

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 דוח פומבי שנת 2025

שם המעסיק: תרכובות ברום בע"מ

ענק הפעילות: תעשייה | תאריך פרסום הדוח: 01.06.2026

מדיניות תנאי ההעסקה של חברת תרכובות ברום בע"מ, מתייחסת באופן זהה ושיויוני לעובדות ועובדים בכל הנוגע לתכניות השכר, ההטבות והתגמול.

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשנ"ו 1996 ניתחה החברה את שכר העובדים על מנת לבחון האם מתקיימים פערי שכר בין העובדות לעובדים בהתאם למס' שנות הוותק שלהם.

במקרים בהם נמצאו פערים לטובת נשים או גברים, עולה כי מרבית הפערים נובעים מתשלומי מילואים למאות משרתים בתקופת המלחמה, כמו כן, גם מגמול בשעות נוספות ומשמרות וכן מאופי עבודה שונה.

אנו גאים להיות חברה עיסקית המקדמת את השיוויון המגדרי ומברכים על יישום החוק. נמשיך לפעול לקידום ייצוגן של נשים בחברה תוך מתן הזדמנויות שוות לכולם.

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדים לעובדות בשנת 2025

קבוצה בפילוח	א	ב	ג
שכר ברוטו	-20%	-11%	-15%

הסימן מינוס (-) מייצג פער לטובת העובדים, הסימן פלוס (+) מייצג פער לטובת העובדות

אחוז העובדים/ות ששכרם ברוטו נמוך ממוצע השכר החודשי למשרה מלאה לאותה קבוצת פילוח



* שכר ברוטו כולל:
- תשלומי מילואים למאות משרתים בתקופת המלחמה
- גמול בגין עבודה בשעות נוספות ומשמרות.

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 דוח פומבי שנת 2025

שם המעסיק: מפעלי ים המלח בע"מ

ענק הפעילות: תעשייה | תאריך פרסום הדוח: 01.06.2026

מדיניות תנאי ההעסקה של חברת מפעלי ים המלח בע"מ, מתייחסת באופן זהה ושיוויוני לעובדות ועובדים בכל הנוגע לתכניות השכר, ההטבות והתגמול.

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשנ"ו 1996 ניתחה החברה את שכר העובדים על מנת לבחון האם מתקיימים פערי שכר בין העובדות לעובדים בהתאם למס' שנות הוותק שלהם.

במקרים בהם נמצאו פערים לטובת נשים או גברים, עולה כי מרבית הפערים נובעים מתשלומי מילואים למאות משרתים בתקופת המלחמה, כמו כן, גם מגמול בשעות נוספות ומשמרות וכן מאופי עבודה שונה.

אנו גאים להיות חברה עיסקית המקדמת את השיוויון המגדרי ומברכים על יישום החוק. נמשיך לפעול לקידום ייצוגן של נשים בחברה תוך מתן הזדמנויות שוות לכולם.

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדים לעובדות בשנת 2025

קבוצה בפילוח	א	ב	ג
שכר ברוטו	-8%	1%	-13%

הסימן מינוס (-) מייצג פער לטובת העובדים, הסימן פלוס (+) מייצג פער לטובת העובדות

אחוז העובדים/ות ששכרם ברוטו נמוך ממוצע השכר החודשי למשרה מלאה לאותה קבוצת פילוח



* שכר ברוטו כולל:
- תשלומי מילואים למאות משרתים בתקופת המלחמה
- גמול בגין עבודה בשעות נוספות ומשמרות.

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 דוח פומבי שנת 2025

שם המעסיק: רותם אמפרט נגב בע"מ

ענק הפעילות: תעשייה | תאריך פרסום הדוח: 01.06.2026

מדיניות תנאי ההעסקה של רותם אמפרט נגב בע"מ, מתייחסת באופן זהה ושיוויוני לעובדות ועובדים בכל הנוגע לתכניות השכר, ההטבות והתגמול.

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשנ"ו 1996 ניתחה החברה את שכר העובדים על מנת לבחון האם מתקיימים פערי שכר בין העובדות לעובדים בהתאם למס' שנות הוותק שלהם.

במקרים בהם נמצאו פערים לטובת נשים או גברים, עולה כי מרבית הפערים נובעים מתשלומי מילואים למאות משרתים בתקופת המלחמה, כמו כן, גם מגמול בשעות נוספות ומשמרות וכן מאופי עבודה שונה.

אנו גאים להיות חברה עיסקית המקדמת את השיוויון המגדרי ומברכים על יישום החוק. נמשיך לפעול לקידום ייצוגן של נשים בחברה תוך מתן הזדמנויות שוות לכולם.

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדים לעובדות בשנת 2025

קבוצה בפילוח	א	ב	ג
שכר ברוטו	4%	-14%	-7%

הסימן מינוס (-) מייצג פער לטובת העובדים, הסימן פלוס (+) מייצג פער לטובת העובדות

אחוז העובדים/ות ששכרם ברוטו נמוך ממוצע השכר החודשי למשרה מלאה לאותה קבוצת פילוח



* שכר ברוטו כולל:
- תשלומי מילואים למאות משרתים בתקופת המלחמה
- גמול בגין עבודה בשעות נוספות ומשמרות.