחתית לבנה באיכות טכנית, מתקן אחד לייצור חומצה זרחתית לבנה ברמת מזון, ושישה מתקנים נוספים לייצור דשנים. מתקנים אלה מופעלים באמצעות חשמל המופק מתהליך ייצור חומצה גופרתית, וכן מרשת החשמל הארצית. המפעלים עברו פיתוח ותחזוקה שוטפים במהלך 40 שנות פעילותם, והם במצב טוב. הגישה אליהם היא באמצעות כבישים ומסילות רכבת.

במהלך שנת 2021, YPH נכנסה לפלח שוק הרכבים החשמליים (EV) בסין, דרך מכירת חומרי גלם מבוססי פוספט לייצור סוללות ליתיום-ברזל-פוספט (LFP). אנו צופים להרחיב עסקים אלה בשנים הקרובות על ידי הגדלת כושר הייצור, הוספת כושר ייצור עולמי ושיתופי פעולה במחקר ופיתוח, ועל ידי פיתוח יכולות אספקה נוספות.

שיקום קרקעות

YPH שואפת לשיפור מתמיד של ההיבטים הסביבתיים של פעילותה ומוצריה. העיקרון המנחה הוא "הגנה עם פיתוח - פיתוח עם הגנה", שמביא את YPH לייחס חשיבות רבה לשיקום מכרות, ולהגיע לשיעור שיקום של יותר מ-90%.

בחירת מיני העצים באזור הכרייה מותאמת לתנאים המקומיים, ומתקני נוף ירוקים מאורגנים באופן אסטרטגי כך שיגדילו בהדרגה את שיעור הירוק באזור הכרייה מדי שנה, כפי שמחייבת הממשלה.

YPH בוחנת ומרחיבה באופן פעיל את היקף הפיתוח והניצול של קרקע משנית, תוך הפעלת תוכנית בנייה כוללת המכתיבה 'שיקום קרקע' <



הכרה במצוינות של כרייה בת-קיימא ב-YPH

YPH ממשיכה להחזיק בהסמכת "המכרה הירוק" (Green Mine certification) (דרגת 5A) מאז יוני 2022.

הכרה זו משקפת את תכנון המכרות המצטיין, את המצוינות התפעולית, ואת השיטות היעילות של החברה לשיקום מכרות. מכרה הפוספטים של הייקו נכלל בקבוצה הראשונה שהוכרזה על ידי משרד הקרקעות והמשאבים הסיני כמכרה ירוק לאומי בשנת 2011, כחלק מפיילוט. מאז, הוא המשיך לעמוד במחויבותו לפיתוח ירוק ולקיימות, וזכה בהערכות והסמכות שונות, ובכלל זה היותו המכרה הירוק השישי בסין עם דירוג 5A.



למידע נוסף על אתרי הייצור של YPH, כולל פעילויות כרייה, רישיונות, זיכיונות ומידע קשור אחר, ראו "סעיף 4 - מידע אודות החברה - ד. רכוש קבוע, מקרקעין ומתקנים עיקריים - פעילות הפקה וכרייה של מינרליים" בדוח השנתי של ICL לשנת 2024.

פארק אקולוגי אגם ויער (Forest Lake Ecological Park) < חוות עירונית קונמינג (Kunming Urban Farm) < פארק כרייה לאומי (National Mining Park). גישה משולבת זו מבטיחה שכל הפעולות יתרמו למערכת אקולוגית מגובשת אחת.

עבודות שיקום הצמחייה הן מאמץ אסטרטגי שנועד להעלות את ערך הקרקע באמצעות תכנון ארוך טווח ופיתוח בר-קיימא. העבודה מתבצעת באתרי הכרייה, עם קצב שיקום שנתי העולה על קצב הפגיעה בקרקע.

בהתאם לדרישות הממשלה, YPH הזמינה צד שלישי להכין את 'תוכנית הגנת הסביבה הגיאולוגית ושיקום הקרקע עבור מכרה הפוספט בהייקו', אשר הושלמה ונרשמה בפברואר 2023. בהתאם לתוכנית, YPH הקצתה 102 מיליון יואן (כ-14.2 מיליון דולר) לעלויות שיקום קרקע ו-7.9 מיליון יואן (כ-1.1 מיליון דולר) לקרנות שיקום וניהול של מכרה הפוספט בהייקו.

מכרה הפוספטים של הייקו הפך לפארק אקולוגי אגם ויער, המציג שיקום אקולוגי, הדגמות שיקום, צמחייה מגוונת ופירות וירקות ירוקים אקולוגיים. ההשקעה המצטברת במכרה הפוספטים של הייקו משנת 2007 ועד סוף 2024 הסתכמה בכ-107 מיליון יואן (כ-14.89 מיליון דולר). עד סוף 2024, השטח המצטבר של הקרקע המשוקמת בכל אזור הכרייה הגיע לכ-2.37 מיליון מ"ר. עבודות שיקום הצמחייה מכסות כ-260 אלף מ"ר משטח חלל הכרייה (החלל בתוך המכרה שנכרה) הושלמו בשנת 2024, עם תוכניות לשיקום צמחייה של כ-400 אלף מ"ר נוספים בשנת 2025.



שינויי אקלים ופליטות גזי חממה

דרך ציניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

”עבורי, מתן מענה לשינויי האקלים אינו רק חלק מהתפקיד - זוהי אחריות שאנו נושאים כחברה גלובלית, וההזדמנות הגדולה ביותר שלנו להניע שינוי משמעותי. ב-ICL, עשינו צעדים משמעותיים על ידי קידום אנרגיה מתחדשת, האצה של השבת חום שיורי והעמקת המעורבות שלנו בפליטות מכלול 3. מונחה על ידי שקיפות, שלמות נתונים ומסגרות גלובליות כמו TCFD ו-SBTi, אני גאה לעזור לעצב אסטרטגיה המבוססת על מדע, שותפות ופעולה, ויצירת השפעה מתמשכת.”



נדב אבן-חן,
ראש ESG ומנהל מימון בר-קיימא



הגישה שלנו



אנו מכירים בהשפעה הרחבה שיש לשינויי האקלים על פעילויותינו, שרשראות האספקה שלנו והשווקים בהם אנו פועלים. אנו מתאימים את האסטרטגיות העסקיות שלנו למגמות גלובליות מרכזיות, כגון חקלאות עמידה, אנרגיה מתחדשת ויישום עקרונות כלכלה מעגלית – במטרה לצמצם את טביעת הרגל האקלימית שלנו ולתמוך בהתמודדות עם שינויי אקלים ובהסתגלות אליהם.

באמצעות פתרונות ברי-קיימא כגון דשנים בשחרור מבוקר וביו-סטימולנטים, לצד חדשנות מבוססת נתונים ובינה מלאכותית, אנו משפרים את יעילות החקלאות ותורמים להפחתת פליטות גזי חממה.

תחום חומרים למערכות אגירת אנרגיה ולרכבים חשמליים (BM) תומך אף הוא במעבר לאנרגיה מתחדשת ולכלכלה דלת פחמן. בנוסף, אנו מקדמים עקרונות של כלכלה מעגלית דרך צמצום פסולת והפיכת תוצרי לוואי למשאבים שימושיים. בהתאם ליעדי הפיתוח בר-הקיימא של האו"ם (UN SDGs), אנו מחויבים לצמצום פליטות גזי החממה מפעילותנו ולעידוד חוסן אקלימי לכל אורך שרשרת הערך שלנו.

כיום, אנו מחויבים להפחתה של 30% בפליטות גזי החממה במכלול 1 ומכלול 2 עד שנת 2030 (בהשוואה לשנת הבסיס 2018). ההישגים הנוכחיים שלנו מציבים אותנו בדרך להשגת מטרה זו. בנוסף, אנו שואפים להגיע לאפס פליטות פחמן נטו (net zero) עד שנת 2050.



מתקדמים רחוק יותר | יוזמת יעדים מבוססי-מדע ב-ICL <

יוזמת יעדים מבוססי-מדע (SBTi) היא ארגון לפעולה תאגידית בתחום האקלים, המאפשרת לחברות ולמוסדות פיננסיים ברחבי העולם למלא את חלקם במאבק במשבר האקלים. היוזמה מאפשרת לחברות להבין עד כמה ובאיזה מהירות עליהן להפחית את פליטות הפחמן שלהן בכדי למנוע השפעות שינויי האקלים. למגזר העסקי תפקיד קריטי בהפחתת פליטות גזי חממה ובבניית כלכלה חסינה ומשגשגת עם אפס פליטות.

מאז 2022, דירקטוריון ICL והנהלתה הבכירה ביצעו התאמות באסטרטגיית האקלים של החברה, בהתאם ליעד של הסכם פריז להגבלת העלייה הגלובלית בטמפרטורות לפחות מ-2 מעלות צלזיוס מעבר לרמות הטרם-תעשייתיות ומאמץ להגבלת העלייה ל-1.5 מעלות צלזיוס, על מנת לסייע בריסון השפעות שינויי האקלים. בחודש פברואר 2023 אישר הדירקטוריון את הגשתה של הצהרה לארגון ה-SBTi, לפיה תתחייב החברה לקביעת יעדי טווח קרוב מבוססי-מדע בהתאם למסגרת שפותחה על ידי ה-SBTi. בחודש מרס 2023 אישר ה-SBTi באופן רשמי את מחויבותה של ICL לפיתוח יעדים לטווח הקרוב בהתאם לקריטריונים והתהליכים של ה-SBTi. בחודש מרס 2025 הגישה החברה את יעדיה לתיקופה על ידי ה-SBTi, בהתאם לקריטריונים ולוחות הזמנים שנקבעו על ידי ה-SBTi, והם נבדקים כעת על ידי ה-SBTi.

יעדים אלה משאירים במקומם את היעד המקורי לשנת 2030 - הפחתת הפליטות בשיעור של 30%, אך הם צפויים לאפשר לחברה להשיג הפחתה נוספת מעבר ליעד זה, וכן גם לשלב יעדים עבור פליטות במכלול 3.

כחלק מאסטרטגיית הקיימות של החברה, אנו רואים בנתיב המותווה על ידי ה-SBTi כנושא חיוני לא רק עבור החברה עצמה אלא גם עבור כל שרשרת הערך שלה. דבר זה חשוב במיוחד במגזר החקלאי, שבו העלייה בשכיחות ההשפעות האקלימיות, המונעות במידה רבה משינויי אקלים, מגדילה את האתגרים בהבטחת ביטחון תזונתי גלובלי עבור אוכלוסיית העולם הצומחת. ההתמודדות עם אתגרים אלו ניצבת בלב מחויבותנו לבניית חוסן עתידי ובר-קיימא.

האסטרטגיה שלנו להפחתת גזי חממה מתמקדת במעבר מפעילויות המבוססות על דלקי מאובנים לכלכלה דלת פחמן, המבוססת על אנרגיה נקייה יותר ובת-קיימא. אנו נוקטים באמצעים מרובים כדי להפחית את הפליטות במכלול 1 ובמכלול 2, להרחיב את הפרקטיקות המיטביות בפעילויותנו ולזהות הזדמנויות להפחית מגוון השפעות סביבתיות, בנוסף להפחתת פליטות גזי החממה. מאמצי הפחתת פליטות הפחמן במכלול 3 כוללים שיתופי פעולה עם ספקים תוך התמקדות במיקור חומרי גלם, ביצוע הכשרה מקיפה של העובדים כדי להעלות את המודעות, ושיתוף פעולה עם לקוחותינו כדי לספק להם פתרונות חדשניים והדרכה אופטימלית המבטיחה שימוש יעיל במוצרנו.

הקמנו תשתית ענפה של נתונים ויכולות ניהול על מנת לאפשר תהליכי קבלת החלטות מושכלים, המשפרת את השקיפות של ביצועי ה-ESG, תוך שימוש קפדני במתודולוגיות ומדדים פיננסיים. אנו מודדים ועוקבים אחר פליטות גזי החממה של פעילויות החברה על ידי איסוף נתונים, אימות ודיווח. במסגרת התקדמותנו בניהול פליטות גזי החממה, אנו משלבים כלים דיגיטליים כדי ליישם באופן אפקטיבי את מפת הדרכים שלנו להפחתת פחמן. בפברואר 2025 פרסמה ICL את מסמך "הגישה והשיטות של ICL Group ביחס לטביעת הרגל הפחמנית התאגידית במכלול 1 ומכלול 2", המתאר את המדיניות ותחומי האחריות העיקריים של החברה בנוגע לפליטות גזי חממה, את גישת החברה לדיווח ואת שיטות המדידה והחישוב.

בהתאם לאסטרטגיית הפחתת גזי החממה שלנו, אנו מבצעים אימות פליטות על ידי גורם חיצוני כדי לקבוע נתוני בסיס אמינים ולנהל תהליך מתמשך. תהליך זה כולל אימות ואישור על ידי צד שלישי, והוא יורחב בשנים הקרובות כדי להמשיך ולהפחית את הפליטות ולשפר את השקיפות במסגרת הדיווח על נתוני פליטות גזי חממה ונתונים סביבתיים. שקיפות היא המפתח ליצירת מעורבות ותיאום עם מחזיקי העניין הרלוונטים, לפיכך אנו מבצעים גילוי וולונטרי בנוגע לסיכונים והזדמנויות הקשורים לאקלים, בהתאם לכללי היסוד של מסגרת כוח המשימה לגילויים פיננסיים הקשורים לאקלים (TCFD), ויוזמת גילויים מורחבים. מחויבותנו לשקיפות מתבטאת גם באמצעות דיווח בדירוגים ויוזמות רלוונטיים בתחום ה-ESG, כולל בפלטפורמת CDP.

פתרונות ברי-קיימא

ICL מספקת מוצרים ושירותים התורמים לביטחון התזונתי הגלובלי, ליעילות ובטיחות. החברה מתמקדת ביצירת מוצרים ושירותים חדשים שנועדו להפחית את ההשפעות שינוי האקלים ולקדם את ההסתגלות אליו. בפורטפוליו שלנו מגוון של פתרונות, לרבות מוצרים המאפשרים דיכון מאוזן, הפחתת צריכת מים, וצמצום החלחול של דשנים למקורות מים. אנו מובילים בחזית החדשנות בתחום ה-AgroTech, באמצעות חקלאות מדויקת מבוססת AI, חקלאות רגנרטיבית, ניצול פחמן ופתרונות ביולוגיים. כמו כן, אנו מציעים פתרונות מזון חדשניים התומכים בביטחון תזונתי. פורטפוליו המוצרים שלנו כולל גם חלבונים אלטרנטיביים.

סל המוצרים המגוון של החברה כולל גם חומרי סוללות (BM) ופתרונות קשורים לאגירת אנרגיה ולרכב חשמלי. המעבר לאנרגיות מתחדשות הוא אחד ממסלולי הליבה לצמצום שינוי האקלים, ותלוי בפריסה רחבה של יכולות אגירת אנרגיה. אנו מאמינים כי המוצרים המיוחדים מבוססי-הפוספט ומבוססי-הברום של החברה משחקים תפקיד מפתח בתמיכה באגירת אנרגיה. אנחנו בוחנים הזדמנויות חדשות הן בארה"ב והן באירופה. ICL פועלת גם להתמודדות עם אתגרי האקלים בתחומי החקלאות והחי. אחד מהיוזמות המרכזיות שלנו מתמקדת בצמצום פליטות מתאן מבעלי חיים מעלי גירה – נושא קריטי לאור פוטנציאל ההתחממות הגבוה של

גז זה. במסגרת זו, אנו מקדמים פתרון חדשני המבוסס על תרכובת הברומופורם (Bromoform).

הפחתת שינויי האקלים וקידום ההסתגלות לשינויי האקלים בחקלאות באמצעות דשנים מיוחדים

המוצרים והשירותים שלנו מותאמים לצרכים המתפתחים של הפחתת שינויי האקלים והסתגלות אליהם. הדשנים שלנו מיועדים לתמוך בצמיחת צמחים גם בתנאי אקלים מאתגרים כגון בצורת וחום, באמצעות שיפור זמינות חומרי ההזנה ובריאות הקרקע. פורטפוליו המוצרים שלנו כולל דשנים בשחרור מבוקר (CRFs) וביוסטימולנטים, אשר תומכים בתזונת הצמח ומסייעים בצמצום פליטות חמצן דו-חנקני (N_2O) בשלב השימוש, ובכך תורמים להפחתת פליטות גזי חממה. מוצרים נוספים, כדוגמת Keep Green, מגנים על עלי עצי קפה מקרינת שמש עודפת ותורמים לחוסן ולהסתגלות ללחצי אקלים.

בנוסף, ICL הציגה את Polysulphate – דשן רב-מינרלי שאינו דורש עיבוד ואינו יוצר תוצרי לוואי, בעל ערך פוטנציאל התחממות גלובלית (GWP) מהנמוכים ביותר בקטגוריה שלו, התואם את הביקוש ההולך וגדל לפתרונות דלי פחמן.

התרחבות פעילותה של ICL במגזר האג-טק צפויה גם לשפר את טכניקות החקלאות ולהגדיל את תפוקות היבול תוך הפחתת ההשפעות הסביבתיות.





לגילוי מלא בנוגע לארבעת עמודי התווך של TCFD, עיינו בסעיפים הבאים בדוח השנתי של החברה לשנת 2024 (סעיף 4 - מידע אודות החברה - ב. סקירת עסקית - גילויים בדבר סיכונים והזדמנויות הקשורים לאקלים בחברה):

ממשל תאגידי:

TCFD Governance a, TCFD Governance b

אסטרטגיה:

TCFD Strategy a, TCFD Strategy b, TCFD Strategy c

ניהול סיכונים:

TCFD Risk Management a, TCFD Risk Management b

גילויים:

TCFD Risk Management c

מדדים ויעדים:

TCFD Metrics and Targets a, TCFD Metrics and Targets b, TCFD Metrics and Targets c

TCFD

ICL מחויבת להגברת ההבנה והמוכנות שלה ביחס לסיכונים והזדמנויות הקשורים לאקלים. זוהי השנה הרביעית ברציפות שבה החברה מבצעת גילוי וולונטרי בהתאם לכללי היסוד של כוח המשימה לגילויים פיננסיים הקשורים לאקלים (TCFD), ובכוונתנו להמשיך ולהרחיב את הידע שלנו בכל הקשור לאקלים בשנים הבאות. הערכת סיכונים האקלים והדיווח בנושא זה הינם בהתאם להמלצות TCFD, הסטנדרט העולמי המוביל מאז 2017. בעוד שמסגרת ה-TCFD משולבת בתקני המועצה הבינלאומית לתקני קיימות (ISSB) (IFRS S1 ו-IFRS S2), החברה ממשיכה ליישם את כללי היסוד של TCFD כדי להבטיח שקיפות ועקביות בגילויים. אנו עוקבים מקרוב אחר ההתפתחות של תקני ISSB ותקני דיווח גלובליים אחרים בנושא האקלים כדי להעריך את השלכותיהם על דיווחים עתידיים.

בשנת 2024 המשיכה ICL לשלב ניתוח תרחישים במסגרת ניהול סיכונים ארגוניים (ERM), תוך הערכת סיכונים והזדמנויות פיזיים וכן סיכונים והזדמנויות הקשורים למעבר לכלכלה דלת פחמן, על פני מגוון תרחישי אקלים. ניתוח סיכונים האקלים חוזק עוד על ידי הערכת ההשפעות הפיננסיות והתפעוליות, כולל תמחור פחמן, שיבושים בשרשרת האספקה ואירועי מזג אוויר קיצוני. סיכונים והזדמנויות הקשורים לאקלים משולבים באסטרטגיה העסקית של ICL ומסייעים לתאם את פעילותנו לקראת עתיד בר-קיימא וחסיין.

קידום חדשנות וחוסן בחקלאות עם Agmatix

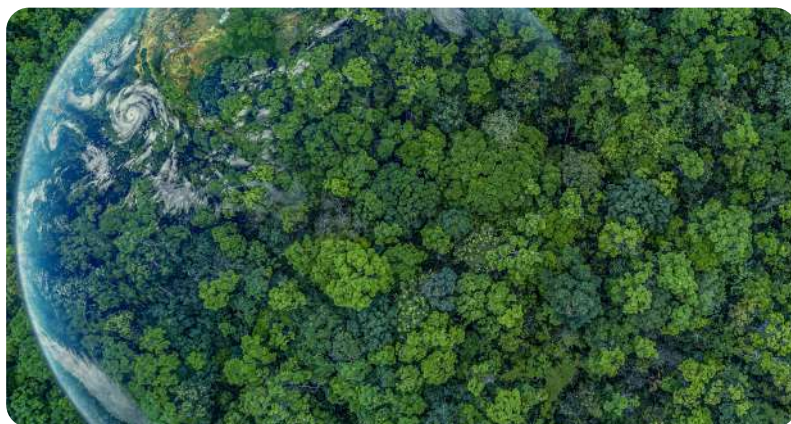
Agmatix מובילה את עתיד החקלאות בתהליכימא באמצעות פתרונות מתקדמים מבוססי נתונים ובינה מלאכותית. החברה הופכת נתונים אגרונומיים ונתונים על הסביבה לתובנות מעשיות וניתנות לפעולה, וכך משפרת את היבולים, מקדמת קיימות ומחזקת את חוסן הגידולים החקלאיים. הטכנולוגיה החדשנית תומכת במאמצים הגלובליים למאבק בשינויי האקלים, לקידום שימוש אחראי בקרקע ולהבטחת ביטחון תזונתי, בהתאם ליעדי הפיתוח בר-קיימא של האו"ם: **SDG 2 (אפס רעב), SDG 13 (פעילות אקלימית) ו-SDG 15 (חיים על פני האדמה).** למידע נוסף על Agmatix.



היעדים שלנו

מדדי ביצוע (KPIs) בתחומי ה-ESG, לרבות כאלו הקשורים לאקלים, משולבים במדדי הביצוע של ההנהלה הבכירה ובתגמולים הכספיים מבוססי הביצועים עבור מנהלים עיקריים. יעדי הביצוע כוללים יעדי ESG ספציפיים, כגון יעדים להפחתת פליטות גזי חממה, ביצועי ספקים בנושא קיימות, גילויים ודירוגים בנושא שינויי אקלים, יעילות אנרגטית, מוצרים ירוקים, חישובי טביעת רגל פחמנית של מוצרים, הפחתת פסולת, חיסכון במים.

ICL רואה במימון בר-קיימא כלי חיוני לתמיכה במעבר לכלכלה דלת פחמן ובת-קיימא מבחינה סביבתית. בהתאמה, בשנת 2021 נטלה החברה הלוואה מקושרת קיימות (SLL) בסך 250 מיליון דולר, עם יעדים להפחתה בפליטות גזי חממה מוחלטות במכלול 1 ו-2. מחויבות זו חוזקה בשנת 2023 באמצעות מסגרת אשראי מתחדשת (RCF) בסך 1.55 מיליארד דולר, הכוללת יעדי ביצוע העולים בקנה אחד עם ההפחתה בפליטות גזי חממה מוחלטות במכלול 1 ו-2. קראו עוד בפרק מימון בר-קיימא ובפרק ממשל תאגידי.



אנו מחויבים להפחתה של 30% בפליטות גזי החממה (מכלול 1 ומכלול 2) עד שנת 2030 (בהשוואה לשנת הבסיס 2018).

30%
עד
2030

אנו שואפים להגיע לאפס פליטות נטו עד שנת 2050.

אפס
פליטות נטו

בעקבות ההצהרה שהוגשה ל-SBTi, הגשנו את יעדי החברה לצורך תיקופם על ידי ה-SBTi. יעדים אלה משאירים במקומם את היעד המקורי לשנת 2030, הפחתת הפליטות בשיעור של 30%, אך הם צפויים לאפשר לחברה להשיג הפחתה מעל ליעד זה, וכן גם לשלב יעדים עבור פליטות במכלול 3, וזאת במסגרת לוח הזמנים המחייב שנקבע על ידי SBTi.

SBTi



ממשל תאגידי בנושא שינויי אקלים ופליטות גזי חממה

למידע נוסף על הממשל התאגידי בתחום סיכוני ESG, ובפרט בנושאים הקשורים לאקלים וגזי חממה, עיינו בפרק ממשל תאגידי וכן בדוח השנתי של ICL לשנת 2024 - סעיף 4 - מידע אודות החברה - ממשל תאגידי וניהול סיכונים והזדמנויות הקשורים לאקלים.

שתי ועדות נפרדות בדרג הנהלה מדווחות לוועדת הקיימות של ההנהלה הבכירה (GEC) בנושאי סיכונים הקשורים לאקלים: ועדת סיכונים פיזיים וועדת סיכונים מעבר. ועדות אלו נתמכות על ידי צוות הקיימות הגלובלי וצוות ניהול הסיכונים הגלובלי, והן מתמקדות בנושאים הקשורים לאקלים בהיבטים הפיזיים ובהיבטי המעבר. מטרתן של הוועדות היא לזהות סיכונים והזדמנויות הקשורים לשינויי אקלים, להעריך את השפעתם על אתריה התפעוליים והלוגיסטיים של החברה, לנהל את המעבר הפיננסי שלהם, ולקבוע פעולות למזעור חשיפתה של החברה לסיכונים אלה בהתאם ל'תיאבון הסיכון' של החברה. יושבי-ראש הוועדות נפגשים על בסיס תקופתי לשם תיאום פעילויותיהם.

הביצועים שלנו

מפת דרכים לדה-קרבוניזציה

ICL נמצאת כיום בתהליך של בחינת אפשרויות ליעדים בהתאם לקריטריונים של SBTi, ובמקביל פיתוח מסלול לדה-קרבוניזציה. בכוונת החברה להגיש את תוכנית הדה-קרבוניזציה שלה לתיקופה על ידי SBTi בתוך מסגרת הזמנים הנדרשת. נכון להיום, ICL נמצאת בדרך להשגת היעד של הפחתה של 30% בפליטות מכלול 1 ו-2 עד שנת 2030 (בהשוואה לשנת 2018).

החברה השיגה הפחתה של 25.3% בפליטות בשנים שבין 2018 ל-2024. בשנת 2024 המשיכה ICL במגמת ההפחתה בפליטות גזי החממה והשיגה הפחתה נוספת של 4.02% (מכלול 1 ו-2) בהשוואה לשנת 2023:

פליטות במכלול 1 ו-2

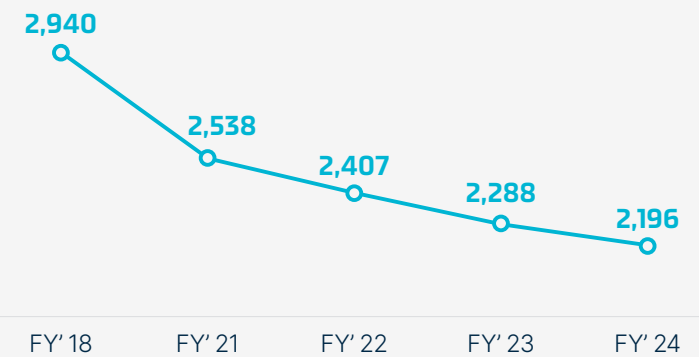
שיעור הפחתה - לעומת 2018 לעומת 2024	הפחתה - לעומת 2018 לעומת 2024	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	יחידות
4.0%	89	2,131	2,102	2,126	2,158	2,140	2,233	2,220	אלפי טון CO ₂ e מכלול 1
90.9%	655	65	186	281	380	367	416	720	אלפי טון CO ₂ e מכלול 2 (מבוסס שוק)
25.3%	744	2,196	2,288	2,407	2,538	2,507	2,649	2,940	אלפי טון CO ₂ e סה"כ מכלול 1+2

ICL השיגה הפחתה של 25.3% בפליטות במכלול 1 ו-2 בין השנים 2018-2024, באמצעות סדרה של פעולות אסטרטגיות. פעולות אלו כללו הפעלת תחנת כוח מבוססת גז טבעי במחזור משולב של חום וחשמל (תחנת המחז"מ (CHP)) בסדום, יישום צעדי יעילות אנרגטית וניצול חום שיורי במספר מתקנים ברחבי העולם, הוצאה משירות של מתקנים מבוססי דלקי מאובנים, דוגמת תחנת הכוח פמ"א בישראל שהתבססה על פצלי שמן, ורכש של אנרגיות מתחדשות בברזיל, סין, אירופה, ישראל וארה"ב. במסגרת זו נכללה גם חתימה על הסכמי אספקת חשמל (PPA) ארוכי טווח עם ספקי אנרגיה מתחדשת.

תחנת המחז"מ בסדום מספקת כיום את מרבית תצרוכת החשמל והקיטור של אתרי החברה בישראל. טביעת-הרגל הפחמנית שלה נמוכה משמעותית בהשוואה לחשמל המסופק מרשת החשמל הארצית ובהשוואה לחשמל מתחנת הכוח ודודי הקיטור הקודמים אותם היא החליפה, והיא מהווה פתרון יעיל מאוד ובעל השפעה רבה הן להפקת חשמל והן להפקת קיטור.

בהתאם לאסטרטגיה של ICL בנושא שינויי האקלים והפחתת פליטות גזי חממה, יצרנו תוכניות להפחתת פליטות פחמן בכל פעילויותינו. במסגרת יוזמות ותוכניות אלו גויסה החברה כולה, והן הביאו להפחתה של 25.3% בכל פליטות גזי החממה במכלול 1 ו-2 בהשוואה לשנת הבסיס 2018. הפחתה זו הושגה בתקופה קצרה של שש שנים (בין 2018 ל-2024), תוך הגדלת הייצור. בוצע תהליך אימות בלתי תלוי שכלל אימות מוגבל (Limited Assurance) ביחס לפליטות גזי חממה (מכלול 1 ו-2) של ICL לשנת 2024, בהתאם לתקן International Standard on Assurance Engagements - ISAE 3000 (מתוקן).

פליטות גזי חממה (CO₂e)



* פליטות גזי חממה - פליטות במכלול 1 ו-2, אלפי טון CO₂e

אמצעים נוספים להפחתת פליטות גזי חממה

אמצעים נוספים במפת דרכים לדה-קרבוניזציה המיועדים ליישום עתידי:

הגדלת מיקור חשמל מאנרגיה מתחדשת באמצעות הסכמי אספקת חשמל אסטרטגיים נוספים

חקר חומרים חדשים בעלי פוטנציאל התחממות גלובלית נמוך יותר, וטכנולוגיות להפחתת פליטות תהליכיות

הגברת השימוש בחום שיורי ותוצרי לוואי הקשורים לאנרגיה בתהליכי הייצור

התקנת מערכות נוספות לייצור חשמל סולארי (פוטו-וולטאי) בכל האזורים הזמינים והמתאימים בתחום האתרים התפעוליים של החברה

החברה הקימה צוות ייעודי ליישום פרויקטים של יעילות אנרגטית במתקניה ברחבי העולם. האמצעים כוללים מעבר לדלקים דלי פחמן להפקת חשמל באתרים וכן לחימום, חשמול והגברת היעילות האנרגטית באמצעות הוצאה משימוש של טכנולוגיות ייצור לא יעילות, ייעול מתקני ייצור ושיפור היעילות של צריכת חום וקיטור. כמו כן ICL מחפשת הזדמנויות להגדיל את השימוש באנרגיה מתחדשת כחלק מתמהיל הדלקים שלה. תחום מיקוד נוסף הוא שימוש בחום שיורי במתקני הייצור. למידע נוסף על יוזמות הקשורות לאנרגיה ראו את הפרק אנרגיה.



בנוסף, ICL הקימה צוות ייעודי ורוחבי הכולל נציגים מארגון הרכש הגלובלי (GPO), מובילי מצוינות תפעולית חטיבתיים ונציגי יחידות הקיימות של החברה. הצוות עוסק באופן פעיל במאמצים לרכישת חשמל המופק באמצעות מקורות מתחדשים. כמו כן הצוות ממלא תפקיד חיוני בתמיכה בהשקעות הון שמטרתן הפקת אנרגיה מתחדשת במתקני החברה באתריה התפעוליים. מאמצים אלה הובילו, בין היתר, להתקשרותה של ICL בהסכמי אספקת חשמל ארוכי טווח עם שתי חברות בישראל לצורך אספקת 'חשמל ירוק', אשר צפויים להפחית מעל 1.25 מיליון טון של פליטות CO₂e במשך תקופת ההסכמים. למידע נוסף על אנרגיה מתחדשת ראו את פרק אנרגיה.



עצימות פליטות גזי חממה

עצימות פליטות גזי חממה (GHG emissions intensity) מייצגת את סך פליטות גזי החממה במכלול 1 ו-2 ביחס לסך המכירות השנתיות בדולר ארה"ב (פליטות גזי חממה במכלול 1 ו-2 חלקי הכנסות). חישוב זה מאפשר לנו להשוות פליטות בין מגזרים עסקיים או אזורים שונים בתוך החברה. התוצאות מצביעות על כך שעצימות פליטות גזי החממה הופחתה באופן משמעותי. במהלך שבע שנים מאז שנת הבסיס 2018, עצימות פליטות גזי החממה ירדה ב-39%. מגמת הפחתה זו היא תוצאה של מאמצים מתמשכים שביצענו על מנת ליישם את מפת הדרכים לדה-קרבוניזציה, שהובילו לירידה המתמשכת בפליטות גזי חממה. לפרטים נוספים ראו את הדוח השנתי של ICL לשנת 2024 - סעיף 5.

2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	עצימות פליטות גזי חממה (פליטות טון) / הכנסות (מיליון \$))
321	304	240	365	500	505	529	

הערה: העלייה בעצימות לאחר שנת 2022 מיוחסת לעלייה ניכרת במכירות ב-2022, בעיקר בעקבות עליות מחירים. בשנת 2023 הייתה התייצבות במכירות ולאחר מכן ירידה מתמשכת.

הפחתת פליטות גזי חממה עקב קיזוז פחמן

ההפחתה בפליטות גזי החממה של ICL אינה מיוחסת כלל לקיזוז אשורות פחמן.

2024	2023	2022	2021	קיזוז אשורות פחמן אלפי טון CO ₂ e
0	0	0	0	

מכלול 3

בהמשך ישיר וכחלק בלתי נפרד מהאסטרטגיה של ICL להפחתת גזי החממה ומדיניותה בנושא EHS, ובעקבות הניסיון שנצבר מדוחות טביעת הרגל הפחמנית במכלול 1 ו-2, יצרנו את דוח טביעת הרגל הפחמנית במכלול 3 לשנת 2023. מכלול 3 כולל פליטות עקיפות במעלה הזרם (קטגוריות 1-8 במכלול 3) ופליטות עקיפות במורד הזרם (קטגוריות 9-15 במכלול 3).

בשנת 2024, השלימה החברה את התהליך השני למדידה וביקורת מקיפים עבור פליטות במכלול 3 לשנת 2023, בהתאם לפרקטיקות המיטביות הנוכחיות. תהליך זה אומת על ידי ה-ERM Certification and Verification Services Limited (CVS). במסגרת הגילוי בשנה הנוכחית נכללו קטגוריות נוספות של מכלול 3. במקביל, יישמנו מערכות ניהול נתונים מתקדמות כדי להשיג שיפורים מתמשכים של הניטור והדיווח, נהלי אימות, גילויים רגולטוריים ואנליטיקה מתקדמת לתמיכה במפת הדרכים לדה-קרבוניזציה. תהליך אימות חיצוני בלתי תלוי (Limited Assurance) בוצע עבור רוב הקטגוריות במכלול 3, כולל הקטגוריות המהותיות ביותר עבור מגזר הכימיקלים. התהליך סיפק לנו נתוני בסיס לפעילויות נוספות של הפחתת פחמן לאורך כל שרשרת הערך שלנו.

בשנת 2023 נרשמה הפחתה של כ-9% בסך פליטות גזי החממה במכלול 3 של ICL בהשוואה לשנת הבסיס המעודכנת 2022. ההפחתה נבעה מירידה בפעילות הגלובלית (כגון ירידה ברכש חומרים) ועדכונים במערכי הנתונים הגלובליים של מקדמי פליטה המשמשים לחישוב פליטות גזי חממה, וכן ממאמציה השוטפים של ICL לאפשר גישה מקיפה יותר ומבוססת נתונים ומעורבות מוגברת עם הספקים כדי לעבור משיטות מבוססות-הוצאות לשיטות מבוססות-פעילות.

למידע נוסף ראו פליטות גזי חממה במכלול 3 לשנת 2023.





אנו עוסקים כעת בשלב איסוף הנתונים וחישוב הפליטות במכלול 3 עבור שנת 2024. התמקדנו בפליטות לאורך שרשרת הערך (פליטות גזי חממה במכלול 3) במהלך 2024 כולל שיתוף פעולה עם הספקים ועם הלקוחות כדי לזהות הזדמנויות להפחתת פליטות. בנוסף, כחלק מיוזמת TFS (Together for Sustainability), ICL עורכת הכשרות נרחבות על מנת להעלות את המודעות בקרב הספקים בנוגע לקיימות, שקיפות והפחתת פליטות פחמן. בכלל כך, מתקיימות הכשרות וניטור בהתאם ליעדים הכלל-ענפיים של החברה.

בנוסף, החברה בודקת מיקור חומרי גלם ממקורות דלי פחמן וברי-קיימא. נושא זה כרוך בהערכת ההשפעות הסביבתיות של שרשראות אספקה במעלה הזרם, תיעדוף חומרים עם טביעת רגל פחמנית נמוכה יותר, ושיתוף פעולה עם ספקים כדי ליישם פרקטיקות בנות-קיימא, בהתאם ליעדי הקיימות שלנו לטווח הארוך. בנוסף, על מנת למזער את הפליטות לאורך שרשרת הערך, החברה מבצעת אופטימיזציה של הלוגיסטיקה ואמצעי השינוע על ידי בחינת דלקים חלופיים, שימוש ברכבים חשמליים ופרקטיקות שילוח חסכוניות באנרגיה.

קטגוריה במכלול 3		
סה"כ לשנת 2022 (טונות CO ₂ e - סופי ביקורת - 12.24)	סה"כ לשנת 2023 (טונות CO ₂ e - סופי ביקורת - 12.24)	
1. סחורות ושירותים שנרכשו	1,708	1,266
2. רכוש קבוע	226	185
3. פליטות הקשורות לדלק ואנרגיה (שאינן נכללות במכלול 1 ו-2)	393	435
4. הובלה והפצה (upstream)	730	615
5. פסולת הנוצרת מהפעילות של החברה	19.6	21
6. נסיעות עסקיות	5.8	5
7. נסיעות עובדים	6.5	6
8. נכסים שכורים (upstream)	3.9	4
סה"כ upstream (מעלה הזרם)	3,093	2,537
9. הובלה והפצה (downstream)	83	51
11. שימוש במוצרים שנמכרו	1,073	1,088
12. טיפול בסוף חיי מוצרים שנמכרו	989	1,092
13. נכסים מושכרים (downstream)	0.5	0.5
14. זכיינות	לא רלוונטי	לא רלוונטי
15. השקעות	8	6
סה"כ downstream (מורד הזרם)	2,153	2,237.5
סה"כ מכלול 3	5,246	4,774.5

סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

ניהול פסולת
אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

גיוון, הכללה ושייכות
זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

מוקד נוסף הוא טיוב מערך נתוני טביעת הרגל הפחמנית של מוצרי ICL, על ידי פניה לספקים כדי להשיג נתוני מקור של טביעת הרגל הפחמנית בהתאם לפרוטוקול גזי החממה ולהנחיות של ה-TfS.

בתחום הלוגיסטיקה והתחבורה, אנו מחפשים באופן פרואקטיבי דרכים להפחית את הפליטות במכלול 3, במיוחד בקטגוריות 5 ו-9. מאמצים אלה כוללים הובלה יבשתית והובלה ימית. נבחנות אפשרויות כגון דלקים חלופיים, כלי רכב חשמליים ושיטות שילוח חסכוניות באנרגיה.

בנוסף, המוצרים המיוחדים והפתרונות ברי-הקיימא של ICL ממלאים תפקיד מכריע באסטרטגיה ארוכת הטווח של החברה לקיימות סביבתית. מוצרים אלה הם בעלי השפעה סביבתית נמוכה יותר בהשוואה לשיטות דישון קונבנציונליות, וכמו כן הם תורמים למאמצי ההפחתה והסתגלות לשינויי האקלים. בהתמקדות בפיתוח סל מוצרים ייחודי, מטרתנו היא להגדיל את הפרודוקטיביות החקלאית תוך צמצום צריכת משאבים והענקת אמצעים יעילים לחסינות בפני שינויי אקלים. קראו עוד על מדד הקיימות בפרקים ניהול מוצרים אחראי וביטחון תזונתי.

שקיפות



אימות פליטות גזי החממה של ICL על ידי צד שלישי

ICL ביצעה בהצלחה אימות של צד שלישי בנוגע לפליטות גזי החממה שלה ופעלה בהתאם לתקן "GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard" (משנת 2004, כפי שעודכן בינואר 2015) ולהנחיות "GHG Protocol Scope 2 Guidance" (משנת 2015), שפורסמו על ידי World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)/World Resource Institute's (WRI) התפעולית לקביעת גבולות ארגוניים, וכן בהתאם למתודולוגיות תקן ISO 14064. בוצע תהליך אימות בלתי תלוי שכלל אימות מוגבל (Limited Assurance) של סך פליטות גזי חממה במכלול 1 ובמכלול 2 לשנת 2024, בהתאם לתקן בינלאומי להתקשרויות אבטחה ISAE 3000 (מתוקן): Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information. הביקורת בוצעה על ידי ERM CVS. כמו כן, ICL אימתה בהצלחה גם את הפליטות במכלול 3 לשנת 2023. ההצהרות הציבוריות של האימות הבלתי תלוי והצהרות האימות

הקודמות זמינות לעיון במרכז המסמכים של ICL.

לחצו כאן למידע נוסף על הגישה והשיטות למדידת טביעת רגל פחמנית תאגידית עבור מכלול 1 ומכלול 2 לשנת 2024 (פברואר 2025), וכן על הגישה והשיטות למדידת טביעת רגל פחמנית תאגידית עבור מכלול 3 לשנת 2023 (מרס 2024).



דיווח בנושא האקלים ומעורבות מחזיקי עניין

2024 היתה השנה הרביעית ברציפות בה מסרה החברה דיווח וולונטרי על סיכונים והזדמנויות הקשורים לאקלים, תוך שימוש בכללי היסוד של מסגרת TCFD.

בנוסף, אנו ממשיכים לדווח על דירוגים ויוזמות רלוונטיות בתחום ESG. מאז 2011 דיווחה ICL באופן עקבי על מאמציה בנושא פליטות ושינויי אקלים ל-CDP. הדוח ל-CDP מציג פירוט מקיף על פליטות גזי החממה של ICL, יעדים ויוזמות להפחתה, סיכונים והזדמנויות הקשורים לשינויי אקלים, אסטרטגיה עסקית, השתתפות בתוכניות סחר בפליטות, אימות חיצוני ונושאים קשורים אחרים.

בשנת 2024 שיפרנו את דירוג האקלים שלנו על פי CDP לדירוג "A", והצטרפנו לרשימת המצטיינים היוקרתית – "A List" CDP. הכרה זו משקפת את הערכתה של CDP למנהיגות יוצאת הדופן של ICL ולמחויבותה העמוקה לפעולה אקלימית, כפי שבאה לידי ביטוי בדיווח שקוף ובביצועים סביבתיים חזקים.

	2024	2023	2022	2021	
ICL CDP Climate	A	-A	B	B	
ממוצע מגזר החומרים	B	B	-B	B	

כמו כן, כחלק מהסכם פריז, ישראל מחויבת להחזיק מרשם לאומי למדידה, דיווח ואימות פליטות (MRV) עבורו, ICL מדווחת באופן וולונטרי על פליטות גזי החממה שלה ברציפות זה יותר מעשור.



מנגנוני תמחור פחמן

מיסוי פחמן ותוכניות סחר בפליטות (Cap-and-Trade) נתפסים יותר ויותר בזירות רגולטוריות שונות ברחבי העולם ככלים מרכזיים לתמחור פליטות פחמן – ומהווים מנגנון מדיניות מרכזי לצמצום פליטות גזי חממה. נכון להיום, אתר החברה בספרד, ICL Iberia, כפוף למערכת סחר הפליטות של האיחוד האירופי (EU- Emissions Trading Scheme), ובבריטניה, אתר ICL Boulby, כפוף לתוכנית הפליטות הלאומית של הממלכה המאוחדת (UK ETS). כ-1.4% מפליטות במכלול 1 של החברה נמצאות כיום תחת רגולציה מגבילה לפליטות.

בישראל הוטל מס פחמן חדש על דלקי מאובנים, לרבות גז טבעי, שייכנס לתוקף במהלך שנת 2025. מס זה צפוי להגדיל את הפליטות המכוסות במסגרת תקנות להגבלת הפליטות.

בנוסף, במסגרת ה-Green Deal האירופאי, בשנת 2023 אימץ האיחוד האירופי מנגנון איזון פחמן (Carbon Border Adjustment Mechanism – CBAM) שנועד לבלום זליגת פחמן מהאיחוד האירופי. מנגנון זה יחול בעתיד על חלק מפעילויות החברה ויתכן וייעשה שימוש במנגנוני פחמן נוספים בעתיד. החברה כפופה לחוקים ותקנות אשר יחייבו אותה בגילוי מידע הקשור לסיכונים האקלים של החברה. החל משנת 2028, חברות-הבת הראשיות של ICL באיחוד האירופי צפויות לדווח מכוח דירקטיבת דיווח הקיימות התאגידי של האיחוד האירופי, ביחס לשנת הכספים 2027. ציר הזמן המעודכן הוא בהתאם להתפתחויות האחרונות בתהליך 'Simplification Omnibus' של האיחוד האירופי, אשר יצרו אי ודאויות בנוגע למועד היישום המקורי של הדירקטיבה ותכולתה. אנו עוקבים אחר התפתחויות אלו באופן פעיל כדי להבטיח את עמידתנו בכל דרישה חדשה, במועד הדרוש. כמו כן, הגברנו את המיקוד בשרשרת הערך ובהזדמנויות בשווקים מתעוררים כתוצאה מהשפעות שינויי האקלים:

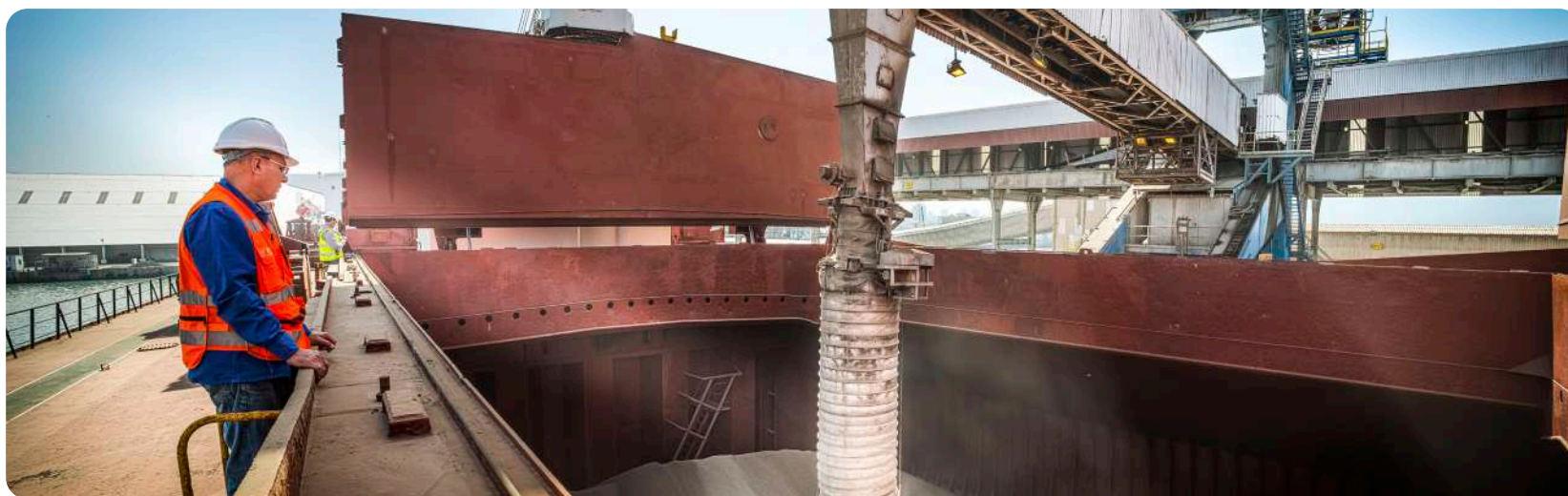
הרחבנו את ניתוח סיכונים האקלים הרב-תרחישי של החברה כדי לשלב הערכה נוספת בקשר לחשיפה של ספקים עיקריים לסיכונים אקלים פיזיים. הניתוח הציג את ההשפעה הפוטנציאלית העתידית של האקלים על חוסן שרשרת האספקה וסיכונים פיננסיים פוטנציאליים הכרוכים בכך, במטרה לתמוך בקבלת החלטות ובהקצאת משאבים מיועדות.

ערכנו ניתוח תרחישים במטרה לבחון את ההתפתחות האפשרית של מדדים אגרונומיים מרכזיים, ובכללם מדדי יובש חקלאי והידרולוגי, ימי חום מצטברים, ותבניות משקעים – וזאת תחת מגוון תרחישי אקלים עתידיים. באמצעות מיפויי חום (heatmaps), זיהינו אזורים שבהם שינויי אקלים צפויים להשפיע על תנאים אגרונומיים ועל הצרכים התפעוליים באותם אזורים. חלק מהמוצרים הייעודיים שלנו – דוגמת דשנים מתקדמים וביוסטימוולנטים – עשויים לתרום לצמצום הסיכונים האקלימיים באמצעות חיזוק עמידות היבול. קישרנו בין פתרונות אלו לבין אתגרי האקלים המתהווים, ובחנו את ההשפעה האפשרית של תרחישי אקלים שונים על היקפי האימוץ העתידיים של מוצרים אלו, ואת הסבירות להאצה באימוצם בתגובה לתנאים המשתנים.

ניהול סיכונים אקלים

ניהול סיכונים תאגידי (ERM) הוא חלק אינטגרלי מהמסגרת התאגידית, ומסייע לחברה בניווט ביחס לאי-ודאות, סיכונים והזדמנויות. ניהול סיכונים איתן משפר את קבלת ההחלטות, מבטיח ציות לתקנות ומספק ביטחון ביחס ליעילות הבקורות. מתוך הכרה בהשפעת שינויי האקלים, הטמענו בנהלי ה-ERM הגלובליים שלנו הערכת סיכונים אקלים, כדי לתת מענה לסיכונים והזדמנויות הקשורים לאקלים בכל פעילויותינו.

למידע נוסף על תהליכי ERM בחברה ראו את הפרק על ERM וכן את הדוח השנתי של ICL לשנת 2024 - סעיף 4 - מידע אודות החברה - ניהול סיכונים.



אנרגיה

דרך ציניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

”אנרגיה עומדת בליבו של השינוי שאנו עוברים - כחברה וכענף. עבורי, משמעות השינוי הזה היא לקיחת אחריות ונקיטת פעולה. ב-ICL, אנו מרחיבים את השימוש באנרגיה מתחדשת, משקיעים במערכות חכמות יותר, ופועלים בהתמדה להפחתת טביעת הרגל הפחמנית בכל האתרים שלנו.”



נמרוד לוי,
מנהל פיתוח עסקי, חטיבת האנרגיה

הגישה שלנו



מסע הקיימות של ICL מונע על ידי היעד האסטרטגי להגיע לאפס פליטות פחמן נטו (net zero) עד שנת 2050 ולעמוד ביעד של 50% צריכת אנרגיה ממקורות מתחדשים עד לשנת 2040, לצד יוזמות מרכזיות אחרות.

הגישה שלנו כרוכה במסע מתמשך, הכולל התייעלות אנרגטית, שימור אנרגיה, הפחתת פליטות, חדשנות תהליכית, יוזמות כלכלה מעגלית ומעבר מכוון לשימוש במקורות אנרגיה ללא פליטות פחמן או דלות פחמן.



הדירקטוריון והנהלה הבכירה של ICL ביצעו התאמות באסטרטגיית האקלים של החברה, כך שתעלה בקנה אחד עם היעד של הסכם פריז להגבלת עליית הטמפרטורה הגלובלית לפחות מ-2 מעלות צלזיוס מעבר לרמות הטרום-תעשייתיות, תוך מאמץ להגביל את העלייה ל-1.5 מעלות צלזיוס, על מנת לסייע במיתון השפעות שינוי האקלים.

כחלק מהחזון הזה, אבן הדרך שלנו לטווח הקרוב היא הפחתה של 30% בפליטות גזי החממה במכלול 1 ומכלול 2 עד שנת 2030 (בהשוואה לשנת הבסיס 2018), מתוך מטרה להגיע לאפס פליטות נטו עד שנת 2050.

בשנת 2022 אישר דירקטוריון החברה את הגשתה של הצהרה לארגון SBTi, לפיה תתחייב החברה לקביעת יעד מבוסס-מדעית לטווח הקרוב, בהתאם למסגרת שפיתח ה-SBTi. יוזמה זו מקדמת פעולה אקלימית שאפתנית במגזר הפרטי, בכך שהיא מאפשרת לארגונים לקבוע יעדים מבוססים מדעית להפחתת פליטות. בחודש מרס 2023 אישר ה-SBTi באופן רשמי את מחויבותה של ICL לפיתוח יעדים לטווח הקרוב, בהתאם לקריטריונים והתהליכים של הארגון. החברה הגישה את יעדיה לתיקופם על ידי ה-SBTi בחודש מרס 2025, בהתאם לקריטריונים ולוחות הזמנים שנקבעו על ידי SBTi.

למידע נוסף, עיינו בפרק שינויי אקלים ופליטות גזי חממה.

החזון והמחויבויות שלנו משתקפים במדיניות האנרגיה של החברה.



המעבר של ICL לאנרגיה דלת פחמן ואנרגיה מתחדשת

כדי לעמוד ביעד ארוך הטווח שלנו - של איפוס נטו עד 2050, פיתחנו יוזמות שונות להפחתת פליטות פחמן באתרי הייצור של החברה. כחלק ממאמצינו לעבור למקורות אנרגיה דלי פחמן ומתחדשים, אנו פועלים כדי לממש מספר הזדמנויות, כולל הסכמי אספקת חשמל מתחדש (PPA), התקנת מערכות פוטו-וולטאיות (PV) להפקת חשמל במקומות הרלוונטיים, והשקעה בצידוד דל פחמן.

אנו מתמקדים בזיהוי דרך שבה הצמיחה שלנו לא תהיה תלויה בעלייה בפליטות גזי חממה. אנו ממפים את האתרים שלנו כדי לאתר הזדמנויות לניצול חום שיורי. כאשר כבר כעת אנו משיבים חלק מהאנרגיה, ומבצעים הערכה האם ניתן להגדיל עוד יותר את השימוש בחום השיורי.

בנוסף, אנו מבצעים הערכה שוטפת של טכנולוגיות חדשות בתחומי יעילות אנרגטית, הפיכת פסולת לאנרגיה, כלכלה מעגלית, לכידת פחמן, אגירת אנרגיה וייצור וצריכת מימן ירוק.



תיקוף של ניהול אנרגיה יעיל

כדי להבטיח ניהול אנרגיה יעיל באתרי החברה, אנו דורשים כי הם יוסמכו לפי תקן ISO 50001 המאומת על ידי מבקרים חיצוניים וכן כי הם יחזיקו במערכת ניהול אנרגיה פנימית המאומתת על ידי הצוות הפנימי של ICL. בנוסף, שילבנו מערך חדש של מפרטים מחייבים עבור ציוד עתיר אנרגיה במערכות הרכש ובתהליכי התכנון ההנדסי שלנו.



יעילות אנרגטית

יעילות אנרגטית היא היבט מרכזי בגישתה המקיפה של ICL להפחתת טביעת הרגל הסביבתית שלה.

”Ambition Creates Excellence” (ACE) היא תוכנית גלובלית של החברה, שהושקה בשנת 2013 המקדמת יוזמות שיטתיות להתייעלות וחיסכון באנרגיה באתריה התפעוליים של ICL, ופיתוח מתודולוגיה סטנדרטית ליעילות אנרגטית שתחול בכל אתרי החברה.

בשנת 2025 השקנו תוכנית חדשה ומשודרגת - ”Sustainable Cost Optimization – Sustainability” (SCO Sustainability) שתתמקד גם בשילוב כלי בינה מלאכותית כדי להגביר את היעילות האנרגטית ולהפחית את פליטות גזי החממה של החברה.



היעדים שלנו

ICL מחויבת להגדלת השימוש בצריכת אנרגיה מתחדשת ולהשגת ניהול בר-קיימא וניצול יעיל של אנרגיה ומשאבי טבע. כמו כן, הגדרנו מדדי ביצוע (KPIs) שנתיים עבור ההנהלה הבכירה, הכוללים שיפור בתחום זה.

אנו מחויבים להפחתה של 30% בפליטות גזי החממה (מכלול 1 ובמכלול 2) עד שנת 2030 (בהשוואה לשנת הבסיס 2018), מתוך מטרה להגיע לאפס פליטות נטו עד שנת 2050. ההישגים הנוכחיים שלנו מציבים אותנו בדרך להשגת מטרה זו. פליטות גזי החממה של ICL במכלול 1 ו-2 לשנת 2024 היו נמוכות ב-25.3% מהפליטות בשנת 2018, ואנו בדרך לעמוד ביעד לשנת 2030.



כמו כן, אנו מחויבים ליעדים הבאים:

הגדלת חלקה של אנרגיה דלת פחמן מתוך צריכת האנרגיה של החברה ל-50% עד לשנת 2040 (בהשוואה לשנת הבסיס 2018).

50%

בשנת 2024 קבענו והשגנו יעד לחיסכון בסך של 12 מיליון דולר באמצעות תוכניות התייעלות (תוכנית ACE). לשנת 2025 הצבנו יעד להשגת חיסכון נוסף בסך של 10 מיליון דולר באמצעות תוכניות התייעלות והפחתת 15,000 טון של פליטות CO₂.

\$10M

השגת הסמכות ISO עבור 100% מאתרי הייצור הרלוונטיים בשנים הקרובות.

100%

הפחתת פליטות CO₂ בשיעור של 100 גרם לכל ק"מ עד סוף 2025, והרחבת צי הרכב החשמלי של החברה ל-200 כלי רכב, בהתאם למחויבותנו להפחית את פליטות גזי החממה. הרחבת התקנת מערכות פוטו-וולטאיות (PV) בכל אתרי הפעילות של החברה בשנים הקרובות, עם דגש על ישראל, אירופה ודרום אמריקה.

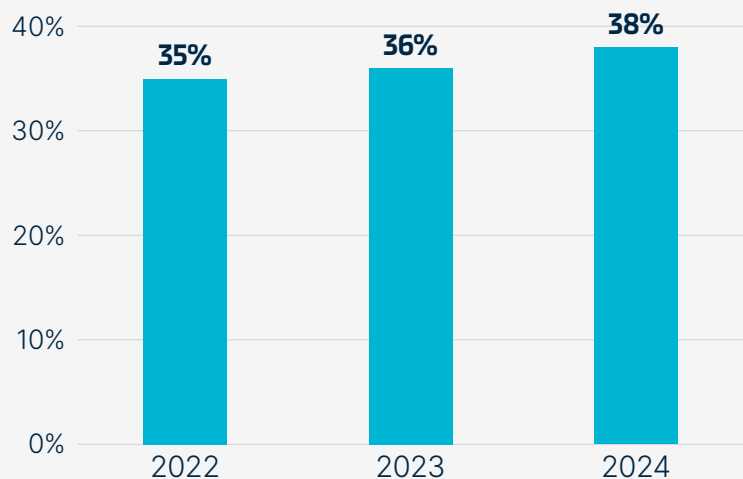
CO₂

נקבעו יעדים ספציפיים לשנים 2024 ו-2025 עבור פרויקט "סדום הירוקה". היעדים מתמקדים בשלבים השונים הנדרשים להשלמת הפרויקט.

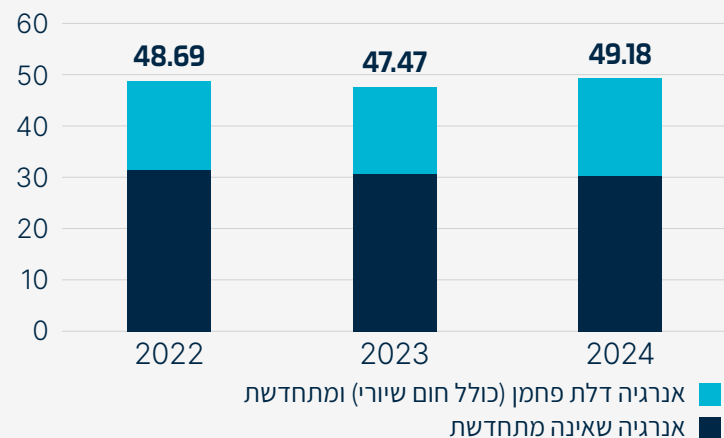
קידום יוזמות
אנרגיה ירוקה

הביצועים שלנו

אנרגיה דלת פחמן ומתחדשת, נטו*

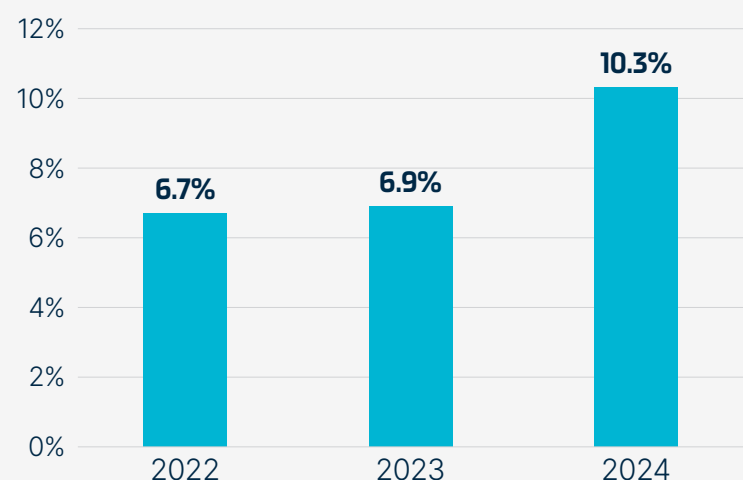


צריכת אנרגיה כוללת, נטו* | מיליון גיגה-ג'אול

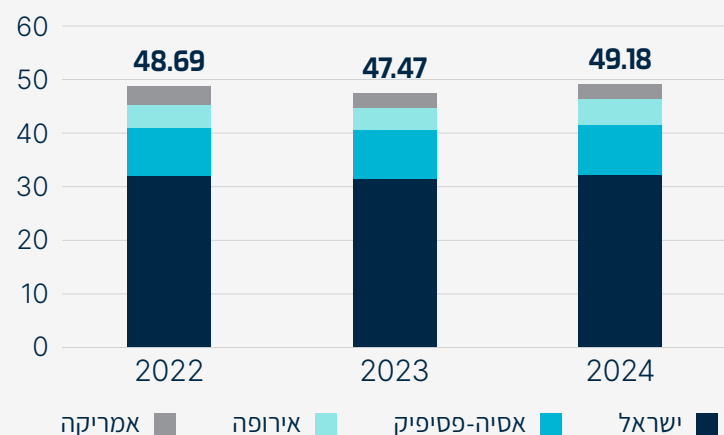


הערה: החל משנת 2022 הנתונים כוללים גם מספר אתרי ייצור בברזיל שנרכשו על ידי ICL בשנת 2021.

אנרגיה מתחדשת, נטו*



צריכת אנרגיה כוללת, נטו, לפי אזור גיאוגרפי* | מיליון גיגה-ג'אול



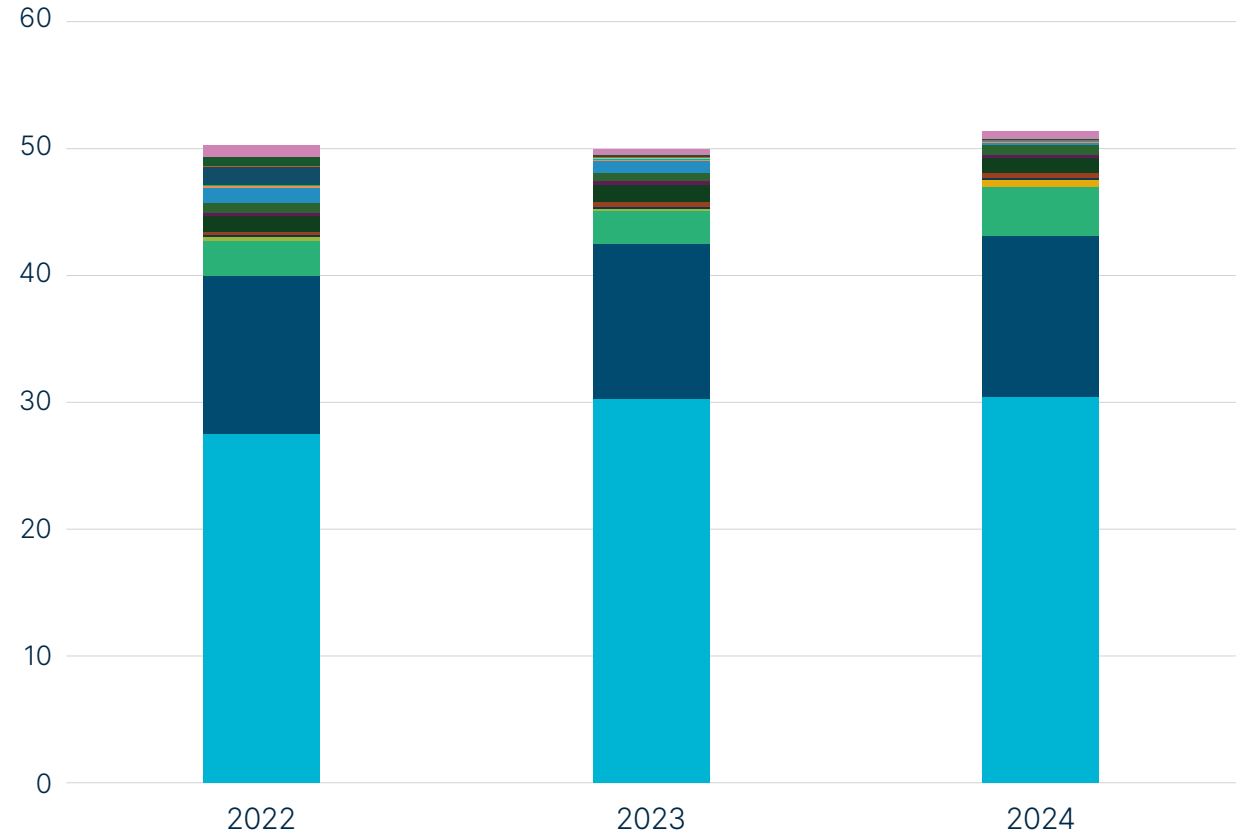
צריכת האנרגיה שלנו בשנת 2024 גדלה מעט (3.6%) בהשוואה לשנת 2023, בעיקר בשל עלייה בפעילות הייצור. עדכנו את נתוני צריכת האנרגיה והם כוללים כעת קיטור וחשמל המופקים באופן עצמאי מתגובות אקסו-תרמיות המתרחשות כחלק מתהליכי הייצור.

בשנת 2024, כ-8.4% מהאנרגיה שנצרכה על ידי ICL הייתה חשמל שנרכש מרשת החשמל, לרבות הסכמי אספקת חשמל וחשמל שנרכש מרשתות ארציות עם תעודות אנרגיה מתחדשת (REC) או תעודות מקור (Guarantees of Origin). בשנת 2024, כ-10% מסך צריכת האנרגיה של החברה נבע מאנרגיה מתחדשת (ישירה ועקיפה כאחד). צריכת האנרגיה המתחדשת הכללית שלנו ברחבי העולם הייתה 5.05 מיליון GJ (קרוב ל-1,403 אלף MWh). בנוסף, כ-28% מתמהיל האנרגיה הוא ממקורות אנרגיה דלי פחמן (כולל חום שיורי). בסיכום, **צריכת האנרגיה של ICL ממקורות דלי פחמן וממקורות מתחדשים מהווה 38% מסך תמהיל האנרגיה נטו שלה.**

המסע שלנו להגדלת חלקם של מקורות אנרגיה דלי פחמן ומתחדשים מתוך תמהיל צריכת האנרגיה של החברה נמצא בעיצומו. במבט קדימה, אנו בוחנים הזדמנויות נוספות לשילוב עוד אנרגיה מתחדשת והשבת חום שיורי במתקני החברה כדי להמשיך ולתמוך ביעד של הפחתת פליטות גזי החממה.

* צריכת אנרגיה נטו: סך האנרגיה ברוטו שנרכשה ויוצרה על ידי החברה (Gross Energy) פחות אנרגיה שנמכרה לגורמים חיצוניים.

אנרגיה כוללת לפי סוג, ברוטו | מיליון גיגה-ג'אול



* אנרגיה ברוטו: סך צריכת האנרגיה הכוללת בתוספת האנרגיה שנמכרה לגורמים חיצוניים.

ICL השלימה בהצלחה את תהליך האימות החיצוני הבלתי תלוי לצריכת האנרגיה שלה. ההליך כלל אימות חיצוני בלתי תלוי (Limited Assurance) לצריכת האנרגיה של ICL לשנת 2024 ולשנת 2023, על ידי ERM CVS. מסמכים נוספים הקשורים לתהליכי האימות זמינים לצפייה במאגר המסמכים באתר החברה.

שינוי במקורות אנרגיה

ICL מעבירה באופן פעיל את מקורות האנרגיה המשמשים לפעילותה ממקורות שרובם דלקי מאובנים, כגון פחם, דלק ונפט מפצלי שמן, לחלופות נקיות יותר כגון גז טבעי, אנרגיה דלת פחמן (כולל חום שיורי) ואנרגיה מתחדשת.

המעבר כולל מספר פעולות:

רכש אנרגיה מתחדשת:

בוצעו מאמצים משמעותיים כדי להעביר את כל צריכת החשמל מרשת החשמל באתרי החברה באירופה, ארה"ב, ברזיל וסין. נושא זה כולל גם פיתוח פרויקטים של קיטור מתחדש.



הקמת מתקן מחזור משולב של קיטור וחשמל (CHP):

ICL הקימה מתקן בעל יעילות גבוהה לייצור משולב של קיטור וחשמל (CHP) באתר החברה בים המלח.



אמצעי התייעלות אנרגטית:

יישום אמצעים להתייעלות אנרגטית וניצול חום שיורי במספר מתקנים ברחבי העולם.



הוצאה משירות של מתקנים הפועלים על דלקי מאובנים:

ICL הוציאה משירות מתקנים שפעלו על דלקי מאובנים, כגון תחנת כוח המופעלת בפצלי שמן (פמ"א) באתר ICL רותם בישראל.



עצימות האנרגיה (Intensity)

אנו ממשיכים ליישם פעילות שוטפת להתייעלות אנרגטית. צריכת האנרגיה של החברה נותרה כמעט קבועה במהלך השנים האחרונות. עם זאת, עקב הכנסות גבוהות במיוחד בשנת 2022, נרשמה מגמה של עלייה בעצימות האנרגיה. מבחינת צריכת האנרגיה ביחס לפליטות גזי חממה (כלומר ההשפעה של כל ג'יגה-ג'אול צריכת אנרגיה על גזי החממה), נרשמה ירידה חיובית בעצימות בשלוש השנים האחרונות.

המשמעות היא שעל כל יחידת אנרגיה שהחברה צורכת, היא פולטת כיום פחות גזי חממה מבעבר. הפחתה זו מצביעה על כך שפעילותה של ICL היא כיום יותר בת-קיימא ומייצרת פחות זיהום לכל יחידת אנרגיה נצרכת.

2024	2023	2022	
7,189	6,299	4,862	צריכת אנרגיה GJ / מכירות במיליוני \$US
0.045	0.048	0.049	פליטת גזי חממה GJ לאנרגיה נצרכת



יזמות אלו ממחישות את מחויבותנו להפחתת טביעת הרגל הפחמנית של החברה ולשיפור הקיימות בכל פעילותיה.

פליטות גזי החממה של ICL במכלול 1 ו-2 בשנת 2024 היו נמוכות ב-25.3% מהפליטות בשנת 2018, ואנו צפויים לעמוד ביעד לשנת 2030. עיקר ההפחתה מיוחסת לאסטרטגיית המעבר האנרגטי של החברה, המתמקדת בהגדלת חלקה של אנרגיה מתחדשת בתמהיל האנרגיה. בשנים האחרונות, ICL שינתה את מקורות האנרגיה עבור מספר אתרים מרכזיים בישראל והעבירה אותם מרשת החשמל למקורות מתחדשים. שינוי זה בא לידי ביטוי גם על ידי חתימה על שני הסכמי אספקת חשמל ירוק (PPAs) ארוכי טווח (15 שנים), שהחלו בינואר 2024 ובינואר 2025.

חלק מאתרי הפעילות שלנו העבירו את מקורות האנרגיה שלהם מרשת החשמל הארצית למקורות אנרגיה מתחדשים על ידי התקשרות בהסכם אספקת חשמל עם ספק אנרגיה גדול ויציב, לצריכה משוערת של 105 מיליון קוט"ש ממקורות מתחדשים. מעבר זה צפוי להפחית את פליטות ה-CO₂e בלמעלה מ-750,000 טון לאורך תקופת ההסכם. אתרים תפעוליים אחרים עברו למקורות אנרגיה מתחדשת שנרכשה מדוראל אנרגיה בע"מ, לרכש "חשמל ירוק" בשיעור צריכה שנתי המוערכת ב-75 מיליון קוט"ש, הצפוי להוביל להפחתה נוספת של למעלה מ-500,000 טון פליטות CO₂e למשך תקופת ההסכם.

ICL הייתה בין החברות הראשונות בישראל שחתמו על חוזים ארוכי טווח לאספקת אנרגיה מתחדשת מיד לאחר שהסביבה הרגולטורית הרלוונטית אפשרה זאת. אנו נמשיך להרחיב את האסטרטגיה שלנו ככל שהשווקים לאספקת אנרגיה מתחדשת באתרים (on-site), הסכמי רכישת חשמל לטווח ארוך ומנגנונים אחרים לאספקת אנרגיה ימשיכו להבשיל.

ניצול חום שיורי

חום שיורי, באופן כללי ובפרט חום שהוא תוצר לוואי של תהליכים תעשייתיים המבוצעים באתרי החברה, כמו ייצור חומצה גופרתית (תגובה כימית אקסו-תרמית), מייצג מקור חשוב של אנרגיה דלת פחמן שאינו מנוצל לעתים קרובות. לחום שיורי פוטנציאל משמעותי להשבת אנרגיה, אשר מפחית את הצורך באספקת אנרגיה חיצונית ומקטין את טביעת הרגל הפחמנית הכוללת של החברה. כבר כיום, אנו משתמשים בתהליך השבת חום באמצעות מערכות ייעודיות (HRS) וטכנולוגיות אחרות המיועדות לספוג עודפי חום לצורך ייצור קיטור וחשמל.

בעתיד, אנו מתכננים להרחיב את השימוש שלנו במשאב זה על ידי בחינת הזדמנויות באתרים רלוונטיים, הערכת ההיתכנות לאינטגרציה של השבת חום שיורי במתקנים נוספים, ושילוב חום-שיורי בתמהיל האנרגיה הרחב של החברה.



מתקנים פוטו-וולטאיים (PV)

כחלק ממאמצינו להרחיב את מקורות האנרגיה המתחדשים, אנו ממקדים מאמצים בפריסת מתקנים פוטו-וולטאיים (PV) באתרי הפעילות של החברה. באתרים רבים קיימות תוכניות לפריסת מתקנים פוטו-וולטאיים. אנו פועלים יחד עם שותפים מובילים בתחום האנרגיה המתחדשת על מנת להתקין יחידות פוטו-וולטאיות על שטחים דו-שימושיים באתרי הפעילות בישראל ובאירופה, עם קיבולת כוללת מוערכת של עשרות מגה-וואט בשיא (MWp).

בנוסף, באתר פריקלאס בישראל בכוונתנו להתקין מערכת פוטו-וולטאית על הקרקע, בהספק של 5MWp, בכפוף לאישור רגולטורי, במטרה להחליף צריכת אנרגיה מדלקי מאובנים בהיקף שנתי של 8.5 מיליון קוט"ש. בהסתכלות קדימה, אנו בוחנים את האפשרות להשיק פריסת מתקנים פוטו-וולטאיים נוספים באתרי הפעילות בדרום אמריקה, וכן מתקן פוטו-וולטאי המשולב עם פתרונות אגירה מתקדמים באתר ים המלח, זאת כחלק מאסטרטגיית הקיימות ארוכת הטווח שלנו.

למידע נוסף על פרויקטים אלה ועל היוזמות של החברה להפחתת גזי חממה, כולל המחויבות ל-SBTi, וכן למידע על אסטרטגיית האקלים והפחתת הפחמן של ICL, עיינו בפרק שינויי אקלים ופליטות גזי חממה.

התייעלות באמצעות מחזור משולב של קיטור וחשמל

תחנת הכוח לייצור משולב של קיטור וחשמל (CHP) ב-ICL ים המלח פועלת מאז 2018, והביאה להשפעה משמעותית על דפוסי צריכת האנרגיה של החברה. למרות עלייה בצריכת הגז הטבעי (אנרגיה ישירה) באתר, נרשמה ירידה משמעותית באספקת החשמל החיצוני (אנרגיה עקיפה) בו השתמשה החברה, דבר שהביא להפחתת טביעת הרגל הפחמנית לכל קוט"ש ולכל טון קיטור שהחברה צורכת. תחנת ה-CHP היא תחנת מחזור משולב היעילה ביותר בישראל, מכיוון שהקיטור המשמש את האתר מתעבה למים באמצעות תמלחת מבריכות האידוי, וכך משפר את ייצור האשלג. בשנת 2024, סופק לרשת החשמל הארצית של ישראל וללקוחות חיצוניים חשמל בהיקף של 573 אלף מגה-וואט-שעה שהופק על ידי תחנת ה-CHP החדשה וכן על ידי אתר רותם.

באתר Cajati בברזיל השקנו פרויקט לשימוש חוזר בזרם החום כדי לייצר קיטור נקי. כתוצאה מכך צריכת הקיטור של האתר ירדה בכ-22% בהשוואה לשנת הבסיס, 2022. טכנולוגיה זו, שפותחה על ידי ICL, כרוכה בדחיסה מחדש של אדים ללחץ גבוה על מנת לנצל זרמי אנרגיה חמים. פרויקט זה כולל שלושה שלבים של ניצול קיטור. כיום פעילים שני שלבים, ואנו צופים הפחתה פוטנציאלית של 30-35% בשנים הקרובות.

פרויקט סדום הירוקה

פרויקט "סדום הירוקה" הוא אחד מפרויקטי הדגל של ICL, המהווה צעד משמעותי להפיכת ICL ים המלח בסדום, האתר התעשייה הגדול ביותר של החברה, למרכז לאנרגיה מתחדשת, כחלק מתוכנית הפחתת הפחמן השאפתנית של החברה להגיע לאפס פליטות נטו עד שנת 2050.

הפרויקט כולל הקמת שדות אנרגיה סולארית פוטו-וולטאיים בעלי כושר ייצור כולל של כ-1,500 MWp, יחד עם מגוון טכנולוגיות ופתרונות לאגירת אנרגיה.

אתר ICL ים המלח ינצל באופן ישיר את האנרגיה הסולארית המופקת בשעות היום, ועודפי האנרגיה יישמרו באמצעות פתרונות אגירה שונים.

בכפוף לאישור הרשויות והרגולטורים הרלוונטיים בישראל, אנו שואפים להתחיל את תפעול השלב הראשון של הפרויקט עד שנת 2034, ובכך להפחית את טביעת הרגל הפחמנית של אתר ים המלח ביותר מ-50%. היקפו הגדול של הפרויקט והשפעתו המשמעותית והחיובית על הסביבה הם הגורם המניע את מעורבות מחזיקי עניין של החברה בנוגע לקידומו ויצירת שיתופי פעולה פוטנציאליים.





בשנת 2024, יוזמות מכוח תוכנית ACE הניבו סך של כ-12 מיליון דולר בחיסכון, בהתאם ליעדי ה-KPI לשנה זו.

בשנת 2025 אנו שואפים להגדיל את החיסכון ב-10 מיליון דולר נוספים ולהפחית פליטות CO₂ ב-15,000 טון.

הסמכת מערכת ניהול אנרגיה

בשנת 2024, כל אתרי החברה בעלי צריכת האנרגיה הגבוהה (האחרים לכ-90% מצריכת האנרגיה הגלובלית של ICL), הוסמכו לפי התקן לניהול אנרגיה ISO 50001. כדי להמשיך את השיפור, הצבנו יעד להשיג הסמכות ISO עבור 100% מאתרי הייצור בשנים הקרובות.

למידע נוסף בנוגע לתעודות ISO ראו את הפרק סביבה, בריאות ובטיחות (EHS).

רכבים חשמליים בצי הרכבים של ICL

ICL מקדמת באופן פעיל התייעלות בתחום התחבורה על ידי הגדלת היקף המכוניות ההיברידיות או החשמליות בצי רכבי הליסינג שלה בישראל, במטרה להגיע להפחתה של 100 גרם פליטות CO₂ לכל ק"מ נסיעה עד סוף שנת 2025. בשנת 2024, עמדנו ביעד השנתי והפחתנו את ממוצע פליטות ה-CO₂ בכ-10% נוספים, לכ-108 גרם פליטות CO₂ לכל ק"מ נסיעה.

ICL היא חלוצה בתחום זה בישראל, ומציעה חבילה מקיפה על מנת לעודד את עובדיה לבחור ברכב חשמלי. כלי רכב חשמליים והיברידיים מהווים כיום כ-25% מצי רכבי הליסינג של החברה. העובדים מקבלים עמדות טעינה ביתיות והחזרים על עלויות חשמל. כמו כן, התקנו עמדות טעינה לרכב חשמלי בכל המתקנים והאתרים שלנו. בשנת 2024, עמדנו במטרה להרחיב את צי הרכב החשמלי של החברה ל-200 כלי רכב, בהתאם למחויבותנו להפחתת פליטות גזי החממה.

יוזמות ותוכניות להתייעלות אנרגטית

התוכנית הגלובלית של החברה להתייעלות אנרגטית, "Ambition Creates Excellence" (ACE), שהושקה בשנת 2013, מקדמת יוזמות להתייעלות ולחיסכון באנרגיה במתקנים של ICL, ולפיתוח מתודולוגיה סטנדרטית ליעילות אנרגטית שתחול בכל אתרי החברה. בשנת 2025 השקנו תוכנית חדשה ומשודרגת בשם SCO Sustainability (SCO).

יוזמות ההתייעלות האנרגטית במסגרת SCO נעות בין תוכניות לניהול אנרגיה ומתודולוגיות לשימור אנרגיה בחברה בכללותה, ועד אופטימיזציה של ציוד הייצור והעלאת המודעות לחיסכון באנרגיה בקרב עובדיה וקבלניה של ICL. התוכניות הן תוכניות רב שנתיות לחיסכון באנרגיה, הנתמכות על ידי הדירקטוריון וההנהלה הבכירה של ICL בהתאם לחזון הקיימות של החברה.

במסגרת תוכניות ההתייעלות האנרגטית יישמנו יוזמות שונות לאופטימיזציה של צריכת האנרגיה בכל אתרי החברה. מונו מנהלי אנרגיה מוסמכים כדי לפקח על הפעילות, כגון הגשת דוח שנתי על צריכת אנרגיה לרשויות הרלוונטיות. אנו מבצעים באופן שוטף הערכות לגבי אמצעים לחיסכון באנרגיה, הן בתחומים תפעוליים והן בתחומים שאינם תפעוליים, כולל תהליכי ייצור, משרדים ותשתיות. בכך נכללים סקרי אנרגיה תקופתיים לזיהוי הזדמנויות לחיסכון, מיפוי והערכת פוטנציאל להפחתת אנרגיה, וביצוע סקרי היתכנות טכנו-כלכליים. אנו בוחנים ומיישמים אסטרטגיות להסטת עומסים כדי לייעל את צריכת האנרגיה בהתאם לתעריפי החשמל בשעות שיא ומחוץ לשעות השיא, מבצעים הערכות ומנצלים את פוטנציאל השבת החום השיורי בתהליכי הייצור וכן מבצעים בדיקות היתכנות לפרויקטים של אנרגיה מתחדשת.

התוכנית הפחיתה את הוצאות האנרגיה של ICL בסכום משמעותי של כ-230 מיליון דולר בין השנים 2005-2024, לא כולל החיסכון שנבע מהמעבר לגז טבעי. תוכנית ה-ACE הוכיחה את עצמה כגורם מרכזי בהשגת חסכונות משמעותיים בתפעול ובתחזוקה, היא גם איפשרה שיפורי איכות, זאת, בנוסף למטרותיה המרכזיות להפחתה בצריכת דלק וחשמל והפחתת פליטות גזי חממה. יוזמות האנרגיה שלנו כוללות לא רק אמצעים לחיסכון בעלויות, אלא גם פעולות ישירות שמטרתן להפחית את צריכת האנרגיה. לדוגמה, אנו מבצעים התאמות בלוחות הזמנים של הייצור והתחזוקה כדי למקסם ניצול מקורות אנרגיה בתעריף נמוך, ואנו ממשיכים במעבר מדלק לגז טבעי.



ניהול מים ושפכים

דרך ציניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

” לחיות ולעבוד באזור שבו כל טיפת מים חשובה באמת, עיצבו את תפיסתי לגבי מים - לא רק כמשאב, אלא כאחריות משותפת. באתר שלנו ב-ICL איבריה, התחלנו לעשות שימוש במקורות מים חלופיים, כולל רה-סירקולציה, מיחזור ועיבוי, וכך הפחתנו משמעותית את צריכת המים השפירים שלנו בתוך שנה אחת בלבד. זו ההוכחה שכאשר פועלים מתוך מטרה, אפשר לחולל שינוי אמיתי. מבחינתי זו רק ההתחלה.”



לואיס פברגה,
מנהל איכות הסביבה, ICL איבריה



הגישה שלנו

ממשל תאגידי של ניהול מים ושפכים

למידע על ממשל סיכוני ESG שלנו, כולל ניהול המים, אסטרטגיה, ביצועים, סיכונים ואחריות, ראו בפרק ממשל תאגידי ובדוח השנתי של ICL לשנת 2024, "סעיף 4 - מידע אודות החברה - ממשל וניהול סיכונים והזדמנויות הקשורים לאקלים".

מנכ"ל ICL אחראי על אסטרטגיית ניהול המים של ICL, ואילו נשיא חטיבת האשלג העומד בראש תחום EHS, שהוא גם חבר בפורום ההנהלה הבכירה (GEC) של ICL ובוועדת הקיימות של ה-GEC, אחראי להוציא לפועל את אסטרטגיית ניהול המים הכוללת של ICL ולהבטיח את יישומה ברחבי הארגון. מתוקף תפקידו, נשיא חטיבת האשלג וראש תחום EHS עומד גם בראש הוועדה המנהלת התפעולית (OEC) של ICL, ומשתף פעולה עם סמנכ"לים תפעוליים על מנת לפקח על היבטים שונים, ובתוכם סוגיות EHS וקיימות בכל אתרי ICL ומיקומיה הגיאוגרפיים, לרבות ניהול מים. כל חבר בוועדה המנהלת התפעולית מייצג יחידה עסקית נפרדת, ומוביל ועדות וצוותים לניהול המים בתחומו. צוותים אלה מדווחים ישירות לוועדה, ומבטיחים התאמה ליעדי הארגון. כל יחידה עסקית של ICL אחראית לניהול משאבי המים שלה בהתאם למדיניות ניהול המים של ICL. פירוש הדבר הקמת ועדות והכנת תוכניות ייעודיות לניהול מים ספציפית לאתר, שנדרשות לעמוד ביעדים ובמדדי ביצוע (KPIs) שקבעו ההנהלה הבכירה והדירקטוריון.

ICL מכירה בכך שגישה למים בטוחים ונקיים היא זכות אנושית בסיסית, ומודעת לחשש הגובר ממחסור במים, המחמיר עוד יותר עקב שינויי האקלים. לאור זאת, אנו מחויבים לניהול בר-קיימא של משאבי מים בכל פעילותנו. אנו מבינים כי מים הם משאב חיוני, וכי המענה לחיבור שבין מים, אנרגיה ומזון לבין שינויי אקלים הוא אחד האתגרים הגדולים ביותר העומדים בפנינו כחברה גלובלית, במיוחד בשרשרת הערך החקלאית שלנו.

מדיניות ניהול המים של ICL מתאפיינת בגישה פרואקטיבית, ואנו עושים מאמצים נרחבים לשפר את יעילות השימוש במים, לצמצם את השפעתנו על מקורות מים, ולקדם פתרונות חדשניים לשימוש במים ולאתגרי טיפול בשפכים בכל המתקנים והאזורים שבהם אנו פועלים.

בהתאם לכך, אנו מקצים משאבים בהתאם לפעילויות המרכזיות שלנו, ובתוכן קידום יעילות השימוש במים בכל אתרי הפעילות שלנו, שמירה על איכות המים ופיתוח פתרונות חדשניים. השמירה על איכות המים מושגת באמצעות מערכת איתנה לניהול שפכים, ואנו שואפים למזער את השפעת פעילותנו על איכות המים, זמינותם ונגישותם. אנו רואים בשפכים מרכיב בלתי נפרד ממחזור המים שלנו, ועושים מאמצים על מנת לעשות בהם שימוש חוזר כחלק מתפיסת הכלכלה המעגלית שלנו. היכן שניתן, אנו שואפים להשתמש במים מליחים או במים חלופיים אחרים שאינם שפירים לצורך התהליכים התפעוליים.

כחלק ממדיניות ניהול המים שלנו, אנו מפתחים ומקדמים שימוש במתודולוגיות וכלים טכנולוגיים לבניית תשתית ניהול נתונים איתנה, שתאפשר את ניטור וניתוח נתוני צריכת המים שלנו בזמן אמת.

חשיבות עליונה ניתנת לעמידה בכל החוקים, התקנות והתקנים הרלוונטיים. אנו פועלים מול רגולטורים מקומיים, ונחשבים להשיג ולקיים את כל ההיתרים והרישיונות הדרושים להפקת מים ולהזרמת שפכים.

בכל הפעילות והאתרים הגלובליים שלנו, אנו מקפידים לספק לעובדים ולקבלנים שלנו גישה למים, תברואה והיגיינה (WASH), מתוך הכרה שמדובר בזכות אנושית בסיסית לתנאי עבודה נאותים.



היעדים שלנו



אנו גאים לדווח, שבהתאם למדיניות ה-EHS וניהול המים שלנו, השגנו בהצלחה את היעדים השנתיים לחיסכון במים בשנת 2024. היעדים כללו הפחתה שנתית ממוצעת של 4% בשימוש במים שפירים והפחתה שנתית ממוצעת של 2% בשימוש במים באיכות נמוכה, בהשוואה לשנת הבסיס 2022. לשנת 2025 נקבעו אותם יעדי הפחתה, בהיותם יעדים רב-שנתיים שיתמשכו לעתיד.

הגדרנו יעדים רוחביים בחברה לצמצום צריכת מים ולנושאים נלווים. יעדים אלה מהווים רכיב מרכזי במדידת הצלחתם של מנהלים בחברה, וכן משמשים כתמריצים כספיים המבוססים על ביצועים עבור מנהלים בכירים, ובכללם:



שיפור השימוש היעיל במשאבי טבע ויישום תפיסת הכלכלה המעגלית בפעילויות תפעוליות מרכזיות.



צמצום, השבה, מיחזור ושימוש חוזר במים, והגברת השימוש במקורות מים חלופיים.



הגברת יעילות השימוש במים, מיקור מים אחראי ושיפור מתמיד בשיטות שימור המים שלנו.

הביצועים שלנו

הגדרנו יעדים להפחתת השימוש במים, ויזמנו תוכניות להפחתת צריכת מים ולהגברת יעילות השימוש במים בכל פעילויותינו. אנו מבצעים ניטור, מעקב, הערכות ויישום של תוכניות ואסטרטגיות רב-שנתיות להפחתת צריכת המים לכל רוחב החברה, כחלק מניהול השימוש במים בכל פעילויותינו.

ניהול מים ושימוש במים

שאיבת מים - מ"ק (מיליונים)

בשנת 2024 המשכנו להפחית בכמויות המים בהתאם ליעדי ההפחתה הרב-שנתיים שלנו, הנמדדים כירידה בממוצע השנתי בהשוואה לשנת הייחוס 2022. נכון לסוף שנת 2024 השגנו הפחתה מצטברת של כ-13.3% בשימוש במים שפירים ו-4.5% בשימוש במים לא שפירים באיכות נמוכה (חלופיים), שניהם בהשוואה לרמות בשנת 2022. תוצאות אלו מתורגמות להפחתה שנתית ממוצעת של 6.65% למים שפירים ו-2.25% למים לא שפירים, בהתאם ליעדי ההפחתה הרב-שנתיים שלנו.

חיסכון משמעותי זה במים הושג הודות למאמצים קפדניים, שהקיפו מקורות מים שפירים ומקורות מים לא שפירים. בהתאם לכך, בשנת 2024 הגענו להפחתה כוללת של מעל 6.96% בשאיבת המים בהשוואה לשנת 2022.

מ"ק (מיליונים)	2024	2023	2022
שאיבת מים שפירים	17	17.4	19.6
שאיבת מים לא שפירים	47.2	47.3	49.4
סה"כ	64.2	64.7	69.0

הערה: כל הנתונים אינם כוללים שאיבת מים שנתית מים המלח או מים המוחזרים אליו, הנחשבים כחומר גלם. שאיבת מים שפירים כוללת מי רשת/ברז ומים שפירים מבארות (כולל מי נהר באיכות גבוהה). שאיבת מים לא שפירים (מים חלופיים) כוללת מי מלח, מים מליחים, מי ים, כמות קטנה של מי נהר באיכות נמוכה (0.87, 1.07 ו-1.05 מיליון מ"ק לשנים 2022, 2023 ו-2024 בהתאמה) ומי גשמים.

אתרי ICL משתמשים במקורות מים חלופיים במידת האפשר. המקורות החלופיים מהווים 73.5% מהמים המשמשים בפעילות ICL (או 71.9% כאשר לא כוללים מי נהרות באיכות נמוכה).

רבים מאתרי הייצור העיקריים שלנו נמצאים בישראל, מדינה שהצליחה להשיג ביטחון באספקת המים למרות מיקומה באזור המתאפיין במחסור במים. את ההישג ניתן לייחס למסגרות רגולטוריות חזקות ולאומץ רחב היקף

של מקורות מים לא קונבנציונליים, כולל שפכים מטוהרים והתפלה, שבעקבותיהם צומצמו משמעותית הסיכונים למחסור במי שתייה ומצוקת המים. מים מותפלים מהווים 42% מכלל אספקת המים הראויים לשתיה של ישראל*. בהתבסס על יחס זה, אתרי ICL בישראל משתמשים בכ-5.4 מיליון מ"ק של מים מותפלים, המהווים 31.8% מכלל שאיבת המים השפירים שלנו.

* מבוסס על דוח אספקת המים של מקורות - חברת המים הלאומית של ישראל, 2023.

עצימות מים (Intensity)

ICL ממשיכה ליישם מהלכים מתמשכים ליעילות השימוש במים בכל פעילותה. בשנת 2022, הובילו הכנסות גבוהות במיוחד לירידה זמנית בעצימות המים. עם זאת, בשנת 2023 עצימות המים עלתה עקב נרמול רמות מכירה, ולמרות מאמצי התייעלות שוטפים. בשנת 2024 חלה ירידה בסך שאיבת המים, אך עקב ירידה נוספת במכירות בהשוואה לשנת 2023, יחס עצימות המים עלה שוב. עם זאת, הוא נותר מתחת לרמה של שנת 2021, שעמדה על 9,923.

עצימות מים

מ"ק/מיליוני דולר	2024	2023	2022
	9,390	8,593	6,938

עצימות מים שפירים

מ"ק/מיליוני דולר	2024	2023	2022
	2,484	2,310	1,954

מים ממוחזרים או בשימוש חוזר

מ"ק/מיליוני דולר	2024	2023	2022
	8.3	8.6	6.7

ניטור, שקיפות וגילוי נאות

כדי לייעל את השימוש במשאבי מים ולשפר את יעילות המים שלנו, יצרנו והתקנו תשתיות נדרשות לנתונים ומדידה. מנגנון הניטור מאפשר לנו לקבוע נתוני בסיס, ולקדם תהליכי קבלת החלטות מבוססי נתונים בשיטות ניהול המים שלנו. כדי להבטיח את אמינות ודיוק הנתונים, מדידת המים מאומתת מדי שנה על ידי גוף חיצוני.

כחלק מהמחויבות שלנו לשקיפות מול מחזיקי העניין שלנו, מגישים צוותי ניהול המים של ICL את כל הביקורות והדוחות הנדרשים לגופים הרגולטוריים הרלוונטיים, ואלה מפרסמים לציבור את הנתונים העיקריים הנוגעים למים ולשפכים.

בנוסף, אנו מדווחים באופן וולנטרי על הסיכונים וההזדמנויות שלנו בתחום המים לפי עקרונות המסגרת של TCFD, וכן בפלטפורמת CDP.

בשנת 2024 השתפר הציון שלנו ב- CDP בנושא מים לציון 'A-', כאשר אנו ממשיכים ליישם תשתיות ומנגנונים פנימיים התומכים במסע המתמשך שלנו למציאות ולהובלה בענף.

שנה	2022	2023	2024
ציוני CDP בבטיחות מים של ICL	C	B	A-
ממוצע קבוצת פעילות (כימיקלים)	B	C	B

אימות חיצוני של נתוני המים של ICL

ICL ביצעה בהצלחה תהליך אימות חיצוני לנתוני צריכת המים לשנת 2024. התהליך כלל אימות חיצוני בלתי תלוי (Limited Assurance) לצריכת המים של ICL בשנת 2024, שבוצע על ידי ERM CVS. הצהרת אימות צריכת המים, לצד הצהרות נוספות למדדי ESG אחרים, זמינות לציבור במאגר המסמכים באתר החברה.

יזמות הפחתה מרכזיות

אנו ממשיכים במאמצינו להפחית את השימוש במים. בשנת 2024, ICL איבירה הצליחה להפחית את שאיבת המים השפירים שלה בכמעט 50% בזכות יישום שורה של יוזמות ליעילות מים ומעבר למים חלופיים. אמצעי יעילות המים כללו שימוש במי עיבוי לקירור המכרה ושימוש במים חלופיים לתהליכי ייצור באתר.

אתר ICL רותם בישראל ערך מיפוי לשימוש שלו במים, ומצא פתרונות להגברת היעילות, המיחזור, השימוש החוזר במים והפחתת צריכת המים. נכון לסוף שנת 2023, ICL רותם השיגה הפחתה כוללת של יותר מ-1,000,000 מ"ק של מים שפירים. האתר הצליח לשמור על צריכת מים שפירים נמוכה זו לאורך שנת 2024.

בשנת 2024, המשיכה ICL ים המלח ביישום פרויקט הדיגיטציה החדשני שלה למעקב אחר מחזורי צריכת המים ושאבת המים באתר. כדי לקדם שיטות עבודה מומלצות לניהול המים בחברה, יופץ הכלי הדיגיטלי לשימוש באתרים נוספים.

במסגרת מאמצי השיפור בניהול המים, אתר ICL ים המלח הוסמך כעומד בתקן ISO 46001 לניהול יעילות מים. מדובר במתקן הראשון בישראל שקיבל הסמכה זו.



שפכים

מדיניות ניהול המים שלנו כוללת ניהול שפכים. אנו מיישמים מערכת מבוססת לניהול איכות המים ושומרים על סטנדרטים גבוהים כדי להבטיח הזרמה אחראית ובטוחה של שפכים.

עבור מתקני הייצור המחויבים בכך, אנו מפעילים תהליכי טיפול במים כדי להבטיח שהשפכים יוזרמו בבטחה בהתאם לתקנות המקומיות. מתקני ייצור אחרים מטפלים בשפכים שלהם דרך מתקני טיהור שפכים של צדדים שלישיים. חלק מהאתרים שלנו משתמשים במים חוזרים או ממוחזרים לצרכים פנימיים, ומסייעים בכך לסימביוזה בין אתרי ICL ולשימושים חיצוניים.

כחלק ממאמצי ניטור השפכים שלנו, איכות השפכים מנוטרת בנקודת השימוש שלהם ורמות השפכים מנוטרות באופן קבוע (כולל דגימה תקופתית של מזהמים בזרמי שפכים שונים).

כל מתקני ICL מדווחים את המידע על הזרמת השפכים בהתאם לתקנות המקומיות.

מתקני הייצור שלנו ביצעו פרויקטים שונים של שימור מים, כולל מיחזור ושימוש בשפכים מטהורים. שניים מהאתרים שלנו בברזיל זיהו הזדמנויות חדשות לשפכים שלהם, ויצרו סינרגיה תעשייתית שבה השפכים של מתקן אחד משמשים כחומר גלם עבור מתקן אחר.

הזרמה (מיליוני מ"ק)	2022	2023	2024
	18.7	15.1	12.2

ניהול סיכוני מים

אנו משלבים סיכונים הקשורים לאקלים, לרבות סיכונים הקשורים למים, בתהליכי ניהול הסיכונים הארגוניים (ERM) שלנו, ומיישמים גישה 'מלמטה למעלה' לזיהוי ואימות של סיכונים והזדמנויות הקשורים לאקלים. בכך אנו מבטיחים שמודעות לנושאים הקשורים לאקלים תובא לידיעת כלל מגזרי הפעילות, יחידות העסקים, האתרים והמיקומים הגיאוגרפיים שלנו. גישה זו מאפשרת לנו לנטר ולמדוד באופן סדיר סיכונים הקשורים למים בכל אתרי הפעילות שלנו.

כחלק מתהליך הערכת סיכוני אקלים פיזיים בכלל הפעילות שלנו, ובעקבות ביצוע הערכות תקופתיות, זיהינו והערכנו מספר סיכונים הקשורים למים ואת השפעתם על התהליכים העסקיים והתפעוליים שלנו, כמו גם על שרשרת הערך שלנו. תהליך זיהוי הסיכונים העמיק את הבנתנו בנושא התלות העסקית שלנו במשאבי מים, ואת החשיבות של ניהול בר-קיימא של משאבים אלה.

למידע נוסף על סיכוני מים, ראו "סעיף 4. מידע אודות החברה - גילויים של סיכונים והזדמנויות הקשורים ל-ICL" בדוח השנתי של ICL לשנת 2024 ובפרק בנושא ניהול סיכונים תאגידי (ERM).

בשנת 2024, לא נרשמו פעולות אכיפה פורמליות (Formal Enforcement Actions) הקשורות למקרים של אי-ציות בהקשר להיתרים תקנים או תקנות של איכות המים.



טיפול בשפכים וזרמי שפכים ב-ICL רותם

ICL רותם מיישמת תוכנית אב לטיפול בשפכים, מתוך מטרה להפחית את כמויות זרמי השפכים, הכוללת המרה של חלק מזרמי השפכים למוצרים, מיחזור שפכים, הפחתת צריכת המים, טיפול בשפכים, נטרול שפכים, וכן שיקום בריכות שפכים.

נכון להיום התוכנית כוללת זרמי שפכים נוספים, שנוצרו מתהליכי טיהור פליטות לאוויר הנדרשים על פי חוק אוויר נקי, התשס"ח-2008.

ICL רותם קבעה והשיגה את המטרה של הפסקת הזרמת שפכים חומציים לבריכות, הודות להפחתה, טיפול ונטרול של כל זרמי השפכים החומציים באתר, מכ-550,000 מ"ק בשנה לאפס.

בכך הופסק השימוש בבריכות האידוי, עם הפסקת הזרמת השפכים לבריכות אלו, שהושגה בשנת 2023 ובזכות טיפול נוסף והפחתה של כל חמשת הזרמים.

באתר הוקמה ועדה לבקרת התקדמות, סנכרון של הקבוצות ובחירת התהליכי הטיפול האופטימליים.

לשם כך יזם האתר תוכנית עבודה תפעולית למציאת שימושים לכל אחד מזרמי האתר, שכללה קיום כנס

עם מחזיקי עניין, לרבות יחידות מו"פ וייצור. הרעיונות מופו, הוקמו קבוצות עבודה, והחל תהליך להערכת כל רעיון באמצעות כלי מצוינות תפעולית. הוקמה ועדת היגוי נוספת לבחינת ההתקדמות, סינכרון בין הצוותים ובחירת הטיפולים האופטימליים.

על פי התוכנית, האמצעים שנקטו להפחתת זרמי השפכים כללו:

- הפחתת כמות הזרמת השפכים על ידי שימוש חוזר בשפכים במקום במים שפירים.
- העברת כמויות משמעותיות של זרמי דשן לשימוש חוזר במפעל העשרת פוספטים.
- שילוב זרם שפכים נוסף בתהליך מיצוק באמצעות חוואר. תוצר המיצוק מיועד לשיקום נופי, כחלק מתהליכי שיקום הבריכות והמאגרים באתר.
- שימוש בזרם שפכים נוסף כחומר גלם במפעל הדשנים, כאשר 80% מהזרם מועבר למתקן נטרול. השפכים המנוטרלים משמשים בתהליך של כלכלה מעגלית כחומר גלם בנוסחה המשמשת לשיקום הבריכה החומצית.

תמיכה בניהול המים של שרשרת הערך שלנו

תעשייתי:

צוות המחקר והפיתוח שלנו משתף פעולה עם חוקרים אקדמיים מובילים בעולם ועם מובילי חדשנות בתעשייה, במטרה להפוך ידע מדעי לפתרונות להתמודדות עם אתגרי טיפול משמעותיים במים.

✓ הפתרונות המיקרוביאליים שלנו למים מיועדים להתמודד עם זיהום מיקרוביאלי במערכות מים. הביוצידים שלנו המבוססים על ברום, הידועים ביכולת הגבוהה במיוחד לטיפול בביו-פילם, מיושמים במגדלי קירור, במפעלי ייצור נייר, בפעילויות קידוח נפט ובמערכות מים תעשייתיות נוספות ברחבי העולם. פתרונות חדשניים אלו מתמודדים עם איומים מיקרוביאליים ומשפרים את יעילות האנרגיה והעברת החום במערכות מים תעשייתיות.

באמצעות מניעת קורוזיה וטיפול בהתכלות חומרים ממקורות מיקרוביאליים, הם מאריכים את חיי הציוד ומצמצמים כשלים בייצור. הפתרונות המיקרוביאליים שלנו מלווים בתמיכה טכנית ורגולטורית גלובלית, בהתאם לרגולציה הרלוונטית במדינה שבה נעשה שימוש – כולל רישום BPR באירופה ורישום FIFRA של ה-EPA בארצות הברית.

למידע נוסף על פורטפוליו הפתרונות המיקרוביאליים שלנו, בקרו באתר הפתרונות התעשייתיים שלנו.



חקלאות:

ICL מחויבת לשימוש אחראי ובר-קיימא במים בתחום הדשנים והחקלאות, ופועלת ליישום גישות חדשניות שממטבות את צריכת המים תוך שמירה על יעילות פתרונות הדישון שלה. באמצעות מחקר מתמשך ושיתופי פעולה, החברה מפתחת פתרונות דישון ושיטות חקלאיות חדשניות שמיעילות את ניצול המים ומצמצמות בזבז.

החברה שואפת להעניק לחקלאים כלים ושיטות המיישמות עקרונות של ניהול מים אחראי – מתוך מטרה לקדם עתיד חקלאי בר-קיימא וחסין יותר בקנה מידה עולמי. הפתרונות שלנו תומכים בקשר ההדדי שבין אנרגיה, מים, מזון ואקלים – ומציעים מוצרים שמטפלים ישירות במחסור במים ומקדמים ביטחון תזונתי.

✓ ICL פיתחה דשנים מסיסים במים המיועדים למערכות השקיה בדישון (fertigation). שיטת ההשקיה בדישון של ICL עושה שימוש בטכניקה בה דשנים נוזליים או מסיסים במים מתערבבים עם מי ההשקיה. שיטה זו מבטיחה פיזור אחיד של הדשנים במהלך ההשקיה, ומגבירה את זמינות החומרים המזינים ויעילותם. באמצעות יישום מדויק של דשנים בהתאם לפוריות הקרקע ולשלב הגדילה של הגידול, מושגים חיסכון במים ובחומרים – ובכך מקודמת חקלאות יעילה יותר.

✓ המוצר H2Flo שלנו הוא חומר לרטיבות הקרקע ולשימור מים, מסייע לחדירה אנכית ואופקית של מים אל תוך הקרקע. כמוביל בתחום שימור המים, H2Flo מאפשר למגדלים ולחקלאים למטב את ניצול המים שלהם. למידע נוסף ראו את אתר H2Flo.

✓ דשנים בשחרור מבוקר (CRF) של ICL משפרים את התפוקה ומפחיתים אובדן חומרי הזנה. יתרונותיהם כוללים ירידה בנדיפות, דה-ניטריפיקציה וזליגה, המסייעים למזער את ההשפעה הסביבתית. הודות לשיפור ספיגת חומרי ההזנה בצמחים, כמות קטנה יותר של דשן משתחרר לסביבה, וכך פוחתת סחיפת החומרים המזינים למקורות מים ומצטמצם הסיכון לאוטרופיקציה (העשרה עודפת של מים במזינים).



ניהול פסולת

דרך ציניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

”אני מאמינה שפסולת היא אף פעם לא רק פסולת, אלא הזדמנות. דרך טרנספורמציה, יש לנו הזדמנות פז לממש את יכולות החדשנות, ולתרום לסביבה דרך הפיכת הפסולת למשאב. לכל זרם פסולת יש פוטנציאל להפוך לחומר גלם, ולקדם אותנו עוד צעד לקראת כלכלה מעגלית שנותנת ערך למערכת כולה.”



אלה קוסברג,
ראש תחום אסטרטגיה
ורגולציה של הסביבה, ICL רותם



הגישה שלנו

אנו מכירים באחריותנו לנהל ולצמצם את ההשפעות הסביבתיות הנובעות מפעילותנו, ובכלל זה הפחתת בזבז חומרי הגלם, צמצום השימוש בחומרי גלם חדשים, והפחתת הפסולת הנלווית לתוצרי לוואי מתהליכי הייצור שלנו. אנו מודעים לחשיבות שיש לפעולות כאלה עבור המערכות האקולוגיות שמתממשקות עם פעילותנו וכלל שרשראות הערך שלנו.



אנו מתמקדים בהטמעת פתרונות אחראיים וברי-קיימא ברחבי העולם, תוך מיצוי יעיל של חומרי גלם ותוצרי לוואי, בחינה של מקורות אספקה חלופיים, והטמעת עקרונות של כלכלה מעגלית לאורך שרשרת הערך שלנו. מאמצים אלו נתמכים על ידי ניהול פסולת מוקפד המשולב היטב בפעילות השוטפת שלנו.

היבטי פסולת – לרבות פסולת מסוכנת ולא מסוכנת – משולבים באופן מכוון כחלק בלתי נפרד מתהליכי המחקר והפיתוח שלנו. הגישה שלנו הולמת את העקרונות המפורטים במדיניות ניהול הפסולת שלנו.

אנו רואים בניהול פסולת בר-קיימא הזדמנות עסקית לשפר ללא הרף את התהליכים והמוצרים שלנו. השאיפה היא לאתר פתרונות חדשניים ויצירתיים שימזערו ייצור פסולת בפעילות ובתהליכי פיתוח המוצרים. בנוסף, פתרונות המוצרים והשירותים שלנו ממחישים את מחויבותנו לצמצום פסולת, הודות להארכת חיי מדף של המוצרים, לסייע במיחזור חומרים, שימוש בחומרי גלם חלופיים וקידום שיטות עבודה אחראיות לסביבה. גישה זו באה לידי ביטוי בנייר העמדה שלנו בנושא כלכלה מעגלית.

היררכיית ניהול הפסולת ב-ICL

אנו מנהלים פסולת מסוכנת בהתאם להיררכיית הפסולת שלנו, לדרישות הרגולציה המקומיות ולמדיניות הבטיחות, הבריאות והסביבה (EHS) הגלובלית שלנו. היררכיית הפסולת שלנו, אשר נוסחה בהתאם לסטנדרטים בינלאומיים – ובכללם היררכיית הפסולת האירופית – שואפת לצמצם את צריכת חומרי גלם ולהסיט כמה שיותר פסולת מהטמנה.

01 \ מניעת ייצור פסולת בעזרת תכנון תהליכים

02 \ הפחתת פסולת בעזרת כלכלה מעגלית

03 \ מיחזור פסולת

04 \ השבה

05 \ סילוק

01 מניעת ייצור פסולת באמצעות תכנון תהליכים
צוותי המחקר והפיתוח שלנו נצמדים לדרישות ברורות בנושא פסולת בתהליכי אישור המוצרים שלנו, וממטבים באופן רציף את התהליכים כדי לזהות וליישם הזדמנויות נוספות להפחתת פסולת.

02 צמצום פסולת באמצעות כלכלה מעגלית - אנו מיישמים אסטרטגיות של כלכלה מעגלית, כאשר תוכנית הכלכלה המעגלית הבין-אתרית שלנו מעודד שימוש חוזר פנימי בחומרים ומצמצמת את זרמי הפסולת החיצוניים.

03 מיחזור פסולת - אנו מחויבים להגדלת היקף הפסולת הממוחזרת בכל פעילותנו.

04 השבה - כחלק מהטיפול בפסולת באתרים רלוונטיים, אנו מיישמים ומתעדים שיטות להשבת אנרגיה מהפסולת היכן שניתן, בעזרת ספקים מוסמכים.

05 סילוק - כאשר השבה אינה אפשרית, אנו נשארים מחויבים לסילוק הפסולת בצורה אחראית.

היעדים שלנו

בהתאם למדיניות ה-EHS ולמדיניות ניהול הפסולת שלנו, אנו מחויבים לניהול פסולת אחראי, לעמידה בדרישות הרגולציה, להגדלת שיעור הפסולת הממוחזרת, ולהפחתת כמות הפסולת המסוכנת והלא-מסוכנת כאחד. לאורך שרשרת הערך שלנו, אנו שמים דגש על ניצול יעיל של חומרי גלם ותוצרי לוואי, בחינת מקורות חלופיים, אימוץ עקרונות של כלכלה מעגלית, ויישום שיטות ניהול פסולת יעילות.

אנו פועלים לשיפור מתמיד בביצועי ניהול הפסולת שלנו באמצעות קביעת יעדים ברורים וברי-מדידה. יעדי הפחתת הפסולת ברמת החברה משולבים במדדי הצלחה ניהוליים ומקושרים לתמריצים כספיים מבוססי ביצועים עבור מנהלים בכירים.

ממשל תאגידי לניהול פסולת

למידע על ממשל תאגידי לניהול סיכוני ESG שלנו, לרבות נושאים הקשורים לניהול פסולת, ראו פרק ממשל תאגידי ואת הדוח השנתי שלנו לשנת 2024 - סעיף 4 - מידע אודות החברה - ממשל וניהול סיכונים והזדמנויות בנושא אקלים.

נשיא חטיבת האשלג העומד בראש תחום ה-EHS ב-ICL, שהוא גם חבר בפורום ההנהלה הבכירה (GEC) של ICL ובוועדת הקיימות של ה-GEC, אחראי להוציא לפועל את אסטרטגיית ניהול הפסולת הכוללת של ICL ולהבטיח את יישומה ברחבי הארגון. מתוקף תפקידו, נשיא חטיבת האשלג וראש תחום ה-EHS גם עומד בראש הוועדה המנהלת התפעולית (OEC) של ICL, ומשתף פעולה עם סמנכ"לים תפעוליים על מנת לפקח על היבטים שונים, ובתוכם סוגיות EHS וקיימות בכל אתרי ICL ומיקומיה הגיאוגרפיים, לרבות ניהול פסולת. כל חבר בוועדה המנהלת התפעולית מייצג יחידה עסקית נפרדת, ומוביל צוותים וועדות האחראיות על ניהול פסולת בתחומו. צוותים אלה מדווחים ישירות לוועדה, ומבטיחים התאמה ליעדי הארגון. ברמה התפעולית, כל יחידה עסקית של ICL נוטלת אחריות על ניהול הפסולת שלה בהתאם למדיניות ניהול הפסולת של ICL. במסגרת זו מוקמות ועדות ותוכניות ייעודיות לניהול פסולת בכל אתר, במטרה לעמוד ביעדים ובמדדי הביצוע (KPIs) שנקבעו על ידי ההנהלה הבכירה והדירקטוריון. מבנה היררכי זה מבטיח גישת 'מלמעלה למטה' לניהול הפסולת, תוך הדגשת אחריות אישית והתאמה ליעדים הארגוניים.

בשנת 2024 עמדנו ביעד ההפחתה השנתי שלנו בתחום הפסולת, תוך השגת ירידה ממוצעת שנתית של 3% בכמות הפסולת המסוכנת, וירידה ממוצעת שנתית של 2% בהיקף ההטמנה (של פסולת מסוכנת ולא מסוכנת כאחד), בהשוואה לשנת הבסיס 2022.



יעדים רב שנתיים אלו נותרו בתוקף לשנת 2025, וממשיכים להנחות את מאמצינו ארוכי הטווח לעבר קיימות בשיטות ניהול הפסולת שלנו.

הביצועים שלנו

פסולת ופסולת מסוכנת לפי שיטת טיפול (מחוץ לאתר)

פסולת מסוכנת		2022	%	2023	%	2024	%
אלפי טון		אלפי טון	אלפי טון	אלפי טון	אלפי טון	אלפי טון	אלפי טון
השבה	מיחזור/שימוש חוזר	4.8	17%	4.1	17%	3.7	15%
	שריפה מבוקרת (עם השבת אנרגיה)	1.8	6%	0.4	2%	0.7	3%
סילוק	הטמנה	18.5	64%	16.7	70%	18.4	73%
	שריפה מבוקרת (ללא השבת אנרגיה)	3.8	13%	2.7	11%	2.4	10%
סה"כ		28.9		23.9		25.2	
פסולת לא מסוכנת							
השבה	מיחזור/שימוש חוזר (כולל השבת אנרגיה)	35.6	52%	31.7	51%	30.9	51%
	הטמנה (כולל שריפה מבוקרת)	32.4	48%	30.8	49%	30.1	49%
סה"כ		68.0		62.5		61.0	

נכון לסוף שנת 2024, רשמנו הפחתה מצטברת של 4.5% בפסולת מוטמנת (מסוכנת ולא מסוכנת) והפחתה מצטברת של 12.9% בפסולת מסוכנת, בהשוואה לשנת הבסיס 2022. תוצאות אלו משקפות הפחתה שנתית ממוצעת של 2.25% בפסולת מוטמנת (מסוכנת ולא מסוכנת) ושל 6.5% בפסולת מסוכנת – נתונים העומדים באופן מלא ביעדים הרב-שנתיים שלנו.

בשנת 2024, ICL מחזרה 40% מסך הפסולת שלה (מסוכנת ולא מסוכנת).

המדיניות הגלובלית שלנו מגדירה את המסגרת והעקרונות המנחים, בעוד שהצוותים המקומיים אחראים על ניהול הפעילות היומיומית. כל אתר של ICL מפתח ומיישם תוכנית פנימית לניהול פסולת, המותאמת לזרמי הפסולת הייחודיים לו, לצרכים התפעוליים ולהנחיות הרגולציה המקומית – והכול בהתאם לאסטרטגיית הפסולת הכוללת של החברה, לעקרונות הפעולה וליעדי ההפחתה. מידע נוסף על האתרים שלנו בספרד, שקיבלו תעודות 'Zero Waste', אנא ראו בהמשך הפרק.

במספר אתרים של ICL יש זרמי פסולת המכילים חומרים מסוכנים המחייבים טיפול מיוחד. מעל 99% מזרמי הפסולת באתרי הייצור של ICL עוברים טיפול במדינות המקור.



כלכלה מעגלית

בהמשך ליעדי הקיימות שלנו, אנו פועלים לשנות את שרשראות האספקה הליניאריות שלנו על ידי בחינת חומרי גלם חלופיים ופיתוח פתרונות חדשניים, שימזערו השפעה סביבתית ויפחיתו את התלות במשאבים בתוליים לייצור דשנים.

אנו בוחנים הזדמנויות לשימוש בחומרי גלם חלופיים ולפיתוח חומרים חדשניים, במטרה לצמצם את ההשפעה הסביבתית שלנו ולהפחית את התלות בחומרי גלם ראשוניים לייצור דשנים. בהובלת מדיניות ה-EHS שלנו ונייר העמדה בנושא כלכלה מעגלית, היחידות השונות בחברה מקדמות יוזמות בתחום הכלכלה המעגלית – בהן יחידת המחקר, הפיתוח והחדשנות (RD&I) הבוחנת שימושים חלופיים לחומרי גלם ותוצרי לוואי, וכן צוותי התפעול, העוסקים במיפוי זרמי פסולת פוטנציאליים ובאיתור פתרונות מתאימים.

למידע נוסף, עיינו בפרק כלכלה מעגלית.



עמידה בהוראות החוק

כפי שמוגדר במדיניות החברה, ICL רואה בעמידה בהוראות הרגולציה ערך מרכזי. אנו פועלים בשיתוף פעולה הדוק עם הרגולטורים הרלוונטים לצורך עמידה בכל הדרישות, קבלת היתרים ורישיונות נדרשים, והגשת דוחות וביקורות במועדים הקבועים. בנוסף, אנו מחויבים להשגת תקן ISO 14001 בכל אתרי הייצור שלנו, במטרה לשמר נהלי ניהול בר-קיימא ברמה הגבוהה ביותר.

האתרים שלנו עוברים ביקורות EHS חיצוניות ומקיפות אחת לשלוש שנים, הכוללות גם בקרה לאופן ניהול הפסולת.

בנוסף, נערכות ביקורות חיצוניות שנתיות כדי לאמת את העמידה בתקן ISO.

כמו כן, נערכות גם ביקורות EHS פנימיות קבועות, הנערכות בכל אחד מאתרי הייצור של ICL מדי שנה לבחינת העמידה בהוראות בתחום הפסולת, הכוללת ניטור של תהליכי טיפול וסילוק פסולת.

בהתאם לדרישות הרגולטוריות, אנו חותרים למציאת פתרונות להשבה וסילוק של פסולת היסטורית, בין היתר על ידי פיתוח יכולות טכנולוגיות ושיתופי פעולה.



ניטור ומעקב

אנו עוקבים אחר נתוני הפסולת, אשר מאומתים מדי שנה על ידי צדדים שלישיים חיצוניים כדי להבטיח אמינות ודיוק והבטחת שיפור איכות הנתונים שלנו.



נתוני הפסולת – לרבות פסולת מסוכנת ולא-מסוכנת ושיטות הטיפול (השבה / סילוק) – עבור השנים 2022, 2023 ו-2024 עברו תהליך אימות חיצוני בלתי תלוי. בהתבסס על התהליך שבוצע לשנת 2022, קבענו את 2022 כשנת בסיס, וגיבשנו יעדים עתידיים להפחתת פסולת על סמך השוואת שיעורי ההפחתה השנתיים הממוצעים. מאמצים אלו מתואמים ומשלימים את חישובי פליטות מכלול 3 שלנו. מידע נוסף, לרבות מסמכי האימות החיצוניים והמתודולוגיות, זמין במאגר המסמכים באתר החברה.

סיפור הצלחה - ניהול וטיפול בפסולת

שלושה מאתרי הייצור שלנו בספרד – כולל המתקנים ב־Cartagena, Los Patojos ו־Príncipe Felipe Dock (ובעיר Totana – קיבלו את הסמכת Zero Waste מטעם AENOR Confía, S.A.U (Asociación Española de Normalización y Certificación). הסמכה זו פירושה שהוקמה תוכנית להפחתה וניהול של פסולת, וכי **מעל 90%** מהפסולת הנוצרת עברה השבה.

תהליך ההסמכה מחייב עריכת ביקורת פסולת. על הביקורת לנטר ולתעד כראוי את ניהול וסילוק הפסולת, ונתונים נוספים הקשורים לספקים שלנו. הביקורת האחרונה שלנו הראתה שאנו משיבים **99.83%** מהפסולת שאנו מייצרים.

בנוסף, במפעל Dead Sea Magnesium (DSM) שבישראל, הושגה התקדמות משמעותית בתחום הפחתת הפסולת, באמצעות זיהוי זרמי פסולת שניתן לעשות בהם שימוש חוזר כחומרי גלם משניים באתרים אחרים של ICL.

ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

ניהול פסולת

אוויר

כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

Opening chapters We Dare
ESG chapters We Care
Closing chapters We Share

12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



אוויר

דרך ציניהם: למה אנחנו עושים מה שאנחנו עושים

”הובלת הפרויקט להפחתת פליטות לאוויר במפעל המגנזיום שלנו היא מעבר לעמידה בתקני איכות הסביבה - היא משקפת את המחויבות העמוקה שלנו לעשות את הדבר הנכון למען הסביבה ולמען הקהילה שלנו. כל שיפור שאנו עושים מקדם אותנו לקראת פעילות תעשייתית אחראית, המכבדת גם את הסביבה וגם את האנשים שתלויים בה.”



מקסים קליינר,
מהנדס סביבה במפעל המגנזיום DSM ICL

הפחתת פליטות לאוויר

נכון לסוף שנת 2023, ICL הציבה כמטרה להפחית את פליטות החלקיקים המרחפים של החברה ב-3% עד סוף 2026, בהשוואה לשנת 2023 כשנת הבסיס. בשנת 2024 נשארנו על המסלול להשגת יעד זה.

הפחתת פליטות לאוויר היא חלק בלתי נפרד מהאסטרטגיה הסביבתית שלנו.

החומרים האופייניים הנפלטים הם בעיקר תרכובות אנאורגניות וחלקיקים, וכן בשיעור נמוך יותר תרכובות אורגניות נדיפות (VOC). פליטות לאוויר מהאתרים התפעוליים של ICL כוללות תחמוצות חנקן (NOx), תחמוצות גופרית (SOx), חלקיקים (PM), תרכובות אורגניות נדיפות (VOC) ואמוניה (NH3).

אנו עוקבים באופן שוטף אחר פליטות מזהמים כדי לנהל טוב יותר את פעילותנו ולמתן את השפעתה על הסביבה ועל בריאותם ורווחתם של עובדינו והקהילות הסמוכות.

פליטות לאוויר מוסדרות על ידי חוקים מקיפים, כגון דירקטיבת הפליטות התעשיתיות של האיחוד האירופי (IED), חוק אוויר נקי (Clean Air Act) בארה"ב וחוק אוויר נקי בישראל.

אנו נושאים במחויבות לעמוד בחוקים ובתקנות הנדרשים בכל פעילויותינו, ולהשיג ולהחזיק בהיתרי פליטה לאוויר ובדרישות המשפטיות האחרות.

למידע נוסף ראו את המדיניות שלנו בנושא סביבה, בטיחות וגהות (EHS).



החברה מיישמת יוזמות ותוכניות להפחתת פליטות לאוויר בכל תחומי פעילותה, בהתאם לאסטרטגיה שלה בנושא סביבה, בטיחות וגהות (EHS). כל אתרי הייצור של החברה המחייבים היתרי פליטה לאוויר קיבלו את ההיתרים הנחוצים.

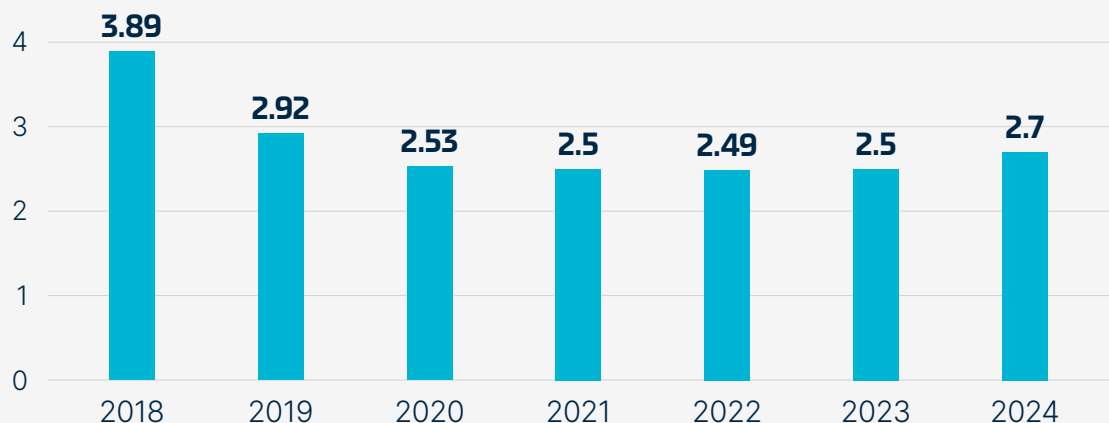
ICL שואפת לשמור על איכות האוויר ולהפחית את הפליטות לאוויר ליעדים והרמות הרלוונטיים, על ידי יישום אמצעים מניעתיים בהתאם לחוקים המקומיים וההיתרים הרלוונטיים, באמצעות שימוש בטכנולוגיות מקובלות.

אנו עורכים ביקורות בכל פעילויות החברה כדי לוודא את העמידה בהוראות החוק, לרבות בכל הנוגע להיתרי פליטה לאוויר ומבצעים פעולות מתקנות במקרה שמתגלים פערים.

מדדים*

בשנת 2024 המשכנו במחויבותנו להפחית את הפליטות לאוויר, שהביאה להפחתה נוספת בפליטות PM ו- NO_x ולהפחתה בפליטות VOC בהשוואה לשנת 2023. בנוסף, נרשמה מגמת ירידה רב שנתית בעיקר בפליטות SO_x ואמוניה:

תחמוצות גופרית (SO_x), אלפי טונות



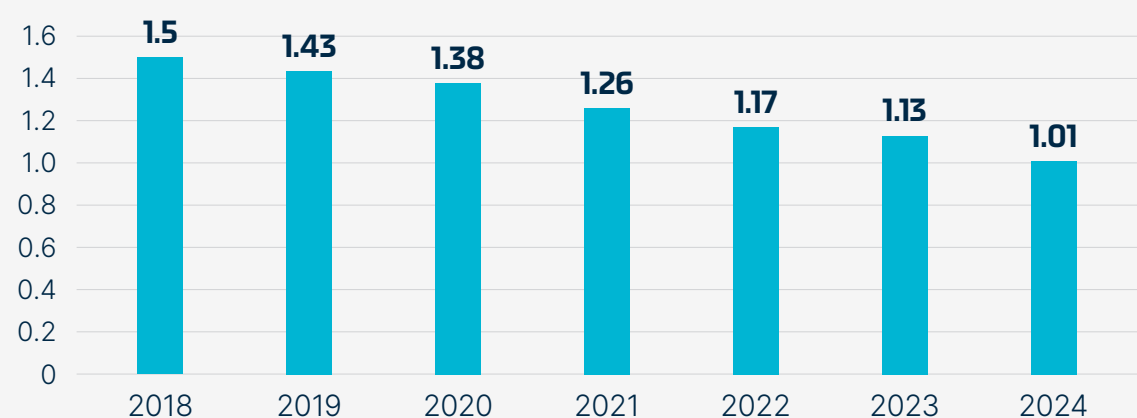
בשנת 2024, נרשמה עלייה קלה בפליטות SO_x גלובליות של ICL בהשוואה לשנת 2023, וירידה של 30.6% בהשוואה לשנת 2018.

למרות העלייה הקלה ברמות ה- SO_x בשנת 2024, מאמצי החברה להפחית את פליטות ה- SO_x בשנים האחרונות באו לידי ביטוי בירידה בפליטות באתר ICL רותם.

באתר פמ"א ב-ICL רותם הושלם תהליך הפסקת השימוש בפצלי שמן ומעבר לגז טבעי, דבר שהוביל להפחתה של פליטות PM, SO_x , NO_x , גזי חממה ועוד.

ICL רותם השיגה שיפור ביעילות התהליכית בשלב ההמרה, שהביא להפחתה משמעותית של פליטות SO_2 בשנת 2024 בהשוואה לשנת 2018.

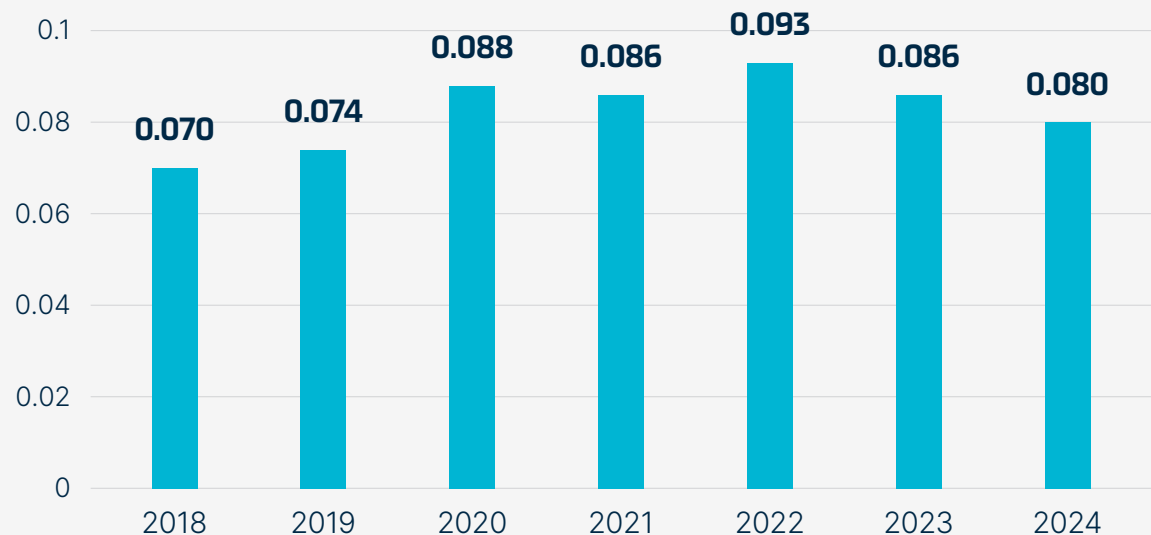
תחמוצות חנקן (NO_x), אלפי טונות



בשנת 2024 נמשכה הירידה בפליטות NO_x והן ירדו ב-10.6% בהשוואה ל-2023, וב-32.6% בהשוואה ל-2018. המאמצים להפחית את פליטות ה- NO_x כוללים הפסקת השימוש בפצלי שמן, באופן הדרגתי, על ידי מעבר לגז טבעי במתקן פיתוח משאבי האנרגיה של החברה (פמ"א) באתר ICL רותם בישראל, ועל ידי יישום טכנולוגיית טיפול ב- NO_x ו- N_2O בארובת מתקן החומצה החנקתית ב-ICL חיפה. בנוסף, אנו מקדמים שיפור מתמיד בתהליכי הניהול והאופטימיזציה.

* בגרפים, שנת 2018 מוצגת כשנת הבסיס המשמשת את ICL למדידת ביצועיה לטווח ארוך (בנוסף לביצועים לטווח קצר הנמדדים בהשוואה לשנה הקודמת). נתוני פליטות לאוויר מבוססים על מדידות ישירות של פליטות ממקורות מוקדדים.

תרכובות אורגניות נדיפות (VOC), אלפי טונות

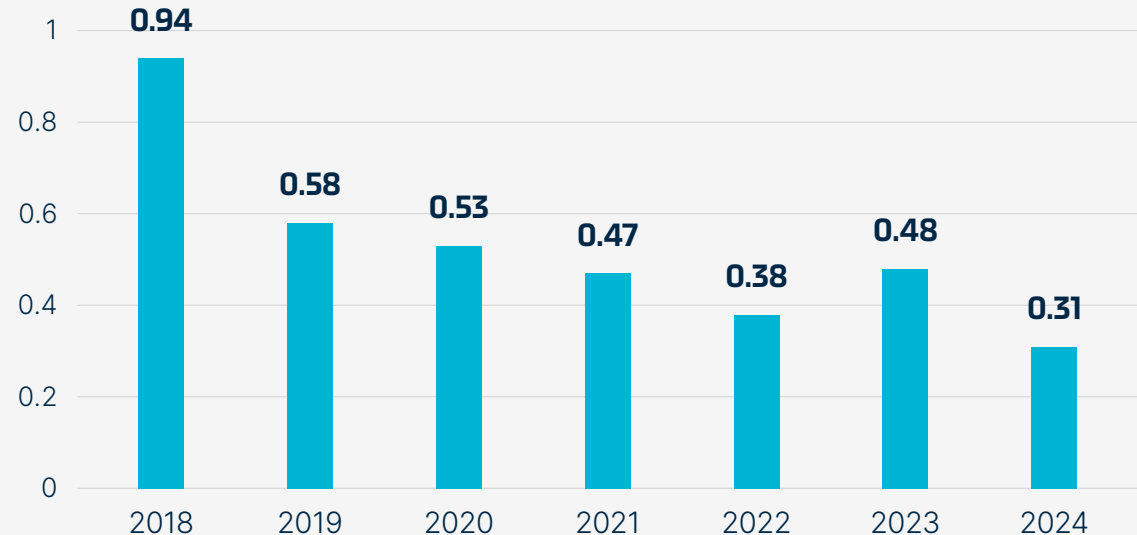


בשנת 2024, פליטות של תרכובות אורגניות נדיפות (VOC) ירדו ב-6.9% בהשוואה לשנת 2023. הירידה הכוללת בפליטות VOC בשנת 2024 יוחסה, בין היתר, למאמצי הפחתה מוצלחים שבוצעו ברוב אתרי החברה בארה"ב וכן ב-ICL רותם.

המגמה הכוללת של עלייה בפליטות VOC נובעת מתחנת כוח בעלת מחזור משולב לייצור קיטור וחשמל ב-ICL ים המלח, שהחלה לפעול בשנת 2018. מטרתנו היא להמשיך בהפחתת הפליטות בשנת 2024, ואנו מצפים לראות בעתיד הפחתה ארוכת טווח על ידי שימוש פוטנציאלי באנרגיה פוטו-וולטאית ובמימן ירוק כמקורות הדלק העיקריים באתר ICL ים המלח.

בנוסף, באתר ICL רותם הותקנה והופעלה מערכת חמצון תרמי מתחדש (RTO - Regenerative Thermal Oxidizer), שהפחיתה את פליטות הפחמן האורגני הכולל (TOC).

חומר חלקיקי מרחף (PM), אלפי טונות



בשנת 2024 נרשמה ירידה משמעותית בפליטות חומר חלקיקי (PM) בהשוואה לשנת 2023, בהמשך למגמת הירידה בשנים האחרונות.

בשנת 2024 חזרה ICL למסלול הפחתת הפליטות של חומר חלקיקי ולעמידה ביעדיה לשנת 2026.

בשנת 2024, פליטות חומר חלקיקי ירדו ב-67% בהשוואה לשנת 2018. ההפחתה נבעה בעיקר מהשקעות משמעותיות בטכנולוגיות להפחתת פליטות לאוויר באתר המגנזיום בים המלח, כחלק מפרויקטים רב-שנתיים להפחתת אבק. בשנים הקרובות מתוכננים פרויקטים נוספים שמטרתם להפחית עוד את פליטות החלקיקים, בהתאם למגמת הירידה הכוללת.

ICL ים המלח ממשיכה ביישום פרויקטים להפחתת אבק, אשר צפויים להסתיים במהלך השנים הקרובות.

31% ▼ 33% ▼

פליטות ה-SO_x הגלובליות של ICL
ירדו ב-30.6%*

פליטות NO_x
ירדו ב-32.6%*

86% ▼ 67% ▼

פליטות האמוניה הגלובליות של ICL
ירדו ב-85.6%*

פליטות חלקיקים
ירדו ב-67%*

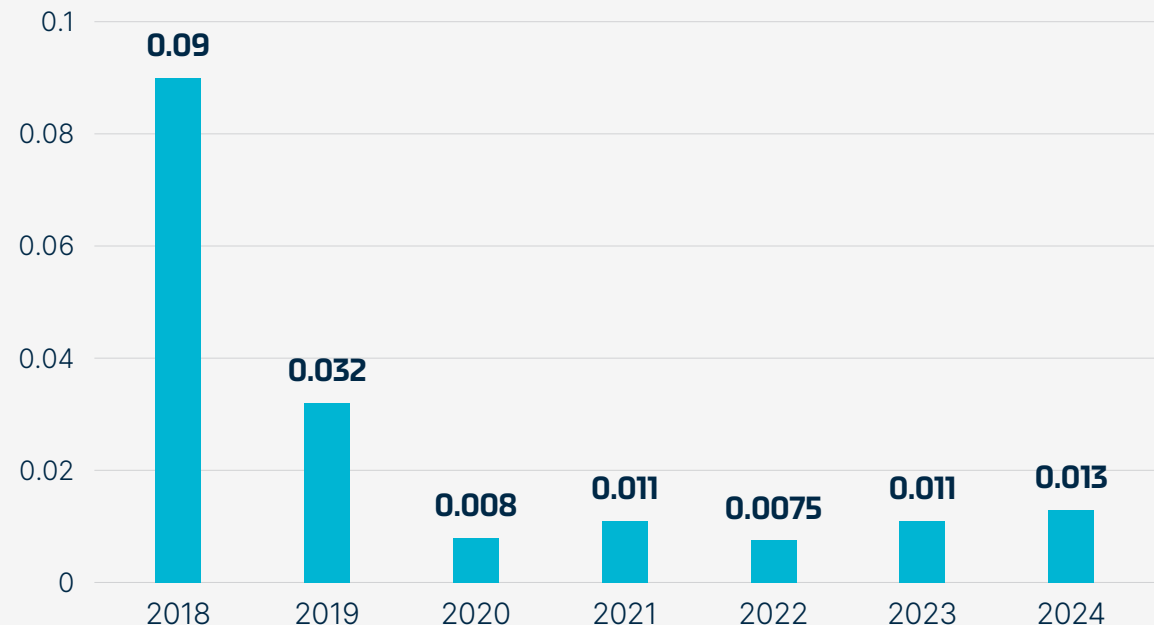
* בהשוואה ל-2018.

יעילות משאבים ומניעת זיהום

בנוסף להפחתת פליטות מפעילותה של ICL עצמה, החברה מפתחת גם פתרונות ברי-קיימא המסייעים לענפי תעשייה אחרים להפחית את השפעתם על הסביבה. דוגמה לפתרונות אלה ניתן לראות בקו מוצרי Merquel® של החברה, המאפשר לתחנות כוח המופעלות בפחם להפחית משמעותית את פליטות הכספית.

בשנים האחרונות נגרמו שינויים זמניים בנוף האנרגיה של אירופה בעקבות השיבושים באספקת הגז מרוסיה. שינויים אלה הובילו לעלייה בייצור חשמל מפחם באזורים מסוימים. עם זאת, הזינוק בייצור האנרגיה מגביר את החששות לגבי זיהום סביבתי, ובמיוחד פליטות כספית. הלחץ הרגולטורי גובר, ומספר מדינות באירופה מיישמות בקורות מחמירות על פליטות כספית. ICL פיתחה פתרונות חדשניים הנותנים מענה אפקטיבי לחששות אלה. המוצרים בסדרת Merquel® של ICL הם מבוססי ברום, ומספקים לתחנות כוח המופעלות בפחם בקרה אפקטיבית על פליטות כספית. בנוסף, סדרת תוספי שמן מבוססי מגנזיום מפחיתה את רמות הזיהום ומגבירה את יעילותן של טורבינות לייצור חשמל. השימוש במוצרי Merquel® יכול לאפשר לתחנות הכוח להשיג הפחתה מרשימה של 90% בפליטות כספית, וכך הוא תורם תרומה משמעותית לשמירה על הסביבה ולציות לתקנות הרגולטוריות.

אמוניה (NH₃), אלפי טונות



בשנת 2024, פליטות האמוניה הגלובליות של ICL נותרו כמעט ללא שינוי בהשוואה לשנת 2023, וירדו ב-85.6% בהשוואה לשנת 2018, בעיקר הודות למאמצי הפחתה משמעותיים באתרי YPH סין ו-ICL חיפה (דח"כ).

בשנת 2024 גדל הייצור באתר YPH בהשוואה לשנת 2023, דבר שהשפיע על רמות הפליטות.



כלכלה מעגלית

דרך ציניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

”קידום כלכלה מעגלית באמצעות פיתוח מוצרים חדשניים הוא לא רק יעד מקצועי עבורי - אלא אמונה אישית. במהלך השנה האחרונה הקמנו פורטפוליו גלובלי חדש של ביו-סטימולנטים, המחזק את גישת הקיימות שלנו. פתרונות אלו נועדו לשפר את בריאות הקרקע והצמח, להפחית את ההשפעה הסביבתית, ולתמוך בחקלאות בת-קיימא יותר – תוך יצירת השפעה ממשית על אנשים, על הטבע, ועל הדורות הבאים.”



רונית דמרי,
מנהלת פיתוח עסקי,
חטיבת Growing Solutions



הגישה שלנו

אנו ב-ICL, רואים בכלכלה מעגלית עמוד תווך מרכזי במעבר מהמודל הליניארי המסורתי לעתיד בר-קיימא.



כחלק מהמחויבות המתמשכת שלנו לקיימות ולניהול משאבים אחראי, אימצנו נייר עמדה בנושא כלכלה מעגלית, המתאר את החזון והגישה האסטרטגית שלנו בנוגע לכלכלה מעגלית.

לפרטים נוספים, עיינו בנייר העמדה שלנו בנושא כלכלה מעגלית.

במסגרת המחויבות שלנו לחזון שאומץ, אנו משלבים שיטות עבודה מעגליות בליבת ההתנהלות העסקית שלנו. העדיפות ניתנת לניהול משאבים אחראי, כאשר השאיפה היא למזער את ייצור הפסולת דרך הגברת יעילות, הארכת חיי מדף, שמירה על ערך המוצרים שלנו, ומיחזורם באופן שיאפשר שימוש חוזר. ICL עוסקת ביוזמתה בפיתוח פתרונות ותהליכים ברי-קיימא, ומתאימה את פעילותה ומוצריה לעקרונות הכלכלה המעגלית שמחלחים לכל שרשרת הערך שלנו. עקרונות אלה מוטמעים במגוון היבטים של פעילות ICL, ובכלל זה עיצוב המוצר, שיטות לרכש בר-קיימא, מצוינות תפעולית, ניהול פסולת, ויוזמות מחקר ופיתוח חדשניות. למידע נוסף על השיטות שלנו לרכש בר-קיימא, ראו את הפרקים בנושא שרשרת אספקה אחראית ו**ניהול פסולת**.

המסע שלנו להשגת מעגליות מתחיל בגישה שלנו לניהול חומרי גלם. אנו נותנים עדיפות לחומרים שהופקו באחריות, ושואפים לעשות בהם שימוש יעיל וחסכוני לכל אורך מחזור החיים שלהם. תפיסה זו שמה דגש על

אריכות הימים של החומרים, וממזערת את ייצור הפסולת כבר מהשלבים הראשוניים. במסגרת האסטרטגיה שלנו לחדשנות בפתרונות ברי-קיימא, אנו מחויבים להמשיך לחקור ולבחון הזדמנויות לחומרי גלם חלופיים, שיקדמו שיטות של כלכלה מעגלית ויפחיתו את ההשפעה הסביבתית שלנו בזכות רכש אחראי ובר-קיימא.



הודות לשנים של ניסיון שבהן פיתחנו ויישמו גישה תעשייתית מעגלית המשולבת בתהליכי הייצור שלנו, ICL צברה ידע רב, והוא מאפשר לה לעשות את המעבר ממודל ליניארי מסורתי למודל מעגלי, שבו תוצרי לוואי של התהליך משמשים כחומרי גלם בעלי ערך לתהליכי ייצור אחרים. אנו ממשיכים לבחון ולשפר באופן שוטף את התהליכים שלנו על מנת להתאים אותם לכלכלה מעגלית, תוך התמקדות בניצול יעיל של משאבים, אופטימיזציה של אנרגיה, הפחתת פסולת, שימוש חוזר, מחזור, וניצול הזדמנויות לייעוד מחדש של תוצרי לוואי.

כחלק מהחתייה שלנו למצוינות תפעולית בכל האתרים שלנו, אנו מוודאים שימוש יעיל וחסכוני בחומרים, תהליכים ותפוקות. עקרונות הכלכלה המעגלית מוטמעים במדיניות ניהול הפסולת של ICL כדי למנף את המעגליות לטובת תוכניות ויוזמות להפחתת פסולת ולעמידה ביעדים הרצויים.

הגישה שלנו מתפרסת גם למו"פ וחדשנות ולהיצע המוצרים שלנו. בעודנו מחדשים ויוזמים פיתוח וקידום של פתרונות ותהליכים ברי-קיימא, אנו ממשיכים לפעול להערכת ההשפעה הסביבתית של המוצרים שלנו. פעילות המו"פ והחדשנות שלנו מתבצעת בהתאם ל"מדד הקיימות" שלנו, המאפשר ניתוח קבלת החלטות של GO/NO-GO על פי קריטריונים סביבתיים מוגדרים.

למידע נוסף על "מדד הקיימות" שלנו, ראו פרק ניהול מוצרים אחראי.

דרך פיתוח מוצרים במתקנים שלנו, ובעזרת זיהוי הזדמנויות עם שותפים כחלק מהאסטרטגיה העסקית שלנו, אנו שואפים להפחית את ההשפעה הסביבתית, לשפר את הקיימות ולמקסם את הערך המופק ממוצרינו. עוד על כך ראו בפרק ניהול מוצרים אחראי.

אימוץ טכנולוגיות חדשות מאפשר הזדמנויות נוספות ליישום עקרונות הכלכלה המעגלית שלנו ברחבי הארגון. ההשפעה המשמעותית ביותר מושגת כאשר קידום כלכלה מעגלית נעשה תוך שיתופי פעולה בין-תחומיים ושותפויות עם גורמים מגוונים.

היעדים שלנו



ICL הציבה מספר מטרות לשנת 2024, ובתוכן:

2%

הפחתה שנתית ממוצעת בפסולת להטמנה (חומרים מסוכנים ולא מסוכנים)

3%

הפחתה שנתית ממוצעת בפסולת חומרים מסוכנים (בהשוואה לשנת 2022)

יעדים אלה הם חלק מהמאמצים המתמשכים שלנו להטמיע יוזמות ושיטות עבודה של כלכלה מעגלית, כפי שיתואר בהמשך בפרק ניהול הפסולת בדוח זה. עוד על כך ראו בפרק ניהול פסולת.

ICL מחויבת לשילוב המעגליות בפעילותה, ושואפת למזער פסולת ולהפחית את ההשפעה הסביבתית של פעילותה ומוצריה. על מנת לעודד התקדמות, הגדרנו להנהלה הבכירה שלנו מדדי ביצוע שנתיים, הכוללים יעדי קיימות, חיסכון במשאבים והפחתת פסולת.

בנוסף, המחויבות שלנו לעקרונות הכלכלה המעגלית באה לידי ביטוי בהכללת 'התוכנית לכלכלה מעגלית ויעילות אנרגטית' בתוכנית הגלובלית שלנו 'שאיפה יוצרת מצוינות' (ACE).

התוכנית הציבה יעד להשגת 100 מיליון דולר בחיסכון ויעילות עד סוף 2024. (ראו בפרק האנרגיה). במהלך 2024 הושגו מדדי ה-KPI בהצלחה, ואף מעבר לכך.

בנוסף, הוטמעו יעדים נוספים בתוך מדדי KPI ספציפיים של מנהלי אתרים, הכוללים יישום תוכניות לכלכלה מעגלית ומיחזור סוגי פסולת נוספים.

עבור שנת 2025, ICL מיסדה תוכנית חדשה לחיסכון בעלויות בתחום הקיימות, המתמקדת ביעילות, קיימות וחיסכון באנרגיה. נקבעו יעדים נוספים לעתיד, ובכלל זה הפחתה שנתית של 15,000 טון של פליטות CO₂ וחיסכון אנרגטי של 10 מיליון דולר. מידע נוסף ראו בפרק המטרות והיעדים שלנו. במבט קדימה, אנו מחויבים להמשיך ואף להרחיב את השימוש שאנו עושים בדשנים שמוחזרו או הושבחו.

הביצועים שלנו

מקורות חלופיים לפוספטים

ICL שואפת לשבור את המודל הליניארי של שרשראות האספקה שלה, באמצעות בחינת חומרי גלם חלופיים, כאשר יחידת המו"פ והחדשנות שלנו ממשיכה לחדש בתחומים אלו באופן מתמיד. מצאנו הזדמנויות לשיבוש כזה בדשנים מבוססי פוספט ונוטריינטים, דרך ניצול של שפכים ממפעלי טיהור שפכים, וכן של פסולת, ביומסה רטובה ופסולת מצריכה (affluence). ICL עוסקת באופן יזום כדי להעצים את ההשפעות החיוביות של רגולציית מוצרי הדישון של האיחוד האירופי, וכן לניצול הזדמנויות לשילוב חומרים מעגליים נוספים.

אנו ממשיכים להשקיע מאמצים אינטנסיביים לשילוב תוצרי לוואי וחומרי גלם מעגליים בתיק המוצרים שלנו, ובמקביל להפחתת התלות שלנו בחומרי גלם בתוליים לייצור דשנים. בעודנו שוקדים על פיתוח משאבים עתידיים עבור מוצרי הדשנים שלנו, השלמנו את מפת הדרכים הטכנולוגית שלנו למיחזור והשבת זרחן. על פי מפת הדרכים, פיתחנו תוכנית עסקית לשילוב מקורות משניים בדשנים המרכיבים את תיק המוצרים שלנו, כחלופה לחומרי גלם בתוליים. בנוסף, שילבנו במפת הדרכים חנקן, לצורך מיחזור והשבת חנקן ממקורות משניים.

המקורות המשניים לפרייקט הפוספט מתמקדים בהמרת אפר מבוצת שפכים (SSA) ממפעלי טיהור שפכים, למקור פוספט משודרג עבור כל דשני הזרחן והאשלג שלנו, ומוצרים משודרגים המבוססים על SSA ליישומים ישירים. בנוסף, אנו בוחנים ייצור מסחרי של דשנים אורגניים-מינרליים שמקורם בביומסה רטובה, באמצעות תהליך חדשני שפותח ב-ICL.



PURALOOP

PuraLoop® הוא דשן זרחן חדשני המיוצר מ-SSA 100%. דשן חלוצי זה מטפל בנושא הקריטי של שימור משאבים בחקלאות ומקדם חקלאות בת-קיימא.

בשנת 2024, ICL זכתה בפרס Responsible Care® מטעם המועצה האירופית לתעשייה הכימית (Cefic) על התרומה יוצאת הדופן של PuraLoop® לקידום הצהרת אנטוורפן והוא הוכרז כזוכה בקטגוריית "זמן לשינוי - מעגליות ונייטרליות אקלים".

הודות להפיכת תוצרי לוואי ממוחזרים של פוספט לדשנים חשובים לחקלאות, כגון דשן PuraLoop® החדשני שלנו, אנו מקדמים את עקרונות הכלכלה המעגלית, מפחיתים את טביעת הרגל הסביבתית שלנו ומתמודדים עם אתגרי ביטחון תזונתי.



Sierrablen® Plus

דוגמה נוספת היא השילוב של Pearl® בדשן היוקרתי Sierrablen Plus®, שנמנה על הדשנים בשחרור מבוקר (CRF) שלנו. Pearl® הוא זרחן הממוחזר באופן בר-קיימא, המסייע בסגירת המעגליות של הזרחן. הוא מופק מריכוזים גבוהים של זרחן בזרמי מים שונים, ומפחית אובדן לסביבה המימית תוך שמירה על משאבים מוגבלים של סלעי פוספט. תהליך השחזור הייחודי מאפשר שחזור של גרגירי Struvite המשולבים בסדרת CRF היוקרתית שלנו למדשאות.



סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

ניהול פסולת

אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

מעגליות במסגרת היצע פתרונות ברי-קיימא שלנו

ICL נותנת עדיפות לפיתוח מוצרים ופתרונות ברי-קיימא התואמים את עקרונות הכלכלה המעגלית, מאריכים ימים, מפחיתים השפעה סביבתית ותורמים ליעדי ה-SDG:

01 Recytex, סטארט-אפ מדעי בתוך ICL, פיתח פתרון מיחזור בקנה מידה מותאם לפירוק פסולת טקסטיל שהיא תערובת (פוליקוטון). הפתרון הופך שאריות מעורבות של בגדים משומשים ובדים תעשייתיים לסיבים באיכות גבוהה, הניתנים לשימוש חוזר ולהשבה למחזור הייצור בזכות שינוי הייעוד לחוטים ובדים חדשים וברי-קיימא.

התהליך שפיתחנו מוגן כפטנט, אינו רעיל ונועד להיות ידידותי לסביבה, ועושה שימוש בתמיסה מבוססת מינרלים ומים לפירוק הרכיבים הצלולוזיים שבפסולת פוליקוטון ולהפרדתם לרכיבים הדומים בתכונותיהם לחומר הגלם המקורי. החומרים הממוחזרים – Reborn-COTT ו-Reborn-PET – שומרים על המראה, התחושה וביצועי הבד המקורי, וניתנים לשילוב קל בתהליכי הטוויה הקיימים של כותנה ופוליאסטר, מבלי לדרוש שינויים בקווי הייצור.



02 בתחום הדשנים, אנו מתמקדים בפיתוח וייצור מוצרים שנועדו לצמצם אובדן חומרים מזינים, למזער פסולת ולקדם שימור והתחדשות של הקרקע. לשם כך נועדו הדשנים בשחרור מבוקר (CRF), ביו-סטימולנטים ודשנים מיוחדים. עוד על כך ראו בפרק ביטחון תזונתי.

דוגמה לכך היא טכנולוגיית השחרור Ego.x שלנו, דשן CRF מתקדם, המותאם במיוחד לחקלאות בשטח פתוח ומשתמש בטכנולוגיית שחרור ביולוגית מתכלה ראשונה מסוגה. טכנולוגיה זו, המאופיינת בציפוי מיוחד, משפרת את ביצועי היבול ומשיגה עלייה של עד 80% בניצולת חומרים מזינים (NUE). כתוצאה מכך, Ego.x משיג יבולים גבוהים יותר או בכמות דומה עם שיעורי דשן מופחתים.



03 JOHA® של ICL הוא קו חדשני של מלחים מתחלבים, המיועדים לשפר את תכולת החלבון בגבינה מעובדת תוך הפחתת הצורך במרכיבים נוספים. גם בתחום הצומח והנוי ICL מקדמת את Fibagro Advance®, מצע גידול מבוסס סיבי עץ, שפותח כחלופה נטולת כבול או עם הפחתת תכולת כבול. פתרון בר-קיימא זה מופק מחומרי גלם המאושרים בתקן FSC ומציע יתרונות סביבתיים וכלכליים כאחד.



04 כחלק מגישת השותפות שלנו, ICL היא מייסדת שותפה בפרויקט המיחזור PolyStyrene LOOP (PSL) בהולנד, ביחד עם שותפים עסקיים מובילים אחרים מהתעשייה הכימית. הפרויקט ממחזר פסולת עם פוליסטירן מוקצף, משחזר חומרים לבידוד ומחזיר משאבים לשרשרת הערך.

05 מחלקת המחקר האגרונומי של ICL עובדת בשיתוף פעולה הדוק עם חקלאים כדי לקדם שימוש בדשנים. הפלטפורמות הדיגיטליות שלנו מסייעות לחקלאות מדייקת ומקדמות שיטות צריכה אחראיות וחסכוניות. Agmatix, הפלטפורמה של ICL המשתמשת בטכנולוגיית בינה מלאכותית מבוססת נתונים, מספקת תובנות מעשיות לייעול מחקרי שדה ותזונת יבולים. פלטפורמת Growers שלנו מטפחת שיתוף פעולה בין חקלאים, יועצים וכלל המערכת האקולוגית החקלאית, ומעודדת שיטות חקלאיות עם יעילות וקיימות.



פתרונות מיחזור לפסולת של מעכבי בעירה

ו-ATO. בנוסף, הפרויקט הציג שילוב ABS ממוחזר במוצרים אלקטרוניים חדשים, תוך סגירת לולאות חומרים. תוצאות אלו שותפו בהצלחה עם מחזיקי עניין חיצוניים, תוך קידום שיטות מיחזור בנות-קיימא. למידע נוסף ראו www.plast2bcleaned.eu.

בהתבסס על פרויקטים אלו, נמשיך בשנת 2025 ביוזמות חדשות לחקר מיון, מיחזור מבוסס ממס ודה-פולימריזציה של פלסטיק המכיל מעכבי בעירה (FRs), לצד ניסויים בטכנולוגיות שונות להפרדה וסילוק.

הזמינה והמוכחת הטובה ביותר להשבה והשמדה של פסולת HBCE. למידע נוסף, ראו www.psloop.eu.

כמו כן, נטלנו חלק פעיל בפרויקט PLAST2bCLEANED EU Horizon, המתמקד בקידום מיחזור פלסטיק מפסולת של ציוד חשמלי ואלקטרוני (WEEE). במסגרת הפרויקט פותחו טכנולוגיות חדשניות למיון, הפרדה ומיחזור של פולימרים, מעכבי בעירה של ברום (BFRs) ואנטימון טריאוקסיד (ATO). בין ההישגים המרכזיים ניתן לציין פיילוט לאב-טיפוס למיון מקדים, תהליכי הסרת תוספים, ושיטות מתקדמות להשבת BFR

ICL מקדמת פתרונות למוצרים ברי-קיימא דרך מיחזור ברום מזרמי פסולת משניים. מתקני הייצור שלנו ב-Terneuzen (הולנד) ובנאות חובב (ישראל) משתמשים בטכנולוגיות מתקדמות כדי לעבד את זרמי הפסולת המשניים לברום בסיסי ולמוצרים מבוססי ברום. בנוסף לטביעת הרגל הפחמנית הנמוכה של הברום הבתולי שלנו, יוזמה זו משפרת את המעגליות בתעשייה הכימית מבוססת הברום. הגישה הייחודית מבטיחה ללקוחותינו מוצר איכותי במיוחד, ותומכת בתהליך ברי-קיימא משופר בזכות מיחזור הברום מזרמי פסולת מוחזרים, וכך ממזערת פסולת ומפחיתה השפעה סביבתית.

ICL ממשיכה להרחיב את פתרונות המעגליות שלה עם השימוש המוצלח ב-PSLoop במפעל שלנו ב-Terneuzen. הטכנולוגיה החדשנית, שפותחה בעזרת PSLoop, עושה שימוש בתהליך מיחזור ייחודי המבוסס על ממסים, המאפשר הסרה יעילה של מעכבי הבעירה הישן הקסאברומוציקלודוקאן (HBCE) מפסולת בנייה של פוליסטירן מוקצף (EPS). לאחר קבלת היתר לטיפול בבוצה המכילה HBCE, יחידת השבת הברום באתר טרנהויזן תוכל להשמיד בבטחה את ה-HBCE, תוך כדי השבת ברום יקר ערך לייצור מעכבי בעירה פולימריים ברי-קיימא. הליך זה עומד בתקנות האירופאיות ל'מזהמים אורגניים עמידים', והוכר גם על ידי אמנת באזל של UNEP (התוכנית הסביבתית של האו"ם) כטכנולוגיה



מעגליות הפעולות

לפחות אחת לרבעון, ICL מקיימת פורום ייעודי עולמי לכלכלה מעגלית הכולל נציגים מהנהלת ICL באסיה, אירופה, ישראל ואמריקה. פורום זה משמש כפלטפורמה להחלפת מידע, רעיונות, מיפוי הזדמנויות עסקיות בכלכלה מעגלית וקיום דיאלוג עם מחזיקי העניין שלנו, ובתוכם רשויות, רגולטורים, איגודים וגופי תקינה.

קהילת הכלכלה המעגלית הדיגיטלית שלנו ממשיכה לקדם שיתוף ידע ודיונים על מרכיבים מרכזיים בכלכלה מעגלית בקרב עובדינו.

אנו משקיעים מאמצים רבים לשילוב המוצרים ותוצרי הלוואי שלנו בתהליכים מעגליים, ולשמירה על רמות יעילות גבוהות בכל פעולותינו. תוכנית ACE מציגה חיסכון משמעותי בתפעול ותחזוקה, כמו גם שיפורי איכות, וזאת מעבר למטרתה הסביבתית המרכזית להפחית את צריכת הדלק והחשמל ופליטות גזי החממה. התוכנית משלבת ערכים של כלכלה מעגלית, ומאפשרת סקירה שיטתית של זרמי הפסולת, תוצרי הלוואי, ותפוקות אחרות של ICL מפעילותה.

פעולות הליבה של ICL מופו, ותוכנית הפעולה של תוכנית ACE מיושמת בכל פעולות ICL ומנוטרת תקופתית.

מקסום השימוש בתוצרי לוואי

שרשראות הערך של ICL משולבות היטב, ומאפשרות המרה חסכונית של תוצרי לוואי לתשומות יקרות ערך בתהליכים שונים. הודות לטרנספורמציות שונות אלו אנו מייעלים את ניצול המשאבים, מפחיתים פסולת וממקסמים את ערך החומרים.

באתר פריקלאס בישראל, חידשנו לאחרונה את החוזה ל-10 שנים נוספות, כדי להמשיך ללכוד ולהנזיל פליטות CO₂ מתהליך ניטרול HCl. כ-20,000 טון של CO₂ מטופלים מדי שנה, מטוהרים, ונמכרים ליישומים תעשייתיים שונים, ובתוכם משקאות קלים, התפלת מי ים והתעשייה הכימית. יוזמה זו תורמת להפחתת פליטות גזי חממה ולקידום ניצול משאבים בר-קיימא.

הדוגמאות הבאות ממחישות את פעולותינו למקסום השימוש בתוצרי לוואי ולמיטוב היעילות:

ב-ICL ים המלח, תהליך הייצור שלנו מניב מגוון תוצרי לוואי יקרי ערך לצד האשלג.

לדוגמה, תמיסת המלח הסופית שאנו מפיקים משמשת כמשאב חיוני לייצור ברום.

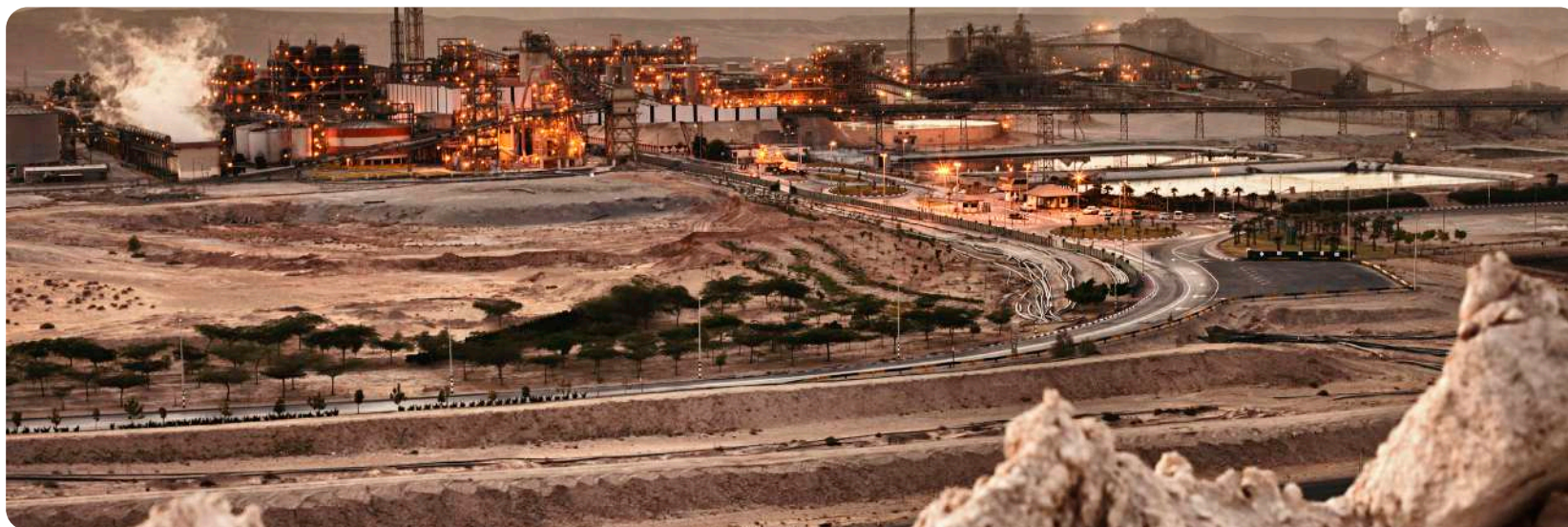
בנוסף, אנו מנצלים את המלח שמופק בתהליך זה לייצור מלח שולחן.

כמו כן, מתוצרי לוואי כגון סודה קאוסטית ומגנזיום כלוריד, אנו מייצרים מגנזיום מתכתי, מגנזיום כלוריד ותחמוצת מגנזיום, המסייעים למגוון רחב של יישומים תעשייתיים.

02

באתר Fibrisol שלנו באוסטרליה, הוטמעה יוזמת קיימות להפחתת פסולת חומרים, שהובילה לגילוי הזדמנויות חדשות. לדוגמה, מלח ממכונות ניקוי יבש עבר שינוי ייעודי, ומשמש בתעשיית העור המקומית לניקוי קווי הייצור. כך חיזקנו סימביוזה תעשייתית וצמצמנו בזבז חומרים.





במפעל שלנו לטיהור חומצה זרחתית ב - Cajati שבברזיל, כל הפסולת הנוצרת בשלבי הקדם-טיפול וההפקה - המכונה "ראפינט" (raffinate) מומרת לתוצר לוואי שהוא דשן סידן-פוספט המשמש בעיקר במטעי קני סוכר.

כל השפכים התעשייתיים הנוצרים באתר זה מטופלים כדי להחזיר P2O5 ולהמיר אותו לחומר גלם נוסף להשלמת ייצור דשני הפוספט. כמו כן, הודות לטיפול שמתבצע באתר, כ-20% ממי השפכים מנוצלים מחדש בתהליך ומפחיתים בצריכת המים הגולמיים.

03

מדי שנה, מתווספים למערום זה כ-1.9 מיליון טון של גבס יבש ו-1.5 מיליון טון של גבס רטוב.

מתוך הכרה בחשיבות הניהול של פסולת בר-קיימא, ICL בוחנת ללא הרף פתרונות טכנולוגיים לניצול הפוספו-גבס, תוך התמקדות ביישומים פוטנציאליים בחקלאות, בתשתיות ובבנייה. עם מבט קדימה לתקנות עתידיות שעשויות להרחיב את השימושים המותרים בפוספו-גבס, ICL מחויבת לייעל את ניצול תוצר הלוואי יקר הערך, ולתרום הן לשמירה על הסביבה והן לניהול משאבים חדשני.

כחלק מגישתה הפראקטיבית, ICL יזמה כנס נציגי ממשלה כדי לדון בשינויים רגולטוריים הנדרשים לקידום השימוש המשני בפוספו-גבס ביישומים תשתיתיים ותעשייתיים שונים בישראל. הצעדים המוצעים התבססו על תקינה דומה שאומצה באיחוד האירופי.

חומצה פלואורוסיליצית (FSA) היא זרם פסולת חומצית שנוצר באתר רותם, ישראל. זהו תוצר לוואי של ייצור חומצה זרחתית מסחרית (MGA). תפוקת ה-FSA הנוכחית שלנו היא כ-111,000 טון בשנה, ואנו צופים שהיא תגדל בשנים הקרובות. על מנת להתמודד עם בעיה זו, פיתחנו תהליך התמצקות המנטרל את ה-FSA לחומר לא מסוכן.

המתקן שלנו, המטפל בכ-88,000 טון בשנה, מתכנן הרחבה נוספת כדי להפיק חומרים לשיקום מכרות. FSA משמש גם כמקור לפלואור וסיליקה, ועומד בתקני ISO. בשנת 2024 נמכרו ברחבי העולם כ-23,000 טון לצורך פלואוריזציה במים, סיליקטים, ניקוי מתכות ויישומי תעשיית האלומיניום. במהלך שלושת העשורים האחרונים, תהליך הייצור של חומצה זרחתית באתר רותם של ICL הוביל להצטברות של כ-80 מיליון טון פוספוגבס.

04



07

תוצרי לוואי של ICL משמשים גם כחומרי בנייה ולצורך שיקום מכרות וכבישים. ב-ICL ים המלח, המלח משמש כתשתית בבנייה מחדש של כבישים, הקמת סוללות ומחסומים, ובפרויקטים אחרים של תשתיות. בהיותו תוצר לוואי של תהליך הייצור שלנו, המלח משמש כתחליף לחול וסלעים, שהם משאב מוגבל.

לתובנות נוספות על יוזמות ניהול פסולת ומיחזור, ראו בפרק [ניהול פסולת](#).

06

בסוף שנת 2024, הושק פרויקט חדש בשם RADAR במסגרת יוזמת Horizon של האיחוד האירופי. הפרויקט נועד לפתח תרכובות ארומטיות בטוחות ובנות-קיימא ממקורות ביולוגיים לשימוש כמעכבי בעירה, כאשר ICL משמשת כשותפה מובילה באחת מחבילות העבודה הייעודיות בפרויקט. שם הפרויקט משקף את מטרתו המרכזית: החלפת כימיקלים מבוססי דלק מאובנים בחלופות בטוחות ומתחדשות. היקף הפרויקט כולל הקמת שרשראות ערך חדשות הנגזרות מביומסה, שימוש בשיטות מתקדמות להערכת קיימות, ויצירת מוצרים חדשניים וברי-קיימא התואמים את מסגרת העבודה לתכנון בטוח ובר-קיימא (SSbD) של האיחוד האירופי.

05

כחלק ממאמצי הכלכלה המעגלית באתר YPH שבסין, פותחו יישומים שונים לפוספו-גבס. פרויקט גדול שכרוך בשימוש בפוספו-גבס לשיקום מכרות פתוחים, נעשה בשיתוף פעולה עם רשויות מקומיות. YPH התחייבה לשקם מכרות פתוחים היסטוריים ב-Shuangshao ו-Taoshu באמצעות שימוש בפוספו-גבס שמקורו הן בקווי הייצור שלה, לאחר שעבר טיפול ידידותי לסביבה, והן מבריכת הגבס שלה. החומר מועבר לבורות באמצעות צינורות. הפרויקט כולל איטום מלא של הפוספוגבס, התקנת מערכות הגנה וניטור, ושיקום נופי – וכל זאת בהתאם לתקני הזיהום והאחסון של פסולת מוצקה תעשייתית ומתקני הטמנה.

בשנת 2024, YPH עשתה שימוש בכ-4 מיליון טון של פוספו-גבס.

פתרון בולט נוסף משלב פוספו-גבס בחומר סלילת כבישים, ופרויקט סלילת כבישים מוצלח נמצא בעיצומו.





מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית

דרך ציניהם: למה אלה צושים מה שאנחנו צושים

”העבודה באתר ICL בולבי בלב הפארק הלאומי North York Moors מעניקה משמעות אמיתית למה שאני עושה. הגנה על המגוון הביולוגי ושיקום בתי גידול מקומיים אינם רק חלק מהעבודה – זו אחריות שאני לוקח ללב. באמצעות שיתופי פעולה עם ארגונים מקומיים, כמו Tees Rivers Trust, אנו תורמים הן לטבע והן לקהילות החולקות את הנוף הייחודי הזה.”



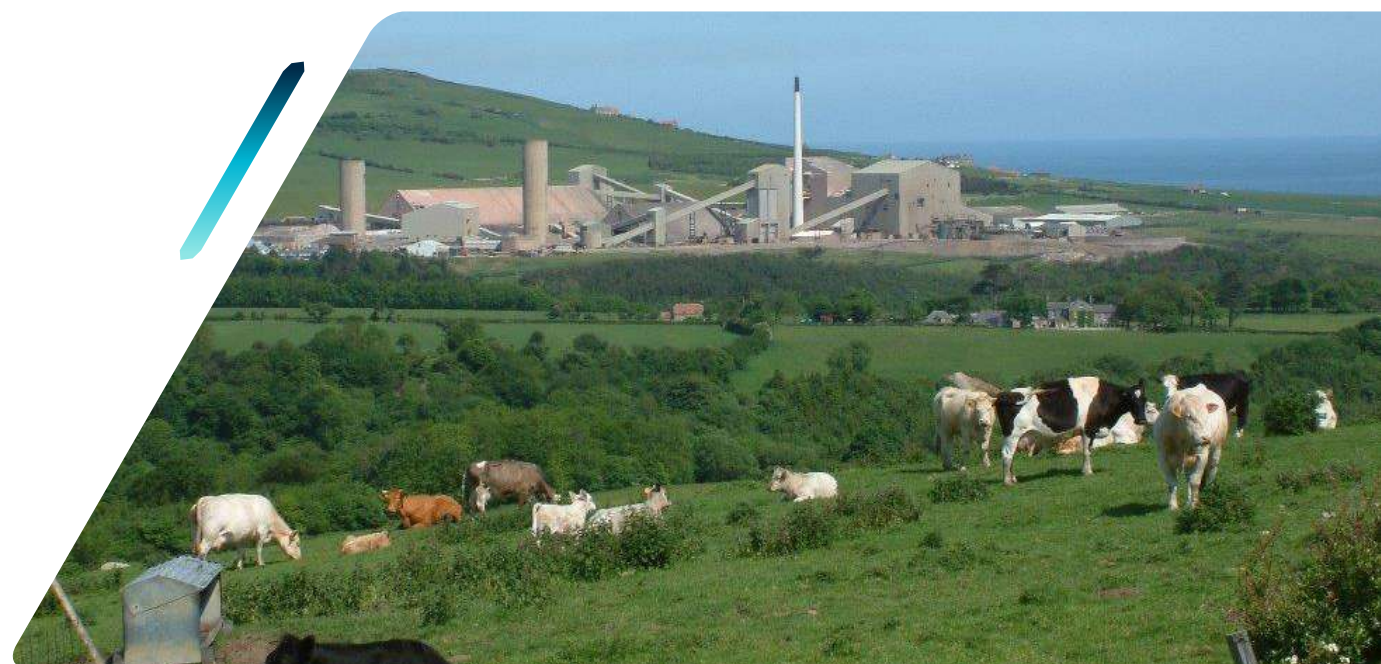
דיוויד בראדלי,
מנהל סביבתי, ICL בולבי (בריטניה)



הגישה שלנו

ICL מכירה בכך שלהגנה על המגוון הביולוגי ושימור המערכת האקולוגית יש חשיבות חיונית כעמודי התווך של פיתוח בר-קיימא.

בהתאם לשיטות העבודה המומלצות בעולם, אנו שמים דגש רב על הפחתת ההשפעה הסביבתית של החברה, במיוחד באזורים רגישים מבחינה אקולוגית.



בהמשך למאמצינו המתמשכים, בשנת 2024 ביצענו צעד משמעותי נוסף עם פרסום

נייר עמדה בנושא מגוון ביולוגי ושמירת טבע. נייר העמדה מתווה את הגישה האסטרטגית הגלובלית שלנו כלפי נושא זה, ומשקפת את מחויבותנו לשלב שיקולי טבע ומגוון ביולוגי בכל פעולותינו, תוך חיזוק האחריות שלנו להגנה על מערכות אקולוגיות טבעיות. למידע נוסף ראו את נייר העמדה על המגוון הביולוגי ושימור הטבע.

ICL מחויבת לעמידה בסטנדרטים הרגולטוריים ובחובות הנקבעות על ידי הרשויות והגופים הממשלתיים הרלוונטיים בכל אזור שבו היא פועלת.

הגישה שלנו מקיפה את כל שלבי הפעילות – משלב התכנון ועד לסיום חיי אתר הכרייה. במקרים הרלוונטיים, אנו שואפים לשלב הערכות בנושאי מגוון ביולוגי ושמירת טבע כחלק מתהליכי התכנון ואישור הפעילות.

ICL פועלת לשימור המגוון הביולוגי באמצעות פתרונות מבוססי טכנולוגיה והכרה בחשיבות של שימור מינים מקומיים ומינים בסכנת הכחדה. אנו משתפים פעולה באופן פעיל עם מחזיקי העניין השונים, ומפתחים שותפויות מקומיות ואסטרטגיות על מנת לקדם את שימור המגוון הביולוגי. בנוסף, אנו סוקרים ומעדכנים באופן שוטף את שיטות העבודה שלנו בקשר לניהול סביבתי על מנת לשקף את ההתקדמות במדע ובטכנולוגיה של שימור הטבע. תוך אימוץ חדשנות, אנו בוחנים פתרונות ברי-קיימא כדי למזער את טביעת הרגל האקולוגית של החברה ולהשיג תוצאות אופטימליות בנוגע למגוון הביולוגי.

המטרות שלנו



מעורבות של מחזיקי עניין ושל הקהילה

מתוך הכרה בחשיבותן של קהילות מקומיות לצורך שימור המגוון הביולוגי, ICL מחויבת לשיתוף פעולה עם מחזיקי עניין שונים כדי לקבל את חוות דעתם, לתת מענה לחששותיהם וליצור שיתופי פעולה המיועדים להגן על המערכת האקולוגית. באמצעות שילוב ידע ומומחיות מקומיים, אנו משפרים את היעילות וההכללה של מאמצי שימור המגוון הביולוגי.



ביצוע הערכות על המגוון ביולוגי

ICL מחויבות להשקיע במחקרים וביוזמות מחקר ופיתוח המתמקדים בשימור המגוון הביולוגי. אנו משתפים פעולה עם מומחים ומחזיקי עניין כדי לקדם הבנה מדעית ופרקטיקות של שימור. בנוסף, אנו שמים דגש על קבלת החלטות מושכלות, ומחויבים לביצוע הערכות מגוון הביולוגי לפני התחלת פרויקטים מהותיים.



שימור ושיקום

ICL אימצה גישה פרואקטיבית בקשר ליוזמות שימור ושיקום, במהלך פעילויות הכרייה ואחריהן, תוך שימת דגש על שיקום המערכות האקולוגיות ובתי הגידול הטבעיים. אנו נושאים במחויבות להשתמש בטכניקות וטכנולוגיות חדשניות במסגרת עבודות השימור והשיקום כדי להבטיח את שיקום הנוף.

הביצועים שלנו

נתונים על המגוון הביולוגי

נתונים מפורטים בנוגע לאתרי הכרייה של ICL

שם האתר	מיקום	סוג הפעילות	שטח כולל (כרייה וייצור) קמ"ר	האם הכרייה מעל או מתחת לפני הקרקע	מאפיינים	המיקום ביחס לאזור מוגן או לאזור של מגוון ביולוגי בעל ערך חשוב
ICL ים המלח (אתר סדום)	ים המלח, ישראל	כרייה וייצור	150 (ברכות אידוי)	מעל פני הקרקע	ימי	אזור הכרייה המורשה סמוך לאזורים מוגנים
ICL ים המלח (אשלים)	אזור ים המלח - ישראל	ייצור	0.59	מעל פני הקרקע	יבשתי	אזור הכרייה המורשה סמוך לאזורים מוגנים
ICL ים המלח (חימר)	אזור ים המלח - ישראל	ייצור	0.828	מעל פני הקרקע	יבשתי	אזור הכרייה המורשה סמוך לאזורים מוגנים
ICL ים המלח (צין)	אזור ים המלח - ישראל	ייצור	0.55	מעל פני הקרקע	יבשתי	אזור הכרייה המורשה סמוך לאזורים מוגנים
ICL איבריה (איברפוטאש) - Suria	Suria, ספרד	כרייה וייצור	10.2	מעל ומתחת לקרקע	יבשתי	Serra de Castelltallat (PEIN במסגרת רשת Natura 2000); אזור לח Pla Reguant, בתוך Serra de Castelltallat
ICL איבריה (איברפוטאש) - Sallent	Sallent, ספרד	כרייה וייצור	19.9	מעל ומתחת לקרקע	יבשתי	Serra de Castelltallat (PEIN במסגרת רשת Natura 2000); אזור לח Pla Reguant, בתוך Serra de Castelltallat
ICL בריטניה (Boulby)	Boulby, קליבלנד, בריטניה	כרייה וייצור	0.08	מעל ומתחת לקרקע	ימי ויבשתי	אזור הכרייה המורשה סמוך לאזורים מוגנים
ICL סין YPH Haikou	Kunming, סין	ייצור	0.287	מעל פני הקרקע	יבשתי	אין אזורים מוגנים סמוכים
ICL רותם	מדבר הנגב, ישראל	כרייה וייצור	48	מעל פני הקרקע	יבשתי	אזור הכרייה המורשה סמוך לאזורים מוגנים
ICL רותם אורון וצין	מדבר הנגב, ישראל	כרייה וייצור	130	מעל פני הקרקע	יבשתי	אזור הכרייה המורשה סמוך לאזורים מוגנים

* הארגון Natural England סיווג חלקים שונים מהיערות מסביב לאתר כ"יערות עתיקים", וחלק מאזור הכרייה מתוכנן לקבל סיווג של אתר ביצוע בעל עניין מדעי מיוחד (Special Scientific Interest או SSSI). רשות הפארקים הלאומיים של בריטניה ייעדה באזור הכרייה מספר אזורים לשימור, כולל אזורים של אדמת Moorland, יערות ובתי גידול חופיים. כמו כן קיים אתר SSSI של מאובנים עתיקים בטווח של כ-400 מטר מהאתר. תהליך הזיקוק באתר ICL בולבי (ICL UK Boulby) כולל סילוק שפכים (בעיקר חרסית, סיליקטים, מלח וקלציום סולפט) אל הים הצפוני.

פעולה זו גורמת להשפעה קלה של הצטברות בוצה (silt) על קרקעית הים המקומית. עם זאת, מחקרים בנתיב הקרקעית (benthic studies) המתבצעים מדי שנה מוכיחים כי ההשפעה אינה פוגעת באף מין ביולוגי.

נהר הטיז (River Tees) שבו פועלת ICL UK באמצעות מסוף המטענים שלה ב־Teesdock, מוגדר כאתר בעל חשיבות מדעית מיוחדת (SSSI) וכאזור הגנה מיוחד (SPA) חלקים מסוימים באזור זה מוכרים גם כאזורי ביצוע בעלות חשיבות בינלאומית תחת אמנת ראמסר.

אזורים משוקמים

שם האתר	שם בית הגידול	מיקום	שטח האזור המשוקם	סוג האזור המוגן	סטטוס	האם אושרה הצלחה על ידי אנשי מקצוע חיצוניים בלתי תלויים	שיתוף פעולה עם צדדים שלישיים
ICL בריטניה (Boulby)	כרי פרחי בר	שטחי מרעה באתר, בריטניה			בית גידול משוקם למינים כמו דבורי בומבוס, פרפרים וזבובים רחפניים.	כן	השיקום בוצע בשיתוף פעולה עם מומחה של צד שלישי.
ICL בריטניה (Boulby)	תוכנית פעולה למגוון ביולוגי	יער בבעלות ICL בריטניה (Boulby) וחלק משטחי האתר	0.0042 קמ"ר	פארק לאומי/אזורי	אזורי קינון משוקמים לציפורים ועטלפים. תיבות קינון נבנו והותקנו, בייעוץ מומחה של צד שלישי.	כן	INCA
ICL איבריה (איברפוטאש)	Pla Santa Cecilia into Costa de Pla de Calaf (בית גידול משוחזר)	וילאפרונס	בית הגידול שוחזר		אזור זה הפך לנקודת עצירה ומקום רבייה קבוע עבור ציפורי מים. בבריכה הותקן שביל הליכה כדי להקל על רביית דו-חיים (צפרדעים, קרפדות וטריטונים).	כן	השיקום בוצע על ידי רשויות איכות הסביבה. כיום ICL מבצעת את הבקרה והתחזוקה.
אתר ICL רותם	מדבר הנגב	מדבר הנגב	4.5 קמ"ר	פארק לאומי/אזורי	שיקום תוך כדי כרייה: כולל שחזור קרקע בדומה לטופוגרפיה המקורית והחזרת שכבת הקרקע העליונה המקורית.	באופן חלקי	כל הפעילות נעשית בשיתוף פעולה עם צד שלישי - רשות הטבע והגנים.
ICL סין YPH Haikou	אזור צמחייה משוחזר	Haikou	2.37 קמ"ר		שיקום אזורים שנכרו, כולל הוספת צמחייה.	באופן חלקי	

יזמות שימור ושיקום

ICL בולבי פעלה יחד עם הארגון Industry Nature Conservation (INCA) Association לצורך הניטור והניהול של חיות הבר ליד המכרה. החברה מפעילה תוכנית פעולה למגוון ביולוגי באתר (Site BAP), לשימור בתי גידול ומינים מרכזיים באתר, בסיוע שנתי מ-INCA. במהלך שנת 2024 נבנו מקומות מחסה לתרדמת חורף של דו-חיים וזוחלים בסמוך לבניין המנהלה של האתר, ונמשכה תוכנית נטיעת העצים בכניסה לאתר.

כמו כן פעלה ICL בולבי עם הרשות המשולבת של עמק טיז (TVCA) כדי לתמוך ביעד שהציבה הרשות לשתילת מיליון עצים.

אזור זה ידוע בשם "Trees on Tees", והוא חלק מ'היערות הקהילתיים של אנגליה', שהיא רשת ארצית שעובדת עם קהילות מקומיות ובעלי קרקעות כדי לשתול עצים ובכך לשפר את הסביבה הטבעית, להגן על קהילות מפני הצפות ולשפר את הגישה לשטחים ירוקים באזורים אורבניים. בוצעה הערכת השפעה סביבתית, שהוגשה לוועדת היערכות.

בנוסף, ICL בולבי נטלה בשנת 2024 את האחריות על ניהול Whitecliff Wood, שנוהל בעבר על ידי הרשות המקומית מטעמה של ICL בולבי. זהו חלק ממתחם מיוער, שחלקו מסווג כ'יער עתיק' - אזור זה היה מיוער ברציפות מאז שנת 1600 לפחות. עבודות השיפור הראשוניות שבוצעו בשנת 2024 כללו שיפורים בשבילים ובמדרגות שתרמו לערכו החברתי.

ICL איבריה בוחנת דרכים שונות בנוגע לניהול המכרות באתריה, כולל השתתפות בתוכניות שונות התומכות בניהול בר-קיימא באזורים סביב אתרי הכרייה שלה. כך למשל, במאגר המים המשוקם Vilaforns בוצעו עבודות תחזוקה וטיפול בצמחייה כנגד עש תהלוך האורן באמצעות ריסוס. כמו כן בוצע שיקום צמחייה באזורים שאינם מאוכלסים כדי להפחית את הסחף ואת היווצרותן של מפולות אדמה.

בעתיד, ICL איבריה מתכננת להמשיך בהריסת תחנת כוח ישנה במפעל המלח Cogulló ובהריסת מכלי מים ישנים מחוץ למכרה Vilaforns, ולאחר מכן לשקם את הצמחייה באזורים אלה.

כמו כן, יושומו אמצעים להגנה מפני סחף ושיפור מאמצי שיקום הצמחייה, כולל שתילת עצים ושיחים במקומות שונים כמו Rieral del Tordell, שביל El Fusteret ואזור El Salí. בנוסף, נוקתה רצועת יער בת 25 מטרים סביב המתקנים על מנת למנוע שריפות יער.

ICL ים המלח נטלה חלק פעיל בתוכנית שהובילה רשות הטבע והגנים, במטרה להגדיל את המגוון הביולוגי באזור ים המלח על ידי מיגור מינים פולשים. בנוסף, ביצעה פרויקט לביעור מיני צמחייה פולשנית באתר סדום, בשיתוף פעולה עם רשות הטבע והגנים. מאז, שתילת הצמחייה נמשכת בהתאם להנחיות הפרויקט, ומבוצעות הערכות שוטפות על מנת להבטיח כי ישתלו רק צמחים מקומיים שאינם מסווגים כמינים פולשים. עבודה מתמשכת זו, בהתאם למסגרת התוכנית, הוא חלק ממחויבותנו לשמר את המגוון הביולוגי של האזור.

YPH (המיזם המשותף בסין) שמה דגש על קיימות סביבתית ושיקום מכרות, והשיגה שיעור שיקום של מעל 90%.

באמצעות בחירת מיני עצים המתאימים לתנאים המקומיים וארגון אסטרטגי של מתקני נוף ירוקים, YPH משפרת את המגוון הביולוגי והקיימות באזורי הכרייה שלה. הפיכת מכרה הפוספטים הייקו ל"פארק אקולוגי אגם היער" ממחישה את מחויבות החברה לשיקום אקולוגי ולשימוש בר-קיימא בקרקע. למידע נוסף, קראו את פרק משאבי טבע.



ביצוע הערכות ומחקרים בנושא מגוון ביולוגי

סקרים אקולוגיים שנערכו השנה סיפקו תובנות נוספות וחשובות בנוגע למיני בעלי החיים החיים בשטח אתר ICL בולבי. סקר ייעודי שנערך בבריכה הנמצאת בשטח האתר אישש את נוכחותה של אוכלוסיית טריטונים מצויצים (Great Crested Newt) עם תיעוד של עד 40 בוגרים, שנרשם בשיא התקופה.

בתחילת 2025, יבוצעו עבודות לשיפור אזור זה, כולל גיזום של עצים שיאפשר ליותר אור לחדור פנימה. כמו כן יתווספו צמחי מים לשימוש אוכלוסיית הטריטונים ודו-חיים אחרים כחלק מתהליכי הרבייה שלהם.

בהמשך לסקר זוחלים שנערך בשנת 2023, נצפתה התנהגויות הזדווגות של קמטן חליק (slow worm). ביערות המכרה זוהו צרצרים מסוג Dark Bush Crickets. יתכן שזו הפעם הראשונה שהמין תועד באזור זה של המדינה.

עבודות הסקר המתוכננות עבור Whitecliff Wood בשנת 2025, כוללות קליטה מרחוק של יונקים באמצעות מצלמה, סקר חתר של עטלפים בשעות הערב בקיץ, וסקר עצים ותיקים. יער עתיק (Ancient woodland) מסוג כיער חסר תחליף מבחינה אקולוגית, ולכן ניהול אזורי אלה צריך להתבצע בזהירות, כדי למנוע פגיעה באיזון הרגיש של היער.

עבודות סקר נוספות המתוכננות במקומות אחרים בתחום טביעת הרגל של ICL בולבי כוללות את המשך סקר החורף השנתי על תרדמת חורף של עטלפים בתוך מנהרת קו מינרלים נטושה ביער המכרה, וסקר חסרי חוליות תוך התייחסות מיוחדת לפרפרים ממין Small Pearl Bordered Fritillary, על מנת לקבוע האם הכנסתו מחדש של מין זה לאזור זכתה להצלחה.

התפתחויות אלו באתר ICL בולבי ממחישות את מחויבותנו לשימור הסביבה. הסקרים שבוצעו ממשיכים לספק מידע חיוני שישפיע על קבלת החלטות עתידיות בנוגע לניהול והתחזוקה של האתר.

במהלך שנת 2023, ICL איברייה ביצעה גם היא הערכות ומחקרים משמעותיים על מנת להגן על המגוון הביולוגי ולשפר אותו. במסגרת זו נכללה עריכת סקר שלישי של הפאונה, אוכלוסיית בעלי החיים, באזור Tordell Creek. בסקר זוהו עקבות וסימנים ושל לוטרות (Lutra lutra) באזור הקרוב ביותר אל Cardener.

במהלך 8 השנים האחרונות, השתתפה ICL רותם במחקר אקדמי משותף עם אוניברסיטת בן גוריון. המחקר בוחן את האפקטיביות של שיקום מכרות מבחינה אקולוגית ומבחינת המגוון הביולוגי. הפרמטרים שנחקרו כוללים כימיה של הקרקע, מיקרוביולוגיה של הקרקע, פוטנציאל גדילת צמחייה, מידת השפע, בעלי חיים פרוקי רגליים וניתוח קרקע באמצעות חישה מרחוק. בעקבות תוצאות המחקר הראשוניות וכחלק מתהליך השיקום, ICL רותם יוצרת מיקרו-טופוגרפיה כדי לגוון את הנוף. כמו כן יצרה ICL רותם בנק זרעים מזרעים שנאספו בשטח, כחלק מתרומתה לשיקום ושיחזור הצמחייה באזורים המשוקמים.



מעורבות מחזיקי עניין והקהילה

בבריטניה, ICL נותנת חסות לפרויקטים קהילתיים, כולל מאמצי שימור של פרויקט התנשמות (Barn Owls) במזרח קליבלנד. פרויקט זה שואף לתת מענה לירידה באוכלוסיית התנשמות על ידי התקנת תיבות קינון, המספקות מרחבי קינון בטוחים.

בתמיכת ICL, הותקנו במזרח קליבלנד כ-150 תיבות קינון שתרמו לשימורן של התנשמות. בנוסף מוקמו כ-100 תיבות קינון באזורים אחרים בקליבלנד ובצפון יורקשייר כדי להרחיב את השפעת הפרויקט המגן על אוכלוסיית התנשמות. סקרים שבוצעו בשנת 2024 אישרו כי תיבות הקינון היו בשימוש, ותועדו בהן אפרוחי תנשמת וביצים של בזים.

אגם מלחת סדום, הנמצא מדרום לאתר **ICL ים המלח**, הוא בית גידול לח בסביבה צחיחה ומכיל מגוון ביולוגי עשיר. בית גידול ייחודי זה נוצר כתוצאה מפעילויות חפירה של ICL ים המלח, והפך למקלט חיוני עבור מינים שונים, כולל ציפורים נודדות. במהלך השנים שמר האגם על איכות מים טובה יחסית, הנתמכת על ידי עלייה במי התהום באזור שנחפר. ICL ים המלח מפעילה אמצעי ניטור באמצעות חיישנים כדי להעריך באופן רציף את איכות המים ולהבטיח את יציבות האגם. כמו כן, הוכנסה צמחייה המשפרת את בית הגידול, מושכת מגוון רחב של מיני ציפורים ומבססת את האגם כאתר קינון ומנוחה שופע חיים. החל משנת 2023, התחלנו לפעול להרחבת המלחה דרומה, כולל מצפור וכביש גישה חדש המאפשר מבט מקרוב על האגם. ננקטו צעדים להכנת תוכנית שיקום לאתר, הכוללת את הרחבת האגם דרומה והנגשת האזור כולו לציבור.

ICL ים המלח שיתפה פעולה עם מחזיקי עניין מקומיים ועם רשות הטבע והגנים כדי להקים מצפור בסמוך לאגם מלחת סדום. מטרת היוזמה היא לאפשר פעילות צפייה בציפורים תוך מזעור ההפרעה לחיות הבר שמסביב. צפרים יכולים לצפות באגם ובאוכלוסיית הציפורים שלו

מוגברת של ציפורים. יישום הפרויקט החל בשנת 2023 ויימשך במהלך 2025.

מניפת הסחף של נחל צאלים בדרום ישראל היא אחת הגדולות והמפותחות ביותר מבין כל המניפות ששרדו באזור ים המלח, ולכן חשוב לשמרה ולהגן על המגוון הביולוגי המתקיים בבית גידול זה. ICL הגיעה להסכם עם רשויות וארגוני הסביבה בישראל, במסגרתו נבנו שבעה מעברי מים מעל התעלה החפורה על מנת לאפשר למי שיטפונות לעבור בערוצי הזרימה המקוריים, ללא פגיעה בתעלת ההזנה ותוך שמירה על דגם של מניפת פזרות.

מעברי המים משמשים כפרוזדור אקולוגי, המספק מעבר לבעלי חיים. אנו בודקים את הנתונים מהשטח באופן תקופתי ועורכים התאמות בהתאם לממצאים.



ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

ניהול פסולת

אוויר

כלכלה מעגלית

מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית

ניהול מוצרים אחראי

סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

Opening chapters We Dare

ESG chapters We Care

Closing chapters We Share



ניהול מוצרים אחראי

דרך צוניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

”קיימות היא מטרה שמנחה אותי, והמימוש שלה הוא דרך מחויבות עמוקה לניהול מוצרים אחראי וגישה פרואקטיבית, החל משלב התכנון ועד לסיום השימוש במוצר. ב-ICL אנו פועלים בהתאם לסטנדרטים סביבתיים מחמירים, מתוך אמונה שאפשר – וצריך – לשלב בין צמיחה כלכלית לאיזון אקולוגי.”



ג'וליה דמפה,
סמנכ"לית HERA גלובלי, ICL



הגישה שלנו

ניהול מוצרים אחראי הוא חלק בלתי נפרד מהמסגרת התפעולית של ICL, והוא מעורב בכל שלב במחזור החיים של מוצרינו - החל מייצור חומרי גלם ופיתוח מוצרים, דרך ייצור ותפעול ועד ניהול סוף חיי המוצר. בכל שלב, נעשה שימוש בשיטות בטוחות, השומרות על קיימות לאורך כל שרשרת הערך.



האסטרטגיה שלנו לניהול מוצרים אחראי, והמדיניות והנהלים הנלווים אליה, מבטיחים ייצור ושימוש במוצרים בטוחים יותר וצמצום השפעתם הסביבתית. אנו פועלים בהתאם לשיטות העבודה המומלצות בתעשייה, ונצמידים לעקרונות Responsible Care® כדי להבטיח ניהול אחראי של כימיקלים.

אנו מקפידים לספק הנחיות והדרכות יסודיות ללקוחותינו, כדי לקדם שימוש בטוח, יעיל ובר-קיימא במוצרים שלנו.

אנו פועלים בהתאם לרגולציה הרלוונטית, לרבות ברישום חומרים כימיים מול הרשויות המוסמכות כפי שנדרש על פי חוק. במקביל, אנו מנצלים את יכולות החדשנות של ICL לזיהוי והטמעה של חלופות בטוחות יותר, במטרה להוציא בהדרגה חומרים בעלי רמת סיכון גבוהה (Substances of Very High Concern) משימוש.

בהתאם למגמות בתחום הקיימות העולמית ולמסגרת יעדי הפיתוח בר-הקיימא של האו"ם (UN SDGs), אנו משלבים באופן שיטתי שיקולים סביבתיים בתהליך פיתוח המוצרים שלנו. לשם כך, פיתחנו מסגרת פנימית בשם 'מדד קיימות' (Sustainability Index), שבאמצעותה אנו מעריכים את ההשפעות הסביבתיות והבריאותיות של מוצרינו, המאפשרת לנו לקבוע יעדים מדידים ומעשיים לשיפור הביצועים בתחום הקיימות.

מחויבותנו להפחתת ההשפעה הסביבתית שלנו באה לידי ביטוי, בין היתר, גם במדידה ובניהול של טביעת הרגל הפחמנית של המוצרים שלנו.

בנוסף, אנו מרחיבים את סל הפתרונות בר-הקיימא שלנו, תוך מתן עדיפות למוצרים שתורמים באופן ישיר להשגת יעדינו - יעדים המקושרים לאתגרים גלובליים מרכזיים: הבטחת ביטחון תזונתי (SDG 2 - אפס רעב), תמיכה במאמצי הסתגלות והפחתת שינויי אקלים (SDG 13 - אקלים), קידום ניצול יעיל של מקורות מים (SDG 6 - מים נקיים ותברואה), חיזוק עקרונות של כלכלה מעגלית במערכות חקלאיות וצמצום ההשפעות הסביבתיות של תהליכי תעשייה (SDG 12 - צריכה וייצור אחראיים).



תויות IFA Industry Stewardship Champions מוענקת לחברות דשנים שהשתתפו בכל המדדים האחרונים של בטיחות, ביצועים סביבתיים, יעילות אנרגטית ופליטות CO₂ של איגוד הדשנים הבינלאומי (IFA), ואשר קיבלו את הסמכת IFA Protect & Sustain. תויות זו תקפה גם לבעלי הסמכות בינלאומיות שהן אבני הבניין של תקן Protect & Sustain (Responsible Care-I ISO, OHSAS).

ICL זכתה בתויות IFA Industry Stewardship Champions לשנת 2024, ומדורגת בין 30 חברות הדשנים המובילות.

היעדים שלנו



חותרים לספק מוצרים חדשניים התואמים ערכים אלה. כחלק ממחויבות זו, מדדי הביצוע (KPIs) של הנהלת החברה לשנת 2024 כללו יעד להכנסות ממוצרים ברי-קיימא, בהתאם למתודולוגיית SASB - יעד שהושג במלואו.

לשנת 2025 קבענו יעדים דומים, המשקפים את המשך המחויבות להרחבת פורטפוליו המוצרים ברי-קיימא שלנו ולהגברת ההשפעה הסביבתית החיובית של פעילותנו.

טביעת רגל פחמנית של מוצר

היעדים שהצבנו לשנת 2024 כללו פיתוח תוכנית אסטרטגית מקיפה לניהול טביעת הרגל הפחמנית של מוצרינו (Product Carbon Footprint – PCF), וכן ביצוע חישובי PCF עבור לפחות 300 מוצרים נוספים – יעדים אשר הושגו במלואם.

לשנת 2025 הצבנו מטרה להמשיך ולהגדיל את מספר חישובי ה-PCF שביצענו, ובמקביל להתחיל בהטמעת פלטפורמה אוטומטית לניהול קיימות מוצרית, במטרה לשפר את היעילות והיכולת להרחבת חישובי מחזור חיים (Life-Cycle Assessment – LCA). שלב ראשון בתהליך זה יכול חיבור אתרי ייצור מרכזיים של החברה למערכת החדשה.

מהלך זה מהווה אבן דרך משמעותית במסע שלנו לשיפור יכולות המדידה והדיווח שלנו, לקראת פיתוח חישובי PCF ו-LCA מדויקים, מקיפים ומתקדמים יותר עבור כלל פורטפוליו המוצרים של ICL בשנים הקרובות.

הגדלת הכנסות ממוצרים ברי-קיימא

אנו מכירים בחשיבות פיתוח מוצרים ברי-קיימא, כחלק מהמאמץ לצמצם את ההשפעה הסביבתית ולעודד אחריות תאגידית. לפיכך, קיימות מהווה עיקרון מנחה בתהליך פיתוח המוצרים שלנו – החל בשימוש בחומרים ידידותיים לסביבה, דרך אופטימיזציה של ניצול משאבים ועד לצמצום פסולת לכל אורך מחזור החיים של המוצר.

בהתאם לדרישה הגוברת לפתרונות אקולוגיים מצד לקוחותינו, אנו

מחויבותנו לאחריות מוצר משקפת את נאמנותנו לסטנדרטים המקצועיים והמתקדמים ביותר בתעשייה, ואת רצוננו לתרום לקיימות סביבתית תוך שמירה על בטיחותם ורווחתם של לקוחותינו והקהילות בהן אנו פועלים.

אנו ממשיכים להשקיע בפרוטוקולי בטיחות מחמירים, בהכשרות מקיפות ובמשאבים נדרשים, על מנת להבטיח את שלומם של עובדינו, מחזיקי העניין שלנו והסביבה. כל זאת תוך עמידה מלאה בדרישות הרגולציה הרלוונטיות, ושיתוף פעולה עם הרשויות הרגולטוריות, בהתאם לצורך.



הביצועים שלנו

ניהול אחראי של המוצר עומד בלב מחויבותנו לשיטות עבודה בעלות אחריות סביבתית. בפרק זה, נסקור מגוון יוזמות ואסטרטגיות שנקטנו כדי להבטיח ניהול בטוח ובר-קיימא של מוצרינו.

כדי לקדם דפוסי צריכה וייצור אחראיים, אנו נותנים עדיפות לתכנון סביבתי והערכת סיכונים בשלב פיתוח המוצר, תוך טיפוח שיתוף פעולה עם שותפינו ומחזיקי העניין שלנו.

חדשנות: השפעה למען עתיד בר-קיימא 01

במסגרת מחויבותנו לפיתוח בר-קיימא, אנו משלבים שיקולים סביבתיים, בריאותיים ובטיחותיים עם שיקולים עסקיים ותפעוליים בכל שלב בפיתוח מוצרים חדשים. כל מוצר פוטנציאלי עובר תהליך בדיקה מעמיק ומחמיר, באמצעות מדד הקיימות הפנימי של ICL. מדד זה מהווה כלי הערכה סדור המדרג את המוצרים המפותחים בהתאם לפרמטרים מוגדרים, ומשמש בסיס להחלטות אסטרטגיות לאורך תהליך הפיתוח.

בהתאם לנהלים שלנו, המוצרים מאופיינים לפי הסיכון הפוטנציאלי שלהם לבני אדם וההשפעה הפוטנציאלית שלהם על הסביבה, ומדורגים לפי פרמטרים מוגדרים. התוצאות מכתובות אם יהיו

שינויים בתהליך הפיתוח. המטרה היא לפתח את המוצרים ברי-הקיימא האפשריים ביותר לייעוד שלהם. מוצרים שסווגו כ- "לא מאושרים", ייעצרו במהלך שלב הפיתוח ולא יופצו לשיווק. אנו עובדים כל העת על תחליפים, ובודקים ומעדכנים באופן רציף את הרישומים הנוכחיים שלנו.

מתודולוגיית 'מדד הקיימות של ICL' מיושמת ביחידות המחקר והפיתוח של החטיבות מוצרים תעשייתיים, פתרונות פוספט ופתרונות הצמיחה, כאשר לכל חטיבה יש וריאציות ספציפיות למדד התואמות את סל המוצרים שלה.

ביחידת המחקר והפיתוח של חטיבת המוצרים התעשייתיים שלנו, נעשה שימוש במדד הקיימות לפיתוח Marquel – תרכובת מבוססת ברום המסייעת במניעת כ-90% מפליטות הכספית מתחנות כוח פחמיות, בהיותן מקור עיקרי לפליטות כספית לאוויר. דוגמה נוספת לשימוש במדד הקיימות היא הסוללה מבוססת הברום שלנו, שנועדה לאגירת אנרגיה ממקורות אנרגיה ירוקים, כדרך להפחית את פליטות גזי החממה.

בתחום המזון, מדד הקיימות תרם להכנסת חלבונים חלופיים כגון המוצרים BEKAPLUS® ו-ROVITARIS® של חברת Plantible Foods, המפחיתים את כמות החלבון מן החי הנצרכת, ומקדמים דפוסי צריכה וייצור אחראיים יותר. מדד הקיימות תרם גם לתהליך

טכנולוגיות מתפתחות

ICL אינה עוסקת בחקר תאי גזע. בעבר לא פעלנו בתחום ההנדסה הגנטית, אולם כיום אנו בוחנים פרויקט לפיתוח זן חדש של עשב מרעה מהונדס גנטית, שמטרתו להפחית פליטות מתאן מרעיית בקר – אחד הגורמים המרכזיים לפליטות גזי חממה. המשך הפרויקט טרם הוחלט. מתוך הכרה בסיכונים הקשורים בטכנולוגיות מתקדמות כמו ננוטכנולוגיה, אנו מחויבים לדיאלוג פתוח עם מחזיקי עניין. בהתאם לכך, נוהל ניהול פרויקטי מחקר, פיתוח וחדשנות של ICL מחייב בחינה מול רגולטורים – כמחזיקי עניין מרכזיים – כחלק מתהליך הפיתוח. כך אנו מבטיחים בחינה מעמיקה של סיכונים פוטנציאליים ועמידה ברגולציה לאורך כל תהליך החדשנות.

רגולציה כימית גלובלית יוזמות ברי-קיימא

ICL מקצה משאבים לחקירה ואיסוף נתונים על מוצרים, בהיקף שיאפשר להעריך בצורה יסודית את בטיחותם לבריאות האדם ולסביבה.

אנו מקפידים לוודא שהטיפול בחומרים הכימיים שאנו מייצרים ומוכרים יישמר בהתאם לכל הכללים והתקנות הרלוונטיים לאורך כל מחזור חייהם. בנוסף, אנו מכינים תיעוד עם מידע על המוצרים, ומספקים הדרכה מתאימה לעובדים, לקבלנים, ללקוחות ולציבור בנוגע לשימוש בטוח בכימיקלים ובמוצרינו.

אנו מיישמים את הרגולציה האירופית לרישום, הערכה, אישור והגבלה של כימיקלים (REACH) בכל פעילותנו, ורושמים את הכימיקלים שלנו כנדרש לפי חוק.

הגשנו בקשות רישום עבור כל הכימיקלים הרלוונטיים לעסקינו באיחוד האירופי (ייצור ומכירה), כאשר מספר חומרים עוברים בימים אלה הערכה על ידי הרשויות (הסוכנות האירופית לכימיקלים (ECHA) ורגולטורים של המדינות החברות), מאחר שהנם רשומים כחומרים בעלי פוטנציאל סיכון גבוה (substances of very high concern).

ICL התנדבה להוביל ולהכין תיקים משותפים עבור עשרות חומרים (מתוקף תפקידה כרשם מוביל).

ICL עושה שימוש בנתוני טוקסיקולוגיה, פוטנציאל השפעה סביבתית, רעילות אקולוגית ומקורות מידע נוספים, לצורך סיווג חומרים ומוצרים בהתאם למערכת האחידה הגלובלית של האו"ם

(GHS) לסיווג וסימון כימיקלים – מערכת בינלאומית מקובלת ואחידה. כל החומרים הרלוונטיים של החברה מסווגים לפי התקנות המחייבות בסוגיה זו, בכל שוק בו הם מופצים. כלל מוצרי ICL (100%) עוברים הערכת סיכונים ובחינה רגולטורית מקיפה כחלק בלתי נפרד ממחויבות החברה לאיכות, בטיחות ועמידה בתקנים בינלאומיים.

ICL מבצעת זיהוי מפורט של כלל מוצריה והרכבם. במסגרת נוהל גיליונות הבטיחות (SDS) ותהליך הכנתם, נבחנת לעומק כל הרכבה של פורמולציית המוצר – תוך הערכת הסיכונים הנלווים לכל רכיב. תהליך זה מבוצע באופן שוטף וכולל גם מוצרים קיימים, חדשים וכאלה המצויים בפיתוח.

החברה עוקבת באופן שוטף אחר דרישות רגולטוריות בתחום החומרים הכימיים בכלל המדינות בהן היא פועלת, לרבות רגולציות ייחודיות כגון REACH באירופה, TSCA בארצות הברית, ודרישות רישום ייחודיות בדרום קוריאה.

ללקוחותינו מסופקים גיליונות בטיחות מעודכנים לכל המוצרים הרלוונטיים, זמינים בעשרות שפות – מעבר לדרישות החובה ברוב המדינות. בנוסף, אנו מעניקים הדרכות ומשאבים מותאמים לעובדים ולשותפים בשרשרת ההפצה והלוגיסטיקה, במטרה להבטיח טיפול בטוח בחומרים מסוכנים ולהעלות את המודעות לחשיבות הנושא.

הגיליונות מפרטים מידע רגולטורי לכל מוצר, ומתעדכנים באופן תקופתי כדי לשקף את ההתפתחויות הרגולטוריות. כמו כן, מידע רגולטורי ספציפי על סטטוס רישום/הודעה של מוצר מועבר למגזרי העסקים הרלוונטיים שלנו וללקוחותינו באופן קבוע ועל פי דרישה.

בנוסף לרגולציית הכימיקלים האירופית (REACH) ולמגבלות השונות הספציפיות לכימיקלים, הציגה הנציבות האירופית אסטרטגיית כימיקלים חדשה – אסטרטגיית כימיקלים לקיימות (CSS) אשר הושקה באוקטובר 2020 כדי לספק מענה ארוך טווח למדיניות כימיקלים ועולה בקנה אחד עם מטרות ה"גרין דיל" של האיחוד האירופי. אנו עוקבים בקפידה אחר ההתפתחויות הקשורות ל-CSS, כדי להיערך לדרישות רגולטוריות עתידיות שעשויות להשפיע על רבים ממוצרינו.

כל הרישומים הרגולטוריים ושימושי החומרים שלנו הם מידע גלוי, ואנו מכירים בכך שחלק מהשימושים שעושים לקוחותינו לא תמיד ידועים לנו במלואם. המידע כולל רישומי מוצרים וכימיקלים כאחד, כאשר השימושים מוגדרים על ידינו או על ידי לקוחותינו, וזמינים לציבור כנדרש, למשל דרך REACH או דרך BPR לרישומי ביוצידים.

לקריאה נוספת, יש לעיין בסעיפים בנושא חומרים מסוכנים, בטיחות וניהול סביבתי אחראי של כימיקלים, וכן רגולציה ורישום בנושא מגבלות על המוצרים שלנו, ב"סעיף 4 - מידע אודות החברה - ב. סקירת עסקים" בדוח השנתי של ICL לשנת 2024.



03 בדיקת כימיקלים

במסגרת דרישות רישוי מוצרים במדינות שונות, נדרשת הגשת נתונים על מאפייני החומרים הרשומים והשפעתם על בריאות האדם והסביבה. מרבית הנתונים נאספים באמצעות מחקרים, לרבות ניסויים בבעלי חיים, כאשר הממצאים משמשים להסקת מסקנות רלוונטיות לבני אדם. ניסויים מסוג זה מתבצעים אך ורק כאשר לא קיימות חלופות מבוססות מעבדה (in vitro) ובמעבדות מוסמכות הפועלות לפי קווים מנחים מקובלים בתעשייה וברגולציה – כדוגמת הנחיות ה־OECD, תוך הקפדה על רווחת בעלי החיים בהתאם לדרישות החוק החלות בנושא.

בשל המודעות העולמית הגוברת לרווחת בעלי חיים, השימוש בבעלי חיים הוגבל למטרות פיתוח ורישוי מוצרים. בעקבות זאת יש כל העת התפתחויות עולמיות בשיטות, לרבות שימוש במודלים ממוחשבים לחיזוי, או מודלים ניסיוניים בתרבויות רקמות. חלק מהמודלים הללו מקובלים על ידי הרשויות כתחליף למחקר בבעלי חיים.

לאורך השנים, ICL פועלת כדי לזהות את המודלים האמינים והתקפים ביותר שיידעו לספק נתונים על תכונות של חומרים הנמצאים בפיתוח.

מודלים אלה החליפו חלק מהניסויים בבעלי חיים, לפחות בשלבים הראשוניים של פיתוח המוצר. עד כה הצלחנו לזהות שיטות חלופיות הקשורות למספר תכונות, כגון רעילות מיידית של חומרים וגירויים בעור ובעיניים.

נכון להיום אנו בוחנים שיטות שיידעו לספק נתונים על השפעות המשבשות את המערכת האנדוקרינית.

04 הוצאה הדרגתית משימוש של חומרים פיתוח חלופות

תהליך זיהוי מוצרים המעוררים חשש טוקסיקולוגי או סביבתי מתבצע באופן שוטף ב־ICL. מידע רגולטורי רלוונטי מועבר לגורמים פנימיים בארגון לצורך נקיטת פעולות נדרשות ואיתור חלופות בטוחות יותר.

תשתית החדשנות של ICL מהווה מרכיב מרכזי בגילוי חומרים חלופיים וביציאה הדרגתית משימוש בחומרים בעלי סיכון.

אנו עוקבים מקרוב אחר ההתפתחויות הרגולטוריות הקשורות למוצרינו, ועומדים בכל ההוראות הרגולטוריות הרלוונטיות לכל אזור, לרבות הגבלות ואיסורים. אנו מיישמים תוכנית ארוכת טווח להוצאה הדרגתית משימוש של כל הכימיקלים עם פוטנציאל סיכון, בהתאם

לדרישות הרגולציה. בנוסף, אנו מזהים חומרים רלוונטיים המוצאים בהדרגה משימוש עקב דרישות רגולטוריות, ומפתחים חלופות בנות-קיימא לחומרים אלה.

דוגמה למעבר לחלופות בנות-קיימא היא מוצרי VeriQuel R100 ו-VeriQuel F100 של ICL אשר יחליפו מעכבי בעירה קונבנציונליים כמו TCP-DCP. מוצרים אלה מצטיינים בעמידות מופחתת בסביבה, רעילות נמוכה יותר ויכולת ביודגרדציה משופרת. בנוסף, הם עומדים בדרישות רגולטוריות מחמירות – עדות למחויבותנו לעולם כימי בטוח וידידותי יותר לסביבה.

במקביל, ICL פועלת בשיתוף פעולה עם הרשויות הרגולטוריות לצורך זיהוי חומרים בעלי פוטנציאל סיכון. בנוסף, החברה מבצעת תהליכי הערכה מקיפים ומיישמת קריטריוני סיכון מחמירים, במסגרתם זוהו באופן יזום חומרים נוספים הטעונים טיפול.



05 הערכת בטיחות כימית

הערכת בטיחות כימית (Chemical Safety Assessment – CSA) מהווה כלי מרכזי להערכת הסיכונים הטבועים בחומרים, והיא חיונית לתהליכי רישום רגולטוריים ברחבי העולם. ההערכה מבוססת על נתונים פיזיקליים, כימיים, טוקסיקולוגיים וסביבתיים נרחבים, אשר נאספים ומנותחים על ידי הצוות המדעי של ICL.

ערכים כמותיים כמו הגבלות לחשיפה תעסוקתית (OEL) או סף חשיפה מקסימלי (DNEL) נקבעים על פי תובנות טוקסיקולוגיות, כשהמטרה היא למנוע חשיפה מוגזמת לכימיקלים מסוכנים בקרב העובדים והציבור כאחד. ערכים אלה נקבעו כדי למנוע חשיפת יתר של העובדים או הציבור הרחב לכימיקלים מסוכנים.

הקפדה על רגולציה בתחום המזון מחייבת בדיקה מדוקדקת

של חומרים, תוך עמידה ברשימות של חומרים בטוחים לשימוש. ICL פועלת בהתאם לתקנות המתעדכנות, לדוגמה, בעקבות האיסור שהוטל בשנת 2019 על תוספי אלומיניום בקטגוריות מזון מסוימות, בחנו מחדש את מפרטי המוצרים והתאמנו את הוראות השימוש לדרישות הרגולציה. בנוסף, אנו עורכים כל העת מחקרים כדי לזהות ולצמצם סיכונים הקשורים לחומרים.

בכך נכללים הפסקת ייצורם של מוצרים מסוימים או הגבלת השימוש בהם ליישומים ספציפיים. כך למשל, השימוש ב-DECA הופסק, ומתיל ברומיד מיוצר בהיקף מוגבל, אך ורק לחיטוי מכלים ולא לטיפול בקרקע. מכיוון שמתיל ברומיד (המשמש לחיטוי קרקע) נכלל ברשימת החומרים המבוקרים, ICL צמצמה משמעותית את ייצורו (ליישומי חיטוי קרקע) וסגרה את אחד ממתקני הייצור שלו.

BromoQuel® | השלב הבא בבטיחות ברום

BromoQuel® היא טכנולוגיה חדשנית שפותחה לטיפול מהיר ובטוח באירועי דליפת ברום. המערכת מאפשרת לצוותי חירום לפעול ממרחק בטוח באמצעות יחידות כיבוי ייעודיות המותקנות באתר, ובכך מצמצמת באופן משמעותי את החשיפה לגז ומפחיתה את הסיכון הבריאותי.

הפתרון פשוט להפעלה, ידידותי למשתמש ואינו דורש הכשרה מיוחדת – בדומה לשימוש במטף כיבוי רגיל – מה שהופך אותו לכלי חיוני בשמירה על בטיחות הצוותים והסביבה.



מעכבי בעירה ריאקטיביים ופולימריים - פתרונות ברי-קיימא

מעכבי בעירה ריאקטיביים ופולימריים משנים את פני טכנולוגיית הבטיחות באש. בניגוד למעכבי בעירה מסורתיים המבוססים על מולקולות קטנות, חומרים אלה משתלבים ישירות במטריצת הפולימר - מה שמבטיח יציבות ארוכת טווח ומפחית את הסיכון לחשיפה. כאשר הם נטמעים כחלק אינטגרלי ממבנה הפולימר, הם מספקים עמידות וביצועים משופרים לאורך זמן.

ICL מציעה פורטפוליו רחב של פתרונות מעכבי בעירה מותאמים למגוון רחב של חומרים ויישומים - החל מחומרי בניין, דרך מוצרים אלקטרוניים ועד לטכנולוגיות מתקדמות כמו רכבים חשמליים וחווות שרתים.

שילוב מעכבי בעירה בחומרי בסיס לא רק משפרת את עמידותם באש, אלא גם תורמת לסביבה בטוחה יותר ולקידום עקרונות של קיימות. אימוץ פתרונות חדשניים אלו הוא צעד משמעותי לעבר עתיד שבו בטיחות וקיימות הולכים יד ביד.



מעכבי הבעירה של ICL -

נכון לאנשים, נכון לכדור הארץ, נכון לקידמה

הדור החדש של הפולימרים ומעכבי הבעירה הריאקטיביים שלנו הוא בטוח לסביבה ולשימוש יומיומי, ומציג טביעת רגל פחמנית נמוכה וכלכלה מעגלית.

אנו פועלים עם לקוחותינו כדי לענות על צרכיהם ולמטב את היישומים שלהם. כחלק מכך, אנו עורכים הערכות קפדניות של מעכבי בעירה עבור יישומים תעשייתיים מותאמים אישית. בעזרת מחקר ופיתוח ושיתוף פעולה עם הלקוחות, אנו מעריכים מהו מעכב הבעירה המתאים לדרישות הספציפיות, החל מהשלבים הראשונים של תכנון המוצר.

מעכבי בעירה נועדו לעכב התלקחות של להבה גדולה, ולהאריך את פרק הזמן שבין בעירה נסתרת לפריצה של שריפה של ממש. העיכוב החיוני מספק רגעים יקרים של דיכוי האש ומאפשר לצוותי כיבוי אש להתמודד ביתר יעילות עם כיבוי השריפה ומגדיל את הסיכוי שאנשים יצליחו להתפנות בבטחה.

ברום נמצא בשימוש נרחב במעכבי בעירה, ו-ICL היא ספקית מובילה של ברום ונגזרות ברום עבור מוצרים מצילי חיים אלה. גם מגנזיה וזרחן משמשים במעכבי בעירה, ומיוצרים על ידנו.

המחויבות שלנו לחדשנות מניעה אותנו לפתח ללא הרף מעכבי בעירה בטוחים, חסכוניים וידידותיים לסביבה. מוצרים אלה מותאמים במיוחד ליישומים שונים, כגון אלקטרוניקה, רכב, טקסטיל וחומרי בנייה. הפתרונות החדשניים שלנו מציעים יתרונות בטיחות אש ברמה גבוהה, מבלי להתפשר על קיימות סביבתית.



CareMag®

CareMag® היא סדרת מוצרים המעניקה ליצרנים את הגמישות לייצר דאודורנטים ללא אלומיניום, מסכות פנים ללא מתכות כבדות, וקרם תפוחית חיתולים נטול עופרת. קו מוצרי CareMag® שלנו הוא פתרון חדשני מבוסס מגנזיום על בסיס טבעי שמופק ממינרלים מים המלח.

המוצרים הם היפואלרגניים, אמינים במיוחד, ברי-קיימא, ומסייעים ליצרנים לבחור בדרך הטבעית.

המוצרים מבוססים על רכיבים טבעיים בלבד (100%) ומאשרים על ידי תקן COSMOS – התקן האירופי למוצרים קוסמטיים אורגניים וטבעיים, אשר מגדיר את דרישות ההסמכה בענף ומהווה תקן מוכר עולמית בתעשיית הקוסמטיקה.



ראו מידע נוסף בנוגע לתיק מוצרי הקוסמטיקה שלנו.



בריאות וטיפול אישי – פתרונות לעידן חדש של טיפול

אנו מפתחים מגוון רחב של מוצרים ייחודיים לתעשיות הבריאות, הקוסמטיקה והפארמה, המבוססים על מינרלים טהורים במיוחד הידועים בתכונותיהם הטיפוליות – שמקורם בעיקר בים המלח.

בזכות יכולות המחקר והפיתוח המתקדמות שלנו, אנו מצליחים לתת מענה לצרכים המשתנים של התעשייה והצרכנים כאחד, ולפתח פתרונות איכותיים ותוצרי ביניים לתעשיית התרופות – ברי-קיימא, בעלי רמות עופרת ומתכות מזיקות נמוכות במיוחד, ועם כלל האישורים הנדרשים לתחומי הפארמה, הבריאות והקוסמטיקה, אישור מינהל המזון והתרופות האמריקאי (FDA).



ICL-IP - יום בחיי

ראו מידע נוסף בנוגע למעכבי הבעירה שלנו, בניתוח לפי שוקי הקצה שלנו, פולימרים וכימיה, כמו גם היישומים המרובים המוצעים על ידי ICL.

סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

ניהול פסולת

אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

06

מנהיגות בשיתוף ידע ובטיחות

ICL מספקת ללקוחותיה הנחיות והדרכות יסודיות, כדי לקדם שימוש בטוח, יעיל ובר-קיימא במוצריה.

אנו דורשים מכל לקוחות הברום החדשים, לרבות מפעילי המיכליות Iso-Tank, מכליות Goslar ואחרים, למלא טופס בקשה של ספק בנושא בטיחות ברום. יחידת ה-EHS עוברת על הטפסים האלה כדי לקבוע האם יש צורך בביקורת. רק לאחר אישור טופס הבקשה והביקורת יתווסף הלקוח החדש לרשימת הספקים.

לקוחות קיימים עוברים ביקורות תקופתיות בהתאם לתקני ICL העולמיים עבור משתמשי ISO-Tank ו-Goslar. ביקורות אלה בוחנות לעומק את היבטי בטיחות הברום הקשורים לקבלה, אחסון ושימוש.

כל הלקוחות מקבלים הדרכה חיונית בנושא בטיחות ברום, שניתן לחזור עליה לפי הצורך. כמו כן, יש חובה לקחת חלק בהדרכה תקופתית בנושא בטיחות ברום, המועברת לנהגי משאיות המובילים 1,600 ליטר או יותר של החומר, כחלק משיפור בטיחות ההובלה.

מפגשי הדרכה וביקורות נערכים בנמלים ובמתקני אחסון ברחבי אירופה, ונועדו לפתח מודעות לבטיחות ולהבטיח טיפול ואחסון נאותים של משאיות ISO-Tank עם ברום. אמצעים אלה משפרים משמעותית את בטיחות הובלת הברום ותורמים לשיפור הבטיחות הכולל.

07

טביעת הרגל הפחמנית של המוצר

כחלק ממחויבותנו להפחית את ההשפעה הסביבתית שלנו וליצור פתרונות ברי-קיימא, אנו מודדים ומנהלים באופן פעיל כבר מספר שנים את טביעת הרגל הפחמנית של המוצרים (PCF). בשנת 2024 השלמנו למעלה מ-300 חישובי PCF, ועמדנו ביעד שקבענו לאחר שהגענו ליותר מ-1,300 חישובים בסך הכל.

PCF הוא צורה ממוקדת של ניתוח מחזור חיים (LCA), ששמה דגש על הערכת ההשפעה של פליטות גזי חממה על שינויי האקלים.

החישוב משלב תשומות של אנרגיה, מים וחומרי גלם עבור כל מוצר. מאמצינו למדוד את טביעות הרגל הפחמניות של המוצרים תואמים את אסטרטגיית הקיימות הרחבה שלנו להתמודדות עם שינויי האקלים, למיזעור טביעת הרגל הסביבתית שלנו, ולעידוד פיתוח פתרונות ברי-קיימא חדשניים. יוזמות אלו תומכות גם בהפחתת פליטות לאורך שרשרת הערך הכוללת שלנו (פליטות גזי חממה - מכלול 3), ועוזרות ללקוחותינו ולשותפינו לקדם את יעדי האקלים שלהם.

כחלק מחישובי ה-PCF שלנו, אנו נותנים עדיפות לשימוש במקדמי פליטה (EFs) ראשוניים שמתקבלים מהספקים שלנו. אם אין נתונים ראשוניים זמינים, אנו מסתמכים על מקדמי פליטה משניים מתאימים, כדי להבטיח דיוק ועקביות.

הערכות טביעת הרגל הפחמנית שלנו נתמכות ונבדקות על ידי מומחים חיצוניים. הערכות אלו עומדות בתקנים בינלאומיים מוכרים, לרבות ISO 14040, ISO 14044 ו-ISO 14067. אלא אם הלקוחות מבקשים זאת במפורש, ההערכות שלנו מתמקדות בפליטות עד לשער המפעל ואינן כוללות אריזה או הובלה.



BromAid

הגישה של ICL לניהול אחראי ובטוח של מוצרים באה לידי ביטוי בתפקיד הבולט של חברת הבת שלה, ICL-IP Terneuzen, בפרויקט BromAid, שהוא מיזם משותף בין שלוש יצרניות הברום המובילות באירופה.

באמצעות BromAid, ICL מנהיגה את התיאום ברשתות התחבורה האירופאיות לגבי הידע בנושא בטיחות ברום ופרוטוקולים של תגובה בחירום, זאת כחלק ממחויבותה לניהול אחראי ובר-קיימא של מוצריה.

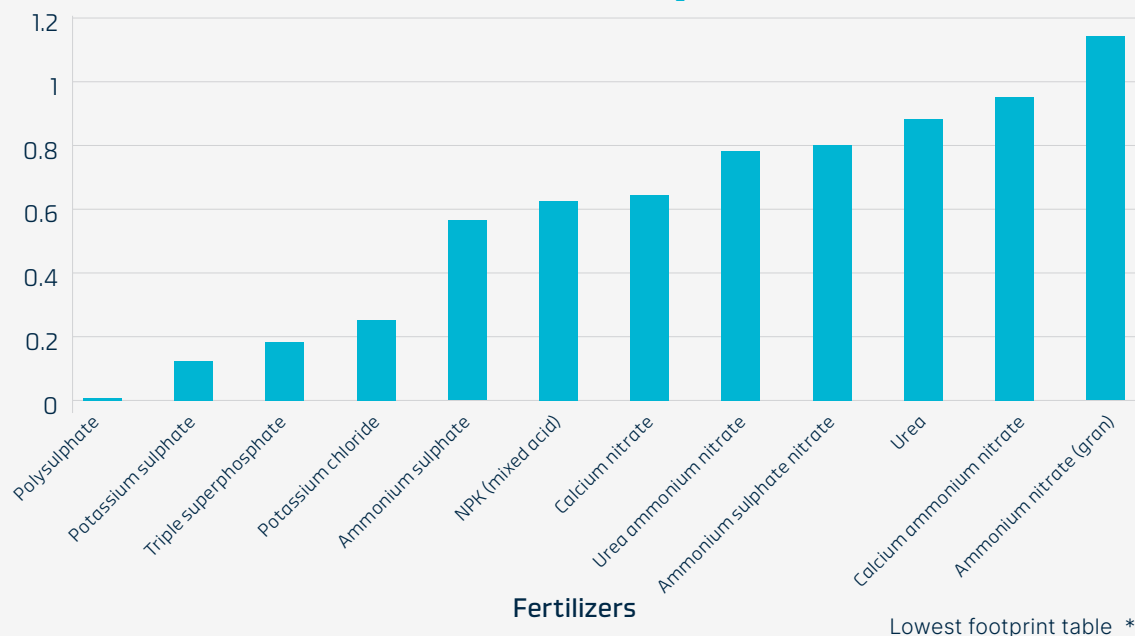
שותפות זו גם מחזקת את המאמצים המשותפים לשיפור וסטנדרטיזציה של חדשנות והדרכה בתחום בטיחות הברום. במסגרת BromAid, אחריות תגובת החירום ברחבי אירופה מחולקת בין החברות המשתתפות, כאשר כל ישות נוטלת על עצמה את האחריות לתיאום תקריות במדינה שלה.

למידע נוסף, ראו BromAid וכן בפרק סביבה, בטיחות ובריאות.



פוליסולפט

ייצור ואספקה של דשן למתקן אחסון (ק"ג CO₂ לק"ג תוצר חקלאי)



מוצר הפוליסולפט (Polysulphate) שלנו מציג את אחת מטביעות הרגל הפחמניות הנמוכות ביותר מבין הדשנים הקיימים, ומהווה פתרון פשוט ואפקטיבי לצמצום ההשפעה הסביבתית של החקלאות.

בעוד שהשפעתו החיובית על תפוקת היבול ואיכותו כבר מוכרת היטב, כעת מצטרף לכך יתרון משמעותי נוסף – טביעת רגל פחמנית נמוכה במיוחד. עובדה זו הופכת אותו לבחירה טבעית עבור חקלאים המבקשים למדוד ולהפחית את פליטות גזי החממה של פעילותם.

הפוליסולפט נחשב לדשן עם טביעת הרגל הפחמנית הנמוכה ביותר בעולם בקרב דשנים מקבילים – רק 0.00029 ק"ג CO₂e לכל קילוגרם מוצר.

כחלק מתהליך שיפור היעילות והיכולת להרחבה, אנו נמצאים כיום בתהליך מעבר לפלטפורמה אוטומטית לביצוע חישובי ניתוח מחזור חיים (LCA). הפלטפורמה, שנמצאת בשלבי הטמעה מתקדמים, מותאמת לצרכים הייחודיים של ICL ונבנתה במיוחד עבור שרשראות ערך תעשייתיות בתחום הכימיה. היא מאפשרת הפקת תובנות אחדות ומדויקות – מסוג cradle-to-gate – לגבי ההשפעה הסביבתית של מוצרינו. היא עומדת בתקנים מרכזיים, כולל תקני ISO, תקן המוצר של פרוטוקול GHG והנחיית PCF של ה-TfS.

גישת האוטומציה מבוססת-נתונים תומכת ביעדים ארוכי טווח שלנו, ובכללם:

- ✓ חישוב PCFs ו-LCAs עבור חלק גדול מתיק המוצרים הגלובלי שלנו.
- ✓ תמיכה במאמצים ליעילות תפעולית וההפחתת הזמן והמשאבים המושקעים בתהליכי LCA.
- ✓ שיפור העקביות המתודולוגית, שיפור אמינות הנתונים וציות לנוכח פיתוח תקנות חדשות.
- ✓ חיזוק הערכות מכלול 3 בעזרת שילוב נתוני פליטות המדווחים מספקים באמצעות גישה מובנית ואוטומטית יותר.
- ✓ הרחבת הערכות סביבתיות כך שישללו מוצרי ביניים ומוצרים מוגמרים, תוך בחינת קטגוריות השפעה נוספות מעבר לטביעות הרגל הפחמניות.
- ✓ קידום שיתוף נתונים עם לקוחות ומחזיקי עניין נוספים, ככל האפשר באמצעות ממשקים דיגיטליים מבוססים עם שותפים בשרשרת הערך.
- המתודולוגיה מבוססת-ההסמכה שמספקת הפלטפורמה, מאפשרת אימות של תהליך LCA על ידי צד שלישי, התואם את מאמצינו לתמוך בשרשרת הערך הרחבה יותר, עם נתונים תקפים ואמינים.

המוצרים ברי-קיימא של ICL

הגישה שלנו לפתרונות ברי-קיימא בתחומי החקלאות והתזונה תואמת את יעד הפיתוח בר-קיימא של האו"ם SDG 2 – אפס רעב, לאור מערכות חקלאיות ברחבי העולם חייבות להפוך ליעילות יותר ובזבזניות פחות.

חקלאות מקיימת ומערכות מזון בנות-קיימא – הן בצד הייצור והן בצד הצריכה – מהוות חלק בלתי נפרד מתפיסה כוללת ואינטגרטיבית שאנו מאמצים לאורך שרשרת הערך.

קרקע, אדמה בריאה, מים ומקורות גנטיים צמחיים, הם תשומות מרכזיות לייצור מזון. המחסור הגובר בהם בחלקים רבים של העולם מחייב שימוש וניהול שלהם בגישת בת-קיימא. הגדלת היבול באדמות חקלאיות קיימות כולל שיקום אדמות שהתדלדלו באמצעות שיטות של חקלאות מקיימת, עשויים להקטין את הצורך בבירוא יערות לצרכים חקלאיים.

ניהול חכם של מחסור במים באמצעות טכנולוגיות השקיה ואחסון משופרות, בשילוב עם פיתוח זני גידולים חדשים עמידים לבצורת, עשוי לסייע לשמירה על תפוקת היבול באזורים צחיחים.

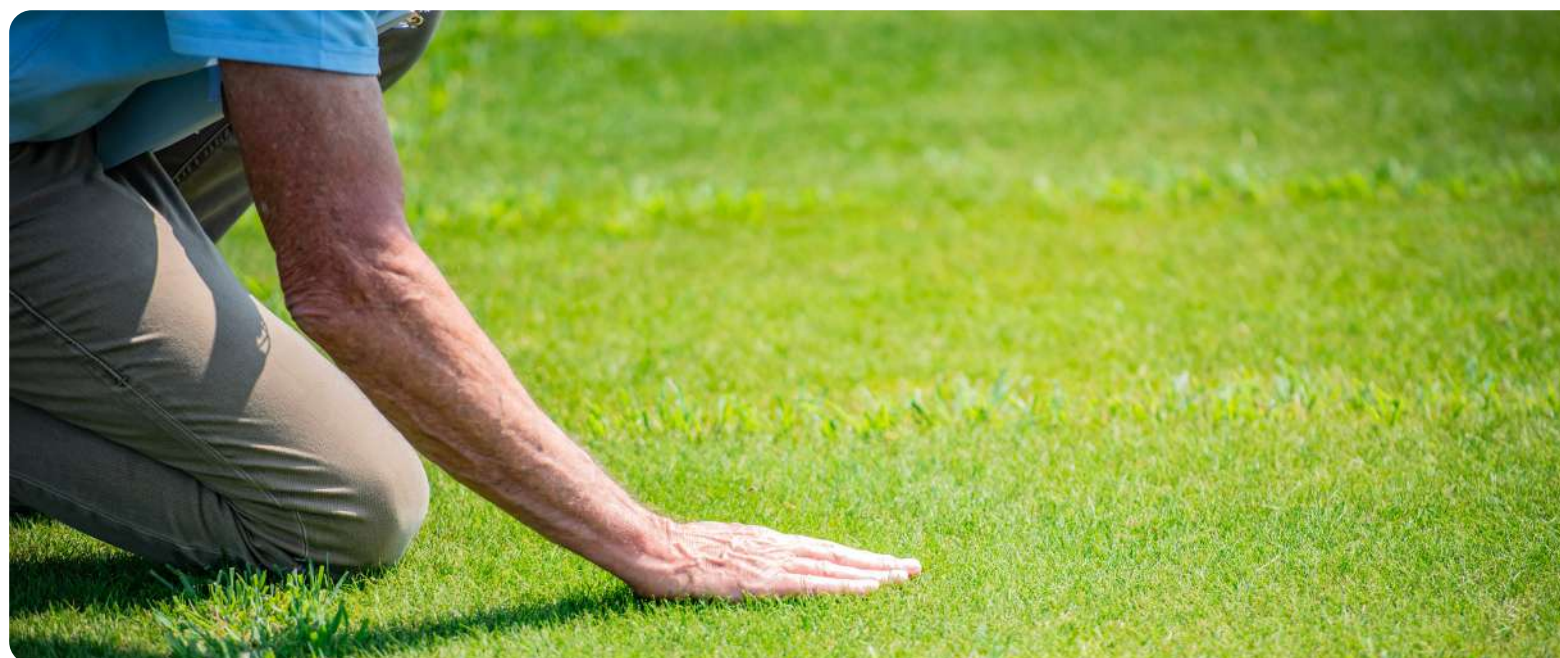
בשנת 2024, למעלה מ-50% מהכנסותינו הגיעו מפתרונות קיימות התומכים בביטחון תזונתי, תפוקה משופרת וחקלאות מקיימת. לשם דוגמה, סיגמנט פתרונות הצמיחה של ICL מציע דשנים מיוחדים המאפשרים יישום מדויק יותר של היסודות הקריטיים להתפתחות צמחים.

מוצרי הדשנים המיוחדים שלנו כוללים דשנים בעלי יעילות משופרת, כגון דשנים בשחרור מבוקר (CRF), המאפשרים שחרור מדויק של חומרים מזינים לאורך זמן, ודשנים בשחרור מושהה או איטי (SRF), המבטיחים שחרור הדרגתי של חומרים מזינים (חנקן ואשלגן בלבד).

בהמשך להרחבת סל המוצרים שלנו, אנו גאים להציג דשנים פורצי דרך המבוססים על מיחזור זרחן – ומשמשים רכיב מרכזי בתרומה לעתיד חקלאי בר-קיימא יותר. בנוסף, פורטפוליו המוצרים שלנו כולל גם דשנים אורגניים, מיקרונוטריאנטים, ביו-סטימולנטים, חומרי סיוע ייחודיים (adjuvants) ומוצרים נוספים התומכים בחקלאות עמידה ומקיימת. למידע נוסף על פתרונות הקיימות שלנו, ראו את פרק הביטחון התזונתי בדוח זה.

חטיבת פתרונות הצמיחה שלנו (GS) תרמה כ-28% מהכנסות ICL בשנת 2024, כאשר כ-73% מהכנסות החטיבה סווגו ככאלו הנובעות מפתרונות ברי-קיימא.

בנוסף, ICL קיבלה הסמכה אורגנית לדשני אשלגן מסוימים (GMOP, סטנדרטי ומגורען) מ-FiBL ECOCERT ו-INTERECO.





הסמכת תו ירוק למוצרי ICL

ICL רותם זכתה בתעודת התו הירוק היוקרתית עבור מוצרי המלח MKP ו-MAP, בתום ביקורת מקיפה של מכון התקנים הישראלי. כדי לעמוד בדרישות המחמירות של התקן, הליך ההסמכה כלל הערכות מחזור חיים והערכות תאימות מקיפות. מוצרי מלח אלה נמצאים בשימוש נרחב בתעשיות שונות, כולל חקלאות (דישון), מזון ומשקאות, תרופות, מעכבי בעירה ויישומי בנייה ירוקה.

הסמכה זו מסמנת אבן דרך משמעותית במחויבותה של ICL לסביבה, שכן היא בעלת הכרה בינלאומית ומתואמת עם רשת התוויות הסביבתיות הגלובלית (GEN) - ארגון ללא מטרת רווח הקובע את הסטנדרט העולמי למצוינות בתוויות אקולוגיות. התו הירוק מבטיח ללקוחותינו כי טביעת הרגל הסביבתית של מוצרינו הוערכה בקפידה וצומצמה למינימום ומספקת אישור סביבתי מאומת, תוך שמירה על תקני איכות ובטיחות גבוהים ביותר. בנוסף, התו הירוק מקדם את התכנון, הייצור, השיווק והשימוש במוצרים המפחיתים את ההשפעה הסביבתית או משפרים את הביצועים הסביבתיים בכל שלבי מחזור חיי המוצר.

תעודה זו מוכיחה כי מוצרי MKP ו-MAP שלנו עולים על אלה של המתחרים מבחינת קיימות והשפעה סביבתית. היא גם מחזקת את החזון שלנו לעתיד בר-קיימא. במבט קדימה, אנו מחויבים להרחיב את ההכרה הזו לקווי מוצרים נוספים של ICL רותם.



חברה

שרשרת אספקה
אחראית

239

הקהילות שלנו
והשקעה חברתית

247

האנשים
והתרבות שלנו

204

גיוון, הכללה
ושייכות

223

עבודה וזכויות
אדם

232

סביבה, בריאות
ובטיחות

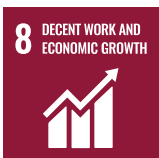
177

האבטחה
הגלובלית שלנו

195

אבטחת
הסייבר שלנו

199



סביבה בטיחות ובריאות (EHS)

דרך ציניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

”מהניסיון שצברתי לאורך השנים, ראיתי כי חברות שנותנות עדיפות לנושאי סביבה, בטיחות ובריאות (EHS) אינן רק מגנות על עובדיהן ועל הסביבה – הן גם מחזקות את האמינות והחוסן שלהן, מעודדות חדשנות ומבטיחות הצלחה ארוכת טווח.”



ליאור אלי,
סמנכ"ל סביבה בטיחות ובריאות גלובלי



הגישה שלנו

מובילים עולמיים בתפעול בטוח, אמין ובעל חוסן תפעולי



מתוך מחויבות למשימתנו – "דואגים לבטיחותכם בכל יום, בכל מקום", הבטיחות והבריאות של עובדינו, וכן של המבקרים, הקבלנים והשותפים העסקיים שלנו, מקבלת חשיבות עליונה.

אנו שמים בראש סדר העדיפויות סוגיות של EHS, תוך מחויבות לרווחת כל מחזיקי העניין שלנו. מטרתנו המרכזית היא להוביל באופן יזום את התעשייה בתפעול בטוח, אמין ועמיד, תוך קידום חדשנות ומציאות בפרקטיקות הבטיחות, הבריאות והסביבה שלנו.

אנו פועלים לשיפור מתמיד באמצעות אימוץ תקנים וטכנולוגיות מתקדמות, כדי להבטיח עמידה בסטנדרטים הגבוהים ביותר של בטיחות ודאגה בכל היבטי הפעילות שלנו. זאת, תוך הכרה בסיכונים הגלומים בייצור תעשייתי – במיוחד בתעשיית המינרלים המיוחדים בה אנו פועלים. במסגרת זו אנו מיישמים אמצעי זהירות קפדניים ומבצעים הערכות יסודיות בכל שלב בתהליך הייצור של מוצרים בעלי פוטנציאל להשפעה סביבתית ובריאותית. אנו נוקטים פעולות לחיזוק ההשפעה החיובית תוך מזעור ההשפעות השליליות.

אסטרטגיית ה-EHS של ICL נשענת על ארבעה עמודי יסוד, שכל אחד מהם חיוני בהכוונת המאמצים האסטרטגיים שלנו לשיפור פרקטיקות בתחום ה-EHS:

01 HOP – ביצועים אנושיים וארגוניים (Human and Organizational Performance)

כחלק ממסגרת ה-HOP שלנו, אנו מכירים בכך שטעויות אנוש בסביבות תפעוליות הן בלתי נמנעות, ולרוב מעידות על אתגרים ארגוניים עמוקים יותר. לאור זאת, גישת ה-HOP דוגלת באמצעים פרואקטיביים,

כמו אינדיקטורים מובילים, מזעור השלכות ואסטרטגיות לטיפול בתאונות בפועל ובכמעט-תאונות. לשם כך נדרשת מעורבות פעילה של כוח העבודה בזיהוי פתרונות בטיחות, ברוח העקרונות המושרשים עמוק בתרבות שלנו: 'אנשים עושים טעויות', 'חיפוש אשמים אינו פתרון', 'ההקשר מניע התנהגות', 'למידה ושיפור הם חיוניים' ו'תגובת המנהיג קובעת'. עקרונות אלה מובילים אותנו לשקיפות וטיפול דיאלוגי פתוח, ולהקמת מנגנוני הגנה חזקים, לצד לימוד והדרכה מקיפים לעובדים.

02 PSM - ניהול סיכונים תהליכיים (Process Safety Management)

עמוד היסוד של ניהול בטיחות תהליכית (PSM) משלב הערכות סיכונים גלובליות, מתודולוגיות PSM ועמידה בסטנדרטים בינלאומיים. מטרתו לשפר את אמינות הציוד, לחזק את המיומנות התפעולית, לטפח סביבת עבודה חיובית ולמנוע תקלות, אסונות ותקריות בטיחות.

03 ניהול משברים ומצבי חירום

כל תהליכי הסיכונים והעמידה בדרישות בתחומי ה-EHS בכלל פעילותנו, נתמכים במערכות לניהול משברים ומצבי חירום (EMS). העובדים יכולים לדווח על בעיות וסכנות ולקבל עדכונים על פתרונות. המערכת מסייעת בניטור וניתוח ביצועים תפעוליים, תורמת להפחתת סכנות ולצמצום סיכוני פגיעות. מנהלי האתרים ממלאים תפקיד מרכזי ביישום תוכניות אלו, ועוסקים בפעילויות שוטפות לשמירה על תקני EHS.

04 תעשייה 4.0

עמוד היסוד 'תעשייה 4.0' מציב את החדשנות ב-EHS בלב האסטרטגיה שלנו. אנו מתמודדים עם אתגרי EHS בעזרת שילוב טכנולוגיות מתקדמות, כגון בינה מלאכותית ורחפנים, וממנפים דיגיטציה כדי למנוע, למפות, לנטר ולדווח על כמעט תאונות ותאונות.

סביבה

ניהול משאבי טבע
 שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
 אנרגיה
 ניהול מים ושפכים

ניהול פסולת
 אוויר
 כלכלה מעגלית
 מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
 ניהול מוצרים אחראי

חברה

סביבה, בריאות ובריאות
 הבטחון הגלובלי שלנו
 אבטחת הסייבר שלנו
 האנשים והתרבות שלנו

ממשל תאגידי

גיוון, הכללה ושייכות
 זכויות עובדים וזכויות אדם
 שרשרת אספקה אחראית
 הקהילות שלנו והשקעה חברתית

ממשל תאגידי
 מימון בר-קיימא
 ניהול סיכונים ארגוני
 מיסוי

לארבעת עמודי היסוד הללו מצטרפים חמישה עקרונות ליבה, שביחד מרכיבים את מערכת הניהול למצוינות התפעולית (OMES-EHS) של ICL, ומשמשים תשתית לגישה שלנו למצוינות תפעולית, בפרט בתחומי הבטיחות והאמינות:

- מערכת EMS
- ניהול סיכונים
- ארגון לומד
- כשירות ארגונית
- מעורבות ומחויבות



כחלק מתוכנית OMES-EHS שלנו, ICL נותנת עדיפות לבריאות עובדים ולגהות תעסוקתית, ומאמצת עקרונות "גהות תעשייתית" למניעה ראשונית, אשר כוללת תוכניות הכשרה שנתיות מתמשכות, מדידת ביצועי EHS שנתיים, הערכת סיכונים, ושימוש בטכנולוגיות מתקדמות כדי למצב את ICL כמובילה בתחום סביבה, בטיחות ובריאות.

כארגון לומד, ICL מבצעת הדרכות בטיחות מקיפות ומיישמת מערכות בקרת הסמכה לכל מי שנכנס לאתר או עובד באתר. אנו מקדמים תהליך למידה מאורגן היטב לניהול בטיחות פרואקטיבי וריאקטיבי, הכולל ניטור, פעולות מתקנות ופעולות מונעות. ניתוח תאונות ו'כמעט תאונות' הוא שגרתי בכל אתרי החברה. ועדות EHS ברמת האתר, האזור והרמה הגלובלית, עורכות באופן קבוע למידה ממקרי בוחן, פעולות למידה, וצוותי למידה ותרגולי בטיחות הנתמכים על ידי המערכת.

במקביל, אנו מיישמים אמצעים קפדניים גם בפעילות שינוע והובלה, לרבות בעת הובלת היצע המוצרים הרחב שלנו סביב העולם, ובעיקר משקיעים בצעדי הפחתת סיכונים בהובלת המוצרים המסוכנים שלנו. כחברה העושה שימוש בשיטות הובלה מגוונות, ובמיוחד בהובלה יבשתית בכבישים, אנו משלבים טכנולוגיות מתקדמות כגון מערכות חיישנים לצימוד במשאיות ומערכות למניעת הסחות דעת, כדי לצמצם ביעילות תאונות במהלך הובלה. למידע נוסף ראו [ניהול EHS: חזון, מסגרת וחדשנות ב-ICL](#).



ממשל תאגידי ופיקוח ביצועים

נהלי EHS שלנו נמצאים תחת פיקוח הדירקטוריון, ועל ידי ועדת CSC מטעמו. ההנהלה הבכירה (ה-GEC) אחראית לפקח על הפעולות, המדיניות והיזמות של ICL, ולהבטיח טיפול וניהול נאותים בסיכונים הקשורים ל-EHS. ועדת הקיימות של ה-GEC מסייעת בניטור, למידה הדדית ושיתוף ידע בנושאים הקשורים ל-EHS.

מנכ"ל ונשיא ICL אחראי על אסטרטגיית ה-EHS של החברה, ואילו נשיא חטיבת האשלג וראש תחום EHS של ICL, החבר בהנהלה הבכירה וב-GEC, אחראי על ניהול ה-EHS הכולל של ICL ועל הטמעת הכללים מלמעלה למטה. פרטים נוספים על אסטרטגיית ה-EHS של ICL ניתן למצוא במדיניות EHS של החברה.

הטמעת מנגנוני תמרוץ מבוססי ESG ומדדי ביצוע (KPIs) ייעודיים בתחום EHS עבור ההנהלה הבכירה – תוך החלה מדורגת על כלל העובדים – מבטיחה כי כל הדרגים בארגון נושאים באחריות לתוצאות בתחום זה. תגמולי המנהלים ב-ICL קשורים ישירות לשיפורים בניהול EHS.

למידע מקיף על ממשל סיכוני האחריות התאגידית שלנו, ראו בפרק ממשל תאגידי.



היעדים שלנו

המשימה שלנו: לדאוג לבריאותכם, בכל יום, בכל מקום.

על מנת להבטיח עמידה בהתחייבויות וביעדים שלנו, נקבעו יעדי בטיחות שנתיים עבור ההנהלה הבכירה וכל אתר פעילות. יעדים אלו מהווים מנוע מרכזי לשיפור מתמיד בביצועים. מדדי ביצוע בתחום EHS משולבים במדדי ההצלחה של ההנהלה ובמנגנוני התגמול מבוססי הביצועים הפיננסיים, ובכך מבטיחים התאמה מלאה עם מטרות החברה.

שילוב זה מותאם גם לתהליכי הקצאת משאבים וליעדים ספציפיים המוגדרים בתכניות העבודה השנתיות שלנו, ומאפשר פיקוח כולל ותכנון אסטרטגי אפקטיבי. יעדי ה-EHS כוללים הפחתה בשיעור תאונות העבודה (IR) ובמדד RTO ("רישיון לפעול"); השגת היתרים ורישיונות רלוונטיים; ביצוע מבדקים המוודאים ציות לכללי EHS בכל החברה על ידי גורמים חיצוניים; יוזמות חדשנות חוצות-ארגון בתחום; שיפור בניהול סיכונים תהליכיים (PSM); אימות סיכונים EHS – ERM; דיווח אתרי בתחומי EHS, שיתוף לקחים שנלמדו; והבטחת שימוש בשיטות מיטביות באתרי החברה בעת הסמכת EHS לקבלנים.

מחויבות לבריאות

בשנת 2024, קבענו יעד שאפתני של 12% הפחתה בשיעור תאונות העבודה (IR) בהשוואה לשנת 2023. היעד הושג, והשגנו הפחתה של 16% במדד ה-IR*. אנו משפרים באופן יזום את המדדים שלנו כדי לעמוד ביעד ה-IR. במהלך השנים שיפרנו בהתמדה את ביצועינו.

בהסתכלות קדימה, לאחר בחינה מעמיקה ויישום צעדים לשמירה על התקדמות מתמשכת, לשנת 2025 נקבע יעד נוסף – הפחתה של 2.5% ביחס לשנת 2024.

* שימת לב שיעד ה-IR שלנו, כפי שהוצג בדוח ESG לשנת 2023, עודכן לאחר פרסום הדוח כדי לשקף יעד שאפתני יותר, ועלה מ-5% ל-12%.

התקדמות ירוקה

בשנת 2024 השגנו ירידה משמעותית של 20% באירועי RTO* בהשוואה לשנת 2023, מעבר ליעד של 5% הפחתה שנקבע. אנו נותרים מחויבים לשיפור מתמיד בביצועים הסביבתיים שלנו, ולשנת 2025, קבענו יעדים ומדדים עם 2% הפחתה בהשוואה לשנת 2024.

* שימת לב שיעד ה-RTO שלנו, כפי שהוצג בדוח ESG שלנו לשנת 2023, עודכן לאחר פרסום הדוח, כדי לשקף יעד שאפתני יותר, וגדל מ-2.5% ל-5%.

מצוינות ב-EHS

אנו מחויבים להשגת מצוינות ב-EHS, ולעמידה קפדנית בכל החוקים, התקנות, התקנים והדרישות הפנימיות הרלוונטיות. מחויבות זו מתורגמת למבדקי EHS תקופתיים המבוצעים לשם הערכת ההשפעות והציות שלנו בכל אתרי הפעילות שלנו על ידי מבקרים חיצוניים בלתי תלויים, לפחות פעם בשלוש שנים. בשנת 2024, עמדנו ביעד של 335 מבדקי EHS, כאשר ביצענו למעלה מ-500 מבדקי EHS. יעדים פרואקטיביים נוספים כלולים בטבלת המטריצה בהמשך פרק זה.

הטמעת תקני ISO

אנו מחויבים להטמעת EHS באסטרטגיה העסקית הכוללת שלנו דרך יישור עם עקרונות ה-Guiding Principles of Responsible Care®, ועם תקני ISO 14001 ו-ISO 45001. הצבנו לעצמנו יעד מאתגר של השגת הסמכות ISO עבור 100% מאתרי הייצור שלנו בשנים הקרובות. נכון לשנת 2024 אנו מתקרבים ליעד שלנו, ומוכיחים את מחויבותנו המתמשכת לבריאות ולאחריות סביבתית.

בטיחות קבלנים

אנו מחויבים להבטיח את בטיחות הקבלנים באמצעות הערכות תקופתיות, הבודקות את הביצועים מול קריטריוני בטיחות מרכזיים ומזהות תחומים לשיפור. כחלק ממאמץ זה, הצבנו יעד להפחית את שיעור תאונות העבודה (IR) שלנו מ-0.52 בשנת 2024 ל-0.51 בשנת 2025.

בהתאם למדיניות EHS שלנו, המחייבת גם את הקבלנים שלנו, אנו מוודאים שכל הקבלנים המועסקים על ידנו יעברו הכשרות והדרכות מקיפות בנושא ניהול סיכונים, שימוש נכון בציוד בטיחות, בטיחות רכבים וכלים, עמידה בתקנות בטיחות וארגון יעיל של אזור עבודה. אנו מבצעים הערכות חודשיות כדי לנטר מגמות בטיחות ולטפל באופן מיידי בכל חשש בנוגע לבריאות הקבלנים.

הביצועים שלנו

HOP (ביצועים אנושיים וארגוניים)

אנו מנהלים דיונים פתוחים ומפגשי שיתוף ידע באמצעות פורומים של שולחן עגול, הכוללים צוותים רב-תחומיים ומחזיקי עניין. מעורבות זו מאפשרת לנו לאסוף תובנות, לזהות סיכונים פוטנציאליים ולפתח אסטרטגיות הפחתת סיכונים תוך כדי שיתוף פעולה. בשנת 2024 נערכו 388 דיוני שולחן עגול כדי לקדם למידה ושיתוף פעולה.

בנוסף, אנו מבצעים בחינה קפדנית של ההגנות הקיימות. מנהלים, אנשי מקצוע בתחום ומהנדסים, מקיימים הערכות ומבצעים ניתוחי

פערים כדי לבדוק את מערכות ניהול הסיכונים התהליכיים (PSM) שלנו, בתמיכת יועצים חיצוניים. בשנת 2024, כ-700 מנהלים ועובדים השתתפו בתהליכים אלה בארה"ב, אירופה וישראל. אנו בוחנים באופן רציף את יעילותם של אמצעי הבטיחות התהליכיים, ההנדסיים והטכנולוגיים, ומוודאים שיישארו חזקים ותואמים לדרישות התפעול המתפתחות.

בנוסף, בשנת 2024 ביצענו מספר רב של ביקורות עמיתים בכמה מדינות, ובתוכן הולנד, גרמניה, בריטניה, ארה"ב, ישראל, ברזיל וסין, וכן כ-535

ביקורות פנימיות. כמו כן נערכו ביקורות חיצוניות לפעילותנו בעולם על ידי משרדי עורכי דין חיצוניים המתמחים בתחום.

הטיפול שלנו בתאונות ו'כמעט-תאונות' מתאפיין בגישה פרואקטיבית. הצוותים שלנו חוקרים באופן מיידי אירועי 'כמעט-תאונות', וממנפים את הממצאים כדי למנוע את הישנות המקרים. כל אירוע נתפס כהזדמנות ללמידה ושיפור, ובעקבותיו אנו ממטבים את פרוטוקולי הבטיחות שלנו.

תהליכי הלמידה שלנו בשנת 2024 כללו חקירת 94 תאונות עבודה, 30 אירועי כמעט-תאונות ו-47 אירועי RTO. בנוסף, נותחו 28 אירועים שבהם היו מעורבים קבלנים, ונערכו 151 מפגשי למידה ריאקטיבית כדי לדון בלקחים שנלמדו. בסך הכל, נערכו 2,846 מפגשי למידה פרואקטיבית, שעירבו עובדים ומנהלים כאחד, כדי להמשיך ולשפר את הבטיחות והיעילות התפעוליים שלנו.

על מנת לשפר נהלי בטיחות התנהגותית ולטפח תרבות של אחריות, אנו נותנים עדיפות לתצפיות פרואקטיביות. באמצעות תצפיות אלו, אנו שואפים להעלות את המודעות לפרוטוקולי בטיחות ולקדם עמידה עקבית בתקני ניקיון ותחזוקה (housekeeping). בשנת 2024 המשכנו במאמצים אלה, ערכנו 433 תצפיות ניהוליות וזיהינו 55,861 מפגעים, שדווחו לצורך פעולה נוספת.

לתובנות נוספות לגבי יוזמות הבטיחות ומדדי הביצועים שלנו, ראו בסעיפים הבאים של פרק זה.



ניהול סיכונים תהליכיים (PSM)

אנו מבצעים תהליכים מקיפים של הערכת סיכונים, המכסים בטיחות אישית, בטיחות תהליכית וניהול סיכונים תאגידי (ERM). באמצעות מתודולוגיית PSM על פי מסגרת CCPS (Center for Chemical Process Safety), אנו מבטיחים עמידה בתקנות השונות ברחבי העולם. לאחרונה, אימצו המשרד להגנת הסביבה ומשרד העבודה בישראל את מתודולוגיית הערכת הסיכונים של Seveso ואת תקנת OSHA PSM. מכיוון שהאתרים שלנו פרוסים במקומות שונים עולם, אימצנו את גישת CCPS PSM, המשלבת 20 אלמנטים של PSM כדי להתמודד עם התקנות השונות.

עמוד היסוד של PSM הוא מרכיב עיקרי בגישת OEMS-EHS של ICL, שמטרתה:

/ למנוע אירועי אסון

/ לשפר את אמינות הצידוד/להגדיל ניצולת

/ לחזק כשירות תפעולית

/ להמשיך בחיזוק התרבות הארגונית שלנו, כדי להשיג סביבת עבודה חיונית ו בטוחה הממוקדת במשמעת תפעולית

בשנת 2024, אירחנו והשתתפנו במספר כנסים וסדנאות הקשורים לניהול PSM ברחבי העולם, כולל כנסים וסדנאות HOP שנערכו בארה"ב, ברזיל, ישראל והולנד, לרבות כנס לניהול משברים בהשתתפות ספקים בישראל. כ-1,200 מנהלים ועובדים השתתפו בסדנאות ובהדרכות גלובליות אלה.

הטמעת PSM היא תהליך מתמשך. בשנת 2024 התמקדנו בתקשורת, הדרכה והתאמות לנהלים מקומיים, בהתבסס על הסטנדרטים הגלובליים

המדיניות, ולחזק את יסודות PSM באתרי החברה. בנוסף, קיימנו בשנת 2024 פגישות שוטפות עם אתרים רלוונטיים בנוגע לסיכונים בתחום. נערכו פגישות רבעוניות על ניהול סיכונים כדי לבחון כרטיסי סיכונים ספציפיים ותוכניות הפחתת סיכונים. בנוסף, ביססנו תהליך ליצירת רשימת תיוג שתשמש לבדיקה ויישום של מדיניות ונהלים אלה, וכן הוקמו ועדת היגוי וועדת תפעול ונערכו סיורים וביקורות באתרים כדי לפקח על יעילות יישום התהליכים הללו.



ניהול משברים, מצבי חירום, והמשכיות עסקית (BCP)



בשנת 2024, ערכה ICL יותר מ-1,000 תרגילי חירום, שכיסו מגוון רחב של תרחישים, כולל אירועי אקלים קיצוניים כגון שיטפונות, גלי חום ומפגעים סביבתיים אחרים.

בשנת 2024 נערכו 1007 תרגילי חירום. בוצע פיילוט למערכת המשמשת למעקב אחר עובדים שנמצאים לבד במצבי חירום, שהיא טכנולוגיה מבוססת אפליקציה. בנוסף, ערכנו 69 תרגילים לצוות ניהול משברים - כאשר כל אתר ביצע לפחות תרגיל אחד בשנה.

בשנת 2024 ערכנו גם תרגילים המבוססים על תרחיש ייחודי המתמקד בשיקולים קהילתיים (כולל מקלטים מוגנים והדרכות עזרה ראשונה במגזר הבדואי), בשיתוף פעולה עם רשויות וקהילות מקומיות.

כדי לצייד את הצוותים שלנו במיומנויות ובידע הדרושים להתמודדות יעילה עם תרחישי חירום ומשבר שונים, אנו עורכים סדנאות והדרכות שנתיות. בשנת 2024, מנהלינו ועובדינו, כולל צוותי תגובת חירום, קיבלו

מתודולוגיית ניהול אירועי חירום של החברה, נתמכת על ידי אפליקציה ייעודית לנייד ומבטיחה תגובה מהירה למצבים קריטיים. המודול הייחודי, שפותח במיוחד עבור החברה, נמצא בשימוש באופן קבוע על ידי כוחות ההצלה וגורמי רגולציה, ומאפשר ניהול משברים יעיל. תרגילי חירום קבועים, כולל תרגילי פתע, הם חלק מתוכניות העבודה השנתיות, ונועדו לבחון ולשפר את המוכנות לאירועים כגון רעידות אדמה, שריפות או דליפת חומרים מסוכנים. צוותי החירום של החברה, הכוללים עשרות מתנדבים, מצוידים בציוד מתקדם ועוברים אימונים לתרחישי חילוץ ופינוי מורכבים. כלי תוכנה ייעודי מאפשר דיווח נתונים בזמן אמת, ומסייע לתגובה מהירה, במיוחד באזורים מרוחקים. סדנאות והדרכות הכשירו את הצוותים במיומנויות הנדרשות, להשגת מוכנות מקיפה והגנה על נכסים ופעילויות במצבים מאתגרים.

תוכנית ההמשכיות העסקית (BCP - Business Continuity Plan) שלנו מקיפה תרחישים שונים, קובעת סדרי עדיפויות, ומתואמת באופן הדוק עם רשויות וקהילות מקומיות.

תוכנית התגובה שלנו לחירום מסונכרנת היטב עם הרשויות והקהילות הסובבות, כדי לבסס סביבה של אחריות משותפת ושיתוף פעולה. אנו גם מפיצים באופן יזום מידע בנוגע לתכנון תגובה לחירום, ומבצעים תרגילים הבוחנים את הנהלים לתקשורת עם הקהילות הסובבות במצבי משבר, כחלק מהמחויבות שלנו לשקיפות ולמעורבות אפקטיבית במצבי חירום.



תעשייה 4.0 - חדשנות בתחום ה-EHS

ICL משלבת בינה מלאכותית וטכנולוגיות מתקדמות, ומשתמשת ברובוטיקה, רחפנים ומערכות חכמות כדי לשפר תהליכים ולחזק הגנות.

השימוש שלנו בטכנולוגיה מתקדמת כולל מערכות חכמות למלגזות ומשאיות, פריסת רחפנים לבדיקות חללים מוקפים, כדי לבטל את הצורך בכניסה אנושית לסביבות מסוכנות, ושימוש בחיישנים. המחויבות שלנו לחדשנות טכנולוגית מתרחבת גם לניהול וניתוח נתונים בזמן אמת, המספקים תובנות מעשיות.

לשם דוגמה, באתרי ICL ים המלח ודשנים בישראל ו-YPH בסין, הופעל פיילוט של מערכת בשם Captain's Eye - טכנולוגיה מבוססת בינה מלאכותית המשולבת במצלמות היקפיות. המערכת מזהה ומתריעה מפני מצבי EHS ומצבים מסוכנים כגון הופעת עשן, דליפה או היעדר ציוד מגן. דוגמה נוספת היא השימוש שנעשה ברחפן כדי לבדוק את המכרה התת-קרקעי שלנו בספרד, המאפשר סריקת התקרה במקומות שונים במקום שעובדים יעשו כן.



הטכנולוגיות החדשות מאפשרות לחברה לחזק את החוסן, להפחית טעויות אנוש ולמנוע משברים.

הטמעת רחפנים ורובוטיקה מתקדמת בניהול הביטחון

תוכנית בטיחות לכרייה תת-קרקעית

אנו מבצעים פעולות כרייה תת-קרקעיות הן במכרות פתוחים והן במכרות מתחת לאדמה. כחלק מניהול הסיכונים הכרוכים בפעילויות הכרייה שלנו, כגון קריסת קרקע, חומרי נפץ, עומס חום, שריפות, אורור, כיסי מתאן או חלחול מים, מיושמים אמצעי בטיחות. תוכנית ניהול הסיכונים שלנו כוללת אסטרטגיות לזיהוי והפחתת סיכונים המבוססות על העקרונות של ניהול סיכונים תהליכיים (PSM).

בנוסף, אנו מנהלים פורום כרייה עולמי בהשתתפות כ-30 מנהלים המתכנס מדי רבעון, ובו הם חולקים ידע, תוכניות להפחתת סיכונים ויוזמות לקידום בטיחות בכל פעולות הכרייה שלנו.

כדי להגן על גיאולוגים הממפים אזורי כרייה, פיתחנו שיטות מתקדמות מבוססות רחפנים המסייעות להם למפות ולנתח את רמות הסיכון של אזורי כרייה. עבודתם מתבצעת ממרחק בטוח כדי למנוע תאונות. רחפנים ורובוטים מאפשרים לבדוק אזורי כרייה באמצעות כלים טכנולוגיים, המשדרים נתונים לבדיקה לפני שגיאולוגים או כורים נכנסים פנימה.

בנוסף, יישמנו אמצעים רבים כדי להתמודד עם עומסי חום, כמו ניטור טמפרטורה, ופיילוט לשימוש בצמידים העוקבים אחר סימנים חיוניים ומספקים התראות לפי הצורך. מיזוג אוויר הותקן בתאי הציוד הכבד כדי לשפר את תנאי העבודה של הכורים שלנו. כמו כן, הטמענו בציוד הנע טכנולוגיות למניעת פציעות באמצעות מערכת תאורה ייחודית ובינה מלאכותית.

ביצענו פיילוט נוסף לגילוי תנודות קרקע בעזרת חיישנים מתקדמים, כדי למנוע תאונות הנגרמות מתנודות קרקע.

בריאות תעסוקתית וגהות תעשייתית

כל אתר פועל לפי תכנית שנתית שנועדה להבטיח עמידה בכל הדרישות הרגולטוריות הרלוונטיות בתחום הבריאות התעסוקתית. במסגרת מחויבות זו, מתבצעות הערכות יסודיות הכוללות בין היתר תכניות לניטור סביבתי – בהתאם לחקיקה המקומית ולהנחיות הרשויות. ניטור זה כולל חומרים המוגדרים כמסוכנים על פי התקנות הרלוונטיות, לרבות חומרי גלם וחומרים המשמשים בתהליכי ייצור.

בשנת 2024 ערכנו סקר חצי-שנתי, שאסף למעלה מ-500 נתונים מאתרי ייצור שונים. למעלה מ-5,800 עובדים עברו בדיקות רפואיות הנדרשות בהתאם לתקנים הרגולטוריים. בנוסף, נערכו למעלה מ-800 סקרי בריאות וגהות בכל האתרים כדי לבחון ולהבטיח סביבת עבודה בטוחה לכל עובדינו.

החברה פועלת בהתאם לערכי סף לחשיפה תעסוקתית, תוך הקפדה על שקיפות באמצעות גיליונות מידע בטיחותי (SDSs) של החברה המלווים את כלל המוצרים והחומרים הרלוונטיים. במקרה של חריגות, נוקטת החברה בפעולות מתקנות מיידיות – החל מהחמרת נהלים והפחתת פליטות באמצעות טכנולוגיות וציוד מתקדם, ועד לשדרוג תשתיות והתאמות בציוד מגן אישי (PPE).



Enablon

פתרון משולב לתמיכה בתהליכי ניהול EHS, הכולל מודולים מוטמעים לרישום אירועים, לימוד תהליכים, נקיטת פעולות מתקנות ומונעות, ניהול שינויים, היתרים ורישיונות, תקנות, מטריצות ומדדי ביצוע (KPI), סיכונים וציאות, הנדסה ותפעול, וכן EHSQ וקיימות.

דוגמאות מובילות ליישומי הטכנולוגיה שלנו:

CERES

יישום שיתופי מבוסס תוכנה כשירות (SaaS – Software as a Service) לניהול מצבי חירום כימיים. המערכת כוללת יכולות הדמיה של התפשטות מזהמים, הערכת סיכונים ואיומים בזמן אמת, הצגת תמונת מצב עדכנית ותמיכה בקבלת החלטות באירועים של שחרור חומרים מסוכנים.

GoArc

אפליקציית EHS בזמן אמת, המשלבת מודולים לאירועי EHS וחירום, ותומכת בפעילויות פרואקטיביות, מוכנות לחירום, ניהול משברים והיצמדות למתודולוגיית OEMS גלובלית בכל ארבעת היסודות (HOP, PSM, חירום, תעשייה 4.0), אשר יושמה בהצלחה ומונה כיום מעל 8,300 משתמשים – עלייה משמעותית מ-1,200 משתמשים בשנת 2020.

ביצועים מרכזיים עבור שנת 2024:



388

מפגשי למידה של שולחן עגול



55,861

סיכונים דווחו לפעולה נוספת



433

תצפיות ניהוליות

צמצום החשיפה ומיישמת אמצעי הפחתת רעש במידת האפשר. בדיקות רפואיות כלליות תקופתיות, התייעצות עם רופאי מקצוע ותוכניות קידום בריאות - תורמות גם הן לרווחת עובדינו, ובדיקות רפואיות סדירות במרכזים ייעודיים הן חובה עבור עובדים וקבלנים שנחשפים לסכנות בריאותיות. בנוסף, אנו עורכים סדנאות גהות תעשייתית באתרים נבחרים עבור עובדים בדרג ביניים, והרצאות ייעודיות בנושא בריאות תעסוקתית לצוות הבכיר ומנהלי האתרים. בשנת 2024, כ-2,500 מנהלים ועובדים בחרו להשתתף בבדיקות סקר כחלק מרפואה מונעת.

כדי לשפר תנאי עבודה ולמנוע פגיעות בשרירים ושלד, אנו עורכים סקרים ארגונומיים באתרים שלנו. הטמעת פעולות מתקנות והכנסת טכנולוגיות חדשות תומכות בארגונומיה טובה יותר, ומפחיתות סיכונים מהפעלה ידנית.

ICL מקדמת את בריאות כוח העבודה בעזרת תוכניות העשרה שונות, המכסות נושאים כמו מניעת עישון, חיסונים, בריאות נשים, ארגונומיה, תזונה נכונה ועוד, כחלק מטיפול מודעות ותרבות של בריאות.

הקבלנים עמם אנו עובדים מחויבים בחוזה ליישם אמצעים שיבטיחו את בריאותם התעסוקתית של עובדיהם. באלה נכללים סעיפים לבדיקות רפואיות, ציוד מגן אישי הולם, והשתתפות חובה בהדרכת בטיחות לפני תחילת העבודה באתרי החברה. אנו מבצעים באופן פעיל ביקורות, דיווחים והערכות סיכונים הקשורות לבריאות ובריאות, של עובדים וקבלנים שלנו.

כדי להבטיח שקיפות ואחריות במאמצינו לשמור על תקני הבטיחות אצל הקבלנים, אנו מקפידים על מסירת דוחות להנהלה הבכירה שלנו במועד, וזאת למרות אתגרים בהטמעת איסוף הנתונים.

דגש רב ניתן להעלאת המודעות, ותוכניות הדרכה מקיפות בתחום הבריאות והבטיחות מועברות לעובדים ולקבלנים שלנו בכל אתרי הייצור. ההדרכה מלמדת כיצד לנהל ולמתן מפגעי בריאות ספציפיים הרלוונטיים לתפקיד, בהתייחסות לתקנות המקומיות. יחידות ייעודיות מקבלות הדרכה מותאמת המתייחסת למאפיינים הייחודיים.

בנוסף לאספקת ציוד מגן אישי נאות מועברת גם הדרכה על השימוש בו. ICL מנטרת באופן פעיל את רמות הרעש, מעבירה הדרכות על

כדי להבטיח הערכת בריאות וסיכונים מקיפה, ICL מבצעת סקרי גהות תעשייתית בכל אתרי הייצור שלה, לזיהוי פעילויות נחוצות בתחום הבריאות התעסוקתית. סקרים אלה, המכסים מפגעים כימיים ופיזיים וכן שגרות עבודה, נעשים במשותף עם יחידות ייצור ובטיחות רלוונטיות, וחלים הן על עובדים והן על קבלנים.

בהמשך ישיר לאסטרטגיות המתמשכות למדידה והפחתת סיכונים, מושקע מאמץ בטיפול בגורמים כגון קרינה, רעידות ועומס חום.



כשירות ארגונית וארגון לומד

הכשרנו מנהלים מהאתרים ברחבי העולם ביחד עם יחידת EHS הגלובלית - "Champions ICL", לאמן ולתמוך בתהליכי למידה על מנת להפחית סיכונים, לאתר הגנות, להוביל תהליכי HOP למניעת תאונות ולשלב אמצעי בטיחות חסרים.

במקביל, כללנו בתהליכי הלמידה שלנו מספר רב של פורומים עבור מגוון רחב של מנהלים מתחומים שונים, היוצרים תרבות של אחריות משותפת ומתן דין וחשבון משותף, תוך הבטחה שבטיחות ובריאות יקבלו עדיפות בכל רמה בארגון שלנו.

כ-1,000 מהמנהלים ואלפי עובדים, משתתפים בפורומים אלו, כאשר חלקם משתפים בסיפורי הצלחה ספציפיים ולקחים שנלמדו. אנו משכללים את שיטות ניהול EHS שלנו ומשלבים את מתודולוגיית HOP, מתוך מטרה למקד את המנהלים במאמצי מניעה.

לשם ההמחשה, יש לנו את **פורום הלמידה הגלובלי החודשי**, המאגד קבוצה מגוונת של מנהלים ועובדים, ולצדו פורומים טכניים, כמו **פורום Enabelon** ו**פורום Goarc**, העוסקים באתגרים טכניים ספציפיים ובפתרונות עבורם. אנו מארגנים גם פורומים ייעודיים, כמו **פורום לכרייה תת-קרקעית**, הדן בשיטות עבודה מומלצות בתחום הבטיחות והתפעול, או **פורום המעבדות**, המתמקד בתקני בטיחות במעבדות. פורומים אזוריים נוספים בתחום ה-EHS, כמו **פורומים להנהלה אזורית** בישראל, אירופה, ארה"ב, ברזיל וסין, המאפשרים דיונים מקומיים המותאמים לצרכים אזוריים ספציפיים. בנוסף, **פורום PSM** ו**פורום HOP גלובלי עם ה-Champions**, מציעים פלטפורמה למנהלים לשתף פעולה ולשפר את נהלי הבטיחות שהם מיישמים. לצד אלה יש לנו גם פורומים ייעודיים, כמו **הפורום לקידום בריאות ומניעת עישון**, המתמקדים בשיפור רווחת העובדים.

לתהליכי למידה אלו מתווספים תוכניות אימון בנושאי בטיחות המובילים על ידי צוותים מתמחים, עם מנהלי ICL מיומנים. בשנת 2024 ערכנו כ-350 מפגשי אימון, שניתחו תאונות, כמעט תאונות, אירועי RTO, למידה תגובתית ותקריות אצל הקבלנים. התהליך מבוסס באופן מלא על המערכת שלנו, וממחיש את המחויבות ההוליסטית שלנו לסביבת עבודה בטוחה ובריאה.

כל העובדים מחויבים לעבור הדרכה מקיפה בתהליכים ונהלים של בטיחות הרלוונטיים לתפקידיהם.

כחלק מיוזמות שיתוף הידע שלנו, ICL ממנפת את Yammer, פלטפורמה שיתופית המקדמת קשר ומעורבות לרוחב החברה, לרבות מנהלי EHS. הפלטפורמה מעודדת חילופי רעיונות, כלים וטכניקות, ותורמת לתרבות של למידה מתמשכת.

הגישה השיטתית שלנו יוצרת אקוסיסטם של סביבת עבודה בטוחה יותר.



בשנת 2024, השלמנו בהצלחה הדרכת בטיחות עבור 99% מעובדינו המחויבים בהדרכת בטיחות שנתית.

כחלק מהתרבות הארגונית שלנו, אנו מנהלים פורום למידה חודשי בהובלת סמנכ"ל EHS שלנו. בפגישות גלובליות אלו, המשתתפים, כולל מנהלים של EHS, תפעול ואתרים, לומדים מתהליכי הלמידה הריאקטיביים והפרואקטיביים של עמיתיהם. הפורום משמש כפלטפורמה לשיתוף תובנות חדשות על תהליכי שיפור בניהול EHS והעקרונות שבסוד פילוסופיית HOP.

בטיחות בהובלה ושינוע

אנו פועלים בקנה מידה עולמי עם מגוון רחב של מוצרים, לרבות מוצרים מסוכנים, ולכן מיישמים אמצעים מחמירים כדי להפחית סיכונים ולמנוע תאונות בעת ההובלה או במצבי חירום.

ההתמקדות שלנו בתחום ההובלה בדרכים היא בעלת חשיבות עליונה, וכוללת אכיפה של כללי בטיחות מחמירים לנהגים – לרבות סנקציות במקרים של הפרות חוזרות. אנו מבצעים מעבר מדורג של צי הלוגיסטיקה בישראל למשאיות מתקדמות בתקן Euro 6, במטרה לשפר את היעילות ולצמצם את זיהום האוויר באמצעות טכנולוגיה להפחתת פליטות תחמוצות חנקן (NOx) המבוססת על שימוש בתמיסת אוריאה מדוללת (AdBlue). במקביל, אנו מאמצים טכנולוגיות חדשניות נוספות שמטרתן להפחית את הסיכון וההשפעה של תאונות דרכים.

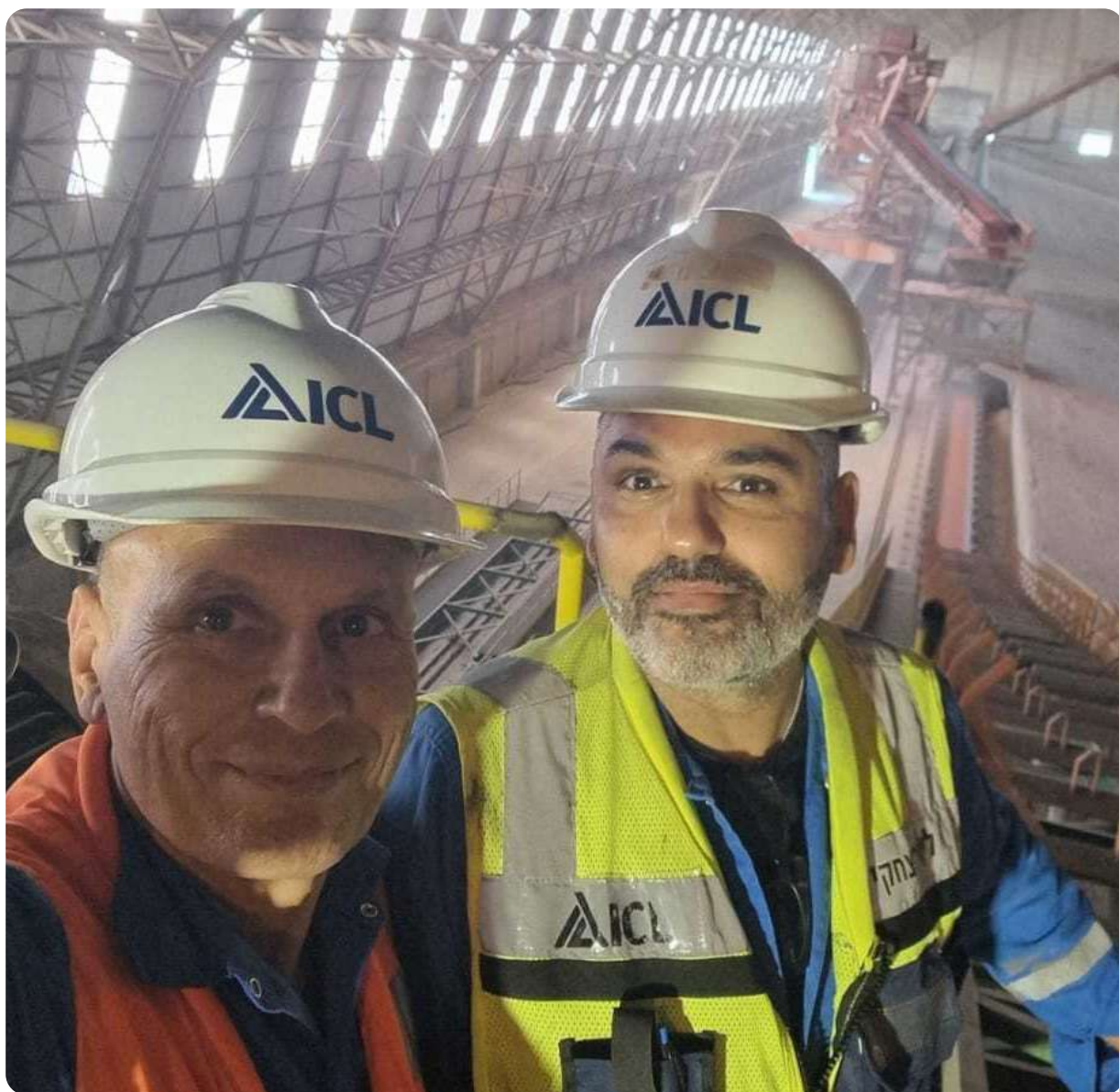
במהלך שנת 2024 המשכנו להתמקד במתן הדרכת בטיחות מקיפה לנהגים שלנו. בין יתר היוזמות, העברנו קורסי למידה מקוונים בנושא בטיחות בדרכים והובלת חומרים מסוכנים, תוך דגש על בטיחות במצבי חירום. בנוסף, העברנו תוכניות הדרכה ייעודיות בנושא ארגונומיה לנהגי משאיות ופרוטוקולים של בטיחות להובלת חומרים מסוכנים.

בסך הכל הועברו יותר מ-3,000 שעות הדרכת בטיחות בנהיגה בשנת 2024, כדי שנהגינו יהיו מצוידים היטב בכלים לשמירה על בטיחות ולמניעת תאונות דרכים.

השנה ביצענו השקעות גדולות בטכנולוגיה שנועדו לשפר עוד יותר את ההובלה והשינוע. התקנו מערכת לגילוי אזורים מתים ומערכת לזיהוי רתמות צימוד בנגררים בכ-50% מהצי שלנו, כאשר התוכנית היא לצייד את כל הרכבים החדשים במערכות אלו. בנוסף, הותקנו מגבילי מהירות בכל הצי, ומערכות לגילוי דליפות בכלי רכב רלוונטיים, כגון משאיות עם מכליות פיברגלס, כדי לנטר ולמנוע דליפות. מערכת Qustar, הכוללת התראות על מהירות נהיגה, ניתוח התנהגות נהג, חריגה משעות נהיגה מותרות ואזהרות התהפכות, ממשיכה לסייע לנו בשיפור הרגלי הנהיגה.

ICL גם הטמיעה את מערכת Server One כדי להפחית הסחות דעת של הנהגים. בכל כלי הרכב הותקנו מערכות התרעה מפני סטייה מנתיב, וכן מצלמות לוח מחוונים שנועדו לנתח אירועים ולשפר תהליכי למידה.

בנוסף, נקטנו אמצעים ספציפיים של התקנת מערכות לגילוי דליפות במכולות Iso-Tank לאמוניה וברום, כאשר במכולות Iso-Tank של ברום מתבצע פיילוט לגלאים.



הכרה והוקרה



אתרי ICL מעניקים הוקרה ותגמול לעובדיהם וקבלניהם, אשר תורמים לקידום תרבות בטיחות.

כדי לשפר עוד את ביצועי ה-EHS שלנו, ולשלב אותם בתרבות הארגונית, ייסדנו תוכנית רבעונית ושנתית לפרסי EHS.

הקריטריונים לפרסים מבוססים על הוספת ערך לאחד או יותר מהתחומים הבאים: תרבות EHS, חדשנות ב-EHS, שיפור תהליכי EHS ומוכנות לחירום. לאורך שנת 2024 התקבלו כמעט 60 מועמדות, מכל היחידות והאתרים. מתוך נבחרו 12 זוכים רבעוניים יוצאי דופן, ומתוכם, ועדה ייעודית בחרה שני זוכים שנתיים.

כל מועמד תרם תרומה ייחודית לקידום תרבות ה-EHS בחברה, ולקידום יוזמות המתמקדות בחדשנות, פתרונות ארגוניים, תרומה לסביבה, מוכנות לחירום ומחויבות אישית.

בין הזוכים השנתיים, אתר Lawrence שבארה"ב (המתמחה בפוספטים מיוחדים) ואתר Iberpotash בספרד (המייצר אשלג) אשר

זכו להכרה על קידום תרבות EHS והכנסת אמצעי בטיחות חדשניים.

אתר Lawrence יישם בהצלחה שדרוגים מקיפים בכל רחבי האתר, ששיפרו באופן משמעותי את יכולות מניעת הדליפות, בכך ביטלו סיכונים בטיחותיים וקידמו את היעילות התפעולית. השדרוגים כללו החלפת המערכות הישנות במערכות מצופות לבנים עמידות לכימיקלים. כמו כן בוצעו שיפורים למניעת מעידות ולשיפור ארגונומיה, והסרת כשלים מבניים בתהליך, הממזערים את הסבירות לטעויות אנוש ואת ההשפעה של דליפות חומרים מסוכנים.

אתר Iberpotash שבספרד, התמודד עם אתגר משמעותי של צריכת מים המתקרבת למגבלה השנתית שלו, ועם הצורך להפחית 25% מהצריכה עקב בצורת. כדי להתגבר על כך ולתמוך בעלייה הצפויה בייצור האשלג, הוקם צוות ניהול מים ייעודי שהצליח להפחית את צריכת המים בכ-54% באמצעות פתרונות חדשניים, וכך הושגה עמידה בהגבלות, ביחד עם ניצול חוזר של זרמי מים והפחתת סיכונים הקשורים לבצורת.



BromAid

שלוש יצרניות ברום: ובהן ICL, באמצעות חברת הבת שלה ICL-IP Terneuzen יחד עם Albemarle Europe Sprl ו-Lanxess. האתר מפרט את שירותי החירום הקיימים אתר ייעודי בשם BromAid. החברה מארגנת את שירותי החירום שהחברות מעניקות במקרה של אירועים באתרי לקוחות המשתמשים בברום, לרבות במהלך הובלה יבשתית, מסילתית או ימית.

באתר מופיע גם מדריך בטיחות מקיף, המספק מידע והנחיות הן למשתמשי ברום והן לאנשי צוות מיומנים בתגובה לאירועים. המדריך כולל מידע על תכונות הברום והנחיות לפעולה בשטח בעת אירוע חירום.

כל אחת מהחברות בפרויקט מתחזקת מערכת לקבלת הודעות חירום 24/7, ולהעברתן לגורמים הנכונים בחברה, תוך הבטחה למתן ייעוץ מקצועי במהירות, ובמידת הצורך, שליחת צוות מומחים מיומן לטפל באירוע.



התחייבויות לבטיחות ובריאות בהסכמי עבודה וחוזים עם קבלנים



הסכמי עבודה

נושאי בטיחות ובריאות משולבים בהסכמי העבודה שלנו וכוללים התייחסות פרטנית בנושאים מוגדרים כגון: ציוד מגן אישי, ועדות בטיחות ובריאות משותפות להנהלה ולעובדים, ייצוג עובדים בתהליכי בטיחות ובריאות, הדרכות והכשרות בתחום, מנגנוני תלונות, בדיקות תקופתיות ואכיפה.

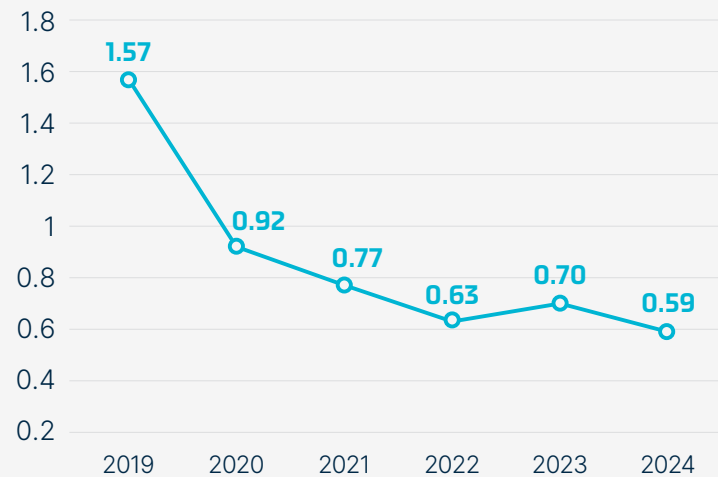
הסכמים עם קבלנים

בדומה להסכמי העבודה, גם בהסכמים עם קבלני החברה נושא ה-EHS מהווה אבן יסוד. ההסכמים כוללים דרישות לעמידה בהוראות החוק, לרבות בדיקות רפואיות כנדרש, הכשרות מקצועיות ורישוי, אספקת ציוד מגן אישי וציוד עבודה תקני. החברה מיישמת תקן מחייב לעמידה בדרישות החוק, המבטיח כי תחום הבטיחות והבריאות נותר בעדיפות גבוהה בכל התקשרות עם קבלנים.

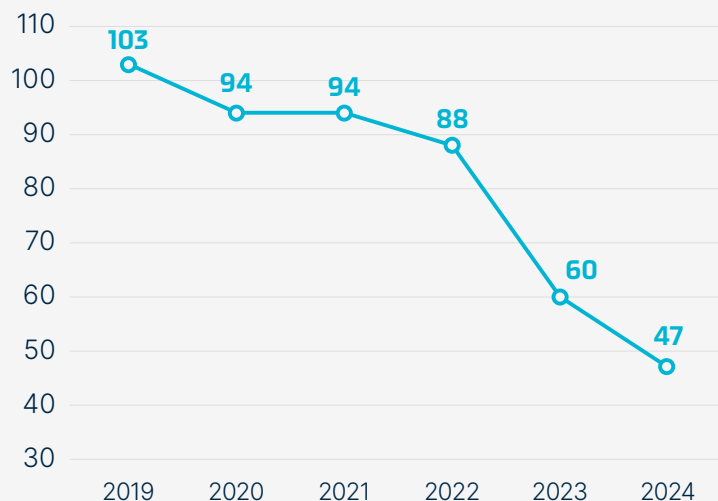
בנוסף, קבלנים מחויבים לעמידה בקוד ההתנהגות של החברה אשר מגדיר את חובות הציות לחוקים ולתקנות הרלוונטיים בנושאי EHS.



מגמת IR



מגמת RTO



מטריצת בטיחות

בכל שנה, מוגדרים ומנוטרים מדדי EHS פרוקטיביים וריאקטיביים עבור כל יחידה עסקית. מדדים אלה מספקים יעדים ברורים לשיפור עבור הנהלה בכירה, מנהלי אתרים ומנהלי EHS אשר מנחים את מאמצינו לשיפור ה-EHS במקום העבודה. יתרה מכך, תגמולי המנהלים לטווח הקצר נקשרים ישירות לעמידה ביעדי EHS אלה, וכך מתחזקת המחויבות של ICL לתעדף תוצאות EHS בכל רמה של פעילותנו.

למידע נוסף בנוגע ליעדי EHS של ICL, ראו מדיניות ה-EHS שלנו. למידע נוסף בנוגע לשיטות ועקרונות ICL לתגמולי מנהלים, עיינו בדוח השנתי של ICL לשנת 2024, עמודים 236 ו-242.

מדדי EHS ריאקטיביים (Lagging Indicators)

במהלך שנת 2024, השלימו כלל עובדי ICL מיליוני שעות עבודה, שהביאו לשיעור תאונות עבודה (IR) של 0.59.

בהתבסס על הפעולות שפורטו בפרק זה, לרבות ביצוע מבדקי אכיפה פנימיים וחיצוניים, פיתוח ארגון לומד, הדרכות וסדנאות, הוספת הגנות,



2024	2023	2022	אינדיקטורים SASB
1.09	1.10	1.19	TRIR (Total Recordable Incident Rate) – עובדי החברה [SASB]
0.95	1.45	1.82	TRIR (Total Recordable Incident Rate) – עובדי קבלן [SASB]
0	0.018	0.009	שיעור הרוגים – עובדי החברה [SASB]
0.01	0	0	שיעור הרוגים – עובדי קבלן [SASB]
7	11	18	PSIC (Process Safety Incidents Count) [SASB]
0.07	0.10	0.16	PSTIR (Process Safety Total Incident Rate) [SASB]
2.61	4.92	0.94	PSISR (Process Safety Incident Severity Rate) [SASB]

2024 בפועל לעומת מתוכנן	2023 בפועל לעומת מתוכנן	2022 בפועל לעומת מתוכנן	2021 בפועל לעומת מתוכנן	
458 vs. 259	564 vs. 265	438 vs. 280	226 vs. 198	הערכת סיכונים PSM
535 vs. 335	480 vs. 295	465 vs. 325	392 vs. 375	ביקורות EHS
2131 vs. 912	1780 vs. 1018	1519 vs. 900	930 vs. 667	ניתוח בטיחות בעבודה (JSA)
1007 vs. 293	966 vs. 348	526 vs. 228	636 vs. 267	תרגילי חירום
69 vs. 54	58 vs. 53	62 vs. 52	66 vs. 55	תרגילי צוות ניהול משברים
2846 vs. 870	3313 vs. 807	3043 vs. 763	1855 vs. 1046	למידה פרואקטיבית
1448 vs. 785	1853 vs. 842	885 vs. 318	346 vs. 224	הגנות הנדסיות וטכנולוגיות
99% vs. 99%	98% vs. 99%*	99% vs. 99%	99% vs. 99%	רישיונות והיתרים תקפים
0.45 vs. 0.2	0.52 vs. 0.20	0.52 vs. 0.48	3.26 vs. 2.87	מדד זיהוי חומרים מסוכנים (HRI)
2421 vs. 1198	1856 vs. 1133	2619 vs. 1080	2819 vs. 1335	דוחות כמעט תאונה
99% vs. 95%	98% vs. 95%	97% vs. 95%	95% vs. 95%	תכניות הדרכת EHS

* עקב המלחמה בעזה

בזכות מחויבותנו המתמשכת למצינות בתחום ה-EHS, הובילו היוזמות האחרונות שלנו לשיפורים משמעותיים באמצעי הבקרה ובתרגילי הבטיחות, וכתוצאה מכך לשיפורים ניכרים לכל רוחב הפעילות שלנו.

2024	2023	2022	2021	2020	
48	60	89	94	94	RTO
0.52	0.60	0.54	0.62	-	*LTIR
0.59	0.70	0.62	0.77	0.92	שיעור תאונות עבודה IR – עובדי החברה בהעסקה ישירה*
18.32	24.28	17.73	26.38	27.26	שיעור היעדרות מהעבודה SI – עובדי החברה
66	77	69	78	39	תאונות – עובדי החברה
28	46	51	46	16	תאונות – עובדי קבלן
0	2	1	0	0	מקרי מוות – עובדי החברה
**1	0	0	0	2	מקרי מוות – עובדי קבלן
0	0	1	0	0	תאונות הובלה***

* מדד LTIR מחושב לפי הנחיות GRI כמספר שעות העבודה הכולל של כל העובדים בחברה, בהתבסס על מקדם של 200,000, כפול מספר התאונות הכולל, לחלק למספר שעות העבודה הכולל. מדד IR מתייחס לכוח העבודה הכולל שלנו, לא כולל עובדי משרדי החברה, בהיותו מדד מחמיר המתמקד בפעילויות תפעוליות. ה-IR (שיעור תאונות העבודה) וה-SI (מדד חומרת התאונה) שלנו מחושבים לפי מקדם של 200,000, כפול מספר התאונות הכולל, לחלק למספר שעות העבודה הכולל. מתודולוגיית SI מניחה שמספר ימי ההיעדרות תואם את חומרת אירוע הבטיחות.

** לצערנו, למרות מאמצינו המתמשכים, חוינו תקרית קטלנית אחת בשנת 2024, שהיה מעורב בה קבלן שעבד באתר ICL רותם בישראל. אנו מחויבים ללמוד מהאירוע המצער הזה ולנקוט בכל האמצעים הדרושים כדי למנוע טרגדיות כאלה בעתיד. בטיחותם ורווחתם של העובדים והקבלנים שלנו יישארו תמיד בראש סדר העדיפויות שלנו.

*** תאונות הובלה הן תאונות שהתרחשו במהלך הובלת חומרים אל אתרי ICL או מהם. במהלך שנת 2024 לא התרחשו תאונות הובלה, כמוגדר ב-SASB RT-CH- 540a.2.

2024	2023	2022	2021	2020		
96%	96%	81%	84%	93%	% פעילות שהוסמכה	ISO 14001, או תקן מקביל לניהול סביבתי
99%	99%	81%	81%	91%	% אתרי הפעילות שהוסמכו	OHSAS 18001 / ISO 45001, או תקן מקביל לבטיחות
98%	98%	92%	94%	94%	% הפעילות שהוסמכה	ISO 9001, או תקן מקביל להבטחת איכות
88%	88%	76%	90%	90%	% מצריכת האנרגיה	ניהול אנרגיה – ISO 50001

* האחוז מתייחס לאתרים הרלוונטיים.

% מאתרי הייצור של ICL עם הסמכת ISO (או הסמכה מקבילה)



בנוסף למבדקים חיצוניים בתחומי EHS, אנו מבצעים מדי שנה מבדקי אכיפה פנימיים בתחום ה-EHS בכלל אתרי התפעול שלנו – זאת כדי להבטיח עמידה מקיפה בתקני בטיחות וסביבה מחמירים. מעבר לכך, יישמנו מערכת ניהול סביבתי (EMS) בכלל אתרי התפעול. כיום, 96% מהאתרים התפעוליים שלנו מוסמכים לתקן ISO ועומדים בדרישות המחמירות של תקן ISO 14001 – רמה הגבוהה מהדרישות הרגולטוריות. 4% האתרים הנותרים פועלים על פי עקרונות EMS, ונמצאים בתהליך קבלת הסמכה כדי לעמוד במחויבות השאפתנית שלנו.

באשר לצריכת אנרגיה, כל האתרים הגדולים שלנו פועלים לפי תקן ISO לאנרגיה, כאות למחויבותנו לשיטות עבודה בנות-קיימא. בנוסף, אתרי הייצור של מזון ותרופות מחזיקים בהסמכות GMP/Q7, או תקנים רלוונטיים אחרים הספציפיים לתעשיות המזון והתרופות.

האתרים הלא-תעשייתיים שלנו, כגון מבני משרדים, פועלים בהתאם למערכות ניהול בטיחות כפי שנדרש על פי חוק, והדבר משפיע על כ-14% מעובדי החברה.

הסמכת EHS של ICL להבטחת איכות

אנו מחויבים ליישם בהקפדה שורה של יוזמות ומערכות ניהול איכות שמטרתן למטב את היעילות, לשפר את הביצועים ולהפחית סיכונים בתחום EHS. אימצנו את מערכת ניהול הבריאות והבטיחות התעסוקתית ISO 45001 בכל אתרי הייצור שלנו, העולה על הדרישות הרגולטוריות.

אינדיקטורים מובילים של EHS

להבטחת מוכנות הצוותים, אנו מבצעים, מדי שנה, מספר תרגילי משבר וחירום בכל אחד מהאתרים שלנו. אנו מבצעים גם מבדקי חיצוניים והערכות אחרות בכל אתרי התפעול שלנו, בהתאם למסגרות ולדירקטיבות המובילות בכל אזורי הפעילות שלנו, בכלל זה דירקטיבת Seveso של האיחוד האירופי, תקנת OSHA PSM, בקרת HSE הבריטית לתאונות גדולות, והנחיות רלוונטיות אחרות. הערכות אלו נערכות מדי שנה בכל מפעלי ICL, וכוללות את קבלני ICL.



פרסי ACC

שבעה מאתרי ICL בארצות הברית זכו להכרה מטעם המועצה האמריקאית לכימיה (American Chemistry Council) על הישגים בתחום הבטיחות והביצועים הסביבתיים, וקיבלו את פרס Facility Safety Excellence.



הבטחון הגלובלי שלנו

דרך ציניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

”עבורי, תחום הביטחון מהווה שומר סף בסיסי בכל חברה או ארגון, הן בשגרה והן בזמן חירום, במטרה להגן מפני איומים כמו מלחמה, טרור, פעילות פלילית או הפרת הסדר הציבורי. בראש סדר העדיפויות שלי עומדת ההגנה על חיי עובדינו ועל חייהם של המבקרים באתרינו. במקביל, הביטחון ממלא תפקיד מרכזי בהגנה על הנכסים שלנו ובהבטחת רציפות תפעולית, ומאפשר לנו לתפקד ביעילות גם במצבים מאתגרים.”



עוז חן,
סמנכ"ל מינהל וביטחון גלובלי

הגישה שלנו

אירועים ביטחוניים נעשים דרך מערכת גלובלית מאוחדת. מנהלי הביטחון של ICL, המוצבים כנציגי EHSS (סביבה, בריאות, בטיחות וביטחון), פרוסים אסטרטגית בכל האתרים שלנו בעולם ומספקים תמיכה מקומית וגלובלית.



מדיניות זו כוללת חוקים ותקנות מקומיים ובינלאומיים רלוונטיים, ובכך מבטיחה עמידה בדרישות והקפדה על נהלים מיטביים. נוסף על כך, אנו מקיימים את פעילות הביטחון שלנו בשיתוף פעולה הדוק עם כוחות הביטחון המקומיים באזורים בהם אנו פועלים. בהתאם לכך, ייסדנו פרוטוקול ביטחוני אחיד לכלל אתרי הפעילות שלנו, החורג מסטנדרטים מקובלים בענף, ובכלל זה נהלי ביטחון בתחבורה ובנסיעות.

אנו מקיימים באופן שוטף הערכות ביטחוניות גלובליות על מנת לבחון את רמת המוכנות שלנו. הערכות אלו, המבוצעות בידי צוותי הביטחון האזוריים שלנו או מטה הביטחון המרכזי, מאפשרות לנו לזהות ולמצער סיכונים פוטנציאליים באופן יזום.

מחלקת הביטחון שלנו פועלת בסינרגיה עם פונקציות מפתח אחרות ב-ICL, ומשתתפת בפורום שומרי הסף של ICL. עוד על פורום שומרי הסף ניתן לקרוא בפרק הממשל התאגידי.

אנו שומרים על שיתוף פעולה הדוק עם משאבי אנוש בנוגע להליכי גיוס, ופועלים כתף אל כתף עם המחלקה המשפטית, מחלקת הציות, ביקורת הפנים, ERM, SOX ואבטחת סייבר, בכל הנוגע לחקירות וחשדות לביצוע הפרות. בנוסף, כדי להבטיח תגובה מתואמת במקרה חירום, פונקציית הביטחון מתפקדת כמוקד מרכזי להפצת מידע ולמתן תמיכה לכל חברות ICL בעולם באירועי חירום.

כל המתקנים והמפעלים של ICL מסווגים לפי שלוש רמות של רגישות, בהתבסס על מידת הקריטיות והסיכון שלהם במקרה של נזק. הסיווג משפיע על התאמת תוכנית הביטחון לכל אתר, כאשר הדיווחים והניהול של

הביטחון הפיזי של אתרי ICL ושל עובדינו נמצאים בראש סדר העדיפויות שלנו. אנו מפעילים אתרי כרייה וייצור כימיקלים רבים, שחלקם מכילים חומרים וציוד בעלי פוטנציאל סיכון. לאור זאת, אנו משקיעים מאמצים ומשאבים משמעותיים כדי להבטיח את ביטחונם של האתרים שלנו, כמו גם את ביטחונם של עובדינו והקהילות הסמוכות. הפעילות בתחום הביטחון מוסדרת במדיניות ביטחון מקיפה המבוססת על נהלים ושיטות עבודה פנימיות, המתמקדות בעיקר בנושאים הבאים:

שמירה על שלומם וביטחונם של אנשינו



אבטחה פיזית של האתרים והנכסים שלנו



שמירה על רציפות תפעולית



מתן מענה בשעת חירום



היעדים שלנו

ICL חותרת לשכלול מתמיד של אמצעי הביטחון על מנת להבטיח את שלומם של עובדינו, מבקרינו ונכסינו לכל רוחב הפעילות שלנו. בשאיפה לביטחון אופטימלי בכל האתרים, המטרות שלנו הן:

מניעת קורבנות בנפש ופציעות ומזעור נזקים

הגנה על נכסים ושמירה על רציפות תפעולית וכלכלית של הפעילות

מניעת שיבושים

סיוע במצבי חירום בקהילות שבתוכן אנו פועלים

הביצועים שלנו

בשנים האחרונות הושם דגש חזק על שיפור אמצעי הביטחון בכל פעילותנו, שהתבטא בשדרוגים טכנולוגיים ובשינויי מדיניות. בנוסף, אנו מיישמים מערכת ביטחון מקצועית ונרחבת הכוללת מרכיבי ביטחון פיזיים, טכנולוגיים ואנושיים. מערכת מקיפה זו שואפת למנוע ולמזער אירועי טרור ופשיעה, וכן לסייע במקרי חירום.

בתגובה לאתגרי הביטחון המתפתחים, הטמענו שורה של שיפורים מרכזיים באבטחת המתקנים שלנו:

01 מערכות טכנולוגיות

פרסנו מערכות אבטחה מתקדמות, הכוללות מצלמות היקפיות, גלאי תנועה, מכ"ם ומגננוני בקרת גישה, לחיזוק ההגנה שלנו.

02 מרכזי בקרה

הקמנו מרכזים משודרגים לבקרת אבטחה במתקנים שלנו, המצוידים ביכולות ניטור רציפות, שחלקם פועלים 24/7.

03 שיפור נהלים

אנו מיישמים נהלי בקרה, סקרי ביטחון תקופתיים ובדיקות ביטחון קפדניות בכניסות למתקנים כדי לשפר את רמת האבטחה והביטחון הכוללת שלנו.

04 שילוב ביטחון מידע

שילבנו פרוטוקולים של ביטחון מידע וממשקים עם המרכז למידע



ואבטחה בסייבר (CISC), שחזקו את יכולתנו להגיב ביעילות לאירועי אבטחה ואיומי סייבר.

05 הגנה פיזית וטכנולוגית

פרסנו אמצעים להגנה על חדרי שרתים, ברשתות העסקיות וברשתות הייצור שלנו, כדי להפחית סיכונים פוטנציאליים.

סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

ניהול פסולת

אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

חברה

סביבה, בריאות ובריאות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

06 מוכנות לחירום

בכל אתרי הפעילות שלנו מתבצעים תרגילי חירום ביטחוניים שנתיים, ביחד עם הכשרות מקיפות. תרגילים אלה, המתקיימים אחת לשנה בכל אתר, מבטיחים שצוותי תגובת החירום הייעודיים שלנו יהיו ערוכים תמיד להגיב במהירות לכל איום או אירוע ביטחוני.

ICL מחזיקה בצוותי חירום המוסמכים לתת מענה ראשוני רחב לאסונות טבע ולתרחישי חירום מסוגים שונים המונים עשרות מתנדבים המעורבים באופן פעיל. הצוותים מצוידים בציוד מתקדם

07

הכשרה וכשירות לאבטחה וביטחון

ומתרגלים תרחישי חילוץ ופינוי מורכבים. למידע נוסף על מוכנות ותגובה לחירום, יש לעיין בפרק בנושא **סביבה, בריאות ובריאות**.

בחמש השנים האחרונות, יזמה ICL 14 פרויקטים טכנולוגיים בתחום הביטחון ו-8 הערכות סיכונים ביטחוניים.

בישראל, 95% מאנשי הביטחון שלנו עוברים הכשרה שנתית בנושא הערכת סיכונים חוקרת כחלק מדרישות ההכשרה המחייבות. בנוסף, צוותי הביטחון שלנו עוברים הכשרה מקצועית

פטרונות טכנולוגיים מתקדמים כגון רחפנים ומערכות מכ"ם. בנוסף, חיזקנו את פעולות הסיור והאבטחה באזור כדי להבטיח כיסוי מקיף ויכולות תגובה מהירה.

בשנת 2023, חיזקנו משמעותית את הכוח הביטחוני שלנו עם הקמת צוותי תגובה למענה בחירום. צוותים אלה מורכבים מעובדים מתנדבים, המהווים חלק מתשתית האבטחה והתגובה שלנו, אשר ממלאים תפקיד חיוני בשמירה על הביטחון בשעות משבר, ואילו במהלך הפעילות השוטפת, ממשיכים בתפקידים הרגיל. צוותים אלה עוברים הכשרה מתמדת כדי להבטיח את יכולתם ומוכנותם, נפרסים במתקני הייצור שלנו ותורמים לבטיחות וליציבות התפעולית.

ביטחון עולמי וניהול משברים

בתגובה להתפתחויות הגיאופוליטיות האחרונות, ובראשן המלחמה בעזה, בוצעו התאמות משמעותיות כדי לשפר את אמצעי הביטחון שלנו, הן ברמה המקומית והן ברמה הבינלאומית.

חיזוק אמצעי הביטחון בישראל

בישראל, חוזקו הפרוטוקולים של הביטחון בהתאם להנחיות משטרת ישראל. פירוש הדבר הרחבת תשתית הביטחון, הקמת צוותי תגובה מהירה ושיפור אמצעי המיגון. בשנת 2024, יישמנו באתר מפעלי ים המלח צעדים משמעותיים לשיפור הביטחון לאורך הגבול עם ירדן. מאמצים אלה בוצעו בשיתוף פעולה הדוק עם צה"ל וכללו פריסת

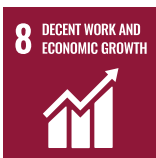
08 תקשורת שקופה ונגישה

שלוש פעמים בשנה בבתי ספר ללימודי ביטחון המוסמכים בחוק. הכשרות אלו כוללות גם הדרכה בנוגע לאחריות המשפטית של אנשי הביטחון והגנה על זכויות הפרט, לרבות נהלים הקשורים לסמכות מעצר, שימוש בכוח וסמכויות חיפוש.

לאור המצב הביטחוני השורר בישראל, אנו מקיימים תקשורת שקופה ונגישה עם מחזיקי העניין המגוונים שלנו, לרבות עובדים, ספקים, לקוחות ובעלי מניות.

חיזוק אמצעי הביטחון הגלובליים

חיזקנו את המענה הביטחוני גם באתרים הבינלאומיים שלנו. הפצנו הנחיות ביטחוניות, תגברנו את כוח האדם בתחום הביטחון, ביצענו תדרוכים לרכזי ביטחון אזוריים והכשרות ממוקדות לקבוצות עובדים ייעודיים. אנו מקיימים תקשורת שוטפת עם שגרירויות וסוכנויות ביטחון ישראליות בכל העולם, לרבות עם משרד החוץ והמועצה לביטחון לאומי. בנוסף, התאמנו את אמצעי הביטחון שלנו לתובלה ימית ולשרשרת האספקה העולמית לאיום הגובר מצד כוחות החות'ים בים סוף. בכך נכלל תיאום הדוק עם חברות ספנות, חיל הים הישראלי ושותפים אזוריים, על מנת להבטיח הגנה והמשכיות תפעולית לכל רמות שרשרת האספקה.



אבטחת הסייבר שלנו

דרך ציניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

”פשעי סייבר מהווים איום משמעותי על התעשייה המערבית ועל התחרות העסקית. תפקידנו בתחום אבטחת הסייבר ב-ICL הוא להישאר ערניים, ולהיות ערוכים, להגיב במהירות ובמקצועיות על מנת להגן על נכסי החברה. אני רואה בכך שליחות אישית.”



דטו חסון,
סמנכ"ל אבטחת מידע, CISO



הגישה שלנו

אסטרטגיית אבטחת הסייבר הגלובלית שלנו מבוססת על עמידה בתקנים בינלאומיים, לרבות מסגרת הסייבר של NIST (NIST Cybersecurity Framework), ונשענת על שלושה עמודי תווך מרכזיים:



אבטחת מפעלים ורשתות תפעוליות
יישום אמצעי הגנה מחמירים בכלל אתרי החברה ובפעילות התפעולית.



הגנה על נכסים קריטיים ונתונים
הגנה על נכסים חיוניים ונתונים רגישים.



מניעת הונאה
יישום אמצעים למניעת פעולות הונאה.

עמודי תווך אלה מהווים מסגרת להערכת סיכוני אבטחת סייבר, לזיהוי איומים ולניהול תקריות. אנו מודעים לכך שהסתמכות על שירותים, יישומים ומוצרים של ספקים חיצוניים ומספקי שירותים מוסיפה מורכבות לאתגרי אבטחת הסייבר שלנו. אף שאנו מבצעים תהליכי בדיקה והצטרפות קפדניים לכל צד שלישי, יכולתנו לנטר או לשלוט במלואה בפרקטיקות הסייבר של גורמים אלו מוגבלת. למרות תהליך בדיקה קפדני, אין לנו שליטה מלאה על נהלי הסייבר של צדדים שלישיים, ולכן לא ניתן להבטיח זיהוי, מניעה או טיפול מלא בכשלים או פרצות.

המטה הראשי הגלובלי של ICL נמצא בישראל, והחברה ממלאת תפקיד קריטי בתשתית הלאומית של המדינה. לאור זאת, ובהתחשב בהקשר הגיאופוליטי שבתוכו אנו נמצאים, אנו פועלים בשיתוף פעולה הדוק עם המרכז הארצי לניהול אירועי סייבר (CERT) ועם רשויות ממשלתיות

נוספות, כדי להגן על המתקנים הקריטיים שלנו.

מאמצי הסייבר שלנו כוללים גם תרגולים והכשרות גלובליים, תוך התייחסות מיוחדת לחומרים מסוכנים בהם אנו עוסקים. במקרה של פרצה או כשל מצד ספק חיצוני, אנו פועלים במהירות לניתוק ממערכות המידע שלנו.

בינה מלאכותית (AI) הגנתית, גילוי מבוסס AI, תרבות אבטחת סייבר של העובדים, שכבות הגנה וניטור ערני - הם כולם יעדי אבטחת סייבר החיוניים להגנה מפני מתקפות סייבר, שרק הולכות ומשתכללות בזכות השימוש בבינה מלאכותית. אימוץ בינה מלאכותית לצורך הגנה, מאפשר לנו לפתח עמידות מול האיומים המתגברים, אם כי לא ניתן להבטיח חסינות מלאה.



ממשל אבטחת סייבר

ההנהלה הבכירה מנהלת באופן פעיל את סיכוני הסייבר, מעודכנת תדיר באיומים המתפתחים, ונעזרת באנשי מקצוע ייעודיים לניהול סיכונים יעיל. כמו כן, עוברת ההנהלה הכשרות תקופתיות ותרגילים מעשיים בתחום אבטחת הסייבר מדי כ-18 חודשים. תרגילים אלה נועדו לדמות מתקפות סייבר בעולם האמיתי, ומאפשרים להנהלה לשפר את כישוריה ואת מוכנותה להתמודדות עם איומים פוטנציאליים. התוצאות והמסקנות מוצגות להנהלה ולדירקטוריון.

הדיון הרלוונטי בישיבת הדירקטוריון לשנת 2024 כלל סקירה של פעילויות הסייבר בין השנים 2020 ל-2024, וכן תכנון אסטרטגי לשנה הקרובה. הדירקטוריון גם קיבל עדכונים מתרגיל אבטחת הסייבר האחרון, לרבות ממצאים והמלצות מהחברה החיצונית שביצעה את התרגיל. תרגילים וסקירות כאלה נערכים באופן שוטף.

בנוסף, אלמנטים מסוימים של אבטחת סייבר משולבים בתוכנית הציות שלנו למניעת הונאות. למידע נוסף על תוכנית המניעה, עיינו בפרק הממשל התאגידי.

סמנכ"ל אבטחת המידע של ICL הוא גם חבר בפורום שומרי הסף של ICL. בתוקף תפקידו הוא שומר על תקשורת שוטפת עם חברי הפורום, כולל פגישות עם קצין הסיכונים הראשי (CRO) ועם מנהל הסיכונים הגלובליים על בסיס רבעוני. למידע נוסף על פורום שומרי הסף, עיינו בפרק הממשל התאגידי.

ניהול סיכוני אבטחת סייבר הוא חלק בלתי נפרד מתוכנית ניהול הסיכונים התאגידי המקיפה שלנו, המפוקחת על ידי הדירקטוריון. כחלק ממאמצי ניהול הסיכונים התאגידי, נפגשים הדירקטוריון וחברי ההנהלה הבכירה לפחות פעם בשנה עם סמנכ"ל אבטחת המידע (CISO) והסמנכ"ל הבכירה לטכנולוגיית מידע גלובלי של ICL, כדי לסקור ולדון באסטרטגיות וביוזמות לאבטחת המידע של החברה, בפעילות מנטרת ופראקטיביות שלנו, במצב הנוכחי ובטכנולוגיות הסייבר החדשות.

במסגרת אחריות הפיקוח של סמנכ"ל אבטחת המידע, הוא מציג לדירקטוריון עדכונים שנתיים בשורה של נושאים קריטיים:

אבטחת סייבר

תובנות לגבי מאמצינו המתמשכים להתגונן מפני איומי סייבר.

עדכוני תוכניות

כל שיפור או שינוי ביוזמות אבטחת הסייבר שלנו.

פרטיות נתונים

אמצעים להגנה על מידע רגיש.

אסטרטגיות הפחתת סיכון

פעולות שננקטו לטיפול בחולשות אבטחה.

תהליכי ניהול סיכונים

אסטרטגיות לזיהוי, הערכה והפחתה של סיכונים.

התפתחויות אחרות בתחום אבטחת הסייבר

מגמות רלוונטיות בתעשייה ונהלים מתפתחים.

הערכות חיצוניות

הערכת תוכניות אבטחת הסייבר שלנו על ידי גורמים חיצוניים.

היעדים שלנו

אנו מחויבים:

לאבטחת נכסים ועסקים



הגנה על נכסים קריטיים, תוך הבטחת תפקוד עסקי נטול הפרעות.

נקיטת אמצעים יזומים למניעת גישה בלתי מורשית, מזעור סיכונים ושמירה על שלמות הפעילות.

להגנה על מידע פרטי



טיפול זהיר בנתוני עובדים, קבלנים ולקוחות.

ביצוע ביקורות שוטפות והובלת בקורות מעמיקות להצפנה וגישה, על מנת להבטיח שמידע רגיש יישאר חסוי.

לזריזות עסקית ואבטחה



הבטחת פתרונות שיאפשרו לנוע בזריזות תוך שמירה על מצב האבטחה וחוסנה.



הביצועים שלנו

תחומי האחריות שלהם כוללים:

01 זיהוי והערכת איומים:

הערכה שוטפת של איומים ואירועים מהותיים בסייבר.

02 ניטור סיכונים:

קביעת תהליכים לגילוי, מניעה וניטור סיכוני סייבר פוטנציאליים.

03 הפחתה ותיקון:

יישום אמצעים לטיפול בחולשות אבטחה.

04 תחזוקת תוכניות:

הבטחת יעילות מתמשכת של יוזמות הסייבר שלנו.

סמנכ"ל אבטחת המידע (CISO) של ICL מביא עמו ניסיון רב ומשמש בתפקיד זה כבר שש שנים. ברשותו מומחיות נרחבת בטכנולוגיות סייבר, לרבות ניסיון בתפקידי ניהול בכירים – בין היתר כראש מערך הסייבר הלאומי (CERT) וכמנכ"ל חברת ייעוץ אסטרטגי בתחום הסייבר. במסגרת תהליכי התגובה לאירועי סייבר, לקצין אבטחת המידע קיימת תקשורת ישירה עם מנכ"ל החברה, והוא מעדכן את דירקטוריון החברה לגבי איומים ואירועים מסוימים – בהתאם להערכת הסיכון של הנהלת החברה.

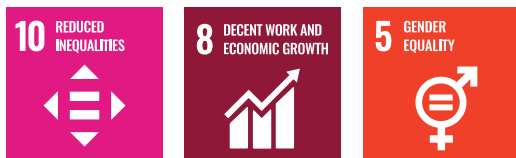
מדי שנה, מבצע מבקר הפנים שלנו מספר ביקורות לבחינת עמידתנו במדיניות ובתקנות החברה בתחום אבטחת הסייבר. ערוצי פעולה נוספים כוללים הכשרה תקופתית ותרגילים מעשיים להנהלה שלנו בתחום אבטחת הסייבר, המתקיימים מדי כ-18 חודשים. בשנת 2024 ביצענו את תרגיל הסייבר האחרון ומבחן החדירה (PT). ה-PT מעריך את מוכנות ICL להגנה מפני סייבר, ונמשך יותר משלושה חודשים, במהלכם נערכת הדמיה של מצבים אמיתיים. הלקחים שנלמדים מהתרגיל מיושמים באסטרטגיית אבטחת הסייבר השוטפת שלנו. תרגילים אלה נועדו לדמות מתקפות סייבר בעולם האמיתי, ולאפשר להנהלה שלנו לשפר את כישוריה ואת מוכנותה להתמודדות עם איומים פוטנציאליים. במהלך 2024, ICL הכניסה שתי הכשרות חדשות בתחום המחשבים, אחת לכלל עובדי החברה והשנייה מיועדת לעובדי מפעלי הייצור.

על מנת למנוע, לזהות ולהגיב ביעילות לאיומי סייבר ותקריות סייבר, צוות ה-IT הגלובלי שלנו מסתמך על תוכנית רב-שכבתית לניהול סיכוני סייבר, ופועל תחת פיקוח סמנכ"ל אבטחת המידע (CISO), אשר צוותו אחראי להוביל את אסטרטגיית אבטחת הסייבר הכלל-ארגונית, וכן מדיניות, ארכיטקטורה ותהליכים בתחום.

ככל שמתקפות הסייבר מתפתחות והופכות מתוחכמות יותר, כך אנו ב-ICL פועלים לחיזוק החוסן הכולל שלנו, ומשקיעים במאמצי מניעה, ניטור, הפחתה ותיקון. כחלק ממאמצים אלה, ICL בוחנת, משפרת ומעמידה למבחן באופן שוטף את התהליכים והנהלים שלה לאבטחת סייבר, כולל את התוכניות שלה להמשכיות עסקית, באמצעות תרגילי אבטחת סייבר והטמעת אמצעים שיבטיחו את רציפות הפעילות.

תוצאות התרגילים הן חלק חשוב מתהליך משוב שנועד לשפר את רמת המודעות והמוכנות של ICL בתחום הסייבר, וכן להעלות את רמת המודעות והמוכנות של עובדי מפתח מסוימים בתחום. במסגרת ניהול אירועי הסייבר בחברה, ICL מחזיקה גם שירותי מודיעין לסייבר וכן שירותים של מרכז פעולות אבטחה, הפועל 24 שעות ביממה. אנו מבצעים גם הערכות סיכונים פנימיות וחיזויות של מערכות המידע והרשתות שלנו, בשיתוף פעולה עם מספר חברות ישראליות ובינלאומיות מובילות בתחום הסייבר. החל משנת 2019, אנו עורכים מדי כ-18 חודשים סקרי בשלות סייבר בשיתוף פעולה עם חברות ייעוץ בינלאומיות מובילות. האחרון שבהם נערך בשנת 2024 והניב תוצאות חיוביות.

ICL היא חלק מהתשתית הלאומית הקריטית של ישראל, ולכן עוקבת באופן שוטף אחר ההנחיות שמוציא צוות המרכז הארצי לניהול אירועי סייבר (CERT), ממערך הסייבר הלאומי של ישראל. אנו משתפים עמו פעולה, כמו גם עם משרד האנרגיה והמשרד להגנת הסביבה בישראל, לצורך הגנה על המתקנים הקריטיים שלנו מפני סיכונים שונים, ובתוכם סיכוני סייבר.



האנשים והתרבות שלנו

דרך צוניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

”עבורי, האנשים שלנו הם הלב הפועם של ICL, הכוח שמניע את הצלחתנו, ואלו שמביאים את הערכים שלנו לידי ביטוי בכל יום מחדש. ככל שאנו מתקדמים במסע הקיימות שלנו, אני שואבת השראה מהמנהיגות, האכפתיות והחוסן שהם מפגינים. אנו מובילים מתוך דוגמה אישית, מעוררים השראה באמצעות עשייה ופועלים תמיד ביושרה.”



חגית הולצמן,
סגנית נשיא, HRBP,
חטיבת פתרונות צמיחה ב-ICL



הגישה שלנו

מנהיגות: השקעה במנהיגי העתיד



בשנת 2019 יצאנו למסע לפיתוח מנהיגות, במטרה ליצור תרבות של מנהיגות עבור כולם. התחלנו בפיתוח של מודל מנהיגות הכולל את ערכי המנהיגות הבאים: אכפתיות, צמיחה, תעוזה ורוח הניצחון.

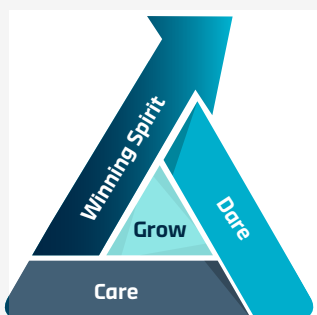
Care ('אכפתיות') – לעשות את הדבר הנכון, להשקיע מעבר לנדרש, ולהתחשב באמת בכל ההיבטים הקשורים לאנשים ולעסק שלנו, תוך התאמתה לעקרונות המנחים של ICL.

Grow ('צמיחה') – לפתח את עצמנו, את האנשים שלנו ואת החברה, כדי שנוכל לשגשג ולהגיע לגבהים חדשים.

Dare ('תעוזה') – לצאת מאזור הנוחות, לחדש, ולהשפיע באופן יזום על המציאות.

Winning Spirit ('רוח הניצחון') – האנרגיה והלך הרוח שמניעים אותנו לבצע, במציאות ובנחישות.

Leadership Model



מודל המנהיגות שלנו משקף את התרבות ואת הערכים שלנו. הוא עוזר לנו ליצור תיאום בין ההתנהגויות שלנו, ולתרגם את השאיפות שלנו לפעולות. המודל עוצב בצורת הלוגו של ICL, כסמל לכך שמנהיגות היא בלב הזהות הארגונית שלנו.

מעסיק מועדף: ICL מדורגת בין מקומות העבודה הטובים ביותר לשנת 2024



אנו מאמינים שעובדים מעורבים ויעילים הם המפתח להצלחתנו. בשנת 2019 השקנו את אסטרטגיית 'המעסיק המועדף' (EoC) שלנו, במטרה להיות מקום עבודה מועדף בכל אזור בו אנו פועלים. כדי למדוד את התקדמותנו ולהגדיר תוכניות עבודה ספציפיות להשגת מטרה זו, אנו עורכים סקר 'מעסיק מועדף' תקופתי. הסקר חסוי ומאפשר לעובדים הזדמנות להתבטא בחופשיות ולהביע את דעתם במגוון נושאים חשובים הקשורים לעבודתם ב-ICL.

תוצאות הסקר התקופתי מאפשרות לנו לזהות את החוזקות שלנו ואת התחומים בהם מצויות הזדמנויות לשיפור. כדי להבטיח את סודיות המענה, התשובות מעובדות על ידי חברה חיצונית. לאחר קבלת התוצאות, אנו מתחילים תהליך מובנה ושיטתי, בהובלת ההנהלה הבכירה, כדי לטפל בתחומים בהם אותרו הזדמנויות לשיפור, באמצעות תוכניות פעולה ייעודיות. אנו משתפים את תוצאות הסקר עם כל עובדינו, ברמה הגלובלית, המקומית וברמת האתר ומעודדים את העובדים לקחת חלק, להשתתף ולתרום לתוכניות הפעולה כדי לקדם שינוי ושיפור.

ב-ICL, אנו מאמינים שהאנשים שלנו הם הבסיס להצלחתנו. התרבות, ערכי הליבה והמטרות המשותפות שלנו מחברים את עובדינו בכל רחבי העולם.

המיקוד האסטרטגי שלנו בתחום האנשים והתרבות לשנת 2024 כלל את הנושאים הבאים: מעסיק מועדף; מנהיגות; למידה; חדשנות; רוח ניצחון; חווית העובד ורווחתו.



למציאות ולאמץ פתרונות חדשניים. מטרת היוזמות שבוצעו לאורך השנה לא היתה רק השגת יעדים מיידיים, אלא גם הטמעת הלך רוח של ניצחון בתרבות הארגונית שלנו. גישה זו מבטיחה את התיאום בין כל אחד מחברי הצוות לבין היעדים האסטרטגיים של החברה, וכך מניעה את החברה להצלחה וצמיחה מתמשכות.

גישה זו הבטיחה שכל עובד יהיה מתואם עם היעדים האסטרטגיים של החברה, ובכך הניעה את ICL לעבר הצלחה וצמיחה מתמשכת. התמה השנתית תרמה ישירות לאסטרטגיה העסקית של החברה, באמצעות חיזוק המעורבות והמוטיבציה של העובדים. ההכרה בתרומתם חיזקה את תחושת השייכות והגאווה, מה שהוביל לעלייה בפרודוקטיביות, בשירות ללקוח ובחדשנות – כולם מרכיבים קריטיים להצלחתה ארוכת הטווח של ICL.

למידה: לקראת ארגון מבוסס מיומנויות

בעידן של שינויים מואצים וחוסר ודאות, למידה ופיתוח מיומנויות הפכו לחיוניים יותר מאי פעם. אנו מאמינים בהעצמת אנשים ועידודם ללמידה מתמשכת לכל אורך החיים, באמצעות למידה בהכוונה עצמית ובהתאמה אישית. הגישה לפיתוח מיומנויות ולמידה מאפשרת לעובדינו לפתח מערך מיומנויות מגוון, שיתרום לצמיחתם המקצועית ולהצלחתם.

אנו מעודדים את העובדים לקחת אחריות על ההתפתחות האישית והמקצועית שלהם – מה שתורם גם להצלחת הארגון כולו.

התמה השנתית של 2024: רוח הניצחון

בשנת 2024 הכריזה ICL על תמה שנתית של "שנת הניצחון", עדות למחויבותנו למצוינות. התמה השנתית היא יוזמה אסטרטגית שמטרתה למנף את המשאבים הייחודיים של ICL, את גישתה החדשנית ואת ההון האנושי יוצא הדופן שלה. בהכרזתה על 2024 כ"שנת הניצחון", החברה ביקשה למנף את הישגיה ולהגיע לאבני דרך חדשות, באמצעות יעדים מוגדרים היטב שהוטמעו ביחידות העסקיות השונות. ביצענו מגוון רחב של יוזמות – קמפיינים, תחרויות, הרצאות – במטרה ליידע ולרתום את העובדים ולטפח תרבות של שיפור מתמשך ומצוינות.

באמצעות מיקוד בניצחון ובהישגים, חיזקה ICL את מחויבותה להיות הטובה ביותר, בכל דבר שאנו עושים, ועודדה את העובדים לשאוף

פיתוח ההון האנושי וניהול כישרונות

אנו שואפים לגייס, לפתח ולשמר כוח עבודה מגוון, באמצעות תהליכי ניהול כישרונות הוליסטיים ואינטגרטיביים. אנו מאמינים בהעצמת עובדים כדי לסייע להם לצמוח ולהתפתח. הגישה שלנו לפיתוח עובדים היא אישית – היא כוללת דיאלוג מתמשך בנוגע לביצועי העובדים, הבנת שאיפות הקריירה שלהם, גישה לפלטפורמה מתקדמת של למידה דיגיטלית, פורטל פנימי לחיפוש הזדמנויות עבודה ועוד.



חווית העובד ורווחתו



בעולם העסקי של היום, המאופיין בטלטלות ושינויים מואצים, חווית העובד ורווחתו הפכו לחשובות יותר מתמיד. אנו מגדירים את חווית העובד (Employee Experience, או EX) כמסע הכולל שעובר כל עובד בארגון – החל משלב הגיוס, דרך כל נקודות המגע לאורך הקריירה, ועד לעזיבה או פרישה. מדובר בגישה הוליסטית המתייחסת להיבטים הפיזיים, התרבותיים, הטכנולוגיים והחברתיים של סביבת העבודה.

מטרתה של ההתמקדות בחווית העובד היא ליצור סביבה חיובית, בעלת משמעות ופרודוקטיבית עבור העובדים לאורך כל תקופת עבודתם בארגון. יתר על כן, אנו מחויבים לתמיכה בבריאותם וברוחותם הכללית של עובדינו. אנו מאמינים שרווחה היא מושג רחב החורג מעבר לבריאות פיזית – וכולל גם היבטים מנטליים, חברתיים ורגשיים. יוזמות שמקדמות בריאות, איזון וגמישות תורמות ליצירת סביבת עבודה בריאה ומכילה.



:BIG



חדשנות פורצת דרך של עובדי ICL

במהלך השנים צברה ICL מומחיות באמצעות פיתוח ושיווק מוצרים ופתרונות חדשניים רבים והפכה לארגון גלובלי בעל מוניטין. מאז ומתמיד, הנכס הגדול ביותר של ICL היה האנשים שלה.

אנו ממשיכים לחדש ולפתח תהליכי ייצור, יישומים, פורמולציות ומוצרים חדשים עבור שווקים מגוונים. בינואר 2020 השקנו את BIG, תוכנית ההאצה הפנימית (אקסלרטור) שלנו לחדשנות (BIG - Business Innovation for Growth). תוכנית ה-BIG מאפשרת לנו לרתום את הידע, המומחיות והיצירתיות של עובדינו. התוכנית פותחה במטרה לקדם שלושה עקרונות מרכזיים: הרחבה של היצע רעיונות, האצת הביצוע והיישום ושיפור שיתופי הפעולה. BIG הפכה לחלק בלתי נפרד מתרבות ICL, והיא מגלמת את מחויבותנו לעתיד בר-קיימא – באמצעות מיצוי הפוטנציאל של האינטליגנציה הקולקטיבית שלנו והבאת כל רעיון חדשני של עובדינו למימוש מלא.

היעדים שלנו

01 מעסיק מועדף

אנו שואפים לשמור על מעמדנו כמעסיק מועדף (Employer of Choice, או EoC), עם ציוני מעורבות והעצמת עובדים הנמצאים ברבעון העליון של המדדים בארגונים בעלי ביצועים גבוהים.

אנו מטמיעים אחריות אישית לתוצאות ה-EoC באמצעות יעדים מדידים. באופן ספציפי, כל חבר הנהלה בכירה מתחייב לתוכניות פעולה ספציפיות ומדדי ביצוע (KPIs). מטרתנו היא להמשיך לזכות בהכרה בקרב ארגונים בינלאומיים כמקום עבודה מוביל באזורים בהם ממוקמים אתרי ICL הגדולים.

02 מנהיגות: השקעה במנהיגי העתיד

בהתאם לחזון שלנו ליצירת תרבות של מנהיגות לכל, אנו ממשיכים בהשקעה משמעותית בפיתוח המנהיגות בקרב עובדינו.



03 פיתוח הון אנושי וניהול כישרונות

לקדם תהליכי ניהול כישרונות הוליסטיים ואינטגרטיביים כדי לחזק את מעמדנו כ'מעסיק מועדף'. בשנת 2024 השגנו את מטרתנו להמשיך ולפתח את שכבת הנהלה בדרגי הביניים ברחבי הארגון, והרחבנו את היקף השכבות הניהוליות הלוקחות חלק בפעילויות. אנו ממשיכים את מחויבותנו לפיתוח כישרונות ולתכנון המשכיות, וקבענו את יעדי ה-KPI לשנת 2025 בהתאם.

04 למידה: לקראת ארגון מבוסס מיומנויות

להבטיח למידה נגישה ומותאמת אישית לכל העובדים. בשנת 2024 השגנו את המטרה באמצעות שיפור הגישה של העובדים - הן באופן מקומי והן באופן גלובלי - להזדמנויות למידה מגוונות ברחבי הארגון, תוך חיזוק תרבות הלמידה שלנו.

05 הנושא השנתי של 2024: ניצחון

בשנת 2024 קבענו יעדים ברורים כחלק מיוזמת "שנת הניצחון". במסגרת יוזמה זו, טיפחנו תרבות של מצוינות באמצעות מטרות ממוקדות שהוטמעו ביחידות העסקיות השונות, ושיתוף העובדים באמצעות קמפיינים, תחרויות והרצאות.

06 BIG: חדשנות פורצת דרך של עובדי ICL

בשנת 2024, כל אחת מהחטיבות בחברה התחייבה להגדיל את מדד החדשנות BIG שלה ב-20%, והפונקציות הגלובליות התחייבו ל-15%. יעד זה הושג, ורוב החטיבות אף הגיעו להישגים העולים בהרבה על היעד. גם בשנת 2025, כל אחת מהחטיבות התחייבה מחדש להגדיל את מדד ה-BIG ב-20%, והפונקציות הגלובליות התחייבו ל-15%.

07 חווית העובד ורווחתו

משימתנו היא לשפר באופן מתמיד את התהליכים השונים ואת חווית העובד תוך התאמתם להתפתחות הארגון ולשינויים הבין-דוריים. בכל שנה אנו מתמקדים בתחום ספציפי לשיפור ושוקדים על ההתפתחות בתחום זה. בשנת 2024, מאמצינו התמקדו בשיפור תוכנית הקליטה לעבודה, על מנת לספק חוויה מקצועית, מפקחת ומתקדמת מבחינה טכנולוגית. בנוסף, מטרתנו הייתה לשפר את חווית המועמד על ידי שדרוג אתר המשרות הפנויות ואופטימיזציה של תהליכי גיוס העובדים. בתחום הרווחה, המשכנו לשפר ולפתח תוכניות ספורט ובריאות תחת המותג BeWell@ICL.

הביצועים שלנו

מעורבות והעצמת עובדים



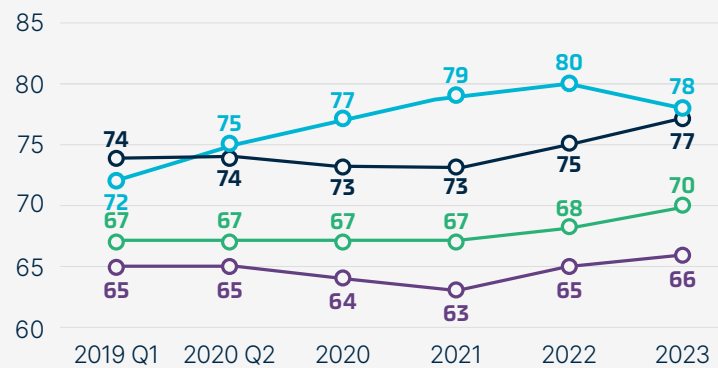
סקרי 'המעסיק המועדף' הפנימיים של החברה מראים באופן עקבי שעובדינו גאים לעבוד ב-ICL, תומכים במוצרים ובשירותים שלה, מגלים מעורבות ומוטיבציה גבוהה, והיו ממליצים על ICL כמקום שטוב לעבוד בו. הממוצע הכולל של ציוני המעורבות של החברה הם מעבר לנורמה בארגונים בעלי הביצועים הגבוהים ובענפי הייצור וההייטק.

בשנת 2024, סקר העובדים עבר מפורמט שנתי לפורמט תקופתי, בן 18 חודשים, כדי לאפשר זמן מספק לפיתוח וליישום שיפורים משמעותיים על בסיס המשוב מהעובדים. סקר המעסיק המועדף האחרון בוצע ביוני 2025. המשוב מהעובדים נאסף מדי שנה באמצעים שונים, בהם סקרי עובדים מקומיים (ברמת האתר או המדינה), פגישות עם ההנהלה ומפגשי 'שולחן עגול', קהילות עובדים (ERG's) ומחזורי ניהול ביצועים.

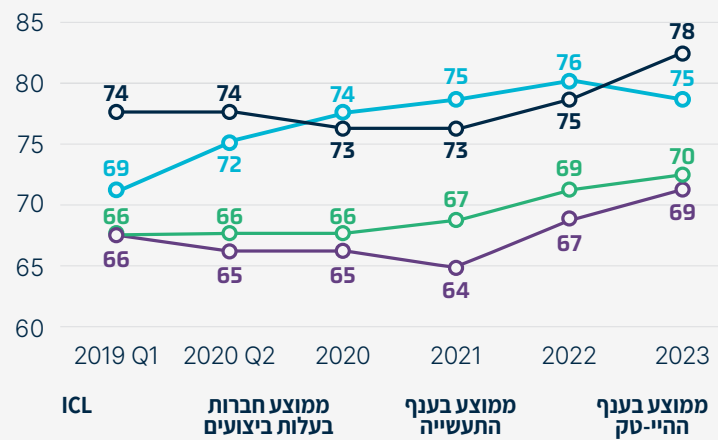
סקרי 'המעסיק המועדף' שלנו מודדים מעורבות והעצמת עובדים. 'מעורבות' (engagement) מודדת את מידת המוטיבציה והנכונות של העובד לעבוד, ואילו 'העצמה' (enablement) מודדת את המידה שבה כישוריו ויכולותיו של העובד מנוצלים במלואם, וכן את הכלים והתמיכה שהעובד מקבל להשגת הביצועים.

אנו גאים מאוד בשיעורי ההיענות הגבוהים. שיעור ההשתתפות בשנת 2023 עמד על 85%. מדד המעורבות של העובדים נותר גבוה ועמד על 78%. מדד המעורבות מודד את מידת המוטיבציה והמחויבות של העובדים כלפי החברה, ועד כמה הם מוכנים להשקיע מאמץ נוסף לטובת הארגון. בהשוואה לחברות מקבילות, אנו מקבלים באופן עקבי תוצאות

מדד המעורבות



מדד ההעצמה



ICL רשמה שיפור מתמשך בין השנים 2019 ל-2022. למרות ירידה קלה בשנת 2023, הדירוג נותר גבוה.



הדברים שגורמים לנו גאווה

הכרה ב-ICL כמקום עבודה מועדף



והתוצאות מבוססות אך ורק על משווי עובדים. הסקר מבוצע על ידי חברת Energage ומודד 15 גורמים המניעים תרבות של מעורבות, החיונית להצלחתו של הארגון.

בשנת 2024, זו השנה השנייה ברציפות, דורגה ICL על ידי Great Place To Work בברזיל בין 20 חברות החקלאות הטובות ביותר לשנת 2024, בקטגוריית 'חברות חקלאות גדולות'.

כמו כן זכתה ICL באות Great Places to Work Industry Seal בעקבות דירוגה במקום ה-36 מבין החברות הגדולות במגזר התעשייה בברזיל. ICL הוכרה גם על ידי Great Place To Work בין שבע החברות המובילות בזכות בריאות הנפש, לאחר הערכה הכוללת דירוג במדד רווחה רגשית והערכה אסטרטגית של נושאים כגון סיכון לשחיקה, מנהיגות, חדשנות ועוד.

בשנת 2023 קיבלה ICL America do Sul, זו הפעם הרביעית, את האות היוקרתי Agro+ Integrity Seal התקף לשנת 2024 (קראו עוד בפרק 'ממשל תאגידי').

אנו גאים בכך ש-ICL זוכה להכרה כמקום עבודה מועדף. ההכרה והפרסים מעידים על העובדים ועל תרבות העבודה שלנו.

בשנת 2024 זכתה ICL שוב להכרה על ידי הדירוג היוקרתי של CofaceBDI עבור החברות הטובות ביותר לעבוד בהן בישראל. דורגנו במקום ה-16 מבין כל החברות הישראליות, במקום הראשון מבין כל החברות התעשייתיות, ובמקום השני מבין 35 החברות המובילות הנסחרות בבורסה לניירות ערך בתל אביב. בשנת 2025 שיפרנו את הדירוג והגענו למקום ה-15, תוך שמירה על מעמדנו המוביל במקום הראשון מבין כל החברות התעשייתיות.

הדירוג מבוסס על סקר, ומודד את דעתם של עובדים, מנהלים ועמיתים בישראל ביחס למקום עבודתם הנוכחי והמועדף, ולוקח בחשבון את ההשקעה בהון אנושי.

בשנת 2024 זכתה ICL, מזה שנה שלישית ברציפות, להכרה של St. Louis PostDispatch's Top Workplaces. להישג זה יש משמעות רבה, מכיוון שרק 179 חברות זוכות להיכלל ברשימה היוקרתית הזאת,

ICL Masters



בשנת 2024 השקנו את התוכנית המאסטרים החדשה שלנו. 12 מומחי תוכן מאתרים שונים של ICL בישראל הוכשרו להיות "מאסטרים בהדרכה". אנשי מקצוע אלה מביאים עימם ידע וניסיון עשירים, כל אחד בתחומו, דבר המבטיח הדרכות מהשורה הראשונה. המומחיות של המאסטרים שלנו זמינה להדרכות פנימיות וחיצוניות לכל השותפים ומחזיקי העניין הרלוונטיים.

מנהיגות:

השקעה במנהיגי העתיד



ב-ICL אנו ממשיכים לפתח את תחום המנהיגות כדי להתמודד עם המורכבות והדרישות ההולכות וגדלות של הארגון. התחלנו באינטגרציה של מודל מנהיגות אחיד בכל מסלולי הפיתוח, ובכך יצרנו בסיס חזק לפרקטיקות מנהיגות עקביות. על בסיס תפיסה זו יצרנו תוכניות מותאמות אישית להנהלה הבכירה, תוך הרחבת מסלולים מקצועיים ומתמחים - כגון תוכנית שביט, המתמקדת במנהיגות בתחום ההנדסה.

בהבנה כי ניהול ביניים הוא נדבך קריטי, השקענו רבות בפיתוח שכבת מנהלים זו באמצעות יוזמות ייעודיות כמו תוכנית Rise. המטרה היא ברורה: לתכנן חוויות פיתוח מנהיגות שמציידות מנהיגים בכלים ותומכות בהם בעידן שמאופיין בשינויים מהירים ושיבוש.

בשנת 2024 המשכנו עם תוכנית ההמשך, 'Rise-Beyond', המוצעת לכל משתתפי תוכנית Rise. במסגרת זו הוצעו שני קורסי חובה מקוונים לכל המנהלים בדרגי ביניים ובדרגים בכירים - קורס מבוא ואוריינטציה לבינה מלאכותית, והכשרה בנושא Exclusiveness לקידום שייכות והכללה.

בשנת 2025 הורחבה תוכנית 'Rise beyond' כדי להתמקד בהזדמנויות פיתוח נוספות עבור מנהלים בדרגי הביניים, כולל יוזמות לחשיפת כישרונות ShadowMe-I MentorMe, שנועדו לאפשר למנהלים להרחיב את כישורי המנהיגות שלהם באמצעות שיתוף ידע ולמידה מאחרים.

במהלך שנת 2024, הרחבנו את ההיצע למנהלים בדרג בינוני-נמוך בישראל ובברזיל באמצעות התוכנית 'Managers for Growth'. מטרת התוכנית הייתה לסייע למשתתפים לממש את הפוטנציאל הניהולי שלהם, לפתח כישורי מנהיגות מרכזיים ולנווט בסביבה דינמית ומורכבת, תוך טיפוח שיתוף פעולה ושיתוף ידע בתוך קהילת ההנהלה של ICL.



סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

ניהול פסולת

אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

פיתוח הון אנושי
וניהול כישרונות

ניהול ביצועים

תהליך ניהול הביצועים שלנו מבוסס על מתודולוגיית יעדים ותוצאות (Objectives and Key Results, OKRs) כדי לתמוך בקביעת יעדים משותפים עם תוצאות מדידות, ליצור תיאום, מעקב ובקרה ולעודד דיאלוג מתמשך בנושא ביצועים ופיתוח לאורך כל השנה. מרבית העובדים משתתפים בהערכות ביצועים רשמיות, שנתיות ושוטפות, באמצעות מערכת SuccessFactors, אלא אם כן הם הוחרגו מתהליך זה עקב מגבלות בהסכם עבודה או שהם משולבים בתהליך בהדרגה במסגרת תהליכי מיזוג ורכישה.

ניהול כישרונות ותכנון המשכיות

תהליך איתור והכשרת דור המשך ארגוני (succession) שלנו מאפשר לזהות תפקידי מפתח ב-ICL, לאתר כישרונות, ליצור חיבור בין כישרונות לתפקידי מפתח ולבנות תוכניות פיתוח כדי להאיץ את המוכנות של

העובדים שאותרו. מסע ניהול הכישרונות ותכנון ההמשכיות החל בזיהוי תפקידי המפתח ודור ההמשך הפוטנציאלי לתפקידי ההנהלה הבכירה בחברה. ככל שאנו ממשיכים במסע שלנו, היקפו התרחב לשכבות נוספות של הארגון. בשנת 2024, הרחבנו את היקף ניהול הכישרונות ותכנון ההמשכיות לדרגי הנהלה נוספים.

בנוסף, במהלך שנת 2024 גיבשנו, על בסיס תוכנית Rise (ראו לעיל), הזדמנויות פיתוח נוספות באמצעות התוכנית Rise Beyond, שנמשכת גם בשנת 2025.

גיוס כישרונות

ICL נמצאת בעיצומו של תהליך רב-שנתי לשדרוג פונקציית גיוס הכישרונות, במטרה לבנות יכולת גיוס ברמה עולמית. לאחר הערכה מקיפה של ענף ותהליכי גיוס הכישרונות, פיתחנו מפת דרכים אסטרטגית המתמקדת בשיפור המודל התפעולי שלנו, שילוב טכנולוגיות מתקדמות - כולל פתרונות בינה מלאכותית - וחיזוק של כלי גיוס הכישרונות ושל מיתוג המעסיק שלנו. כחלק משינוי זה יישמנו יוזמות מפתח, בהן הרחבת השימוש ב-SuccessFactors במדינות שונות, שיפור מאגרי המידע



ויכולות ניתוח נתונים כדי לאפשר מעקב טוב יותר אחר מדדי ביצועים (KPI) וקבלת החלטות מושכלות, והתנעת פעילויות מגוונות לשיפור מיתוג המעסיק, חוויית המועמד ותכנון המשכיות בתחומים קריטיים.

בשנת 2024 יישמנו את המודל התפעולי החדש בברזיל, תוך שימוש במודל הגיוס של SuccessFactors, והשקנו דשבורד חדש לגיוס כישרונות (TA BI).

בנוסף, הושקה פלטפורמת בינה מלאכותית גלובלית חדשה (לא כולל אתרים באיחוד האירופי), במטרה להגדיל את איתור הכישרונות הרלוונטיים לנו תוך צמצום עלויות הגיוס.

למידה:
לקראת ארגון מבוסס מיומנויות

ICL מציעה מגוון רחב של תוכניות למידה, באופן מקוון ופנים אל פנים, כדי לענות על הצרכים המגוונים של העובדים. היצע הלמידה שלנו מחולק ל-4 עמודי תווך: (1) הכשרות חובה לכל העובדים (בנושאים כמו בטיחות, ציות, קיימות ועוד), (2) תוכניות לפיתוח מנהיגות, שהן חובה לאוכלוסיות הרלוונטיות (ראו בפרק המנהיגות), (3) הכשרות מקצועיות (חובה לכל העובדים הרלוונטיים על בסיס צרכים עסקיים), (4) הכשרות לפיתוח אישי שאינה חובה, ומוצעת לעובדים בהתאם להעדפותיהם (כולל מיומנויות מחשב, הכשרה בבינה מלאכותית, הדרכה תרבותית, ניהול זמן וכו').

הלמידה ב-ICL כוללת הדרכות חובה והסמכות מקצועיות; הכשרה מקומית תוך כדי עבודה; תוכניות גלובליות; ולמידה דרך הפלטפורמה הדיגיטלית שלנו. פלטפורמת הלמידה שלנו נקראת MyCampus@ICL. זוהי פלטפורמה דיגיטלית הכוללת מידע על היצע הקורסים ולוח שנה של הקורסים השונים ברמה גלובלית, אזורית ומקומית. מערכת ניהול הלמידה (LMS) שלנו כוללת את כל הדרכות החובה וההדרכות בהרשמה פתוחה.

התמה השנתית של 2024: ניצחון



בשנת 2024, במקביל למשחקים האולימפיים בפריז, הכריזה ICL על "ניצחון" כנושא השנתי. נקבעו מספר יעדי 'ניצחון' עבור ICL בכללותה ועבור היחידות העסקיות שלה, כולל, בין היתר, צמצום אירועי בטיחות, אופטימיזציה של הייצור, קידום קיימות ו-ESG ויישום ומימוש תוכניות עסקיות.

במהלך שנת 2024 קידמנו מגוון יוזמות ואירועים, ברמה המקומית, האזורית והעולמית. המשפיעים ביותר מבניהם כללו:

01 תחרות ICL Top Goals Winning לשנת 2024:

תחרות זו הציעה לעובדים הזדמנות לזכות בחוויה חד פעמית של נסיעה לאולימפיאדת פריז 2024 ולקרנבל 2025 בברזיל, כפרס על תרומה משמעותית למטרות העסקיות המובילות של ICL.

02 מרוץ הפיד של ICL:

מרוץ לפיד בסגנון אולימפי, שבו השתתפו עובדיה של החברה על מנת לגייס כספים למטרות חברתיות. המרוץ החל בים המלח בישראל ועבר דרך מדינות שונות, כסמל לתחושת השייכות, החיבור והמחויבות של החברה.

03 ימי למידה ופיתוח ארגוני ייעודיים (ישראל, הולנד, ארה"ב):

ימים המוקדשים לבחינת כלים פרקטיים לקידום הארגון, תוך שימת דגש על חשיבות ההתפתחות האישית.

בנוסף לכלי הלמידה הפנימיים, אנו מעשירים את קהילת האגרונומיה עם מידע ממקורות חיצוניים על ההתפתחויות האחרונות בתחום. מידע זה כולל וובינרים עם מרצים אורחים, כנסים בינלאומיים, הרצאות וקורסים אקדמאים ועוד.

השנה, בשיתוף פעולה עם חברים בכירים בצוות ההנדסה של ICL בארה"ב, יצרנו את התוכנית הראשונה אי פעם בארה"ב של Engineering University.

מטרת התוכנית Engineering University:

- ✓ שיתוף ידע מובנה – לאפשר למהנדסים מנוסים להעביר את הידע והניסיון שלהם בצורה מסודרת למהנדסים צעירים בתחילת דרכם.
- ✓ עידוד נטוורקינג ובניית צוותים – חיזוק הקשרים בין פונקציות הנדסיות ומחלקות שונות ברחבי האזור.
- ✓ השקעה בדור העתיד של מנהיגים – פיתוח צינור מנהיגות עתידי עבור ICL.
- ✓ טיפוח תרבות למידה ארגונית – יצירת סביבה שמעודדת למידה מתמשכת, שיתוף ידע והתפתחות מקצועית.

בנוסף, הקמנו פלטפורמת למידה דיגיטלית פנימית בשם WeGrow@ICL. פלטפורמת למידה דיגיטלית פנימית, מבוססת בינה מלאכותית, הכוללת תוכן לימודי פתוח ומותאם אישית. הפלטפורמה מאפשרת למידה רציפה, המלצות מותאמות אישית, בניית תוכניות פיתוח אישיות, פרופיל מיומנויות עדכני ואפשרות סקירה של המנהל על התפתחות העובד.

2024	2023	2022	2021	WeGrow@ICL
2,005	2,468	1,963	1,079	משתמשים פעילים

בשנת 2024, כל עובד התנסה בממוצע ב-10.8 פריטי למידה מוקלטים, כגון קורסים, וידאו, פודקאסטים ואחרים. ממוצע שעות הלמידה לעובד היה 46.5 שעות. ל-WeGrow@ICL יש 3,000 רישיונות, מתוכם 2,005 הינם משתמשים פעילים. המשתמשים הפעילים בחרו 986 מיומנויות שונות, 60,514 פעמים. במסגרת מערכת WeGrow@ICL, העובדים השלימו 21,637 פריטים (בחירה עצמית). בנוסף, ICL מקיימת אקדמיות מקצועיות שונות בתחומים כמו אגרונומיה, חדשנות, מצוינות תפעולית, מכירות, ביצועים אנושיים וארגוניים (HOP) ועוד.

אקדמיית האגרונומיה כוללת כ-500 אנשי מקצוע, ומאפשרת למידה מעמיקה על פורטפוליו המוצרים של ICL, לצד תכנים חיצוניים עדכניים (כנסים, קורסים אקדמיים, הרצאות ועוד).

סביבה

ניהול משאבי טבע
 שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
 אנרגיה
 ניהול מים ושפכים

ניהול פסולת

אוויר
 כלכלה מעגלית
 מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
 ניהול מוצרים אחראי

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
 הבטחון הגלובלי שלנו
 אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
 שרשרת אספקה אחראית
 הקהילות שלנו והשקעה חברתית

ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
 מימון בר-קיימא
 ניהול סיכונים ארגוני
 מיסוי

על ידי שיתוף העובדים בפעילויות מגוונות ומתן הכרה לתרומתם, אנו מחזקים את תחושת השייכות והגאווה שלהם, המובילה לשיפור בפרודוקטיביות, שירות הלקוחות וחדשנות. 'שנת הניצחון' תמכה באופן ישיר באסטרטגיה העסקית של ICL על ידי העצמת המעורבות והמוטיבציה של העובדים, תוך טיפוח תרבות של מצוינות ושיפור מתמיד. מעבר להשגת יעדים מיידיים, יוזמה זו הטמיעה הלך רוח מנצח בתרבות הארגונית, וחיזקה את החוסן והמוכנות של החברה לקראת אתגרים עתידיים.

בִּיג: חדשנות פורצת דרך של עובדי ICL

העוצמה של פלטפורמת BIG מאפשרת לכל אחד מ-12,500 עובדינו ברחבי העולם לקחת חלק בתהליך החדשנות ולהפוך רעיונות למציאות. העובדים יכולים להגיש רעיונות במהלך קמפיינים תקופתיים של 'BIG Challenge', או באופן שוטף. הרעיונות המוגשים מגוונים מאוד, וכוללים רעיונות למוצרים ויישומים חדשים, אופטימיזציה של תהליכים, מודלים עסקיים חדשים ועוד. לאחר הגשת רעיונות, הם עוברים הערכה על ידי צוות מומחים מגוון. הרעיונות המבטיחים ביותר הופכים לפרויקטים במהירות. הפלטפורמה שלנו משמשת גם ככלי ממוקד לניהול פורטפוליו, המאפשר להנהלה הבכירה לעקוב אחר ההתקדמות של היצע רעיונות החדשנות, להגיב לאתגרים ולספק משאבים להאצת הביצוע.

BIG ממנפת חדשנות באופן מאורגן ושיטתי, תוך הקצאת משאבים ומומחיות וכימות ההתקדמות באמצעות שיטה ייחודית ומקיפה הנקראת 'מדד BIG'. 'מדד BIG' כולל פרמטרים מרכזיים שונים, כגון רמות המעורבות (למשל סך כל הביקורים באתר, מבקרים ייחודיים, הצבעות, תגובות), ניטור רעיונות, זמן השלמה, הסתברות להצלחה, התרומה הצפויה להכנסה תפעולית ועלות פיתוח. פרמטרים אלה משמשים כבסיס להערכת כל פרויקט.

מדד BIG פועל כמו מצפן, החושף את המיקום הנוכחי ואת הכיוון שלנו ביחס ליעד.

לצורך שקיפות מלאה ולקידוח אחריות על הביצועים, לוח המחוונים של BIG Business Intelligence מאפשר לנטר ביצועים בקלות (למשל באמצעות סטטוס מדדי ביצועים (KPI), מגמות של רעיונות לפי מדינה או יחידה עסקית, פקיעת רעיונות, 10 הפרויקטים המובילים, ניתוח השפעה של האצה/האטה). בנוסף, אנו מקיימים ישיבות מועצה רבעוניות בהן כל אחת מחטיבות ICL מציגה למועצת ה-BIG ולחברי ההנהלה הבכירה את הפעילויות העיקריות, ההתקדמות לפי מדד BIG, וכן רעיונות ופרויקטים מנצחים. בממוצע, הוצעו על ידי העובדים כ-350-400 רעיונות חדשים לרבעון. בנוסף, במפגשים רבעוניים אלו אנו מציגים את הצוותים עם הרעיונות המנצחים ואת ההתקדמות שלנו כחברה.



אוס הפכה לחלק בלתי נפרד מהעסק והתרבות של ICL

BIG העצימה את ההטמעה של חדשנות בתרבות הארגונית של החברה ותרמה באופן משמעותי ל"שורה התחתונה" באמצעות יצירת הכנסות חדשות. יתר על כן, BIG העניקה השראה לחשיבה מקורית ולפתרון בעיות ברחבי ICL, טיפחה שיתופי פעולה וחיברה בין עובדים למנהיגים באמצעות חונכות, תמיכה והכרה. התוכנית יצרה תהליך יעיל המאיץ הערכה ויישום רעיונות שהועלו על ידי עובדי ICL מכל רחבי העולם. ללא BIG, ייתכן שרבים מהרעיונות האלו לא היו מתממשים כפרויקטים או זוכים למימון. BIG מאפשרת לעובדים לשתף פעולה ולעבוד יחד כדי לפתור חלק מהבעיות הגדולות ביותר של האנושות. התוצאות הן מוחשיות ומרשימות.

מאז השקת התוכנית בשנת 2020, BIG השיגה הישגים יוצאי דופן, כולל 9,571 רעיונות חדשים שהוגשו במסגרתה. מתוך הרעיונות שהוגשו, 3,541 הפכו לפרויקטים ו-2,792 פרויקטים הושלמו. אנו מעריכים כי BIG ייצרה למעלה מ-303 מיליון דולר בהכנסה תפעולית שנתית עבור החברה.

לתוכנית BIG יש גם נושא שנתי, המחזק את הנושא השנתי של ICL. בשנת 2024, הנושא השנתי של BIG היה 'BIG Gold Hunt Challenge'.

מטרת נושא זה הייתה לקדם חדשנות משבשת שתשפר את האסטרטגיה העסקית והיצע המוצרים של ICL, ותגדיל את החשיפה ל-BIG. כל אחת מהחטיבות נדרשה להשתתף בלפחות שני קמפיינים של העלאת רעיונות שהתמקדו בנושאים אסטרטגיים, ובארבע מעבדות חדשות, שכל אחת מהן השתמשה במתודולוגיה ייחודית (בינה מלאכותית, ביו-מימיקה, חשיבה על עתידים וחשיבה יצירתית). במעבדות החדשות התנסו מאות עובדים. 361 רעיונות הוגשו לתחרות 'Gold Hunt', מתוכם נבחרו 17 הטובים ביותר וארבעה רעיונות נבחרו כזוכים.

2024 הייתה שנה שוברת שיאים בכל המדדים של BIG, וכל ה-KPIs הושגו במלואם.

במספרים:

רעיונות הוגשו 2,202
(עלייה של 10% משנת 2023)

פרויקטים חדשים הושקו 916
(עלייה של 5% משנת 2023)

פרויקטים הושלמו 833
(עלייה של 32% משנת 2023)

על מנת לקדם מנהיגות של חדשנות בתוך ICL, השקנו תוכנית מנהיגים בתחום החדשנות - תוכנית הסמכה אקדמית בשיתוף פעולה עם התוכנית היוקרתית "להב פיתוח מנהלים" של אוניברסיטת תל אביב. זהו קורס מקצועי מקיף בן שלושה חודשים, המיועד להעניק למשתתפים הכשרה וכלים מקצועיים להובלה וניהול יעילים של חדשנות. הבוגרים ממונים לסגנים ולקפטנים של BIG או משמשים כשגרירי BIG, ויוצרים את הקהילה המשפיעה של BIG למנהיגות בתחום החדשנות. בשנת 2024 סיימו את התוכנית 61 בוגרים, ואנו מתכננים להמשיך בתוכנית זו בשנים הקרובות.





חוויית העובד ורווחתו

חוויית העובד

בשנת 2023 הקמנו מרכז מצוינות (CoE) לחווית העובד (EX). מרכז זה אחראי על קביעת עקרונות מנחים בנוגע לחווית העובד, מוביל שיתופי פעולה עם מחזיקי עניין מרכזיים על מנת לפתח יוזמות בעלות השפעה חיובית על חווית העובד, וגיבוש תקשורת אסטרטגית בנוגע ליוזמות אלו. מרכז המצוינות מאפשר לנו לעבור מחוויות נפרדות ומבודדות לגישה משולבת והוליסטית יותר, בכל רחבי הארגון.

בשנת 2024 התמקדנו באחד הרגעים המשפיעים ביותר עבור העובד - תהליך הקליטה לתפקיד.

תכננו והשקנו מערכת קליטה גלובלית חדשה, העומדת בסטנדרטים הבינלאומיים המובילים תוך מתן אפשרות להתאמה מקומית. נבחרה אפליקציה גלובלית שהותאמה לצרכיה של ICL, ובשנת 2025 נרחיב את היישום והשימוש בה.

בנוסף, שדרגנו את אתר הקריירה התאגידי של ICL, ושיפרנו את העיצוב והפונקציונליות שלו. הפלטפורמה המחודשת מציגה את ICL כארגון גלובלי וחדשני, הזדמנויות קריירה מלהיבות ומשפרת את החוויה עבור העובדים ומועמדים, החל מהאינטראקציה הראשונה. בנוסף, פיתחנו ויישמנו הנחיות גלובליות להעברה של ידע, תהליכים ומומחיות ארגוניים. הנחיות אלו נועדו לשמר את הידע הפנימי ולשפר את חווית הקליטה של עובדים חדשים. אנו נמשיך לשים דגש על מאמצים אלו בהתאם להשפעה הצפויה ולשינוי

אחד הרעיונות החדשניים ביותר בשנת 2023 כלל פיתוח תהליך פורץ דרך, חסכוני ובר-קיימא למיחזור טקסטיל תעשייתי, על בסיס מינרלים של ICL. השימוש בהידראט מלח מותך למיחזור טקסטיל משומש מביא להפחתת פליטות וצריכת מים. רעיון חדשני נוסף שעלה במסגרת BIG היה פיתוח תהליך לטיפול בסגסוגות ניאוביום (C-103). יישום חישוב אנליטי על חומרי C-103 באיכות off-spec הביא לשילובים חדשניים בין תגי off-spec במאפיינים ויחסים שונים, ולהכפלה של מוצרים באיכות גבוהה הזמינים למכירה.

בתחילת 2024 קיבלה ICL הכרה חסרת תקדים **מבית הספר לעסקים של הרווארד** על מאמצי החדשנות והישגיה יוצאי הדופן, עם פרסום Case Study בן שני חלקים. המחקר נכתב על ידי פרופסור לינדה היל, חוקרת חדשנות ומנהיגות ומובילת דעה בעלת מוניטין עולמי. המאמר, שכותרתו "מרעיונות גדולים להשפעה בת קיימא בקבוצת ICL", פורסם במרץ 2024, ומתאר ומנתח את הייחודיות בתוכנית BIG ובאופן רחב יותר את המערכת האקולוגית ותרבות החדשנות ב-ICL (למשל, חדשנות תפעולית עם industry 4.0, Open Innovation, חממת הסטארט-אפים ICL Planet, Agmatix - סטארט-אפ חלוצי בתחום האגרו-טק הדיגיטלי).

BIG יצרה מנוע צמיחה בר-קיימא המונע על ידי העובדים, הביאה לשינוי תרבותי והשיגה השפעה כלכלית יוצאת דופן. אנו גאים מאוד בהישגים של BIG, בהתלהבות ובמסירות של הצוות הגלובלי שלנו, ובחדשנות המגיעה מעובדינו. אנו מחויבים להמשיך ולפתח את BIG ולהמשיך לדחוף את גבולות החדשנות.

המאפשר פעולה. תוצאות סקר המעסיק המועדף שלנו מספקות מידע חשוב בנוגע למעורבות והעצמת עובדים, שיעזור לנו לשפר את חווית העובד הכוללת. בנוסף, אנו מבצעים הערכה לגבי השילוב של טכנולוגיות בינה מלאכותית (AI) בנהלי כוח האדם, כדי לפשט תהליכים, להטמיע אוטומציה של תהליכים, לחדש ולשפר את חווית העובד.

BeWell@ICL

BeWell@ICL, תוכנית הרווחה של ICL, נועדה לקדם את רווחת העובד בכללותה, והיא כוללת מגוון רחב של פעילויות רווחה בהתאמה אישית, במטרה ליצור שינוי חיובי ולהחליף הרגלים קיימים בהרגלים בריאים יותר. BeWell@ICL שמה דגש על חשיבות הפעילות הגופנית לרווחה הכללית, ומציעה הזדמנויות לאורח חיים פעיל יותר, כגון קבוצות ריצה, מתן חסות להשתתפות באירועי ריצה, אירועי רכיבה על אופניים, אפליקציית בריאות וירטואלית, טיולי הליכה, פעילויות למשפחה ועוד.

ICL מציעה מגוון הטבות רווחה במסגרת הסכמי עבודה קיבוציים או תוכניות אישיות. במדינות בהן יש ל-ICL עובדים רבים, יש לנו תוכניות רווחה והטבות המותאמות לצרכים המקומיים.

הפעילויות המגוונות שאנו מציעים לעובדים כוללות הרצאות וסדנאות, פודקאסטים, פעילויות קבוצתיות ותוכניות אישיות בתחומי הבריאות, תזונה, הפגת מתחים, ארגונומיה, ועוד. כמו כן, ערכנו ברחבי העולם סדנאות "Pause to Power Up" במהלך שעות העבודה. סדנאות אלו מציעות אימונים ותרגול מיינדפולנס, מדיטציה, יוגה בכיסא, טכניקות נשימה ושיטות נוספות לשיפור רווחת העובדים.

נתונים על העובדים שלנו

מספר עובדים לפי מדינה

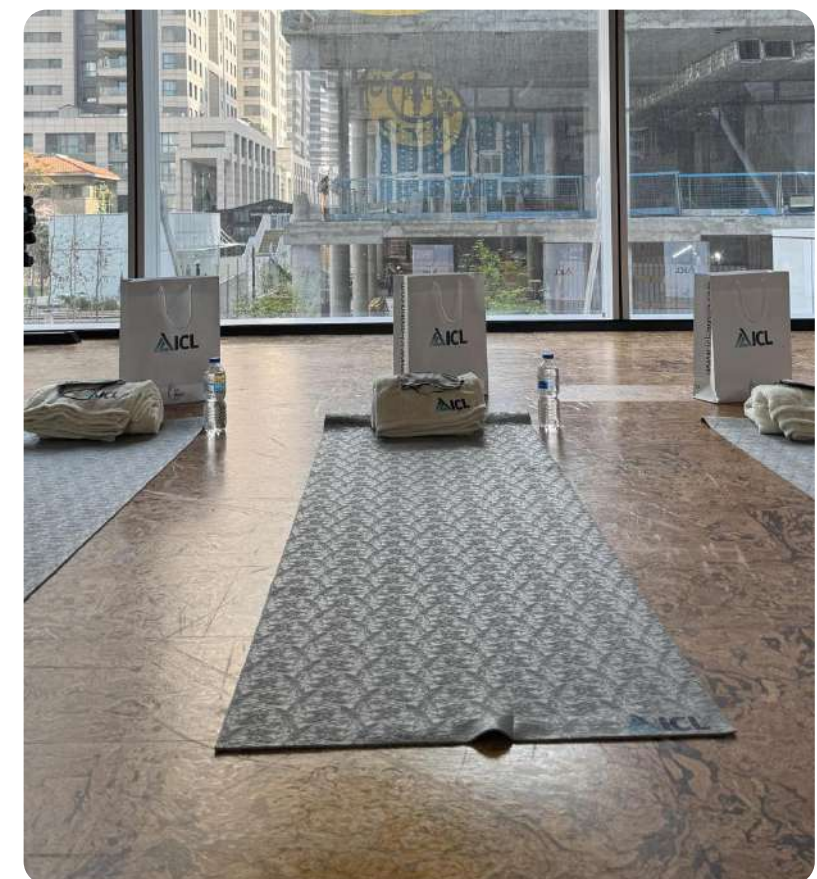
בסוף שנת 2024, ICL העסיקה 12,349 עובדים קבועים ברחבי העולם. מספר זה מייצג ירידה של 201 עובדים בהשוואה לשנה הקודמת. השינויים העיקריים היו באירופה (-94) ובדרום אמריקה (-57).

בשנת 2024 היו בחברה 718 עובדים זמניים, ירידה של 82 עובדים זמניים ביחס לשנה הקודמת.

מדינה	2020	2021	2022	2023	2024
 ישראל	4,401	4,462	4,534	4,548	4,507
 סין	2,048	1,977	1,999	1,984	1,938
 ספרד	868	872	940	918	879
 ארה"ב	716	772	830	820	853
 גרמניה	697	670	717	704	686
 בריטניה	670	676	715	705	693
 הולנד	584	578	612	580	557
 ברזיל	259	1,644	1,711	1,637	1,580
 צרפת	117	122	127	126	124
 כל השאר	426	496	548	528	533
עובדים קבועים	10,786	12,269	12,733	12,550	12,349
עובדים זמניים	912	964	886	800	718
סך עובדים	11,698	13,233	13,619	13,350	13,067

בנוסף, בישראל יש ל-ICL צוות של עובדים סוציאליים מקצועיים לתמיכה במנהלים, בעובדים ובמשפחותיהם. בנוסף, העובדים יכולים לקבל תמיכה אנונימית מפסיכולוגים ואנשי מקצוע מיומנים אחרים, באמצעות שירות חיצוני.

בהולנד נערכו מספר הרצאות במגוון נושאים, החל מטכניקות נשימה ועד תזונה והרגלים בריאים. בספרד, עובדי ICL משתתפים בטיולים מאורגנים, רכיבות אופניים ופעילויות ספורט נוספות.



מספר העובדים במדינות בהן מועסקים 50 עובדים או יותר

ממוצע לשנת 2024		דצמבר 2024	
גברים		9,816	9,850
נשים		2,369	2,374
סה"כ		12,185	12,224

מספר עובדים לפי מגדר ואזור

אזור	נשים		גברים	
	דצמבר 2024	ממוצע לשנת 2024	דצמבר 2024	ממוצע לשנת 2024
אסיה-פסיפיק	503	509	1,624	1,624
אירופה	558	569	2,718	2,700
ישראל	736	740	3,785	3,771
צפון אמריקה	220	208	602	633
דרום אמריקה	413	409	1,223	1,191
סה"כ	2,430	2,435	9,952	9,919

מספר העובדים לפי תקופת דיווח

רבעון	רבעון 1 2024	רבעון 2 2024	רבעון 3 2024	רבעון 4 2024
נשים	2,422	2,435	2,442	2,442
גברים	10,020	9,931	9,916	9,939
סה"כ	12,442	12,366	12,358	12,381

עובדים במשרה מלאה ובמשרה חלקית

עובדים במשרה מלאה ובמשרה חלקית בשנת 2024, לפי מגדר ומדינה:

מדינה	עובדים במשרה מלאה		עובדים במשרה חלקית	
	נשים	גברים	נשים	גברים
ישראל	733	3,767	3	3
סין	469	1,469	-	-
ברזיל	401	1,179	-	-
ספרד	98	769	10	2
ארה"ב	217	631	3	2
בריטניה	58	624	5	6
גרמניה	89	543	43	10
הולנד	109	391	-	-
אוסטריה	30	106	8	3
כל השאר	115	387	40	26
סה"כ	2,319	9,866	112	52

מספר עובדים לפי מגדר

	דצמבר 2024	ממוצע לשנת 2024
גברים	9,919	9,952
נשים	2,430	2,435
סה"כ	12,349	12,387

עובדים המועסקים בהסכמי עבודה קיבוציים

שיעור העובדים המועסקים בהסכמי עבודה קיבוציים משתנה ממדינה למדינה.

מדינות באזור הכלכלי האירופי (EEA)		2024		2023		2022		2021	
אוסטריה		6.2%	147	6.1%	145	5.3%	130	6.0%	136
צרפת		5.2%	124	5.3%	125	5.2%	127	5.2%	119
גרמניה		24.5%	582	25.0%	591	24.1%	593	24.0%	548
הולנד		7.3%	174	6.1%	143	6.9%	170	6.9%	157
ספרד		32.4%	771	33.8%	797	34.0%	836	33.7%	769
בריטניה		24.4%	580	23.7%	560	24.4%	600	24.2%	552
סה"כ		100%	2,378	100%	2,361	100%	2,456	100%	2,281

אזורים		2024		2023		2022		2021	
אירופה		31.3%	2,378	31.0%	2,361	31.8%	2,456	37.4%	2,281
ישראל		44.4%	3,371	44.1%	3,358	42.6%	3,291	54.0%	3,297
צפון אמריקה		3.3%	253	3.3%	252	3.3%	254	4.0%	248
דרום אמריקה		21.0%	1,594	21.6%	1,650	22.3%	1,722	4.6%	280
סה"כ		100%	7,596	100%	7,621	100%	7,723	100%	6,106

* הערה: סך העובדים לפי אזור אינו כולל את אזור אסיה פסיפיק.

עובדים בדרג הנהלה בכירה

בשנת 2024, מספר עובדי ICL בדרג הנהלה בכירה (T100) היה 111.

שיעור	מספר העובדים	הנהלה בכירה
0.9%	111	

תחלופת עובדים

שיעור תחלופת העובדים מחושב כמספר העובדים הקבועים שסיימו את עבודתם בסוף השנה, חלקי מספר העובדים הכולל. שיעור תחלופת העובדים הכולל בשנת 2024 היה דומה לשנים קודמות ועמד על 8.9%.

סיומי תעסוקה	2024	2023	2022	2021
ישראל	224	186	241	246
צפון אמריקה	140	131	121	144
דרום אמריקה	255	239	262	154
אירופה	360	369	282	354
אסיה פסיפיק	119	132	139	149
סה"כ סיומי תעסוקה	1,098	1,057	1,046	1,047
מספר העובדים	12,349	12,550	12,733	12,269
שיעור תחלופה	8.9%	8.4%	8.2%	8.5%

מספר עובדים לפי סוג חוזה

שיעור העובדים ב-ICL המועסקים במסגרת הסכמי עבודה קיבוציים הוא 72% (לא כולל YPH). עובדים אלה מגיעים בעיקר מישראל, ברזיל, הולנד, ספרד וגרמניה. עובדים בכירים בתפקידים מיוחדים וחברי הנהלה מועסקים בדרך כלל בהסכמים אישיים.

הסכמי עבודה קיבוציים	ללא הסכמי עבודה קיבוציים
סה"כ ב-2024 (ללא YPH)	7,650
שיעור	28%

חופשת לידה

אנו מחויבים לקידום הרווחה הפיזית, הכלכלית והרגשית של עובדינו ומשפחותיהם. היכולת לקחת חופש מהעבודה כדי לטפל בתינוק הרך מאפשרת להורים להתקשר לילדם וליצור דינמיקה משפחתית בריאה. באופן זה ניתן לשפר את הבריאות הנפשית של ההורים והילדים. חופשת לידה יכולה גם לסייע בהפחתת אי השוויון המגדרי במקום העבודה, מכיוון שנשים הן לעתים קרובות המטפלות העיקריות, ויכולות להיפגע באופן לא פרופורציונלי מהיעדר מדיניות תומכת. במתן חופשת לידה, ICL שומרת על עובדות מוכשרות שאחרת היו עוזבות את העבודה, ובמקביל משפרת את המורל והמחויבות. בנוסף, מדיניות זו יכולה לעזור למשך עובדים המייחסים חשיבות לאיזון בין עבודה לחיים פרטיים ולמדיניות ידידותית למשפחה. בסופו של דבר, חופשת הורות היא השקעה הן ברווחת העובדים והן בהצלחת החברה לטווח ארוך.

בשנת 2024, 77 עובדים לקחו חופשת לידה, מתוכם 74% נשים ו-26% גברים. מבין אלו שלקחו חופשת לידה, 7 עובדים עזבו את ICL תוך 12 חודשים מתום החופשה.

	2024	2023	2022
גברים	26%	13%	25%
נשים	74%	87%	75%

עובדים בדרג הנהלה בכירה לפי מגדר

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
נשים בכוח העבודה	19.7%	19.5%	19.4%	19.2%	18.6%	18.6%
נשים בהנהלה בכירה	25.2%	25.4%	23.4%	21.0%	17.0%	14.0%

2024	
שיעור הקידומים של נשים (מסך כל הקידומים)	23.7%
שיעור הנשים מתוך עובדים חדשים	25.3%
שיעור נשירת נשים	11.4%

עובדים לפי קבוצת גיל

רוב עובדי ICL הם בגילאי 30 עד 50.

קבוצת גיל	מספר העובדים	שיעור
מתחת ל-30	988	8%
30-50	5,834	47.2%
מעל 50	3,777	30.6%

עובדים המשתתפים בתהליך ניהול הביצועים

הטבלה הבאה מציגה את מספר העובדים שהשתתפו בתהליך ניהול הביצועים ופיתוח הקריירה מאז הטמעת SuccessFactors.

שנה	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
מס' עובדים	670	1,716	1,764	2,165	6,060	6,342	6,842	7,142	7,143

ניהול ביצועים לפי דרג העובד

הטבלה הבאה מציגה את מספר העובדים שהשתתפו בתהליך ניהול הביצועים ופיתוח הקריירה, לפי הדרג בעבודה. בשנת 2024, שיעור ההשתתפות עבור דרג 15 ומעלה היה קרוב ל-95%.

דרג העבודה	2023			2024		
	סך העובדים ב-ICL	סך השתתפות בניהול ביצועים	% השתתפות	סך העובדים ב-ICL	סך השתתפות בניהול ביצועים	% השתתפות
11	484	332	69%	497	332	67%
12	4,193	2,109	50%	4,408	2,032	50%
13	1,989	1,192	60%	1,981	1,220	62%
14	1,421	917	65%	1,363	977	72%
15	1,257	1,132	90%	1,249	1,128	90%
16	815	786	96%	804	777	97%
17	369	361	98%	370	363	98%
18	158	155	98%	174	170	98%
19	72	70	97%	65	65	100%
20	17	17	100%	18	18	100%
21	11	10	91%	11	11	100%
22	2	2	100%	2	2	100%
23	1	1	100%	1	1	100%
דיגיטל	94	29	31%	78	29	37%
לא רלוונטי	438	23	5%	544	18	3%
סה"כ	11,321	7,136	63%	11,205	7,143	64%

פערי שכר מגדריים

כארגון הממוקד בתפעול וכרייה, רבים מהתפקידים התפעוליים בחברה מאוישים על ידי גברים. תפקידים אלה כוללים לעתים קרובות פרמיות בגין משמרות ושעות כוננות, המגדילות את השכר הכולל בתפקידים שמבוצעים בעיקר על ידי גברים.

ניתוח פערי השכר המגדריים ב-ICL לשנת 2024 כלל כ-8,600 עובדים באתרים ברחבי העולם. הניתוח נערך ברמת מדינה, על בסיס מערכת דרגי העבודה הגלובלית של העבודה של ICL (דרגים 11-19), ולא כלל קבוצות עם ייצוג מגדרי של פחות מ-8%.

ניתוח השכר המגדרי לשנת 2024 משקף פער ממוצע משוקלל לרוחב המדינות ודרגי העבודה בשיעור של 2.69%. נתון זה מצביע על כך שבממוצע גברים מרוויחים מעט יותר מנשים העובדות באותו דרג ובאותה מדינה. מדד זה הוא אחד ממספר יוזמות התומכות במאמציה המתמשכים של ICL לקדם שוויון שכר והכללה בקרב כוח העבודה.

דרג עבודה	מספר עובדים	שיעור
11	123	1.4%
12	3,209	-1.0%
13	1,716	5.9%
14	1,201	6.2%
15	1,099	2.7%
16	689	3.8%
17	333	4.6%
18	138	8.1%
19	51	2.5%
סה"כ	8,559	2.69%

שכר הולם לפי מדינה

אנו מאמינים כי עובדינו ראויים לשכר הוגן ואנו מחויבים לשלם לכל העובדים שכר הולם והוגן. מתודולוגיות התגמול שלנו (Total Rewards) עושות שימוש בהשוואות פנימיות תקופתיות כדי להבטיח שוויון והגינות, וכן גם בניתוחי השוק החיצוני על מנת להעריך שוויון ותחרותיות ביחס למשרות דומות בשווקים הרלוונטיים.

ערכנו ניתוח פנימי באמצעות התוכנית האזורית של Total Rewards כדי להעריך את השכר ההולם לפי מדינה. הניתוח השתמש בהגדרת 'שכר מינימום' שנקבעה בדירקטיבה EU 2022/2041 לגבי שכר מינימום הולם באיחוד האירופי.

בנוסף, בניתוח תקופתי פנימי שנערך לבחינת תוצאות אלו נכללה השוואה למדדי שכר לפי יוקר המחיה, תוך שימוש בכלים כגון 'IDH Roadmap on Living Wages' וכלים נוספים. הניתוח אישר כי ICL משלמת שכר הולם לפי מדינה.



ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

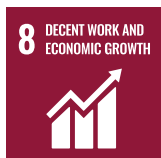
ניהול פסולת

אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

Opening chapters We Dare
ESG chapters We Care
Closing chapters We Share



גיוון, הכללה ושייכות

דרך צוניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

”היו מי שאתם! גיוון מביא נקודות מבט חדשניות ורעננות, הכללה מבטיחה שהקול של כולם יישמע, ושייכות יוצרת סביבה שבה כל עובד ועובדת יכולים לתרום באופן אותנטי.”



אלס דאפהוס,
קצינת גיוון, הכללה ושייכות (DIB) גלובלי



הגישה שלנו

גיוון, הכללה ותחושת שייכות (DIB) מהווים חלק בלתי נפרד מהחזון הכולל שלנו – לעשות את הדבר הנכון, בדרך הנכונה, בכל יום. מרכיבים אלו הם מפתח להצלחתה של ICL שכן הם תורמים לחדשנות, משפרים את איכות קבלת ההחלטות, מגבירים את מעורבות העובדים, ותומכים בהצלחה העסקית הכוללת. הם ממלאים תפקיד חיוני גם בשמירה על מוניטין חיובי, בעמידה בדרישות הרגולציה ובחיזוק התחרותיות הגלובלית של החברה. כוח עבודה מגוון מפגיש אנשים עם נקודות מבט, חוויות ורעיונות ייחודיים – דבר שמטפח יצירתיות ותורם לצמיחה ארגונית.

הגדרת ICL לגיוון הכללה ושייכות



שייכות היא צורך אנושי. אנו ב-ICL מבינים שכל אחד ואחת מאתנו חשים צורך להשתייך בדרכם הייחודית. לצורך החיוני להשתייך יש גם צד שיתופי, שמתבטא באופן שבו אנו משחררים את האני האותנטי שלנו, מתגייסים למאמץ ונעשים מעורבים.



הכללה ב-ICL פירושה לקבל ולאמץ בזרועות פתוחות גם עמיתים שנראים, פועלים או חושבים אחרת; משמעותה סביבה שיתופית, תומכת ומכבדת, המחזקת את ההשתתפות והתרומה של כל עובד ועובדת. הכללה היא הניסיון של ICL לקבל ולהוקיר את מה שמייחד כל אחד מעובדיה ומסייעת לנו שלא לפתח נקודות עיוורות.



גיוון ב-ICL פירושו להכיר, לקבל ולהעריך את השונות בין בני אדם, ובכלל זה הבדלים במוצא אתני, לאום, דת, מגדר, גיל, מוגבלות ונטייה מינית, או לחלופין הבדלים בחינוך, באישיות, בניסיון חיים ובבסיס הידע.

ב-ICL אנו עובדים ביחד כדי ליצור אווירה מכלילה, כדי שנוכל לומר בגאווה ובכנות שאנו חוגגים את הגיוון שלנו. אנו חברה שלכל עובד בה יש תחושה אמיתית של שייכות.

סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

ניהול פסולת
אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

הגישה של ICL ל-DIB מבוססת על 5 עמודי תווך אסטרטגיים



1

לנקוט עמדה.

המנהלים ממלאים תפקיד קריטי בתמיכה בגיוון, הכללה ושייכות במקום העבודה. ההנהלה הבכירה שלנו אחראית לקביעת הטון והכיוון של התרבות, המדיניות והנהלים של החברה וממחישה את תרומתה ומחויבותה על ידי דוגמה אישית. בכך, ההנהלה מעבירה מסר שמאמצי DIB מוערכים, קריטיים וחיוניים להצלחתנו.



2

להציב מראה.

עמוד תווך זה מדגיש את השקיפות והמידע במאמצי הגיוון שלנו ואת תחושת האחריות כלפי עובדים, לקוחות ומחזיקי עניין. הודות לדיווח הפומבי של מדדי הגיוון, ICL יכולה לקבל החלטות מושכלות בנושאים שונים, כגון לאן להקצות משאבים, אילו תוכניות ליישם וכיצד להתמודד עם אתגרים ספציפיים העומדים בפני קבוצות עם תת-ייצוג.



3

החינוך שלנו - הבנה דרך למידה.

למידה על גיוון והכללה עוזרת לאנשים לפתח מודעות והבנה מעמיקות יותר על הממדים השונים שיש לגיוון, כמו גזע, מין, מוצא אתני, נטייה מינית, גיל, יכולות. ידע כזה חיוני לקידום תרבות מכלילה, הפחתת הטיות, שיפור התקשורת ושיתוף הפעולה, עמידה בתקנים משפטיים, טיפוח חדשנות, הכרת השווקים המגוונים וכן תורם לפיתוח מנהיגות אפקטיבית בעולם שנעשה יותר ויותר מגוון ומקושר.



4

תמיכה מבפנים.

הדעה והתרומה של העובדים חשובה. באמצעות קבוצות משאבי העובדים (ERGs), שהן חלק מאסטרטגיית הגיוון וההכללה המקיפה שלנו נוצרת תחושת קהילה ושייכות המעניקות חיבור חברתי ומקצועי, עידוד אינטראקציה בין עובדים והצעת הזדמנויות לפיתוח מקצועי.



5

חגיגת השונות הגלובלית והמקומית שלנו.

מתוך הכרה והערכה לתרומתם של יחידים וצוותים למטרות ה-DIB של הארגון. גישה זו מטפחת תחושת ערך וגאווה ומגבירה את המוטיבציה והמורל של העובדים. באמצעות חיזוק חיובי, אנו מדגישים את מחויבותנו להוקרת הגיוון וליצירת סביבת עבודה מכלילה.

לסיכום, האסטרטגיה בת חמשת עמודי התווך שלנו מכשירה את הקרקע למקום עבודה המעריך את הגיוון, ומבססת את ICL כמובילה בטיפוח תרבות מכלילה שבה כל אדם יכול להרגיש שייך באופן אותנטי.

ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

ניהול פסולת

אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

Opening chapters We Dare
ESG chapters We Care
Closing chapters We Share

ממשל תאגידי בנושאי DIB

ממשל ה-DIB שלנו הוא חלק ממערכת ניהול הסיכונים וההזדמנויות בתחום ה-ESG של החברה. למידע בנוגע נוסף על מסגרת ממשל הסיכונים של ESG, עיינו בפרק הממשל התאגידי. הדירקטוריון שלנו, בשיתוף פעולה עם הוועדה לאקלים, קיימות וקשרי קהילה (CSC), מפקח על האסטרטגיה ויוזמות ה-DIB שלנו לשם עמידה ביעדים. בראש ועדת CSC עומדת ד"ר מרים הרן, שמונתה כחברת הדירקטוריון האחראית לנושא DIB. ד"ר הרן, עם ניסיונה הרב במנהיגות וממשל תאגידי, מספקת הכוונה חשובה לניהול מאמצי ה-DIB שלנו ברמת הדירקטוריון.

כמו כן, קצינת ה-DIB הגלובלי שלנו אחראית לדווח להנהלת החברה (GEC) ולוועדת הקיימות של ה-GEC. קצינת ה-DIB הגלובלי עובדת בשיתוף פעולה הדוק עם מחזיקי עניין ברחבי הארגון כדי להניע שינוי משמעותי, ולהבטיח שילוב של גיוון, הכללה ושייכות בכל היבטי הפעילות שלנו.

מבנה הממשל שלנו מבטיח פיקוח צמוד ואחריות על יוזמות ה-DIB שלנו. ועדת CSC, בראשותה של ד"ר הרן, מספקת הכוונה אסטרטגית ומפקחת על יישום יוזמות ה-DIB שלנו, ואילו קצינת ה-DIB הגלובלי מובילה את המאמץ התפעולי לביצוע שינוי משמעותי.

בנוסף, גיבשנו מדיניות גיוון והכללה (D&I), מדיניות גלובלית נגד הטרדה ואפליה, ותוכנית ציות לחוקי עבודה גלובליים. כללי מדיניות אלה משמשים כעקרונות מנחים, המעצבים את מחויבותנו ליצירת סביבה שבה חוגגים את הגיוון, מאמצים את ההכללה, ונותנים לכל אדם תחושת הערכה וכבוד.

היעדים שלנו

ICL מחויבת להפוך לארגון מגוון, מכליל וקשוב יותר



כחלק מהמסע שלנו, ICL מחויבת באופן פומבי ליעדי גיוון כמותיים, להשגה עד 2030, בנוגע לייצוג נשים:

מדד KPI	2024	2026	2028	2030
נשים בהנהלה בכירה (T100)	25%	27%	30%	33%



הדירקטוריון שלנו

אנו מתחייבים להגדיל את ייצוג הנשים בדירקטוריון שלנו ל-45% עד סוף שנת 2028.



תוכניות התגמול השנתי קצר הטווח (STI) של ICL עבור נושאי המשרה הבכירים, משלבות מדדי ביצוע (KPIs) לקידום DIB במספר קטגוריות. מדדי הביצוע הרלוונטיים לשנת 2024 הושגו בהצלחה.

אנו מחויבים לקידום גיוון מגדרי במסגרת ההתקשרויות הפיננסיות האחרונות שלנו. כך למשל, במסגרת הלוואה קשורת-קיימות (SLL) בסך 250 מיליון דולר שנטלה החברה בשנת 2021, נכלל יעד של השגת ייצוג נשים בשיעור 25% בהנהלה הבכירה עד שנת 2024. יעד זה הושג.

מחויבות זו קיבלה חיזוק נוסף עם הכללתה במסגרת אשראי מתחדשת מקושרת קיימות (Sustainability-Linked Revolving Credit Fac) בשנת 2023, בסך 1.55 מיליארד דולר, ששמה דגש על הגברת נוכחותן של נשים בהנהלה הבכירה של ICL באמצעות מדדי KPI שהותאמו בקפידה ליעדים. עוד על קיימות פיננסית ניתן לקרוא בפרק מימון בר-קיימא.

אנו מתחייבים ליוזמות נוספות, כגון לאימוץ עקרונות העצמת הנשים של האו"ם, השתתפות ביוזמת "גלובל קומפקט" של האו"ם, מעורבות במסגרת הדיווח המגדרי של בלומברג, ותעדוף למידה ופיתוח מתמשכים בתחום הגיוון וההכללה ב-ICL, כמפורט להלן.

* הערה: גיוון, הכללה ושייכות מצוינים כשיעור הנשים, משום שמגדר הוא המאפיין היחיד שאנו יכולים למדוד באופן גלובלי. התקדמות של נשים היא התקדמות של כולנו.

הביצועים שלנו

נשים בהנה

במהלך חמש השנים האחרונות, ICL רשמה עלייה עקבית בייצוג הנשים בהנהלה הבכירה, מ-7% בשנת 2018, ל-25% עד סוף שנת 2024. במבט קדימה, ICL הציבה יעד חדש לשנת 2030: השגת ייצוג של 33% נשים בהנהלה הבכירה. בנוסף, נכון לסוף 2024 עמד אחוז הנשים בדירקטוריון שלנו על 33.33%.

במסגרת תוכנית פיתוח המנהיגות שלנו Rise Leadership Development, השקיעה ICL במנהלים מדרג ביניים בכלל הארגון. כל העובדים מדרגות התפקיד הרלוונטיות הוזמנו לתוכנית, ללא יוצא מן הכלל. מדובר בקבוצה המונה למעלה מ-500 איש, כאשר אליה נוספו נשים מוכשרות מדרגות נמוכות יותר. למידע נוסף על תוכנית Rise, ראו [האנשים והתרבות שלנו](#).



מעסיק מועדף

כדי להבטיח את יעילות היוזמות שלנו, הוספנו קבוצת שאלות המתמקדות ב-DIB לסקר הגלובלי התקופתי שלנו "מעסיק מועדף" (EoC), הנערך על ידי גורם חיצוני. ראו [פרק האנשים והתרבות שלנו](#). בממוצע, 80% מעובדי ICL השיבו בחיוב לשאלות הקשורות ל-DIB. הציון הגבוה ביותר בסקר EoC לשנת 2023 היה עבור ההיגד: "בסביבת העבודה שלי, כולם זוכים ליחס הוגן ללא קשר לרקע האישי או למאפיינים", עם שיעור הסכמה של 83%, נתון שעולה ב-7% על המדד להשוואה בתעשייה. סקר EoC הבא מבוצע במהלך מאי-יוני 2025.

יוזמת Global Compact של האו"ם

אנו חברים גאים ופעילים ביוזמת "גלובל קומפקט" של האו"ם מאז 2021. אנו מאמינים בתוקף בחשיבות של עשיית עסקים לטווח הארוך, ו-"גלובל קומפקט" מנחה אותנו כיצד לעשות עסקים בצורה נכונה עבור כולם. בהיותנו מהראשונים שהצטרפו ליוזמה, ICL היא משתתפת ותיקה ביוזמה זאת, ומדווחת במסגרתה על התקדמותנו בנושאים של סביבה חברה וממשל (ESG). בהמשך לסקר שיטות העבודה המומלצות, ICL מחויבת לשיפור מתמיד, מכון ומתקדם בנושאים שנבדקו, דווחו ודורגו על ידי יוזמה זאת.

אימוץ שוויון מגדרי

כדי לקדם את מחויבותה לשוויון מגדרי, ICL מנטרת ומיישמת באופן פעיל מדדי KPI ספציפיים לגיוון, וקבעה יעדים כמותיים לטווח קצר וארוך (ראו היעדים שלנו לעיל).

בהתאם לאסטרטגיית ה-ESG של ICL, ועל מנת לשקף את מחויבותנו, שולבו יעדי ביצוע של ESG, לרבות שיפור בגיוון ובשוויון מגדרי, בתוך תוכנית התמריצים (תגמולים קצרי טווח) של כל נושאי המשרה הבכירים. שיפור הגיוון והשוויון המגדרי שולב גם בתגמולים להנהלה הבכירה של ICL, בהתאם למחויבותנו לטיפול סביבת עבודה מכלילה.



באמצעות WeGrow, פלטפורמת למידה מבוססת-כישורים המנוהלת בקוד פתוח, נוכחנו כי "מנהיגות מכילה", "אמפתיה" ו"מנהיגות אותנטית" דורגו בין 10 הכישורים הפופולריים ביותר, וצברו סך של כ-16,000 צפיות בפריטים (כולל מאמרים, למידה מקוונת, פודקאסטים וסרטונים) וכ-22,000 פריטים שהושלמו. למידע נוסף על WeGrow – ראו פרק האנשים והתרבות שלנו.

כלי הבינה המלאכותית Country Navigator

כחלק מהמאמצים המתמשכים לשלב יוזמות DIB ברחבי החברה, ICL הציגה את "Country Navigator", כלי בינה תרבותית המעודד שיתוף פעולה ועבודת צוות יעילה בסביבה רבת-תרבותית.

הכלי הוא מרכיב מרכזי ב"מעסיק המועדף" של ICL, ומחזק את מחויבותנו לגיוון והכללה ומעצים את העובדים לשחק פעולה ביתר יעילות בין מדינות, תרבויות וגבולות.

בשנת 2024, 874 עובדים השלימו את הפרופיל התרבותי האישי שלהם, והפיקו מכך תובנות מעמיקות על סגנון העבודה וההעדפות התרבותיות שלהם. בעזרת מטלות אינטראקטיביות וסדנאות מונחות, העובדים חקרו היכן ממוקם הפרופיל שלהם ביחס לזה של עמיתיהם ופיתחו הבנה ויכולת עבודת צוות בתנאים של רקע אישי מגוון.

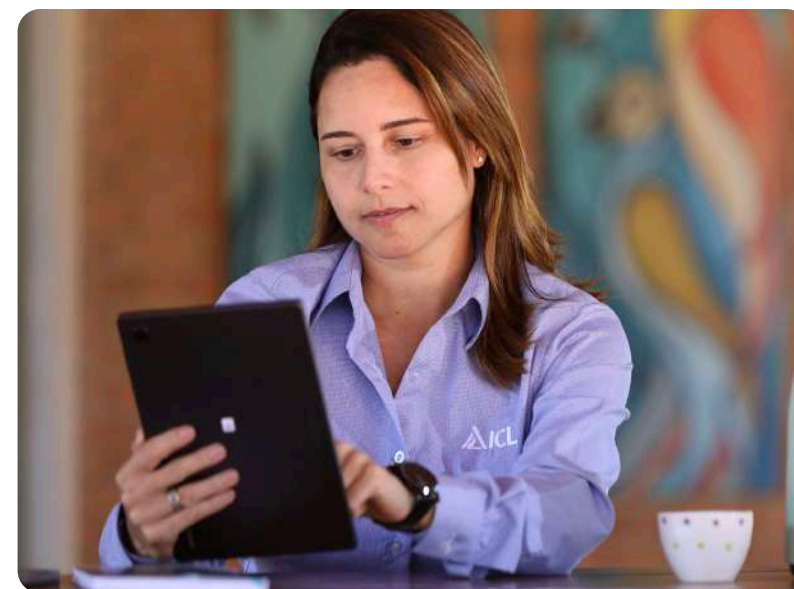
כדי להגביר את המודעות לגיוס והעסקה של כוח אדם מגוון, ICL מעבירה הדרכות למנהלים המשפרות את ההבנה והמודעות שלהם להטיות לא מודעות. בנוסף, צוות הלמידה והפיתוח פועל להשגת קבוצה מאוזנת מגדרית של משתתפים בקורסים לפיתוח מנהלים.

בשנת 2024, ICL הציגה למעלה מ-35 הזדמנויות העשרה, החל מדיוני שולחן עגול ועד להרצאות אורח. הנושאים כללו אסטרטגיות משא ומתן לנשים, מנהיגות מכלילה, שיתוף פעולה בין-תרבותי יעיל, ביטחון פסיכולוגי, הטיה לא מודעת, בריתות, כישורי מנהיגות לנשים והבנה של זכויות-יתר.

להבין דרך למידה

המחויבות שלנו ללמידה ופיתוח בתחום הגיוון וההכללה באה לידי ביטוי באמצעות יוזמות שונות, המשקפות את החתירה שלנו ליצירת סביבה מכלילה יותר.

אנו נותנים עדיפות לתוכניות מתמשכות של הכשרה ופיתוח מנהיגות שיטמיעו עקרונות גיוון והכללה בהנהגה הארגונית שלנו, ולהקמת קבוצות משאבי עובדים או קבוצות זיקה שיתבססו על ממדים שונים של גיוון. פעולות אלו מדגישות את מחויבותנו הכוללת לטיפוח קשרים, חוויות משותפות ותרומה פעילה, למען מקום עבודה מכליל יותר.



מענקי She Impacts

מוקירים את הנשים שמעצבות את העתיד!

עשר נשים מצטיינות המגלמות את הסטנדרטים הגבוהים ביותר של מצוינות מקצועית ומנהיגות.

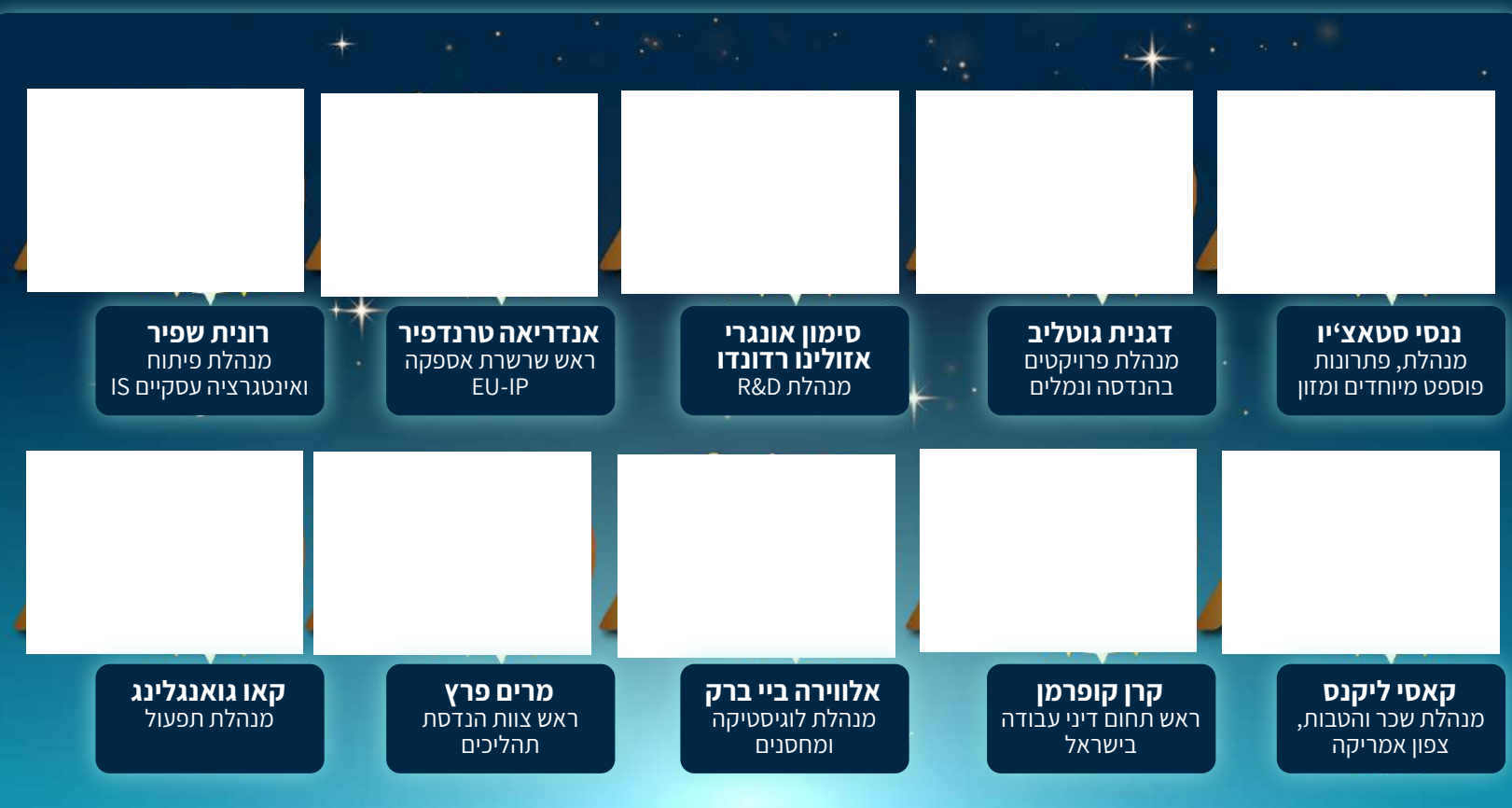
התקבלו יותר מ-900 מועמדויות - עדות לכישרונות האדירים ב-ICL. הזכות הוכרזו במסגרת יום האישה הבינלאומי 2025 -

כחלק מתמת "שנת הניצחון", וכהוקרה ב - She Impacts Employee Resource Groups, אנו גאים להציג את פרסי She Impacts על שם ענת טל-קטלב ז"ל. פרסים אלה חוגגים את המנהיגות יוצאת הדופן של נשים בכל הארגון הגלובלי של ICL ומוקדשים לזכרה של האישה הראשונה שכיהנה כנשיאת חטיבת המוצרים התעשייתיים של ICL ואשר מורשת המצוינות העסקית והאימפקט החברתי שלה ממשיכה לעורר השראה בכולנו.

הפרסים נועדו להעצים נשים לשאוף לגדולות ולהפוך למודל לחיקוי בתחומן.

עובדים ועובדות הוזמנו להציע מועמדויות של נשים ב-ICL המייצגות מנהיגות, מניעות שינוי משמעותי ומעוררות השראה בקרב עמיתיהן. הפרסים מדגישים הישגים של נשים ומוקירים את הערכים הרחבים יותר של מנהיגות ומצוינות המעוררים השראה בכולנו, ללא קשר למגדר.

זוהי הזדמנות להכיר בנשים יוצאות הדופן שמובילות בדוגמה אישית, פורצות את הגבולות, ומעודדות אותנו להגיע לגבהים חדשים בצמיחה המקצועית והאישית שלנו.



גיוון הכללה ושייכות (DIB) ב-ICL: אירועים מרכזיים בשנת 2024

בנוסף, בתגובה למשוב העובדים, השיקה ICL את פרויקט **EXclusion**. יוזמה זו מזמינה עובדים לשתף באופן אנונימי את חוויותיהם האישיות מגילויי הדרה, ומעצימה את הארגון לטפל ולתקן בעיות אלו. היוזמה זכתה לתמיכה גורפת, והמשתתפים דירגו אותה 5 מתוך 5.

בזכות מאמצים משולבים אלה, ICL ממשיכה לקדם תרבות של הכללה ושייכות, ומבטיחה שכל אחת ואחד ב-ICL ירגישו שיש להם את הכלים והמרחב לתרום ולשגשג.

בשנת 2024, חגגנו את **#InspireInclusion** באופן גלובלי במהלך יום האישה הבינלאומי (IWD). עובדים בכל העולם נטלו חלק בקמפיין "Strike the Pose", וגייסו 18,000 דולר לתרומות. הצלחת יום האישה הבינלאומי הניבה סדרה של 12 הרצאות אורח ודיוני שולחן עגול, שהובילו להשקת יוזמות חדשות, כולל סדרת המנהיגות **#InspireInclusion**.

לאורך כל השנה הוטמע ה-DIB באירועים מרכזיים, כמו בשבוע ESG העולמי ובתוכניות מנהיגות כגון Rise וסייע בפיתוח המנהיגות ברחבי הארגון. שגרירי DIB@ICL הגלובליים של ICL שיתפו בחוויותיהם האישיות בדף ICL's Life ב-LinkedIn, תחת הנושא #DIBatICL, וחזקו בכך עוד יותר את המעורבות וההבנה.

מה אנחנו עושים: יוזמות ולמידה

שגרירי DIB@ICL יצרו תוכן בעל השפעה, כדי להבטיח את המשך מאמצי ההכללה לאורך שנת 2024. שישה מודולים של למידת חובה מקוונת נכללו בפרסום, העוסקים בנושאים חיוניים כגון ניהול ישיבה באופן מכליל, ביטחון פסיכולוגי, מהי שפה מכלילה, מודעות להטיות. המודולים, שהתפרסמו מדי חודשיים, סיפקו כלים מעשיים לעובדים ליישום בעבודתם היומיומית, וקיבלו דירוג ממוצע של 4.3 מתוך 5.

חיזוק הקולות המגוונים

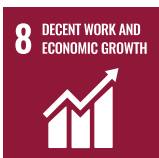
למעלה מ-130 עובדי ICL ברחבי העולם מעורבים באופן פעיל בקבוצות עובדים ארגוניות (ERGs – Employee Resource Groups), כולל 100 שגרירי DIB שלנו, כמו גם קבוצות ממוקדות יותר, כגון She Impacts למנהיגות נשית או BIPOC- למען קהילת השחורים, הילידים והצבעוניים.

קבוצות אלו ממלאות תפקיד מרכזי בהעצמת יוזמות כלל-ארגוניות, ועובדות בשיתוף פעולה בצוותים קטנים כדי לממש רעיונות הקשורים לגיוון, הכללה ושייכות בפלטפורמות שונות.

ICL מתאימה באופן יזום את הליכי הגיוס שלה כדי לקלוט כישרונות מרקעים מגוונים. מנהלים מקומיים מודעים לשינויים אלה, ומוכנים להתאים את נהלי הגיוס שלהם בהתאם.

בנוסף, ICL מרחיבה את התוכניות למיעוטים שלה באמצעות שיתוף פעולה עם ארגונים ועמותות מקומיים ולאומיים שונים, ובכך מחזקת את מחויבותה לטיפול מקום עבודה המעריך גיוון ומספק הזדמנויות שוות לכולם.





זכויות עובדים וזכויות אדם

דרך ציניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

”המחויבות שלנו לזכויות אדם אינה נובעת רק מהצורך לעמוד בדרישות רגולציה – היא נובעת מערכים. זו אחריות מוסרית עמוקה, שמבטאת את האמונה שכל אדם שנפגש עם העשייה שלנו ראוי להרגיש שהוא נראה, נשמע, מוערך וחשוב. ב-ICL, זו לא רק הצהרה – זו דרך חיים.”



שריקה דואק,
מנהלת תוכנית הציות הגלובלית
וראש מחלקת הציות באירופה



הגישה שלנו

ולשמר עקרונות אלה, אימצנו מדיניות ברורה המבוססת על סטנדרטים בינלאומיים מוכרים, בהם ההכרזה האוניברסלית של האו"ם לזכויות האדם, העקרונות המנחים של האו"ם והצהרת ארגון העבודה הבינלאומי בנוגע לזכויות עובדים וחופיות העובד.



ICL הביעה את מחויבותה לקידום זכויות האדם באמצעות שילוב עשרת העקרונות של ה-UN Global Compact בתרבות הארגונית, באסטרטגיה ובפעילות השוטפת שלה.

כדי להבטיח שמירה עקבית על עקרונות זכויות האדם, אנו פועלים באופן יזום לזיהוי ולהתמודדות עם סיכונים פוטנציאליים. הפעולות שלנו כוללות הערכות שוטפות, הכשרות והדרכות, שיח עם מחזיקי עניין, ניטור מתמשך ושקיפות מלאה. בנוסף, אנו מפעילים קו דיווח עצמאי (Speak Up), מבצעים בדיקות עומק לספקים ולשותפים עסקיים לאיתור הפרות זכויות אדם וסחר בבני אדם, ובוחנים גם את שרשרת האספקה שלנו בהיבטים אלו. באמצעות מאמצים אלה, אנו שואפים לתרום באופן חיובי לרווחתם של כל אלה המושפעים מפעילותנו. למידע נוסף, יש לעיין בפרק הממשל התאגידי.

עוד על החזון והנהלים שלנו בנושא גיוון, הכללה ושייכות (DIB), ניתן לקרוא בפרק גיוון, הכללה ושייכות.

הרגולציה הרלוונטית, בכל האזורים שבהם אנו פועלים. לצד זאת, אנו פועלים לשיפור מתמיד – מתוך מחויבות לסביבת עבודה המטפחת את רווחת העובדים וזכויותיהם. מידע נוסף על חופיות העובד וההתפתחות האישית תוכלו למצוא בפרק האנשים והתרבות שלנו.

אנו מחויבים להגנה על כבודם וזכויותיהם של כל בני האדם, ובכלל זה של העובדים, הקבלנים, השותפים, הלקוחות והספקים שלנו, וכן הקהילות המקומיות שבתוכן אנו פועלים. כאשר ICL פועלת במדינות מתפתחות – בין אם דרך רכישות, פעילות עסקית או שיתופי פעולה – היא רואה חשיבות עליונה בהקפדה על זכויות אדם. כחלק מהמחויבות שלנו לקדם

באמצעות אימוץ מטרות הפיתוח בר-הקיימא של האו"ם (UN SDGs) כעקרונות מנחים לפעילותינו והטמעתן בכל תחומי העשייה שלנו, אנו מבססים את מחויבותנו לזכויות אדם ולעובדים כעיקרון יסוד בפעילות העסקית.

אנו מחויבים לתנאי העסקה הוגנים, לתהליכי גיוס אחראיים ולטיפוח הזדמנויות שוות לכל אדם – בקרב העובדים, המועמדים לעבודה ולאורך כל שרשרת הערך שלנו. מחויבות זו באה לידי ביטוי במדיניות החברה, בנוהלי העבודה ובהחלטות יומיומיות שאנו מקבלים.

אנו מקצים משאבים ייעודיים להבטחת עמידה בחוקי העבודה ובדרישות



היעדים שלנו

ICL רואה בזכויות אדם, עקרונות עבודה הוגנים והעסקה כחוק – ערכים מהותיים בכל תחומי פעילותה ובכל אזור גאוגרפי בו היא פועלת, לרבות לאורך שרשרת האספקה. אנו מחויבים לבחון ולהפחית השפעות על זכויות אדם ותנאי עבודה, תוך ביצוע הערכות סיכון, תיקון פגיעות במקרה הצורך, ומעקב שוטף אחר ביצועים לצד דיווח שקוף.

בהתאם לכך, מדדי ביצוע (KPIs) בתחום זכויות האדם ותנאי העבודה נמדדים ומשולבים בתמריצים למנהלים כחלק מתהליך שיפור מתמשך.



לעשות את הדבר הנכון, לקחת אחריות על מעשינו ולהתייחס לאחרים במלוא הכבוד – אלה הם עקרונות מרכזיים בתרבות של ICL.

קוד ההתנהגות של ICL מפרט את העקרונות המנחים שלנו, המכוונים את עובדינו כיצד לעשות את הדבר הנכון, בדרך הנכונה, בכל יום.

כחלק בלתי נפרד מתרבות החברה שלנו, קוד ההתנהגות של ICL מדגיש את מחויבותנו לכבד את החירות ואת זכויות האדם של כולם כאבן פינה בחתירה שלנו לעולם שוויוני ומכליל יותר וחופשי מאפליה והטרדה. העקרונות המפורטים בקוד ההתנהגות הם עקרונות הליבה של מדיניות זכויות האדם שלנו, ושל התחייבותנו לנהל את עסקינו באופן המכבד את זכויות האדם של עובדינו, שותפינו, ושל הקהילות שבתוכן אנו פועלים.

כל עובדי ICL והשותפים העסקיים של ICL, נדרשים לפעול בהתאם לעקרונות זכויות האדם שלנו: העסקה המבוססת על בחירה חופשית; איסור על יחס לא אנושי; איסור על אפליה; חופש התאגדות והסכמים קיבוציים; תנאי עבודה בטוחים; איסור על עבודת ילדים; שכר הוגן, הטבות ושעות עבודה סבירות; וכן תעסוקה סדירה.

קוד ההתנהגות
שלנו

הצג עוד >



הביצועים שלנו

העסקה הוגנת ואחראית

ICL מחויבת לקיום תנאי עבודה הוגנים ולהענקת הזדמנויות שוות לכלל העובדים והמועמדים לעבודה. מחויבות זו באה לידי ביטוי במדיניות החברה, בנוהלי העבודה ובאופן היישום בפועל. אנו שואפים לגייס את האנשים הטובים ביותר – תוך זיהוי מועמדים איכותיים מרקעים מגוונים, לצד קידום ופיתוח כישרונות מתוך הארגון.

אמנם תנאי ההעסקה עשויים להיות שונים בשווקים המגוונים שבהם אנו פועלים, אך ICL מוודאת שכל עובדיה יקבלו שכר הוגן ותחרותי ופועלת על מנת להבטיח שהחברה תעמוד בהוראות הדין הרלוונטיות בכל האזורים בהם אנו פועלים, ובכלל זה בחוקי העבודה.

על מנת לקיים נהלי העסקה חוקיים ומכבדים, ICL גיבשה נוהל העסקה



גלובלי המפרט הנחיות ותהליכים שכל חברות ICL בעולם נדרשות לפעול לפיהם.

נוהל זה נועד לאפשר מעקב אפקטיבי, אכיפה ופעולות מתקנות בכל הנוגע לעמידה בחוקי העבודה. הוא מבטיח יישום עקבי ואתי של נהלי העסקה בכל אתרי הפעילות של ICL בעולם – תוך שמירה על חופש ההתאגדות, פרטיות, שעות עבודה, שכר, הסכמים קיבוציים, תנאי עבודה בטוחים, מניעת אפליה בתעסוקה, מניעת עבודה כפויה ועבודת ילדים. אנו אוסרים כל צורה של אפליה. בנוסף, הנוהל כולל הכשרות ייעודיות על חוקים ותקנות רלוונטיים, במטרה להעמיק את ההבנה ולחזק את הציות הארגוני.

עובדינו מועסקים בהתאם לתנאי ההעסקה המקובלים במדינת העסקתם.

אנו נוהגים ב"אפס סובלנות" כלפי עבודת כפייה ועבודת ילדים, ונקטנו שורה של צעדים בנושא. בכלל כך, ניטור כל הפעילות והספקים הנמצאים בסיכון להפרת חופש ההתאגדות או הסכמי עבודה קיבוציים וביצוע ביקורות פתע מרובות. לאחר השלמת בדיקת הנאותות, לא זוהה אף אתר של ICL כבעל פרופיל סיכון מוגבר לעבודת ילדים או עבודת כפייה אפשרית. ICL אוסרת לחלוטין על העסקת עובדים מתחת לגיל 21 באתרי הפעילות שלה ברחבי העולם, למעט אם מדובר בתוכניות התמחות ספציפיות שנתונות לפיקוח בטיחותי (המופעלות גלובלית בחלק מהאתרים התפעוליים), ואשר פתוחות לתלמידים מגיל 16 ומעלה. כל תוכניות ההתמחות מוסדרות (ומקודמות) על ידי הרשויות המקומיות, ועומדות בכל חוקי העבודה והתעסוקה הרלוונטיים.



איסור על הטרדה ואפליה

ICL מחויבת ליצירת סביבת עבודה אכפתית ובטוחה לכל העובדים והקבלנים שלה, עם אפס סובלנות לגילויי הטרדה (כולל הטרדה מינית) או אפליה מכל סוג שהוא.

כדי לקדם מחויבות זו, ICL מעדכנת ומנהלת מדיניות ברורה נגד הטרדה בכל האזורים שבהם היא פועלת. הטרדה אסורה על רקע גזע, צבע, דת, מין, נטייה מינית (לדוגמה, להט"ב), מוצא לאומי, גיל, מוגבלות, יוצאי צבא, וכל מאפיין אחר של האדם המוגן על פי חוק. ICL מצייתת בקפדנות לכל חוקי ההטרדה בכל המדינות והטריטוריות שבהן היא פועלת. הדרכות חובה רלוונטיות מתקיימות באופן קבוע, ומקדמות את תרבות השקיפות והדיווח (Speak Up) שלנו.

בשנת 2024, ICL קידמה באופן פעיל את השימוש בקו הדיווח העצמאי Speak Up ברחבי הארגון, והנגישה אותו במגוון דרכים לכלל העובדים, הקבלנים והצדדים השלישיים. מאמצים אלו כללו הרצאות, שיח פתוח והעלאת מודעות – והובילו לעליה משמעותית בהיקף הפניות. מידע עדכני בנושא Speak Up שולב כחלק בלתי נפרד בכל מסמכי המדיניות והנהלים הארגוניים.

באירופה, התקיימו סדנאות Speak Up פרונטליות לעובדים באתרי המטה, התפעול והכרייה, שעסקו בדילמות ואתגרים מהיום-יום, תוך עידוד שיח פתוח על חשיבות הבעת עמדה בסביבה מקצועית. עובדים ללא גישה למחשב או עם גישה מוגבלת למחשב, קיבלו כרטיס עם קוד QR המחבר למוקד Speak Up מכל מכשיר.

לאור המשוב מסדנאות Speak Up, בשנת 2025 נשיק סדנאות Listen Up למנהלים שיעסקו במתן כלים למנהלים לפתרון קונפליקטים. למידע נוסף על דיווחי Speak Up, יש לעיין בפרק ממשל תאגידי.

גם בשנת 2024, המשיך קו הדיווח Speak Up לשמש ערוץ חיוני לדיווח על חששות, לרבות בקשר עם הטרדה ואפליה. כל הדיווחים נחקרו וטופלו בהתאם למדיניות ICL ולחוק המקומי ומעקב שוטף מתבצע אחר יישום צעדי התיקון. לקחים מרכזיים ממקרים שהתרחשו משמשים אותנו לשיפור מתמיד של המדיניות, הנהלים והתרבות הארגונית שלנו. על מנת לחזק את האמון והשקיפות בתוך הארגון, אנו משתפים את העובדים דרך הפצת תקשורים מיוחדים בנוגע לסטטיסטיקות הדיווח, דיווחים אנונימיים בעלי חשיבות ופעולות התיקון שננקטו. למידע נוסף על דיווחי Speak Up, יש לעיין בפרק ממשל תאגידי.

בשנת 2020, ICL הייתה החברה התעשייתית הראשונה בישראל, ונכון לעתה גם עדיין היחידה, שקיבלה הסמכה לפי הקוד הישראלי הוולונטרי למעסיקים נגד הטרדה מינית במקום העבודה.

הקוד הוא כלי אופרטיבי וולטנרי ליצירת תהליך ברור ומוסדר למניעה וטיפול בהטרדה מינית הקובע סטנדרט גבוה יותר מהדין הישראלי למניעת הטרדה מינית. בשנת 2023, ולאחר שנערכה ביקורת נוספת על ידי מכון התקנים הישראלי, ICL הוסמכה מחדש עד לשנת 2026. הביקורת כללה ראיונות עם עובדים, ממונים על מניעת הטרדה מינית ומנהלי משאבי אנוש במספר אתרים.



הסכמי עבודה קיבוציים

ICL מייחסת חשיבות רבה ליחסיה החיוביים עם עובדיה ועם הארגונים המייצגים אותם, מתוך הכרה בחשיבות החופש להתאגד ולנהל משא ומתן קיבוצי. נכון לעכשיו, כ-75% מעובדי ICL מוגנים בהסכמי עבודה קיבוציים, בישראל, ברזיל, סין, גרמניה, בריטניה, ספרד והולנד.

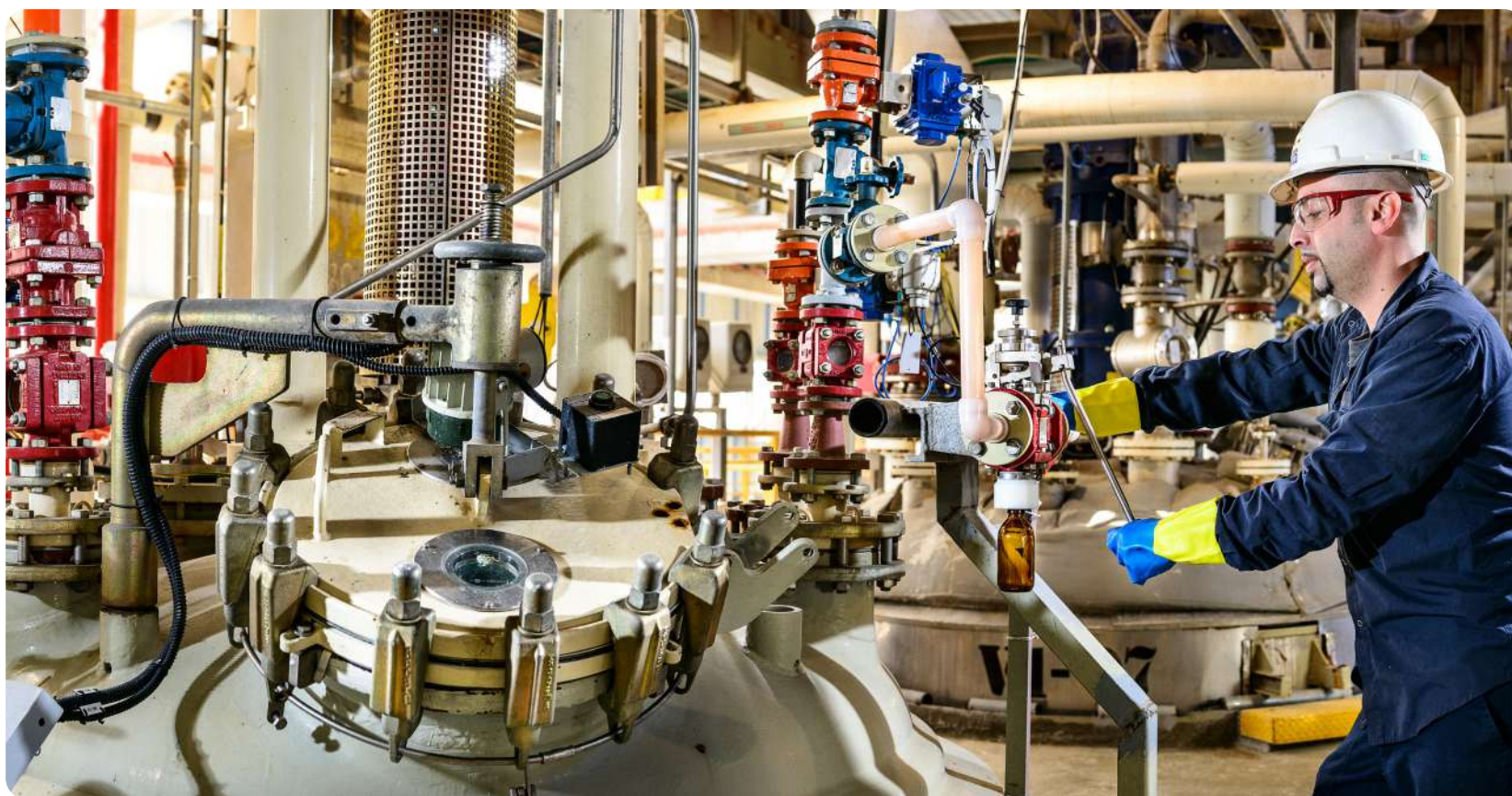
אנו בטוחים בזכותם של עובדינו ללהתאגדות ולניהול משא ומתן קיבוצי, ומחויבים להבטיח מימוש זכויות אלה בכל אתרי הפעילות שלנו בעולם. בשנת 2024 נחתמו בהצלחה הסכמי עבודה קיבוציים חדשים בהולנד, ישראל, ספרד, צרפת וגרמניה. לא התקבלו דיווחים מצד עובדים על מגבלות כלשהן במימוש זכויות אלה. עבור עובדים שאינם כלולים בהסכמים קיבוציים, תנאי ההעסקה מוגדרים בחוזים אישיים אשר מותאמים לסטנדרטים המקובלים בשוק ומבטיחים תנאים הוגנים ותחרותיים.

למרות שעובדים בחוזים אישיים אינם מוגנים ישירות בהסכם קיבוצי, ICL מבססת את תנאי עבודתם ותנאי העסקתם, בין היתר, על עקרונות ותנאי ההסכמים הקיבוציים. גישה זו מבטיחה שנשמור על עקביות ותחרותיות בתנאי ההעסקה שלנו.

העסקה הוגנת של עובדי קבלן

ICL מייחסת חשיבות רבה לתנאי עבודה הוגנים גם עבור עובדי קבלן שעובדים באתרי ICL אך אינם נחשבים לעובדי החברה. ICL משתפת פעולה עם קבלנים רבים, התורמים ממומחיותם בהיבטים שונים של פעילותנו ומהווים חלק בלתי נפרד מהעשייה שלה. עובדי הקבלן עובדים במתחמים של החברה, מחויבים לקיים סטנדרטים של העסקה, לכבד את זכויותיהם החוקיות של עובדיהם ולהתייחס אליהם בכבוד, באדיבות ובהגינות, והכל כמפורט, בין היתר, בקוד ההתנהגות של ICL ובקוד ההתנהגות לשותפים העסקיים.

ICL תמשיך לערוך ביקורות שוטפות על תנאי העסקתם של עובדי קבלן, בהתאם להליך שנקבע, תוך הקפדה על מתן רמת טיפול גבוהה ככל האפשר. כחלק מההליך, מעורב גם מבקר חיצוני, ונדרש מהקבלן עצמו לבצע בדיקה פנימית של תנאי ההעסקה לעובדיו ולהגיש דוח חצי-שנתי. ממצאי הביקורת – לרבות פירוט הליקויים, היקפם, ודרישה לתיקון – מועברים לקבלן להמשך טיפול. מוקד ה-Speak Up שלנו נגיש באופן שווה לכל עובדי הקבלן.



הספקים של ICL

ICL מקיימת קשרים עם כ-16,000 ספקים פעילים ברחבי העולם, ומייחסת חשיבות רבה לעמידתם בחוקי איכות הסביבה, זכויות אדם והעסקה, לצד סטנדרטים של אתיקה עסקית.

הקוד האתי שיועד בעבר לספקי ICL בלבד, עודכן לאחרונה לקוד התנהגות חדש לכלל השותפים העסקיים שלנו, ומפרט את הציפיות שלנו בנוגע לשמירה על זכויות אדם, נהלי העסקה אחראיים, הגנת הסביבה והתנהגות אתית.

קוד ההתנהגות מחייב את כל הספקים וכולל חובת עמידה בעקרונות המנחים של האו"ם להגנה על זכויות האדם הבסיסיות של העובדים.

אנו מספקים הנחיות לאנשי המקצוע בתחום הרכש של ICL בנוגע ליישום קוד ההתנהגות של ICL.

ICL מעריכה את ביצועי הקיימות של ספקיה באמצעות כלי ההערכה של EcoVadis וכן במסגרת ובעזרת יוזמת TfS (Together for Sustainability). תהליך זה בוחן את הספקים באופן יזום לפי ארבעה תחומים מרכזיים: אחריות סביבתית, זכויות אדם ועבודה, אתיקה עסקית ורכש בר-קיימא. ICL פועלת באופן פעיל מול ספקים לצורך טיפול בתוצאות שעוללות להעיד על ליקויים באחד מהתחומים הללו. בנוסף, החברה פועלת לצמצום הסיכון לפגיעה בזכויות אדם באמצעות ניטור

שוטף של ספקים וביצוע ביקורות פתע. נכון לעכשיו, ל-ICL יש מעל 1,141 ספקים מאומתים דרך TfS ו-EcoVadis. למידע נוסף, יש לעיין בפרק שרשרת אספקה אחראית.

הערכת זכויות אדם

ICL נוקטת צעדים שיטתיים לזיהוי, מניעה והפחתה של סיכונים או הפרות בתחום זכויות אדם, ומבצעת ביקורות תקופתיות לשיפור המדיניות והנהלים הארגוניים.

בשנים 2022–2023 נערכו סקרים ובדיקות נאותות, וב-2024 בוצעה הערכת השפעה בתחום זכויות האדם בקרב עובדי החברה. ההערכה כללה נושאים כמו קו הדיווח 'Speak Up', בטיחות ובריאות בעבודה, הטרדה ואפליה, חופש ההתאגדות, פרטיות, שכר הוגן, תנאים סוציאליים ושעות עבודה סבירות. לא נמצאו ממצאים חמורים, אך התקבלו תובנות חשובות לשיפור מקומי וגלובלי. החברה אימצה פתרונות מותאמים ונקבע מנגנון מעקב ליישומם. תמצית הממצאים זמינה לעובדים כחלק ממחויבות לשקיפות. ICL מחויבת לבצע הערכה בתחום זכויות האדם מדי שנה.

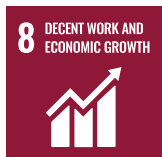
מחלקת הציות של ICL מגבשת תוכניות שנתיות לביקורת ומעקב אחר תחומים אתיים ורגולטוריים, בהן, מניעת שוחד ושחיתות, מניעת הונאה, פרטיות נתונים, תחרות, ניגוד עניינים, סחר בינלאומי, מניעת הלבנת הון, מניעת הטרדה ואפליה, זכויות עובדים וזכויות אדם.



הדרכות

אנו מקיימים הדרכות שנתיות לעובדנו בנושאי התנהלות אתית בהתאם לקוד ההתנהגות של ICL. ההדרכות כוללות נושאים שונים כגון הגנה על זכויות אדם, מניעת הטרדה ואפליה, חופש ההתאגדות ועוד.

בשנת 2024, כ-98% מעובדנו עברו הכשרה בנושא קוד ההתנהגות של החברה.



שרשרת אספקה אחראית

דרך ציניהם: למה אנחנו עושים מה שאנחנו עושים

”אני מאמין שקיימות יכולה לשגשג רק כשאנחנו עובדים ביחד. לכן אנו מזמינים את הספקים שלנו להשתתף בהערכות גלובליות כגון EcoVadis או ביקורת TfS (Together for Sustainability), מתוך הבנה כי שיתוף פעולה היא הדרך להשגת אימפקט אמיתי.”



היינריך ברגר,
סמנכ"ל רכש חומרי גלם גלובליים, ICL

הגישה שלנו

כספק וכרוכש עולמי משמעותי של מגוון חומרי גלם ושירותים, ICL מודעת למורכבות שרשרת הערך שלה ופועלת באופן פעיל עם ספקיה להטמעת עקרונות של קיימות. במסגרת שרשרת ערך רבת-פנים, החברה משמשת כספקית מרכזית לעסקים ולמגזר הציבורי, לצד רכש של חומרי גלם, מוצרים עקיפים ושירותים מגוונים.

בהתאם להבנה כי פעילות החברה מושתתת על מערכת קשרים הדדיים, ICL מרחיבה את העשייה בתחום הקיימות באמצעות חיזוק שיתופי פעולה משמעותיים לאורך שרשרת האספקה. בתחום החקלאות,

החברה מקדמת דיסיון מאוזן; ואילו בתחום התעשייתי, יוזמות כגון SARF (Sustainable Action for a Resilient Future) ממחישות את מחויבותנו לקיימות – תוך יצירת אפקט מצטבר של השפעה חיובית לאורך כל שרשרת הערך.

בהתאם לגישה זו, אנו משלבים קיימות באסטרטגיות ובפעולות שלנו, בהתאם לעקרונות האו"ם (UN Global Compact). החברה רואה בקיימות אחריות משותפת, ומציבה סטנדרטים סביבתיים וחברתיים ברורים לספקיה ולקבלני המשנה שלה. בהתאם לכך, גישת הקיימות שלנו

הוטמעה בתוך המדיניות לרכש בר-קיימא של ICL ובתוך מדיניות איכות הרכש של קבוצת ICL.

ארגון הרכש הגלובלי של ICL, המנהלת קשרים עם כ-16,000 ספקים ברחבי העולם, נותנת עדיפות לעמידה בחוקי סביבה, זכויות אדם ועבודה, ולתקני אתיקה עסקית. מאז 2018, ICL משתתפת ביוזמה הגלובלית (TfS) Together for Sustainability - ודרכה היא מעריכה את ביצועי הקיימות של ספקיה באמצעות כלי הערכת קיימות הספקים של EcoVadis. זהו תהליך אשר מערב, מחבר ומלמד ספקים ברמות בשלות שונות, ומעודד אותם לשפר את שיטות העבודה שלהם בתחומים כגון אחריות סביבתית, בטיחות, העסקה הוגנת, אתיקה עסקית ועוד. כמו כן, ICL מזמינה תמיד את הספקים שלנו להציע חלופות בנות-קיימא משלהם.

קוד ההתנהגות שיועד בעבר לספקי ICL בלבד, עודכן לאחרונה לקוד התנהגות חדש לכלל השותפים העסקיים שלנו, ומגדיר את הציפיות שלנו מספקים לשתף פעולה ולתמוך בהקמה ובקידום של שרשרת אספקה בת-קיימא. הקוד כולל התחייבויות בנוגע להגנת האקלים והסביבה, לבריאות, בטיחות, אבטחה, תעסוקה אחראית ועבודה הוגנת, זכויות אדם, יושרה ואתיקה עסקית.

מאז שפורסם קוד ההתנהגות לראשונה בשנת 2020, יחידת הרכש הגלובלי שלנו מטמיעה אותו הן בהסכמים עם קיימים והן בהסכמי אספקה חדשים, כמחייב את כל הספקים והקבלנים שלנו. קוד ההתנהגות של ICL.

קראו עוד על קוד ההתנהגות לשותפים העסקיים שלנו.



יוזמת Tfs



יוזמת Tfs (Together for Sustainability) היא מיזם משותף ורשת גלובלית של 53 חברות כימיה מהמובילות בעולם, אשר יחד מגדירות את הסטנדרט הגלובלי הלכה למעשה לביצועים בתחומי הסביבה, החברה והממשל (ESG) בשרשראות אספקה בתעשיית הכימיה. היוזמה נשענת על עקרונות האו"ם (UN Global Compact) ותכנית Responsible Care®, ופועלת כארגון מבוסס-חברות וחברתי, תוך קידום סטנדרטים מתקדמים לקיימות. פעילות Tfs מתרחבת באופן אסטרטגי לשווקים מתפתחים באמצעות נציגויות אזוריות ושיתופי פעולה באירופה, צפון אמריקה, אסיה ודרום אמריקה.

מסגרת Tfs – כלים ופעולות להערכת קיימות



הערכת קיימות מקוונת: פלטפורמה מבוססת ראיות להערכת רחבת היקף.

ביקורות שטח: הערכות פיזיות המוודאות עמידה בדרישות בשטח.

המסגרת מאפשרת לחברות ביוזמה להעריך את ביצועי הקיימות של שרשרת האספקה תוך התמקדות בסביבה, זכויות עובדים, אתיקה ורכש בר-קיימא, ולהוביל לשיפור מדיד ומוחשי.

קידום שקיפות ושיתופי פעולה

תכנית פעולה מתקנת (CAP): כלי לשיפור מדיד של ביצועי קיימות בקרב ספקים וחברות.

שיתוף בתוצאות: תוצאות הערכות והביקורות משותפות בין חברי Tfs, תוך שמירה על סודיות, במטרה לקדם שיפור מתמשך בתעשייה כולה.

שילוב עם אסטרטגיית הרכש של ICL

ארגון הרכש הגלובלי (GPO) של החברה מייחסת חשיבות עליונה להערכות קיימות, ומשלבת באופן עקבי קריטריונים סביבתיים, חברתיים ואתיים בתהליכי הבחירה וניהול הספקים. החברה פעילה ביוזמת Tfs מאז 2018 ותורמת באופן קבוע לקידום מטרותיה תוך הפקת תועלת מהידע והשיתופיות שביוזמה.

כביטוי למחויבותנו הרחבה לאחריות תאגידית, אנו פועלים כל העת לשיפור מתמשך של ביצועינו בתחומי הסביבה, חברה וממשל תאגידי (ESG). **בהערכת קיימות גלובלית של EcoVadis לשנת 2024, קיבלנו ציון של 77 נקודות** שממקם את החברה בין 2% העליונים מתוך כ-75,000 ספקים מדורגים ברחבי העולם.



ICL נוקטת בגישה יזומה לאספקה אחראית, ומקפידה להימנע מרכישת TGS3 – בדיל, טנטלום, טונגסטן וזהב – שמקורם ב'אזורי סכסוך', כולל מזרח הרפובליקה הדמוקרטית של קונגו והמדינות השכנות. גישה זו מיושמת גם באתרי הייצור של ICL, שם אומתה היעדרותם של 3TGS מאז שנת 2020.

בנוסף, ICL ממנפת את רשת הלוגיסטיקה וההפצה הגלובלית הנרחבת שלה כדי ליהנות מקרבת מתקניה לכלכלות מפותחות ולשווקים מתעוררים. החברה משקיעה רבות בפיתוח לוגיסטיקה בטוחה ויעילה ויכולות מתקדמות לניטור ובקרה, ומתמקדת בצמצום עלויות והשפעה שלילית על הסביבה.

בהיבט האספקה, ICL פועלת מול ספקיה לעודד מעבר לדלק חלופי, לבצע שינוי תחבורתי (modal shift) ולהכניס דיגיטציה. בנוסף, אנו עושים מאמצים להפחית במתקנים שלנו את זמן המחזור המושקע בפעילויות לוגיסטיות שמבצעים הספקים ופועלים באופן שוטף להגברת יעילות רשת הלוגיסטיקה וההפצה. עוד על תשתית הלוגיסטיקה והתחבורה של ICL, ראו **בדוח השנתי של ICL לשנת 2024**.

ICL שילבה יעדי ביצוע בתחום הקיימות, ובכלל זה יעדים הקשורים ל-Tfs, במסגרת ההלוואה הקשורה לקיימות (SLL - Sustainability-Linked Loan) בשנת 2021, וכן במסגרת האשראי המתחדשת מבוססת-קיימות (Sustainability-Linked RCF) בשנת 2023. למידע נוסף על ההלוואה ומסגרת האשראי המתגלגל, ראו פרק **מימון בר-קיימא**.

היעדים שלנו

ארגון הרכש הגלובלי (GPO) של ICL נוקט בגישה רחבה יותר משיקולים כלכליים ואיכותיים, ומייחס חשיבות רבה להערכות קיימות של ספקים, המבוססות על קריטריונים סביבתיים, חברתיים ואתיים. אנו ממשיכים לשפר את האסטרטגיה והתהליכים שלנו כדי להתאים לסטנדרטים ולדרישות הגלובליים המתפתחים.

כדי לתמוך בתהליך הפנימי הזה, אנו קובעים מדדי ביצוע שנתיים (KPIs), אשר משולבים גם במנגנון התגמול של ההנהלה הבכירה שלנו, במטרה להבטיח המשכיות ואחריות. מדדים אלו מתמקדים בשמירה על מאגר ספקים עם הערכות אחריות תאגידית תקפות (CSR), ובקידום פעיל של שיפור באמצעות תוכניות פעולה מתקנות (CAPs).

בשנת 2024, עמדה ICL ביעדים הבאים:



יעדי רכש ברי-קיימא

- מתן עדיפות לניהול סיכונים, שיפור סטנדרטים, חדשנות ושיטות עבודה ידידותיות לסביבה בשרשרת האספקה שלנו.
- קידום רכש בר-קיימא כחלק מיוזמת Tfs, עם יעד שנתי.
- שיתוף פעולה עם ספקים ליישום שיטות עבודה בנות-קיימא מובילות, לכל רחב שרשרת האספקה ושיפור ביצועים מתמשך לאורך זמן.
- עלייה עקבית, של 5% מדי שנה, במעורבות ספקים גלובלית בכל האזורים והקטגוריות.

05 הטמעת קריטריונים לקיימות בתוך תהליך בחירת הספקים של ICL כדי לעודד ספקים לתעדף קיימות, ביצועים ושקיפות, תוך טיפוח שותפויות עם הספקים המחויבים לפרקטיקות קיימות פעילות.

06 מתן עדיפות למוצרים ושירותים בעלי השפעה סביבתית נמוכה יותר ותקני קיימות מוכרים, תוך הדגשת יעילות אנרגטית, צמצום אריזות, והסמכות חיצונית.

07 קידום חדשנות באמצעות שיתוף פעולה עם ספקים שלנו ומחזיקי עניין פנימיים, כדי להעריך ולהשפיע על הפחתת פליטות גזי החממה שלנו במכלול 2 ו-3.

08 למקסם את היעילות והקיימות בתהליכי הייצור שלנו, תוך מיקסום מתמשך של אספקת המוצרים והשירותים והשימוש בהם.



הביצועים שלנו

יוזמת ICL לרכש בר-קיימא

במסגרת מחויבותנו להפחתת ההשפעה הסביבתית וצמצום פליטות גזי חממה, נקטנו בשנת 2024 צעדים פראקטיביים אשר הניבו תוצאות משמעותיות:

צוות הרכש העקיף (indirect procurement team) הטמיע בהצלחה רכש אנרגיה ירוקה בכל אתרי ICL העיקריים, תוך שימוש באישורי תכונות אנרגיה (GOO/IREC/REC), ובכך סימן אבן דרך מרכזית במחויבות המתמשכת שלנו להפחתת פליטות מכלול 2.



אסטרטגיית האריזה שלנו, המבוססת על אימוץ 3 העקרונות של צמצום, שימוש חוזר ומחזור (Reduce, Reuse, and Recycle) התמקדה בקיימות:

- בחנו את האריזות שלנו וקידמנו באופן פעיל את השימוש בחומר יחיד המתאים למיחזור, תוך שיתוף פעולה עם ספקים מרובים.
- בעזרת שיתוף פעולה הדוק עם ספקים, הפחתנו את צריכת הנייר באתר האירופי הגדול ביותר שלנו, תוך שמירה על איכות האריזות.
- באופן דומה, שיתפנו פעולה עם ספקים כדי להפחית את השימוש בפלסטיק בתולי באתרים אירופאים רבים, מבלי לפגוע באיכות האריזות.
- נתנו עדיפות לספקים המציעים תוכניות שימוש חוזר, לקידום יעדי הקיימות שלנו.

אנו משתפים פעולה באופן יזום עם ספקינו להפחתת פליטות ה- CO_2 (מכלול 1, 2 ו-3 של הספקים). **כחברים ביוזמת Tfs**, פורסמה הנחיה לטביעת רגל פחמנית של מוצר כדי לקבוע את פליטת גזי החממה במכלול 3 אשר משמשת כהנחיה לספקים בתעשייה הכימית לחישוב אחיד של טביעות הרגל הפחמניות שלהם. ICL מחזקת את שיתוף הפעולה כדי לקבל נתוני טביעת רגל פחמנית של הספקים באמצעות מינוף הכלי הטכנולוגי Si-green, המשפיע על הערכת מחזור החיים (LCA) של מוצרי ICL, ועל הצהרות CBAM לצורך יבוא בתחומי האיחוד האירופי. Si-green היא מערכת לניהול טביעת רגל פחמנית, המאפשרת לנו לאסוף ביעילות נתוני פחמן של ספקים בהתאם להנחיות Tfs, והכל בסביבה מאובטחת ויעילה.

מעורבות הספקים והערכות

כ-**54%** מההוצאה על חומרי גלם אסטרטגיים (RM) וכ-**21%** מההוצאה העקיפה על חומרי גלם אסטרטגיים מתבצעים מול ספקים המשתתפים ביוזמות TfS ותכניות EcoVadis.

אנו כוללים את תוצאות הערכת הקיימות של EcoVadis בתהליכי המכרזים של ICL, ואת כרטיסי הניקוד התקפים של Ecovadis בתהליכי הרכש שלנו. אנו משתמשים ב-Ecovadis IQplus לניתוח סיכונים של ספקים חדשים וקיימים.



אנו מאמינים שקיימות היא אחריות משותפת. לכן, סמנכ"ל הרכש הבכיר (EVP, CPO & CAPEX) הזמין את הספקים שלנו לקחת חלק פעיל בפעילויות של קיימות דרך השתתפות בהערכות Ecovadis או בביקורות TfS. לחצו כאן לצפות בהזמנה שלנו להצטרף למסע הקיימות שלנו.

מאז הצטרפותה של ICL ליוזמת TfS בשנת 2018 ועד לשנת 2024, בחרה החברה קבוצות ספקים ממוקדות, הנחשבות לספקים אסטרטגיים מבחינת היקפי הרכש וחשיבות עסקית בתחומי חומרי הגלם, לוגיסטיקה ואריזות.

בשנת 2024, מאמצינו המשותפים הובילו להישג משמעותי – סך של 1,141 הערכות ספקים תקפות מתוך מאגר הספקים של ICL, מעבר למדד KPI 1.

בסך הכל נערכו 746 הערכות חדשות והערכות חוזרות לאורך השנה – מעבר ליעד KPI 2 שהיה 399.

הישג זה מדגיש את מחויבותנו לחיזוק שרשרת האספקה ושיפור שיטות הקיימות. בנוסף, ההערכות החוזרות בכלל רשת הספקים הביאו לשיפור בשיעור של מעל 60% (KPI 3), נתון המשקף את מחויבותנו להתקדמות מתמדת ולפיתוח ספקים.



בשנת 2024, 61% מהספקים ברשת שלנו עברו הערכות חוזרות על מנת לשפר את ציוניהם.

אנו נותרים מחויבים לשיפור מתמיד של ציוני הערכת הספקים שלנו באמצעות יישום יעיל של תוכניות פעולה מתקנות, והנעת התקדמות בקיימות לאורך שרשרת האספקה שלנו. בשנת 2024, מתוך 1,141 ספקים שעברו הערכות, 694 עברו הערכה חוזרת, מתוכם 450 ספקים שיפרו את הציונים הכוללים שלהם, משמע שיעור שיפור מרשים של 64%, העולה על היעד של מדד KPI3. בנוסף, בתוך מאגר הספקים הכולל שלנו, חלה עלייה משמעותית בשיעור הספקים שהשיגו ציון מתקדם, מ-35% ל-43%.

בשנת 2024 עמדנו ביעד KPI3, כאשר כ-65% מהספקים שלנו שיפרו את ציון ההערכה שלהם במסגרת הערכות חוזרות.

הערכות הספקים של EcoVadis בוחנות מגוון רחב של נושאי קיימות, המחולקים לארבעה תחומים מרכזיים: סביבה, זכויות עובדים וזכויות אדם, אתיקה עסקית ורכש בר-קיימא. ההערכות מבוצעות באמצעות כלי מקיף המודד את ביצועי הספקים מול 21 קריטריוני קיימות, קיימות המותאמים לתקנים בינלאומיים, כגון UN Global Compact, ILO, GRI, ISO 26000, CERES Roadmap, וכן העקרונות המנחים של האו"ם לזכויות אדם ועסקים.

הציון הממוצע של כל הערכות הספקים שלנו עלה הן על הממוצע בתעשייה והן על מדד EcoVadis העולמי, בכל ארבעת תחומי הקיימות שהוערכו על ידי EcoVadis.

אנו פועלים באופן עקבי מול הספקים שלנו להגברת המודעות לנושאי קיימות שונים. בשנת 2024, שיעור התגובה של הספקים להערכות EcoVadis וליוזמות אחרות עמד על 59%, עם שיעור המרה של 36%, לעומת 34% בשנת 2023. שיפור זה הושג הודות להדרכה ממוקדת שהועברה לצוותי רכש בכל הקטגוריות והאזורים. מספר הספקים עם הערכות מאומתות גדל באופן עקבי משנה לשנה.

לאחר כל הערכה, מזהים התחומים הנדרשים לשיפור. לאחר מכן, מצופה מהספקים לטפל בתחומים אלה באמצעות תוכנית פעולה מתקנת. שיפור הציון הממוצע בשנת 2024 עמד על +3.6 בהשוואה להערכה הראשונה, נתון גבוה יותר מ-+3.4 נקודות שהושגו בשנת 2023.



הדרכה והתפתחות

בשנת 2024, ערכנו תוכניות הדרכה ייעודיות לצוותי הקניינים והרכש שלנו בכל קטגוריה ואזור. מפגשים אלה התמקדו בשיפור הבנת ההערכות, יישום פעולות מתקנות, ובהקניית כלים לשיפור ביצועי הספקים במדדי קיימות.

בנוסף, ערכנו מפגשי הכשרה בנושא איסוף נתוני PCF (טביעת רגל פחמנית של מוצרים) באמצעות פלטפורמת Si-green. מפגשים אלה נועדו לאפשר הן לספקים שלנו והן לצוות הרכש לאסוף ולדווח ביעילות נתונים על טביעת רגל פחמנית, תוך הבטחת התאמה ליעדי הקיימות שלנו וטיפול שיתוף פעולה מחוזק לאורך שרשרת הערך שלנו.

אנו נעזרים בפלטפורמת TFS Academy, המספקת מגוון קורסים נגישים לעובדים ולספקים שלנו. הפלטפורמה מציעה חווית הדרכה מקיפה, המאפשרת לצוות החברה ולשותפים חיצוניים לשפר את כישוריהם באמצעות מגוון קורסים זמינים בנושאי קיימות.

נמשיך להיות מעורבים בשרשרת האספקה שלנו גם בשנת 2025, ולהציע הכשרה ממוקדת לקידום שיפורים ושיתופי פעולה נוספים.

אנו מבצעים הערכה שוטפת לפתרונות ומוצרים מעוטי פחמן מהספקים השונים שלנו, בשיתוף פעולה עם היחידה

העסקית הרלוונטית ב-ICL ואנו מתמקדים בשיתופי פעולה בכל שרשרת הערך, מהלקוח ועד ליצרני חומרי גלם במעלה הזרם.

SER



ICL זכתה להכרה ונכללה ב- "A list" של ארגון ה- CDP בהערכת מעורבות עם ספקים (Supplier Engagement Assessment – SEA) לשנת 2024 וזאת בעקבות הציון A שהוענק לחברה.

SMETA/Sedex - עסקים אחראיים בשרשראות אספקה גלובליות

חלק מאתרי הייצור של ICL משתתפים ביוזמת Sedex - ארגון המספק לחברות פלטפורמות לניהול ושיפור תנאי עבודה בשרשראות אספקה גלובליות. אתרי ICL ביצעו ביקורות SMETA, המשתמשות במתודולוגיית הביקורת החברתית של Sedex ומאפשרות לעסקים להעריך את האתרים והספקים שלהם כדי להבין את תנאי העבודה בשרשרת האספקה שלהם.



ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

ניהול פסולת

אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

Opening chapters We Dare

ESG chapters We Care

Closing chapters We Share



הקהילות שלנו והשקעה חברתית

דרך ציוניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

”תמיד שאבתי השראה מרעיונותיו של גנדי, לפיהם אנו מגלים את עצמנו דרך השירות שאנו מעניקים לזולת, ומתפתחים מתוך העצמת אחרים. אמונה זו מנחה אותי מדי יום. כשאנחנו מתאחדים למען הקהילה ופועלים ליצירת שינוי משמעותי, אנחנו לא רק תורמים - אנחנו מתפתחים, צומחים ביחד, ומניחים את היסודות לעתיד בר-קיימא.”



יער אמיר,
מנהל אימפקט חברתי



הגישה שלנו

ICL פועלת ליצירת וביסוס רשתות המקדמות את טובת הכלל (social good) בקהילות שבהן אנו פועלים. אנו עושים זאת באמצעות השקעה ביזמים חברתיים ובחדשנות חברתית, ובאמצעות מינוף המשאבים והידע שלנו לטובת יצירת שותפויות בנות-קיימא המניעות שינוי חברתי. 'אסטרטגיית ההשקעה החברתית' שלנו מבוססת על שיתופי פעולה, שותפויות משמעותיות ויצירת ערך משותף, וזאת בהתאם ל'מדיניות ההשקעות החברתיות וקשרי הקהילה' שלנו.

יישום האסטרטגיה שלנו מתבצע בפועל באמצעות רשת מנהלי אימפקט חברתי מקומיים, ועל פי מודל ניהול מרכזי המותאם לצרכים, להעדפות ולתרבות הייחודיים של כל קהילה.

ארבעת עמודי התווך שלנו:

01 חינוך

הגישה המרכזית של ICL למעורבות חברתית בת-קיימא, היא יצירת אימפקט באמצעות חינוך. חינוך מביא לשינוי חברתי בר-קיימא, לצד צמיחה כלכלית. עמוד התווך של החינוך כולל קידום תוכניות לימוד במקצועות ה-STEM (מדע, טכנולוגיה, הנדסה ומתמטיקה), מציאות אקדמית, וחדשנות ומנהיגות בכל רמות החינוך, המוסדות וקבוצות הגיל. ביחד עם שותפים מקומיים, אנו מפתחים תוכניות התומכות באוכלוסיות

ספציפיות, מטפחים סקרנות ומנהיגות מדעית, ומקדמים חשיבה חדשנית ומצוינות.

02 העצמת הקהילות המקומיות

ICL מחויבת ליצירת אימפקט חברתי חיובי בקהילות המקומיות שלנו, בעזרת תמיכה בפיתוח הכלכלי שלהן, בחדשנות חברתית ויזמות חברתית מקומית. עמוד תווך זה, בא לידי ביטוי באמצעות שיתוף פעיל של ידע ומשאבים עם הקהילות וביניהן. החזון שלנו הוא לטפח קשרים ושיתופי פעולה ארוכי טווח עם הקהילות שלנו, שיתבססו על יצירת ערך משותף ואמון. כחלק ממאמצינו, אנו תומכים ביוזמות מגוונות של יזמים חברתיים באמצעות מימון, הכוונה והכשרה. השותפים בקהילות המקומיות שלנו מספקים לנו נקודות מבט ויכולות ייחודיות להתמודדות עם אתגרים וצרכים מגוונים. המיקוד שלנו נותר במענה לצרכים המקומיים, ובכלל זה העצמה, צמיחה כלכלית, שוויון, הכללה וקיימות.

03 קידום ביטחון תזונתי

ICL מחויבת לקידום ביטחון תזונתי בקהילות שלנו, דרך מינוף המשאבים, המוצרים והמומחיות שלנו. אנו מספקים פתרונות טכנולוגיים חקלאיים, דשנים, חלבונים חלופיים, ומוצרים חדשניים

נוספים, שנועדו להגדיל את התפוקה החקלאית, לשפר את איכות המזון, להאריך חיי מדף ולצמצם בזבז מזון. במסגרת שיתוף הפעולה שלנו עם חקלאים במדינות מתפתחות, אנו מציעים הכשרה חקלאית וסיוע בשיטות חקלאות בנות-קיימא, ומעצימים חקלאים להשתמש ביעילות בקרקע, להגדיל את התפוקה ולהפחית את טביעת הרגל הסביבתית שלהם. כדי לשפר את ביטחון המזון בקהילות שלנו, אנו תומכים באופן פעיל בבנקי מזון מקומיים, מקדמים הרחבת גינות קהילתיות וחקלאות עירונית, ומסייעים לתאם יוזמות לתרומות מזון מאורגנות.

04 התנדבות

ICL מעודדת את עובדיה ליצור אימפקט חברתי חיובי בקהילות המקומיות שלהם באמצעות התנדבות. אנו תומכים בהתנדבות, ומציעים הזדמנויות חדשות לשיתופי פעולה שיחזקו פיתוח בר-קיימא בקהילות שלנו. עובדינו מטפחים קשרים עם הקהילות המקומיות ותורמים לפיתוח זה באמצעות תוכניות חונכות, חונכות פיננסית לעסקים קטנים ולמשפחות, והתנדבות במגוון תכניות. ICL מעודדת התנדבות באמצעות 'מדיניות ההתנדבות הגלובלית' שלנו, ואפליקציית התנדבות ארגונית ייעודית בשם "WeCare".

הביצועים שלנו

2024	2023	2022	2021	2020	
\$7.7M	\$8.1M	\$14.5M	\$8.0M	\$9.4M	סה"כ השקעה חברתית
64,273h	75,667h	60,000h	25,435h	9,650h	סה"כ שעות התנדבות עובדים

עמדנו ביעד ההשקעה החברתית שלנו לשנת 2024.

תקציב ההשקעה החברתית השנתי של ICL מבוסס על הרווחים הצפויים שלנו, שעוברים התאמה לאורך השנה בהתאם לרווחים בפועל, התקדמות הפרויקטים, אבני דרך וצרכים מקומיים.

בשנת 2024, עמד סך שעות ההתנדבות של עובדי ICL על 64,273 שעות. מתוכן, 56,087 שעות במהלך שעות העבודה, ועוד 8,186 שעות מחוץ לשעות העבודה, בהנחיה ובעידוד של ICL.

מאז השקת אפליקציית ההתנדבות WeCare בשנת 2021, חלה עלייה עקבית בשעות ההתנדבות המדווחות. ראוי לציין כי שנת 2023, הציגה עלייה משמעותית בהשתתפות העובדים, במיוחד בישראל, עקב המלחמה בעזה. העלייה בשעות ההתנדבות נמשכה גם בשנת 2024, ומשקפת מגמת צמיחה יציבה בהשוואה לשנים קודמות, שצפויה להימשך.



היעדים שלנו

אנו נחושים להשיג את היעדים הבאים:

- פיתוח תוכניות ופרויקטים יעילים לקידום אימפקט חברתי באמצעות שיתופי פעולה עם שותפים חברתיים, בשילוב תמיכה כספית ומעורבות עובדים.
- ביסוס שותפויות עם קהילות מקומיות המבוססות על אמון ויצירת ערך הדדי.
- ניהול יוזמות אימפקט חברתי והשקעה חברתית תוך שמירה קפדנית על כלל החוקים, התקנות וההנחיות המקומיות הרלוונטיות, על מנת להבטיח פעילות אתית ואחראית בכל היוזמות שלנו.
- שמירה על הסטנדרטים הגבוהים ביותר של ממשל תאגידי בניהול האימפקט החברתי וההשקעה החברתית שלנו. בתוך כך, הקפדה על תהליכי אישור פנימיים גלובליים אחידים וביצוע בדיקת נאותות יסודית, כדי לשמור על שקיפות, נשיאה באחריות ויושרה בכל היוזמות החברתיות שלנו.
- תגובה מהירה לכל צורך מקומי שעשוי להתעורר, והגשת סיוע, תמיכה ועזרה מהירים במקרה של אסון.

בהתאם למדיניות "השקעות חברתיות וקשרי קהילה" שלנו, קבענו יעד להקצות תקציב שנתי להשקעות חברתיות בשיעור של עד 1% מהרווחים השנתיים החזויים של ICL.



01 חינוך

ICL שותפה בתוכנית "סיסמה לכל תלמיד", שנועדה לתת פתרון מקיף למערכת החינוך, החל מהמורה והתלמיד, דרך הכיתה ועד ליצירת קהילות פדגוגיות מקוונות. תמיכת ICL מאפשרת ל-15,000 תלמידים בישראל, רובם מאזור הנגב בישראל, ליהנות מנגישות דיגיטלית.

ICL ממשיכה לקדם תוכניות משותפות ייחודיות, ובכלל זה הרחבת המרכז להעצמה דיגיטלית לנשים ונערות מהמגזר הבדואי ביישוב כסייפה שבישראל, לצד פרויקט נוסף להקמת תשתיות פדגוגיות וכלי הוראה מקוונים, והנגשת חומרי לימוד לילדים בבתי חולים בישראל.

בנוסף, במהלך שנת 2024 פיתחנו ב-ICL תוכנית הדרכה לילדים בנושא חשיבות החקלאות לביטחון התזונתי העולמי.

"Lab 0_6" הוא פרויקט הדגל החברתי של ICL בספרד. הפרויקט נעשה בשיתוף פעולה עם אוניברסיטת Manresa, ומטרתו לעורר סקרנות למדע ולעודד לחינוך מדעי מגיל צעיר. הפרויקט מוצע לתושבי מחוז Bages הסמוך לברצלונה, וכולל שיתוף ופיתוח תוכניות פדגוגיות, הכשרת מורים וגיוס הקהילה להשתתפות בפעילויות שונות.

"Escritor para o Futuro" (כותבים למען העתיד) הוא פרויקט הדגל החברתי של ICL בברזיל. פרויקט זה שואף לחנך ולקדם היכרות מעמיקה יותר של הילדים עם קיימות ויעדי פיתוח בר-קיימא של האו"ם (SDGs). האירוע המרכזי של התוכנית הוא הוצאה לאור של ספרים אלקטרוניים על קיימות, שנכתבו על ידי הילדים עצמם.

02 העצמת קהילות מקומיות



"חושבים עושים" היא תוכנית הדגל החברתית בישראל, הפועלת בתשע רשויות מקומיות באזור הנגב, וביניהן: דימונה, ירוחם, באר שבע, ערד, רמת נגב. התוכנית מעצימה פעילויות קהילתיות באמצעות קידום ופיתוח יזמות חברתית מקומית ומנהיגות בקרב תושבים, ארגונים חברתיים מקומיים ועובדי הרשויות המקומיות. בנוסף, התוכנית מעודדת יזמות חברתית ושיתוף פעולה ליצירת קהילות בנות-קיימא בנגב באמצעות הקמה ופיתוח של מוסדות עוגן.



אתר חברת האשלג על שם משה נובומייסקי - מרכז המבקרים ים המלח

מרכז המורשת והמבקרים של חברת האשלג על שם משה
נובומייסקי, נפתח לקהל הרחב בשנת 2021.

המרכז ממוקם במתחם הפועלים הישן בסדום, ומתמקד בשלושה
נושאים עיקריים: התנאים הגיאולוגיים הייחודיים שהובילו
להיווצרות ים המלח; תולדות ייסוד חברת האשלג הארץ-ישראלית
בימים שלפני קום המדינה; ופעילותה הנוכחית של חברת ICL.
המרכז הוקם ומופעל בשיתוף פעולה עם המועצה לשימור אתרי
מורשת בישראל, משרד ירושלים והמורשת, משרד החינוך, ועוד.
בשנת 2024 אירח מרכז המבקרים למעלה מ-65,000 אורחים.



פול הוגארט למדע ומחקר.

ICL Boulby עורכת פגישות רבעוניות קבועות של הפורום הקהילתי,
במסגרתן תושבים מקומיים וחברי מועצה מהאזורים הסמוכים
מוזמנים לשתף במחשבות, חששות ורעיונות ליוזמות שונות.

ICL Boulby גאה בתוכנית 'שגרירי רדקר וקליבלנד', הבוחנת דרכים
לקדם ולשפר את הצמיחה והפיתוח הכלכלי באזור.



יוזמות האחריות החברתית של ICL Boulby

כחברה המובילה בתחום האימפקט החברתי בצפון מזרח אנגליה,
Boulby ICL משקיעה משאבים ניכרים ביוזמות חברתיות ופיתוח
קהילתי.

דוגמה ליוזמות חברתיות כאלה היא קרן הקהילה, שהוקמה בשנת
2016 ומאז העניקה תמיכה כספית ליותר מ-230 ארגונים, עמותות
ויוזמות מקומיות.

בנוסף, ICL Boulby מפעילה מספר תוכניות פיתוח קהילתי, שמטרתן
לשפר את הכישורים ויכולת התעסוקה של האוכלוסייה המקומית,
וכן לקדם צמיחה כלכלית ולכידות חברתית באזור. התוכניות מציעות
התמחות והכשרה במגוון תחומים, החל מהנדסת מכונות ועד הנדסת
חשמל.

מלגת Paul Hogarth הוקמה במטרה לתמוך בסטודנטים הלומדים
לתארים גבוהים במדעים ובהנדסה, תוך הענקת סיוע כספי וחוויתי
למידה מעשית. כל סטודנט נבחר זוכה למענק שנתי של 5,000 ליש"ט
למשך ארבע שנים - בסך כולל של 20,000 ליש"ט - וכן למשאבים
אקדמיים חיוניים.

בנוסף, סטודנטים צוברים ניסיון מעשי בהתמחות קיץ בתשלום
באתר ICL Boulby, הכוללת עבודה בצמוד למעבדה התת-קרקעית
ולמעבדת פני השטח של Boulby. המלגה הראשונה הוענקה בשנת
2023, והשנייה בשנת 2024, בהתאם לחזון התוכנית לטפח כישרונות
עתידיים. במהלך שלוש השנים הבאות, ICL תתמוך בשני סטודנטים
נוספים, ותטפח את הדור הבא של יזמים שחולקים את התשוקה של

04 התנדבות

ICL מעודדת את עובדיה לפעול ולהתנדב ליצירת אימפקט חיובי בקרב הקהילות המקומיות, וליזום הזדמנויות חדשות לשיתוף פעולה. עובדינו מטפחים את קשריהם עם הקהילות המקומיות באמצעות הקדשת זמנם ומרצם למטרה חברתית על פי בחירתם. בין היוזמות: חונכות בני נוער ותלמידים, חונכות פיננסית ועסקית לעסקים קטנים, חונכות פיננסית למשפחות, פעילויות לאחר שעות הלימודים עם ילדים, תמיכה בקשישים, התנדבות בבנקי מזון ובמוסדות בריאות, ועוד, וכל זאת מתוך רצון לחולל השפעה של ממש בקהילות מגוריהם.

בהתאם למדיניות התמיכה בהתנדבות של ICL, אנו מעניקים תרומות כספיות לעובדים המפגינים מנהיגות בהתנדבות, לפי קריטריונים שנקבעו. בשנת 2024 הוכרו 46 עובדים כמנהיגים, ובעקבות זאת תרמה ICL כ-35,000 דולר לעמותות שבהן הם התנדבו, בנוסף לשעות ההתנדבות שלהם.



באזור Sao-Paolo. במסגרת יוזמה זו, ילדים ומורים לומדים על קיימות באמצעות גידול ירקות טריים. לתוכנית יתרון נוסף - הגברת הנוכחות והמעורבות של הילדים בבתי הספר. בנוסף, אנו ממשיכים לפתח גינות עירוניות וקהילתיות המשמשות כמקור חשוב לפירות, ירקות ועשבי תיבול מקומיים, וכן מטפחים פעילות וחיבור קהילתיים.

ICL מעורבת באופן פעיל בשיקום החקלאות בקיבוצים בנגב המערבי, שנפגעו במלחמה בעזה. שיתוף הפעולה שלנו בשטח כולל ייעוץ מקצועי ופתרונות מותאמים על מנת להבטיח שיקום ופיתוח חקלאי ארוך טווח. התמקדנו במתן פתרונות חדשניים וברי-קיימא להזנת צמחים, שהותאמו במיוחד לאתגרים הייחודיים העומדים בפני החקלאים במקום, תוך מינוף דשנים מתקדמים וטכניקות של חקלאות מדייקת כדי לשפר את תנובת היבולים ואת בריאות הקרקע.

03 יקידום ביטחון תזונתי

בשנת 2010 החליטה ממשלת הודו לצמצם סובסידיות לענף החקלאות, מהלך שהשפיע על תפוקת היבולים. בתגובה השיקה ICL את תוכנית "אשלג לכל החיים" הפועלת עד היום, בשיתוף פעולה עם חברת האשלג ההודית IPL (Indian Potash Limited). יוזמה זו תואמת את ה-SDGs, בטיפול שותפויות גלובליות לקידום פיתוח בר-קיימא. התוכנית מעצימה חקלאים באמצעות חינוך והכשרה, והביאה לעלייה משמעותית ביבול ובהכנסה כלכלית של החקלאים. מידע נוסף על התוכנית ניתן למצוא בפרק שלנו על ביטחון תזונתי.

על רקע הצרכים המקומיים שבשנת 2020 גברו עקב מגפת הקורונה והאינפלציה הגואה, התעורר צורך גובר בסיוע ותמיכה לקבוצות ברמה סוציו-אקונומית נמוכה, במיוחד בכל הנוגע לביטחון תזונתי. הצוותים המקומיים שלנו משקיעים בחיזוק בנקי המזון המקומיים באמצעות תרומות ישירות והתנדבות עובדים.

תחרות החמניות היא אחד מפרויקטי הדגל שלנו באתר ICL Boulby בבריטניה. שמונה בתי ספר יסודיים באזור נרשמו לתחרות במסגרתה לומדים התלמידים כיצד לגדל חמניות בדרך מהנה וחינוכית, המעודדת מגוון מיומנויות, לרבות אחריות, סבלנות ומודעות סביבתית. בנוסף, גידול חמניות מסייע לילדים להעריך את יופיו של הטבע, וללמוד על התפקיד שממלאים צמחים באספקת מזון וחמצן לבני אדם ולבעלי חיים אחרים. בתי הספר המשתתפים זוכים למענקים כספיים למימון פעילויות לימודיות נוספות.

Sementes do Amanha ("זרעי המחר") הוא פרויקט הדגל השני של ICL בברזיל, המקדם הקמת גינות קהילתיות בבתי ספר

ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

ניהול פסולת

אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

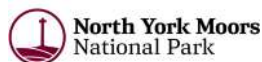
סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

Opening chapters We Dare
ESG chapters We Care
Closing chapters We Share

מעורבות בקהילה דרך שותפויות אסטרטגיות 245 שותפים חברתיים ו-397 הזדמנויות להתנדבות

הבחירות המובילות:



יוזמות למענה הומניטרי ותמיכה במשברים

המצב הביטחוני בישראל

ב-7 באוקטובר 2023 הכריזה ממשלת ישראל על מצב מלחמה בעקבות מתקפה על אזרחיה בגבולה הדרומי, שהסלימה לאזורים נוספים. תושבי עוטף עזה ותושבי הגבול הצפוני פונו מבתיהם, והצבא החל בגיוס מילואים מסיבי. בזמן שהמלחמה נמשכה ואף הסלימה במהלך 2024, ICL התמידה במאמציה לספק סיוע למפונים ולאוכלוסיות נזקקות נוספות בשורה של דרכים, ובכלל זה תרומות כספיות, תרומת מיגונויות וציוד והתנדבות עובדים. כמו כן, המשיכה החברה לתמוך במערכות הבריאות ובריאות הנפש, ולסייע לצרכים השונים של עובדינו ומשפחותיהם.

אסונות טבע

במהלך שנת 2024, גייסה ICL את עובדיה לסייע במספר אסונות טבע שהתרחשו במדינות שבהן אנו פועלים. בין הקשים ביותר היו השיטפונות ב Rio Grande do Sul בברזיל ואסון הסופה "דנה" בוולנסיה שבספרד, אשר גבו קורבנות רבים והסבו נזק נרחב לעיריות, כפרים ותשתיות אזרחיות מקומיות. עובדינו הצטרפו לכוחות החירום, והשתתפו במאמצי הניקיון והשיקום כשהם מצוידים באספקה ובציוד חיוניים שנתרמו על ידי ICL ועובדי החברה.



ממשל תאגיד

ניהול סיכונים ארגוני

284

מיסוי

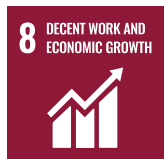
292

ממשל תאגיד

256

מימון בר-קיימא

283



ממשל תאגידי

דרך ציניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

”כיום, ממשל תאגידי אינו תבנית קבועה, אלא מערכת דינמית שמתפתחת עם הזמן. בעולם משתנה, גם אנחנו נדרשים להתאים את עצמנו. גישת הממשל התאגידי שלנו מבוססת על גמישות, כדי לאפשר לנו להתמודד עם סיכונים מתפתחים, לאמץ חדשנות בצורה אחראית, ולהישאר מיושרים עם ציפיות מחזיקי העניין שלנו. כך אנו הופכים שינוי להזדמנות ואמון לערך ארוך טווח.”



איה לנדמן,
סמנכ"לית, קצינת ציות ראשית ב-ICL
ומזכירת החברה



הגישה שלנו

ממשל תאגידי חזק מוטמע בעבודתנו היומיומית, ומשמש בסיס לעשייה ולהנהגה שלנו.

בהשראת החזון שלנו – **”לעשות את הדבר הנכון, בדרך הנכונה, בכל יום”** - המחויבות שלנו מתפרסת מעבר לעמידה בדרישות הרגולציה. היא משקפת תרבות ארגונית שמעמידה ערכים של יושרה, אתיקה, שקיפות ואחריות במרכז העשייה וההתנהלות העסקית שלנו.

הטמענו מנגנונים ותהליכים מוצקים שמטרתם לא רק לעמוד בציפיות – אלא לשאוף להתעלות עליהן. כך אנו בונים אמון ומספקים ערך לטווח הארוך.

גישה זו משקפת את המשימה העליונה שלנו – **השפעה למען עתיד בר-קיימא**. היא מניעה אותנו לשלב קיימות בכל החלטה שאנו מקבלים, ולוודא שפעולותינו יהיו אחראיות, שקופות וצופות פני עתיד.



ממשל תאגידי

ממשל תאגידי

מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

ניהול פסולת

אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

Opening chapters We Dare
ESG chapters We Care
Closing chapters We Share

חברי הדירקטוריון



מיכל סילברברג
חברת דירקטוריון



ליאור רייטבלט
חבר דירקטוריון



מרים הרן
חברת דירקטוריון



ציפי עוזר-ערמון
חברת דירקטוריון



אביעד קאופמן
חבר דירקטוריון



יואב דופלט
יו"ר הדירקטוריון



שלום שלמה
חבר דירקטוריון



דפנה גרובר
חברת דירקטוריון



ראם עמינח
חבר דירקטוריון



גדי לסין
חבר דירקטוריון



שגיא קאבלה
חבר דירקטוריון



אבישר פז
חבר דירקטוריון

דירקטוריון ICL אחראי על קביעת הכיוון האסטרטגי הכולל של ICL, ובכלל זה נושאים של ממשל תאגידי, ציות, אתיקה, מניעת שחיתות, קיימות, אקלים, אחריות תאגידית (ESG), וכן ניהול סיכונים, סוגיות של אכיפה וציות והתנהלות השומרת על יושרה.

כדי להבטיח פיקוח מקיף בתחומים אלה, הקים הדירקטוריון ועדות מיוחדות, שכל אחת מהן מורכבת מחברי דירקטוריון מנוסים ובראשה עומד יו"ר בעל מומחיות רלוונטית. כך למשל, ועדת הביקורת והמאזן, האחראית (בין היתר) לניהול סיכונים ולסוגיות ציות; ועדת האקלים, הקיימות וקשרי קהילה ("CSC"), העוסקת בנושאים הקשורים לקיימות ולשינויי אקלים; ועדת משאבי אנוש ותגמול, האחראית על פיקוח על תגמול נושאי המשרה. במסגרת תפקידיה, הוועדה קושרת בין רכיבים מסוימים של תגמול נושאי משרה לבין עמידה ביעדי ביצוע ("KPIs") של החברה בתחומי ESG וקיימות, וכן בהצלחת יישום האסטרטגיה. באמצעות עבודתן של ועדות אלה, מחזק הדירקטוריון את מחויבותו לפיקוח כולל על תחומי הממשל התאגידי. הדירקטוריון פועל בהתאם למדריך ניהול עבודת הדירקטוריון, וכן בהתאם לתוכניות עבודה קצרות וארוכות טווח, המגדירות את תחומי אחריותו, תהליכי העבודה, נושאים השמורים להחלטת הדירקטוריון, הסמכות המואצות לוועדות הדירקטוריון, והנחיות לניהול מערכת היחסים בין הדירקטוריון ובין נשיא ומנכ"ל החברה ושאר חברי ההנהלה.

הנהלה בכירה



אילן ברקאי

נשיא חטיבת האשלג
וראש פעילות
הפוספט בישראל



ניר אילני

נשיא חטיבת
Growing Solutions



נדב טורנר

נשיא פתרונות פוספט
מיוחדים



יניב קבלק

נשיא מוצרים תעשייתיים



פיל בראון

נשיא עסקי חומרי
הסוללות



אבירם להב

סמנכ"ל כספים



אלעד אהרונסון

נשיא ומנכ"ל ICL



מיה גרינפלד

סמנכ"לית בכירה
תקשורת ושיווק גלובלי



אורי פרלמן

סמנכ"ל בכיר
ומנהל פיתוח עסקי ראשי



נעם גולדשטיין

סמנכ"ל בכיר
ומנהל ניהול סיכונים ראשי



אננטה דסיקאן

סמנכ"ל בכיר
ומנהל מחקר, פיתוח
וחדשנות ראשי



מירי מישור

סמנכ"לית בכירה
טכנולוגיית מידע



אילנה פחימא

סמנכ"לית בכירה
למשאבי אנוש



לילך גבע-הראל

סמנכ"לית בכירה,
יועצת משפטית ראשית
ומנהלת תחום קיימות

ההנהלה הבכירה של ICL ("הוועדה המנהלת הגלובלית" או "ה-GEC") אחראית על יישום הכיוון האסטרטגי של הדירקטוריון, פיקוח על הפעילות היומיומית, ניהול סיכונים, הבטחת ביצועים כספיים, טיפוח קשרים עם מחזיקי עניין, שילוב שיקולי קיימות, שמירה על ציות לתקנות ועל סטנדרטים של אתיקה, ניהול כוח האדם, קידום חדשנות, ומסירת עדכונים שוטפים לדירקטוריון על ביצועים תפעוליים, יוזמות אסטרטגיות, וכל התפתחות או אתגר משמעותי העומד בפני הארגון. נשיא ומנכ"ל ICL אחראי על הניהול היומיומי של החברה, יעילות תפעולית והתאמה לאסטרטגיה.

צוות ההנהלה המוצג בדוח זה משקף את הנהלת החברה נכון למועד פרסום הדוח באנגלית. במהלך 2024 ו-2025, נעשו מספר שינויים בהנהלה, כולל מינויו של אלעד אהרונסון לנשיא ומנכ"ל במרץ 2025 במקומו של רביב צולר, לצד מספר שינויים נוספים בתפקידי הנהלה מרכזיים. הצוות הנוכחי המוצג כאן מייצג את המבנה ותחומי האחריות העדכניים למועד הדוח, אם כי לא כולם נשאו בתפקיד לאורך כל שנת הדיווח.

כפי שמשתקף בקוד ההתנהגות החדש שלנו לשותפים עסקיים, אמון הוא הבסיס למערכות היחסים שלנו עם מחזיקי העניין שלנו - לקוחות, עובדים, משקיעים, רגולטורים, שותפים עסקיים וקהילות. אמון זה התבסס דרך שותפויות משמעותיות, ונרכש דרך המחויבות שלנו ליושרה, שקיפות, ולרצון התמידי לעשות את הדבר הנכון.

כדי להקל על עבודתנו ולתמוך במסגרת ובמטרות של הממשל התאגידי, אנו מיישמים גישה מרובת היבטים, המטמיעה נוהלי ציות בפעילות היומיומית שלנו (ראו סעיף 'אתיקה, יושרה וציות' להלן).

"פורום שומרי הסף" שלנו משמש כפלטפורמה מרכזית לשיתופי פעולה וחילופי ידע בין האתרים והחטיבות שלנו. באמצעות הפורום אנו מוודאים כי שומרי הסף יהיו מתואמים, ישלבו את המומחיות שלהם וישתפו שיטות עבודה מומלצות, להשגת גישה אחידה למסגרת הציות שלנו.

הגישה ההוליסטית שלנו לממשל תאגידי וציות נתפסת על ידינו כהזדמנות לשיפור מתמשך, וכפתח לשיפור החוסן הארגוני, טיפוח אמון מחזיקי העניין ויצירת ערך לטווח הארוך.

המשימה שלנו, לעשות את הדבר הנכון בדרך הנכונה, בכל יום. אג'נדה זו מיושמת באופן הוליסטי לכל רוחב פעילותנו, בין אם מדובר בגישה לאחריות תאגידית, לציות ואכיפה, לניהול סיכונים, או לכל היבט אחר בעסקים שלנו שנועד לייצר פתרונות יעילים לאתגרי הקיימות הדוחקים של האנושות.

קוד ההתנהגות שלנו משמש כ"כוכב הצפון" עבור עובדינו ושותפינו העסקיים, המורה על הדרך הנכונה בעת דילמות אתיות בעבודה השוטפת ומעודד לקחת אחריות על התנהגות אתית. הקוד מפרט את הציפיות שלנו להתנהגות מקובלת, תוך הדגשת ההשפעה הגלובלית של פעולותינו, ברוח יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא. יעדים אלה כוללים את מיגור הרעב, יצירת שותפויות בעלות השפעה, קידום תעשייה, חדשנות ותשתיות, העצמת נשים והשגת שוויון מגדרי, וכן הבטחת גישה לאנרגיה נקייה ולא יקרה.

מבנה הממשל התאגידי שלנו והפרקטיקות הנלוות אליו כפופים לדין הישראלי, ועומדים באופן מלא בכללי בורסת ניו יורק (NYSE) החלים על מנפיקים פרטיים זרים (FPIs). עם זאת, אנו שואפים להתעלות על דרישות הרגולציה, כביטוי לחתירה המתמדת שלנו למצוינות. מנגנוני הממשל התאגידי שלנו מקיפים את כל מרכיבי הניהול והפיקוח. הם כוללים את המבנה הארגוני, עקרונות החברה, ההנחיות, הנהלים והמדיניות. כמו כן מנגנונים אלה כוללים בקורות ואמצעי ניטור פנימיים וחיצוניים, על מנת להבטיח שקיפות, נשיאה באחריות, והתאמה בין האינטרסים של מחזיקי העניין שלנו לבין קידום התנהגות אתית ויצירת ערך בר-קיימא.

העקרונות המנחים שלנו לעשיית הדבר הנכון

יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא (SDGs), המוטמעים בקוד ההתנהגות שלנו, משמשים אותנו כעקרונות מנחים המאירים את הדרך להגשמת



זהו קוד ההתנהגות שלנו

למדו עוד כיצד אנו עושים את הדבר הנכון בדרך הנכונה כל יום



סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

ניהול פסולת

אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

היעדים שלנו

חדשנות בניהול



אנו מחויבים לחדשנות, לא רק במוצרים ובשירותים שלנו, אלא גם בניהול הממשל התאגידי שלנו. דרך בחינה ויישום של גישות חדשניות ומינוף טכנולוגיות מתקדמות, אנו מבטיחים שמסגרת הממשל שלנו תישאר דינמית, מסתגלת, ומסוגלת לעמוד בדרישות העסקיות המתפתחות.

תרבות של שיפור מתמיד



הממשל התאגידי שלנו מעוגן בתפיסות של למידה מתמשכת, הערכה עצמית ביקורתית, ויכולת הסתגלות לסביבה גלובלית דינמית. אנו עורכים ביקורות פנימיות באופן קבוע ומעסיקים מומחים חיצוניים כדי לאמת את יעילותן של תוכניות הציות והמודלים התפעוליים עליהם אנו מסתמכים. הערכות אלו מתבצעות הן באופן שגרתי והן בתגובה לאירועים ספציפיים, ומוודאות שנפיק תובנות, ניישם לקחים ונעדכן את התוכניות שלנו בהתאם.

בשנת 2024 הגדרנו יעדי ביצוע (KPIs) ברורים לתחום הציות בחברה, המשקפים גישה זו. היעדים מתייחסים ליעילות תוכנית הציות שלנו נגד הונאות, ליישום המלא של קוד ההתנהגות שלנו בקרב מחזיקי עניין פנימיים וחיצוניים, לבדיקה חיצונית מקיפה של תוכנית הציות שלנו למניעת שוחד ושחיתות (ABC), ולאימות שוטף של בקורות הציות המסחריות שלנו.

שקיפות



שקיפות היא ערך ליבה הטבוע בכל התנהלות שלנו. אנו מאמינים בתקשורת פתוחה וכנה עם כל מחזיקי העניין שלנו, ובכלל זה רגולטורים, עובדים, והקהילה הרחבה. בזכות שקיפות אנו בונים אמון ואמינות, ומבטיחים שכל המעורבים יבינו את ההחלטות, התהליכים והמטרות שלנו. אנו מחויבים לספק מידע ברור ומקיף, לנהל דיאלוג פעיל, ולשאת באחריות על מעשינו. אנו רואים בשקיפות את אחריותנו כלפי מחזיקי העניין שלנו.

פיתוח מצוינות בדירקטוריון



כחלק מהחתימה שלנו לשיטות עבודה מומלצות בתחום הממשל התאגידי, אנו מחויבים לשיפור מתמיד של הרכב הדירקטוריון ופעילותו. הדירקטוריון וועדותיו פועלים על פי תוכניות עבודה מובנות לטווח קצר וארוך, הכוללות פיקוח ודיונים על מגוון רחב של נושאים אסטרטגיים, תפעוליים ורגולטוריים.

אנו מכירים בחשיבות הקריטית של הגברת העצמאות והגיוון של הדירקטוריון על מנת להבטיח קבלת החלטות יעילה ואחראית. לאור זאת, אנו משקיעים בפיתוח מקצועי מתמשך של הדירקטורים שלנו באמצעות הדרכות פנימיות וחיצוניות, סיורים באתרים להעמקת ההיכרות עם

תוכנית ציות מקיפה



אנו מחויבים לשמור על הסטנדרטים הגבוהים ביותר של התנהלות אתית ותאימות רגולטורית לכל רוחב פעילותנו. בכך נכללות תוכניות ציות חזקות, המכסות זכויות אדם, מניעת שוחד ושחיתות, מניעת הונאות, מניעת הלבנת הון, עמידה בתקנות סחר, דיני תחרות, הגנת הפרטיות, מניעת הטרדה ואפליה ותכנית אכיפה בניירות ערך וחברות. התחייבותנו היא לנהל עסקים באחריות, תוך הקפדה מחמירה על דרישות משפטיות ותקנים בינלאומיים, ובמקביל לטפח תרבות של יושרה, שקיפות ואחריות. אנו מבצעים הערכה שוטפת ליעילות תוכניות הציות שלנו באמצעות ניטור רציף, הכשרה יסודית, מעורבות מחזיקי עניין ותהליכי הערכה עצמית מובנים - פנימיים וחיצוניים כאחד. כך מתאפשר לנו לזהות פערים, ליישם שיפורים, ולהבטיח שהנהלים שלנו יישארו תואמים לציפיות ולסיכונים המתעוררים.

במעשים אלה אנו מחזקים את מחויבותנו לנהלים אתיים, ובונים אמון וערך בר-קיימא עבור כל מחזיקי העניין שלנו.

הביצועים שלנו

01 | ממשל תאגידי: הדירקטוריון וההנהלה הבכירה

עצמאות הדירקטוריון

למרות שאנו נשלטים על ידי בעל שליטה, הדירקטוריון שלנו כולל מספר משמעותי של דירקטורים בלתי תלויים. בשנת 2024, כלל הרכב הדירקטוריון שלנו רוב ניכר של דירקטורים בלתי תלויים בהתאם לחוקי בורסת ניו יורק, של 75% מכלל החברים.

השילוב המכוון של קולות בלתי תלויים הוא ביטוי למחויבותנו להבטיח נקודות מבט שונות ולשמור על שקיפות בתהליכי קבלת החלטות, על מנת להשיג גישת ממשל מאוזנת ואובייקטיבית.

גיוון בדירקטוריון ובהנהלה

דירקטוריון מגוון, שחבריו מגיעים מרקע שונה ומחזיקים במיומנויות רב-גוניות, תורם לשיפור קבלת החלטות ולחיזוק הממשל התאגידי.

ICL אימצה מדיניות "גיוון, הכללה ושייכות" (DIB), אשר קובעת את חזון הגיוון שלנו ומכתיבה סדר עדיפויות המבקש להאיץ פיתוח סביבת עבודה מכלילה ולשפר את הגיוון במקום העבודה.

לועדת CSC של הדירקטוריון יש מנדט ספציפי לפקח על יוזמות גיוון והכללה.

ד"ר מרים הרן, היושבת בראש הוועדה, היא חברת הדירקטוריון שמונתה כאחראית על היבט חשוב זה של הממשל התאגידי שלנו. עוד על תוכנית DIB ומסגרת הממשל שלנו ניתן לקרוא בפרק גיוון, הכללה ושייכות.

השאפה שלנו לאיזון מגדרי מתחילה בדירקטוריון. עמדנו ביעד שהצבנו לשנת 2024, להגיע לייצוג נשים של 25% (בהשוואה ל-18% בשנת 2021), ושל 33% בשנת 2024, ואנו מחויבים **להגדיל את ייצוג הנשים בדירקטוריון ל-45% עד סוף 2028**.

כדי להבטיח מנהיגות מגוונת ומכלילה, המשקפת את עושר הכישרונות ונקודות המבט בתוך הארגון שלנו, יישמנו את מדדי ה-KPI המאתגרים הבאים:

KPI	יעד 2024	2026	2028	2030
נשים בהנהלה בכירה (T100)	25%	27%	30%	33%



ביצועים

2024*

סה"כ מספר חברי הדירקטוריון	12
מספר חברי הדירקטוריון הבלתי תלויים (כללי בורסת ניו יורק)	9
מספר חברי הדירקטוריון הבלתי תלויים (החוק הישראלי)	6**
הפרדה בין יו"ר למנכ"ל	Yes
תהליך הערכה שנתי של הדירקטוריון	Yes
בחירה שנתית של חברי דירקטוריון	Yes***
גיל ממוצע של חברי הדירקטוריון	58
ותק ממוצע של חברי הדירקטוריון	6
שיעור הנשים בדירקטוריון	33%

* מידע שהוצג נכון ל-31 בדצמבר 2024.

** הדירקטורים גב' מיכל זילברברג ומר ראם עמינח עומדים בכל הדרישות על פי החוק הישראלי לדירקטור בלתי תלוי אך לא סווגו ככאלה.

*** למעט דירקטורים חיצוניים, אשר מכוח החוק הישראלי נבחרים לתקופות קבועות של שלוש שנים ברוב מיוחד של בעלי מניות המיעוט (ללא קולות בעל השליטה) כדי להבטיח את עצמאותם.

01 | ממשל תאגידי: הדירקטוריון וההנהלה הבכירה

מטריצת המיומנויות של חברי הדירקטוריון

יואב דופלט יו"ר דירקטוריון פעיל	אביעד קאופמן	אבישר פז	ליאור רייטבלט	ראם עמינח	שגיא קאבלה	ציפי עוזר ערמון	גדי לסין	ד"ר מרים הרן	דפנה גרובר	מיכל זילברברג	שלום שלמה
ניסיון בניהול חברות, עמותות ורשתות	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
ניסיון תעשייתי/מסחרי	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	
ענפים כלכליים נוספים	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
כספים, דיווח כספי, חוק וציות	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	
נושאי קיימות					✓		✓	✓	✓		✓
ביקורת ומאזן, דיווח קיימות וניהול סיכונים	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
חדשנות, מחקר ופיתוח וטכנולוגיה	✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓	
דיגיטציה, IT, מודלים עסקיים וסטארט אפ	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓	
משאבי אנוש, חברה, תקשורת ומדיה	✓		✓			✓	✓	✓	✓		✓
♂	♂	♂	♂	♂	♂	♀	♂	♀	♀	♀	♂

01 | ממשל תאגידי: הדירקטוריון וההנהלה הבכירה

תגמול בכירים



יעדי ה-ESG שולבו בתוך תוכנית התמריצים השנתית קצרת הטווח של נושאי המשרה, ומשקפים את מחויבותנו ליצור פתרונות בעלי השפעה לאתגרי הקיימות הגדולים ביותר של האנושות.

בהתאם לכך, בשנת 2024 שולבו יעדי ביצוע (KPIs) שנתיים, כולל שיפור ביעדי ESG ספציפיים, במנגנון תגמולי הבכירים שלנו בתחומים הבאים: ביצועי בריאות ובטיחות (יעדי שיפור תאונות עבודה (IR)), ביצועים סביבתיים (חיסכון במים, הפחתת פסולת, יעדי הפחתת פליטות גזי חממה (GHG)), שנועדו להשיג יעדים מבוססי מדע), ביצועי קיימות של ספקים (הקשורים להערכות TFS/ECOVADIS), גילויים ודירוגים הקשורים לאקלים ושינויי אקלים, יעדי שיפור בגיוון ובשוויון מגדרי, יעילות אנרגטית, מוצרים ירוקים, חישובי טביעת רגל פחמנית של מוצרים, אתיקה עסקית וציות, ועוד. למידע בנוגע למדיניות התגמול והתמריצים שלנו, ראו [הדוח השנתי של ICL לשנת 2024](#) - סעיף 6 - דירקטורים, הנהלה בכירה ועובדים ב'.



מטריצת מיומנויות חברי הדירקטוריון



הדירקטוריון אימץ מתווה למיסוד ושיפור מבנהו והרכבו, כביטוי לשאיפתה של ICL לדירקטוריון מגוון, המציע רקע עשיר ומערך של מיומנויות וניסיון, ובנוי מקבוצה מגוונת של בעלי מומחיות ייחודית, כגון ניסיון ניהולי ברמה גבוהה בארגון מורכב; ניסיון גלובלי רב; מיומנויות וניסיון בטיפול בנושאים מורכבים; ניסיון בקביעת אסטרטגיה; ניסיון בניהול עסקים גלובליים, עבודה עם שווקים מתעוררים וניסיון בפיתוח עסקי בעסקים בעלי נפח עבודה גבוה; ניסיון בממשל תאגידי, מומחיות בקיימות וסביבה, ניהול סיכונים ורגולציה, וכן גיוון מגדרי. הדירקטוריון שלנו מינה לראשות הוועדות דירקטורים מומחים ומיומנים, בהתאם לכישוריהם.

כך למשל, בוועדת משאבי אנוש ותגמול קיימת מומחיות בתחומי תגמול והון אנושי; בוועדת הביקורת והמאזן - מומחיות בביקורת, כספים וניהול סיכונים; בוועדת CSC, מומחיות ב-EHS, אקלים, גיוון ומעורבות קהילתית, ומומחיות במימון ושוקי הון בוועדת המימון. מינויים אלה עומדים גם בדרישות הדין הישראלי, לפיהן יושבי ראש ועדת הביקורת וועדת התגמול יהיו דירקטורים חיצוניים. כך אנו מבטיחים עמידה הן בדרישות הכשירות והן בדרישות החוק, באופן שמחזק את האפקטיביות של מבנה הממשל התאגידי שלנו.

בנוסף, אנו שואפים לחברי דירקטוריון עם המאפיינים הבאים: מומחיות בתעשייה; מומחיות בממשל תאגידי; מומחיות בסביבה, מגוון ביולוגי ואקלים; מומחיות רגולטורית, מומחיות לוגיסטית ותפעולית ומומחיות בבטיחות. אנו שואפים לשלב דירקטורים בעלי מומחיות בתחומים אלה, בין אם במינויים חדשים או בעקבות התחלפות דירקטור.

01 | ממשל תאגידי: הדירקטוריון וההנהלה הבכירה



ידע קולקטיבי על פיתוח בר-קיימא



כחלק ממחויבותנו לממשל תאגידי חזק וליצירת ערך בר-קיימא, אנו משקיעים באופן פעיל בהעמקת הידע וההבנה של חברי הדירקטוריון בנושאים הקשורים לקיימות. חברי הדירקטוריון משתתפים בתוכניות הכשרה מובנות (פנימיות וחיצוניות) המקיפות נושאים מרכזיים בתחום ה-ESG, כגון סיכונים אקלים וסביבות רגולטוריות משתנות. לאורך כל השנה, מקבל הדירקטוריון תדריכים מקצועיים של מומחים ומקיים דיונים מעמיקים בנושאי קיימות מהותיים, הנתמכים בתובנות ממסגרת ניהול הסיכונים התאגידי (ERM) שלנו. סיורים במתקנים התפעוליים מעשירים גם הם את הבנת הדירקטורים בסוגיות של קיימות בפועל. בנוסף, הדירקטורים לומדים להכיר את נתוני הבקרה לביצועי ESG, ולוקחים חלק בתהליך הערכה עצמית שנתי המתייחס לפיקוח שלהם על קיימות. מאמצים אלה מבטיחים שהדירקטוריון יישאר מעודכן היטב, צופה פני עתיד, ומצויד בכלים כדי להתוות את הדרך לאסטרטגיית פיתוח בר-קיימא של החברה.

ניגוד עניינים ועסקאות עם צדדים קשורים



עסקאות עם צדדים קשורים מוסדרות במסגרת תוכנית האכיפה שלנו בניירות ערך, שכוללת מנגנונים לזיהוי, אישור והסדרה בהתאם לדיני ניירות ערך. חברי הדירקטוריון מעדכנים מדי שנה את הצהרות הצדדים הקשורים שלהם במערכות הפנימיות של החברה, כחלק מהמחויבות לשקיפות ולניהול פרואקטיבי של סוגיות במחלוקת.

למידע נוסף על נוהל ניגודי העניינים שלנו, עיינו בסעיף אתיקה, יושרה וציות בפרק זה.

למידע נוסף בנוגע לנוהלי הממשל התאגידי שלנו, כולל תגמול בכירים, עיינו בהצהרת ייפוי כוח.

אנטרופי ממשל תאגידי

'אנטרופי ממשל תאגידי', חברת ייעוץ מובילה בישראל בתחום ממשל תאגידי ואחריות תאגידית, דירגה את הממשל התאגידי של ICL ברמת "מתקדם" (Advanced), רמת הדירוג הגבוהה ביותר.

ICL, ביחד עם עוד שני בנקים ישראליים, הם התאגידים היחידים עם דירוג "מתקדם" בישראל. אנו שואפים להמשיך ולשפר את הממשל התאגידי שלנו, בין היתר על ידי המשך שיפור התמהיל המקצועי, העצמאות והגיוון בדירקטוריון.

02 | ממשל סיכוני ESG

ניהול סיכונים ארגוני

פיקוח דירקטוריון

דירקטוריון ICL

ועדת משאבי אנוש ותגמול

ועדת אקלים קיימות וקשרי קהילה

ועדת ביקורת ומאזן

פיקוח מנהיגות והנהלה

פורום הנהלה בכירה גלובלית (GEC)

ועדת הקיימות של ה-GEC

פורום מנהלים חברתי/HR

ועדה מנהלת תפעולית (OEC)

ועדת סיכונים
מעבר באקלים

ועדת סיכונים
פיזיים באקלים

תחומי אחריות

התנדבות

השקעה חברתית וקשרי קהילה

מקורות מים, שפכים ומי ים

ניצול משאבים
וכלכלה מעגלית

ניהול סיכונים פיזיים
וסיכונים מעבר

טביעת רגל פחמנית

שינויי אקלים

DIB
(גיוון הכללה ושייכות)

כוח עבודה ועובדים
בשרשרת הערך

בריאות ובטיחות

מגוון ביולוגי
ומערכות אקולוגיות

זיהום, פסולת,
פליטות וחומרים
מסוכנים

TCFD
(כוח המשימה לדיווח
פיננסי בנושאי
אקלים)

תוכניות
הפחתת פחמן
(Decarbonization)
SBTi-ו

מכלול 1,2,3,
בפליטות גזי חממה

02 | ממשל סיכוני ESG

פיקוח על סיכוני ESG ברמת הדירקטוריון

דירקטוריון ICL אחראי על קביעת הכיוון האסטרטגי הכולל של ICL, לרבות ביחס לקיימות, אקלים, ונושאים הקשורים לאחריות תאגידית (ESG).

כדי לתמוך באחריות זו, הקים הדירקטוריון ועדה לאקלים, קיימות וקשרי קהילה ("ועדת CSC"), שתפקח על אסטרטגיית ה-ESG של ICL ועל המדיניות ותוכניות היישום.

הוועדה מפקחת גם על תהליכים לזיהוי וניהול השפעות ממשיות ופוטנציאליות על הסביבה והקהילות הסובבות אותה. בכך נכללים הערכת סיכוני אקלים והפחתת סיכונים, פריסת פתרונות אנרגיה מתחדשת, הפחתת פחמן באתר, יוזמות לכלכלה מעגלית וחיסכון במים.

ועדת CSC, בראשות ד"ר מרים הרן, מומחית בעלת ניסיון עשיר בתחום הסביבה, מונה שלושה דירקטורים נוספים בעלי ניסיון רב בתעשייה ובניהול סיכונים. ועדת CSC מתכנסת אחת לרבעון, או בתדירות גבוהה יותר לפי הצורך, כדי לבחון את ההתקדמות, להעריך את יעילות תהליכי ניהול ההשפעה, ולהבטיח התאמה ליעדים האסטרטגיים ולציפיות הרגולטוריות של ICL. התובנות מהסקירות הרבעוניות מדווחות לדירקטוריון המלא, לצורך תמיכה בקבלת החלטות מושכלות ושיפור מתמיד.



02 | ממשל סיכוני ESG

מביצועי ועדת CSC בשנת 2024:

- 01 הוועדה פיקחה על ההכנות לקראת הגשת תוכנית SBTi ("יוזמת יעדים מבוססי מדע") ברבעון הראשון של 2025, ופיקחה על נושאים הקשורים לאקלים. באלה נכללו פיקוח ובקרה על הערכות סיכונים משינויי אקלים; פיתוח ויישום תוכניות הפחתת סיכונים; הכנות למנגנון Carbon Border Adjustment (CBAM Mechanism); התקנת מתקני אנרגיה מתחדשת; תכנון אסטרטגיות להפחתת פליטות פחמן באתרים; ויישום יוזמות לכלכלה מעגלית. בנוסף, הוועדה וידאה את השגת יעדי החיסכון במים ואת יישום כללי המדיניות להשפעה סביבתית, הכוללת בין היתר ניהול מים, ניהול פסולת ושיווק אחראי.
- 02 הוועדה ביצעה הערכת תהליכים ובדיקות בטיחות שונות, ובתוכם פיקוח על סיכונים ומאמצי הפחתת סיכונים. הוועדה בחנה תובנות שהופקו מתאונות שהתרחשו במהלך השנה, ניתוח אירועי כמעט-ונפגע, וסייעה בפיתוח ואימוץ של תרבות בטיחות איתנה, תוך שילוב טכנולוגיות תומכות על פי הצורך. פעילותה כללה גם עדכונים על תרגול ניהול משברים והתקדמות בנושא, מעקב אחר EHS פרואקטיבי ותגובתי (לפי מדדי KPI), וכן ניטור פיתוח ועדכונים רגולטוריים.
- 03 הוועדה בחנה גילויים עם מידע משמעותי הנמצא תחת מנדט הוועדה, כולל TCFD. למידע נוסף ראו "סעיף 4 - מידע אודות החברה - ב. סקירה כללית עסקית - כוח משימה לגילויים פיננסיים הקשורים לאקלים (TCFD)" בדוח השנתי לשנת 2024.

- 04 הוועדה פיקחה וכיוונה את ניהול אסטרטגיית קשרי הקהילה של ICL ואופן יישומה, על מנת להבטיח התאמה ליעדי הארגון ולצורכי הקהילה.
- 05 הוועדה ערכה סקירה מקיפה לתוכנית וליעדים בנושא גיוון הכללה ושייכות (DIB), פיקחה על יישומה וטיפול בכל הסוגיות הרלוונטיות.
- 06 הוועדה פיקחה על דוח ESG ותמכה ביעדי ESG של ICL.



ועדת הביקורת והמאזן של הדירקטוריון

בהתאם לנוהל עבודת הדירקטוריון של ICL, ועדת הביקורת והמאזן נושאת באחריות העיקרית לפיקוח על הביקורת החשבונאית, כולל ניטור פעילויות ניהול הסיכונים של החברה והבטחת עמידה בתקנות הרלוונטיות.

מסגרת ניהול הסיכונים התאגידי (ERM) של ICL - הכוללת סיכונים הקשורים לאקלים - נבדקת רשמית לפחות פעמיים בשנה. בנוסף, לכל אורך השנה, מקיימים הדירקטוריון והנהלה דיונים מעמיקים ומובנים על 10 הסיכונים המובילים של החברה בדרגה 1. דיונים אלה משלבים תובנות ERM, ומספקים תמונה מקיפה של חשיפה לסיכונים, אסטרטגיות הפחתת סיכונים והתפתחויות מתעוררות, על מנת להגיע לקבלת החלטות פרואקטיבית ומושכלת. למידע נוסף בנוגע לנוהלי ERM של ICL, ראו פרק ERM.

ועדת משאבי אנוש ותגמול אחראית, בין היתר, לפקח על שילוב יעיל של יעדי ביצוע (KPIs) רלוונטיים בתמריצים מבוססי הביצועים של נושאי המשרה שלנו.

02 | ממשל סיכוני ESG

מעורבות ומנהיגות של ההנהלה הבכירה

ההנהלה הבכירה של ICL (GEC), אחראית לפקח על הפעולות, המדיניות והיוזמות של החברה, תוך הבטחת טיפול וניהול נאותים של סיכוני ESG ואקלים, וכן אחראית על קבלת החלטות בנושאים שונים, לרבות בנושאי קיימות, ניהול סיכונים תאגידי, אקלים ואחריות תאגידית.

פירוש הדבר גיבוש תקציבים שנתיים, דיונים על הוצאות הון ותפעול גדולות לצורך פעילויות הפחתת סיכוני אקלים הקשורים למוצרים ושירותים שמיוצרים בייצור דל-פחמן, עסקאות הקשורות לאקלים (כולל רכישות, מיזוגים ומכירת נכסים), ויישום תוכנית המעבר שלנו לאקלים.

כדי לסייע ל-GEC לנהל מעקב ופיקוח טובים יותר בנושאי הקיימות, האקלים וה-ESG של ICL, הוקמה ועדת הקיימות של GEC, שהיא ועדה מייעצת המתכנסת על בסיס רבעוני.

ועדת הקיימות של GEC, בראשות סמנכ"לית בכירה, יועצת משפטית ראשית ומנהלת תחום הקיימות, כוללת בנוסף את מנהל הכספים הראשי (CFO), סמנכ"ל בכיר ומנהל הסיכונים הראשי (CRO), נשיא חטיבת האשלג העומד גם בראש תחום ה-EHS הגלובלי בחברה, מנהל הרכש והשקעות הון, סמנכ"לית בכירה למשאבי אנוש, סמנכ"ל בכיר לחדשנות וטכנולוגיה ונשיא חטיבת פתרונות הפוספט.

בנוסף לוועדת הקיימות של ה-GEC, להלן קבוצות מפתח הממלאות תפקיד חשוב בניהול סיכוני ESG:

01 ניהול סיכונים תאגידי

אחראית על קביעת מסגרות עבודה וקידום תהליכים לתמיכה בזיהוי והערכת סיכונים לכל רוחב הארגון.

02 ועדת סיכונים פיזיים

אחראית על ניהול סיכונים פיזיים מאקלים.

03 ועדת סיכוני מעבר

אחראית על ניהול סוגיות הקשורות לאקלים במעבר לכלכלה דלת-פחמן.

04 ועדה מנהלת תפעולית

אחראי על ניהול עניינים תפעוליים מסוימים, ובתוכם פסולת, ניהול מים, איכות אוויר וזיהום אוויר, מגוון ביולוגי, וסביבה בטיחות ובריאות (EHS).

05 פורום שומרי הסף

מטרת פורום זה היא לזהות, לנטר, לתאם ולצמצם סיכונים, כולל כל סוגי הסיכונים הפוטנציאליים הקשורים לבטיחות, סביבה, תפעול, בטחון, כספים, ממשל תאגידי, משפט, ציות, הבטחת איכות ואתיקה.

ICL חברה באיגוד הדשנים הבינלאומי



ICL מנהלת מעורבות פעילה עם ארגון IFA, ונציגי החברה משתתפים באופן קבוע במגוון ועדות, קבוצות עבודה ופורומים מקצועיים בתחומים מרכזיים של תעשיית הדשנים. בשנת 2025, מנכ"ל ICL וחברי ההנהלה הבכירה השתתפו בכנס השנתי של IFA שנערך במונקו, שם בחרה האסיפה הכללית של IFA באלעד אהרונסון לכהן בדירקטוריון IFA.

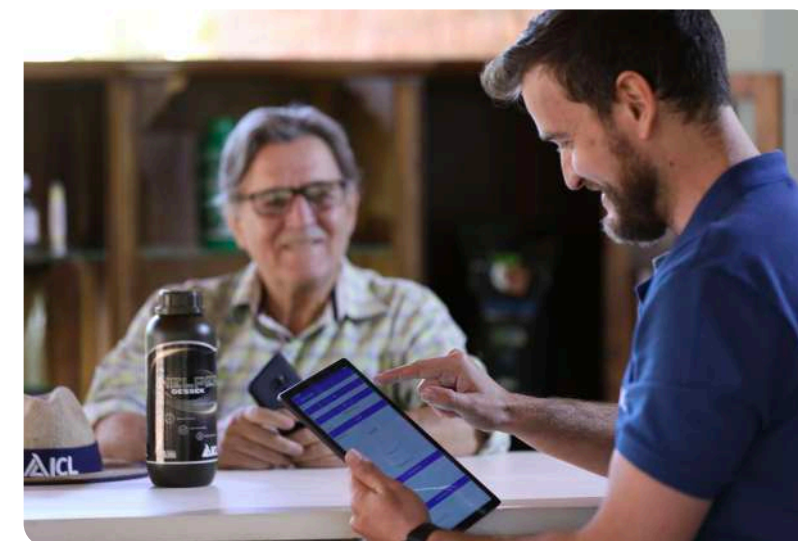


03 | אתיקה, יושרה וציות

תוכנית הציות שלנו

תוכנית הציות של ICL מקיפה תכניות למניעת שוחד ושחיתות, מניעת הונאה, ניירות ערך וחברות, סחר עולמי, מניעת פגיעה בתחרות, מניעת הלבנת הון, מניעת הטרדה ואפליה, בטיחות והגנה על הסביבה, הגנת הפרטיות ועוד.

כל תוכנית ציות מנוהלת על ידי איש מקצוע ייעודי בתחום הציות הרלוונטי, המופקד להוביל את התוכנית הגלובלית בתחומי ואחראי לאסטרטגיה ויישום גלובליים לצד התאמה מקומית לכל אזור, במידת הצורך. בזכות תוכנית איתנה הכוללת מסמכי מדיניות, הדרכות, מעקב, ו"רוח מפקד" ברורה מלמעלה, אנו לא רק עומדים בתקני הציות אלא גם עולים עליהם, ומטפחים תרבות של יושרה בכלל הארגון.



YPH הוסמכה לתקן ISO 37301 למערכות ניהול ציות ואכיפה



YPH ICL, המיזם המשותף של ICL בסין, רשם הישג משמעותי כאשר הפך לחברה הראשונה בתעשייה שלנו, והראשונה ביונאן, לקבל את תקן ISO 37301.

הכרה זו משקפת את מחויבותנו למצוינות בניהול ציות ואכיפה, ואת החתירה שלנו לעמוד בסטנדרטים הגבוהים ביותר של התנהגות אתית ודרישות רגולטוריות. השגת התקן הייתה כרוכה בתהליך הערכה קפדני, שכלל סקירה יסודית של המדיניות, הנהלים ושיטות העבודה שלנו בנושא ציות ואכיפה.

ISO 37301 הוא תקן בינלאומי מוכר למערכות ניהול ציות ואכיפה, המספק מסגרת מקיפה להקמה, פיתוח, יישום, הערכה, תחזוקה ושיפור תוכניות ציות בארגונים. הסמכה זו ממחישה את הגישה הפראקטיבית שלנו לטיפול תרבות של יושרה, שקיפות ואחריות בכל רמות הארגון, וממצבת את ICL כחברה מובילה וחדשנית בתחומה.



03 | אתיקה, יושרה וציות

12 מרכיבי הליבה של תכנית הציות של ICL:



01 | רוח המפקד: טיפוח תרבות של ציות

תמיכה חזקה, רציפה וייעודית של הדירקטוריון והנהלה הבכירה בציות לתקנות, וכן מחויבות של ICL למדיניות וליוזמות ציות באמצעות יעדי ביצוע (KPI) שהוטמעו בתוך מדדי הביצוע השנתיים של חברי ה-GEC, ומשם נגזרים מטה לכל רמות הארגון.



02 | הערכת סיכונים וציות בהתאמה אישית

הערכת חשיפה לסיכוני ציות הקשורים לפעילות העסקית שלנו, ופעולות הפחתת סיכונים מותאמות אישית, הרלוונטיות ומידתיות לסיכון, בהתאם לפרמטרים חיצוניים ופנימיים.



03 | דיווח ושקיפות (Speak Up!)

קידום ועידוד של כל מי שעובד אתנו או עבורנו, לפנות אלינו ולדווח אם היו עדים להפרה או התנהגות פסולה.



04 | מדיניות ונהלים

מסגרת של מדיניות ונהלים שנועדה להבטיח עמידה בכללים, בתקנות ובהתחייבויות הרלוונטיות שלנו.



09 | ניטור, ביקורות, בדיקות נקודתיות והערכות פנימיות

ניטור, אימות בקורות ותרגילים ליעילות היישום, כחלק מהערכת יעילות התוכנית.



10 | בדיקת נאותות למיזוגים ורכישות ואינטגרציה של רכישות

בדיקת נאותות במסגרת מיזוגים ורכישות ואינטגרציה של רכישות, הם מרכיבים חיוניים בתוכנית הציות שלנו, המבטיחים הערכה יסודית והטמעה חלקה של ישויות שנרכשו על מנת לעמוד בסטנדרטים רגולטוריים ולצמצם סיכונים.



11 | ניהול חקירות והשלכות החקירה

התהליך של קבלה, בדיקה וחקירה של חששות הנוגעים לציות, ויישום הצעדים ההולמים בעקבות החקירה.



12 | שותפויות פנימיות

שיתופי פעולה מבוססים עם שותפים פנימיים החולקים אחריות משותפת או משלימה.



05 | מודל תפעולי אחד לציות

ניהול תוכניות, רשת אזורית ומרכז מצוינות, הממנפים סינרגיות והתאמה בין אלמנטים של תוכנית הציות שלנו לבין אסטרטגיית הציות הכוללת שלנו.



06 | שיתוף לקחים שנלמדו

שקיפות ופתיחות לגבי מצבים או אירועים שהתרחשו ונגעו לציות, תוך הדגמת היכולת שלנו ללמוד מהם ולהשתפר.



07 | הדרכה, מידע וייעוץ

הדרכה והפצת מידע לכלל העובדים והשותפים העסקיים בנוגע למדיניות ולתוכניות הציות שלנו, על פי הצורך.



08 | ניהול מחזור חיים ובדיקת נאותות של שותפים עסקיים

תהליך סינון השותפים העסקיים שלנו לפי פרמטרים של התנהגות, וכן יידוע והדרכה שלהם על התחייבויות הציות במסגרת ההתקשרות בינינו.

12

12 מרכיבי הליבה שלנו הם הבסיס לתכנון וניהול של מרכיבי תוכנית הציות השונים, הכוללים מניעת שוחד ושחיתות, סחר עולמי, דיני תחרות, אתיקה ויושרה, הגנה על זכויות אדם, מניעת הונאות, איסור הלבנת הון, ציות לדיני ניירות ערך, הגנת הפרטיות, ועוד. בנוסף, מרכיבים אלה מנוהלים באופן קולקטיבי דרך יוזמות הציות הגלובלי שלנו.

03 | אתיקה, יושרה וציות

הערכת סיכונים

לשם ביצוע הערכות סיכונים בתחומי הציות שונים, אנו נצמדים לתוכנית רב-שנתית ומוגדרת היטב. בשנת 2022, מחלקת הציות שלנו ביצעה הערכת סיכונים גלובלית בנושאים של מניעת שוחד ושחיתות, סחר עולמי ודיני תחרות, בכל האתרים התפעוליים ב-ICL.

הערכת הסיכונים בוצעה על מנת לזהות ולקבוע את רמת החשיפה לסיכוני ציות מסוימים.

בעקבות ההערכה של שנת 2022, מחלקת הציות עבדה עם הפונקציות העסקיות והגלובליות שלנו כדי לסייע בהפחתת הסיכונים שזוהו בממצאים, וכן סיפקה הכשרה ממוקדת לתמיכה בעסקים באמצעות ציות מותאם אישית. בשנת 2025, בהתאם למחזור הערכה בן שלוש שנים המשולב בפרוטוקול הערכת הסיכונים שלנו, נבצע הערכת סיכונים גלובלית נרחבת נוספת בנושאי שוחד ושחיתות, סחר עולמי ודיני תחרות.



הדרכה ולמידה

במסע שלנו לשיפור מתמיד של יעילות תוכנית הציות שלנו, אנו פועלים על פי אסטרטגיית הדרכות שמתבססת על למידה ממוקדת-עובד. המשמעות היא שאנו שואפים לעורר חשיבה ביקורתית על דילמות הקשורות לציות על ידי הצבתן בהקשרן הרחב.

מודל תפעולי אחד של ציות

תוכנית הציות שלנו נבדקת באופן קבוע על ידי מבקרי הפנים של ICL, וכן על ידי מבקרי חוץ. ממשל הציות שלנו מורכב מקוד ההתנהגות של ICL, מדיניות ונהלים ייעודיים לנושא, וכללים ספציפיים להתנהלות עסקית אחראית.

כדי להבטיח יישום יעיל, כל אחת מתוכניות הציות שלנו מנוהלת על ידי מנהל תוכנית גלובלי ייעודי בעל מומחיות מעמיקה בתחום הרלוונטי, שאחראים על הכיוון האסטרטגי, העקביות הגלובלית והפיקוח הספציפי עבור תחום התוכנית שלהם. צוותי הציות האזוריים שלנו מבצעים יישום אזורי ומקומי, כולל התאמה לדרישות משפטיות ורגולטוריות מקומיות, לפי הנחיה ותיאום של מנהלי התוכנית הגלובליים.

כל פעילויות הציות משולבות במסגרת מודל התפעול המאוחד שלנו, "ציות אחד" ("One Compliance"), המבטיח יישור קו, עקביות ושיתוף פעולה בכל התוכניות והאזורים הגיאוגרפיים. המודל נתמך על ידי מרכז המצוינות בציות, אשר ממלא תפקיד מרכזי בניהול יוזמות חוצות-תוכניות ופונקציות ציות כלל-ארגוניות. אלה כוללים הערכות סיכונים גלובליות ואזוריות, אסטרטגיות הדרכה ותקשורת, הפצת מידע פנימית וחיצונית בנושא ציות, ניטור ובדיקות נקודתיות, ופעילויות רחביות נוספות התומכות באקוסיסטם מבוסס ומהיר תגובה בתחום הציות.

מבנה זה מאפשר ל-ICL לשמור על מסגרת ציות גלובלית מגוונת אך מגובשת, שהיא גם קשובה מקומית וגם מתואמת גלובלית.

03 | אתיקה, יושרה וציות

עובדים שאין להם גישה ישירה למחשב קבוע, עוברים את ההדרכה במסגרת ימי ציות ייעודיים באתרים, שבמהלכם אנו מקיימים מפגשים פרונטליים, במטרה ליידע, ללמד ולהדריך את עובדינו בנושאים רלוונטיים הקשורים לציות, כולל קוד ההתנהגות של ICL ותרבות של שקיפות ודיווח (speak up).

ניטור, בדיקות נקודתיות וביקורות עצמיות:

בדיקות נקודתיות מאפשרות לנו לעקוב אחר תקינותם ויעילותם של רכיבי הציות בחברה בת מסוימת, פונקציה גלובלית או חטיבה עסקית נתונה.

הבדיקות הנקודתיות מתבצעות על פי תוכנית שנתית שבנינו, ומקיפות את כל רכיבי התוכנית. ביצוע התוכנית עשוי להיקבע בעקבות הכנסת מדיניות חדשה לאור אירועים קודמים וזיהוי סיכונים ו/או פערים, או להיעשות כחלק ממחזור בדיקות קבוע.

תוצאות הבדיקות הנקודתיות מספקות תובנות חשובות לארגון הציות ולהנהלה שלנו, ומבטיחות שתהליכי הציות ימשיכו להשתפר.

ביקורות עצמיות, המבוצעות על ידי פונקציות הציות שלנו, נועדו לזהות פערים ולוודא בקורות ציות בעסקאות שביצעו ישויות לאורך תקופה ממושכת (ניטור ובדיקת יעילות). הן מספקות נראות ומודעות להנהלת החברה ולמחזיקי העניין לגבי מצב הציות (ודאות), עם תוכניות הפחתה לטיפול בפערים שהתגלו.

הדרכה מקוונת לעובדי ICL	2024	2023	2022
קוד התנהגות, מניעת הטרדה ואפליה*	99%	99%	97%
הגנת הפרטיות	97%	97%	96%
מניעת שוחד ושחיתות	99%	100%	96%
הונאה והלבנת הון	95%	97%	100%
ניגוד עניינים	99%	100%	95%

שיעור עובדי ICL הרלוונטיים (בהתאם לתפקידם) עם גישה למחשבים, אשר השתתפו בהדרכה מקוונת. המספרים בטבלה אינם כוללים עובדי ICL רלוונטיים שהיו בשירות מילואים פעיל במהלך שנת 2024.

בישראל, כל עובדי הקבלן באתרי ICL עוברים הדרכת חובה בנושא מניעת הטרדה מינית, כחלק מהדרכת הבטיחות הכללית שלהם, המחזקת את מדיניות אפס הסובלנות שלנו. הקבלנים נדרשים גם להגיש הצהרה שנתית המאשרת את השלמת הדרכה זו, ואנשי צוות ייעודיים של ICL מפקחים על ההדרכה באתר לפי הצורך.

דרך שיתוף עובדינו באירועי ציות שהתרחשו ב-ICL, ותיאור אופן הפעולה שנקטנו לטיפול או למיתון ההשלכות של אותם אירועים, אנו בונים אמון ומוכיחים את מחויבותנו לשקיפות ופתיחות. שיתוף הלקחים שהופקו מלמד על מחויבותנו לשיפור מתמיד, ומאפשר לעובדינו ליישם לקחים אלה במצבים שהם עשויים להיתקל בהם בעתיד. בשנת 2024, 96% מעובדי ICL הרלוונטיים עברו הדרכה בנושא אתיקה עסקית וציות. ההדרכה כללה פעילות ממוחשבת והדרכה פרונטלית, שהועברה לאוכלוסיות הרלוונטיות, כולל שותפים עסקיים חיצוניים.

ICL ESG WEEK
Environment / Social / Governance

שבוע אחריות תאגידית ב-ICL

העלאת המודעות והדגשת מחויבותה של ICL לציות, הם מרכיבים מרכזיים בשבוע ה-ESG הגלובלי השנתי של ICL. היוזמה בת השבוע מתקיימת בכל אתרי ICL, וכוללת מגוון אירועים גלובליים ומקומיים, בהשתתפות כ-13,000 עובדים, קבלנים וספקים בכל העולם. האירועים מכסים היבטים מגוונים של אחריות תאגידית וקיימות, עם דגש מיוחד על ציות ואכיפה, ועל טיפוח מחויבות קולקטיבית לשיטות עבודה של אתיקה וקיימות בכל רחבי ICL.

03 | אתיקה, יושרה וציות

חקירה ודיווח:

ICL הטמיעה נוהל גלובלי למיסוד הדרישות והתהליך לטיפול בתלונות. הנוהל כולל הנחיות לגבי אופן הקבלה, הבדיקה, החקירה והדיווח של התלונה, ועל ידי מי. הדירקטוריון מקבל דוחות קבועים על סטטיסטיקות של תלונות וחקירות, לרבות מגמות ודפוסים שזוהו לאורך זמן. דוחות אלה הם חלק ממנגנון מובנה של פיקוח וניטור. בנוסף, מקרי חקירה רלוונטיים מוצגים לדירקטוריון מדי פרק זמן מסוים, על מנת להבטיח כי מידע על חששות קריטיים יועבר ויטופל ברמת הממשל הגבוהה ביותר.

קטגוריות ניהול התלונה	מספר התלונות (2024)
סה"כ תלונות שטופלו	220
תלונות שנסגרו	213
תלונות שאומתו	160
תלונות שאומתו חלקית	12
תלונות שלא אומתו	41
תלונות בתהליך בדיקה	7

ערוץ הדיווח	מספר התלונות (2024)
קו speak up	129
דיווחים אנונימיים	127

נושא התלונה	אחוזים
קשור לאתיקה	66%
קשור ל-HR (כולל הטרדות)	5%
קשור לקבלני כוח אדם	1.3%
סביבה, בטיחות או בריאות	2%

תוצאת הבדיקה	מספר התלונות (2024)
אומתו או אומתו חלקית	78%



03 | אתיקה, יושרה וציות

תוכנית הציות של ICL – כללי מדיניות עיקריים וגישה מבוססת סיכונים

קוד התנהגות

בשנת 2024 פרסמנו את קוד ההתנהגות המעודכן של ICL. הקוד מקיף את כל הפעילות שלנו, לרבות כל מרכיבי תוכנית הציות שלנו. הוא מבטא את העקרונות המנחים שלנו, מגדיר את תרבות המצוינות האתית של ICL, ומשמש לנו ככוכב הצפון המכוון לעשיית הדבר הנכון, בדרך הנכונה, בכל יום. הקוד מהווה מסגרת ובסיס לכללים נוספים במדיניות הציות, ובתוכם מניעת שוחד ושחיתות, מניעת הונאה, רגולציה של ניירות ערך, סחר עולמי, מניעת הלבנת הון, דיני תחרות, בטיחות והגנה על הסביבה, הגנת הפרטיות, מניעת הטרדה, הגנה על זכויות אדם, ועוד.

גיבוש קוד ההתנהגות שלנו נעשה בתהליך שיתופי ומקיף, ששילב גישת מעלה-מטה ומטה-מעלה. הקוד פורסם ב-12 שפות והונגש לכל עובדינו ומחזיקי העניין שלנו דרך מגוון ערוצים, כולל אתר האינטרנט של ICL ופורטלים פנימיים. הקוד זמין גם כאפליקציה דיגיטלית. הנגישות הרחבה מבטיחה שלכל מי שקשור לארגון שלנו יהיו את האמצעים הדרושים כדי להכיר את העקרונות וההנחיות המפורטים בקוד ההתנהגות.

זהו קוד
ההתנהגות שלנו

הציגו עוד <

כדי להבטיח יישום יעיל של קוד ההתנהגות, בנינו תוכנית תקשורת והדרכה מקיפה, הכוללת הדרכת חובה מול מחשב ופעילויות הדרכה נוספות, על מנת להבטיח שעובדינו יכירו את העקרונות והציפיות שמכתיב הקוד ואת השלכות הפרתו.

בקוד ההתנהגות אימצנו רשמית את יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא כעקרונות מנחים, המכוונים אותנו לעשות את הדבר הנכון בכל מעשינו.



קוד ההתנהגות שלנו משמש ככוכב הצפון המורה לנו כיצד לעשות את הדבר הנכון בדרך הנכונה, באמצעות יישום הנחיות האו"ם לפיתוח בר-קיימא. כך אנו נוהגים, מדי יום.



סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

ניהול פסולת

אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

ממשל תאגידי

מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

03 | אתיקה, יושרה וציות



אנו שואפים ליצור סביבה מגוונת והרמונית, שבה כל אדם, ללא קשר לרקע שלו, ירגיש שייכות אמיתית.



אנו מכבדים את החירות וזכויות האדם של כל אחד ואחת, ורואים בהן אבני יסוד בחתירה שלנו לעולם שוויוני ומכיל יותר, נטול אפליה והטרדה.



אנו עושים שימוש אחראי בקניין הפיזי, הדיגיטלי והרוחני שלנו, על מנת להגן על יכולתנו לצמוח ולשגשג.



אנו מעודדים את אנשינו לדווח על הפרות, ורוצים לשמוע את מה שיש להם לומר.



אנו מציבים את הבטיחות כעדיפות עליונה. כשמדובר בהגנה על עובדינו ומשפחותיהם, ועל ספקינו, לקוחותינו והקהילות שלנו – אין מקום לפשרות.



כחברה ציבורית, אנו מקפידים על עקרונות של אמת, דיוק ושקיפות בדיווח כספי והודעות לציבור. בנוסף, אנו מוודאים הפצה שוויונית של מידע לציבור, ובכך מבטיחים שכל מחזיקי העניין שלנו יזכו ליחס הוגן ויוכלו לסמוך על מידע אמין ועדכני בנוגע לביצועינו ולהשפעתנו.



אנו נוקטים עמדה נחרצת השוללת בתוקף כל שוחד ושחיתות, משום שאנו מבינים כי היעדר שחיתות מגביר את השוויון והשגשוג בחברה, ומסייע לשבור את שרשרת העוני.



אנו מנהלים את עסקינו בהגינות וביושרה, על סמך תחרות נמרצת והוגנת, ציות לחוקי הסחר הגלובליים ושיתוף פעולה אחראי עם צדדים שלישיים.



אנו מקיימים אינטראקציה אחראית ושקופה עם מחזיקי העניין המגוונים שלנו, תוך שמירה על סטנדרטים גבוהים של ממשל תאגידי ועל טיפוח תרבות של כנות ופתיחות.



אנו מטפחים תרבות של חדשנות, שעולה ללא הרף על הנורמות המקובלות, ומחדשת ומגדירה מחדש בעקביות כל היבט של פעילותנו.



אנו מובילים בהזנת העולם ובתרומה לביטחון תזונתי, למען עולם ללא רעב.



אנו מובילים באגירת אנרגיה ובפתרונות בטיחות, במאבק נגד שינויי האקלים ולמען עתיד בטוח, ירוק ובר-קיימא.



אנו מחזירים לקהילות שלנו, ומשיגים אימפקט חברתי באמצעות תרומות משמעותיות, התנדבות ותוכניות פיתוח חברתי.

03 | אתיקה, יושרה וציות

שקיפות ודיווח (Speak Up)

אנו מאמינים שתרבות חזקה של שקיפות ודיווח היא חיונית למחויבותנו להתנהלות אתית ואחראית. אנו מעודדים דיווח על חששות ועל מעשים פסולים או חשד להפרה, מבלי לחשוש מהשלכות שליליות או מנקמות. כדי לקדם תרבות של שקיפות ודיווח, אנו מתחזקים מגוון ערוצים שדרכם העובדים יכולים לדווח. ערוצים אלה כוללים מנגנון דיווח אנונימי המנוהל על ידי צד שלישי (מוקד Speak Up של ICL) ותקשורת ישירה עם אנשי צוות ייעודיים.

האפשרויות השונות נועדו להתאים לתחושה נוחה ולהעדפות, ולאפשר לעובדים לבחור את השיטה המתאימה להם ביותר.

יישום תרבות שקיפות ודיווח ב-ICL דרשה גישה מקיפה של מעלה-מטה, שהתחילה בהנהלה הבכירה שלנו ועודדה להתחייב, לקדם בפועל ולשמש דוגמה לערכים של תקשורת פתוחה והתנהגות אתית. בנינו תוכנית הדרכה מקיפה, המלמדת על חשיבות הדיווח ומוודאת שהעובדים יהיו מודעים לציפיות שלנו מהם לקחת אחריות על התנהגותם האתית ולדווח על הפרות מבלי לחשוש מנקמות.



תוכנית הציות של ICL למניעת שוחד ושחיתות

מחויבותה של ICL להפגין אפס סובלנות כלפי מקרי שוחד דרך התוכנית למניעת שוחד ושחיתות (ABC), תואמת את יעד בר-קיימא 1 (מיגור העוני), משום היותה מטפחת התנהלות עסקית הוגנת, צמצום שחיתות ותרומה ליציבות כלכלית, שבסופו של דבר פועלים למיגור העוני.

עקרון היסוד של תוכנית ABC שלנו הוא גישה מבוססת סיכונים.

כדי להעריך את החשיפה הפוטנציאלית לשוחד ולשחיתות בכלל פעילותנו, אנו לוקחים בחשבון מיקום גיאוגרפי, מגדר עסקי, ואת תדירות האינטראקציות עם פקידי ממשל. בעזרת הדרכות וביקורות ממוקדות, אנו מוודאים שהעובדים שלנו יהיו מודעים לסיכונים הכרוכים בשוחד ובשחיתות, ויבינו את תפקידם בהפחתת סיכונים אלה ובתיקון כל פער שמתעורר.

כחלק ממדיניות ABC, אנו דורשים מכל שותפינו העסקיים לעמוד בהתחייבויות ובדרישות המדיניות ולפעול לפי הסטנדרטים, ההוראות וההליכים של ICL.

אנו מבצעים הערכה לפעולות ולביצועים שלנו מול עקרונות תוכנית Global Compact של האו"ם למיגור השחיתות, ומול כל חקיקה רלוונטית אחרת הקשורה ל-ABC, כגון חוק FCPA האמריקני, חוק השחיתות הבריטי, ואחרים. בשנת 2024, עברה תוכנית ABC של ICL בדיקה חיצונית של משרד עורכי דין מוביל בארה"ב המתמחה בציות ומניעת שחיתות. הבדיקה העלתה כי התוכנית מספקת ותואמת את הציפיות הרגולטוריות. הבדיקה גם עמדה על כמה מיתרונות התוכנית, ובתוכם תרבות היושרה שלנו, מבנה צוות הציות שלנו והאיתנות של הערכות הסיכונים שלנו. כמו

כן צוינה ההתקדמות המשמעותית שעשינו באבני דרך מרכזיות של ABC, כגון ניהול צד שלישי, ניהול אירועים, הדרכה, ניטור ובדיקות נקודתיות, ושילוב ציות לכללי מיזוגים ורכישות.

המלצות הבדיקה נגעו להבשלה נוספת ואוטומציה של התוכנית, ואלה שולבו בתוכנית האסטרטגית שלנו לציות ואכיפה לשנת 2025. הממצאים וההמלצות הוצגו בפני ההנהלה הבכירה (GEC) ודירקטוריון החברה, בליווי הדרכה ייעודית בנושא ABC שהועברה על ידי נציגים חיצוניים.



03 | אתיקה, יושרה וציות

ניגוד עניינים

מדיניות ניגוד העניינים של ICL מגדירה ניגוד עניינים ככל מצב שבו האינטרסים או ההתחייבויות של הפרט עלולים להפריע, או ליצור מראית עין של הפרעה, ליכולתו לפעול לטובת האינטרסים של ICL. המדיניות חלה על כל עובדי ICL, בכל הרמות. כדי להפחית את הסיכונים הכרוכים בניגודי עניינים, אנו מדגישים תרבות של שקיפות וגילוי.

המדיניות שלנו דורשת מעובדים לחשוף באופן מיידי כל ניגוד עניינים קיים או פוטנציאלי מיד עם התעוררותו, באמצעות אפליקציה פנימית ייעודית שפותחה למטרה זו. בנוסף, יש לנו נוהל פרואקטיבי המזהה עובדים הנמצאים בסיכון גבוה יותר לניגודי עניינים עקב תפקידם בחברה (כגון צוות ההנהלה, GPO ומכירות), ומפנה אליהם בקשה יזומה למלא הצהרת גילוי שנתית ואישור ניגוד עניינים. בעקבות כל הצהרת גילוי, המנהל הישיר ומחלקת הציות שלנו עורכים הערכה מקיפה של ניגוד העניינים, תוך התחשבות באופיו, עוצמתו והשפעתו הפוטנציאלית על קבלת החלטות.

מתנות ובידור

מדיניות המתנות והבידור של ICL מכירה בכך שקשרים עסקיים לגיטימיים עשויים לכלול חילופי מתנות והטבות בידור. עם זאת, היא קובעת גבולות ברורים שנועדו להקפיד על אובייקטיביות והיעדר משוא פנים. הנהלים המותרים הוגדרו תוך התחשבות בנורמות תרבותיות, סטנדרטים תעשייתיים ודרישות משפטיות, כדי להבטיח גישה מאוזנת המכבדת הקשרים עסקיים שונים.

המדיניות מחייבת את כל העובדים לקבל אישור מראש למתנות והטבות בידור בסכומים נקובים ובמצבים מסוימים. מדיניות המתנות והבידור שלנו חלה על כל עובדי ICL, בכל מקום. היא חלה הן על מתן מתנות והטבות בידור והן על קבלתן. תזכורות למדיניות זו נשלחות באופן שוטף לעובדים לפני תקופות החגים באזור או במיקום של עבודתם.

קשרי קהילה ותרומות

על פי נוהל קשרי קהילה ותרומות של ICL, יש לבצע בדיקת רקע לכל הארגונים השותפים המקבלים תרומות כספיות או שווה ערך, ללא קשר לערך. תרומות בעלות ערך גבוה מחייבות תהליך הגשת בקשה ובדיקה אינטנסיבי יותר. נהלים אלה מופצים דרך הדרכות מקוונות או פרונטליות לכל העובדים החדשים בניהול, כספים וחשבונאות, מכירות, שירות לקוחות ורכש. עובדים קיימים עוברים הדרכות ריענון תקופתיות.

המרכיבים העיקריים בתכנית ABC

בדיקות נאותות של צדדים שלישיים

הגישה שלנו לבדיקות נאותות של צדדים שלישיים מעוגנת במתודולוגיה מבוססת סיכונים.

אנו מכירים בכך שלא כל קשר עם צד שלישי מציג את אותה רמת סיכון, ולכן אנו מתאימים את תהליכי בדיקת הנאותות שלנו לאופי הספציפי של כל התקשרות. רמת הבדיקה נקבעת על פי פרמטרים של סיכון ציות, ובכלל זה מיקום המכירה (או המכירה החוזרת), נפח המכירות, והיצוג בפני הממשלה. אנו בודקים את שותפינו העסקיים באמצעות פלטפורמת בדיקות חיצונית, ודורשים מהם לאשר את עמידתם בכללים ובתקנות הקשורים לציות. לאחר הסינון הראשוני, שותפינו העסקיים מנוטרים באופן רציף לאורך כל תקופת ההתקשרות איתם, על מנת שנוכל לזהות אירועים שליליים העשויים להשפיע על יכולתנו לעשות עמם עסקים. שותפים עסקיים בסיכון גבוה יותר, עשויים להתבקש לעבור הדרכות על מנת להכיר טוב יותר את אחריותם בכל הקשור לציות כשותפים של ICL, וייתכן שיתבקשו גם לאשר מדי שנה את עמידתם בכללים ובתקנות אלה.

03 | אתיקה, יושרה וציות

מדיניות דיני התחרות של ICL

מחויבותה של ICL לתחרות הוגנת, המתבטאת בציות קפדני לחוקי ההגבלים העסקיים באמצעות תוכנית הציות לכללי התחרות, תואמת הן את יעד בר-קיימא 8 (עבודה מכבדת וצמיחה כלכלית) והן את יעד האו"ם בר-קיימא 16 (שלום, צדק ומוסדות חזקים).

דרך טיפוח שיטות הוגנות לניהול עסקים ומניעת התנהגויות אנטי-תחרותיות, ICL תורמת ליצירת סביבה תומכת לצמיחה כלכלית (יעד בר-קיימא 8), מחזקת אחריות מוסדית, ותומכת ביעד של חברות שוחרות שלום וצדק (יעד בר-קיימא 16).



ICL América do Sul זכתה ב"חותם היושרה של AGRO+ ("Agro + Integrity seal") היוקרתי בפעם הרביעית

החותם, שהוענק על ידי MAPA (משרד החקלאות, בעלי החיים והאספקה של ברזיל) בשנת 2023, נותר בתוקף לאורך כל שנת 2024. החותם ניתן כהכרה בחברות חקלאות המפתחות שיטות עבודה מומלצות של יושרה, אתיקה וניהול קיימות, וכן נלחמות בשחיתות ובשיטות תחרותיות לא אתיות. מטרת הפרס היא להוקיר יוזמות בשוק הלאומי המקדמות יחסים אינטגרליים ואתיים בין לבין המגזר הציבורי, ומפחיתות את הסיכונים להתרחשות הונאה ושחיתות ביחסים בין המגזר הציבורי לפרטי בעניינים הקשורים לחקלאות.



03 | אתיקה, יושרה וציות

התוכנית לניהול סיכוני הונאה של ICL

תוכנית ICL למניעת הונאות נצמדת להנחיות מדריך ניהול סיכוני הונאה של ארגון COSO, ותואמת את יעד בר-קיימא 16 (שלום, צדק ומוסדות חזקים).

הודות לטיפול גישה שיטתית לזיהוי והפחתת הונאה של ICL, תורמת לבניית מוסדות אחראיים, להפחתת שחיתות ולקידום תרבות של יושרה, שכולם מרכיבים חיוניים לפיתוח בר-קיימא ולמטרה של חיזוק השלום והצדק.

התוכנית לניהול סיכוני הונאה של ICL מבטיחה גישה שיטתית לזיהוי והפחתת הונאה של ICL לכל רחב הארגון. המשאבים מופנים באופן יזום לאיומים ולבעיות עם הסיכון הגבוה ביותר.

התוכנית מגדירה את התפקידים והאחריות של ההנהלה ופונקציות מסוימות, ובתוכן ציות, משפטיות, אבטחה, משאבי אנוש, ביקורת פנים, כספים, רכש ו-IT, במטרה למנוע, לזהות ולחקור חשדות להונאה.

כדי לפקח על יעילות התוכנית ולנהל יוזמות בתוך ICL שיבטיחו למידה יעילה בכל הארגון, מינתה ההנהלה הבכירה (GEC) ועדת היגוי למניעת הונאות, בראשות מנהל הכספים הראשי שלנו.

ועדת ההיגוי מורכבת מחברי הנהלה בכירה, וביניהם ה-CRO, יועצת משפטית ראשית ומנהלת תחום הקיימות, מנהלת הציות הראשית, ואחרים.

תוכנית הסחר הגלובלי של ICL

ההיצמדות המחמירה של ICL לתקנות הסחר הגלובלי, כמפורט במדיניות הציות לסחר שלנו, תואמת ליעד בר-קיימא 8 (עבודה מכבדת וצמיחה כלכלית) וליעד בר-קיימא 16 (שלום, צדק ומוסדות חזקים).

תוכנית הציות לכללי ניירות ערך של ICL

תוכנית הציות לכללי ניירות ערך של ICL, המותאמת הן לדין הישראלי והן לדרישות רשות ניירות הערך האמריקנית (SEC) והבורסה של ניו יורק (NYSE) עבור מנפיקים פרטיים זרים (FPIs), מהדהדת את יעד 16 לפיתוח בר-קיימא של האו"ם: שלום, צדק ומוסדות חזקים.

בזכות הבטחת שיטות ניהול עסקים שקופות וחוקיות, ICL תורמת באופן פעיל לביסוס מוסדות חזקים, חיזוק מסגרות משפטיות וטיפול התנהגות אתית.

כל אלה עולים בקנה אחד עם המאמצים הגלובליים הרחבים יותר, לקידום שלום, צדק ומבני מוסדות איתנים, כמתואר ביעד בר-קיימא 16.

התוכנית מציגה גישה מעשית לציות לחוקי ניירות ערך ודיני תאגידים, בזכות התייחסות לתחומי מפתח כמו עסקאות עם מחזיקי עניין, מניעת סחר פנים וחובות דיווח. הודות להתנהלות יעילה מול התקנות, ICL מבטיחה שקיפות, יושרה ושיטות ממשל תאגידי איתנות בפעילותה.



04 | מנגנוני בקרה

ביקורת פנים

ICL הקימה פונקציית ביקורת פנימית עצמאית וחזקה, הפועלת כשומר סף ערני. פונקציית הביקורת הפנימית שלנו מוסדרת על פי דיני החברות בישראל. מבקר הפנים שלנו מונה על ידי הדירקטוריון בעקבות המלצת ועדת הביקורת, כנדרש על פי החוק הישראלי.

פונקציית ביקורת הפנים שלנו פועלת בהתאם לתקנון לביקורת פנים, ומחויבת לעמוד בסטנדרטים של לשכת המבקרים הפנימיים IIA ישראל.

מבקר הפנים מקיים פגישות תקופתיות עם ועדת הביקורת, ללא נוכחות ההנהלה, בתדירות הנדרשת ולפחות פעם בשנה. בנוסף, מבקר הפנים מקיים פגישות חודשיות עם יו"ר הדירקטוריון ועם יו"ר ועדת הביקורת.

תוכניות העבודה השנתיות והרב-שנתיות של מבקר הפנים הן תוכניות מבוססות סיכונים. הן גובשו על סמך הערכת סיכונים גלובלית, ונבחנות מול סטנדרטים ותקני השוואה בתעשייה. הביקורות של כל אתרי הפעילות שלנו מתבצעות מדי שלוש שנים, כולל בחינה של תחומי סיכון שונים, כגון אתיקה וציות, סביבה, תפעול, בטיחות ונהלים.

התוכניות נבדקות ומאושרות על ידי ועדת הביקורת שלנו והדירקטוריון. בנוסף, מתבצעת מדי שנה הערכת סיכונים ברמה גבוהה ותוכנית הביקורת עוברת הערכה מחדש לפני האישור. למידע נוסף בנוגע למבקר הפנים שלנו, ראו "סעיף 6 - דירקטורים, הנהלה בכירה ועובדים - ג. נוהלי הדירקטוריון" בדוח השנתי של ICL לשנת 2024.

ועדת הביקורת והמאזן של ICL

מבנה הממשל התאגידי שלנו מוסדר על פי דיני החברות בישראל. על פי החוק הישראלי, ועדת הביקורת חייבת לכלול לפחות שלושה דירקטורים העומדים בקריטריונים מסוימים של אי-תלות, וכן את כל הדירקטורים החיצוניים של החברה. יו"ר ועדת הביקורת חייב להיות דירקטור חיצוני.

בנוסף לעמידה בדרישות החוק הישראלי, ועדת הביקורת והמאזן שלנו עומדת גם בדרישות החלות על חברות אמריקאיות הרשומות בבורסה לניירות ערך בניו יורק ובתקנות ה-SEC. כמו כן, כל חברי ועדת הביקורת והמאזן שלנו הם דירקטורים בלתי תלויים, כפי שהדבר מוגדר בתקנות ה-SEC ובדרישות הרישום של ה-NYSE.

הדירקטוריון שלנו קבע שכל חברי ועדת הביקורת והמאזן יהיו בעלי בקיאות פיננסית, כפי שנקבע בתקנות ה-NYSE. ועדת הביקורת והמאזן שלנו פועלת בהתאם לתקנון שלה.

ביקורות חיצוניות

מנגנוני בקרה ברמת ההנהלה: מעת לעת נערכות ביקורות פנימיות ועצמאיות על הדיווחים הכספיים, כדי להבטיח יעילות. ביקורות אלה נערכות בדרג גבוה ומקבלות את אישור הנהלת ICL והמבקר.

ICL עורכת ביקורות לכל פעולותיה בנושאים הקשורים לאתיקה, ציות וזכויות אדם, ומיישמת מספר רב של רמות ביקורת ומנגנוני בקרה. ביקורות חיצוניות נערכות תקופתית.



04 | מנגנוני בקרה

גילוי לבקרה פנימית על דיווח כספי (ICFR)

גילוי לבקרה פנימית על דיווח כספי (ICFR): בהתאם לתקנות ה-SEC, הנהלת החברה שלנו מבצעת הערכה מקיפה של יעילות הבקרה הפנימית שלנו על הדיווח הכספי (ICFR) בסוף כל שנת כספים.

הערכה זו מובאת בדוח השנתי שלנו בטופס 20-F, ומציגה תובנות רלוונטיות לגבי מצב הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי.

ICL בחרה להצטרף למסגרת שפותחה על ידי COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), שהיא תקן מקובל בנוף החברות הציבוריות בארה"ב להערכת יעילות הבקרה הפנימית על דיווח כספי.

אנו מחויבים לשמור על הרמות הגבוהות ביותר של שקיפות ואחריות בשיטות הדיווח הכספי שלנו.

הנהלת החברה, כולל הנשיא והמנכ"ל וסמנכ"ל הכספים, העריכו את יעילות הבקרה הפנימית של ICL על הדיווח הכספי והגיעו למסקנה כי נכון ל-31 בדצמבר 2024, הבקרה הפנימית של ICL על דיווח כספי אפקטיבית. למידע נוסף, ראו סעיף 15 - "בקורות ונהלים" בדוח השנתי של ICL לשנת 2024.

ניהול סיכונים (ERM)

למידע בנוגע לחזון ולביצועים שלנו בתחום ניהול הסיכונים, ראו פרק ניהול סיכונים (ERM).

פורום שומרי הסף

ל-ICL יש פורום של שומרי סף, שחבריו הם: סמנכ"ל בכיר, מבקר פנים גלובלי; סמנכ"ל, קצינת ציות ראשית; סמנכ"ל, חשבת תאגידית; מנהל מערכות מידע ארגוניות (CISO); סמנכ"ל אבטחה גלובלית; סמנכ"ל EHS; מנהלת הבטחת איכות (QA) גלובלית ומנהלת ניהול סיכונים תאגידי (ERM) גלובלית.

מטרת הפורום היא לזהות, לנטר, לתאם ולצמצם סיכונים, כולל כל סוגי הסיכונים הפוטנציאליים הקשורים לבטיחות, סביבה, תפעול, אבטחה, אבטחת סייבר, הגנת הפרטיות, פיננסים, ממשל תאגידי, משפט, ציות, איכות ואתיקה.

בנוסף, אחראי פורום שומרי הסף על הטיפול היעיל באירועים באמצעות תיאום מלא עם הפונקציות והאתרים הרלוונטיים, ועל חלוקת תשומת לב נכונה בין הפונקציות הרלוונטיות על מנת למנוע חפיפה או עומס יתר. כמו כן מנהל הפורום מעקב אחר בעיות שלא נפתרו.

הפורום נפגש על בסיס רבעוני, או אד-הוק לפי הצורך, ומדווח תקופתית להנהלה הבכירה (GEC) ולוועדת הביקורת.

ועדת האתיקה של ICL

ועדת האתיקה הגלובלית שלנו אחראית לקידום ואימוץ שיטות עבודה מומלצות בתחום האתיקה והיושרה העסקית ב-ICL. הוועדה מונה 15 עד 18 עובדים ומנהלים של ICL מכל העולם, מתפקידים שונים ומומחיות מגוונת.

חברי ועדת האתיקה דנים בנושאים מהותיים של אתיקה וציות, משפיעים על תכנון פעילויות ליישום קוד ההתנהגות ונוטלים בהם חלק פעיל, ובונים תוכניות לשיפור הממשל התאגידי והאתיקה המערבות את כל מחזיקי העניין של החברה. ICL מפצה בפתיחות לכל עובדי החברה את הנושאים שהועלו בישיבות ועדת האתיקה, ואת ההחלטות וההכוונות שנקבעו.



ICL מאמינה שמימון בר-קיימא הוא
כלי חיוני להאצת המעבר לכלכלה
דלת פחמן ובעלת אחריות סביבתית

מימון בר-קיימא

באפריל 2023, הרחיבה ICL את מחויבותה האסטרטגית לקיימות, כאשר התקשרה בהסכם מסגרת אשראי מתחדשת הקשורה לקיימות (Sustainability-Linked RCF) בהיקף של 1.55 מיליארד דולר, עם קונסורציום של שנים-עשר בנקים בינלאומיים.



מסגרת האשראי המתחדשת (RCF) מצטרפת להלוואה מקושרת לקיימות (Sustainability Linked Loan) קודמת שנטלה ICL בספטמבר 2021. הן מסגרת האשראי והן ההלוואה כוללות שלושה מדדי ביצוע ESG (KPIs) אשר הותאמו ליעדי הקיימות של החברה - הפחתה בהיקף המוחלט של פליטות גזי חממה במכלול 1 ו-2, עלייה בשיעור הנשים המכהנות בהנהלה הבכירה של החברה ועלייה במספר הערכות תקפות של יוזמת TfS של ICL.

כל אחד ממדדי הביצוע (KPIs) יימדד באופן סדיר לאורך תקופת מסגרת האשראי וההלוואה מבוססות הקיימות, באמצעות אימות ביצועים שיבצע צד שלישי. נכון למועד הדיווח, היעדים השנתיים הרלוונטיים הושגו.

למידע נוסף בנוגע לעלייה בשיעור הנשים בהנהלה הבכירה של ICL, וכן לפרטים על RCF ו-SLL מבוססות הקיימות, יש לעיין בדוח השנתי של ICL לשנת 2024: "סעיף 6 - דירקטורים, הנהלה בכירה ועובדים - ד. הון אנושי" ובביאור 13 לדוחות הכספיים המבוקרים של החברה.

ניהול סיכונים תאגידי (ERM)

דרך ציניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

”ניהול סיכונים הוא הלך רוח! כדי לנהל זאת בהצלחה, עלינו להבין את העסקים, התהליכים והתרבות, ולשלב באופן אינהרנטי את ניהול הסיכונים בעשייה היומיומית שלנו. הודות להתאמה מדויקת בין שיטות לניהול סיכון והצרכים הייחודיים שלנו, ICL בונה חוסן וגמישות, ומוודאת שלא נסטה מהמסלול גם בתקופות חסרות הוודאות של היום. אנו שואפים לתיאום אסטרטגי והצלחה מרבית, בין היתר בזכות המרת אתגרים להזדמנויות וחוסר הוודאויות לחוזקות וחוסן.”



אדלה גבילי,
מנהלת ניהול סיכונים גלובלי



הגישה שלנו

הטמעת עקרונות לניהול סיכונים תאגידי (ERM) בפעולות ובתהליכים שלנו

ניהול סיכונים תאגידי (Enterprise Risk Management) מושרש בתרבות הארגונית של ICL, ומשמש כבסיס לתחזיות ולניווט יעיל דרך אי-ודאויות, סיכונים והזדמנויות. מתוך הכרה בהיותם של סיכונים חלק בלתי נפרד מהפעילות והעשייה שלנו, אנו שמים דגש משמעותי על ניהול סיכונים קפדני כאבן יסוד של ממשל תאגידי תקין, ובכך מחזקים את תהליכי קבלת ההחלטות שלנו, מקדמים עמידה בדרישות רגולטוריות ובמדיניות ארגונית, ומבטיחים את יעילות הבקורות שלנו.

רמות הנהלה מובנות

פיתחנו נוהל פנימי מוסדר והטמענו תהליך שמאפשר יישום עקבי בכל שלוש רמות הניהול בארגון:

רמת מטה (Corporate)

סיכונים המנוהלים ומבוקרים על ידי ההנהלה הבכירה (GEC) ומייצגים את הסיכונים המרכזיים והמהותיים ביותר המשפיעים על הביצועים הכוללים של החברה. רמה זו כוללת גם איגום של סיכונים הנובעים מפעילות החטיבות והיחידות העסקיות.

רמת החטיבה (Divisional)

סיכונים העלולים לפגוע בהשגת היעדים של החטיבה, ומנוהלים על ידי הנהלת החטיבה. רמה זו כוללת גם איגום של סיכונים שמקורם ביחידות השונות הפועלות תחת החטיבה.

רמת היחידה (Unit)

סיכונים אשר עלולים לפגוע בהשגת היעדים המסוימים של היחידה, או בפעילות העסקית השוטפת שלה. סיכונים אלה מנוהלים על ידי הנהלת היחידה.

גישה מותאמת ומשולבת זו של מעלה-מטה ומטה-מעלה, מעניקה לנו הבנה הוליסטית של גודל והיקף הסיכונים העומדים בפנינו כקבוצה, ובמקביל מאפשרת למנהלי קו ראשון ולבעלי הסיכונים לזהות ולנהל סיכונים הקשורים ליעדים הספציפיים של פעילויות היחידה והסביבה העסקית שלהם. גישה זו נתמכת בהקמת מסגרת גלובלית רשמית ומקיפה לניהול סיכונים תאגידי, התואמת את מתודולוגיית ניהול הסיכונים שמפרט ארגון COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) כדי להבטיח שמסגרת הסיכונים תישאר בת-קיימא בתוך ICL.



סביבה

ניהול משאבי טבע
 שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
 אנרגיה
 ניהול מים ושפכים

ניהול פסולת

אוויר
 כלכלה מעגלית
 מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
 ניהול מוצרים אחראי

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
 הבטחון הגלובלי שלנו
 אבטחת הסייבר שלנו
 האנשים והתרבות שלנו

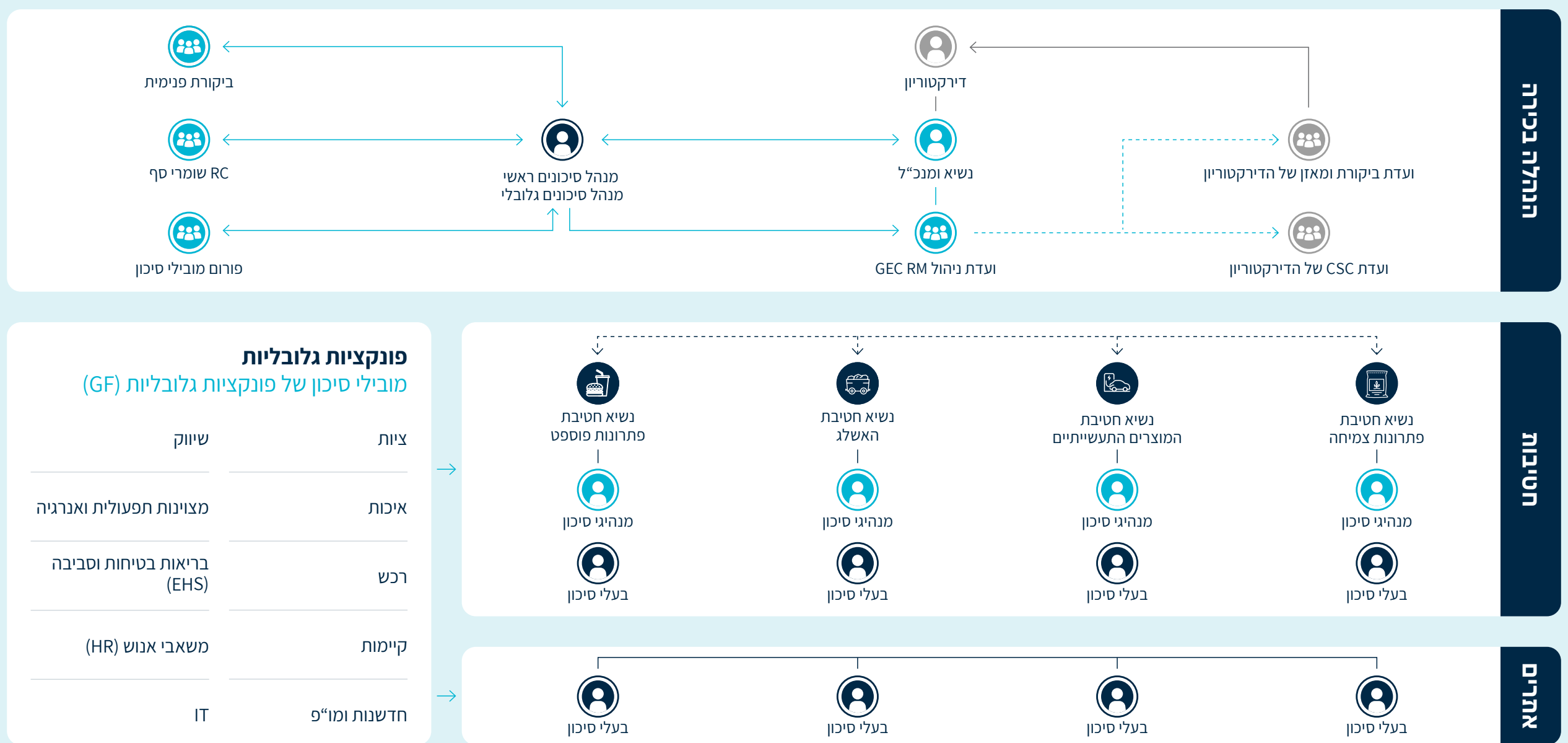
גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
 שרשרת אספקה אחראית
 הקהילות שלנו והשקעה חברתית

ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
 מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
 מיסוי

מודל הממשל לניהול סיכונים תאגידי



מודל ממשל ניהול סיכונים תאגידי

חזון ניהול הסיכונים התאגידי של ICL, מחויבות הארגון, ממשל הסיכונים, תיאבון הסיכון, הנהלים, השגרות והתהליכים – כולם מעוגנים במדיניות ERM גלובלית, אשר נבחנת ומתעדכנת מדי שנה על ידי הנהלת החברה.

פורום נוסף העוסק באופן פעיל בנושאי ניהול סיכונים תאגידי, הוא 'פורום שומרי הסף' של ICL, הנפגש על בסיס רבעוני ומשמש כפלטפורמה לשיתוף מידע ותובנות חשובות בנושא סיכונים בין שומרי הסף השונים של ICL. לקריאה נוספת על שומרי הסף שלנו, עיינו בפרק על ממשל תאגידי.



ICL הקימה מודל ממשל מטריציוני לתחומי האחריות המדווחים בין פונקציות הסיכון השונות. כל תחום אחריות מפיק מידע סיכונים מותאם אישית, המדווח לבעלי הסיכונים הרלוונטיים נתמך ומנוהל על ידי מובילי הסיכונים.

מבנה הממשל התאגידי בהקשר של ניהול הסיכונים שלנו מבוסס על מודל 'שלושה קווי הגנה'. דירקטוריון ICL וועדת הביקורת והמאזן מחויבים לפיקוח על הטמעת ניהול הסיכונים ב-ICL, ועל יעילות מסגרת הסיכונים שלנו. הפיקוח כולל מעקב ובקרה אחר סיכונים מהותיים בחברה בהתאם לתיאבון הסיכון, תוך הבטחה שהם תואמים את היעדים והערכים האסטרטגיים שלנו, וכן כוללים מעקב אחר תכניות ההפחתה שלהם.

בהובלת נשיא ומנכ"ל החברה, ההנהלה הבכירה שלנו (GEC) אחראית על ניהול הסיכונים הארגוני, ומפקחת באופן ישיר על יישום מסגרת ניהול הסיכונים של החברה. מתפקידם להבטיח כי מסגרת ניהול הסיכונים של ICL תוטמע, האחריות לניהול הסיכונים תואצל וניהול הסיכונים ישולב בכל הפעילויות העסקיות.

מעת לעת סוקר ה-GEC ומאשר את דוחות תיעוד הסיכונים הכוללים של ICL, את עדכוני הסיכונים, התוכניות להפחתת הסיכונים והסיכונים המתפתחים.

הפונקציה לניהול סיכונים תאגידי, בראשות סמנכ"ל בכיר, מנהל הסיכונים הראשי (CRO), משמשת כקו ההגנה השני.

כמו כן, לכל חטיבה יש מנהל סיכונים ייעודי, האחראי על פיקוח וניהול של כל פעילויות הסיכון בחטיבה, בהתאם לשגרת ניהול הסיכונים התאגידי של ICL.

מבנה הממשל התאגידי שלנו נועד להטמיע את תהליכי ניהול הסיכונים התאגידי שלנו באופן אפקטיבי בכל רחבי הארגון, תוך שילוב גישות של מעלה-מטה ומטה-מעלה. גישה זו מבטיחה שכל היחידות, ללא קשר למיקומן הגיאוגרפי או גודלן, יישמו את אותו תהליך תוך שימוש בטקסונומיה ובקריטריונים אחידים להערכה. גישה זו מאפשרת לנו לשמור על ראייה הוליסטית של פרופיל הסיכון התאגידי של ICL.

היעדים שלנו

אנו מחויבים לשיפור מתמיד של תהליכי ניהול הסיכונים שלנו תוך יצירת מסגרת עבודה לזיהוי וניהול אפקטיבי של סיכונים והזדמנויות. היעדים שאנו מציבים הם מדידים, ומשקללים את ציפיות מחזיקי העניין, יעדי הארגון וערכי הליבה שלנו, והכל בהתאם להנחיות COSO.

במסגרת זו, נקבעו יעדים מדידים לשילוב ממשל הסיכונים, פעילויות להגברת התרבות הארגונית והעלאת מודעות, שיפור תהליכים בהיבטי הפעילות התפעולית, היחידות העסקיות, החטיבות, וכן ברמה הארגונית הכוללת. מטרתנו, לצמצם את ההשפעה השלילית הפוטנציאלית של סיכונים, למקסם את מימוש ההזדמנויות שזוהו, ולכמת את המאמצים הללו באמצעות מדדים מוגדרים ומדדי ביצוע מרכזיים (KPIs). יעדים אלו משולבים במדדי הביצוע השנתיים של ההנהלה, המאושרים בתחילת כל שנה על ידי דירקטוריון החברה וועדת התגמול שלו.



הגברת השקיפות

הטמעת מערכת מידע לתמיכה משופרת בתהליכי ניהול סיכונים תאגידי.



שיפור האפקטיביות

הטמעת תהליכים ומדדים לניטור אפקטיביות של תכנית הפחתת סיכונים.



העמקת הפיקוח על הסיכונים

שיפור הפיקוח של ההנהלה והדירקטוריון באמצעות ניתוח מעמיק וממוקד של סיכונים קריטיים.

מדדי ה-KPI לשנת 2024 הושגו, והוכיחו בכך את התמיכה החזקה של הנהלת ICL בקידום יוזמות ניהול סיכונים לכל רוחב הארגון.

לשנת 2025 נקבעו מדדי KPI חדשים, הכוללים בין היתר מדדים המתמקדים בשיפור שקיפות הסיכונים בכל ICL, ובשיפור הניטור שאנו עושים באמצעות קביעת קבוצה של מדדי סיכון (KRIs) עבור הסיכונים הקריטיים שלנו, כדי לשקף טוב יותר ניטור בזמן אמת של סביבת הסיכון.



הביצועים שלנו

על מנת לספק סקירה מקיפה של גישתנו לניהול סיכונים, אנו משלבים את המרכיבים המרכזיים הבאים:

תיאבון לסיכון

מדי שנה, הדירקטוריון וההנהלה שלנו עורכים סקירה מקיפה של תיאבון הסיכון הארגוני ומעדכנים אותו לפי הצורך. הסיכונים מוערכים ומנוהלים בהתאם למגבלות תיאבון מוגדרות. כחלק ממסגרת ניהול הסיכונים התאגידי והמדיניות הגלובלית שלנו, אנו מעריכים מדי שנה את תיאבון הסיכון התאגידי שלנו. להלן הממדים המרכזיים שאושרו לשנת 2024:

תחומי השפעת הסיכון		רמת תיאבון הסיכון
פיננסי - יש לנו תיאבון נמוך לסיכונים שעלולים לחרוג מהסף הפיננסי שנקבע, או להשפיע באופן משמעותי על יחס החוב הפיננסי נטו למדד EBITDA.	נמוך	
	נמוך	בריאות ובטיחות - יש לנו תיאבון נמוך לסיכונים שעלולים להזיק לעובדים שלנו. אנו מכירים בחשיבות העליונה שיש לבריאות ובטיחות כוח העבודה שלנו, ובעובדה שסביבת עבודה בטוחה חיונית להצלחה תפעולית ולרווחת העובדים.
	נמוך	סביבה - יש לנו תיאבון נמוך לאירועים שעלולים לגרום נזק חמור או בלתי הפיך לסביבה. אנו מכירים בכך שפעולותינו חייבות להתבצע באופן המגן על הסביבה ומקדם קיימות.
	נמוך	המשכיות עסקית - יש לנו תיאבון נמוך לסיכונים שעלולים לשבש את פעילות העסקים המרכזית שלנו במתקנים קריטיים ברחבי העולם. אנו מכירים בכך ששמירה על המשכיות תפעולית היא חיונית לאספקת מוצרים ושירותים ללקוחותינו, להגנה על רווחת העובדים ולשימור המוניטין שלנו בשוק.
	נמוך	איכות מוצר - יש לנו תיאבון נמוך לסיכונים שעלולים לפגוע באיכות ובבטיחות של המוצרים שלנו. החברה נותנת עדיפות לאספקת מוצרים איכותיים, בטוחים ואמינים ללקוחותינו, מתוך הכרה שכל פגיעה באיכות עלולה להוביל לנזק משמעותי למוניטין, לאחריות משפטית ולאובדן אמון הלקוחות.

תחומי השפעת הסיכון		רמת תיאבון הסיכון
ציות לתקנות - יש לנו תיאבון נמוך לאירועי אי-ציות בעלי השפעות קריטיות, ובכלל זה להפרת תקנות או חוקים שעלולה לגרום להשעיה או ביטול של רישיון העסק שלנו, להליכים פליליים או לתביעות אזרחיות. אנו מכירים בכך שציות לחוקים ולתקנות חיוני לשמירה על המוניטין שלנו, היושרה התפעולית שלנו והצלחתנו לטווח ארוך.	נמוך	
	גבוה	מוצרים ברי-קיימא - יש לנו תיאבון סיכון גבוה לניצול הזדמנויות לייצור פתרונות ברי-קיימא, המשקף את מחויבותנו לחדשנות ומנהיגות בתחום האחריות הסביבתית תוך עמידה בתקני רגולציה ואיכות.
	בינוני	מיזמים משותפים, רכישות ושיתופי פעולה - יש לנו תיאבון בינוני-גבוה למיזמים משותפים, רכישות ושיתופי פעולה, דבר המשקף את מחויבותנו לקידום הזדמנויות טרנספורמטיביות התואמות את החזון האסטרטגי שלנו, תוך הקפדה על תהליכי בדיקת נאותות ואינטגרציה מחמירים למקסום ערך, ועל אותם כללי אתיקה ותקני בטיחות בריאות וסביבה שאנו מחויבים אליהם.
	נמוך	אבטחת סייבר - יש לנו תיאבון נמוך לסיכוני אבטחת סייבר שעלולים לפגוע בשלמות, בסודיות או בזמינות של מידע ומערכות קריטיים. ICL מתעדפת הגנה על הנכסים והתשתיות הדיגיטליים שלנו כדרך להתגונן מפני איומים פוטנציאליים, לרבות פריצה לנתונים, מתקפות כופרה ושיבושים בפעילות התפעולית.
	גבוה	חדשנות ומו"פ - יש לנו תיאבון סיכון גבוה לחדשנות ולמחקר ופיתוח, מתוך הכרה בתפקיד הקריטי שהם ממלאים בקידום יתרון תחרותי וצמיחה. אנו מעודדים חקירה של רעיונות חדשים, ובמקביל מאזנים זאת עם שיקול דעת מדוקדק לגבי השלכות רגולטוריות, אתיות ופיננסיות.

הערכת סיכונים

הטמענו תהליך אחיד ומקיף מלמעלה-למטה ו - מלמטה-למעלה, לזיהוי סיכונים, ניתוח הגורמים להם, הערכת תחומי ההשפעה ובחינת ההשלכות האפשריות. התהליך כולל מגוון קטגוריות סיכון, ובהן: סביבה, בריאות ובטיחות (EHS), ייצור, המשכיות עסקית, איכות, סוגיות הקשורות לאקלים, נהלי עבודה ושוויון, אתגרי שרשרת האספקה ואיומי סייבר. בנוסף, אנו מזהים באופן פעיל סיכונים בעלי השפעות חיוביות - בעיקר הזדמנויות התואמות את האסטרטגיה של החברה. תהליך הזיהוי כולל ראיונות עם עובדים, השוואות מול גורמים חיצוניים (benchmarking) ואיסוף מידע חיצוני על סיכונים מרכזיים בענף, לרבות סיכונים מתהווים. הגישה שלנו כוללת שימוש בעולמות סיכון מותאמים ועדכונים באופן שוטף, תוך שמירה על טקסונומיה אחידה בכל יחידות הארגון לצורך תיעוד מידע סיכוני. כמו כן, מדי שלוש שנים אנו מבצעים הערכה מחודשת ומקיפה של פרופיל הסיכונים המלא שלנו, כדי להבטיח התאמה לסביבות העסקיות המתפתחות ולסיכונים המתהווים.

אנו משקלים את הסיכונים שלנו על ידי הערכת השפעתם הנגזרת ישירות מתיאבון הסיכון שלנו, ובפרט השפעות שליליות פוטנציאליות על כל אחד מעמודי התווך של תיאבון הסיכון שלנו - פיננסי, תפעולי, ציות ומוניטין - לצד הסבירות שיתרחשו.

הערכת הסבירות בוחנת אירועים קודמים ואת האפקטיביות של בקורות קיימות, הכוללות מגוון תוכניות, מדיניות, מערכות ותהליכים.

עם סיום תהליך ההערכה, אנו מסווגים את הסיכונים לשלוש רמות - סיכון גבוה/בינוני/נמוך.

בשנת 2024, הצלחנו לכסות 100% מפעילותנו, לאחר שכל האתרים הרלוונטיים שלנו עברו הערכת סיכונים. בנוסף, התחלנו להיערך לרגולציית CSRD על היבטי ניהול סיכונים, כדי להבטיח עמידה בדרישות של הגופים הרלוונטיים. הדבר יושג, בין היתר, על ידי פיתוח הטקסונומיה הנכונה, הכרת קטגוריות סיכון רלוונטיות ותמיכה במדד DMA.



ניהול הסיכונים

בהתאם לתוצאות הערכת הסיכונים, להלן השגרות שנקטות:



1 סיכונים מהותיים/ברמת חומרה גבוהה

בעלי הסיכון המוגדרים נדרשים לגבש תוכנית שמטרתה להפחית את ההשפעה או את ההסתברות להתרחשות הסיכון, תוך התחשבות בגורמים כגון היתכנות, עלות-תועלת, משאבים נדרשים ולוחות זמנים להשלמה.

אנו מוודאים שכל טיפול מוצע עומד בדרישות החוק והממשל התאגידי, עוקבים אחר ביצוע התוכניות ומבצעים הערכה מחודשת של הסיכונים באופן שוטף, כחלק ממדיניות ניהול הסיכונים הגלובלית שלנו.



2+3 סיכונים ביוניים עד נמוכים

הוטמעו תהליכים תקופתיים שמטרתם לזהות שינויים מהותיים בחשיפה לסיכונים, אשר מצריכים בחינה נוספת. תוכניות ההפחתה מפותחות ומנהלות על ידי החטיבות הרלוונטיות.

סביבה

ניהול משאבי טבע
שינויי אקלים ופליטות גזי חממה
אנרגיה
ניהול מים ושפכים

ניהול פסולת

אוויר
כלכלה מעגלית
מגוון ביולוגי, שימור ואחריות סביבתית
ניהול מוצרים אחראי

חברה

סביבה, בריאות ובטיחות
הבטחון הגלובלי שלנו
אבטחת הסייבר שלנו
האנשים והתרבות שלנו

גיוון, הכללה ושייכות

זכויות עובדים וזכויות אדם
שרשרת אספקה אחראית
הקהילות שלנו והשקעה חברתית

ממשל תאגידי

ממשל תאגידי
מימון בר-קיימא
ניהול סיכונים ארגוני
מיסוי

ניטור ודיווח

על מנת להבטיח ניהול סיכונים יעיל, אנו עוקבים אחר כל שינוי בסיכונים מרכזיים ואחר יישום תוכניות ההפחתה שפותחו. כדי לספק תובנות מקיפות בנוגע לסיכונים, יצרנו תהליך דיווח שיטתי שבו מידע על סיכונים (כולל סטטוס התקדמות תוכניות הפחתת סיכונים מרכזיות, התממשות ושינויים ברמת הסיכון עקב אירועים חיצוניים/פנימיים) מועבר באופן שוטף לדירקטוריון שלנו, ולוועדת הביקורת והחשבונאות או לוועדת CSC שלו.

הדיווח נעשה אחת לחצי שנה לפחות, ומצריך שכל היחידות והחטיבות יקיימו פגישות ייעודיות עם ההנהלה שלהן ועם ה-CRO. החל משנת 2024, בנוסף לסקירות החצי-שנתיות של ניהול הסיכונים התאגידי בפני ועדת הביקורת והחשבונאות והדירקטוריון, כל סיכון מדרגה 1 מוצג לדירקטוריון או לוועדה הרלוונטית מטעמו ביחד עם תוכנית הפחתת סיכון.



שיפור ניהול סיכונים באמצעות חדשנות ושקיפות

מתוך הכרה בחשיבות הקריטית של שקיפות לקידום תהליך ניהול סיכונים משולב ויעיל, בשנת 2024 יזמה ICL באמצעות משאבים פנימיים את פיתוחה של "ICRISK", פלטפורמת ניהול סיכונים גלובלית מותאמת אישית. המערכת נועדה להתמודד עם המורכבויות של העולם הדינמי, והיא תומכת בתכנון אסטרטגי, משפרת ניטור סיכונים ומייעלת את הדיווח. ICRISK מציעה תכונות מרכזיות כגון ALL RISK (סקירת סיכונים), NEW RISK (זיהוי והערכה מבוססי AI), DASHBOARD (תובנות בזמן אמת) ו-TO DO (ניהול משימות לתיעדוף פעולות סיכון).

סיכונים מתהווים

כחברה גלובלית, אנו עוקבים באופן שוטף אחר נושאים ומגמות מתפתחות, כולל שינויים גיאופוליטיים, שינויי אקלים, רגולציות חדשות ומגמות טכנולוגיות שעשויות להשפיע על המוניטין, הפעילות או האסטרטגיה העסקית שלנו. התהליכים שלנו מאפשרים זיהוי, דיווח והרמת דגלים לסיכונים אשר לאחר מכן מוערכים ומשולבים בתהליך ניהול הסיכונים הארגוני.

במהלך השנים 2023-2024, ניתחנו את השלכות המלחמה בישראל על פעילות ICL. הוקם צוות רב-תחומי לבחינת השפעות פוטנציאליות ולהבטחת מוכנות לחירום, המשכיות עסקית וחוסן באתרים התפעוליים וביחידות העסקיות.

בשנת 2024, זיהינו את השימוש במודלים של בינה מלאכותית (AI) כסיכון מתהווה. הבינה המלאכותית אמנם מציעה הזדמנויות לחדשנות ויעילות, אולם גם מציגה סיכון, כגון חשש לפגיעה בפרטיות או הסתמכות על תוצאותיה ללא בדיקת עובדות נאותה. כדי להתמודד עם סיכון זה, הקמנו "צוות מומחי AI" עם נציגים מ-SICO, המחלקה למשפט וציות, יחידות עסקיות, פונקציית ניהול הסיכונים התאגידי ופונקציות מפתח אחרות. מטרת הצוות, כוללות ניסוח הנחיות לשימוש בטוח בבינה מלאכותית, העלאת המודעות באמצעות פורומים ושילוב הבינה המלאכותית "CoPilot" במערכות ICL. יוזמה זו מאפשרת לעובדים למנף את כלי ה-AI לשיפור היעילות, תוך הפחתת סיכונים והתאמה למסגרת ניהול הסיכונים של החברה.

תרבות הסיכונים שלנו

אנו מחזקים את תרבות ניהול הסיכונים של ICL באמצעות הכשרות לעובדים, לרבות פגישות, סדנאות והדרכות ממוחשבות מותאמות לכל רמות הניהול. אנו שמים דגש על גישות אישיות לניהול סיכונים ועל קבלת החלטות, ומשתפים תובנות בין מחלקות באמצעות פורומים ייעודיים.

ההדרכות המותאמות שלנו מגבירות את המודעות לסיכונים הן בקבלת החלטות יומיומית והן בהחלטות אסטרטגיות. כדי לחזק את המודעות הארגונית לניהול סיכונים תאגידי, יישמנו מגוון יוזמות, כגון עריכת תוכניות הכשרה גלובליות והפצת הסרטון 'מבוא לניהול סיכונים תאגידי' לכלל העובדים.

בשנת 2024, השקיעה היחידה לניהול סיכונים תאגידי מאמצים לשפר את תרבות הסיכונים על ידי הפעולות הבאות:

פנים ארגוני:

ניהול פורומים של ניהול סיכונים תאגידי, העוסקים בסיכונים רלוונטיים ועדכניים, כולל אתגרי המשכיות עסקית הנובעים ממצב המלחמה בישראל, סיכונים הקשורים לבינה מלאכותית, סיכונים גיאופוליטיים וניהול סיכונים במגה-פרויקטים.

חוץ ארגוני:

הצגת גישתנו לניהול סיכונים והזדמנויות כדוגמה למצוינות (Best Practice) בכנסים מקצועיים שונים בתעשייה, הבולטים שבהם היו "סיכונים והזדמנויות בסביבה ואקלים 2050", קורסים של איגוד מבקרי הפנים (IIA) ו"כנס ניהול סיכונים שנתי".

מיסוי

דרך ציניהם: למה אנחנו צושים מה שאנחנו צושים

”בעולם מורכב ומשתנה במהירות, סוגיות מיסוי אינן רק חובה פיננסית – הן חלק מהאופן שבו אנו מבטאים את מחויבותנו לשקיפות, הוגנות וניהול עסקים ברי-קיימא. אנו רואים בהתנהלות מיסויית אחראית רכיב מהותי בלגיטימציה שלנו לפעול ובתרומתנו לקהילות ולכלכלות שבתוכן אנו פועלים. תפקידנו הוא לבנות אמון ולשאת באחריות – בכל שלב בדרך.”



רון ארוני,
סמנכ"ל מיסוי גלובלי, ICL

היעדים שלנו

אנו מחויבים להתנהלות מס אחראית

אנו עומדים בהתחייבויות המס בהתאם לתחום השיפוט שבו אנו פועלים

הפעילות העסקית שלנו מייצרת מגוון התחייבויות מס ברחבי העולם, ובכלל זה מסי חברות, מע"מ, תמלוגים, מסי עסקים, היטלי שינויי אקלים, מס בולים, מיסי תעסוקה וביטוח לאומי, ומסים רלוונטיים אחרים.

אנו מחויבים לשלם את סכום המס המתאים בזמן שנקבע, למלא דוחות מס מדויקים, ולדרוש את ההקלות וההנחות שנקבעו בחוק. ICL תומכת באופן פעיל במאמצים לחיזוק אמון הציבור במערכות המס.



שקיפות

אנו תומכים באופן פעיל ביוזמות להגברת השקיפות במערכות המס ולטיפוח הבנה ואמון של הציבור. חובה זו כוללת גם נוהלי דיווח שקופים, תוך הבטחת הגישה של מחזיקי העניין שלנו למידע נהיר על פעילויות המס שלנו. השתתפות ביוזמות שקיפות מובנות וגלובליות, בהובלת התעשייה, מחזקת את מחויבותנו לתקשורת פתוחה ולהתנהלות תאגידית אחראית.

ממשל וניהול סיכונים

מדיניות המס שלנו מנוהלת על ידי סמנכ"ל המיסוי הגלובלי, ומיושמת בהתאם למדיניות גלובלית אחידה. ניהול סיכונים מס מטופל באמצעות כוח אדם מוסמך, בקורות פנימיות איתנות, מחויבות לשיפור מתמיד, ובמידת הצורך גם ייעוץ חיצוני.

ניהול הסיכונים נעשה באופן התואם את מסגרת הממשל של ICL, וכפוף לבדיקות שוטפות כדי לוודא התאמה לתיאבון הסיכון שלנו.

סיכונים המס של ICL נובעים בעיקר ממורכבות הפעילות שלנו בתחומי שיפוט שונים, מחשיפה למסים והיטלים הייחודיים למשאבי טבע, משינויים פוטנציאליים בחקיקת המס, ומאי-ודאות בפרשנות של חוקי מס.

הגישה שלנו

אסטרטגיית המס שלנו נשענת על עקרונות מרכזיים המנחים את פעילותינו ברחבי העולם:

תכנון מס אחראי

תכנון המס שלנו משתלב באופן טבעי עם מטרותינו העסקיות, תוך דגש על פעילות מסחרית וכלכלית ממשית – והימנעות מוחלטת מהסדרים מלאכותיים שנועדו להפחית מס. עסקאות בין חברות בקבוצת ICL מבוצעות לפי עקרון מחיר השוק (arm's-length) בהתאם להנחיות העדכניות של ה-OECD.

הטבות מס ופטורים, כאשר הם זמינים, מיושמים בהתאם לכוונת המחוקק – כחלק מעידוד השקעות, תעסוקה וצמיחה כלכלית. אנו מקימים חברות במדינות המתאימות לאופי השקעותינו הבינלאומיות, תוך התחשבות בפעילות העסקית ובהתאמה לרגולציה המקומית.

ציות ומעורבות

אנו מקפידים על עמידה בחוקי המס המקומיים והבינלאומיים, תוך שיתוף פעולה עם רשויות המס לקידום ודאות, פתרון סכסוכים ושקיפות במדינות בהם אנו פועלים, אנו מקפידים על עמידה בכל הדרישות החוקיות, לרבות עמידה במועדים ובחובת הגילוי והדיווח הנדרשים.

הביצועים שלנו

אנו פועלים בהתאם לתקנות המס המקומיות והגלובליות ומדווחים את דיווחי המס שלנו בהתאם.

התוצאות שלנו גלויות בכל תחומי השיפוט שבהם אנו פועלים. אנו מגישים גם דוח מקיף המפורט לפי מדינות, שמגישה חברת האם של ICL בהתאם לחקיקה ולהנחיות הרלוונטיות.

מדיניות המס של ICL קובעת כי בהתנהלות המס שלנו, ננהג בצורה אתית ונפעל בהתאם לערכים ולעקרונות המפורטים בקוד האתי של ICL.

בהתאם לחקיקת Pillar 2 שנכנסה לתוקף בשנת 2024, ייתכן שתידרש תוספת לשיעור המס המקומי במספר טריטוריות שבהן פועלת החברה, למיסוי מינימלי בשיעור של 15%. להערכת החברה, לחקיקה האמורה לא צפויה להיות השפעה מהותית על תוצאותיה.

נתוני מס נבחרים*

2024	2023	2022	2021	יחידות	
636	974	3,404	1,092	מיליון דולר	הכנסות מאוחדות לפני מס
172	287	1,185	260	מיליון דולר	הוצאות בגין מס הכנסה
27%	29%	35%	24%	מיליון דולר	שיעור מס אפקטיבי

* כולל מיסוי על רווחים עודפים ממשאבי טבע בישראל

תמלוגים

בתמורה לזיכיונות, ICL משלמת תמלוגים לממשלות ישראל, סין, בריטניה וספרד. להלן הסכומים הכוללים של התמלוגים ששולמו:

2024	2023	2022	2021	יחידות	
82	170	95	75	מיליון דולר	ישראל
9	10	8	6	מיליון דולר	מחוץ לישראל
91	180	103	81	מיליון דולר	סה"כ

מיסוי על רווחים עודפים ממשאבי טבע

החוק הישראלי למיסוי רווחים ממשאבי טבע (חוק מיסוי רווחי היתר ממשאבי טבע, התשע"א-2011) חל על מינרלים מקבוצת אשלג, ברום, פוספט ומגנזיום. בסיס המס הוא ההכנסה התפעולית מהמינרל, בהתאם לדוח רווח והפסד חשבונאי, אשר בוצעו בו התאמות מסוימות. ביוני 2022 נחתם הסכם פשרה עם רשות המסים בישראל, ונקבעו שומות סופיות לשנות המס 2016–2020, וכן מתווה הבנות לחישוב היטל הרווח העודף לשנים 2021 ואילך. כתוצאה מכך, בשנת 2022 רשמה החברה הוצאות מס עבור שנים קודמות בסכום של כ-188 מיליון דולר.

למידע נוסף בנוגע למיסוי, ראו סעיף 10E וביאור 15D בדוח השנתי של ICL לשנת 2024.

GRI index
300

SDGs index
306

אודות הדוח
296

TCFD index
298

SASB index
299



**We
Share**

אודות הדוח

דוח האחריות התאגידית (ESG) של ICL מוגש זו השנה ה-15 ברציפות. הדוח אושר על ידי דירקטוריון החברה ומתאר את גישתנו ל-ESG ואת פעולותינו במהלך 2024 לקידום פרקטיקות אחראיות ובנות-קיימא.

דוח האחריות התאגידית, המתפרסם מדי שנה, תואם לתקופת הדיווח הכספי, וכולל נתונים משנת 2024 ומשנים קודמות למטרות השוואה. הדוח לשנת 2023 פורסם ביוני 2024 והדוח הנוכחי לשנת 2024 פורסם באנגלית ביוני 2025.

דוח זה הוא תרגום לעברית של גרסת הדוח באנגלית שפורסמה ביוני 2025. ייתכנו הבדלים קלים בניסוח, והגרסה האנגלית משמשת כמקור הרשמי.

לכל שאלה בנוגע לדוח שלנו אנא פנו אל:
contactus@icl-group.com



המידע הכמותי בדוח זה מתייחס לכל המגזרים העסקיים ולכל היחידות ב-ICL ומכסה את פעילותה של החברה בכל העולם.

אלא אם צוין אחרת, כל הנתונים הכמותיים מבוססים על גישת השליטה התפעולית (Operational Control) ביחס לגבולות הדיווח. בין היתר, הדוח כולל את הרכישה של Compass Minerals America do Sul SA בדרום אמריקה. מכיוון שזו רכישה חדשה יחסית, הנתונים הסביבתיים (פליטת גזי חממה, צריכת אנרגיה וכו') בנוגע לשנת 2021 אינם כוללים

היבטים רבים של הנתונים הסביבתיים עוברים ביקורת על ידי גוף חיצוני:

פליטות גזי חממה:

- / מכלול 1 ו-2 לשנת 2022
- / נתוני פליטות גזי חממה במכלול 1 ו-2 לשנת 2023
- / נתוני פליטות גזי חממה במכלול 1 ו-2 לשנת 2024
- / נתוני פליטות גזי חממה במכלול 3 לשנת 2022
- / נתוני פליטות גזי חממה במכלול 3 לשנת 2023

אנרגיה:

- / צריכת אנרגיה לשנת 2023
- / צריכת אנרגיה לשנת 2024

מים:

- / צריכת מים לשנת 2023
- / צריכת מים לשנת 2024

פסולת:

- / הצהרה על אימות חיצוני עבור ניהול פסולת לשנת 2023
- / הצהרה על אימות חיצוני תלוי עבור ניהול פסולת לשנת 2024

לעיון בדוחות האימות החיצוני (Assurance), לרבות דוחות אימות היסטוריים, תקני האימות ורמת האימות שהושגה, וכן מידע על הגישה והשיטות בהן נעשה שימוש, ראו את [מרכז המסמכים באתר החברה](#).

את הנתונים של אתרי החברה שנרכשה, למעט נתוני בטיחות וגילויים פיננסיים, אלא אם כן צוין אחרת. נתונים סביבתיים מאתרים אלה נכללים בנתונים עבור שנת 2022. בנוסף, הנתונים הסביבתיים אינם כוללים רכישות חדשות שביצענו בשנת 2024, כולל רכישת Nitro 1000, יצרנית ברזילאית של תשומות ביולוגיות לגידולים, וכן רכישת Custom (CAF) Ag Formulators, ספקית של פורמולציות חקלאיות מותאמות אישית בצפון אמריקה. שתי חברות אלו אינן נחשבות למהותיות מנקודת מבט של השפעה סביבתית, ואי הכללתן אינה משפיעה באופן משמעותי על הנתונים הסביבתיים הכוללים המוצגים בדוח זה. עם זאת, החברות מייצגות תוספות אסטרטגיות לפורטפוליו שלנו. למידע נוסף ראו ביאור 8 לדוחות הכספיים המבוקרים של ICL.

על מנת להכין את הדוח, צוות הקיימות הגלובלי של ICL אסף נתונים סביבתיים וחברתיים מעשרות אתרי ICL ברחבי העולם. כדי לענות על הצורך הגובר במדדים, גילויים וניתוחים בנושאי ESG, מגוון רחב של נתוני פעילות הנדרשים לניטור, דיווח ואימות בלתי תלוי הועברו לפורמט דיגיטלי. דוח זה נערך בתמיכת השירותים המקצועיים של ECO-OS, לרבות בכל הנוגע להתאמתו לתקני דיווח בינלאומיים. פלטפורמת החשבונאות והדיווח בנושאי ESG של ECO-OS סייעה באיסוף, ניהול, דיווח וניתוח של נתונים סביבתיים, ושימשה כמקור נתונים מרכז ובלעדי למשימות רגולטוריות ווולונטריות שונות.

של החברה ביחס לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2024, שהוגש על גבי טופס 20-F לרשות ניירות ערך האמריקאית (SEC) ב-13 במרץ 2025, כפי שעודכן בדוח של החברה ביחס לשלושת החודשים שהסתיימו ב-31 במרץ 2025, שהוגש על גבי טופס 6-K לרשות ניירות ערך האמריקאית (SEC) ב-19 במאי 2025. אמירות צופות פני עתיד נכונות רק למועד בו נאמרו, והחברה אינה מתחייבת לעדכן אותן בעקבות מידע חדש או התפתחויות עתידיות או לפרסם באופן ציבורי תיקון או עדכון כלשהו של האמירות על מנת לשקף אירועים או נסיבות שהתרחשו לאחר מכן או לשקף את התרחשותם של אירועים בלתי צפויים.

תקני דיווח

ICL שילבה בדוח זה מדדים רלוונטיים של Sustainability Accounting Standards Board (SASB) ושל כוח המשימה לגילויים פיננסיים הקשורים לאקלים (TCFD). גילויים נוספים בנוגע לכללי היסוד של מסגרת TCFD דווחו בדוח השנתי של ICL לשנת 2024. בנוסף, דיווחנו על מידע המתייחס לתקני GRI וליעדי פיתוח בר-קיימא (SDG) של האו"ם.

כמו כן, ICL דיווחה על המידע האמור באינדקס התוכן לפי GRI לתקופה של ינואר-דצמבר 2024 בהתייחס לתוספת Mining & Metals Supplement לתקני ה-GRI, במידת הצורך.

כדי לשמור על עקביות עם תקני הדיווח הבינלאומיים השונים של החברה, כל המידע שנאסף מאתרי ICL ברחבי העולם, כולל אתריה בישראל, מוצג בדוח זה באמצעות פרוטוקולים בינלאומיים (כגון CDP ו-GRI) בהם אנו משתמשים בהצלחה במשך מעל לעשור. המידע המדווח הוא תוצאת ניתוח ישיר של הנושאים הנדונים, וחשובים במידת הצורך (אלא אם צוין אחרת).

הצהרה בנוגע למידע צופה פני עתיד

דוח זה כולל אמירות צופות פני עתיד. אמירות אלו עושות על פי רוב שימוש בביטויים כגון "צופה", "מאמינה", "עשויה", "מצפה", "יתכן", "מתכננת", "מתכוונת", "מעריכה", "חותרת", "שואפת", "חוזת", "מְכוֹנֶנֶת", "פוטנציאל" וכד'.

אמירות צופות פני עתיד מופיעות במספר מקומות בדוח זה וכוללות, בין היתר, אמירות ביחס לכוונותיה של החברה, הערכותיה או ציפיותיה הנוכחיות. אמירות צופות פני עתיד מתבססות על הערכות והנחות של ההנהלה ועל המידע הזמין העומד בפני הנהלת החברה כעת. אמירות אלו כרוכות בסיכונים מימוש ואי ודאויות, והתוצאות בפועל עשויות להיות שונות באופן מהותי מאלו המבוטאות או המשתמעות באמירות צופות פני העתיד בשל גורמים שונים, לרבות, בין היתר, כתוצאה מהתממשות אילו מגורמי הסיכון המפורטים ב-"סעיף 3 - מידע עיקרי - ד. גורמי סיכון" בדוח השנתי

אנו צופים שתהליך זה יימשך ואף יתרחב בשנים הבאות, במסגרת מאמצינו לשפר את איכות נתוני ה-ESG שלנו, להפחית את הפליטות מפעילותנו, ולבסס אימות חיצוני להפחתות שבוצעו. בהתאם לתהליך שלנו, ההנהלה הבכירה בוחנת ומאשרת את הנתונים המאומתים הציבוריים, ומספקת תיעוד לגורם החיצוני המבצע את תהליך האימות הבלתי תלוי. תוצאות האימות מוצגות לאחר מכן בוועדת האקלים, קיימות וקהילה של ICL.

עדכנו מספר מדדי ביצוע (KPIs) בנושא סביבה, בטיחות וגהות (EHS) שדווחו בעבר. נתוני האנרגיה כוללים כעת הפקת אנרגיה הנובעת מחום שיורי באתר. תיקנו את הנתונים על עצימות פליטת גזי החממה לשנת 2023. בהשוואה לדוח משנת 2023 לא חל שינוי משמעותי בנתונים שדווחו או במגמות הכלליות. התיקונים שבוצעו זוהו כשגיאות דיווח מינוריות.

בבחירת התוכן לדוח זה תועדפו ההשפעות המהותיות של ICL בתחום הקיימות, בעקבות תהליך הערכה שנערך על ידי מחזיקי עניין פנימיים וחיצוניים. לצורך תהליכי איסוף ואימות הנתונים עבור דוח זה נערכו ראיונות עם עובדי ICL, לרבות מנהליה הבכירים. הדגשים ומבנה הדוח מבוססים על ההרכב המגוון של מחזיקי העניין בחברה. על מנת שהדוח יהיה רלוונטי עבור מחזיקי עניין רבים ככל האפשר, הוא מתאר את ההשפעה העיקרית של החברה ברמה התאגידית, וכן את ההשפעה ברמות מפורטות יותר. כאשר נושא מסוים זוהה כבעל רלוונטיות לארגון, הוא יושם בכל היחידות העסקיות של ICL.

TCFD Index

For additional information see our Climate Change & GHG Emissions chapter. For expanded climate-related disclosure, please see [ICL's 2024 Annual Report](#).

Subject	Indicator ID	To Be Found At pp.
Governance	a. Describe the board's oversight of climate-related risks and opportunities	ICL's 2024 Annual Report - ICL Climate Related Risk and Opportunity Disclosures - Governance and Management of Climate Related Risks and Opportunities
	b. Describe management's role in assessing and managing climate-related risks and opportunities	ICL's 2024 Annual Report - ICL Climate Related Risk and Opportunity Disclosures - Governance and Management of Climate Related Risks and Opportunities
Strategy	a. Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium, and long term	ICL's 2024 Annual Report - ICL Climate Related Risk and Opportunity Disclosures - Governance and Management of Climate Related Risks and Opportunities - Strategy
	b. Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning	ICL's 2024 Annual Report - ICL Climate Related Risk and Opportunity Disclosures - Governance and Management of Climate Related Risks and Opportunities - Strategy
	c. Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario	ICL's 2024 Annual Report - ICL Climate Related Risk and Opportunity Disclosures - Governance and Management of Climate Related Risks and Opportunities - Strategy
Risk Management	a. Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks	ICL's 2024 Annual Report - ICL Climate Related Risk and Opportunity Disclosures - Risk Management - Identifying and assessing climate-related risks
	b. Describe the organization's processes for managing climate-related risks	ICL's 2024 Annual Report - ICL Climate Related Risk and Opportunity Disclosures - Risk Management - Managing climate-related risks
	c. Describe how processes for identifying, assessing, and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management	ICL's 2024 Annual Report - ICL Climate Related Risk and Opportunity Disclosures - Risk Management
Metrics & Targets	a. Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process	ICL's 2024 Annual Report - ICL Climate Related Risk and Opportunity Disclosures - Risks and Opportunities - Shaping Future Strategy
	b. Disclose Scope 1, Scope 2 and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions and the related risks	ICL's 2024 Annual Report - ICL Climate Related Risk and Opportunity Disclosures - Metrics and Targets - Metrics
	c. Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against targets	ICL's 2024 Annual Report - ICL Climate Related Risk and Opportunity Disclosures - Metrics and Targets - Targets

SASB Index

Indicator ID	Subject	To Be Found At pg
RT-CH110a.1	Greenhouse Gas Emissions	Climate Change & GHG Emissions pg 111,116
RT-CH110a.2	Greenhouse Gas Emissions	Climate Change & GHG Emissions pg 111-112
RT-CH-120a.1	Air Quality	Air, pg 143-145
RT-CH-130a.1	Energy Management	Energy, pg 121-122, 114-115
RT-CH-140a.1.(1)	Water Management	Water & Wastewater Management, pg 130
RT-CH-140a.3	Water Management	Water & Wastewater Management, pg 128-129,132
RT-CH-150a.1.	Hazardous Waste Management	Waste Management, pg 138
RT-CH-210a.1	Community Relations	Communities & Social Investment, pg 248-249, 251-252, 254
RT-CH-320a.1	Workforce Health & Safety	EHS, pg 193
RT-CH-320a.2	Workforce Health & Safety	EHS, pg 186, 193-194
RT-CH-410a.1	Product Design for Use-phase Efficiency	Product Stewardship & Lifecycle, pg 174
RT-CH-410b.1(2)	Safety & Environmental Stewardship of Chemicals	Product Stewardship & Lifecycle, pg 167
RT-CH-410b.2	Safety & Environmental Stewardship of Chemicals	Product Stewardship & Lifecycle, pg 168-169
RT-CH-410c.1	Safety & Environmental Stewardship of Chemicals	Product Stewardship & Lifecycle, pg 166
RT-CH-530a.1	Management of the Legal & Regulatory Environment	<u>ICL's 2024 Annual Report</u>
RT-CH-540a.1	Process Safety Incidents Count (PSIC), Process Safety Total Incident Rate (PSTIR), and Process Safety Incident Severity Rate (PSISR)3	EHS, pg 193
RT-CH-540a.2	Operational Safety, Emergency Preparedness & Response	EHS, pg 193

GRI Index

Subject	Indicator ID	GRI Standard Title	Disclosure Item	To Be Found at pg
GENERAL DISCLOSURES	GRI 2-1	General Disclosures	Organizational details	Who We Are & Where, pg 5, 11, ICL's 2024 Annual Report
	GRI 2-2	General Disclosures	Entities included in the organization's sustainability reporting	About This Report, pg 296
	GRI 2-3	General Disclosures	Defining report content and topic Boundaries	About This Report, pg 296-297
	GRI 2-4	General Disclosures	Restatements of information	About This Report, pg 296-297
	GRI 2-5	General Disclosures	External assurance	About This Report, pg 296-297
	GRI 2-6	General Disclosures	Activities, value chain and other business relationships	Innovation, pg 30 Who We Are & Where, pg 6, 9, 12, 17
	GRI 2-7	General Disclosures	Employees	Our People & Culture, pg 217-218
GOVERNANCE	GRI 2-9	General Disclosures	Governance structure and composition	Corporate Governance, pg 258, 260, 262-263, 267-269, ICL's 2024 Annual Report - Item 6 - Directors, Senior Management and Employees
	GRI 2-10	General Disclosures	Nomination and selection of the highest governance body	Corporate Governance, pg 264, ICL's 2024 Annual Report
	GRI 2-11	General Disclosures	Chair of the highest governance body	ICL's 2024 Annual Report Item 6 - Directors, Senior Management and Employees
	GRI 2-12	General Disclosures	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	Corporate Governance, pg 267-268
	GRI 2-13	General Disclosures	Delegation of responsibility for managing impacts	Corporate Governance, pg 266-268
	GRI 2-14	General Disclosures	Role of the highest governance body in sustainability reporting	About This Report, pg 296, Governance, pg 268
	GRI 2-15	General Disclosures	Conflicts of interest	Corporate Governance, pg 265
	GRI 2-16	General Disclosures	Communication of critical concerns	Corporate Governance, pg 270-271
	GRI 2-19	General Disclosures	Remuneration policies	Corporate Governance, pg 264, ICL's 2024 Annual Report Item 6 - Directors, Senior Management and Employees B. Compensation
	GRI 2-20	General Disclosures	Process to determine remuneration	Corporate Governance, pg 264, ICL's 2024 Annual Report Item 6 - Directors, Senior Management and Employees B. Compensation

Subject	Indicator ID	GRI Standard Title	Disclosure Item	To Be Found at pg
STRATEGY, POLICIES AND PRACTICES	GRI 2-22	General Disclosures	Statement on sustainable development strategy	A Letter From the President and CEO of ICL Group, pg 3
	GRI 2-28	General Disclosures	Membership associations	Our partnerships, pg 69-73
	GRI 2-29	General Disclosures	Approach to stakeholder engagement	Our Stakeholder Engagement, pg 59
	GRI 2-30	General Disclosures	Collective bargaining agreements	Our People & Culture, pg 219
MATERIAL TOPICS	GRI 3-1	General Disclosures	Process to determine material topics	Enterprise Risk Management, pg 289, Our Materiality Assessment, pg 53-54, 56
	GRI 3-2	General Disclosures	List of material topics	Our Materiality Assessment, pg 55
	GRI 3-3	General Disclosures	Management of material topics	See under each material issue
ECONOMIC PERFORMANCE	GRI 201-1	Economic Performance	Direct economic value generated and distributed	Taxation, pg 294 Who We Are & Where, pg 13
	GRI 201-2	Economic Performance	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	ICL 2024 Carbon Disclosure Project (CDP) Report
	GRI 203-2	Indirect Economic Impacts	Significant indirect economic impacts	Who We Are & Where, pg 14-16
	GRI 3-3	Procurement Practices	Management of Procurement Practices	Our Responsible Supply Chain, pg 240-242, 246
	GRI 3-3	Anti-corruption	Management of material topics	Corporate Governance, pg 272
	GRI 205-2	Anti-corruption	Communication and training about anti- corruption policies and procedures	Corporate Governance, pg 277
	GRI 3-3	Tax	Management of material topics	Taxation, pg 293
	GRI 207-1	Tax	Approach to tax	Taxation, pg 293-294

Subject	Indicator ID	GRI Standard Title	Disclosure Item	To Be Found at pg
ENVIRONMENTAL DISCLOSURES	GRI 3-3	Raw materials	Management of material topics	Resource management pg 77-78
	GRI 301-1	Materials	Materials used by weight or volume	Resource management, pg 81, 91, 95, 99, 102
	GRI 3-3	Energy	Management of material topics	Energy, pg 118-120
	GRI 302-1	Energy	Energy consumption within the organization	Energy, pg 121-122
	GRI 302-3	Energy	Energy intensity	Energy, pg 123
	GRI 3-3	Water & Effluents	Management of material topics	Water & Wastewater, pg 128-129
	GRI 303-3	Water & Effluents	Water withdrawal	Resource Management, pg 84
	GRI 303-4	Water & Effluents	Water discharge	Resource Management, pg 84 Water & Wastewater Management, pg 132
	GRI 303-5	Water & Effluents	Water consumption	Resource Management, pg 84
	GRI 3-3	Biodiversity and conservation	Management of material topics	Biodiversity, Conservation & Environmental Stewardship, pg 156-157
	GRI 304-1	Biodiversity	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	Biodiversity, Conservation & Environmental Stewardship, pg 158, 80 Resource Management, pg 80
	GRI 304-3	Biodiversity	Habitats protected or restored	Biodiversity, Conservation & Environmental Stewardship, pg 159
	GRI 3-3	GHG emissions	Management of material topics	Climate Change & GHG Emissions, pg 106–107, 109-110
	GRI 305-1	Emissions	Direct (Scope 1) GHG emissions	Climate Change & GHG Emissions, pg 111
	GRI 305-2	Emissions	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Climate Change & GHG Emissions, pg 111

Subject	Indicator ID	GRI Standard Title	Disclosure Item	To Be Found at pg
ENVIRONMENTAL DISCLOSURES	GRI 305-3	Emissions	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Climate Change & GHG Emissions, pg 113-114
	GRI 305-4	Emissions	GHG emissions intensity	Climate Change & GHG Emissions, pg 113
	GRI 305-5	Emissions	Reduction of GHG emissions	Climate Change & GHG Emissions, pg 111-112
	GRI 3-3	Air emissions	Management of material topics	Air, pg 142
	GRI 305-7	Emissions	Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions	Air, pg 143-145
	GRI 3-3	Waste	Management of material topics	Waste Management, pg 136-137
	GRI 306-2	Effluents and Waste	Management of of significant waste related issues	Waste Management, pg 136-137, 139
	GRI 306-4	Effluents and Waste	Waste diverted from disposal	Waste Management, pg 138
	GRI 306-5	Effluents and Waste	Waste directed to disposal	Waste Management, pg 138
	GRI 307-1	Environmental Compliance	Non-compliance with environmental laws and regulations	ICL's 2024 Annual Report - Note 18
SOCIAL DISCLOSURES	GRI 3-3	Our People and Culture	Management of material topics	Our People & Culture, pg 205, pg 208
	GRI 401-1	Employment	New Employee hires and employee turnover	Our People & Culture, pg 219
	GRI 401-3	Employment	Parental Leave	Our People & Culture, pg 220
	GRI 3-3	EHS	Management of material topics	EHS, pg 178-181
	GRI 403-1	Occupational Health and Safety	Occupational health and safety management system	EHS, pg 178-179, 186-187
	GRI 403-2	Occupational Health and Safety	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	EHS, pg 182-183, 187

Subject	Indecator ID	GRI Standard Title	Disclosure Item	To Be Found at pg
SOCIAL DISCLOSURES	GRI 403-3	Occupational Health and Safety	Occupational health services	EHS, pg 186-187, 191
	GRI 403-4	Occupational Health and Safety	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	EHS, pg 191
	GRI 403-5	Occupational Health and Safety	Worker training on occupational health and safety	EHS, pg 178-179, 182-184, 188-189
	GRI 403-7	Occupational Health and Safety	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	EHS, pg 178-179, 185-187
	GRI 403-9	Occupational Health and Safety	Work-related injuries	EHS, pg 193
	GRI 404-1	Training and Education	Average hours of training per year	Our People & Culture, pg 213
	GRI 404-2	Training and Education	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Our People & Culture, pg 205-207, 211-213
	GRI 404-3	Training and Education	Employees receiving regular performance reviews	Our People & Culture, pg 221
	GRI 3-3	Diversity	Management of material topics	Our Diversity, Inclusion & Belonging, pg 224-225, 227
	GRI 405-1	Diversity and Equal Opportunity	Diversity of governance bodies and employees	Our People & Culture, pg 218, 220 Corporate Governance, pg 258-259
	GRI 405-2	Diversity and Equal Opportunity	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Our People & Culture, pg 222 Corporate Governance, pg 278
	GRI 406-1	Non-discrimination	Incidents of discrimination and corrective actions taken	Corporate Governance, pg 274
	GRI 3-3	Labor & Human Rights	Management of material topics	Labor & Human Rights, pg 233-238
	GRI 407-1	Freedom of Association and Collective Bargaining	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Our People & Culture, Pg 219 Labor & Human Rights, pg 235, 237-238

Subject	Indecator ID	GRI Standard Title	Disclosure Item	To Be Found at pg
SOCIAL DISCLOSURES	GRI 408-1	Child Labor	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	Labor & Human Rights, pg 235, 238
	GRI 409-1	Forced or Compulsory Labor	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	Labor & Human Rights, pg 235, 238
	GRI 415-1	Public Policy	Political contributions	<u>ICL's Code of Conduct, ICL's Social Investment and Community Relations Policy</u>
	GRI 3-3	Products and Services	Management of material topics	Product Stewardship & Lifecycle, pg 164, 167-168
	GRI 416-1	Customer Health and Safety	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	Product Stewardship & Lifecycle, pg 166-167

SDGs Index

SDG	To Be Found at pg	SDG	To Be Found at pg	SDG	To Be Found at pg
	Coropate Governance, pg 276		Coropate Governance, pg 276		Circular Economy, pg 146 Waste Management, pg 135 Resource Management, pg 76 Energy, pg 117 Air, pg 141 Product Stewardships & Life Cycle, pg 163 Water & Wastewater Management, pg 127 Our Responsible Supply Chain, pg 239 Coropate Governance, pg 276
	Communities & Social Investment, pg 247 Coropate Governance, pg 276		EHS, pg 177 Cyber Security, pg 199 Our Diversity, Inclusion & Belonging, pg 223 Labor & Human Rights, pg 232 Our Responsible Supply Chain, pg 239 Coropate Governance, pg 256, 276		Product Stewardships & Life Cycle, pg 163 Climate Change & GHG Emissions, pg 105 Coropate Governance, pg 276
	EHS, pg 177 Coropate Governance, pg 276		Our Global Security, pg 195 Waste Management, pg 135 Coropate Governance, pg 276		Waste Management, pg 135, 91
	Communities & Social Investment, pg 247 Coropate Governance, pg 276		Our Diversity, Inclusion & Belonging, pg 223, 172 Coropate Governance, pg 276		Waste Management, pg 135 Biodiversity, Conservation & Environmental Stewardship, pg 155, 91 Coropate Governance, pg 276
	Our Diversity, Inclusion & Belonging, pg 223 Labor & Human Rights, pg 232 Coropate Governance, pg 276		Communities & Social Investment, pg 247 Coropate Governance, pg 276		Coropate Governance, pg 256, 76
	Water & Wastewater Management, pg 127 Waste Management, pg 135				Coropate Governance, pg 276

כאשר אנו מתבוננים בהתקדמותנו, אנו מבינים
כי קיימות היא מסע מתמשך. נמשיך לשאוף
מדי יום לעשות את הדבר הנכון ולהוביל
להשפעה חיובית למען עתיד בר-קיימא.

**דוח האחריות
התאגידית (ESG)**
לשנת 2024

